

# Informe DE SOSTENIBILIDAD

 **Cerrejón**  
UNA EMPRESA GLENCORE

20  
25



# INICIO

- Acerca de este informe
- Carta de la presidenta
- Tablero de desempeño
- Logros 2025
- Prioridades 2026
- Cerrejón
- Glencore
- Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y materialidad
- Comunidades resilientes

## 01 **Gobernanza responsable**

- Gobierno corporativo y toma de decisiones responsables
- Relacionamiento estratégico y legitimidad institucional
- Reconocimientos que validan la gestión

## 02 **Personas que transforman territorios**

- Desarrollo de capacidades humanas
- Talento local y empleabilidad
- La salud y seguridad como prioridad operacional
- **Comunidades resilientes: trabajadores wayuu en la operación**

## 03 **Diálogo con comunidades resilientes**

- Gestión para el desarrollo territorial
- Consulta previa y acuerdos que impulsan a las comunidades
- Reasentamientos y nuevas condiciones de vida
- Derechos humanos
- **Comunidades Resilientes: Tamaquito II**

## 04 **Territorio vivo**

- Agua como prioridad
- Aire y su gestión integral
- Biodiversidad, rehabilitación y compensación ambiental
- Cierre responsable
- Adaptación al cambio climático, resiliencia y transición energética
- **Comunidades Resilientes: La Horqueta**

## 05 **Desarrollo económico**

- Aporte económico a La Guajira y a Colombia
- Encadenamientos productivos y fortalecimiento de proveedores locales
- **Comunidades Resilientes: Moloconosir**

## 06 **Estándares globales**

- Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Gestión y reporte bajo estándares GRI





# Acercas de este ◆ INFORME

Nos alegra que estés aquí y que te interese en conocer nuestro Informe de Sostenibilidad 2025. Este documento refleja nuestro compromiso con Colombia, La Guajira y sus comunidades, a través en una gestión social y ambiental responsable, transparente y orientada a resultados.

Nuestra operación minera, férrea y portuaria continúa conectando a La Guajira con el mundo y, al mismo tiempo, nos exige actuar con conciencia frente a los retos sociales y ambientales del territorio y el país. En cada etapa de nuestra gestión seguimos esforzándonos para generar valor compartido, cuidar el ambiente y aportar al desarrollo local de las comunidades resilientes.

## Lineamientos:

Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción Core (Esencial).

## Alcance:

El siguiente informe comparte la gestión de las compañías Carbones del Cerrejón Limited, sociedad extranjera 100% privada, incorporada en Anguilla, Indias Occidentales Británicas con sucursal establecida en Colombia; y Cerrejón Zona Norte S.A., sociedad anónima colombiana 100% privada, domiciliada en Bogotá (ambas a partir de ahora denominadas como Cerrejón).

## Período:

1 de enero al 31 de diciembre de 2025. El último informe fue realizado en el mismo período del año anterior.

### Consolidación, elaboración y revisión

**Claudia Bejarano,**  
*presidenta de Cerrejón*

**Adriana Romero,**  
*directora de Reputación y Comunicaciones (e)*

**Andrea Durango,**  
*analista de Comunicaciones*

### Diseño

**Sonovista**

### Fotografía y video

**Jonathan Molina**

### Sedes y puntos de contacto

**Albania, La Guajira**  
57 601 595 5555

**Barranquilla**  
Carrera 53 No. 106 - 280 (Centro Empresarial Buenavista)

**Bogotá D.C**  
Carrera 15 No. 91 - 46 Piso 7 (Edificio Torre Más)

**contactenos@cerrejon.com**  
**www.cerrejon.com**





# Carta de la Presidenta

## Estimadas y estimados grupos de interés,

Con compromiso y responsabilidad presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, un ejercicio de transparencia que refleja avances, aprendizajes y desafíos en nuestra misión de aportar a una Guajira más resiliente. Este informe es también reflejo del esfuerzo de miles y del orgullo de hacer minería responsable en Colombia. Durante este período enfrentamos un entorno operativo, económico y social desafiante. Los precios insostenibles del carbón térmico transportado vía marítima nos obligaron a reducir la producción a 16,8 millones de toneladas, revisando procesos para mejorar la eficiencia, reducir costos y asegurar la continuidad de la operación.

A pesar de este entorno, continuamos firmes en nuestro propósito de ser un operador responsable de seguir aportando al desarrollo del territorio. Nuestra prioridad sigue siendo la seguridad y el bienestar de nuestra gente. Durante este periodo no tuvimos ninguna fatalidad. Cerramos el año con 12.434 trabajadores entre directos y contratistas. Además, consolidamos la implementación de SafeWork 2.0 en toda nuestra operación, contribuyendo a eliminar fatalidades y reducir accidentes en la operación.

La reducción de la producción no impactó los compromisos sociales o ambientales que teníamos. En 2025, la empresa invirtió COP \$87 mil millones logrando más de 2.200 iniciativas sociales, entre voluntarias y obligatorias, y alcanzó la firma de 435 acuerdos de los cuales 411 fueron cerrados con comunidades en el marco del proceso de consulta previa de la sentencia T-704.

En acceso al agua, Cerrejón entregó 50 millones de litros a 164 comunidades cercanas a la línea férrea y en Puerto Bolívar. En educación, se beneficiaron 16.956 personas entre empleados, hijos de empleados y comunidades,

y se otorgaron auxilios escolares a 20.440 personas, principalmente a hijos de empleados.

La contribución económica a La Guajira se reflejó en el pago de COP \$673 mil millones en regalías y COP \$79 mil millones en impuestos departamentales y municipales, además de COP \$350 mil millones en compras y contratos locales.

Durante el año también impulsamos proyectos que contribuyen al desarrollo del territorio. A través de nuestro voluntariado corporativo “Juntos Cambiamos Vidas”, junto a 59 empresas contratistas, renovamos y dotamos la Institución Educativa San Rafael de Albania, beneficiando a más de 1.700 estudiantes. Asimismo, con la entrega del Parque de la Integración Minera en Albania, junto al Parque del Gigante Amable en Barrancas, seguimos consolidando una ruta minera que empieza a dinamizar el turismo y la economía local.

El cuidado del medio ambiente continúa siendo un pilar de nuestra operación. En 2025 destinamos 446.000 millones de pesos a inversiones ambientales, avanzando en la rehabilitación progresiva de áreas intervenidas y en la conservación del bosque seco tropical.

A la fecha superamos los cuatro millones de árboles sembrados y más de 5.300 hectáreas rehabilitadas. Además, seguimos fortaleciendo una gestión responsable del agua, utilizando principalmente aguas lluvia y fuentes no aptas para consumo humano o animal en nuestras operaciones.

También avanzamos en ética, transparencia y derechos humanos, completando el 100% de las acciones del plan derivado de nuestro Estudio de Riesgos e Impactos, y fortaleciendo la debida diligencia y los sistemas de cumplimiento.

Estos esfuerzos han sido reconocidos en diversos escenarios nacionales. Durante el año fuimos destacados en rankings y premios que valoran nuestro

desempeño ambiental, social y de gobernanza, contribuyendo a consolidar nuestra reputación y fortalecer la licencia social para operar. En línea con ello, el estudio 2025 del Centro Nacional de Consultoría confirma una reputación sólida, reflejada en un aumento de siete puntos en el Índice de Reputación Corporativa que evalúa de cero a mil, para 2025 la puntuación fue 785 vs. 778 en 2023, impulsado principalmente por la percepción positiva de empleados y contratistas, quienes destacan el aporte en empleo y calidad de vida.

Sin embargo, los retos del entorno siguen siendo significativos, con nueve atentados terroristas y 201 bloqueos, principalmente en la línea férrea, que en su mayoría no tenían relación con la operación y, sin embargo, impidieron el transporte de carbón a Puerto Bolívar durante 96 días, equivalentes a más de tres meses. A esto se sumó la inestabilidad jurídica, marcada por la entrada en vigor de un impuesto temporal del 1% a las exportaciones.

En 2026 continuaremos fortaleciendo nuestra cultura de seguridad, mejorando la eficiencia operativa y avanzando en nuestros compromisos sociales, ambientales y de derechos humanos. Asimismo, seguiremos profundizando el diálogo con nuestros grupos de interés, convencidos de que la construcción de confianza es clave para el desarrollo sostenible.

Para que esto sea posible, será fundamental contar con condiciones de estabilidad, seguridad y reglas claras que permitan proteger la inversión y seguir generando oportunidades para las comunidades.

Agradecemos a todos nuestros grupos de interés por acompañarnos en este camino. Los invitamos a seguir leyendo este informe, que da cuenta de nuestro compromiso con La Guajira y del trabajo conjunto que nos permite seguir siendo el esfuerzo de miles y el orgullo de todo un país.

**Claudia Bejarano**  
Presidenta de Cerrejón



## Tablero de desempeño

Nuestro desempeño es el resultado del trabajo diario en el territorio, del aprendizaje constante y de las decisiones que tomamos con responsabilidad. Los indicadores que se presentan a continuación reflejan nuestros avances sociales, ambientales y operacionales, y orientan las decisiones que tomamos para seguir mejorando.

### Toneladas producidas

(CIFRAS EN MILLONES TM)

Contamos con una operación integrada de mina, ferrocarril y puerto, gestionada con criterios de eficiencia, seguridad y responsabilidad operacional.

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025        |
|------|------|------|------|------|-------------|
| 12,4 | 23,4 | 19,7 | 22,0 | 19,2 | <b>16,8</b> |

### Pago de regalías al Gobierno

(CIFRAS EN MILES DE MILLONES COP) - VER MÁS EN PÁG. 55

Aportamos al país a través del pago de regalías, un mecanismo que impulsa el crecimiento económico fortalece la inversión social y contribuye al desarrollo y la competitividad de los territorios.

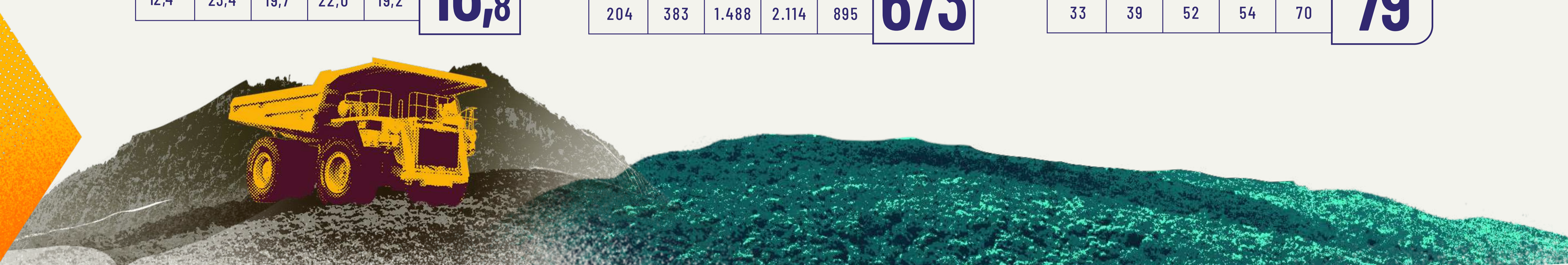
| 2020 | 2021 | 2022  | 2023  | 2024 | 2025       |
|------|------|-------|-------|------|------------|
| 204  | 383  | 1.488 | 2.114 | 895  | <b>673</b> |

### Pagos a La Guajira y los municipios

(CIFRAS EN MILES DE MILLONES COP) - VER MÁS EN PÁG. 55

Contribuimos al desarrollo de La Guajira y de los municipios de nuestra área de influencia mediante el pago de impuestos a los gobiernos locales, apoyando la gestión pública y la resiliencia de los territorios.

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025      |
|------|------|------|------|------|-----------|
| 33   | 39   | 52   | 54   | 70   | <b>79</b> |





### Índice de frecuencia de lesiones registrables

VER MÁS EN PÁG. 26

Calculado con base en los accidentes fatales y las lesiones laborales (con tiempo perdido, trabajo restringido o atención médica), por cada millón de horas trabajadas, y permite evaluar nuestro desempeño en salud y seguridad.

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025        |
|------|------|------|------|------|-------------|
| 0,90 | 0,69 | 0,93 | 1,21 | 1,19 | <b>0,52</b> |

### Agua industrial usada en la operación

VER MÁS EN PÁG. 41

La gestión responsable del agua es una prioridad en nuestra operación. Por eso utilizamos principalmente aguas industriales o mineras, no aptas para consumo humano, animal ni para actividades agrícolas.

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025       |
|------|------|------|------|------|------------|
| 85%  | 89%  | 93%  | 92%  | 91%  | <b>93%</b> |

El 7% restante se captó del río Ranchería y su acuífero, y se destinó al consumo de trabajadores, colaboradores y comunidades vecinas.

### Árboles sembrados

VER MÁS EN PÁG. 46

Como parte de la rehabilitación de tierras, hemos avanzado en la recuperación de áreas intervenidas por la operación, contribuyendo a la restauración del bosque seco tropical en La Guajira

| 2020   | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    | 2025           |
|--------|---------|---------|---------|---------|----------------|
| 63.400 | 266.000 | 581.000 | 530.000 | 648.000 | <b>325.426</b> |

### Cumplimiento de la normatividad de calidad del aire

VER MÁS EN PÁG. 43

Monitoreamos de forma permanente la calidad del aire a través de una red de vigilancia que mide el material particulado para validar el cumplimiento de los límites establecidos por la normativa ambiental.

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025        |
|------|------|------|------|------|-------------|
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | <b>100%</b> |

### Inversión ambiental

(CIFRAS EN MILES DE MILLONES COP) VER MÁS PÁG. 40

Enfocada principalmente en la gestión de la calidad del aire y del agua, la gestión de residuos, la protección de la biodiversidad y la restauración de tierras, para asegurar una operación responsable con el medio ambiente.

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025       |
|------|------|------|------|------|------------|
| 158  | 302  | 395  | 395  | 456  | <b>446</b> |

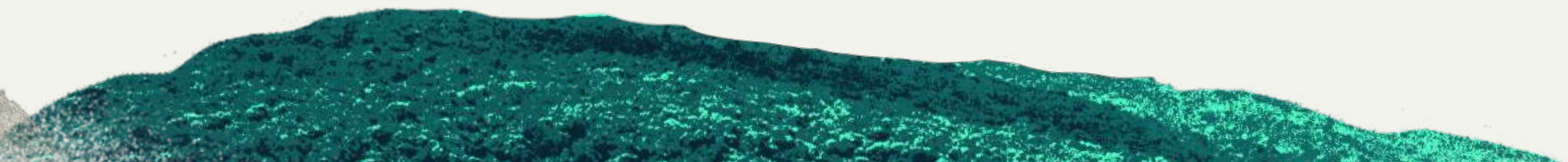
### Inversión social

(CIFRAS EN MILES DE MILLONES COP) VER MÁS PÁG. 29

Impulsamos iniciativas que nacen de las comunidades vecinas y los gobiernos locales, promoviendo su resiliencia y sostenibilidad a largo plazo.

\*Incluye gastos administrativos

| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025      |
|------|------|------|------|------|-----------|
| 15   | 21   | 130  | 105  | 86   | <b>87</b> |





### Agua entregada a las comunidades

VER MÁS EN PÁG.30

A través del programa Tren del Agua, contribuimos al acceso a agua potable de 164 comunidades vecinas, como parte de nuestro compromiso permanente con su bienestar y calidad de vida.

|      |      |      |      |      |                          |
|------|------|------|------|------|--------------------------|
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | <b>2025</b><br><b>50</b> |
| 29   | 38   | 42   | 60   | 57   |                          |

(Cifras en millones de litros)

### Firma de acuerdos de consulta Sentencia T-704.

VER MÁS EN PÁG.32

Avanzamos en la firma e implementación responsable de los acuerdos derivados de la Sentencia T-704. A través del diálogo, contribuimos al fortalecimiento de más de 500 comunidades, que hoy son más fuertes, autónomas y resilientes.

ALCANZAMOS  
**435**  
ACUERDOS

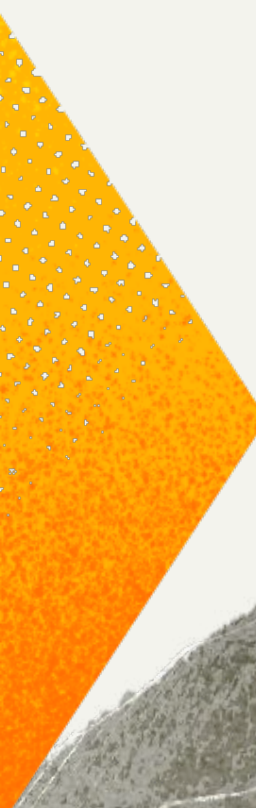
### Total de empleados directos y contratistas.

VER MÁS EN PÁG.25

Promovemos una cultura organizacional basada en el respeto por los Derechos Humanos, el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores y el acceso a beneficios que contribuyen al bienestar de los empleados y sus familias.

| EMPLEADOS   | DIRECTOS     | CONTRATISTAS | TOTAL         |
|-------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>2025</b> | <b>5.593</b> | <b>6.841</b> | <b>12.434</b> |
| 2024        | 6.273        | 7.503        | 13.776        |
| 2023        | 5.508        | 7.029        | 12.537        |
| 2022        | 5.155        | 6.982        | 12.137        |
| 2021        | 4.889        | 6.199        | 11.088        |

PORCENTAJE DE TRABAJADORES GUAJIROS:





## Logros 2025

**01** La seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores siguen siendo nuestra prioridad, lo que nos permitió cerrar 2025 sin fatalidades.

**02** Fortalecimos la implementación de SafeWork 2.0 en toda nuestra operación, contribuyendo a eliminar fatalidades y reducir accidentes en la operación.

**03** Generamos empleo para 12.434 trabajadores entre directos y contratistas, más del 61% de ellos nacidos en La Guajira.

**04** Pagamos 79.000 millones de pesos en impuestos y otras contribuciones a los municipios del área de influencia y al departamento de La Guajira, y 673.000 millones de pesos al Gobierno nacional por concepto de regalías.

**05** Generamos encadenamientos productivos a través de proveedores y contratistas locales, por un valor de 350.000 millones de pesos.

**06** Realizamos inversiones sociales por \$87.000 millones que impulsan más de 2.200 iniciativas ejecutadas por las propias comunidades, fortaleciendo su autonomía y resiliencia.

**07** Entregamos 50 millones de litros de agua a 164 comunidades de La Guajira a través de la iniciativa del Tren del Agua y carrotanques, con la cual se han beneficiado más de 2.350 familias.

**08** En el marco de la sentencia T-704 firmamos 435 acuerdos, de los cuales 411 ya están formalmente cerrados por haber cumplido con las compensaciones acordadas en los mismos.

**09** Nuestro voluntariado Corporativo “Juntos Cambiamos Vidas”, sumó a 59 empresas contratistas y culminó su primer proyecto, la renovación y dotación de la Institución Educativa San Rafael de Albania beneficiando a más de 1.700 niños.

**10** Entregamos el Parque de la Integración Minera en Albania, que junto al Parque del Gigante Amable en Barrancas consolida una ruta minera que impulsa el turismo y la economía local.





## Logros 2025

**11** Completamos el 100% de las acciones definidas en el plan para atender los seis Hechos Sobresalientes en Derechos Humanos identificados en el tercer Estudio de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos.

**12** Destinamos 446.000 millones de pesos a inversiones ambientales.

**13** El agua utilizada en la operación proviene en un 93% de aguas lluvia, almacenadas en zonas mineras no aptas para el consumo humano, ni animal, minimizando el uso de agua proveniente de fuentes hídricas naturales.

**14** Sembramos más de 325.426 árboles de bosque seco tropical y alcanzamos un total histórico de siembra de 4 millones de árboles y más de 5.369 hectáreas de áreas rehabilitadas.

**15** Más de 3.300 empleados capacitados en Código de Conducta y ética empresarial.

**16** Fuimos reconocidos en 9 premios y rankings nacionales, destacando el listado de Forbes de las 50 empresas más sostenibles de Colombia, el liderazgo en ESG del sector minero según Merco y el Premio Medio Ambiente de Caracol Televisión por el programa **El jaguar regresa a La Guajira**.

**17** El Ministerio del Trabajo nos reconoció por el programa de formación en manejo responsable de suelos y disposición final para la rehabilitación de tierras.

**18** Obtuvimos la certificación EDGE MOVE, un reconocimiento internacional que valida nuestros avances en equidad de género, convirtiéndonos en la primera empresa minera en el mundo en alcanzarla, con el respaldo de Glencore para fortalecer la inclusión, la diversidad y la equidad.

**19** Sensibilizamos a más de 400.000 personas de diversos grupos de interés, sobre nuestra gestión social, ambiental y económica, posicionando a Cerrejón como un actor clave para el desarrollo de La Guajira y del país.

**20** Aumentamos siete puntos en el Índice de Reputación Corporativa (785 vs. 778 en 2023), reflejando una reputación sólida y una licencia social más fuerte, impulsadas por la percepción positiva de empleados y contratistas.





## Prioridades 2026

**01**

Continuar fortaleciendo la cultura de seguridad SAFEWORK, para asegurar un ambiente de trabajo libre de fatalidades, seguro, y saludable, para todos nuestros empleados y contratistas.

**02**

Hacer nuestros procesos operativos y administrativos más eficientes para garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones.

**03**

Consolidar la implementación y ejecución de iniciativas pendientes por cerrar, en el marco de los acuerdos de consulta alcanzados.

**04**

Continuar con el proceso de rehabilitación progresiva de las áreas mineras, los programas de conservación y el cumplimiento del plan de manejo Ambiental.

**05**

Continuar fortaleciendo la posición de Cerrejón como un referente en materia de ética y de cumplimiento.

**06**

Realizar el IV Estudio de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos para actualizar el mapa de riesgos y fortalecer la debida diligencia.

**07**

Fortalecer y avanzar en nuestra estrategia de relacionamiento para continuar estableciendo vínculos genuinos con nuestros grupos de interés.



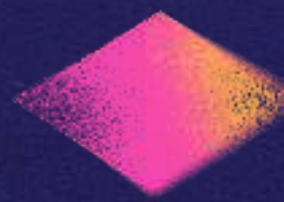


Ubicada en La Guajira, vecina a seis municipios: Albania, Barrancas, Hatonuevo, Maicao, Manaure y Uribia, se encuentra Cerrejón, una operación de carbón a cielo abierto integrada por mina, ferrocarril y puerto.

Desde este territorio aportamos energía al mundo y generamos oportunidades para más de 12.000 familias que dependen directa e indirectamente de nuestra operación.

Con seis tajos en operación, desarrollamos nuestras actividades bajo estándares de responsabilidad social, ambiental y respeto por los Derechos Humanos. El carbón térmico que producimos se convierte en energía eléctrica que hace posibles acciones cotidianas como encender la luz en los hogares, poner en marcha hospitales y escuelas, movilizar sistemas de transporte y apoyar procesos industriales que permiten la producción de alimentos, medicamentos y bienes de uso diario.

# Cerrejón LA GUAJIRA



**Somos una empresa Glencore**

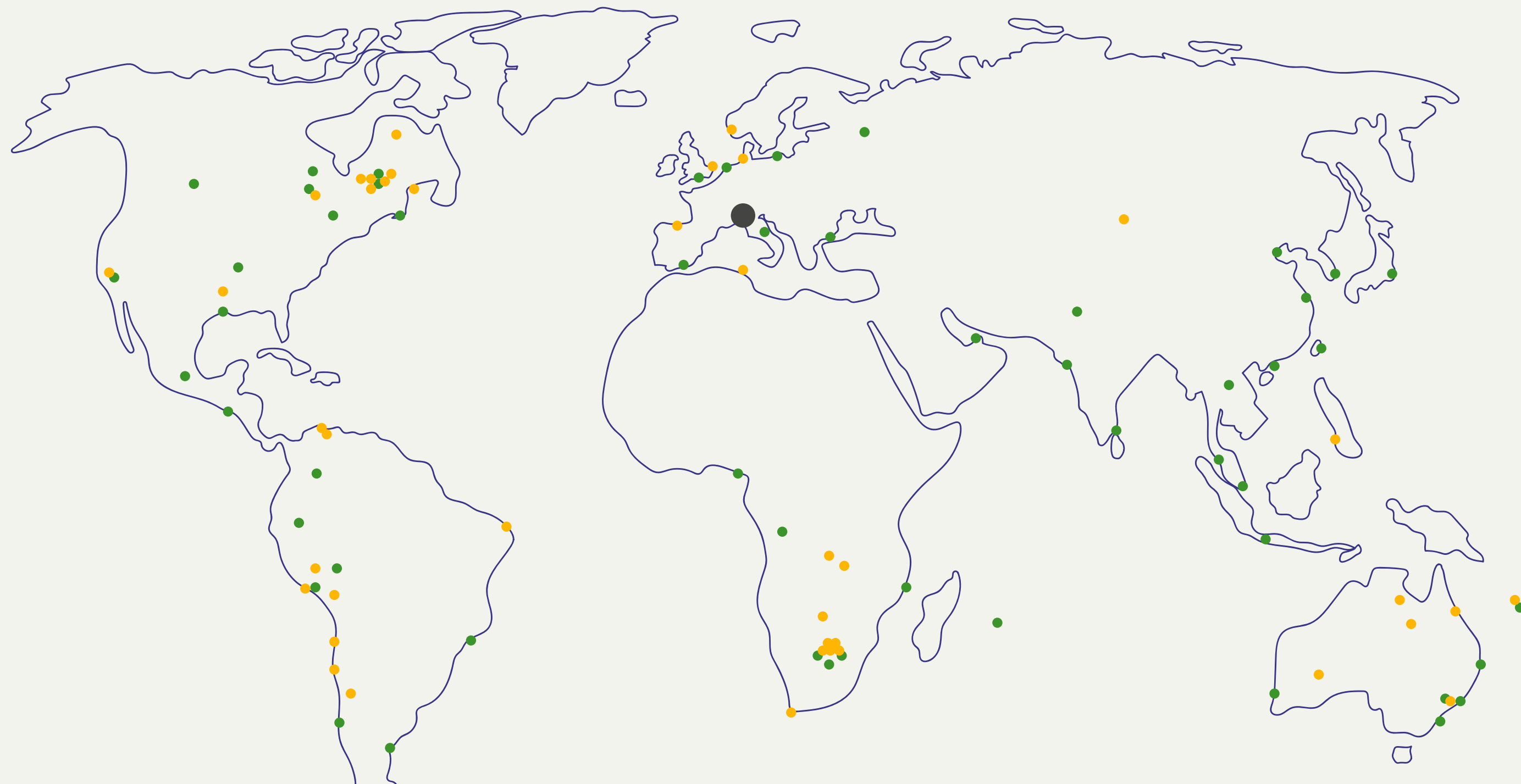


# Glencore

Somos una de las compañías de recursos naturales diversificados más grandes del mundo y un importante productor y comercializador de más de 60 materias primas. A través de una red de activos, clientes y proveedores que abarca todo el planeta, producimos, procesamos, reciclamos, obtenemos, comercializamos y distribuimos las materias primas que impulsan la vida cotidiana.

Nuestros clientes son consumidores industriales, como los de los sectores automotriz, siderúrgico, generación de energía, fabricación de baterías y petróleo. También brindamos financiamiento, logística y otros servicios a productores y consumidores de materias primas.

● Oficina Principal ● Oficinas ● Activo industrial

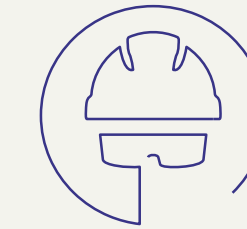


MÁS DE  
**140.000**  
EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

MÁS DE  
**30**  
PAÍSES

## Valores Glencore

### Seguridad



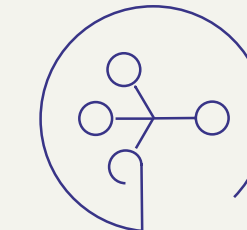
Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo paramos.

### Integridad



Tenemos la valentía de hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.

### Simplicidad



Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.

### Transparencia



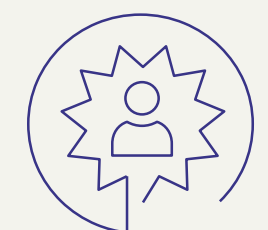
Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos para mejorar, compartiendo información y fomentando el diálogo y la retroalimentación constructiva.

### Responsabilidad



Asumimos la responsabilidad de nuestras propias acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para mejorar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.

### Espíritu Empresarial



Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos nuevas oportunidades para crear valor, al igual que nuevas formas para trabajar mejor y de maneras más seguras.



# Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y materialidad

Nuestro ejercicio de materialidad, que actualizamos cada dos años, tuvo su más reciente edición en 2024. A través de este proceso escuchamos activamente a nuestros grupos de interés para comprender cuáles son los temas ambientales, sociales y económicos que consideran más relevantes y cómo esperan que gestionemos nuestros impactos y prioridades. Esta escucha nos permite enfocar la estrategia a donde realmente generamos valor y fortalecer una gestión coherente con las realidades del territorio.

Las voces de trabajadores, comunidades, autoridades, proveedores, clientes, academia, sindicatos, gremios y otros actores clave se complementaron con los aprendizajes derivados de nuestro relacionamiento permanente. Esta mirada integral nos permitió validar y priorizar los asuntos materiales que orientan nuestras decisiones y dan estructura a este informe.

Este ejercicio nos brindó la posibilidad de ratificar y profundizar los temas materiales que han guiado nuestra gestión en los últimos años, priorizando aquellos con mayor impacto para nuestros grupos de interés y la sostenibilidad del negocio, como:

Salud y seguridad en el trabajo



Bienestar laboral



Generación de empleo local y diversidad



Relaciones comunitarias y contribución al bienestar de la comunidad



Compromiso con los Derechos Humanos



Acceso al agua y uso eficiente de recursos hídricos en la operación minera



Conservación de la biodiversidad



Gestión responsable de la calidad del aire y de suelos



Rehabilitación de tierras



Desempeño económico y operacional



Contribución a la economía nacional y regional



El ejercicio también permitió identificar temas emergentes que demandan mayor atención y gestión en el corto y mediano plazo, entre ellos:

Cierre de operaciones y transición hacia un cierre sostenible



Adaptación y mitigación del cambio climático



Impacto de los bloqueos en las operaciones y en la comunidad



Desarrollo de proyectos sociales para La Guajira



Fortalecimiento de proveedores locales y generación de encadenamientos productivos



La materialidad es una guía viva para nuestra gestión. Nos ayuda a mantenernos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a actuar con mayor claridad frente a los desafíos del entorno, comunicando de manera transparente los avances, resultados y prioridades que marcan nuestro camino hacia un desarrollo sostenible para La Guajira.



## Comunidades resilientes

En Cerrejón, entendemos la resiliencia como la oportunidad de empoderar y fortalecer a los distintos grupos de interés, respetando sus saberes, su cultura y sus liderazgos, para que puedan construir el futuro con sus propios recursos y decisiones. Esta resiliencia se refleja en la capacidad de adaptarse, fortalecerse y responder a los desafíos sociales, económicos y ambientales de su entorno, desarrollando autonomía y capacidades que les permiten avanzar de manera independiente.

En La Guajira, la resiliencia se vive todos los días. Está presente en las comunidades wayuu que se organizan para preservar y obtener el agua, en las comunidades afrocolombianas que mantienen vivas sustradiciones, en sus trabajadores que encuentran caminos para salir adelante desde el trabajo colectivo y el arraigo al territorio y en los guajiros que buscan nuevas formas de generar ingresos aun en medio de dificultades.

A partir de esta visión, en los últimos años nuestra estrategia social ha evolucionado para poner en el centro el fortalecimiento de comunidades resilientes y sostenibles. Este enfoque reconoce el valor del trabajo conjunto, del conocimiento local y del diálogo permanente como base para construir relaciones de confianza y de largo plazo. Así, avanzamos como un operador responsable, con un relacionamiento significativo, respetuoso y bidireccional con nuestros grupos de interés.

Nuestro rol es acompañar procesos que ya existen o que nacen en el territorio de las comunidades vecinas a nuestra operación, apoyar la toma de decisiones informadas y contribuir a la creación de condiciones que faciliten el desarrollo comunitario, sin generar dependencia. Trabajamos desde el respeto por las dinámicas locales y la corresponsabilidad, reconociendo a las comunidades como protagonistas de su propio desarrollo.

Para avanzar en este propósito, implementamos acciones estratégicas enfocadas en las necesidades prioritarias de las comunidades. Las iniciativas que se presentan en este informe, relacionadas con el acceso a soluciones de agua, el fortalecimiento de capacidades, la generación de ingresos, la salud y la infraestructura comunitaria, reflejan el trabajo cotidiano que desarrollamos, así como las historias y aprendizajes que dan vida a comunidades resilientes. A través del diálogo, la participación y el respeto por los contextos locales, estas acciones responden a realidades concretas, fortalecen el tejido social y contribuyen a construir, de manera conjunta, una Guajira y una Colombia más preparadas para los desafíos sociales, económicos y ambientales del presente y del futuro.



Nuestra estrategia social ha evolucionado para poner en el centro el fortalecimiento de comunidades resilientes y sostenibles.

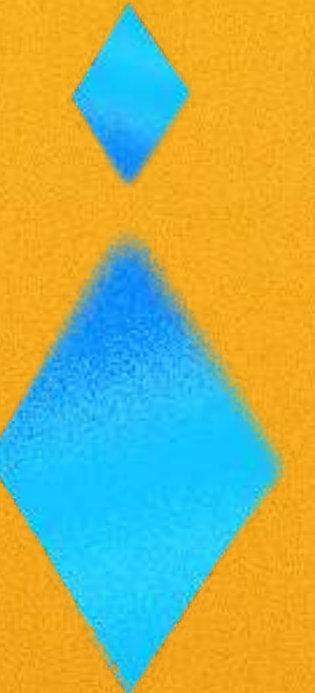




# Gobernanza RESPONSABLE

CAPÍTULO

01





**CLAUDIA BEJARANO**  
Presidenta

# Gobierno corporativo Y TOMA DE DECISIONES RESPONSABLES



**JUAN CARLOS CONSUEGRA**  
Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones



**EDGAR ALFONSO**  
Vicepresidente Financiero



**MYRIAM VARGAS**  
Vicepresidenta Legal y de Asuntos Corporativos



**LUIS E. MARULANDA**  
Vicepresidente de Asuntos Públicos y Comunicaciones



**MIGUEL MONTOYA**  
Gerente de Recursos Humanos y Servicios

\*OTROS ASISTENTES:  
ASISTE COMO INVITADO PERMANENTE  
JUAN PABLO RUGELES  
(GERENTE DE CUMPLIMIENTO)



**OSCAR ALARCÓN**  
Vicepresidente de Proyectos



**ÁNGELA LÓPEZ**  
Vicepresidenta de Mantenimiento



**EDUARDO URIBE**  
Vicepresidente de Producción

En Cerrejón contamos con un modelo de gobierno corporativo que orienta la toma de decisiones estratégicas bajo principios de ética, transparencia y sostenibilidad, contribuyendo a la generación de valor para el territorio y al fortalecimiento de comunidades resilientes.

La dirección de la compañía está a cargo de nuestros órganos corporativos: nuestro accionista Glencore, la Junta Directiva y el representante legal, que definen los lineamientos para una gestión responsable y de largo plazo. Además, el Comité Directivo, liderado por nuestra presidenta Claudia Bejarano e integrado por los vicepresidentes de las distintas áreas, desempeña un papel clave en la conducción del negocio, alineados con el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y las Políticas Corporativas, con una participación femenina del 33%, reflejo de nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión.

## Nuestros Valores y Principios

En Cerrejón vivimos nuestros valores en cada decisión y en la manera en que operamos, con una visión de sostenibilidad y responsabilidad empresarial. Promovemos una cultura organizacional basada en la ética y la transparencia, respaldada por políticas y procedimientos que abordan asuntos clave como los Derechos Humanos, la igualdad de oportunidades, la gestión de la información y los conflictos de interés, entre otros. Nuestro Código de Conducta orienta el actuar de empleados y contratistas, ofreciendo principios claros para la toma de decisiones y contribuyendo a que nuestras actividades se desarrollen de forma responsable, íntegra y en cumplimiento de la ley.

## Cumplimiento

Promovemos una cultura ética a través espacios de sensibilización y formación que facilitan la identificación y mitigación oportuna de riesgos, en el marco de nuestro Programa Corporativo de Cumplimiento, que incluye el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF), el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), entre otras políticas y procedimientos. El Programa Corporativo involucra a todos los aliados y proveedores de Cerrejón y se apoya en procesos de debida diligencia, monitoreo permanente y mejora continua, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura de cumplimiento ética, transparente y responsable.



# Hablamos abiertamente

En Cerrejon hablar abiertamente no solo es un derecho, sino también una responsabilidad compartida.

Para respaldar nuestras políticas, contamos con Raising Concerns, un canal de denuncias confiable e imparcial que permite a cualquier persona reportar de forma anónima comportamientos no éticos o contrarios a nuestro Código de Conducta, las políticas internas o la ley. En ese sentido, reconocemos e impulsamos el papel de los líderes en la generación de espacios de diálogo dentro de sus equipos, impulsando conversaciones permanentes sobre Ética, Código de Conducta y el uso de los canales de reportes.

**Todas las denuncias se investigan con estricta confidencialidad y con la garantía de no represalias, promoviendo un entorno de confianza y transparencia.**





# Logros 2025

01

No registramos incidentes de corrupción o soborno en nuestras operaciones ni se registraron incumplimientos normativos asociados al PTEE o SAGRILAFI.

02

Capacitamos a todos los nuevos empleados en el Código de Conducta y las políticas de cumplimiento.

03

Más de 3.300 empleados fueron formados en Código de Conducta y Conflictos de Interés.

04

Gestionamos más de 1.900 procesos de debida diligencia, el 58 % correspondientes a proveedores.

05

Divulgamos los lineamientos de cumplimiento con cerca de 1.600 proveedores y contratistas.

06

Realizamos un entrenamiento especializado, enfocado en la capacitación de 120 perfiles críticos de colaboradores con mayor exposición a riesgos de corrupción, soborno y lavado de activos.

07

Gestionamos 68 casos a través de nuestros canales de denuncia.

08

Actualizamos el Protocolo de Prevención de Acoso y lanzamos la Política de prevención al acoso, violencia y discriminación.

09

Participamos como ponentes en el conversatorio de Compliance y Derecho Empresarial de la Universidad del Norte, compartiendo buenas prácticas.

# Prioridades 2026

01

Anticipar riesgos emergentes mediante monitoreo permanente y analítica tecnológica que fortalezca la toma de decisiones.

02

Continuar extendiendo la cultura de integridad a toda la cadena de valor, consolidando estándares éticos compartidos con proveedores y aliados.

03

Continuar fortaleciendo la confianza de los trabajadores en los canales de denuncia y en el sistema de Control Interno, promoviendo una cultura de transparencia.





## Relacionamiento estratégico y legitimidad institucional

En Cerrejón promovemos un relacionamiento cercano y respetuoso que reconoce la diversidad cultural y las dinámicas del territorio como base para contribuir al desarrollo sostenible de La Guajira. Impulsamos espacios de encuentro y participación que favorecen la confianza y la toma de decisiones informadas, consolidando alianzas con trabajadores, comunidades, autoridades, aliados estratégicos y actores clave del país.

Durante 2025 fortalecimos nuestra presencia en escenarios estratégicos del sector, participando en espacios como el **Congreso de Cierre de Minas** y en el webinar de **Women in Mining**, y consolidando alianzas con gremios como la **Asociación Colombiana de Minería, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia y la Federación Nacional de Comerciantes**. Así mismo, trabajamos junto a TEDx Riohacha y alcaldías municipales para comunicar, con liderazgo institucional, el contexto y el impacto regional de los ajustes en la producción.

El relacionamiento con medios de comunicación y líderes de opinión fue clave para contar iniciativas ambientales, sociales y económicamente relevantes para La Guajira. Logramos contenidos con medios nacionales, y fortalecimos el vínculo con la prensa regional al transformar el **Premio Departamental de Periodismo en Voces de La Guajira**, en alianza con la Mesa Más La Guajira, con la participación de la periodista **Claudia Palacios**.

Realizamos el lanzamiento de nuestro **Informe de Sostenibilidad 2024 en alianza con la Universidad del Norte**, entre los panelistas tuvimos a Vicente Berardinelli, alcalde de Barrancas; Weildler Guerra, antropólogo guajiro y escritor de la visión guajira en esta edición; Francisca Cobo, miembro de la comunidad de Oreganal; participamos en el **Primer Foro Regional de Transición y Diversificación Productiva del Caribe** organizado por **Ojo Pelao** y acompañamos eventos que promueven hábitos de vida saludable como **Me pongo la 10 por el cuidado**, en Riohacha, reafirmando nuestra cercanía con el territorio.

En el ámbito internacional, recibimos al equipo de **National Geographic**, acompañado por Mamos y representantes Wiwas, en el marco de un documental sobre territorios ancestrales, y a un delegado de la Embajada de Alemania vinculado al **Museo Alemán de Minería**, con quien exploramos oportunidades de colaboración, especialmente en procesos de cierre de mina.

A nivel comunitario, como parte del **Plan de Prevención de Accidentes en línea férrea**, realizamos **9 semilleros de seguridad** que impactaron a 1.539 niños, **378 jornadas de sensibilización** sobre autocuidado y Rutas del Carbón con la participación de 82 comunidades, promoviendo el conocimiento directo de nuestra operación.





## Logros 2025

**01** Logramos una presencia territorial sostenida con 865 visitas a comunidades vecinas.

**02** Amplificamos nuestras narrativas estratégicas a través de medios nacionales y regionales.

**03** Lanzamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2024 en alianza con la Universidad del Norte.

## Prioridades 2026

**01** Continuar impulsando nuestra participación en espacios académicos y culturales, tanto a nivel local como nacional, fomentando el intercambio de conocimiento y promoviendo la educación alrededor de la actividad minera y el desarrollo sostenible.

**02** Mantener relaciones de confianza mediante un diálogo abierto y transparente.

**03** Posicionar a Cerrejón en conversaciones clave sobre desarrollo regional y transición productiva, fortaleciendo alianzas académicas, institucionales y sectoriales, en medio del entorno retador.





# Reconocimientos que validan la gestión



Cada reconocimiento refleja el compromiso y la disciplina con la que trabajamos para generar valor a La Guajira y Colombia. Estas distinciones no solo destacan lo que hemos logrado, sino que nos inspiran a seguir elevando nuestros estándares y a avanzar con responsabilidad.

Durante 2025, fuimos reconocidos en distintos escenarios por iniciativas que fortalecen el desarrollo del territorio y dan fuerza a nuestra gestión, reafirmando la confianza de nuestros grupos de interés y motivándonos a continuar construyendo un futuro resiliente y sostenible.

## Reputación

- ◆ **Centro Nacional de Consultoría:** El Estudio de Imagen y Reputación 2025 mostró una reputación sólida y una licencia social para operar en constante mejora. La empresa es percibida como un actor necesario y vital para el bienestar de La Guajira, reafirmando que la opinión de los colombianos es importante para nosotros. Aumentamos nuestro Índice de Reputación Corporativa en siete puntos, alcanzando 785 en una escala de cero a mil.
- ◆ **Merco Responsabilidad ESG Colombia:** Reconocidos como la mejor empresa minera y una de las 100 principales del país en responsabilidad social, ambiental y gobierno corporativo.

## Formación

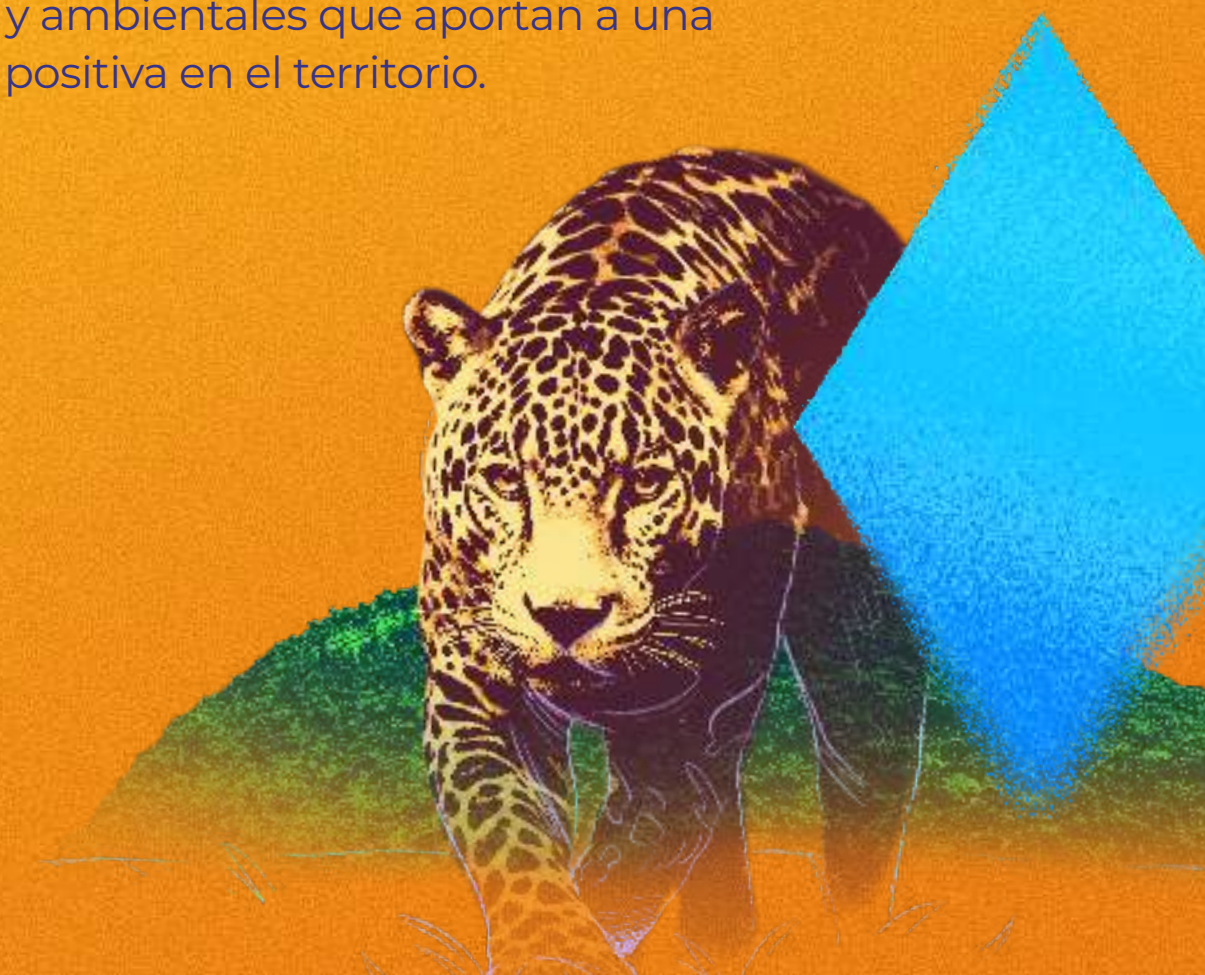
- ◆ **Ministerio de Trabajo:** Aprobados como Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresas (UVAE) y certificados por ARL Positiva, por el cumplimiento de los requisitos en instalaciones y programas con los que se capacitaron y entrenaron a más de 13.000 empleados y contratistas, convirtiéndonos en la primera empresa del país en obtener ambos reconocimientos de manera simultánea.

## Equidad, diversidad e inclusión

- ◆ **Obtuvimos la certificación EDGE MOVE,** un reconocimiento internacional que valida nuestros avances en equidad de género, convirtiéndonos en la primera empresa minera en el mundo en alcanzarla, con el respaldo de Glencore para fortalecer la inclusión, la diversidad y la equidad.

## Sostenibilidad

- ◆ **Caracol Televisión:** Recibimos el Premio Medio Ambiente en la categoría Empresa Grande por el programa *El jaguar regresa a La Guajira y transita en el corredor biológico del agua Wüin Manna*.
- ◆ **Ministerio del Trabajo:** Destacados por el programa de formación en manejo responsable de suelos y disposición final para la rehabilitación de tierras.
- ◆ **Forbes:** Reconocidos entre las 50 Empresas Líderes en Sostenibilidad 2025.
- ◆ **The international REC Standard Foundation:** Obtuvimos la certificación internacional iREC por compensar nuestro consumo de energía al abastecernos en un 100% de energía eléctrica de fuentes renovables.
- ◆ **Periodistas Guajira:** Reconocidos como una empresa que visibiliza proyectos sociales y ambientales que aportan a una agenda positiva en el territorio.





# PERSONAS QUE **transforman** TERRITORIOS



CAPÍTULO  
**02**



## Desarrollo de capacidades humanas

Las más de 12.000 personas que hacen posible nuestra operación son el motor de Cerrejón, el eje de nuestra sostenibilidad y quienes nos hacen ser resilientes en entornos retadores como los que hoy vivimos. Su compromiso diario con La Guajira y el país nos obliga a mantener un entorno laboral seguro, respetuoso y orientado al bienestar de ellos y sus familias.

En 2025 mantuvimos prácticas que promueven la seguridad y la salud, fortalecimos una cultura basada en el respeto, el diálogo y los derechos humanos, y avanzamos en la construcción de un entorno más equitativo, diverso e inclusivo. Muestra de ello fue la obtención de la certificación EDGE MOVE®, que nos convirtió en la primera empresa minera en Colombia y en el mundo en alcanzar este reconocimiento. Esta certificación promueve una cultura colaborativa que valora la diversidad y fomenta un entorno inclusivo donde todas las personas pueden desarrollar su máximo potencial. El proceso contó con el respaldo de Glencore, en el marco de su estrategia IDEAL para fortalecer la Inclusión, Diversidad, Equidad y Avance en cada operación.

Estuvimos más cerca de nuestros trabajadores a través de los Gestores de Recursos Humanos en Campo, un canal directo de acompañamiento y atención en la operación para la gestión de temas de talento humano en diversas áreas de la operación. Atendimos 4.702 casos, un 95% fue resuelto el mismo día.

### Entrenamiento

El entrenamiento es un pilar de nuestra sostenibilidad, ya que fortalece la productividad, impulsa la innovación, incluye la etnoeducación como principio fundamental y consolida una cultura organizacional responsable, competitiva y segura. En Cerrejón, esta función es clave, pues contribuye al desarrollo de talento en los municipios, cierra brechas técnicas críticas para la operación y mitiga el riesgo de pérdida de talento local.

En 2025 logramos la acreditación por parte del Ministerio del Trabajo de 15 programas de formación en mantenimiento y operación de equipos mineros a través de la Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresa (UVAE) de Cerrejón, un mecanismo impulsado por el Ministerio que permite a las compañías formar y certificar a trabajadores, aprendices y contratistas en competencias técnicas laborales, garantizando una oferta alineada con los estándares institucionales y las necesidades del negocio.

Durante este período, formamos a alrededor de 800 nuevos empleados como operadores y técnicos, apoyando directamente la implementación de la cuarta cuadrilla, y consolidamos una estrategia de seguimiento para sostener competencias clave como seguridad operativa y productividad en empleados con menos de un año de experiencia.





## Logros 2025

### 01

Dimos continuidad a los planes de acción derivados de la encuesta Nuestra Gente 2024 (92% de favorabilidad), incluyendo la actualización de las políticas de reconocimiento y trabajo flexible, y la realización de un grupo focal con mujeres para fortalecer la equidad y el desarrollo profesional.

### 02

Actualizamos y aprobamos los planes de sucesión e iniciamos planes de desarrollo para sucesores. El 100% de las vacantes de liderazgo en 2025 fueron cubiertas con talento identificado en este esquema.

### 03

Fortalecimos la contratación de talento proveniente de comunidades del área de influencia, alcanzando un 78,8% en aprendices y un 81,6% en personal técnico calificado.

### 04

Ejecutamos el programa acelerado de entrenamiento, en alianza con Relianz, para fortalecer competencias técnicas y mejorar empleabilidad de 12 técnicos de mantenimiento del área de influencia.

### 05

Lanzamos una guía orientadora en español y wayunaiki para la elaboración de hojas de vida, dirigida a comunidades vecinas.

### 06

Desarrollamos un programa de entrenamiento para la empleabilidad que incluye orientación vocacional, manejo defensivo y seguridad básica, en alianza con el SENA y SEGENTEC, beneficiando a 150 personas del área de influencia.

### 07

Fuimos reconocidos por el Ministerio del Trabajo por nuestro compromiso con el crecimiento verde y desarrollo sostenible, a través de la capacitación impartida mediante nuestra Unidad Vocacional de Aprendizaje en Empresa (UVAE).

### 08

Certificamos 33 instructores en alianza con el SENA y 12 instructores directamente con fabricantes de equipos mineros, consolidando un equipo formador altamente competente y alineado con los estándares del negocio.

## Prioridades 2026

### 01

Implementar acciones para el sostenimiento y fortalecimiento de la Escuela de Liderazgo, asegurando su alineación con las necesidades estratégicas del negocio.

### 02

Mantener la gestión de empleo con énfasis en el área de influencia, involucrando de manera más activa a las empresas contratistas para ampliar el impacto en empleabilidad local.

### 03

Consolidar el modelo de basado en programas estructurados por niveles, para garantizar la progresión del aprendizaje, el desarrollo de competencias técnicas y la estandarización de los procesos formativos.

### 04

Implementar la matriz de entrenamiento para todos los roles de la compañía, permitiendo una planeación alineada con los requisitos de cada posición y un control de los procesos de formación.



## Talento local y empleabilidad

### Gestión del Talento (CIFRAS)

|                | Directos     | Contratistas | Total         |
|----------------|--------------|--------------|---------------|
| La Guajira     | 3,711        | 3,926        | 7,637         |
| Costa Caribe   | 1,518        | 2,493        | 4,011         |
| Resto del país | 364          | 422          | 786           |
| <b>Total</b>   | <b>5,593</b> | <b>6,841</b> | <b>12,434</b> |

### Empleados de Cerrejón y contratistas por género

|              | Directos     | Contratistas | Total         |
|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Femenino     | 699          | 776          | 1,475         |
| Masculino    | 4,894        | 6,065        | 10,959        |
| <b>Total</b> | <b>5,593</b> | <b>6,841</b> | <b>12,434</b> |

### Índice de rotación móvil de personal de Cerrejón (12 meses de 2025)

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| % Rotación de personal (general) | 7.7% |
| % Rotación de mujeres            | 8.9% |
| % Rotación de hombres            | 7.5% |





## La salud y seguridad como prioridad operacional

La salud y la seguridad de los trabajadores es nuestra máxima prioridad, por eso nunca cedemos en cuanto a la seguridad y si el trabajo no es seguro, lo detenemos. Además, contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad que nos permite promover hábitos de vida saludable, identificar riesgos y gestionarlos de manera integral en nuestras operaciones.

En 2025 mantuvimos una **operación sin fatalidades** y redujimos en 54.2% las lesiones registrables y en 45% los eventos de alto potencial (HPRI) frente a 2024. A través de estándares claros, controles críticos y comportamientos seguros, trabajamos para prevenir accidentes e incidentes graves y fatales y garantizar entornos laborales seguros. Cualquier pérdida humana es inaceptable por lo que mantenemos un compromiso firme con la eliminación de fatalidades en nuestras operaciones.

En este período continuamos con la implementación del proyecto Safework 2.0, nuestra principal estrategia corporativa, alineada con el Sistema de Gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Derechos Humanos de Glencore. Su objetivo es eliminar fatalidades y reducir lesiones y enfermedades laborales

mediante un proceso de aseguramiento en distintos niveles, que permite monitorear el desempeño, fortalecer el cumplimiento de los estándares y activar acciones preventivas y correctivas para evitar la recurrencia de incidentes. Alcanzamos un 79% de avance frente al plan de 2 años de implementación, lo que representa el 94% del plan específico de actividades programadas en el 2025, y fortalecimos la construcción de una cultura de seguridad cada vez más interdependiente.

Asimismo, reforzamos el liderazgo visible en campo con la participación de 669 líderes, logrando un 88% de cumplimiento en el plan de formación de líderes y más del 100% del plan de actividades de liderazgo visible en campo, nuestros líderes promovieron prácticas seguras en los sitios de trabajo, reforzando la herramienta de análisis de riesgos y el cumplimiento de los procedimientos definidos para cada tarea.

En el frente de salud, promovimos la importancia del autocuidado y los hábitos de vida saludable en nuestros empleados y comunidades vecinas, a través de las actividades de prevención y promoción establecidas en nuestro estándar de salud.





## Logros 2025

**01** Formamos al 94% de los nuevos líderes de Cerrejón y al 83% de los convocados de empresas contratistas.

**02** Más de 13.000 personas fueron entrenadas en herramientas que permiten evaluar riesgos antes de iniciar una tarea y análisis más detallado para identificar peligros y definir controles, fortaleciendo la cultura de seguridad en la operación.

**03** 1.338 líderes recibieron entrenamiento en seguridad operativa para fortalecer sus capacidades en el reconocimiento de riesgos, la aplicación de controles adecuados y la orientación de sus equipos en la realización de trabajos seguros.

**04** Cumplimos el plan de auditorías internas y externas, garantizando la aplicación de los protocolos de riesgos fatales.

**05** Obtuvimos 98% de calificación en la auditoría del Decreto 1072 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**06** Actualizamos los requisitos de seguridad vigentes legales y de Glencore en los contratos.

**07** Logramos el 100% de formación del personal objetivo en el estándar de gestión de contratistas de Glencore.

**08** Realizamos 4.901 evaluaciones médicas periódicas, alcanzando un 109% de la meta anual, superando la meta por segundo año consecutivo.

**09** Actualizamos 759 profesiogramas, que definen los perfiles de salud y las capacidades necesarias para desempeñar cada cargo de forma segura, migrando a un modelo individual.

**10** Redujimos en 38% la población con restricciones laborales mediante estrategias efectivas de reincorporación.

**11** Triplicamos las valoraciones de riesgo cardiovascular con 1.094 exámenes, fortaleciendo la prevención de enfermedades crónicas y alineándose positivamente al proceso de reincorporación laboral de muchos empleados.

**12** Como organización saludable certificada por la Fundación Colombiana del Corazón, realizamos jornadas de Cultura del Cuidado en Riohacha, el campamento de la mina en Albania, Mushaisa, y Puerto Bolívar bajo el lema "Me pongo la 10 del cuidado", con la participación de más de 950 personas entre empleados, contratistas, familiares y comunidad.

**13** El programa Cerrejón en Movimiento superó su meta de inscritos con un 108% de cumplimiento, beneficiando a 3.704 empleados y familiares.

**14** Alcanzamos el 100% del Plan de Monitoreo de Riesgos Higiénicos.

## Prioridades 2026

**01** Fortalecer la cultura del cuidado, promoviendo la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles y el bienestar integral de los trabajadores.

**02** Continuar formando líderes y equipos capaces de identificar y controlar riesgos, impulsando la aplicación de los Protocolos de Peligros Fatales, los estándares corporativos y los Comportamientos que Salvan Vidas.

**03** Implementar estrategias orientadas a reducir la accidentalidad y mantener una cultura de interdependencia en salud y seguridad, basada en la identificación de los riesgos y el cumplimiento riguroso de los controles.





## Comunidades resilientes: trabajadores wayuu en la operación

En Cerrejón, la resiliencia está presente en el trabajo diario de más de 340 trabajadores de la etnia wayuu quienes integran en la operación su conocimiento técnico propio de la minería y la riqueza cultural de su pueblo.

En este camino, Cerrejón implementó la etnoeducación como principio fundamental de la formación, entendiendo que enseñar no es solo transmitir contenidos en otro idioma, sino reconocer las formas propias de aprendizaje y la cultura de las comunidades. Bajo este enfoque, se incorporó el wayuunaiki en los procesos de capacitación y seguridad, facilitando la comprensión de los procedimientos y fortaleciendo la participación de los trabajadores. Hoy, varios de los entrenamientos en operación y seguridad se realizan en español y wayuunaiki, a través de cursos virtuales, sesiones presenciales en la mina y jornadas de formación que llegan también a las comunidades.

Así mismo, se ha implementado señalización bilingüe en diferentes áreas operativas y en algunas señales de tránsito en zonas como las pilas de carbón, donde existe una presencia significativa de trabajadores wayuu. Herramientas clave para el análisis de

riesgos de la compañía, también han sido adaptadas a esta lengua.

Los entrenadores y facilitadores bilingües desempeñan un papel fundamental en este proceso, asegurando la formación, fortaleciendo la comprensión y apropiación de los estándares de seguridad.

La experiencia de estos trabajadores evidencia que la resiliencia también se demuestra en la capacidad de aprender, adaptarse y aportar desde la identidad propia. En Cerrejón, los trabajadores wayuu no solo hacen parte de la operación, con su conocimiento, su idioma y su cultura, contribuyen a construir un entorno de trabajo más seguro, diverso e inclusivo.

**En Cerrejón, la resiliencia se vive cada día.**





# DIÁLOGO CON comunidades resilientes



CAPÍTULO

03



## Gestión para el desarrollo territorial

En Cerrejón nos esforzamos para que la sostenibilidad se construya junto a las comunidades y las instituciones, por eso, trabajamos para generar oportunidades y crear valor compartido a través del fortalecimiento de sus capacidades, la generación de ingresos, el mejoramiento de infraestructura y salud, y el acceso a soluciones de agua.

Este compromiso se refleja en el trabajo articulado de personas que construyen relaciones genuinas. Muchas de ellas se comunican en la lengua materna de las comunidades, facilitando un diálogo más cercano e incluyente y acompañando procesos que fortalecen nuestra licencia social para operar.

En 2025, a través del **relacionamiento comunitario**, impulsamos programas sociales y de inversión, mediante el apoyo a proyectos productivos como la artesanía, la agricultura y la ganadería, contribuyendo a la autonomía económica de las comunidades.

Nos esforzamos por mantener un **relacionamiento institucional** que

impulse el desarrollo territorial, fortalezca la gobernanza local, promueva la planificación responsable de los recursos públicos y acompañe la modernización de procesos en entidades territoriales.

Las alianzas continuaron consolidándose como un motor para el desarrollo. Un ejemplo de ello es que, junto a la Universidad del Norte, implementamos el Programa de Buena Gobernanza, certificando a 50 funcionarios públicos en gestión de conflictos territoriales, participación ciudadana e inclusión social, y consolidando una red departamental con lineamientos comunes para la resolución temprana de conflictos.

Continuamos contribuyendo a generar entornos que promueven el bienestar de sus habitantes. Donamos **39 hectáreas en zonas urbanas de Hatonuevo y Albania** para ampliar el espacio disponible y **entregamos predios para comunidades vecinas**, facilitando la puesta en marcha de proyectos productivos asociativos que abren oportunidades económicas y fortalecen el crecimiento organizado de los municipios.

## Proyectos estratégicos

Adicionalmente, en 2025 celebramos proyectos estratégicos que generan oportunidades, fortalecen el tejido social y aportan al desarrollo sostenible del territorio.

Uno de ellos es **“Raíces de Mango”**, una alianza entre Postobón, su Fundación y Cerrejón junto a nueve comunidades vecinas, que impulsa un modelo productivo sostenible que combina la entrega de semillas de mango, asistencia técnica permanente y la compra asegurada de la producción, creando un ciclo completo que diversifica la economía local y abre nuevas fuentes de ingreso para las familias.

Con el voluntariado **“Juntos Cambiamos Vidas”**, más de **1.700 estudiantes** de la Institución Educativa San Rafael, en Albania, hoy cuentan con la adecuación y dotación de aulas, laboratorios, canchas y zonas comunes, posible gracias al compromiso de trabajadores y **59 empresas contratistas**, reflejando cómo el trabajo colectivo puede transformar el presente y futuro de la educación en el territorio.

Así mismo, entregamos el **Parque de la Integración Minera** al municipio de Albania, un nuevo referente comunitario que integra elementos históricos de la operación férrea, como una locomotora y un vagón, y reutiliza materiales de la vía en mobiliario urbano, dando nueva vida a estos recursos y al espacio público mientras se fortalece la identidad local.





## Logros 2025

### 01

Llevamos más de 50 millones de litros de agua potable a 164 comunidades vecinas a la operación mediante la iniciativa Tren del Agua, que incluye la entrega de este recurso a través de nuestro ferrocarril y carrotaques.

### 02

Fortalecimos a 81 comunidades indígenas mediante procesos de formación con el SENA en capacidades productivas, bancarización y mercadeo para las artesanas y la entrega de 10.595 conos de hilo.

### 03

Impulsamos la productividad rural en 8 comunidades vecinas a la línea férrea con la entrega de 80 animales, capacitación técnica para su cría y reproducción, y 55 kits de herramientas agrícolas que fortalecen las siembras colectivas.

### 04

Contribuimos al mejoramiento de la infraestructura educativa y deportiva en La Guajira. Junto a la Fundación Pies Descalzos dotamos 27 aulas en la Institución Etnoeducativa Marco Tulio Montiel Uriana de Uribia, beneficiando a 1.289 estudiantes. Con la Gobernación de La Guajira entregamos equipamiento al Centro Biomédico de Deportes, impactando a 5.000 deportistas.

### 05

Firmamos la ampliación del programa ganadero “Una Vaca por la Paz”, convenio con FUNDAGAN, que busca beneficiar a 50 nuevas familias.

### 06

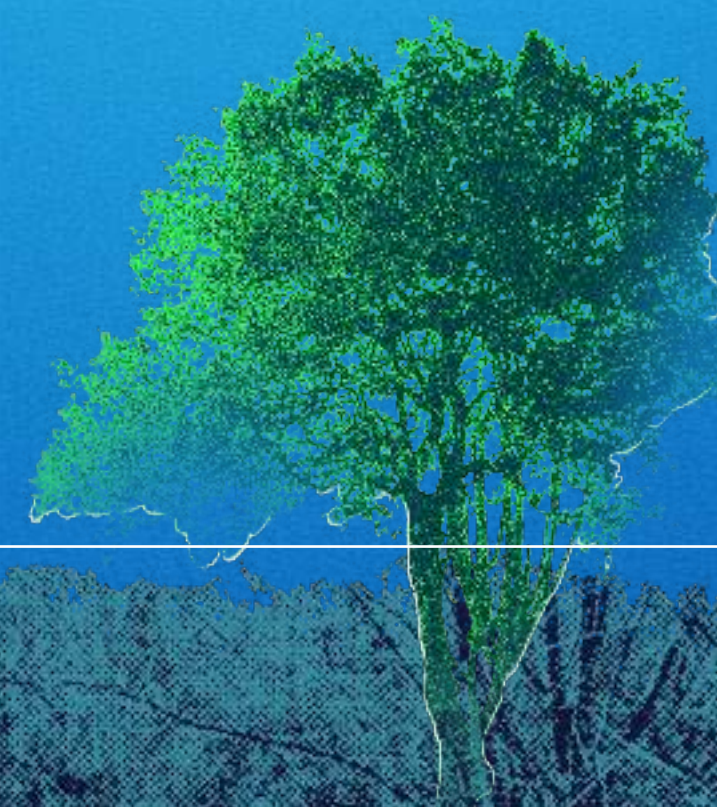
Avanzamos en la modernización administrativa de la Alcaldía de Uribia con la implementación de su Sistema de Gestión de Calidad, incorporando tecnología y procesos que fortalecen la gestión pública.

### 07

Impulsamos el bienestar comunitario en Media Luna, Uribia, con la construcción de 10 viviendas y una enramada para el encuentro comunitario.

### 08

Mejoramos dos vías terciarias existentes en la comunidad de Charito del municipio de Abania y el predio El Sequión, facilitando la movilidad y la conexión del territorio.



## Prioridades 2026

### 01

Consolidar una gestión preventiva de la conflictividad social, impulsando protocolos de mediación, articulación con entes de control y mecanismos de diálogo y alerta temprana que contribuyan a la estabilidad del territorio y la continuidad operativa.

### 02

Sostener y fortalecer la estrategia educativa y de voluntariado, consolidando alianzas con empresas y el sector educativo.

### 03

Consolidar la ruta turística minera en La Guajira, integrando los espacios ya entregados en Albania y Barrancas y avanzando en nuevos hitos en Hatonuevo para fortalecer el turismo y la dinamización económica del territorio.

### 04

Avanzar en los programas y proyectos sociales con participación comunitaria, orientados a la sostenibilidad y enfocados en la generación de valor compartido.

### 05

Continuar realizando una administración eficiente de las tierras identificando oportunidades para la disponibilidad del activo, gestión de la propiedad y adquisiciones.

### 06

Poner en marcha instalaciones para la producción de orégano deshidratado y aceites esenciales en el Resguardo Indígena de Provincial.





## Consulta previa y acuerdos que impulsan a las comunidades

En Cerrejón creemos en el diálogo como base para la construcción conjunta y el aprendizaje mutuo con las comunidades. Desde esta convicción, avanzamos en el cumplimiento de los compromisos adquiridos con nuestros vecinos en el marco de los procesos de consulta previa: uno de carácter legal, derivado de la sentencia T-704 de 2016, y otro correspondiente al proceso voluntario de consulta previa del proyecto de la línea de transmisión eléctrica con comunidades wayuu.

A lo largo de estos procesos, comunidades, autoridades y empresa hemos aprendido a escucharnos a pesar de las diferencias y a construir acuerdos a partir de un propósito común: avanzar juntos.

### Sentencia T-704 de 2016

En cumplimiento de la decisión de la Corte Constitucional, que ordenó implementar un plan de mitigación y consultar con las comunidades los impactos y medidas correspondientes, en 2025 alcanzamos el 85% de los acuerdos de consulta previa con las comunidades identificadas por el Ministerio del Interior.

Esto se traduce en 435 acuerdos firmados; de los cuales 411 ya están formalmente cerrados, con 2.503 iniciativas sociales definidas y ejecutadas de manera autónoma por las propias comunidades.

Lo que inició como un proceso legal se ha transformado en un espacio de diálogo intercultural, basado en el respeto, el entendimiento y la participación.

### Línea de transmisión eléctrica

Iniciamos el proceso de consulta para la operación y el mantenimiento de la línea de transmisión eléctrica de Cerrejón instalada en los años ochenta, que suministra energía a la operación, de acuerdo con lo definido por la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa (DANCP).

Este proceso involucra a 142 comunidades ubicadas en los municipios de Albania, Maicao, Manaure y Uribia, con las cuales se han desarrollado espacios de diálogo sobre los posibles impactos y las medidas de manejo asociadas a esta infraestructura. Como resultado, hemos alcanzado 80 acuerdos y 52 cierres formales de consulta.

Cada uno de estos procesos ha generado beneficios concretos para las comunidades, como generación de ingresos, fortalecimiento cultural, infraestructura para el beneficio general de la comunidad, soluciones de agua, educación y saneamiento básico, que contribuyen a fortalecer comunidades más resilientes, con mayores capacidades para su desarrollo y bienestar a largo plazo.





## Logros 2025

### 01

Alcanzamos la firma de 435 acuerdos de consulta en el marco del cumplimiento de la sentencia T-704 de 2016.

### 02

Formalizamos 80 acuerdos con comunidades en el proceso de consulta previa de la línea de transmisión eléctrica.



## Prioridades 2026

### 01

Protocolizar acuerdos con 27 comunidades wayuu y 3 comunidades afrodescendientes en el marco de la sentencia T-704 de 2016.

### 02

Lograr acuerdos con 43 comunidades incluidas en el proceso de consulta previa de la línea de transmisión eléctrica de Cerrejón.

### 03

Avanzar en la implementación y cierre de las iniciativas acordadas en el marco de la sentencia T-704 de 2016 y del proceso de consulta previa de la línea de transmisión eléctrica.





## Reasentamientos y nuevas condiciones de vida

En Cerrejón, continuamos apoyando a las comunidades reasentadas en la construcción de nuevas condiciones de vida, más allá del traslado físico de las familias. Nuestro trabajo se enfoca en fortalecer su bienestar, su organización, sus capacidades y su autonomía, a través del cumplimiento de los compromisos asumidos y de inversiones sociales en mantenimiento de viviendas, acceso al agua, infraestructura comunitaria, salud, educación, cultura y proyectos productivos en Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito II y Las Casitas.

Durante 2025, una de las principales iniciativas fue la reparación y el mantenimiento de viviendas en las comunidades de Chancleta y Patilla. Estas intervenciones se ejecutaron de manera progresiva, a través de empresas contratistas locales y organizaciones comunitarias. En este período logramos la entrega de siete de ellas; sin embargo, las obras continúan en ejecución.

En cuanto a servicios básicos, avanzamos en las obras de conexión de los reasentamientos al sistema de acueducto

regional, mediante un convenio con Veolia. En materia de infraestructura, finalizamos la pavimentación de la vía interna y de acceso a Roche y continuamos con las obras en Chancleta. Asimismo, concluimos la construcción del cementerio de Chancleta. Estas acciones se desarrollaron en coordinación con operadores de servicios públicos, con el objetivo de garantizar su sostenibilidad en el tiempo.

De manera paralela, avanzamos en el seguimiento a los compromisos de reasentamiento a través de mesas de trabajo y espacios de diálogo con las comunidades, que permitieron revisar acuerdos, atender solicitudes y dar respuesta oportuna a inquietudes. Este acompañamiento contribuye al fortalecimiento de comunidades resilientes, al promover su autonomía económica y organizativa, el desarrollo de capacidades, la preservación del patrimonio cultural wayuu y afrodescendiente y la participación comunitaria desde el diálogo y el relacionamiento permanente.





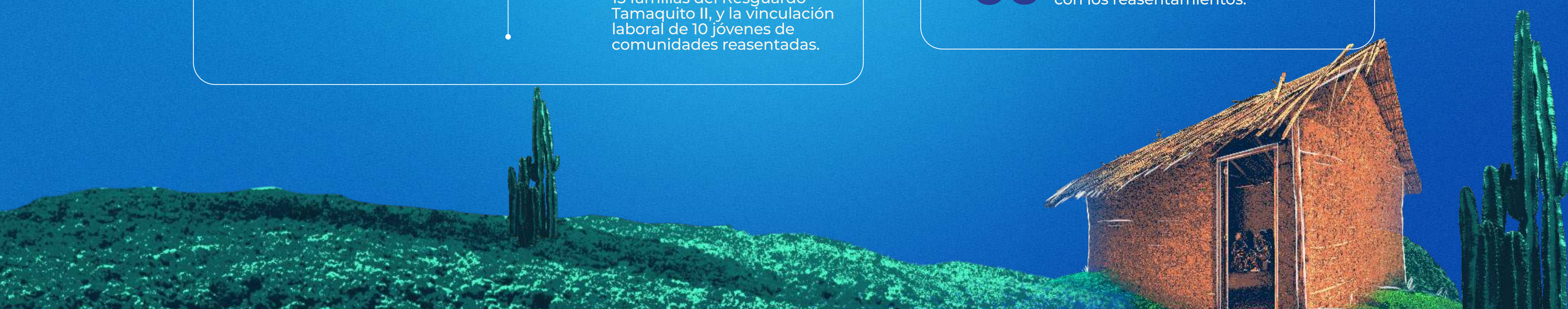
## Logros 2025

- 01** Avanzamos en las obras de conexión de los reasentamientos al acueducto del municipio de Barrancas y en la pavimentación de vías, finalizando Roche.
- 02** Fortalecimos proyectos asociativos (avícola, piscícola, viveros, panificación, ensilaje y gallinas ponedoras) que beneficiaron a más de 100 familias, con acompañamiento del SENA.

- 03** Contribuimos a la educación de 148 estudiantes mediante programas de fortalecimiento escolar y a 290 estudiantes a través de auxilios educativos.
- 04** Generamos oportunidades con la entrega de insumos, equipos y materiales para proyectos productivos asociativos en Chancleta, el apoyo económico por más de COP \$40 millones a un emprendimiento de gallinas ponedoras que benefició a 15 familias del Resguardo Tamaquito II, y la vinculación laboral de 10 jóvenes de comunidades reasentadas.

## Prioridades 2026

- 01** Culminar las obras e intervenciones en ejecución en las comunidades reasentadas: mantenimiento y reparación de 11 viviendas, finalización de la pavimentación en Chancleta y conexión al acueducto municipal.
- 02** Dar continuidad y seguimiento a los procesos sociales: los programas educativos, el fortalecimiento comunitario, la promoción de patrimonio cultural y el desarrollo del programa de adulto mayor.
- 03** Reforzar los mecanismos de participación y seguimiento, mediante mesas de trabajo con los reasentamientos.





## Derechos Humanos

En Cerrejón asumimos nuestra responsabilidad con los grupos de interés y actuamos bajo estándares internacionales y marcos normativos en derechos humanos, promoviendo una gestión responsable y transparente. Identificar, prevenir, mitigar y, cuando corresponde, compensar impactos es parte integral de nuestra operación, en coherencia con nuestros valores, el Código de Conducta y la Política de Derechos Humanos, con una visión de generación de valor e impacto positivo para la sociedad.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestro proceso de debida diligencia en este frente mediante el diseño, implementación y seguimiento del plan anual. Este es revisado y aprobado en el marco del Sistema de Gobierno de Derechos Humanos, cuya principal instancia es el Comité Corporativo de Derechos Humanos, liderado por la Presidencia de Cerrejón y conformado por los vicepresidentes de todas las áreas de la compañía, garantizando la supervisión estratégica, la toma de decisiones informada y la integración transversal en toda la organización. En el marco de este plan se definieron las siguientes acciones prioritarias:



- ◆ **Tercer Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos:** Durante 2025 completamos el 100 % de las acciones definidas en el plan de acción para atender los seis Hechos Sobresalientes en Derechos Humanos identificados en este estudio, implementado entre 2024 y 2025.\*
- ◆ **Proveeduría responsable:** Implementamos el Estándar de Cadena de Suministro Responsable de Glencore, incorporando criterios específicos en los procesos de precalificación, evaluación y adjudicación de proveedores. Adicionalmente, realizamos seguimiento a las empresas de vigilancia privada, para verificar el cumplimiento de los estándares aplicables y reforzar la gestión preventiva en esta materia.
- ◆ **Formación:** Realizamos el 100% de las sesiones de inducción de personal en materia de derechos humanos, asegurando que quienes ingresan a la compañía conozcan nuestros compromisos y lineamientos. Adicionalmente, desarrollamos capacitaciones específicas a áreas estratégicas como la Vicepresidencia de Cierre de Mina y el equipo de Protección.
- ◆ **Seguridad:** Cumplimos el 100 % del plan de implementación de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos definido para 2025, con capacitaciones a 1.113 vigilantes de seguridad privada y la divulgación de la Política de Derechos Humanos a 353 miembros de la Fuerza Pública. Adicionalmente, realizamos un análisis de riesgos bidireccional, con énfasis en seguridad física, anticipando

posibles riesgos sobre terceros y asegurando su alineación con el Riesgo Corporativo de Derechos Humanos.

- ◆ **Comunicamos:** Ejecutamos el 100% del plan de comunicaciones internas y externas en este frente, que contempló la difusión de contenidos a través de distintos canales corporativos. Estos mensajes abordaron temas clave como el Plan de Hechos Sobresalientes y la Oficina de Atención de Quejas.
- ◆ **Protocolo de amenazas a líderes sociales:** Desde 2018 contamos con un protocolo para la atención de amenazas contra líderes sociales, mediante el cual rechazamos de manera categórica cualquier acto de intimidación o violencia y promovemos que las autoridades competentes cumplan con sus responsabilidades de atención, protección e investigación cuando la integridad o la vida de las personas con las que nos relacionamos pueda verse en riesgo. En 2025 activamos este protocolo en nueve ocasiones, gestionando los casos conforme a los lineamientos establecidos.
- ◆ **Atención de quejas:** Continuamos gestionando las quejas en línea con los requerimientos de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos. Desde 2010, este mecanismo nos permite atender las inquietudes de nuestros diferentes grupos de interés a través de un proceso estandarizado que contempla registro, investigación, diálogo, concertación y cierre.

En 2025 recibimos 326 quejas y cerramos 331 casos (288 correspondientes a 2025 y 43 de años anteriores). Del total de quejas recibidas en 2025, logramos el cierre del 88 % de los casos. Al finalizar el año quedaron únicamente dos casos históricos abiertos, actualmente en trámite en los respectivos comités de derechos humanos, lo que permitirá al equipo concentrarse en la gestión oportuna de las quejas remanentes de 2025 y de la vigencia 2026.

La tendencia en temáticas y tipologías se mantiene: 90% de las quejas estuvieron relacionadas con comunidades, el 9% con derechos laborales y el 1% con otras temáticas. En cuanto a la complejidad, el 2% fue clasificado como alto, el 80% como medio-alto y 18% como medio-bajo.

Adicionalmente, continuamos midiendo la satisfacción frente a la atención brindada en 272 de las quejas gestionadas, alcanzando un nivel de satisfacción del 99,6 %, lo que refleja la efectividad y credibilidad del mecanismo.

*Pie de página: \* De 57 acciones planeadas, se gestionaron el 100% de ellas durante 2024 y 2025, cumpliendo así 15 acciones asociadas a patrimonio cultural, 6 acciones de seguridad y derechos humanos, 8 de reasentamientos, 16 acciones de medio ambiente, 4 acciones que atendían la seguridad de las comunidades en línea férrea y 8 acciones relacionadas con trabajo digno y seguro.*





## Logros 2025

01

Ejecutamos el 100 % de las acciones definidas en el Plan de Derechos Humanos para la vigencia 2025.

02

Gestionamos y cerramos el 100 % de las acciones contempladas en el plan de Hechos Sobresalientes definidas para 2025, dando cierre integral a este plan.

03

Divulgamos dos Informes de Seguimiento sobre el estado de ejecución del plan de Hechos Sobresalientes, fortaleciendo la comunicación con nuestros grupos de interés en temas de derechos humanos.

04

Cerramos 331 quejas correspondientes a 2025 y a años anteriores, reduciendo significativamente las quejas históricas.

## Prioridades 2026

01

Realizar el cuarto Estudio de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos para actualizar el mapa de riesgos e impactos y fortalecer la debida diligencia.

02

Optimizar los tiempos de atención y cierre de quejas y continuar promoviendo la prevención de estas mediante la implementación de recomendaciones y lecciones aprendidas derivadas de casos anteriores.





## Comunidades Resilientes: Tamaquito II

En Tamaquito II, un territorio indígena ubicado en el municipio de Barrancas, la gestión comunitaria se ha convertido en una de las principales herramientas para construir su futuro. Con el liderazgo de su cabildo gobernador y autoridades tradicionales y el acompañamiento de Cerrejón, han consolidado logros, uno de ellos es ser reconocido como el primer resguardo indígena de Colombia surgido de un proceso de reasentamiento. Pero también lo han hecho sin nosotros, con autonomía y capacidades adquiridas que les permiten avanzar de manera independiente.

Uno de los primeros hitos llegó en 2017, cuando Cerrejón entregó a la comunidad su propia planta de tratamiento de agua potable. Desde entonces, el servicio es operado por la organización comunitaria de servicios públicos TAMWAUIN, que cuenta de forma permanente con el acompañamiento de la empresa mediante un convenio de cooperación. Este paso marcó el inicio de un proceso de fortalecimiento de los servicios básicos en el territorio.

La comunidad siguió avanzando. En 2022, como parte de la inversión social realizada por la compañía, Tamaquito II se convirtió en el único resguardo indígena del departamento con servicio domiciliario de gas natural, ampliando la cobertura y la calidad de los servicios públicos disponibles para las familias.

EL resguardo también ha impulsado iniciativas para fortalecer su autonomía económica. Hoy

cuenta con una granja comunitaria donde se desarrollan proyectos productivos como la cría de caprinos y una unidad de gallinas ponedoras que produce más de 700 huevos diarios.

La educación también ha sido una prioridad para la comunidad. Gracias a los apoyos educativos y auxilios de sostenimiento brindados por Cerrejón, más de 130 personas han podido acceder a formación técnica, tecnológica, y profesional, ampliando sus oportunidades de inserción laboral.

Paralelamente, el liderazgo del cabildo gobernador y de las autoridades tradicionales ha permitido gestionar alianzas con distintas entidades del Estado. Como resultado de estas gestiones, se logró con el Gobierno Departamental la creación de un centro etnoeducativo que hoy ofrece educación a alrededor de 600 niños del territorio y de otras comunidades wayuu del municipio de Barrancas. A este proceso se sumaron el Ministerio de Educación, con la construcción y dotación de aulas, y el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones que facilitó la instalación de internet inalámbrico. Actualmente, Tamaquito II avanza en la formación de docentes residentes en el resguardo.

Esta capacidad de articulación también se refleja en iniciativas productivas más recientes. En alianza con la alcaldía de Barrancas, han venido desarrollando el proyecto piloto Fortalecimiento

de los procesos de producción agropecuaria del Resguardo Indígena Tamaquito II del municipio de Barrancas, que incluye la entrega de ovinos y caprinos, la siembra de cuatro hectáreas de maíz y paja de corte con sistema de riego, dos tanques para el almacenamiento de agua y dos estructuras cubiertas para el cuidado de los animales. El proyecto busca promover la economía campesina y fortalecer el desarrollo rural integral de 54 familias beneficiadas.

Adicionalmente, la comunidad ha gestionado mejoras en infraestructura, como la aprobación para culminar 900 metros de pavimentación de la vía interna del resguardo.

Incluso en el ámbito cultural, Tamaquito II ha sabido movilizar alianzas. Con el apoyo del Ministerio de Cultura, obtuvo recursos para la realización de las celebraciones patronales de su territorio, fortaleciendo así la identidad y las tradiciones wayuu.

Tamaquito II muestra cómo una comunidad puede avanzar cuando combina aliados como Cerrejón e instituciones públicas y privadas, con una gestión activa de sus propios líderes. Más que depender de un solo actor, el resguardo ha construido un camino de desarrollo basado en la organización comunitaria, las alianzas y la visión de futuro.

**En Tamaquito II, la resiliencia se vive todos los días.**





# Territorio VIVO



CAPÍTULO  
**04**



# Agua como prioridad

En Cerrejón somos conscientes de que el agua es esencial para la vida de las comunidades de La Guajira y para el desarrollo responsable de nuestra operación. Por ello, promovemos un uso eficiente y responsable del recurso, fortaleciendo nuestros sistemas de manejo hídrico.

Para 2025, el 93% del agua utilizada en nuestras operaciones provino de fuentes no aptas para consumo humano ni animal porque fue captada de escorrentía de lluvias y mantos de carbón almacenadas en los fondos de los tajos mineros. El 7% restante se captó del río Ranchería y su acuífero, y se destinó al consumo de trabajadores, colaboradores y comunidades vecinas.

Durante este período, aseguramos el mantenimiento de la red perimetral de manejo de aguas y de las lagunas de sedimentación, reforzando la protección de los recursos hídricos.

## Río Ranchería

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con la conservación de la cuenca del río Ranchería, que atraviesa nuestra operación. De acuerdo con los registros del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)\*, **el caudal promedio anual aumentó en un 35% a su paso por**

**Cerrejón**, pasando de 11.68 m<sup>3</sup>/s a 15.81 m<sup>3</sup>/s. Así mismo, fortalecimos nuestro sistema de monitoreo hídrico mediante tecnología en tiempo real instaladas para la medición de niveles antes y después de pasar por la operación. Este sistema permite detectar variaciones en el nivel del río ocasionadas por crecidas o lluvias intensas y emitir alertas tempranas tanto para la operación como para las comunidades vecinas, protegiendo al personal que trabaja en cuerpos de agua y a los asentamientos cercanos.

Complementamos el monitoreo de nivel y caudal con mediciones periódicas y análisis de más de 40 parámetros de calidad por punto, realizados por un laboratorio acreditado por el IDEAM. Semanalmente publicamos información relacionada con el monitoreo de agua en nuestra página web.

Para contribuir a la protección del río y al cumplimiento de los permisos ambientales, construimos y mantenemos diferentes tipos de obras hidráulicas en áreas asociadas a procesos de rehabilitación para conducir y controlar el flujo de las aguas y estabilizar laderas en cuerpos de agua cercanos a la operación. Estas soluciones, diseñadas para integrarse progresivamente con la naturaleza, garantizan el manejo seguro del agua, previenen procesos erosivos y permiten que

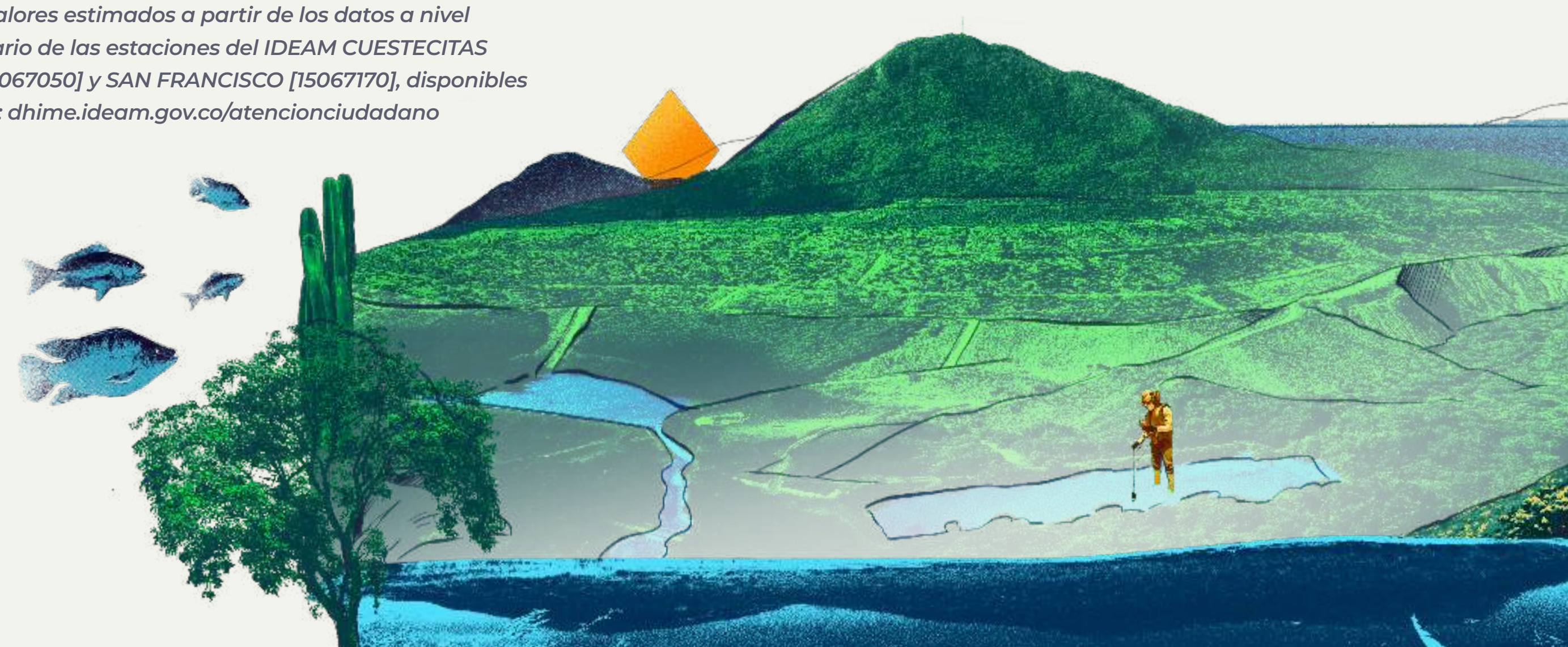
el agua que retorna al río Ranchería conserve su calidad y cantidad, en cumplimiento de nuestros compromisos ambientales.

Todas las descargas de aguas superficiales correspondieron exclusivamente a eventos de lluvia en temporada húmeda y fueron realizadas en puntos autorizados por la Corporación Autónoma de Regional de La Guajira, CORPOGUAJIRA, en cumplimiento de los permisos de vertimiento. El 100 % de los parámetros de calidad asociados a estos vertimientos se mantuvieron dentro de los límites establecidos en la Resolución 631 de 2015, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

*\*Valores estimados a partir de los datos a nivel diario de las estaciones del IDEAM CUESTECITAS [15067050] y SAN FRANCISCO [15067170], disponibles en: [dhime.ideam.gov.co/atencionciudadano](http://dhime.ideam.gov.co/atencionciudadano)*

## \* Consumo de agua por fuente (megalitros - MI)

| Fuente                             | Otras aguas                      | Agua dulce                      | TOTAL     |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|-----------|
|                                    | (total de sólidos ≥ 1.000 MG/L)* | (total de sólidos < 1.000 MG/L) |           |
| Aguas superficiales y subterráneas | 9.967,5                          | 782,8                           | 11.342,04 |
| Aguas marinas                      | 591,7                            | -                               |           |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>10.559,2</b>                  | <b>782,8</b>                    |           |





## Logros 2025

- 01** Registramos un aumento del caudal del río Ranchería a su paso por la operación, evidenciando que el flujo hídrico no se reduce, sino que se incrementa en este tramo.
- 02** Contribuimos a la resiliencia del territorio, preservando la disponibilidad de agua de calidad para consumo humano, actividades recreativas, pesca y uso agrícola.
- 03** Redujimos el consumo de agua de alta calidad, priorizando el uso de fuentes no aptas para consumo humano ni animal en nuestras operaciones. Pasamos de un consumo de alta calidad de 846.850 m<sup>3</sup> (9%) en 2024 a 782.830 m<sup>3</sup> (7%) en 2025, equivalente a una reducción de 64.020 m<sup>3</sup> respecto al año anterior. Aumentamos la red de monitoreo de aguas a 432 estaciones entre 2024 y 2025, ampliando la cobertura para el análisis y control ambiental del recurso hídrico.

## Prioridades 2026

- 01** Mantener el cumplimiento normativo en vertimientos y concesiones de agua superficial y subterránea.
- 02** Optimizar los puntos de monitoreo de nivel y calidad de agua en ríos y arroyos.
- 03** Continuar con las medidas de ahorro, reutilización y recirculación del agua, priorizando fuentes no aptas para consumo humano ni animal y reduciendo la captación de agua del río y acuífero.
- 04** Construir y optimizar las estructuras de manejo hídrico en botaderos en rehabilitación, fortaleciendo la regulación del recurso y el mejoramiento de las condiciones de la cuenca media del río Ranchería.





## Aire y su gestión integral

Para proteger el entorno de las comunidades vecinas a nuestra operación y mantener un equilibrio entre nuestras actividades y el medio ambiente, gestionamos de manera integral los componentes ambientales, apoyados en un monitoreo técnico permanente que nos permite identificar riesgos, prevenir afectaciones y asegurar el cumplimiento normativo.

En 2025 fortalecimos los programas de monitoreo de calidad del aire (material particulado y gases), así como de ruido ambiental, vibración y sobrepresión. Realizamos seguimiento periódico a eventos operacionales específicos, evaluamos los resultados frente a la normativa vigente e implementamos controles en áreas priorizadas para mitigar impactos. Mantuvimos medidas de prevención alineadas con las mejores prácticas de manejo ambiental. El monitoreo asociado a esta gestión, junto con los demás parámetros evaluados, se mantuvo dentro de los límites establecidos por la normativa vigente.



Entre las acciones que mantuvimos en 2025 se destacan:

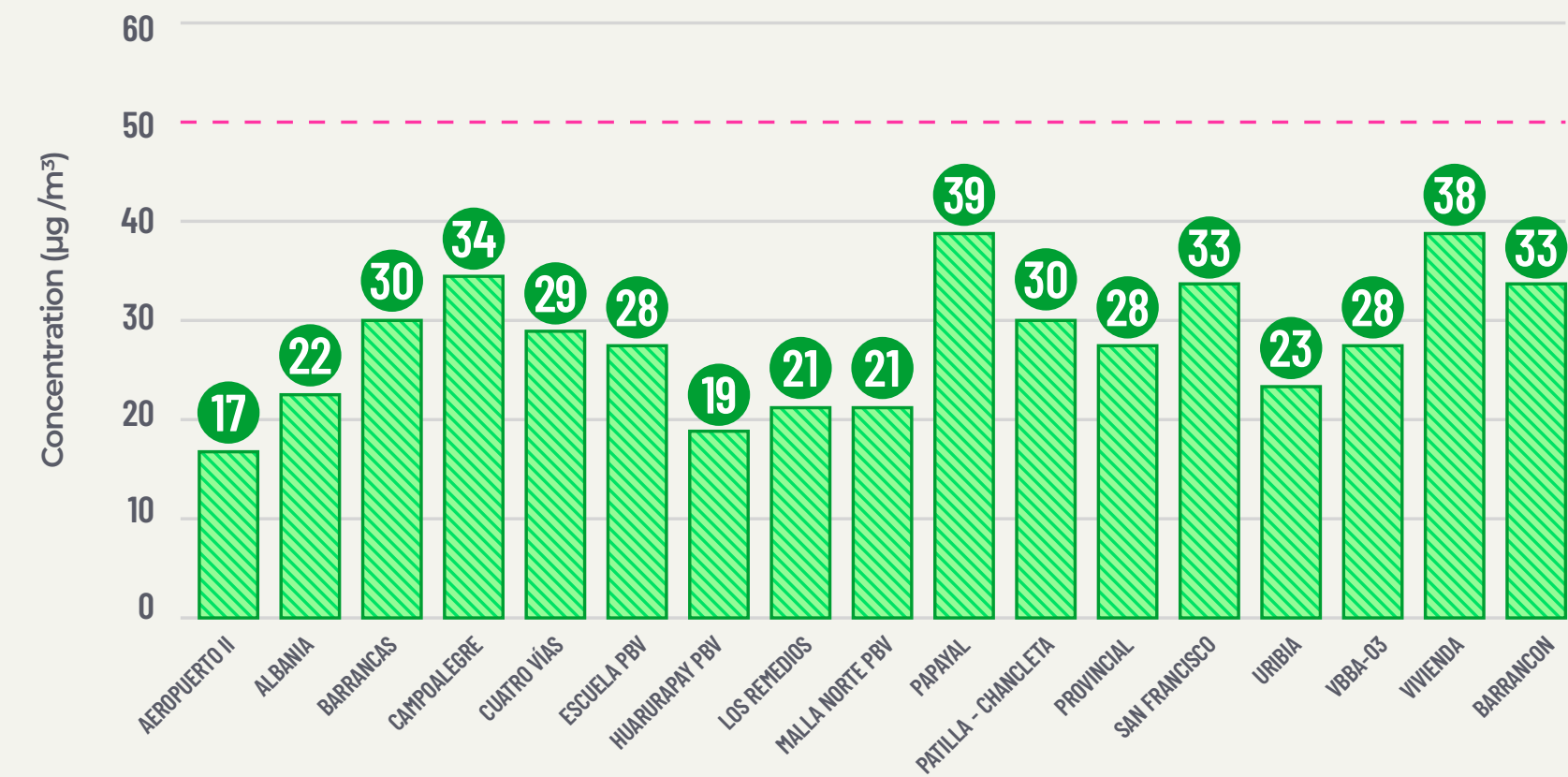
- ◆ **Sistema integral de control en la operación minera** para evitar superar los límites de emisión. Este incluye riego de vías con 36 vehículos tanqueros y 40 km de red de aspersores que riegan permanentemente las vías con agua de baja calidad (no apta para consumo humano, animal o agrícola); un aditivo supresor de polvo para hacer un uso eficiente del recurso; humectación para la reducción de la emisión en las actividades de manejo de material estéril (cargue y descargue) e instalación de cortinas de niebla en áreas estratégicas.
- ◆ **Medidas de control en transporte férreo** para minimizar la emisión de partículas durante el recorrido. Para ello, el carbón transportado en los vagones del tren es nivelado, compactado y humectado con un aditivo supresor de polvo.
- ◆ **Medidas de control en Puerto Bolívar,** mediante sistemas de aspersión de agua en pilas de carbón y bandas transportadoras para minimizar la emisión de partículas, así como el cargue directo en buques.

- ◆ **Sistema de monitoreo de calidad de aire,** pionero en Latinoamérica, con 17 estaciones ubicadas estratégicamente alrededor de la operación integrada, que permite mediciones en tiempo real y la implementación de acciones inmediatas para prevenir superar los límites legales de material particulado (PM10 y PM2.5). PM10 corresponde a partículas de hasta 10 micrómetros y PM2.5 a partículas de hasta 2.5 micrómetros. Esta información es socializada mediante la publicación semanal de los indicadores en nuestra página web de la compañía.

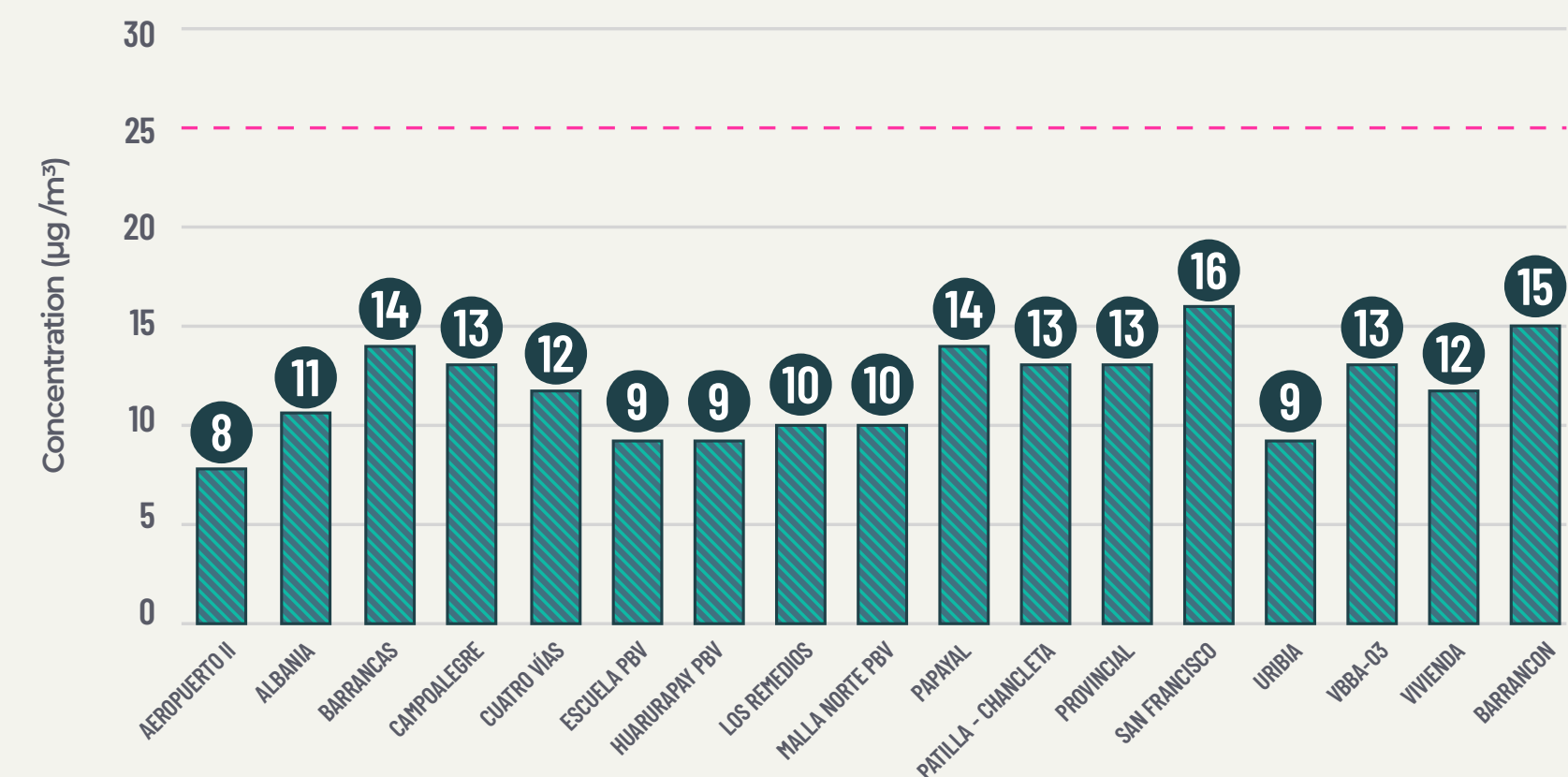
- ◆ **Comité Veedor Ambiental,** integrado por comunidades cercanas a la mina, la línea férrea y Puerto Bolívar, que participan activamente en el seguimiento y socialización de los resultados ambientales, permitiendo mantener la confianza de autoridades y comunidades.

**Nota:** A continuación, el promedio anual de PM10 y PM2.5 de las estaciones del Sistema de Vigilancia de Calidad del Aire Industrial de Cerrejón, en cumplimiento de los límites dispuestos en la Resolución 2254 de 2017. Los resultados corresponden al corte de 30 de diciembre de 2025

**Medias móviles mensuales para PM10:**



**Medias móviles mensuales para PM2.5:**



La línea roja en cada grafica corresponde al **LÍMITE COLOMBIANO RES. 2254 / 2017**



## Logros 2025

### 01

Cumplimos el 100% de los programas de monitoreo de calidad del aire, en línea con la normativa vigente para PM10 y PM2.5 (Resolución 2254 de 2017).

### 02

Cumplimos los programas de monitoreo de ruido ambiental, vibración y sobrepresión, asegurando el seguimiento técnico y regulatorio de estos parámetros.

### 03

Fortalecimos el análisis y el uso estratégico de la información ambiental para la toma de decisiones operativas y preventivas.

### 04

Socializamos periódicamente los resultados de calidad del aire a través de un Comité Veedor conformado por comunidades vecinas a la mina, la línea férrea y Puerto Bolívar.

## Prioridades 2026

### 01

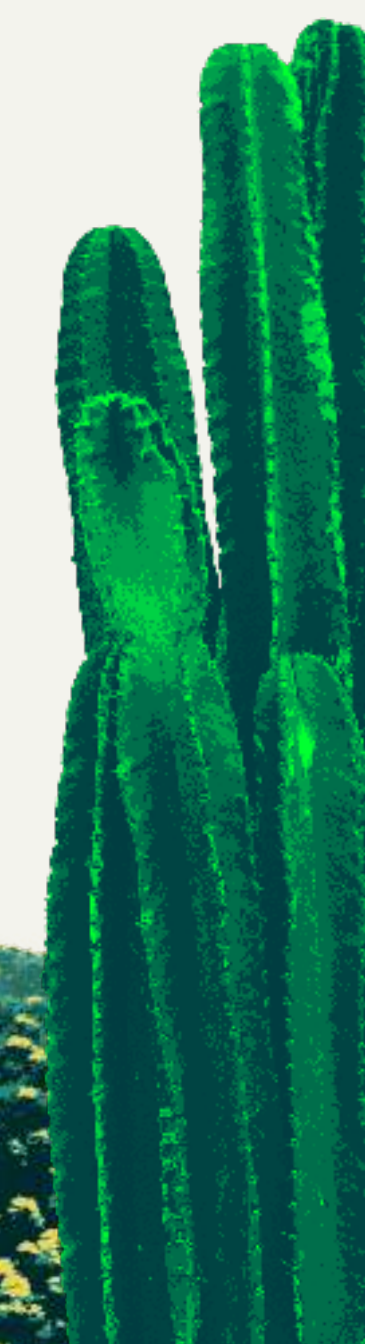
Fortalecer la gestión preventiva frente a condiciones climáticas adversas, anticipando riesgos y reforzando medidas de control operacional.

### 02

Continuar los procesos de mejora continua de las medidas de control de emisiones atmosféricas, ruido, vibración y sobrepresión en zonas críticas.

### 03

Continuar fortaleciendo el monitoreo técnico y la articulación con autoridades y comunidades.





## Biodiversidad, rehabilitación y compensación ambiental

La gestión de la biodiversidad, la rehabilitación de tierras y las compensaciones son pilares de nuestra estrategia ambiental en Cerrejón. Estas acciones apalancan la viabilidad de la operación, fortalecen el relacionamiento con las comunidades vecinas y aportan al desarrollo sostenible de La Guajira y del país.

En 2025, alcanzamos más de 5.300 hectáreas de rehabilitación consolidadas desde que iniciamos la operación. Hemos sembrado más de 4 millones de árboles nativos de bosque seco tropical, tanto en las áreas previamente intervenidas por la minería como en otras aledañas a la operación desde 1990. En 2025, rehabilitamos 200 hectáreas y compensamos 1.640 hectáreas, reafirmando nuestro compromiso con la restauración y la conservación de la biodiversidad.

### Programa de conservación de especies amenazadas

Con este programa, orientado a proteger y recuperar especies amenazadas en los ecosistemas asociados a la operación como el bosque seco tropical y el manglar, trabaja en la restauración de sus hábitats, la conexión de ecosistemas y la creación de espacios seguros que favorecen su reproducción y

supervivencia. En 2025 logramos reincorporar al ecosistema más de 1.500 tortugas hicoteras y 50 tortugas morrocoy. Adicionalmente, 12 caimanes de aproximadamente 40 cm de longitud, resultado de nuestro programa de reproducción in situ, hoy están en nuestro Centro de Rehabilitación de Fauna y serán introducidos más adelante en su hábitat natural.

### Granja experimental Manantial

En 2025 nació oficialmente nuestro laboratorio vivo, resultado de más de 19 años de investigación participativa, que demuestra cómo los suelos rehabilitados pueden transformarse en espacios productivos y sostenibles donde se cultivan alimentos, se protege el medio ambiente y se generan aprendizajes transferibles a comunidades vecinas y territorios con condiciones similares al bosque seco tropical.

El proyecto incluyó comunidades de los municipios de Albania y Hatonuevo, vecinas a la operación minera, a través de los Comités de Investigación Agrícola Local (CIAL). Como resultado del conocimiento aplicado, tuvimos la primera cosecha: 2.436 Kg de patilla, 1.845 Kg de ahuyama, 17 Kg de frijol y 253 Kg de maíz en 4 hectáreas inicialmente.





### Corredor biológico Wüin – Manna

Como eje de nuestra estrategia de conectividad, el corredor biológico promueve la articulación entre la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá a lo largo de más de 25.000 hectáreas, fortaleciendo la continuidad de los ecosistemas y la movilidad de la fauna silvestre.

En 2025 construimos el primer cruce de fauna del corredor, diseñado para facilitar el tránsito seguro de mamíferos de gran porte como el jaguar, y contribuir así a la conservación de especies clave en el territorio.

Este corredor se consolida gracias al trabajo articulado con nuestras comunidades, fortaleciendo sus capacidades para liderar procesos de restauración y conservación en el territorio. Acompañamos y promovemos la siembra de árboles nativos en alianza con viveros comunitarios, e impulsamos acuerdos de conservación con familias vecinas, generando compromiso, corresponsabilidad y sostenibilidad a largo plazo.

### Restauración de Manglar en la Alta Guajira

En Bahía Hondita adelantamos un proceso de rehabilitación progresiva del ecosistema de manglar, mediante el diseño e implementación de un plan de restauración ecológica en un área de más de 60 hectáreas. Estas acciones han permitido restablecer los flujos hídricos, favorecer la sucesión natural del bosque de manglar y garantizar la sostenibilidad del proceso a través del fortalecimiento de capacidades de los actores comunitarios del territorio.

A corte de 2025, el proyecto ha capacitado a 183 personas, incorporando un enfoque de género, promoviendo el empoderamiento de las mujeres en las comunidades marino-costeras y su liderazgo en la gestión ambiental.





## Logros 2025

### 01

Nuestra gestión en rehabilitación de tierras y compensaciones ambientales generó más de 500 empleos durante los periodos de mayor actividad en siembra y mantenimiento de áreas.

### 02

Aumentamos las áreas en compensación en más de 1.640 hectáreas, mediante acciones como paso de fauna, acuerdos de conservación, compra de predios y procesos de restauración activa y pasiva.

### 03

Continuamos el trabajo articulado con la academia e institutos de investigación de la mano de la Red de Bosque Seco Tropical.

### 04

Fortalecimos la red de viveros comunitarios como una estrategia clave para la rehabilitación y compensación ambiental, además de fomentar el impulso de las capacidades productivas locales.

### 05

Implementamos acciones de compensación ambiental en más de 60 hectáreas, junto a seis comunidades y una asociación local, para la rehabilitación progresiva del ecosistema de manglar en Bahía Hondita.



## Prioridades 2026

### 01

Fortalecer los monitoreos de biodiversidad e implementar indicadores alineados con estándares internacionales, como Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) y nuevas regulaciones relacionadas con la adopción del Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal (GBF).

### 02

Mantener la participación de las comunidades locales en procesos de rehabilitación, restauración y monitoreo participativo.

### 03

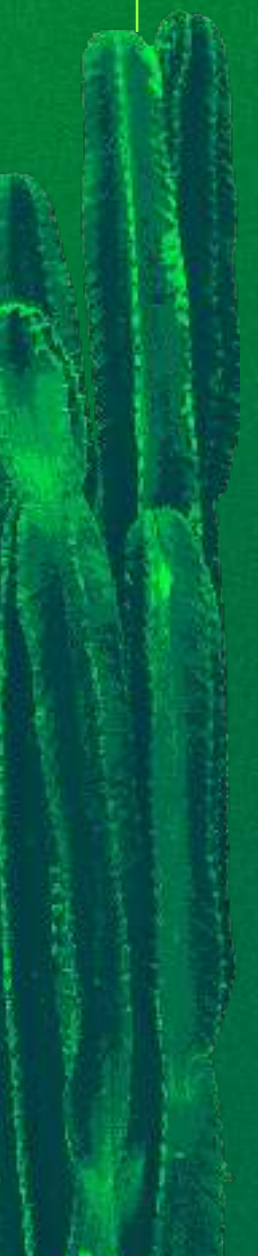
Transitar del cumplimiento regulatorio hacia un enfoque que aspire a lograr una No Pérdida Neta de biodiversidad tras el cierre de mina.

### 04

Mantener y fortalecer la conectividad ecológica entre el corredor biológico y las áreas en rehabilitación.

### 05

Avanzar en la formalización de nuevos acuerdos de conservación para fortalecer la protección del territorio y la corresponsabilidad con las comunidades.





## Cierre responsable

Desde el inicio de nuestras operaciones en Cerrejón hemos trabajado en la planificación de un cierre responsable. Este proceso se fundamenta en el compromiso de cumplir con obligaciones ambientales y sociales asociadas al cierre, esforzándonos para que el territorio cuente con condiciones adecuadas para el futuro.

Este plan ha permitido avanzar en la rehabilitación de ecosistemas afectados, la reducción de procesos de erosión y la gestión proactiva en el manejo de agua. Así mismo, hemos fortalecido los pilares sociales mediante el trabajo conjunto con comunidades resilientes y autoridades locales.

Durante el 2025, avanzamos en el cierre progresivo de áreas que no serán nuevamente afectadas, en coordinación con la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), la Corporación Autónoma Regional de La Guajira (Corpoguajira) y comunidades que participan en proyectos de rehabilitación.

También realizamos sesiones de la comisión bipartita de cierre con los sindicatos, en las que compartimos avances de los procesos de cierre progresivo. Paralelamente, continuamos desarrollando estudios técnicos y pruebas piloto de rehabilitación, con el objetivo de generar conocimiento y mejorar las prácticas de cierre.





## Logros 2025

01

Rehabilitamos 187 hectáreas adicionales dentro del programa de cierre progresivo.

02

Implementamos el arado transversal con maquinaria pesada de orugas en las zonas a rehabilitar, lo que nos permitió mejorar el control de la erosión en áreas inclinadas.

03

Finalizamos la construcción de estructuras hidráulicas en las áreas en proceso de rehabilitación progresiva, como medida de control frente a la escorrentía en las zonas rehabilitadas.

## Prioridades 2026

01

Continuar rehabilitando las áreas que no serán nuevamente intervenidas, garantizando cobertura vegetal, estabilidad de suelos y control de erosión.

02

Continuar realizando estudios técnicos avanzados que respalden un diseño de cierre más efectivo y seguro.





## Adaptación al cambio climático, resiliencia y transición energética

Una gestión climática robusta nos permite anticipar riesgos y generar oportunidades de mejora continua en la eficiencia de nuestras operaciones. En un contexto de transición energética y regulación climática creciente, es un asunto estratégico para la sostenibilidad de Cerrejón y un compromiso con el país.

Fortalecemos nuestra respuesta frente al cambio climático mediante:

- ◆ La actualización del análisis de riesgos climáticos físicos y de transición asociados al cambio climático.
- ◆ La evaluación y priorización de iniciativas de mitigación con mayor potencial de reducción de emisiones y viabilidad técnica.
- ◆ La cuantificación anual de la huella de carbono, consolidando la trazabilidad de la información y apoyando la toma de decisiones.

Esta gestión abarca la cuantificación, análisis y gestión de las emisiones de

gases de efecto invernadero (GEI); la identificación y gestión de riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático; la identificación de oportunidades relacionadas con eficiencia energética, innovación tecnológica, adopción de energías renovables e implementación de soluciones basadas en la naturaleza para abordar desafíos como el aumento del riesgo de desastres naturales o el cambio climático.

Lo hacemos posible a través de la consolidación de una red de viveros comunitarios de especies de bosque seco tropical con alta captura de carbono, y con la producción y siembra de manglares para la recuperación de estos ecosistemas estratégicos para la captura de carbono y la protección costera. Estas acciones fortalecen los procesos de restauración ecológica y la participación de comunidades resilientes en la gestión ambiental.





## Logros 2025

**01** Mantuvimos el abastecimiento del 100% de nuestro consumo de energía eléctrica a partir de fuentes renovables certificadas bajo el sello IREC.

**02** Fortalecimos la eficiencia en el consumo de combustible diésel en equipos mineros mediante analítica avanzada y monitoreo en tiempo real, aportando a la reducción de la huella de carbono de la operación.

## Prioridades 2026

**01** Fortalecer el trabajo comunitario y asegurar el mantenimiento y seguimiento de las acciones implementadas.

**02** Sembrar 160.000 árboles, como parte de las acciones de compensación ambiental, contribuyendo a la restauración de ecosistemas y al fortalecimiento de la sostenibilidad ambiental del territorio.

**03** Continuar con la evaluación e implementación de iniciativas de reducción de Gases de Efecto Invernadero.





## Comunidades Resilientes: La Horqueta

En La Horqueta, comunidad ubicada en el municipio de Albania, sus habitantes han demostrado que la organización comunitaria y el aprovechamiento de sus saberes pueden convertirse en una oportunidad para construir nuevas alternativas de sostenibilidad.

Hace algunos años, con el acompañamiento de Cerrejón, y junto a los sectores de Coveñas, Cerrejón 1 y Campo Herrera, la comunidad inició en un proyecto de producción de material vegetal enfocado en especies nativas del bosque seco tropical, incluyendo su siembra en áreas rehabilitadas de la compañía. A través de procesos de capacitación, un plan semilla y la compra de la primera producción, los habitantes del territorio lograron consolidar una iniciativa que con el tiempo daría origen a la asociación Awavichor.

Hoy, este proyecto se ha convertido en una fuente de ingresos y empleo digno para cerca de 70 personas de manera directa y alrededor de 100 de forma indirecta. Aunque el primer contrato fue con la compañía y se ha mantenido con el paso de los años, la calidad de su trabajo y la visibilidad alcanzada les ha permitido ampliar sus oportunidades y convertirse en proveedores de otras empresas como C&M Consultoría, Medio Ambiente S.A. y La Macuira, además de atender pedidos de particulares que requieren material vegetal para procesos de restauración o siembra.

El liderazgo comunitario también ha sido clave en este proceso. Alexis Vergara, mujer wayuu del clan Pushaina y líder de la comunidad de La Horqueta, con el apoyo de Cerrejón, pudo realizar sus estudios; este esfuerzo que hoy pone al servicio de su comunidad, les ha permitido el

fortalecimiento de su plantel educativo, de estas iniciativas productivas y el impulso de nuevos proyectos.

Adicionalmente, junto a otros vinculados al Parque de la Integración Minera del municipio de Albania, su líder iniciará un curso de inglés básico en el marco del Voluntariado Juntos Cambiamos Vidas, con el fin de fortalecer las capacidades locales para la atención a visitantes, ampliar las oportunidades de generación de ingresos y aportar al posicionamiento de Albania como un destino turístico competitivo.

En los últimos años, La Horqueta también ha comenzado a diversificar sus oportunidades económicas. A través de un proyecto de etnoturismo, los habitantes del territorio comparten con visitantes sus tradiciones, saberes y expresiones culturales wayuu. Esta iniciativa ya presta servicios a aliados como el Hotel Waya, en Albania, permitiendo que turistas nacionales e internacionales conozcan desde la vivencia la riqueza cultural de su cultura.

En los últimos años, La Horqueta también ha comenzado a diversificar sus oportunidades económicas. A través de un proyecto de etnoturismo, los habitantes del territorio comparten con visitantes sus tradiciones, saberes y expresiones culturales wayuu. Esta iniciativa ya presta servicios a aliados como el Hotel Waya, en Albania, permitiendo que turistas nacionales e internacionales conozcan, desde la vivencia, la riqueza cultural.

**En La Horqueta II, la resiliencia se vive todos los días.**





# Desarrollo ECONÓMICO

CAPÍTULO  
**05**



## Aporte económico a La Guajira y a Colombia

En línea con nuestro compromiso de mantener la sostenibilidad del negocio y aportar a la construcción de comunidades resilientes, continuamos generando valor económico para La Guajira y Colombia, reafirmando nuestro compromiso con la estabilidad, el empleo y la inversión pública, aún en medio de un entorno retador para la industria y el país.

En este sentido, durante 2025 alcanzamos ingresos por **COP\$ 6,3 billones** y destinamos **COP\$ 7,1 billones** a gastos operativos, salarios y prestaciones, aportes al Estado e inversión social.

El valor económico generado provino en un 100% de la comercialización de nuestra materia prima en mercados internacionales. Por su parte, el distribuido correspondió en un 80% a gastos operativos, otro 14,5 % a salarios y prestaciones, el 4,4% a impuestos y regalías y un 1,2% a inversión social.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo territorial, destinamos a Colombia **COP\$ 673.000 millones en regalías**. Adicionalmente, pagamos **COP\$ 288.000 millones en otros impuestos** nacionales, departamentales y municipales. De este último rubro, alrededor de **79.000 millones de pesos fueron entregados a La Guajira y a Albania, Hatonuevo, Barrancas, Maicao, Manaure y Uribia**, municipios de nuestra área de influencia, mediante conceptos como estampilla prodesarrollo e impuesto predial, contribuyendo al fortalecimiento institucional y a la inversión pública en el territorio.

| Valor económico directo generado        |                          |
|---|--------------------------|
| Cifras en millones COP                  |                          |
| Ingresos por ventas netas               | \$ -6,171,070,512        |
| Ingresos por inversiones financieras    | \$ -142,362,681          |
| Ingresos por venta de activos           | \$ -11,515,115           |
| <b>Valor económico directo generado</b> | <b>\$ -6,324,948,307</b> |

| Valor económico directo distribuido                 |                         |
|---|-------------------------|
| Cifras en millones COP                              |                         |
| Gastos operativos                                   | \$ 6,022,809,953        |
| Sueldos y prestaciones a los empleados              | \$ 1,089,415,162        |
| Pagos al Gobierno Nacional, La Guajira y municipios | \$ 621,017,463          |
| Inversiones en comunidades                          | \$ 86,928,318           |
| <b>Valor económico directo distribuido</b>          | <b>\$ 7,820,170,896</b> |





## Encadenamientos productivos y fortalecimiento de proveedores locales

En Cerrejón entendemos que nuestra cadena de suministro es un aliado estratégico para operar de manera responsable y generar valor compartido en La Guajira. A través de procesos de compra y contratación transparentes, trazables y alineados con el estándar de abastecimiento responsable de Glencore, que evalúa a las empresas potenciales en aspectos como Derechos Humanos, Salud y Seguridad, gestión ambiental y social, garantizando prácticas responsables; aseguramos la continuidad de la operación mientras promovemos el desarrollo económico del territorio.

Nuestros procesos de contratación incorporan cláusulas de cumplimiento mediante las cuales proveedores y contratistas se comprometen a acatar todas las leyes, normas y reglamentos aplicables en materia de anticorrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva.

Durante 2025 consolidamos un enfoque territorial en la gestión de compras, orientado a maximizar el impacto económico y social para empresas de la región. Esto se tradujo en un mayor monitoreo del gasto local (cuánto invertimos en proveedores y servicios para entender el impacto real de nuestra operación en la economía regional y asegurar que esa inversión se mantenga) y en la incorporación de estrategias contractuales que comprometen la contratación de mano de obra no

calificada con personal de la región, la compra de bienes y servicios locales y motivan la inversión social de nuestros contratistas en el territorio.

Como hito del año, iniciamos la medición del gasto indirecto de los principales contratistas en La Guajira, es decir, los recursos que estas empresas invierten en mano de obra local y en la compra de bienes y servicios en el territorio, identificando cerca de 156.082 millones de pesos anuales en los 20 mayores contratistas. Esta información nos permite entender mejor el impacto económico que genera nuestra operación y definir acciones para fortalecer el desarrollo local.

También fortalecimos la participación de contratistas y proveedores guajiros, alcanzando una participación del 17,4% del total de los servicios contratados (alrededor de un 3% más que en 2024), y un 9% de participación tanto de servicios contratados como de compra de bienes.

En conjunto, estas acciones movilizaron aproximadamente 351,654 millones de pesos en gasto directo (incluye bienes y servicios) y 156.082 millones de pesos en gasto indirecto, dinamizando la economía local, promoviendo empleo formal y fortaleciendo capacidades empresariales. Así, nuestra cadena de suministro contribuye a la construcción de comunidades más resilientes, con mayores oportunidades productivas y sostenibles en el tiempo.

| Origen Proveedor | COMPRAS          |             |                      | CONTRATOS        |             |                      | TOTAL            |                      |
|------------------|------------------|-------------|----------------------|------------------|-------------|----------------------|------------------|----------------------|
|                  | COP \$M          | %           | Cantidad Proveedores | COP \$M          | %           | Cantidad Proveedores | COP \$M          | Cantidad Proveedores |
| Guajiro          | 5,042            | 0%          | 31                   | 346,612          | 17%         | 155                  | 351,654          | 186                  |
| Regional         | 329,049          | 16%         | 146                  | 498,487          | 25%         | 139                  | 827,535          | 285                  |
| Nacional         | 244,066          | 12%         | 232                  | 1,091,171        | 55%         | 256                  | 1,335,237        | 488                  |
| Inter-nacional   | 1,490,347        | 72%         | 135                  | 54,503           | 3%          | 50                   | 1,544,850        | 185                  |
| <b>Total</b>     | <b>2,068,504</b> | <b>100%</b> | <b>544</b>           | <b>1,990,772</b> | <b>100%</b> | <b>600</b>           | <b>4,059,277</b> | <b>1144</b>          |





## Logros 2025

### 01

Implementamos por primera vez la medición del gasto indirecto de contratistas en La Guajira.

### 02

Establecimos un seguimiento mensual a la inversión de contratistas y proveedores en el territorio, fortaleciendo la trazabilidad del impacto económico local.

### 03

Activamos cláusulas contractuales que promueven la compra local, impulsando la adquisición de bienes y servicios en la región.

### 04

Consolidamos la aplicación del modelo de abastecimiento responsable e incorporamos criterios sociales en la evaluación de contratistas y proveedores.

## Prioridades 2026

### 01

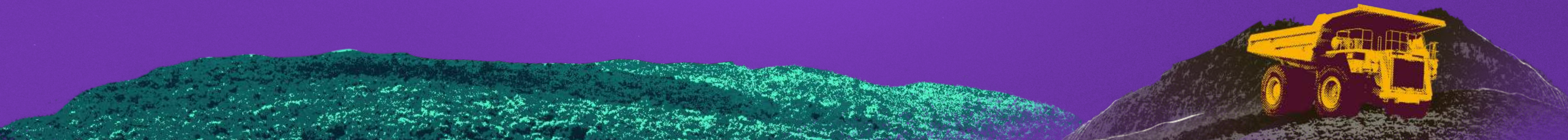
Implementar un plan de contratación territorial que impulse el crecimiento económico local y fortalezca la participación de empresas de La Guajira.

### 02

Consolidar la medición del gasto indirecto de contratistas, incorporando indicadores de empleo y compras locales para orientar la toma de decisiones.

### 03

Fortalecer las capacidades de las empresas locales mediante la divulgación de requisitos de contratación y el acompañamiento necesario para ampliar sus oportunidades como proveedores.





## Comunidades Resilientes: Moloconosir

En Moloconosir, comunidad ubicada en el municipio de Albania, el pensamiento es claro: ser una comunidad donde no hay imposibles.

Hace 30 años, sus habitantes decidieron transformar su forma de producir. Sin abandonar su actividad económica tradicional, apostaron por tecnificarla y proyectarla hacia el mercado. Así comenzó un proceso de fortalecimiento ganadero liderado por su autoridad tradicional, que con el tiempo daría origen a nuevas iniciativas productivas.

De ese camino nació **Ganadería Chinay**, emprendimiento dedicado a la comercialización de carne de ovejo, huevos, gallinas y cerdos. Gracias a la constancia de sus productores y al fortalecimiento de sus capacidades, Chinay se convirtió en proveedor de Cerrejón.

En paralelo, en el marco del cumplimiento de la Sentencia T-704 de 2016 y como parte del proceso consulta adelantado con Cerrejón, la comunidad de Moloconosir priorizó de manera autónoma varios proyectos de generación de ingresos. Entre ellos, el desarrollo e impulso de proyectos productivos orientados a la compra de animales bovinos, que consistió en la entrega de dos toros reproductores y 45 vacas con el propósito de mejorar el hato ganadero de la comunidad; el mejoramiento de la sala de ordeño y la realización de obras para facilitar la accesibilidad

entre los cinco asentamientos que la conforman; y, finalmente, construcción de un centro de transformación y comercialización que le permitirá a la comunidad generar valor agregado de los productos que se obtienen en el marco de este proceso productivo, como por ejemplo, la elaboración de distintos tipos de queso como mozzarella, queso con picante, con finas hierbas, de cabra y queso añejo.

El crecimiento de Chinay ha estado acompañado por la articulación con otros actores como, la Asociación Ganadera de La Guajira y el Ministerio de Minas y Energía con quienes han venido fortaleciendo sus iniciativas y desarrollando un proyecto piloto de energía solar fotovoltaica en su territorio.

Gracias a este proceso de organización y gestión, hoy los productos de Moloconosir se comercializan en Manaure, Uribia, Riohacha y Maicao. También abastecen a clientes como el Hotel Waya, en Albania, y a fundaciones y organizaciones que suministran alimentos a programas escolares.

La experiencia de Moloconosir muestra cómo una comunidad puede fortalecer su economía manteniendo su identidad productiva, con innovación y alianzas para crear nuevas oportunidades de desarrollo.

**En Moloconosir, la resiliencia se vive todos los días.**





# Estándares GLOBALES



CAPÍTULO

06



## Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestras acciones se orientan por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que marcan la ruta para generar valor, bienestar y progreso a La Guajira y en Colombia.

Estos objetivos, impulsados por las Naciones Unidas, representan un plan global para alcanzar un futuro sostenible y constituyen una invitación a transformar la manera en que vivimos y trabajamos, asegurando que nadie quede atrás.





**Objetivo 1 (ACABAR LA POBREZA)**  
Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.



**Objetivo 2 (CERO HAMBRE)**  
Poner fin al hambre.



**Objetivo 3 (SALUD Y BIENESTAR)**  
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.



**Objetivo 4 (EDUCACIÓN DE CALIDAD)**  
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



**Objetivo 5 (IGUALDAD DE GÉNERO)**  
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



**Objetivo 6 (AGUA LIMPIA Y SALUBRIDAD)**  
Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.



**Objetivo 7 (ENERGÍA LIMPIA Y ASEQUIBLE)**  
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.



**Objetivo 8 (TRABAJO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO)**  
Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



**Objetivo 9 (INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA)**  
Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.



**Objetivo 10 (CERRAR BRECHAS)**  
Reducir la desigualdad en y entre los países.



**Objetivo 11 (CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES)**  
Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.



**Objetivo 12 (PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES)**  
Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.



**Objetivo 13 (ACCIÓN CLIMÁTICA)**  
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



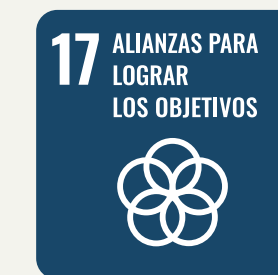
**Objetivo 14 (VIDA SUBMARINA)**  
Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.



**Objetivo 15 (VIDA TERRESTRE)**  
Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.



**Objetivo 16 (PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONALIDAD)**  
Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.



**Objetivo 17 (ALIANZAS PARA ALCANZAR OBJETIVOS)**  
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.



**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



**Gestión y reporte  
bajo estándares**

**GRI**



## PÁGINA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

|  |  |  |
|--|--|--|
| GRI 102-1 Nombre de la organización  | Página 3   |  |
| GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios                                 | Página 12  |  |
| GRI 102-3 Ubicación de la sede   | Página 3   |  |
| GRI 102-5 Propiedad y forma jurídica   | Página 3   |  |
| GRI 102-7 Tamaño de la organización  | Páginas 3, 5, 8, 9, 12, 23 y 25  |  |
| GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores                           | Páginas 3, 5, 8, 9, 12, 23, 24, 25, 26, 27 y 28  |  |
| GRI 102-9 Cadena de suministro   | Páginas 9, 56, 57 y 58   |  |
| GRI 102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de su o el ambiente | No han habido cambios significativos durante el período del informe.   |  |
| GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución   | Tomamos como referencia el principio de precaución, evitando asumir riesgos que, de materializarse, podrían causar daños irreversibles a las partes interesadas o al medio ambiente. |  |
| GRI 102-12 Iniciativas externas  | Páginas 36 y 37  |  |
| GRI 102-13 Afiliación a asociaciones   |  |  |

## ESTRATEGIA

|  |   |  |
|--|---|--|
| GRI 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones | Página 5  |  |
| GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades                         | Clasificamos los riesgos según el tipo de impacto que su materialización podría tener en áreas clave para nosotros, como la salud, la seguridad, el medio ambiente, las comunidades y los aspectos económicos, legales y reputacionales de Cerrejón, los cuales se reflejan a lo largo del informe. |  |

## ÉTICA E INTEGRIDAD

|  |   |  |
|--|---|--|
| GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta  | Páginas 5, 9, 10, 13, 16, 17 y 18   |  |
| GRI 102 - 17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas | En Cerrejón, puedes reportar infracciones o inquietudes a tu supervisor o al contacto designado: Giovanni Maldonado, Gerente de Riesgos, Aseguramiento y Control Interno, o a través de los siguientes canales:<br><b>Cerrejón</b><br><a href="https://www.cerrejon.com/canal-de-denuncias">https://www.cerrejon.com/canal-de-denuncias</a><br>controlinterno@cerrejon.com +57 601-7940355<br><b>Glencore</b><br><a href="https://Vvglencore.raisingconcerns.org">https://Vvglencore.raisingconcerns.org</a><br>codeofconduct@glencore.com+57 601-6009605 |  |



## PÁGINA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## GOBERNANZA

|   |   |  |
|---|---|--|
| GRI 102-18 Estructura de gobernanza   | Página 16   |  |
| GRI 102-19 Delegación de autoridad  | Página 16   |  |
| GRI 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales            | Página 16   |  |
| GRI 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales              | Páginas 4, 14, 19, 20, 21, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38 y 39  |  |
| GRI 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités                                  | Página 16   |  |
| GRI 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno   | Página 16   |  |
| GRI 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno                                     | Página 16   |  |
| GRI 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia | Página 16   |  |
| GRI 102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno                                   | Página 16   |  |
| GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales                  | Páginas 16, 17, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 55, 56, y 57  |  |
| GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo   | Páginas 4, 16 y 17  |  |
| GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales                                   | Página 16   |  |
| GRI 102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad    | El Informe de Sostenibilidad es un proyecto corporativo liderado por el Departamento de Reputación y Comunicaciones, desarrollado con aportes de diversas áreas de la organización y aprobado por los equipos de gestión, departamentos o vicepresidencias responsables de cada tema, así como por el Comité Ejecutivo de la compañía y nuestro único accionista, Glencore. |  |

## PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS


|   |   |  |
|---|---|--|
| GRI 102-40 Lista de grupos de interés                             | Página 19   |  |
| GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva                      | Nos enfocamos en tener un relacionamiento transparente, honesto y directo que promueve la participación en doble vía con nuestras organizaciones sindicales, siempre basados en el diálogo y la retroalimentación constructiva. Este compromiso se vio reflejado en la firma en 2024 de una nueva Convención Colectiva de Trabajo con una vigencia a cuatro años, junto a los sindicatos Sintracarbón y Sintracorrección. |  |
| GRI 102-42 Identificación y selección de grupos de interés        | Página 14   |  |
| GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés | Página 14   |  |
| GRI 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados               | Página 14   |  |



## PÁGINA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

|   |   |   |
|---|---|---|
| GRI 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados                  | Páginas 14, 55, 56 y 57   |   |
| GRI 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema       |   |  |
| GRI 102-47 Lista de temas materiales  | Página 14   |   |
| GRI 102-50 Período objeto del informe   | Página 14   |   |
| GRI 102-51 Fecha del último informe   | Página 3  |   |
| GRI 102-52 Ciclo de elaboración de informes   | Página 3  |   |
| GRI 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe                            | Página 3  |   |
| GRI 102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI | Página 3  |   |
| GRI 102-55 Índice de contenidos GRI   | Páginas 63, 64, 65, 66, 67 y 68   |   |
| GRI 102-56 Verificación externa   | Durante el período del informe, no se realizó una verificación externa de los indicadores reportados. |   |

## GESTIÓN DEL TALENTO


















|   |                                 |   |
|---|---------------------------------|---|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión                               | Páginas 23, 24, 25, 26, 27 y 28 |  |
| GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores          | Páginas 23, 24, 25, 26, 27 y 28 |  |
| GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | Páginas 8 y 25                  |  |














## PÁGINA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## SALUD Y SEGURIDAD

|  |                       |   |
|--|-----------------------|---|
| GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo  | Páginas 26 y 27       |       |
| GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes  | Páginas 26 y 27       |       |
| GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo   | Páginas 26 y 27       |       |
| GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo  | Páginas 26 y 27       |    |
| GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo  | Páginas 26 y 27       |       |
| GRI 403-6 Fomento de salud de los trabajadores   | Páginas 26 y 27       |    |
| GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos de la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales | Páginas 26 y 27       |       |
| GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo   | Páginas 26 y 27       |     |
| GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral   | Páginas 5, 6, 26 y 27 |   |
| GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales  | Páginas 26 y 27       |    |

## COMUNIDADES

|  |  |   |
|--|--|---|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión                    | Páginas 4, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38 y 39 |      |
| Indicador propio. Avances estrategia de desempeño social | Páginas 4, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38 y 39 |     |
| Indicador propio. Diálogo Social                         | Páginas 32 y 33                                    |       |



## PÁGINA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## REASENTAMIENTOS

|   |                 |  |
|---|-----------------|--|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión                                 | Páginas 34 y 35 |  |
| Indicador propio. Avances compromisos con las comunidades reasentadas | Páginas 34 y 35 |  |

## DERECHOS HUMANOS

|  |   |  |
|--|---|--|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión  | Páginas 36, 37 y 38   |  |
| GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos  | Páginas 36, 37 y 38   |  |
| GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos  | Páginas 36, 37 y 38   |  |
| GRI 412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos | El 100 % de los nuevos contratos incluye la cláusula de derechos humanos. |  |
| GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos   | Páginas 36, 37 y 38   |  |
| Indicador propio - Oficina de Quejas. Número de quejas recibidas, cerradas y en proceso  | Páginas 36, 37 y 38   |  |

## GESTIÓN DEL AGUA

|   |                 |  |
|---|-----------------|--|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión                                   | Páginas 41 y 42 |  |
| GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua | Páginas 41 y 42 |  |
| GRI 303-3 Extracción de agua  | Páginas 41 y 42 |  |
| GRI 303-4 Vertido de agua   | Páginas 41 y 42 |  |

## CALIDAD DEL AIRE




















|   |                     |  |
|---|---------------------|--|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión   | Páginas 43, 44 y 45 |  |
| GRI 305 - Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas del aire | Páginas 43, 44 y 45 |  |



## PÁGINA

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## BIODIVERSIDAD Y PAISAJE

|   |                     |   |
|---|---------------------|---|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión   | Páginas 46, 47 y 48 |      |
| GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | Páginas 46, 47 y 48 |     |
| GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad   | Páginas 46, 47 y 48 |     |
| GRI 304-3 Hábitats protegidos y restaurados   | Páginas 46, 47 y 48 |      |
| GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones                    | Páginas 46, 47 y 48 |      |
| Indicador propio. Rehabilitación de tierras   | Páginas 46, 47 y 48 |     |

## CIERRE Y ENTREGA DE OPERACIONES

|                                       |                 |   |
|---------------------------------------|-----------------|---|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión | Páginas 49 y 50 |   |
| Indicador propio. Avances del plan    | Páginas 49 y 50 |   |

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

|  |           |   |
|--|-----------|---|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión                    | Página 55 |     |
| GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | Página 55 |     |

## CADENA DE SUMINISTRO

|  |                 |   |
|--|-----------------|---|
| GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión                | Páginas 56 y 57 |    |
| GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | Páginas 56 y 57 |    |

