

Cerrejón LA GUAJIRA

Ubicada en La Guajira, vecina a seis municipios: Albania, Barrancas, Hatonuevo, Maicao, Manaure y Uribia, se encuentra Cerrejón, una operación de carbón a cielo abierto integrada por mina, ferrocarril y puerto.

Desde este territorio aportamos energía al mundo y generamos oportunidades para más de 12.000 familias que dependen directa e indirectamente de nuestra operación.

Con seis tajos en operación, desarrollamos nuestras actividades bajo estándares de responsabilidad social, ambiental y respeto por los Derechos Humanos. El carbón térmico que producimos se convierte en energía eléctrica que hace posibles acciones cotidianas como encender la luz en los hogares, poner en marcha hospitales y escuelas, movilizar sistemas de transporte y apoyar procesos industriales que permiten la producción de alimentos, medicamentos y bienes de uso diario.

Somos una empresa Glencore



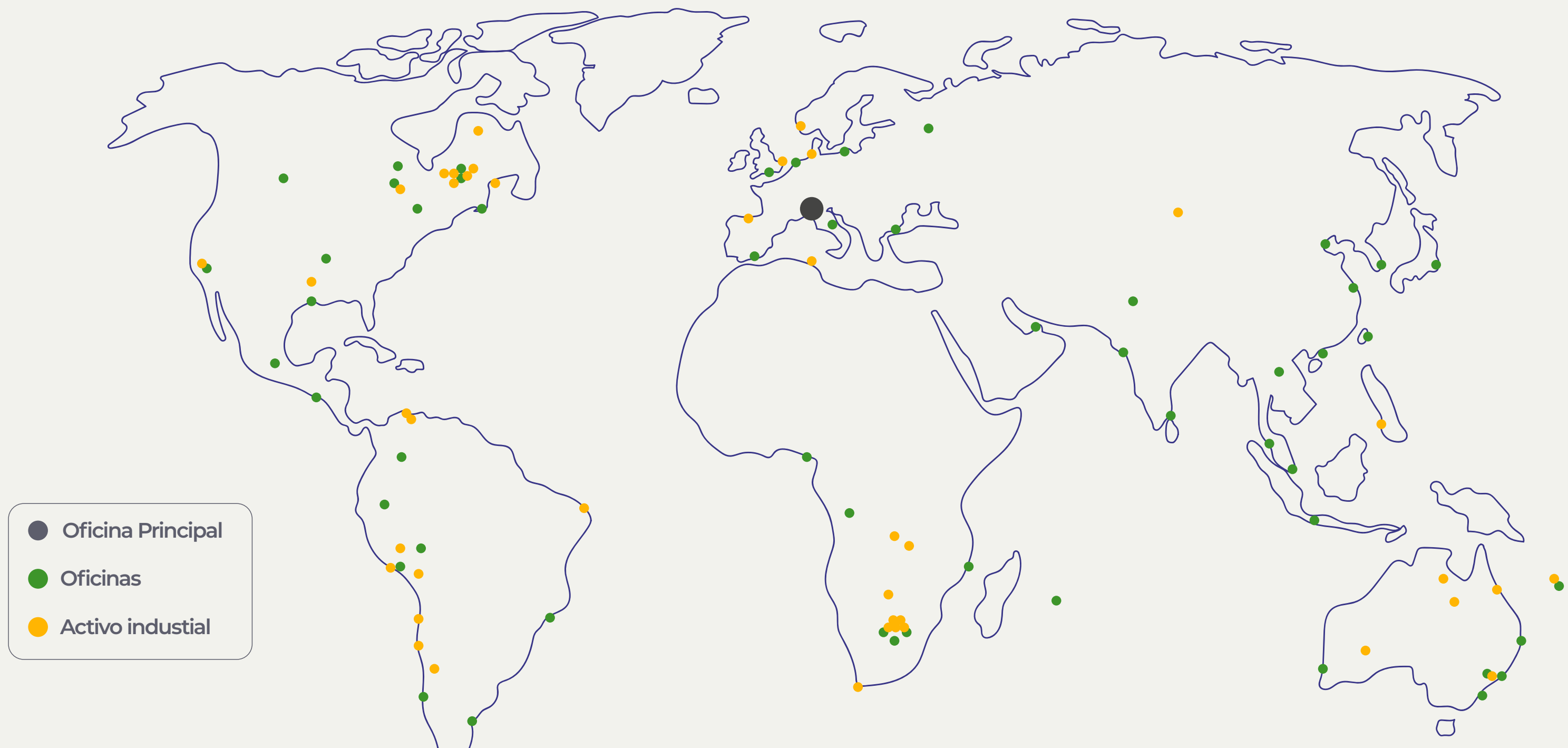
Glencore

Somos una de las compañías de recursos naturales diversificados más grandes del mundo y un importante productor y comercializador de más de 60 materias primas. A través de una red de activos, clientes y proveedores que abarca todo el planeta, producimos, procesamos, reciclamos, obtenemos, comercializamos y distribuimos las materias primas que impulsan la vida cotidiana.

Nuestros clientes son consumidores industriales, como los de los sectores automotriz, siderúrgico, generación de energía, fabricación de baterías y petróleo. También brindamos financiamiento, logística y otros servicios a productores y consumidores de materias primas.

MÁS DE
140.000
EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

MÁS DE
30
PAÍSES



Valores Glencore

Seguridad



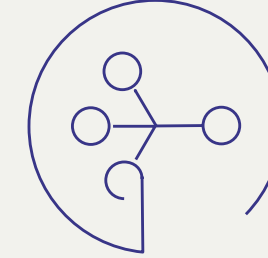
Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo paramos.

Integridad



Tenemos la valentía de hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.

Simplicidad



Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.

Transparencia



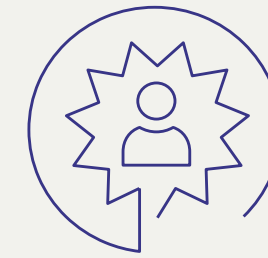
Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos para mejorar, compartiendo información y fomentando el diálogo y la retroalimentación constructiva.

Responsabilidad



Asumimos la responsabilidad de nuestras propias acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para mejorar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.

Espíritu Empresarial



Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos nuevas oportunidades para crear valor, al igual que nuevas formas para trabajar mejor y de maneras más seguras.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y materialidad



Nuestro ejercicio de materialidad, que actualizamos cada dos años, tuvo su más reciente edición en 2024. A través de este proceso escuchamos activamente a nuestros grupos de interés para comprender cuáles son los temas ambientales, sociales y económicos que consideran más relevantes y cómo esperan que gestionemos nuestros impactos y prioridades. Esta escucha nos permite enfocar la estrategia a donde realmente generamos valor y fortalecer una gestión coherente con las realidades del territorio.

Las voces de trabajadores, comunidades, autoridades, proveedores, clientes, academia, sindicatos, gremios y otros actores clave se complementaron con los aprendizajes derivados de nuestro relacionamiento permanente. Esta mirada integral nos permitió validar y priorizar los asuntos materiales que orientan nuestras decisiones y dan estructura a este informe.

Este ejercicio nos brindó la posibilidad de ratificar y profundizar los temas materiales que han guiado nuestra gestión en los últimos años, priorizando aquellos con mayor impacto para nuestros grupos de interés y la sostenibilidad del negocio, como:



Salud y seguridad en el trabajo



Bienestar laboral



Generación de empleo local y diversidad



Relaciones comunitarias y contribución al bienestar de la comunidad



Compromiso con los Derechos Humanos



Acceso al agua y uso eficiente de recursos hídricos en la operación minera



Conservación de la biodiversidad



Gestión responsable de la calidad del aire y de suelos



Rehabilitación de tierras



Desempeño económico y operacional



Contribución a la economía nacional y regional



El ejercicio también permitió identificar temas emergentes que demandan mayor atención y gestión en el corto y mediano plazo, entre ellos:

Cierre de operaciones y transición hacia un cierre sostenible



Adaptación y mitigación del cambio climático



Impacto de los bloqueos en las operaciones y en la comunidad



Desarrollo de proyectos sociales para La Guajira



Fortalecimiento de proveedores locales y generación de encadenamientos productivos



La materialidad es una guía viva para nuestra gestión. Nos ayuda a mantenernos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a actuar con mayor claridad frente a los desafíos del entorno, comunicando de manera transparente los avances, resultados y prioridades que marcan nuestro camino hacia un desarrollo sostenible para La Guajira.



CLAUDIA BEJARANO
Presidenta

Gobierno corporativo

Y TOMA DE DECISIONES RESPONSABLES



JUAN CARLOS CONSUEGRA
Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones



EDGAR ALFONSO
Vicepresidente Financiero



MYRIAM VARGAS
Vicepresidenta Legal y de Asuntos Corporativos



LUIS E. MARULANDA
Vicepresidente de Asuntos Públicos y Comunicaciones



MIGUEL MONTOYA
Gerente de Recursos Humanos y Servicios



OSCAR ALARCÓN
Vicepresidente de Proyectos



ÁNGELA LÓPEZ
Vicepresidenta de Mantenimiento



EDUARDO URIBE
Vicepresidente de Producción

*OTROS ASISTENTES:
ASISTE COMO INVITADO PERMANENTE
JUAN PABLO RUGELES
(GERENTE DE CUMPLIMIENTO)



En Cerrejón contamos con un modelo de gobierno corporativo que orienta la toma de decisiones estratégicas bajo principios de ética, transparencia y sostenibilidad, contribuyendo a la generación de valor para el territorio y al fortalecimiento de comunidades resilientes.

La dirección de la compañía está a cargo de nuestros órganos corporativos: nuestro accionista Glencore, la Junta Directiva y el representante legal, que definen los lineamientos para una gestión responsable y de largo plazo. Además, el Comité Directivo, liderado por nuestra presidenta Claudia Bejarano e integrado por los vicepresidentes de las distintas áreas, desempeña un papel clave en la conducción del negocio, alineados con el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y las Políticas Corporativas, con una participación femenina del 33%, reflejo de nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión.



Nuestros Valores y Principios

En Cerrejón vivimos nuestros valores en cada decisión y en la manera en que operamos, con una visión de sostenibilidad y responsabilidad empresarial. Promovemos una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia, respaldada por políticas y procedimientos que abordan asuntos clave como los Derechos Humanos, la igualdad de oportunidades, la gestión de la información y los conflictos de interés, entre otros. Nuestro Código de Conducta orienta el actuar de empleados y contratistas, ofreciendo principios claros para la toma de decisiones y contribuyendo a que nuestras actividades se desarrollen de forma responsable, íntegra y en cumplimiento de la ley.

Cumplimiento

Promovemos una cultura ética a través espacios de sensibilización y formación que facilitan la identificación y mitigación oportuna de riesgos, en el marco de nuestro Programa Corporativo de Cumplimiento, que incluye el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT), el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), entre otras políticas y procedimientos. El Programa Corporativo involucra a todos los aliados y proveedores de Cerrejón y se apoya en procesos de debida diligencia, monitoreo permanente y mejora continua, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento ética, transparente y responsable.

Reconocimientos que validan la gestión

Cada reconocimiento refleja el compromiso y la disciplina con la que trabajamos para generar valor a La Guajira y Colombia. Estas distinciones no solo destacan lo que hemos logrado, sino que nos inspiran a seguir elevando nuestros estándares y a avanzar con responsabilidad.

Durante 2025, fuimos reconocidos en distintos escenarios por iniciativas que fortalecen el desarrollo del territorio y dan fuerza a nuestra gestión, reafirmando la confianza de nuestros grupos de interés y motivándonos a continuar construyendo un futuro resiliente y sostenible.



Reputación

- ◆ **Centro Nacional de Consultoría:** El Estudio de Imagen y Reputación 2025 mostró una reputación sólida y una licencia social para operar en constante mejora. La empresa es percibida como un actor necesario y vital para el bienestar de La Guajira, reafirmando que la opinión de los colombianos es importante para nosotros. Aumentamos nuestro Índice de Reputación Corporativa en siete puntos, alcanzando 785 en una escala de cero a mil.
- ◆ **Merco Responsabilidad ESG Colombia:** Reconocidos como la mejor empresa minera y una de las 100 principales del país en responsabilidad social, ambiental y gobierno corporativo.

Formación

- ◆ **Ministerio de Trabajo:** Aprobados como Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresas (UVAE) y certificados por ARL Positiva, por el cumplimiento de los requisitos en instalaciones y programas con los que se capacitaron y entrenaron a más de 13.000 empleados y contratistas, convirtiéndonos en la primera empresa del país en obtener ambos reconocimientos de manera simultánea.

Equidad, diversidad e inclusión

- ◆ **Obtuvimos la certificación EDGE MOVE,** un reconocimiento internacional que valida nuestros avances en equidad de género, convirtiéndonos en la primera empresa minera en el mundo en alcanzarla, con el respaldo de Glencore para fortalecer la inclusión, la diversidad y la equidad.

Sostenibilidad

- ◆ **Caracol Televisión:** Recibimos el Premio Medio Ambiente en la categoría Empresa Grande por el programa *El jaguar regresa a La Guajira y transita en el corredor biológico del agua Wüin Manna*.
- ◆ **Ministerio del Trabajo:** Destacados por el programa de formación en manejo responsable de suelos y disposición final para la rehabilitación de tierras.
- ◆ **Forbes:** Reconocidos entre las 50 Empresas Líderes en Sostenibilidad 2025.
- ◆ **The international REC Standard Foundation:** Obtuvimos la certificación internacional iREC por compensar nuestro consumo de energía al abastecernos en un 100% de energía eléctrica de fuentes renovables.
- ◆ **Periodistas Guajira:** Reconocidos como una empresa que visibiliza proyectos sociales y ambientales que aportan a una agenda positiva en el territorio.

