INFORME DE SOSTENIBILIDAD CERREJÓN

2018

INDICE

MENSAJE DE PRESIDENCIA

ACERCA DE ESTE INFORME 4
Análisis de materialidad 6
Matriz de materialidad 7
Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 9

UNA MIRADA A CERREJÓN 11
Operación en La Guajira 13
Proceso Productivo del carbón 15
Nuestros pilares estratégicos 17

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS Y GESTIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS 18
Nuestros grupos de interés 21
Estándares sociales y Derechos Humanos 24
Gestión de impactos en Derechos Humanos 24
TPR- Third Party Review 37

ÉTICA, BUEN GOBIERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS 44
Gobierno corporativo 47
Canales de denuncia 48
Gestión de riesgos 49

GENERACIÓN DE VALOR INDIVIDUAL 51
Oportunidades de desarrollo profesional e igualdad de oportunidades 53
Nuestra fuerza laboral 54
Formación y bienestar de nuestros colaboradores 56
Ambiente de trabajo seguro y saludable 60

GENERACIÓN DE VALOR SOCIAL 67
La Guajira 69
Estrategia de desempeño social 69
Fundación Cerrejón 70

GENERACIÓN DE VALOR AMBIENTAL 79
Uso eficiente de agua en la operación 81
Calidad del aire 84
Comité Veedor Ambiental 87
Bosque seco tropical de La Guajira 87
Biodiversidad 90

NUESTRA CONTRIBUCIÓN AL TERRITORIO 101
Valor económico directo generado y distribuido 102
Cadena de suministro 103
Programa de Fortalecimiento Empresarial 105
Obras por Impuestos 106

PLANEACIÓN DEL CIERRE DE OPERACIONES 108
Marco conceptual del cierre de mina 108
Nuestras actividades en planeación de cierre de mina 108

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

Este Informe de Sostenibilidad 2018 refleja nuestro compromiso con la transparencia y rendición de cuentas a todas nuestras audiencias. Desde 2005, como parte de nuestra adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, presentamos este documento que refleja nuestro interés de compartir los resultados y desafíos de Cerrejón en 10 principios relacionados con los derechos humanos, las normas laborales, el medio ambiente y las prácticas anticorrupción.

(102-14)

EN CERREJÓN SOMOS conscientes de que el cambio climático es uno de los desafíos más importantes que enfrentamos a nivel mundial. Nuestro compromiso con el planeta nos lleva a participar en una transición responsable en la que desarrollamos medidas para contribuir a reducir las emisiones. Durante este proceso, el carbón continuará siendo una fuente importante de energía a nivel global en las próximas décadas. Es por esto que como país, debemos aprovechar esta ventana de oportunidad y trabajar para que nuestra actividad minera continúe generando beneficios para Colombia y La Guajira.

Los números del año 2018 así lo demuestran. Pagamos $2,1 billones de pesos entre impuestos y regalías, que representan cerca del 1% del presupuesto de la Nación para 2019 ($258,9 billones) y el 42% del total de regalías e impuestos que genera el sector minero. Adicionalmente, empleamos a más de 12.000 personas (directamente y a través de empresas contratistas) que se traduce en bienestar para ellos y sus familias - más de 50.000 personas - e invertimos más de $250 mil millones de pesos en programas sociales y ambientales. Realizamos compras y contratos en La Guajira por $76.000 millones a 155 proveedores locales y a largo de nuestra historia hemos promovido la educación de más de 17.000 niños, jóvenes y adultos, en su mayoría provenientes de este departamento, con el propósito de aportar al crecimiento y desarrollo de la región.

Por otra parte, de la mano de más de 1.200 personas de 15 comunidades indígenas y campesinas, hemos desarrollado un programa de manejo integrado para conservar y restaurar las microcuencas de seis arroyos: Pupurema, Bruno, Paladines, Majagüita, Cerrejoncito y El Pasito. Esta labor ha permitido la producción de más de 2,1 toneladas de alimentos en especies transitorias (maíz, fríjol, melón, patilla y ahuyama) y con esto, la promoción de la seguridad alimentaria para estas comunidades, traducida en la reducción de su dependencia de mercados externos.

También durante 2018, por medio del mecanismo de Obras por Impuestos, incluido en la última reforma tributaria, logramos ser parte de la ampliación de la planta de tratamiento de agua potable de Riohacha, proyecto que se desarrollará en 2019, y con el cual se aumentará la producción de agua en 100 litros por segundo para los habitantes de la capital guajira.

Estos resultados tangibles para el país y la región los alcanzamos con una operación que se realiza bajo reconocidos estándares industriales, ambientales y sociales en medio de un entorno retador, en el que nos vemos obligados a ser más eficientes para superar los desafíos de un precio variable del carbón y de una demanda cada vez más contraída en Europa, nuestro mercado natural.

Por otra parte, en el contexto nacional, mantenemos las limitaciones impuestas por vía judicial para el acceso al área de operación del tajo La Puente. En esta zona, acometimos la modificación parcial del cauce del arroyo Bruno, proyecto aprobado por las autoridades ambientales competentes. En la actualidad, los monitoreos realizados confirman el éxito del proceso de estabilización del cauce, lo que no pone en riesgo la disponibilidad de agua ni el equilibrio ecosistémico.

Este proyecto incorporó en su diseño y ejecución las mejores prácticas en ingeniería ecológica, validadas por expertos internacionales y ya se ha convertido en un referente para el desarrollo de proyectos similares en el mundo. Hoy, estamos a la espera de la respuesta de una

Mesa Interinstitucional, conformada por 17 entidades del orden nacional y regional, que tiene la responsabilidad de esclarecer las incertidumbres expuestas por la Corte Constitucional.

A pesar de esto, 2018 fue un año del cual debemos resaltar aspectos positivos. Cumplimos nuestro plan de volúmenes con 30,7 millones de toneladas producidas y 30,5 Mt exportadas, lo que representa el 3% del mercado mundial del carbón, gracias al trabajo y compromiso de nuestros colaboradores.

Un hecho lamentable que se produjo durante 2018 fue el fallecimiento de nuestro compañero Carlos Roberto Urbina. Este triste suceso nos llevó al análisis y refuerzo de nuestro Sistema de Gestión de Riesgos Fatales, para asegurar que contamos con las medidas necesarias para evitar que este tipo de incidentes se repitan.

Finalmente, para 2019 continuaremos apostándole a la generación y fortalecimiento de alianzas con diversos actores de la región y el país - Gobierno, comunidades, sector privado y organizaciones sociales – para trabajar de forma articulada por La Guajira. Así mismo, nos enfocaremos en hacer de nuestra empresa un catalizador del desarrollo de nuestra gente y un actor protagonista en la construcción de un mejor país.

CLAUDIA BEJARANO
Presidente (E) de Cerrejón

CAPÍTULO

01

ACERCA DE ESTE INFORME

SOBRE ESTE INFORME

(102-50) (102-52)

En Cerrejón realizamos nuestro reporte anual de sostenibilidad con el propósito de dar a conocer el desempeño de nuestra operación, en materia social, ambiental, económica y de buen gobierno, a nuestros grupos de interés. Este Informe representa nuestro 14º ejercicio de reporte realizado de forma ininterrumpida desde 2005 como parte de nuestro compromiso con la transparencia[1].

(102-1) (102-3) (102-5) (102-45)

En este documento presentamos la gestión e información de las compañías Carbones del Cerrejón Limited, sociedad extranjera 100% privada, domiciliada en Anguilla, Indias Occidentales Británicas y Cerrejón Zona Norte S.A., sociedad anónima colombiana 100% privada, domiciliada en Bogotá (ambas en adelante Cerrejón), para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

(102-54)

La elaboración de este reporte estuvo a cargo de la División de Asuntos Corporativos y Comunicaciones de Cerrejón, con el apoyo de PwC y Transforma, siguiendo los lineamientos de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción Esencial.

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2018 ha sido elaborado pensando en todos nuestros grupos de interés, con quienes nos relacionamos día a día, desde nuestras comunidades vecinas, hasta las autoridades gubernamentales, las instituciones académicas, los medios de comunicación, y diversas organizaciones pertenecientes a la sociedad civil, el sector privado y la comunidad internacional.

Ciclo de elaboración de informes

[1] (102-51) Nuestro último Informe de Sostenibilidad publicado corresponde al año 2017.

Para la construcción de este Informe, hemos seleccionado aquellos temas materiales de mayor importancia para nuestros grupos de interés y para la Compañía, con base en un ejercicio de análisis de materialidad que será descrito más adelante. Este Informe refleja nuestros valores y ética empresarial, así como el vínculo entre nuestras acciones y el compromiso de Cerrejón con el desarrollo de nuestros empleados, La Guajira y el país.

(102-10) (102-48) (102-49)

Cuando ha sido necesario modificar la fórmula o base del cálculo de algún indicador frente a datos reportados en informes anteriores, así como cambios significativos en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o nuestra cadena de suministro durante el periodo objeto de análisis, hemos incluido la explicación correspondiente en cada sección.

Adicionalmente, como parte de nuestro proceso de mejora continua realizamos por segunda vez el ejercicio "Peer Review", liderado por el Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible (CECODES), el cual tiene por objetivo analizar y obtener la retroalimentación por parte de empresas pares referentes en temas de sostenibilidad sobre nuestro reporte y el proceso de consolidación.

Todos los informes de Cerrejón están disponibles en www.cerrejon.com

(102-53)

Para obtener información adicional, aclarar inquietudes o brindar sugerencia, contáctanos a través del correo electrónico: contactenos@cerrejon.com

Análisis de materialidad

(102-42) (102-44) (102-46)

Realizamos nuestro análisis de materialidad para identificar aquellos asuntos relevantes de la operación que generan valor a nuestros grupos de interés en el corto, mediano y largo plazo, enmarcados en la percepción de riesgo e impacto, en términos sociales, ambientales y económicos, el contexto de sostenibilidad y el principio de exhaustividad.

El análisis de la materialidad para 2018 se desarrolló en tres fases:

IDENTIFICACIÓN

Para la identificación del universo de temas materiales, consultamos 16 fuentes externas que incluyeron: el Plan Nacional de Desarrollo Minero con Horizonte a 2025 de la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME), el Plan de Desarrollo de La Guajira 2017-2019, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (en adelante ODS), los informes de sostenibilidad de nuestras empresas accionistas (Anglo American plc, BHP Group plc y Glencore plc), el anuario de sostenibilidad de RobecoSAM, los índices de Dow Jones y FTSE4Good, entre otros. Esto nos permitió establecer un universo de 20 temas materiales potenciales.

PRIORIZACIÓN

Para la clasificación y priorización de estos temas materiales potenciales, empleamos distintas herramientas y espacios participativos, entre los cuales se destacan:

- Una encuesta dirigida a empleados, contratistas, comunidades, líderes de opinión, autoridades y representantes de la academia, en la que participaron 98 personas.
- Una sesión de diálogo en La Mina con 60 representantes de nuestros grupos de interés, que permitió una amplia retroalimentación, así como un análisis de los temas reportados en años anteriores.
- Talleres desarrollados con integrantes de la Asociación Indígena Wayuu de la Comunidad de Albania – AIWA.

Posteriormente, contrastamos estos temas materiales con la matriz de riesgos corporativa y otros que fueron tratados en el marco del relacionamiento con nuestras comunidades vecinas.

A través de este ejercicio multicriterio obtuvimos la clasificación de los temas en una escala de prioridad con las categorías alta, media y baja. Como resultado de esta priorización, identificamos 10 temas materiales.

VALIDACIÓN

Llevamos a cabo la validación de los 10 temas materiales mediante un taller con diversos grupos de interes de Cerrejón.

Matriz de materialidad

(102-47)

A continuación presentamos el resultado de la priorización de temas materiales para el año de reporte.

En el proceso de definición de los contenidos de nuestro informe de sostenibilidad tomamos en cuenta los temas materiales que obtuvieron un resultado de prioridad alta y media para nuestros grupos de interés y para la Compañía.

Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Cerrejón, sabemos que nuestro trabajo por mejorar el desempeño social, ambiental y económico de la compañía está enmarcado en el compromiso con el desarrollo sostenible de La Guajira y del país. Por este motivo, hemos alineado nuestros temas materiales con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que podemos aportar desde nuestra gestión.

En el sector privado contamos con un importante rol en la materialización de la Agenda 2030, tal como lo señala el Departamento Nacional de Planeación (DNP) en el documento del Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES) 3918 de 2018, que busca generar la estrategia para la implementación de los ODS en Colombia.

En línea con lo anterior, hemos tomado como insumo para este análisis el Libro Blanco de la Cartografía de la Minería en relación con los ODS, donde se identifican cinco objetivos que deberían ser priorizados por la minería al representar aquellos de mayor impacto directo; y el SDG selector, herramienta de PwC basada en una investigación en la que se determinó, por medio de encuestas a líderes de empresas, cuáles son los ODS que representan un impacto o una oportunidad para los negocios.

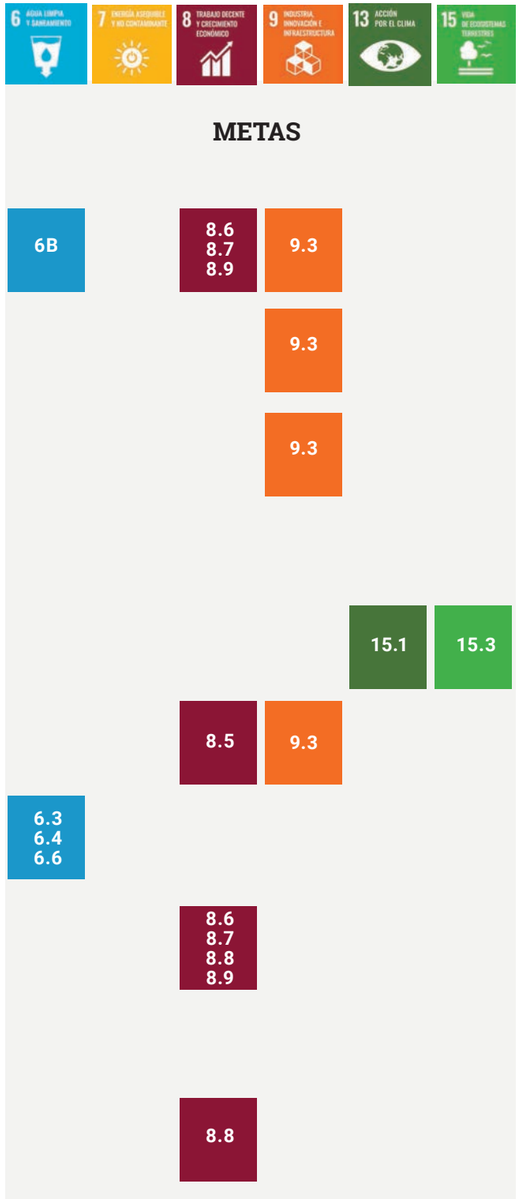
Adicionalmente, tomamos como guía el documento de PwC denominado An Analysis of the goals and targets, el cual presenta una propuesta de alineación de las metas específicas de los ODS con los Estándares GRI y otros indicadores de desempeño del Banco Mundial y el Pacto Global de Naciones Unidas. Transversalmente, se incluyó dentro de este análisis las áreas de trabajo del CDP, tales como clima, bosques y agua, así como los principios BetterCoal sobre los que se evaluó a la Compañía en el año de reporte.

Una vez priorizados los ODS para la Compañía, realizamos una identificación de metas específicas asociadas al sector y a Cerrejón, obteniendo como resultado la alineación con estos objetivos.

Alineación Objetivos de Desarrollo Sostenible

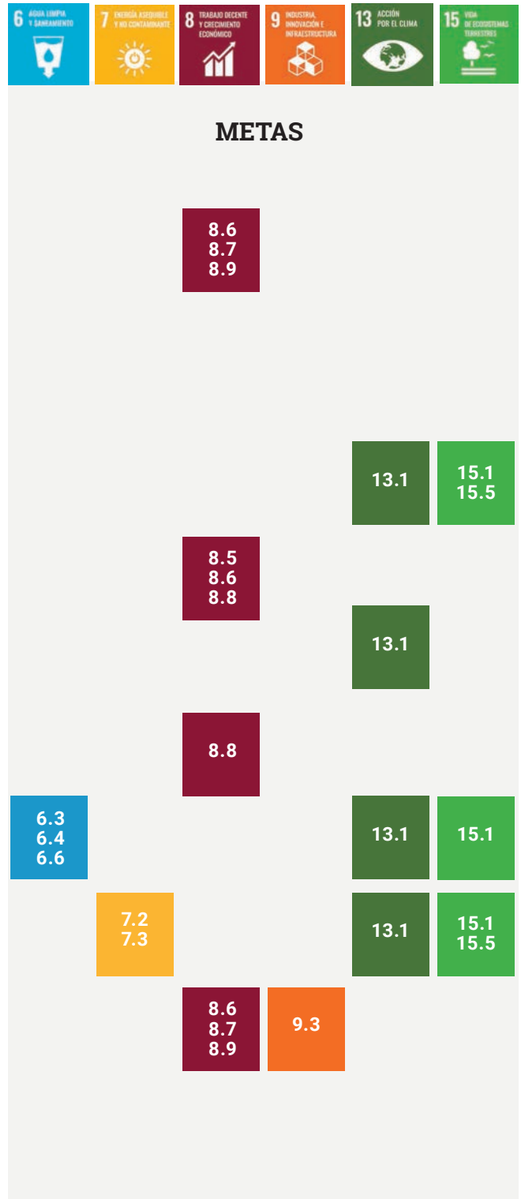
TEMAS MATERIALES PRIORIZADOS

- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida
- Contribución a la economía del país
- Competitividad e innovación en las prácticas corporativas
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)
- Cuidado y conservación de la biodiversidad
- Generación de empleo local y diversidad
- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera
- Plan cierre de mina
- Bienestar laboral (planes complementarios de salud, plan de ahorro, facilidades crediticias, auxiios educativos, entre otros)
- Ética y buen gobierno (políticas y guías de conducta de Cerrejón)



TEMAS MATERIALES NO PRIORIZADOS

- Salud y seguridad en el trabajo
- Gestión de riesgos (identificación, análisis, evaluación de factores inter nos y externos que puedan representar una amenaza derivada de toda actividad)
- Gestión responsable de suelos y rehabilitación de tierras
- Capacitación y desarrollo de empleados
- Mitigación y adaptación al cambio climático
- Atracción y retención del talento.
- Gestión responsable de los residuos
- Gestión responsable de la calidad del aire
- Abastecimiento local, fortalecimiento de proveedores y encadenamientos productivos de la región



CAPÍTULO

02

UNA MIRADA A CERREJÓN

OPERACIÓN EN LA GUAJIRA

(102-2) (102-4) (102-6)

Nuestras operaciones integran actividades de exploración, extracción, transporte, embarque y exportación de carbón. Contamos con una mina que produce cerca de 30 millones de toneladas de carbón térmico al año, un ferrocarril de 150 km de extensión y un puerto marítimo que recibe barcos de hasta 180.000 toneladas de carga, ubicado en la Alta Guajira, desde donde realizamos el embarque de nuestro producto hacia diversos destinos internacionales, haciendo uso del sistema de cargue directo.

La Guajira

Una región con alto potencial turístico y energético

Capital: Riohacha

Número de municipios en el departamento: 15

Población: 1.067.063 habitantes – Proyección: Población 2019 (Base 2005)
Fuente: DANE

Extensión territorial: 20.848 Km2

Población indígena: 42%

Población Afrocolombiana: 15%

La concentración de comunidades indígenas se presenta al norte del municipio de Uribia y en los municipios de Manaure y Maicao. Las rancherías se distribuyen homogéneamente en la Alta Guajira.
Fuente: DANE.

Población pluriétnica: Wayuu, Koguis, Wiwa, Arhuacos, Kankuamos, Zenus, Ingas, mestizos, blancos, afrodescendientes y árabes.

Distribución poblacional

45% zona rural

55% zona urbana

Condiciones Complejas

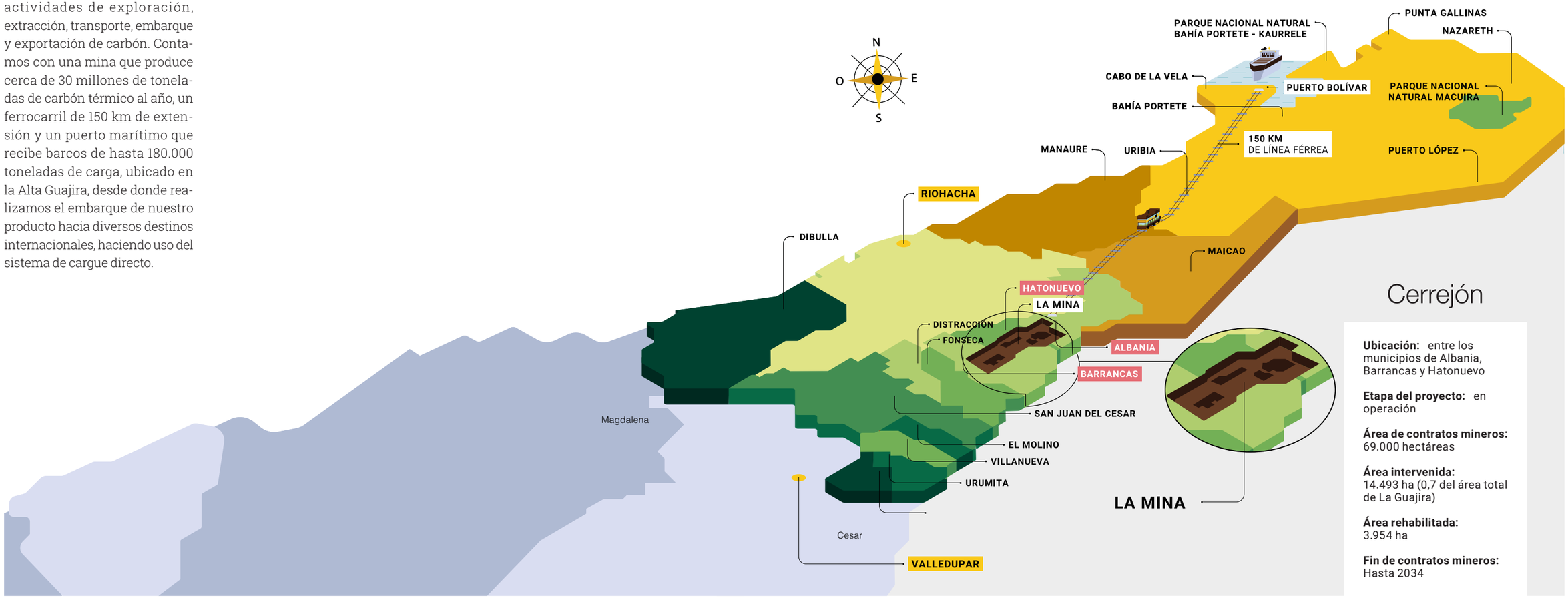
Estrés Hídrico

Condiciones climáticas secas.

Cultura de cuidado y preservación del agua.

Escasa precipitación.

Deficiencia en infraestructura.



Cerrejón

Ubicación: entre los municipios de Albania, Barrancas y Hatonuevo

Etapa del proyecto: en operación

Área de contratos mineros: 69.000 hectáreas

Área intervenida: 14.493 ha (0,7 del área total de La Guajira)

Área rehabilitada: 3.954 ha

Fin de contratos mineros: Hasta 2034

Proceso productivo del carbón

Contamos con una operación integrada: mina, ferrocarril y puerto, desarrollada con los más altos estándares y siguiendo las mejores prácticas de la industria, que aseguren una actividad responsable con nuestros trabajadores, las comunidades vecinas y el medio ambiente.

PROSPECCIÓN
Para descubrir zonas con mayores yacimientos de carbón.

EXPLORACIÓN
Para determinar cantidad de recursos, calidad del depósito y potencial minero.

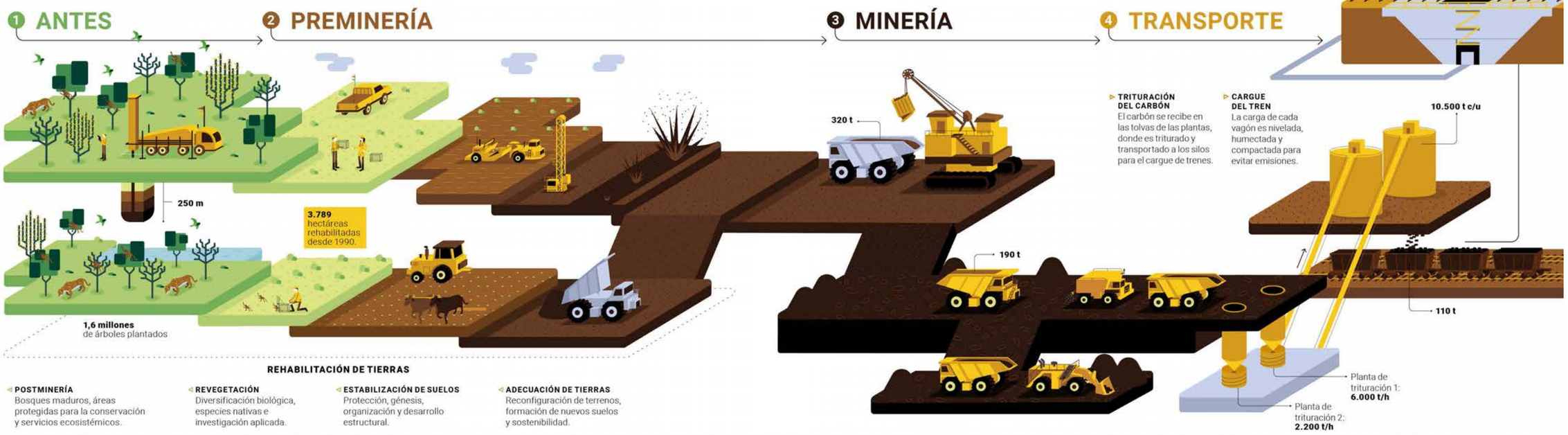
RESCATE Y RELOCALIZACIÓN DE FAUNA
Inventario de especies animales para posterior rescate y relocalización en áreas aptas para su continuidad.

REMOCIÓN DEL SUELO
Dispuesto en bancos para su preservación y reutilización en la rehabilitación de tierras.

PERFORACIÓN Y VOLADURA
Perforaciones con taladros para depositar el material que permite fragmentar la roca y así acceder al carbón.

REMOCIÓN DE ESTÉRIL
Se hace con palas para el cargue en camiones de 240 y 320 toneladas. Se deposita en botaderos o retrollenados para el proceso de rehabilitación de tierras.

APILAMIENTO
Cuando los mantos de carbón quedan a la vista, se mina el material. Con cargadores frontales y/o palas, se carga en camiones de 190 toneladas.



LA MINA - PUERTO BOLÍVAR

150 km de distancia

SISTEMA DE CARGUE DIRECTO DESDE 1985
Para depositar el carbón en las bodegas de los buques.

DESCARGUE EN PUERTO
El carbón se descarga automáticamente y por medio de bandas se lleva a patios de almacenamiento o directamente al buque.

TRITURACIÓN DEL CARBÓN
El carbón se recibe en las tolvas de las plantas, donde es triturado y transportado a los silos para el cargue de trenes.

CARGUE DEL TREN
La carga de cada vagón es nivelada, humectada y compactada para evitar emisiones.

REHABILITACIÓN DE TIERRAS

POSTMINERÍA
Bosques maduros, áreas protegidas para la conservación y servicios ecosistémicos.

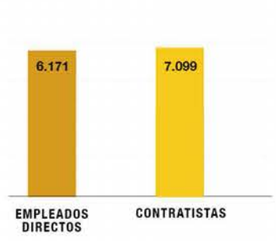
REVEGETACIÓN
Diversificación biológica, especies nativas e investigación aplicada.

ESTABILIZACIÓN DE SUELOS
Protección, génesis, organización y desarrollo estructural.

ADECUACIÓN DE TIERRAS
Reconfiguración de terrenos, formación de nuevos suelos y sostenibilidad.

NUESTRA GENTE

Diciembre 2018



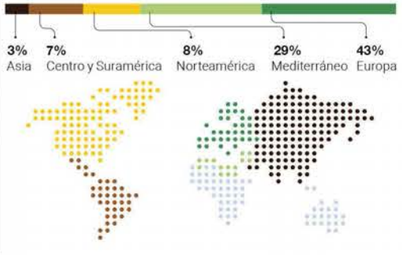
INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL 2018

En millones de pesos

$ 235.183 AMBIENTAL

$ 23.390 SOCIAL

DESTINO DE NUESTRAS EXPORTACIONES



REPRESENTACIÓN EN EL MERCADO

Mercado mundial del carbón

Exportaciones nacionales de carbón

Carbón exportado en tres décadas

Cálculos de Coal Marketing Company - CMC (comercializador exclusivo del carbón de Cerrejón)

Atraer, desarrollar y asegurar el talento humano con las competencias requeridas para cumplir con los objetivos del negocio, en el que cada colaborador le encuentre sentido a su contribución en un adecuado ambiente de clima y cultura.

Consolidar una operación segura, sin fatalidades y con una cultura de seguridad y autocuidado que permita salvaguardar la vida y la salud de las personas y la integridad de nuestros procesos, instalaciones y equipos.

Planear y ejecutar los proyectos requeridos tanto para el sostenimiento de la capacidad como para expansiones, de forma segura, acorde con los estándares, tiempos y presupuestos establecidos.

Optimizar continuamente todos los nuestros procesos con el fin de ser una de las operaciones de carbón térmico más competitivas a nivel mundial en términos de costos unitarios, asegurando la sostenibilidad, el crecimiento y la creación de valor en el largo plazo.

Promover activa y efectivamente el desarrollo sostenible de La Guajira, y conducir todas nuestras actividades bajo los más estrictos preceptos en materia de ética, respeto por nuestra gente, las comunidades, su cultura y por el medio ambiente.

Afianzar el mejoramiento continuo de nuestra planeación y operación, tanto a lo largo de la cadena de producción, preparación, transporte y exportación como en las actividades administrativas y de soporte, acorde con las mejores prácticas.

CAPÍTULO

03

RELACIONAMIENTO GRUPOS DE INTERÉS

RELACIONAMIENTO Y GESTIÓN EN DERECHOS HUMANOS

En Cerrejón nos relacionamos con nuestros grupos de interés a nivel local, regional, nacional e internacional a través del diálogo y diferentes mecanismos que hemos desarrollado en estas tres décadas en La Guajira, dedicados a gestionar impactos de la operación y cumplir con los requerimientos del Plan de Manejo Ambiental Integrado – PMAI. Así mismo, enfocamos nuestro relacionamiento en la implementación de programas y proyectos de inversión social voluntaria con los que buscamos contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades vecinas a nuestra operación.

UN RELACIONAMIENTO CONSTRUCTIVO Y PARTICIPATIVO ALINEADO CON EL DESARROLLO DE BUENAS PRÁCTICAS Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES, GENERA VALOR A LAS EMPRESAS Y PERMITE TENER UN MEJOR CONOCIMIENTO DE LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DEL NEGOCIO, ADEMÁS DE CONTRIBUIR EFECTIVAMENTE AL MEJORAMIENTO DE CONDICIONES DE VIDA Y GENERAR CONFIANZA.

CON EL TRANSCURSO de los años, los conceptos, principios, canales y actividades asociadas al relacionamiento han ido evolucionando en el mundo, en la medida en que aumentan las expectativas de la sociedad alrededor del desempeño de las empresas; especialmente aquellas que operan en entornos con alta diversidad sociocultural como la nuestra, en donde gran parte de la población del territorio corresponde a grupos étnicos (indígena y afrodescendiente).

Actualmente, el comportamiento esperado de las empresas para poder desarrollar su gestión responsable en una determinada zona, parte de la identificación, prevención y mitigación de sus impactos, e incluso de su compensación cuando sea requerido. Adicionalmente, estas deben mantener un relacionamiento constructivo, respetuoso y basado en la buena fe, asegurando el acceso a la información oportuna, transparente y preservando espacios de diálogo, con los que se puedan construir relaciones de confianza, que apunten a la búsqueda del entendimiento sobre la gestión de sus impactos, así como a la contribución efectiva del desarrollo local y regional.

A lo largo de estos años, hemos logrado una curva de aprendizaje que nos ha permitido avanzar hacia un relacionamiento cada vez más participativo y respetuoso. Contamos con un Plan de Relacionamiento y Comunicaciones (2018-2022), que tiene como propósito mejorar la calidad del relacionamiento con grupos de interés mediante el cumplimiento de los estándares y la aplicación de mejores prácticas para facilitar la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía y contribuir a la generación de valor al entorno de operación.

Los objetivos específicos del plan son:

• Promover un relacionamiento participativo, transparente e incluyente.

• Dar orden, claridad y propósito al relacionamiento.

• Documentar sistemáticamente las acciones de relacionamiento para tomar mejores decisiones de negocio.

• Alinear y gestionar los intereses de los diferentes grupos con los que nos relacionamos, a través de un proceso estructurado, trazable y verificable.

• Identificar riesgos en el relacionamiento con los grupos de interés y definir acciones para su manejo.

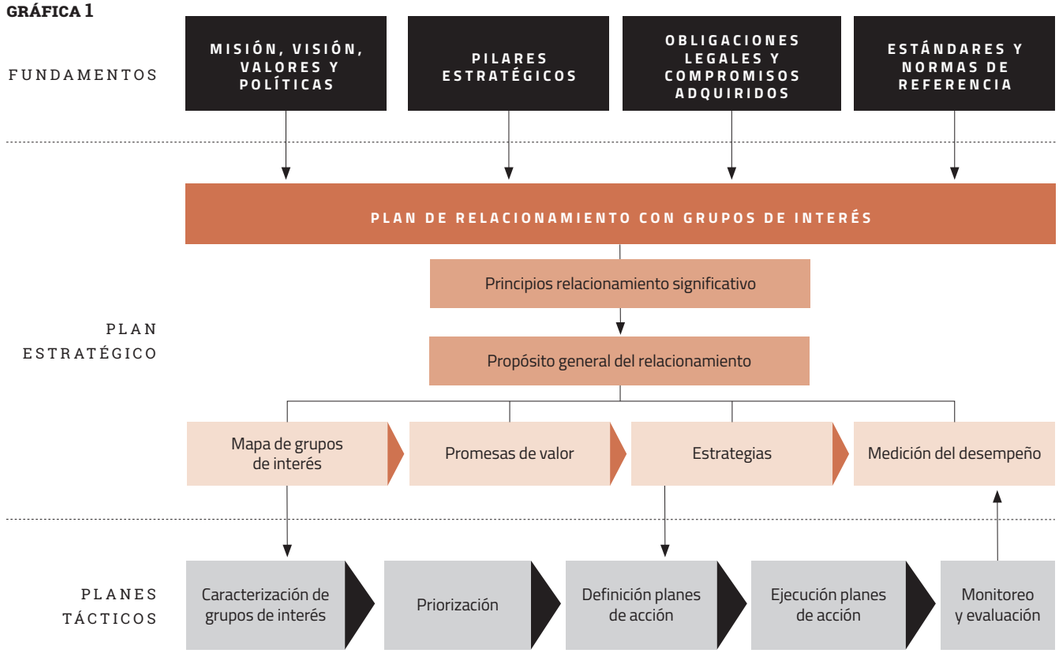
• Comunicar oportunamente y de manera segmentada a cada grupo de interés.

• Ganar legitimidad y mejorar la reputación.

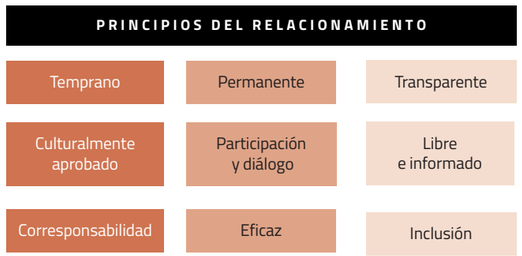
(102-43)(102-44)

Nuestro modelo de relacionamiento, sustentado en la misión, visión pilares estratégicos, obligaciones y estándares adoptados por la compañía, incluye un componente estratégico en el que se definen los principios y propósitos del relacionamiento, se realiza la identificación general de los grupos de interés con su respectiva promesa de valor y se definen estrategias macro e indicadores de gestión del relacionamiento. En un nivel operativo, se definen los planes tácticos para cada grupo con identificación de actividades concretas, cronogramas y resultados esperados que le apunten a la estrategia global. Este modelo se muestra en la gráfica 1. De acuerdo a lo enunciado anteriormente, los principios del relacionamiento definidos en el Plan Estratégico y que son de obligatorio cumplimiento para todos los empleados de Cerrejón, son los siguientes (ver grafica 2).

GRÁFICA 1



GRÁFICA 2



Nuestros grupos de interés

(102-40)(102-41)

En Cerrejón identificamos a nuestros grupos de interés como personas o grupos que son o pueden llegar a ser impactados de manera directa o indirecta por nuestra operación o por los programas que desarrollamos, así como todos aquellos que tienen interés en el desempeño de la empresa, incluyendo las obligaciones derivadas del Plan de Manejo Ambiental Integrado, la normatividad vigente, el cumplimiento de compromisos y estándares adoptados por la compañía.

ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS
(102-43)

MECANISMOS	EMPLEADOS Y SINDICATOS	PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	COMUNIDADES	INSTITUCIONES DEL ORDEN LOCAL	GOBIERNO, INSTITUCIONES DE ORDEN NACIONAL Y REGULADORAS	INDUSTRIA Y SECTOR PRIVADO	ONG Y ORGANISMOS DE COOPERACIÓN	MEDIOS Y LÍDERES DE OPINIÓN	PARTIDOS Y MOVIMIENTOS POLÍTICOS	ACADEMIA	CLIENTES	OTROS ACTORES INTERNACIONALES
Reuniones de relacionamiento permanente	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Visitas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Atención a solicitudes de información o consulta permanente	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Oficina de Quejas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Alianzas		x	x	x	x	x	x			x		
Estudios o investigaciones sobre la operación	x	x					x	x				
Reporte sobre el estado del Comité de Revisión Independiente					x		x				x	
Comité Veedor Ambiental			x	x	x					x		
Mesas de diálogos sobre impactos de seguridad		x	x	x	x							
Mesa redonda anual											x	
Reunión de Comunicación de Presidencia	x											
Plan de cercanía (sesiones de diálogo ente ejecutivos y con toda la operación)	x											
Canales de denuncia	x											
Reuniones y juntas directivas					x	x						
Concurso de periodismo regional								x				
Reuniones de contratistas		x										
Comisiones de seguimiento Convención Colectiva	x											
Foros y eventos	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Estándares sociales y Derechos Humanos
(102-12)

Además del cumplimiento con las obligaciones derivadas del Plan de Manejo Ambiental Integrado (PMAI), en Cerrejón hemos adoptado los siguientes estándares que guían nuestra acción diaria en el manejo adecuado de impactos sociales y ambientales:

- La Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Las Normas de Desempeño No. 1, 5, 7 de la Corporación Financiera Internacional (CFI).
- Las Directrices Operacionales 4.12 sobre Reasentamientos Involuntarios del Banco Mundial.
- Principios Rectores de Naciones Unidas para Empresas y Derechos Humanos.
- Los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.
- El Marco de Desarrollo Sostenible del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- El Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- La Iniciativa de Informes Globales (GRI).

En 2018 realizamos un ejercicio de revisión de los estándares y requerimientos adoptados por Cerrejón que serán plasmados en 2019 en una nueva Política y Marco de Gestión Social de la compañía.

Gestión de impactos en Derechos Humanos

El respeto por los Derechos Humanos (DDHH) de nuestros empleados, contratistas y comunidades vecinas a la operación es un compromiso constante, que se refleja en nuestra Política de Derechos Humanos[1] y en nuestro proceso de debida diligencia, además de la aplicación de los estándares adoptados por la compañía, mencionados anteriormente.

Contamos con una Política de Derechos Humanos desde 2005, ajustada en 2011 y alineada con el respeto de la legislación colombiana, la Declaración Universal de los DDHH, las convenciones básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), además de distintos estándares adoptados por Cerrejón, como los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos; los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos; el Pacto Global; las Normas de Desempeño Social y Ambiental No. 1, 5 y 7 de la Corporación Financiera Internacional; y el Marco de Sostenibilidad del ICMM.

Con el fin de evitar violaciones de DDHH sobre nuestros trabajadores (empleados directos e indirectos) y comunidades vecinas a nuestra operación hemos diseñado e implementado un proceso de debida diligencia en derechos humanos que busca principalmente prevenir, mitigar y compensar los impactos causados por la operación, mantener un relacionamiento respetuoso de todos los grupos, especialmente de los grupos étnicos y vulnerables, y promover el respeto de los derechos humanos en la región donde operamos.

Nuestro modelo de debida diligencia en derechos humanos cuenta con seis grandes actividades que se observan en la gráfica siguiente:

PROCESO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DDHH

IDENTIFICACIÓN de impactos sociales y en derechos humanos	**DEFINICIÓN** de medidas de manejo de impactos	**COMUNICACIÓN** a grupos de interés	**INTEGRACIÓN** de las medidas con los sistemas de operación	**ATENCIÓN** de quejas	**PROCESOS** de verificación y aseguramiento de cumplimiento de todas las etapas

[1] Nuestra política de Derechos Humanos se encuentra pública y puede ser consultada por cualquiera de nuestros grupos de interés en el link: *https://www.cerrejon.com/wp-content/uploads/2017/12/poliica-de-derechos-humantos.pdf*

(412-1)

En el marco de la gestión de la debida diligencia en derechos humanos, hemos desarrollado durante 2018 en la totalidad de nuestra operación (100%), las siguientes acciones:

Identificación de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos
(412-3)

Identificar los impactos derivados o percibidos de nuestras operaciones sobre colaboradores (directos e indirectos) y comunidades vecinas es fundamental como empresa, debido a que nos permite implementar las medidas necesarias para prevenir o mitigar cualquier vulneración a los derechos humanos relacionada con nuestra operación. Así mismo, cuando sea imposible prevenirlos o mitigarlos, tenemos el compromiso de compensarlos.

En 2018, continuamos con la gestión definida para mitigar los impactos identificados de mayor severidad registrados de acuerdo a los resultados del segundo Estudio de Impactos Sociales con Afectación en Derechos Humanos, realizado por la firma independiente Trust Consultores.

SOBRE LOS IMPACTOS CONSTATADOS
(413-2)

Entre aquellos efectos adversos que se han generado o se siguen generando, y sobre los cuales existe certeza de la relación de causalidad entre la afectación y alguna actividad desarrollada por nuestra operación se encuentran:

IMPACTO	DERECHOS COMPROMETIDOS	SEVERIDAD	FRECUENCIA	MAGNITUD	TIPO DEL IMPACTO
Alteración del paisaje	Derecho al paisaje como componente del derecho al medio ambiente sano	Mayor	Altamente fecuente	Alta	Constatado
Afectación a la tranquilidad de las comunidades	Derecho a la tranquilidad	Moderada	Altamente frecuente	Alta	Constatado

CAMBIOS VISUALES EN EL ÁREA DE INFLUENCIA DIRECTA – AID DE CERREJÓN (AFECTACIÓN DEL PAISAJE)

Desde inicio de nuestra operación, hemos generado cambios visuales en el territorio del área de influencia directa. Conscientes de esta situación, estamos comprometidos con la recuperación de zonas donde anteriormente realizamos minería de carbón a cielo abierto, con el fin de restaurar su fauna y flora a través del Programa de Rehabilitación de Tierras, las cuales en un futuro podrán ser usadas en actividades agrícolas o de conservación ambiental del bosque seco tropical de La Guajira, según sea dispuesto por las autoridades encargadas. A corte 2018 logramos la rehabilitación de 3.954 hectáreas de tierra.
Más información en el capítulo "Bosque Seco Tropical de La Guajira".

AFECTACIÓN A LA TRANQUILIDAD DE LAS COMUNIDADES DEL AID DE CERREJÓN

Existen algunos aspectos de nuestra operación que afectan la tranquilidad de las comunidades, dentro de los cuales se encuentra la emisión de partículas gruesas de polvo de carbón que caen sobre los lugares de residencia y trabajo de las comunidades, el ruido y la generación de malos olores producidos a lo largo de la operación integrada. Sin embargo, en Cerrejón hemos implementado una serie de medidas para mitigarlos.

En relación con la emisión de partículas gruesas:
- Uso de aspersores de alto flujo en las pilas del material extraído.

- Sistemas de adición de agua en las bandas transportadoras que cargan el carbón.
- Conformación de cuadrillas para controlar auto combustión de los mantos de carbón.
- Uso de aspersores y monitores de aire que evitan la difusión de partículas por vía aérea.
- Apilamiento de carbón para evitar dispersión por vientos.
- Riego constante de vías para evitar el levantamiento del material particulado.
- Compactación del carbón con un nivel determinado de agua de minería. El agua implementada en este proceso no es apta para consumo humano, animal o riego de cultivos.
- Sistemas de cargue directo de los buques desde 1985.

En cuanto a las medidas para prevenir ruido se encuentran:

- Definición del uso del pito del tren de manera limitada, para evitar molestias en el descanso de las comunidades y utilizado solamente para evitar cualquier incidente de seguridad sobre la línea férrea.

En cuanto a las medidas para mitigar el impacto de malos olores se realizan las siguientes actividades:

- Asignación de mayores recursos de control de combustión espontánea de carbón, que mitiga la generación de olores.

EN 2018 REAFIRMAMOS EL COMPROMISO POR EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE TODOS NUESTROS COLABORADORES, COMUNIDADES VECINAS Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS PROMOVIENDO Y DEFENDIENDO LOS MECANISMOS DE DIÁLOGO PARA LA RESOLUCIÓN DE CUALQUIER CONTROVERSIA Y AUNANDO ESFUERZOS PARA LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS VÍCTIMAS DE AMENAZAS CONTRA SU VIDA E INTEGRIDAD.

- Otro de los aspectos que afectan a las comunidades indígenas es el atropellamiento de animales a causa del paso del tren, lo que genera una afectación tanto económica como cultural.

Para la cultura wayuu, los chivos y otros animales significan poder y prestigio social, además de una fuente importante de generación de ingresos. Las personas que se ven afectadas por la muerte de los animales por el paso del tren o en las vías aledañas a la operación son atendidas por medio de la Oficina de Quejas, que evalúa el caso y compensa cuando se comprueba el impacto.
Consultar más información en Oficina de Quejas.

SOBRE LOS IMPACTOS PERCIBIDOS

Los impactos identificados por el estudio de Trust como Percibidos se refieren a aquellos impactos sobre los cuales no existe certeza científica sobre su ocurrencia o relación directa con nuestra operación. En Cerrejón nos hemos comprometido en atender tales percepciones que inquietan a las comunidades para afianzar lazos de confianza y poder identificar formas que nos permitan hacer una mejor gestión:

IMPACTO	DERECHOS COMPROMETIDOS	SEVERIDAD	FRECUENCIA	MAGNITUD	TIPO DEL IMPACTO
Alteración a la salud de las comunidades de AID de Cerrejón	Derecho a la salud	Mayor	Frecuente	Alta	Percibido
Restricción al uso o aprovechamiento de recursos hídricos	Derecho al agua Derecho a la salud	Mayor	Frecuente	Alta	Percibido

PERCEPCIÓN DE AFECTACIÓN A LA SALUD DE LAS COMUNIDADES DEL AID DE CERREJÓN

Son atribuidos por las comunidades a la emisión de material particulado de carbón, generado por nuestra operación de extracción y transporte. Este impacto para las comunidades se sustenta en la presencia visible de este material.

Además de las medidas de control de emisiones mencionadas anteriormente, Cerrejón adelanta acciones encaminadas a controlar las micropartículas de polvo que son emitidas al ambiente por nuestra operación incluyendo:

- Implementación de sistema de monitoreo en tiempo real, único en Latinoamérica, para medir y visualizar la concentración de partículas suspendidas de diámetro inferior a 10 micras (PM10) e identificar alertas tempranas sobre la calidad del aire.
- Incorporación de 10 medidores de partículas inferior a 2,5 micras (PM2,5) en las 16 estaciones de medición, en cumplimiento en la Resolución 2254 de 2017. Esto se dio en las áreas donde había mayor presencia de PM10, en respuesta a las consideraciones técnicas de la norma antes mencionada y al modelo de medición de calidad de aire de la compañía.
- 46% de la inversión ambiental en 2018 fue destinada a control de calidad de aire

Para ampliar sobre medidas de manejo consulte sección de "Calidad de aire"

PERCEPCIÓN DE RESTRICCIÓN AL USO O APROVECHAMIENTO DE RECURSOS HÍDRICOS

Este impacto hace referencia a la percepción que tienen las comunidades sobre la restricción al uso o aprovechamiento de recurso hídrico, así como a lo que concierne al desvío de fuentes hídricas, específicamente del arroyo Bruno.

Para realizar un adecuado uso del agua en Cerrejón, la protección de cuencas y la contribución a la búsqueda de soluciones de acceso, implementamos un Programa de Gestión Integral del Agua que cuenta con tres pilares: uso eficiente del agua en la operación, protección de cuencas, apoyo a soluciones de abastecimiento.
Más información en "Acceso al agua y cuidado de las fuentes hídricas".

IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS A TRAVÉS DE LOS PROCESOS DE CONSULTA PREVIA Y POST

Es importante mencionar que los procesos de identificación de impactos y definición de medias de manejo, no solamente se realizan bajo el esquema de los estudios de riesgos e impactos en derechos humanos sino que también se realizan de manera previa, proactivamente o en atención a una decisión judicial. Otra de las formas en las que se puede llevar a cabo es para realizar un proyecto nuevo e incluso para atender requisitos judiciales de realización de consultas post o posteriores a la realización de un proyecto.
Ver más información en "Consultas para manejo de impactos"

Acciones adicionales relacionadas con la Debida Diligencia en Derechos Humanos

DESARROLLO DE ACCIONES EN PRO DE LA PROTECCIÓN DE LÍDERES SOCIALES EN LA GUAJIRA

En 2018 reafirmamos el compromiso por el respeto de los derechos de todos nuestros colaboradores, comunidades vecinas y otros grupos de interés promoviendo y defendiendo los mecanismos de diálogo para la resolución de cualquier controversia y aunando esfuerzos para la protección de las personas víctimas de amenazas contra su vida e integridad. Para ello, firmamos la declaración conjunta de rechazo a todo acto de violencia y estigmatización en contra de la vida e integridad de cualquier persona, con especial énfasis en líderes sociales y defensores de derechos humanos.

Este compromiso público, firmado en Valledupar, contó con la participación de la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, el Ministerio del Interior y el Ministerio de Minas y Energía, las empresas adscritas que hacemos parte del Grupo de trabajo de derechos humanos y carbón, (Drummond Ltd., Prodeco, Cerrejón y Colombia Natural Resources); así como el Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER) y la Fundación Ideas para la Paz (FIP).

Así mismo, los miembros del Grupo de Trabajo de carbón y derechos humanos basados en la situación del país en esta materia y los riesgos identificados tanto en La Guajira como en Cesar, elaboramos y publicamos el Procedimiento de ruta de protección frente a amenazas contra la vida e integridad, que establece líneas de acción que las empresas podemos adoptar en el marco de nuestro deber de promoción y respeto de los derechos humanos, con el fin de poner en conocimiento de las autoridades competentes

las situaciones de amenazas que puedan ocasionar afectación a la vida e integridad de personas pertenecientes a grupos de interés de las compañías.

Para 2019, nos propusimos continuar trabajando en el desarrollo e implementación de estrategias de colaboración conjunta para la protección de la vida e integridad personal en riesgo por amenazas, contribuyendo al diálogo constructivo entre líderes y autoridades, promoviendo la efectiva protección e investigación de los casos presentados en nuestra zona de operación.

ANÁLISIS DE RIESGOS E IMPACTOS BIDIRECCIONAL EN SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Conforme al estándar de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, el cual ofrece lineamientos para que las empresas puedan asegurar que tanto las fuerzas de seguridad pública como privadas actúen en pleno respeto de los derechos humanos al ofrecer protección a las empresas, en 2018 llevamos a cabo un análisis bidireccional de riesgos e impactos sobre el esquema público-privado de protección de Cerrejón. Este análisis se desarrolló con el apoyo del Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER) reflejados en la gráfica siguiente:

Este ejercicio se realizó con el fin de comprender los impactos de las actividades de seguridad de nuestra empresa en materia de derechos humanos desde la perspectiva de las comunidades y del entorno. Gracias a una metodología participativa, las comunidades y otros actores relevantes contribuyeron con el análisis de riesgos e impactos en seguridad y con la construcción de medidas de manejo y gestión.

Este análisis permitió alinear a distintos grupos de interés (comunidades, autoridades civiles y fuerza pública) alrededor de objetivos comunes para fortalecer las condiciones de seguridad en el área de afectación.

MESAS DE DIÁLOGO EN SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Las mesas de diálogo fueron iniciativas que nacieron en 2011, destinadas para que comunidades, vigilancia privada, miembros de la Fuerza Pública y nuestra empresa, lográramos dialogar acerca de los riesgos y posibles impactos derivados de los acuerdos y contratos de seguridad con los que cuenta Cerrejón para su protección, además de analizar situaciones derivadas del contexto de seguridad del entorno.

Estas mesas han afianzado el compromiso de nuestra empresa con los Principios Voluntarios y otros estándares,

PASO 1	PASO 2	PASO 3	PASO 4		PASO 5	PASO 6
Caracterización entorno	Identificación de actores	Análisis de dinámicas	Identificación de riesgos		Evaluación de riesgos	Plan de tratamiento
PRODUCTO 1	**PRODUCTO 2**	**PRODUCTO 3**	**PRODUCTO 4**	**PRODUCTO 5**	**PRODUCTO 6**	**PRODUCTO 7**
Escenarios del entorno y sus vulnerabilidades	Mapa de actores con roles y recomendaciones	Análisis del contexto que incluye dinámicas y actores	Perfil de riesgos	Árboles de causas	Matriz priorizada de riesgos	Plan de tratamiento

Fuente: elaboración propia a partir de la Guía IGT – Principios Voluntarios

permitiendo el relacionamiento con las comunidades de manera respetuosa y diligente sobre situaciones de preocupación de la comunidad.

Entre 2011 y 2018 realizamos 29 mesas de diálogo con comunidades vecinas. Para los siguientes años, esperamos poder convertir esta buena práctica en un ejercicio sostenible que pueda ampliar su alcance para servir de espacio de diálogo sobre temas generales de seguridad y derechos humanos en toda La Guajira.

PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN DERECHOS HUMANOS

(410-1)

Como parte de nuestro compromiso con los derechos humanos y en cumplimiento de los requerimientos de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, en 2018 ofrecimos capacitaciación en Principios Voluntarios, usos y costumbres indígenas a los colaboradores de las dos empresas de vigilancia privada que trabajan para Cerrejón. Del 100% de estos trabajadores, capacitamos el 97% del personal, equivalente a 725 personas. El 3% restante no fue capacitado por diferentes circunstancias. La reducción respecto a 2017 responde a los índices de rotación de personal, pues en el año de reporte el cálculo se realizó sobre 750 personas mientras que en 2018 se realizó sobre 800.

Oficina de Quejas

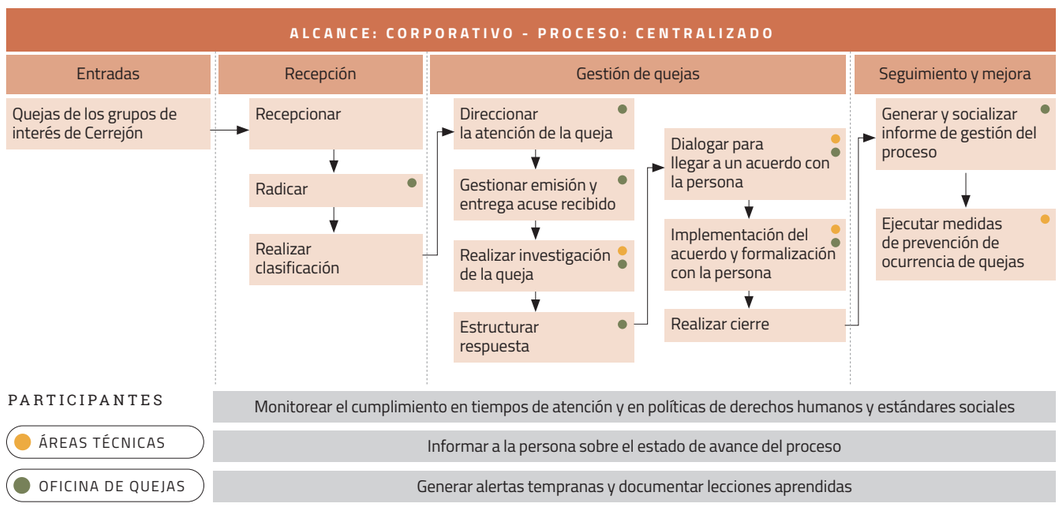
En Cerrejón contamos con una Oficina de Quejas (ODQ) desde 2010, como mecanismo para atender y compensar posibles impactos de toda la operación sobre colaboradores directos, empresas contratistas y comunidades afectadas. Es una herramienta para la identificación, prevención, remediación y/o compensación de impactos.

La ODQ opera bajo el estándar de Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos (PRNU) y los lineamientos del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y de la Corporación Financiera Internacional para oficinas de quejas alineadas a derechos humanos.

Esta Oficina tiene alcance sobre toda la operación de Cerrejón y es una iniciativa complementaria de otros mecanismos de quejas existentes en la compañía (ya que no reemplaza canales de atención como la línea ética, comités acordados en la Convención Colectiva o los comités que existen por ley como el COPASST o el Comité de Convivencia). La Oficina no pretende reemplazar el derecho de los posibles grupos impactados a recurrir a mecanismos judiciales

.

PROCESO DE GESTIÓN DE QUEJAS



La Oficina de Quejas funciona de manera centralizada; todas las actividades se gestionan con su equipo de trabajo y adelanta las investigaciones con el acompañamiento técnico del área experta.

Adicionalmente, cuenta con un proceso estandarizado para la gestión de quejas de forma que el registro, el levantamiento de información, el diálogo para llegar a un acuerdo y respuesta se manejen de manera consistente con la legislación colombiana y los estándares internacionales.

GESTIÓN DE QUEJAS

En 2018, se radicaron 330 quejas:

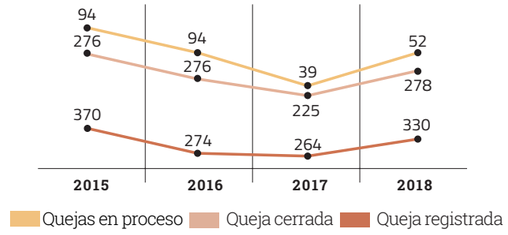
- 84.2% cerradas, 13.3% en proceso, 2.1% concertadas y 0.3% fueron transferidas.
- El 98.5% de quejas fueron de media-alta complejidad, el 0.6% alta complejidad, 0.6% baja complejidad y 0.3% de media-baja.
- 93% de las quejas se refirieron a temas de comunidades (seguridad, salud y medio ambiente), 2% de reasentamientos, 2% de seguridad física, 1% de tierras, 1% de temas laborales y 1% de otros.
- 79% de las quejas de comunidades son casos de atropellamiento de animales.

QUEJAS DE COMUNIDADES

(SEGURIDAD, SALUD, MEDIO AMBIENTE)

AGUA /SUELO	3	1%
AMENAZAS A LÍDER /INTGRANTE COMUNIDAD	5	2%
ATROPELLAMIENTO DE ANIMALES	261	85%
AUDIO / VIBRACIONES	5	2%
GASES / POLVO /OLORES	10	3%
MOVILIDAD	9	3%
OTROS	12	4%
ATROPELLAMIENTO PERSONAS	2	1%
FATALIDADES DE TERCEROS	1	0%

Con relación a las medidas que han sido adoptadas por la compañía para disminuir el atropellamiento de animales, nos encontramos revisando si son las más apropiadas. Hemos recibido retroalimentación de la comunidad, quienes comentan que estas iniciativas no han tenido el efecto esperado porque no podemos limitar el territorio wayuu y sus animales, y recomiendan fortalecer las medidas de prevención al interior de la empresa.



Auditoría de Bettercoal

Con el fin de mejorar nuestro desempeño y ser un proveedor confiable de carbón para nuestros clientes y otras empresas de energía europeas, en julio de 2018 recibimos la auditoría en terreno de Bettercoal, iniciativa que reúne a 17 empresas generadoras de energía interesadas en promover el mejoramiento continuo de sus cadenas de suministro de carbón, en temas de ética y gobierno corporativo, cumplimiento de derechos humanos, relacionamiento con las comunidades y manejo de impactos ambientales.

La evaluación abarcó la revisión de las políticas, procedimientos y sistemas de gestión de Cerrejón, así como un análisis de desempeño en los frentes social y ambiental, que incluyó temas como: gestión de la calidad de agua y aire, conservación de tierras y biodiversidad, manejo de residuos, implementación y cumplimiento normativo, transparencia y compromiso con los derechos humanos y desarrollo comunitario.

Los auditores de Bettercoal tuvieron la oportunidad de dialogar con ONG, instituciones académicas y otras organizaciones de la sociedad civil, los dos sindicatos de la compañía, representantes de 15 comunidades vecinas a la operación y ocho autoridades de gobierno tanto regional como nacional. Así mismo, se practicaron 59 encuestas a trabajadores y contratistas de la empresa.

Como buenas prácticas identificadas por parte del equipo evaluador de Bettercoal se destaca:

- El compromiso de la empresa por consultar a las comunidades sobre la situación de derechos humanos en las actividades de seguridad de la compañía.
- El mantenimiento y provisión de pozos de agua para las comunidades de La Guajira.
- La implementación de un programa de aseguramiento social que consiste en autoevaluaciones y auditorías internas y externas para medición en la aplicación del sistema de gestión social y de los estándares adoptados por la compañía.
- La rehabilitación de tierras en el marco de cierre de operaciones.
- Contar con un plan integral de compensación que tiene por objetivo la consolidación de un corredor biológico y genético de la especie del jaguar.
- La reutilización de los residuos en un 60% y el desarrollo de programas de prevención y atención en salud y seguridad.

Los resultados generales de la auditoría muestran 27 oportunidades de mejora, según se observa en la tabla de abajo y clasificado para cada principio:

Como principales aspectos por mejorar, se destacan:

- Realizar un análisis e incorporación de las comunidades afrodescendientes dentro de la gestión de riesgos e impactos.
- Ejecución de estrategias de relacionamiento con un enfoque diferencial.
- Incorporación de la gestión de las quejas de los reasentamientos dentro de los mecanismos establecidos para tal fin y optimizar los tiempos de respuesta a las comunidades.
- Reforzar la difusión de los resultados del monitoreo de calidad de aire ante autoridades locales y comunidades.
- Gestionar el riesgo asociado a la introducción de especies no autóctonas en la zona, entre otros.
- Mejorar las condiciones de trabajo de los vigilantes de la seguridad privada a través de la construcción de refugios a lo largo de la línea férrea.
- Verificar las condiciones de trabajo de los contratistas por medio de un plan de auditoría.
- Optimizar los procesos de aguas residuales.
- Definir un plan de participación de interesados para el cierre de mina.

	Cumple	Cumple sustancialmente	Cumple parcialmente	Hallazgos
EXPECTATIVAS GENERALES DE IMPLEMENTACIÓN				
Principio 1	1.1			
Principio 2		2.2, 2.3	2.1	
ÉTICA EMPRESARIAL				
Principio 3	3.1			
Principio 4	4.1			
DERECHOS HUMANOS Y DESEMPEÑO SOCIAL				
Principio 5	5.1, 5.3, 5.4	5.2		
Principio 6	6.2 - 6.5, 6.8	6.1, 6.6, 6.7, 6.9		
Principio 7		7.1		
AMBIENTAL				
Principio 8		8.1		
Principio 9	9.1		9.2, 9.3	
Principio 10	10.1 – 10.3	10.4 - 10.6	10.7	

Los resultados de esta auditoría se plasmarán en la construcción de un Plan de Mejora Continua que será monitoreado a través de pruebas documentales periódicas y visitas a La Mina por parte de los auditores de Bettercoal.

Para más detalle consulte el informe de la auditoría Bettercoal en *https://bettercoal.org/wp-content/uploads/2018/04/Bettercoal-Public-Report-Cerrejon-Coal-Company_Spanish.pdf*

Reasentamientos

El traslado de una familia de su sitio original de vivienda a un sitio de destino acordado, debido a la operación de una empresa, es conocido como un proceso de reasentamiento y constituye una medida de último recurso de las compañías para proteger a una comunidad de impactos ambientales que puedan derivarse del desarrollo de proyectos económicos o actividades mineras.

En cumplimiento de los lineamientos de la Corporación Financiera Internacional (CFI) del Banco Mundial, este tipo de procesos deben realizarse de forma participativa, involucrando activamente a las comunidades para desarrollar un Plan de Acción de Reasentamiento.

En Cerrejón, desde 2003 iniciamos procesos de reasentamiento involuntario con la comunidad de Roche, en 2006 con las comunidades de Patilla y Chancleta y en 2009 con Las Casitas. Adicionalmente, en 2006 iniciamos el reasentamiento de Tamaquito II, comunidad indígena que solicitó de manera voluntaria este proceso, argumentando su aislamiento por el traslado de otras comunidades reasentadas.

Después de más de 15 años de negociaciones con las cinco comunidades, hemos logrado establecer acuerdos individuales y colectivos enmarcados en los procesos de reasentamiento, encaminados al mejoramiento de la calidad de vida de las familias, con énfasis en diversas temáticas: acceso al agua, fortalecimiento comunitario, mejoramiento de vivienda, proyectos productivos, auxilios educativos, entre otros, buscando además conservar su tejido social y su relación con el entorno.

Finalizado en 2017, el proceso de traslado con las familias acreditadas a reubicación, en 2018, nos enfocamos en continuar la fase post- reasentamiento, que ha venido avanzando junto a la entrega de las compensaciones y beneficios pactados.

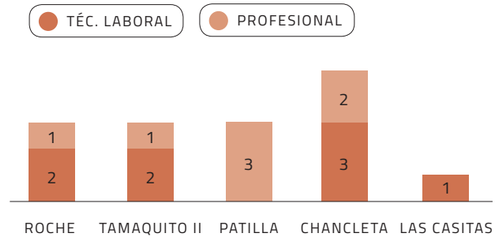
Resultados de los programas post-reasentamientos

AUXILIOS EDUCATIVOS

Apoyamos el acceso a la educación técnica, tecnológica y/o superior de las familias acreditadas en el proceso de reasentamiento, contribuyendo al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades y competencias. Los beneficiarios de este programa reciben el pago de matrícula y manutención para cursar estudios en cualquier institución educativa del país.

ESTADO ACTUAL DE LOS REASENTAMIENTOS 2018
(Indicador propio)

COMUNIDAD	FAMILIAS ACREDITADAS A REUBICACIÓN	FAMILIAS REASENTADAS A LOS NUEVOS SITIOS	ESTADO
Las Casitas	31	30	Todas las familias trasladadas. El jefe de un hogar unipersonal falleció antes del proceso de traslado y por esa razón solo se trasladaron 30 unidades familiares.
Tamaquito II	31	31	Todas las familias trasladadas
Chancleta	56	38	38 se trasladaron al nuevo sitio y 18 optaron por traslado individual, ubicándose algunos en el municipio de Hatonuevo y otros en Barrancas.
Roche	25	25	Todas las familias trasladadas
Patilla	46	46	Todas las familias trasladadas
TOTALES	**189**	**188**	



JÓVENES BENEFICIADOS DE LOS AUXILIOS EDUCATIVOS 2018

Durante 2018, este programa apoyó a 15 estudiantes, quienes contaron con un acompañamiento y seguimiento académico, logrando así culminar su periodo de estudio con éxito y obtener el promedio requerido para continuar con el auxilio educativo. De los 268 estudiantes que han participado en este programa, 103 han obtenido título de grado a la fecha.

FORTALECIMIENTO EDUCATIVO

Adicional a los acuerdos iniciales con las comunidades reasentadas, adquirimos un nuevo compromiso con miras a lograr altos niveles de desempeño en niños y jóvenes en edad escolar. En Cerrejón, llevamos a cabo este programa con los hijos de las familias reasentadas, con el fin de que puedan desarrollar y fortalecer sus competencias y que estas le permitan mayores oportunidades de acceso a una educación superior. Dentro de las acciones que se adelantan en este frente, se encuentran talleres con docentes y seguimiento psicosocial. Sumado a lo anterior, y para fomentar sus aptitudes de liderazgo, adelantamos una estrategia denominada Red de Estudiantes, por medio de la cual llevamos a cabo encuentros, ferias académicas y de educación ambiental con los jóvenes participantes.

Este programa estaba previsto por un periodo de cuatro (4) años en los acuerdos de transacción firmados con las familias, pero teniendo en cuenta el impacto positivo en los jóvenes y sus familias, la empresa ha decidido seguir apoyando de manera voluntaria su continuidad.

ACCESO AL AGUA

Con el fin de que las cinco comunidades reasentadas puedan tener acceso al recurso hídrico de manera continua y de calidad en cada una de sus viviendas, se instalaron dos plantas de tratamiento de agua con una inversión de 730 millones de pesos, que permiten una producción de más de 176.000 litros diarios. Estas plantas son operadas por las asociaciones comunitarias ASOAWINKA y TAMAWIN.

ANTECEDENTES

En Cerrejón gestionamos la construcción un sistema de acueducto y alcantarillado para la satisfacción de las necesidades de saneamiento básico y agua potable de las familias a trasladar: Roche, Patilla, Chancleta y Las Casitas.

La planta de tratamiento de agua potable fue una planta compacta automatizada, la cual procesaba 2,5 litros por segundo y captaba el agua de un pozo profundo. Paralelamente a la construcción del reasentamiento de Roche, se inició un proceso de fortalecimiento empresarial de servicios públicos en las comunidades origen. De allí se creó la empresa ASOAWINKA RPC, la cual actualmente opera la planta y cuenta con la RUPS en la superintendencia de servicios públicos.

En el proceso de potabilización y operación de la planta, surgieron quejas de los beneficiaros respecto a la calidad de agua del pozo y de la automatización de la planta.

MEJORAMIENTO DEL SERVICIO

Teniendo en cuenta las molestias y quejas de las familias por la percepción calidad de agua del pozo y su deseo de abastecerse de agua superficial, se consideró un plan de mejoramiento del servicio que permitió cambiar la fuente de captación de agua y construir una bocatoma que se abastece del río Ranchería.

El proceso se inició con la sensibilización del cambio de la fuente con las familias y se solicitó la concesión de 4 litros por segundo a Corpoguajira. Adicionalmente, se realizó un plan integral de mejoramiento del servicio de agua para satisfacer a las comunidades teniendo en cuenta la calidad, continuidad, cantidad necesaria según la normatividad vigente, además de los siguientes componentes: planta de tratamiento de agua Potable, sistema de impulsión del agua, redes domiciliarias, redes internas de las viviendas y uso racional del agua.

AVANCES RESPECTO AL PLAN

Planta de tratamiento de agua Potable: está rehabilitada y en funcionamiento con una producción diaria de 135m³ de agua potable en 12 horas de operación, cumpliendo con calidad de agua apta para el consumo humano certificada con pruebas de laboratorio certificados por el IDEAM.

Sistema de impulsión del agua (bombeo): se realizó el cambio de todas las bombas de elevación y el sistema hidráulico para agilizar, facilitar la operación, el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos.

El nuevo sistema de bombeo mejoró sustancialmente los tiempos de envío del agua hacia los tanques de alma-

cenamiento de los reasentamientos. En la comunidad de Patilla, se pudo realizar el trabajo de limpieza y cambio de algunas secciones de tubería mediante un contrato de desincrustación y limpieza de las redes de agua, el cual garantizó que nuevamente se pudiera utilizar el diámetro efectivo de la tubería instalada mejorando la presión en las redes de distribución de agua potable.

En los reasentamientos de Chancleta y Roche, no se realizaron las obras por falta de acuerdos por parte de la comunidad. Para el reasentamiento Las Casitas no se realizó porque las tuberías no lo requerían.

Redes internas de agua potable en las viviendas: la limpieza y desinfección de las redes al interior de las viviendas se realizó en los reasentamientos de Patilla y Las Casitas. Se debe continuar con la implementación y culminación del plan desarrollando el sistema de facturación, macromedición y micromedición.

Capacitación y fortalecimiento de la Asociación de Usuarios de Acueducto: en la planta ha sido posible realizar el manejo eficiente y acertado con el personal de ASOAWINKA, quienes se capacitaron en la operación de la planta rehabilitada.

Uso adecuado del servicio de agua potable: se adelantó la socialización con relación al cambio de fuente de agua potable en las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta y Las Casitas. En la ejecución del Plan se realizaron 14 visitas a la Planta de Tratamiento de Agua Potable de los reasentamientos y acudieron 144 personas de las comunidades y de diferentes instituciones.

Calidad del agua: se implementó una bio-alarma con el fin de asegurar que el agua de la fuente cuente con las condiciones para ser potabilizada.

Se dotó el laboratorio de la planta con los instrumentos y equipos necesarios para el monitoreo de la calidad del agua en sitio. Este control garantiza la calidad y el envío del líquido a las familias, cumpliendo con la resolución 2115 del 2007. Bimensualmente se realizan pruebas de calidad de agua con laboratorios certificados.

Actualmente, contamos con un convenio de cooperación entre Asociación de Usuarios de Acueducto (ASOAWINKA R.P.C) y Cerrejón, por medio del cual se donan los recursos para que la empresa comunitaria preste los servicios y la operación de la planta de tratamiento a las comunidades reasentadas. Bimensualmente la asociación debe certificar el envío de cantidad y continuidad del servicio de agua apta para el consumo humano a las comunidades, así como también el resultado de los exámenes de calidad de agua con Índice de Riesgo de Calidad Ambiental (IRCA) menor a 5 como lo establece la resolución 2115 del 2007.

TAMAQUITO II

De acuerdo con el compromiso adquirido, como parte de la responsabilidad por aceptar el traslado voluntario de esta comunidad, durante 2018 llevamos a cabo un convenio de cooperación con TAMAWUIN, para que esta asociación asumiera la operación, mantenimiento y servicio del suministro de agua potable a la comunidad de Tamaquito II. Este convenio tiene dispuesto desembolsos bimensuales por parte de Cerrejón de acuerdo con la calidad del agua suministrada (Índice de Riesgo de Calidad Ambiental IRCA menor a 5).

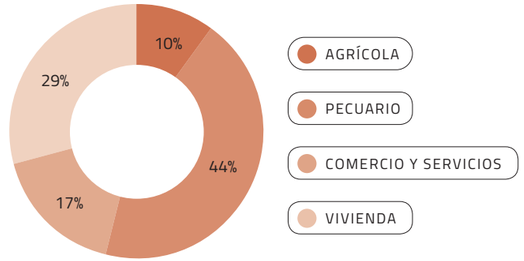
TAMAWUIN realizó periódicamente muestreos de calidad de agua en la planta de tratamiento con proveedores externos, cuyos resultados indicaron IRCA igual a cero, lo que se traduce en potabilidad al recurso, mostrando que la admistración del sistema por parte de la asociación en cuanto a la operación, mantenimiento y servicio del suministro de agua a la comunidad es eficiente.

PROYECTOS PRODUCTIVOS

Durante 2018 continuamos con la implementación y desarrollo de proyectos productivos con 166 familias reasentadas. Esto incluye la implementación de 190 proyectos productivos, de los cuales 119 se encuentran en operación y se concentran en cuatro sectores económicos:

- **Agrícola:** en donde cultivan productos como yuca, frijol, plátano, papaya, melón y ají.
- **Pecuario:** enfocados en ganadería de doble propósito (leche y carne).
- **Comercio y servicios:** principalmente droguerías, tiendas y servicios de transporte.
- **Alquiler de vivienda:** esta es una categoría especial que incluye aquellas familias que han invertido su capital en la consecución de un bien raíz, destinado a alquiler por parte de terceros.

PROYECTOS PRODUCTOS POR SECTOR ECONÓMICO



INFRAESTRUCTURA

Logramos la adecuación y mantenimiento general, con el apoyo del municipio de Barrancas, de la Institución Educativa José Agustín Solano – Sede Patilla. Estos trabajos se desarrollaron exitosamente durante 2018 y la obra fue entregada a satisfacción del Consorcio de Interventoría para las comunidades reasentadas y la Rectora de la Institución.

ARREGLO DE VIVIENDAS

(Indicador propio)

Buscando mejorar las condiciones de habitabilidad de las familias reasentadas, hemos llevado acuerdos de infraestructura con estas comunidades, con el fin de poder arreglar las casas que presentan casos por asentamiento de estructura.

CONEXIÓN AL ALCANTARILLADO AL SISTEMA MUNICIPAL

En virtud del convenio de colaboración firmado con el municipio de Barrancas, asumimos el compromiso de financiar la obra de conexión al sistema municipal de alcantarillado. En este contexto, la construcción del emisario final en los reasentamientos de Roche, Patilla, Chancleta y Las Casitas inició en septiembre de 2018, y alcanzó un 17,7% de ejecución a cierre del año. Se espera que la obra culmine en junio de 2019.

RETOS 2019

- Finalizar la construcción para la conexión de las comunidades reasentadas al sistema de alcantarillado municipal.
- Cerrar el acuerdo de generación de ingresos con la comunidad de Tamaquito II, firmado en 2016.
- Iniciar la construcción del tanque elevado de agua potable para la comunidad de Patilla y el cementerio de esta comunidad.

COMUNIDAD	# TOTAL DE CASAS A REPARAR	ACUERDOS FIRMADOS	REPARACIONES COMPLETADAS	REPARACIONES EN PROCESO
Roche	25	24	12	3
Patilla	46	40	40	-
Chancleta	38	11	11	-
Tamaquito II	31	31	2	-
TOTAL	**140**	**106**	**65**	**3**

Consultas para manejo de impactos

En Cerrejón estamos comprometidos en concertar acciones para promover un diálogo permanente, informado, respetuoso, transparente y constructivo con todos nuestros grupos de interés, basados en la confianza, las lecciones aprendidas e identificando oportunidades de mejora. Es así como hemos diseñado una estrategia de Diálogo Social para el desarrollo de los procesos de participación y consulta previa, que busca fortalecer el relacionamiento con las comunidades asentadas en nuestra área de influencia y de esta manera contribuir al desarrollo sostenible de La Guajira.

Para este modelo de relacionamiento, hemos encaminado nuestros esfuerzos al cumplimiento de la legislación y jurisprudencia colombiana, las Directivas Presidenciales 1 de 2010 y 10 de 2013 del Ministerio del Interior, así como las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional – CFI, la declaración de posición de Pueblos Indígenas del Consejo Internacional de Minería y Metales – ICMM (por sus siglas en Inglés) y el compromiso No 7 de la Política y Marco de Gestión Social sobre Grupos Indígenas, afrodescendientes y patrimonio cultural de Cerrejón.

Durante 2018, nuestro Proyecto de Diálogo Social avanzó en los procesos de consulta con las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Media Luna, La Horqueta y Campo Herrera.

ESTADO DE LOS PROCESOS DE CONSULTAS PREVIAS A 2018
(Indicador propio)

Consejo Comunitario de Roche:

En cumplimiento a la sentencia de segunda instancia del Honorable Consejo de Estado del 9 de diciembre de 2016, se llevaron a cabo dos consultas previas. La primera en relación a la forma de propiedad que debían escoger 25 familias reasentadas (Propiedad horizontal o Territorio Colectivo de Comunidades Negras), la cual se protocolizó sin acuerdos, debido a que no hubo consenso entre las 25 familias, manteniéndose la forma de Propiedad Horizontal. La segunda consulta previa se viene adelantando para garantizar el principio de igualdad de un grupo poblacional de la Comunidad que vendió sus derechos a Cerrejón y habitó desde el año de 1997 y hasta el 10 de junio de 2003. Esta consulta se ha desarrollado con la participación de todas las entidades garantes y ha contado con una activa orientación del Tribunal Administrativo de La Guajira.

Consejos Comunitarios de Patilla y Chancleta:

En cumplimiento de la sentencia T-256 de 2015, se adelantó la consulta previa que se protocolizó el 14 de diciembre de 2016. Los acuerdos fueron implementados con sesenta (60) familias de Patilla y Chancleta (Medidas de reasentamiento). Solo dos (2) familias no se acogieron al acuerdo colectivo, por lo que el juez de primera instancia falló que debían acudir a la jurisdicción ordinaria. Cerrejón realizó 100% de los pagos concertados.

En 2018, el Ministerio del Interior cerró la consulta, una vez verificó el cumplimiento de los acuerdos pactados entre empresa y Comunidad.

Comunidades Indígenas Wayuu del sector de Media Luna[2]:

En cumplimiento de la orden quinta de la Sentencia T-704 de 2016 de la Corte Constitucional, Cerrejón solicitó al Ministerio del Interior el inicio del proceso de consulta previa el 30 abril de 2018, alcanzando la etapa de apertura de la consulta previa en la cual se consignó la ruta metodológica para el desarrollo del proceso.

Respecto de la orden tercera, que específicamente se encuentra relacionada con la consulta previa necesaria para la puesta en marcha del proyecto "Expansión de Puerto Bolívar", el 2 de marzo de 2018 se protocolizó la consulta previa con acuerdos, la que actualmente se encuentra en etapa de seguimiento.

Comunidad Indígena Wayuu La Horqueta:

En cumplimiento de fallo del Consejo de Estado dentro del expediente de Tutela 2016-0079, se adelanta la consulta previa con ocasión de la obra de "Modificación parcial del cauce del arroyo Bruno". En 2018, se desarrollaron reuniones dentro de la etapa de análisis e identificación de impactos y formulación de medidas de manejo, lo que permitió construir de manera concertada una matriz de identificación de impactos e identificar la ampliación de territorio como la medida de manejo de mayor interés por parte de la Comunidad.

Comunidad Indígena Wayuu de Campo Herrera:

Esta consulta se adelantó dentro del proceso de obtención de las autorizaciones administrativas para la obra "Modificación parcial del cauce del arroyo Bruno". En 2018, se avanzó en la implementación de los acuerdos protocolizados el 1º de mayo de 2014, se realizó reunión de seguimiento convocada por el Ministerio de Interior, que contó con la presencia de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales - ANLA, la Procuraduría, la Defensoría del Pueblo, Corpoguajira, la oficina de Asuntos Indígenas departamental y municipal, la Personería Municipal de Albania y delegados de la Asociación de Autoridades Indígenas Wayuu - AIWA.

A su vez, se avanzó de manera satisfactoria en los acuerdos de participación ciudadana (Comisión de Seguimiento Ambiental, Veeduría Comunitaria y Celebración de un Convenio), en el desarrollo de las medidas de manejo ambiental (vivero comunitario, recolección de semillas de especies nativas y en el programa de fortalecimiento productivo (Entrega de ovino –caprinos, bovinos y Programas de inversión social).

Con el apoyo de un equipo interdisciplinario seguimos trabajando en el cumplimiento de las obligaciones, reiterando nuestro compromiso de sostener un diálogo constructivo que promueva espacios de participación con las comunidades vecinas a nuestra operación que conlleven a la construcción de confianza y futuro de la región.

TPR- Third Party Review

En 2007, convocamos junto a nuestros accionistas un panel independiente de expertos con el propósito de mejorar la gestión de los impactos socio-ambientales causados por la operación minera, en las zonas de influencia de Cerrejón.

Este panel estuvo conformado por John Harker, profesor de la Universidad Cape Breton de Canadá; Salomón Kalmanovitz, ex-decano de la Facultad de Economía de la Universidad Jorge Tadeo Lozano; Nick Killick, miembro de la ONG International Alert y Elena Serrano, abogada y miembro de la ONG Casa de la Paz.

Este grupo realizó una evaluación de nuestro desempeño social y emitió 24 recomendaciones para la adopción de estándares internacionales de gestión de impactos socio-ambientales, el fortalecimiento de la estrategia social y del sistema de Fundaciones (hoy Fundación Cerrejón), además del cumplimiento de compromisos pendientes con las comunidades impactadas por la operación, incluidos reasentamientos.

Partiendo de las recomendaciones, durante los últimos 10 años hemos pactado acuerdos con las comunidades en materia de acceso al agua, fortalecimiento comunitario, mejoramiento de vivienda, proyectos productivos, auxilios educativos, entre otras iniciativas de desarrollo sostenible.

En el periodo de reporte, cumplimos a cabalidad con 22 de los 24 compromisos. Los dos pendientes hacen referencia a:

- Restauración de medios de vida de las cinco comunidades reasentadas que tiene dos componentes
  - Situación actual
  - Medición de restauración de medios de vida

- Construcción del sitio simbólico de la comunidad de Tabaco

[2] Media Luna Dos (Koushimana, Aturrutchon y Kasushi), Casa Blanca, Choretchon, Etkimana, Jararalu'u, Lechemana, Pioulekat, Piuula, Media Luna Uno (Sarutsira y Yokuyukushi), Youleru, Warerushi, Kamusuchiwo´u y Ko'ushimana II.

REASENTAMIENTOS

Restauración de medios de vida de las cinco comunidades reasentadas que tiene dos componentes

SITUACIÓN ACTUAL
Estado de los procesos de consultas previas a 2018, relacionadas con reasentamientos.

COMUNIDAD DE ROCHE:
Consejo de Estado - radicado 0058-01 Orden Cuarta. Con la participación de las 25 familias reasentadas determinar la forma de propiedad del nuevo poblado (Propiedad horizontal o Territorio Colectivo de Comunidades Negras).
Se surtieron todas las etapas del proceso consultivo bajo la coordinación de la Dirección de Consulta Previa del Ministerio del Interior y la participación de las entidades gubernamentales garantes. El proceso se protocolizó sin acuerdos, debido a que no hubo consenso entre las 25 familias, manteniéndose la forma de Propiedad Horizontal.

Orden Tercera. Incluir a los pobladores que vendieron y habitaron sus derechos a Intercor y a Carbones del Cerrejón desde el año 1997 hasta el 10 de junio 2003 consultando el principio de igualdad.

En mayo de 2018 se logró el acuerdo con quienes cumplían los criterios para recibir los beneficios, indemnizaciones y compensaciones de la medida de manejo del reasentamiento. El juez de conocimiento solicitó en diferentes actos administrativos el consenso de la comunidad frente a la definición del universo de beneficiarios.

COMUNIDADES DE PATILLA Y CHANCLETA:
Corte Constitucional - Sentencia T-256 de 2015
Los acuerdos protocolizados el 14 de diciembre de 2016 fueron implementados con 60 familias de Patilla y Chancleta que aceptaron el acuerdo de la orden cuarta (Medidas de reasentamiento). Sólo dos familias no se acogieron al acuerdo colectivo por lo que el juez de primera instancia falló que debían concurrir a la justicia civil ordinaria. Cerrejón realizó 100% de los pagos. El Ministerio del Interior cerró la consulta en 2018, una vez verificó el cumplimiento de los acuerdos pactados entre las partes.

MEDICIÓN DE RESTAURACIÓN DE MEDIOS DE VIDA.
Luego de la evaluación hecha en 2017 por el consultor independiente Intersocial a los cinco reasentamientos, para determinar el estado de bienestar y restauración de los medios de vida de las familias reasentadas a partir del análisis sobre las ocho categorías de su Marco Social (personas, comunidad, cultura, medios de subsistencia, viviendas, infraestructura, tierra y medio ambiente), se encontraron avances significativo en las categorías de vivienda e infraestructura.

No obstante, se evidenciaron desafíos en la situación de personas, comunidad, medios de subsistencia y cultura. Por ello la evaluación recomendó a Cerrejón implementar un Plan de Monitoreo y Evaluación a largo plazo que incluyera indicadores de todo el componente del Marco Social, enfocados en la medición del bienestar y la restauración de medios de vida, así como ampliar el enfoque de monitoreo y evaluación aplicado por la empresa que estaba basado principalmente en el monitoreo y seguimiento del índice de pobreza multidimensional.

De esta forma, Cerrejón ha avanzado en la definición de una batería de indicadores (aproximadamente 60 indicadores) asociados a las ocho categorías del Marco Social que serán medidos utilizando diferentes métodos de recolección de información tales como observación, encuestas, entrevistas grupos focales, cuestionarios, valoración de psicosocial por profesionales a familias reasentadas, todo esto con el fin de determinar el estado de bienestar de las familias de las comunidades de Roche, Patilla, Tamaquito II, Chancleta y Las Casitas. El trabajo de campo y análisis de información será desarrollado en 2019 con el soporte del Centro Nacional de Consultoría (CNC) quienes apoyarán en el diseño y aplicación de instrumentos de recolección de información, procesamiento y análisis de la información. Se plantea contar con el acompañamiento y participación de las comunidades, a fin de garantizar un proceso participativo y colaborativo, que conlleve a implementar estrategias si se llegan a evidenciar brechas en los valores de los indicadores sociales evaluados.

ESTADO: En proceso

TABACO

CONTEXTO

Tabaco era un corregimiento que comprendía una extensión de 14 hectáreas y sus habitantes eran considerados ocupantes de terrenos calificados como baldíos de la nación, sin titularidad colectiva sobre el territorio y su calidad política era de corregimiento perteneciente al municipio de Hatonuevo.

En 1997, cuando se dispuso dar inicio a la expansión minera de Cerrejón, la Empresa inició un proceso con sujeción a los términos previstos en la ley vigente de la época. Las negociaciones se realizaron directamente con los poseedores de los predios, alcanzándose acuerdos iniciales con 150 de los 168 dueños de mejoras y posteriormente con 9 más de ellos. Las ofertas de compra se ciñeron a los avalúos comerciales efectuados y alcanzaron una suma superior a COP $3.564M.

A través de esas ofertas, se compensaban no solo los bienes materiales (predios y posesiones con el valor de su capacidad de producción), sino también, los daños morales tales como la pérdida del tejido social y su relación con el lugar de sus vivencias cotidianas, como mecanismo que permitiera propiciar una negociación justa y satisfactoria para cada una de las partes. En 2007, luego de una revisión de un panel de expertos, Cerrejón de manera voluntaria accedió a vincularse con el municipio de Hatonuevo a través del Convenio de Cooperación suscrito en 2008, para la reconstrucción física del poblado e igualmente acordó con la Junta Social Pro-reubicación de Tabaco indemnizaciones en busca de atender las reclamaciones de las familias de Tabaco.

CONSTRUCCIÓN DEL SITIO SIMBÓLICO DE LA COMUNIDAD DE TABACO

Durante 2018 continuó el diálogo con la comunidad de Tabaco a través del Comité de Control y Seguimiento del convenio. Así mismo, el municipio de Hatonuevo logró modificar el Esquema de Ordenamiento Territorial - EOT, cambiando el uso exclusivamente rural de 189 hectáreas donadas por Cerrejón al municipio de Hatonuevo en 2017, y convirtiéndolo en un predio apto para iniciar procesos de proyección urbanística. Este predio está localizado en las inmediaciones del paraje La Cruz, escogido por la comunidad para construir el nuevo poblado.

Para 2019 se espera continuar las conversaciones con la nueva administración local en el periodo electo 2020 – 2023, con el fin de lograr la incorporación del proyecto de reconstrucción en su plan de desarrollo que conlleven a la materialización del poblado.

Cerrejón mantiene los compromisos pactados en el acuerdo de 2008, para poder dar inicio a la construcción del centro comunitario bajo un modelo de negocio social en acuerdo con la comunidad. Así mismo, poder adelantar las labores de trazado vial del predio, una vez se realicen los estudios previos necesarios por el municipio para la reconstrucción de Tabaco.

SITUACIÓN JURÍDICA

Pendiente a la sentencia por parte de la Corte Constitucional ante tutela instaurada en 2014 por el personero del municipio de Hatonuevo en represetanción de la Junta Social de Tabaco.

En el mes de diciembre de 2018 una nueva demanda de tutela fue interpuesta por la Junta, la cual fue denegada en primera instancia a sus demandantes en consideración a la ya existencia de un primer fallo expedido en 2002, donde se ordenó al municipio el restablecimiento de los derechos de 9 menores de las familias demandantes y adelantar las acciones de un programa de vivienda en favor de los miembros de la comunidad.

ESTADO: En proceso

RESTAURACIÓN DE MEDIOS DE VIDA DE LAS CINCO COMUNIDADES REASENTADAS

A continuación se detalla los avances de los compromisos con las comunidades reasentadas:

ACCESO AL AGUA

AGUA APTA PARA EL CONSUMO HUMANO

El río Ranchería es la fuente de abastecimiento de agua de 173 familias de las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Las Casitas y Tamaquito II, la cual es procesada a través de dos plantas de tratamiento de agua potable, las cuales se encuentran en completo funcionamiento.

Aun así, se han identificado algunas dificultades para la recepción de agua, particularmente en la comunidad de Chancleta, que ha manifestado reparos frente a la realización de trabajos para el mejoramiento de redes e infraestructura, lo que dificulta la optimización y entrega del servicio.

Para resolver dicha situación, en 2018 llegamos a un acuerdo con la comunidad de Chancleta, encaminado a optimizar la prestación del servicio y establecer un cronograma para el cumplimiento de este. De igual forma, en el marco del convenio de cooperación celebrado entre Cerrejón y la Asociación de Usuarios de Acueducto y Alcantarillado de la comunidad de Tamaquito II, TAMAWUIN, se donaron los recursos para garantizar el manejo adecuado de la operación y mantenimiento de la planta de tratamiento de agua, que suministra agua apta para consumo humano a las familias de la comunidad.

AGUA PARA PROYECTOS PRODUCTIVOS

Las líneas de conducción de agua para los proyectos productivos se encuentran terminadas al 100%. En 2018, logramos la aprobación de la modificación ante Corpoguajira de los permisos de captación de agua del río Ranchería, con el cual se incluye a las comunidades de Tamaquito II y Las Casitas como beneficiarias de la concesión.

Actualmente, las familias de Roche, Tamaquito II, Patilla, Las Casitas y Chancleta tienen a su disposición un punto de agua en cada lote proindiviso, para realización de los proyectos. Adicionalmente, Cerrejón adelantó campañas del uso racional del agua para consumo humano y riego.

MANEJO DE AGUAS RESIDUALES

Con el objetivo de aunar esfuerzos y recursos, técnicos, administrativos y financieros para la ejecución de la obra de construcción del emisario de los reasentamientos de Roche,

Patilla, Chancleta y Las Casitas, al sistema de alcantarillado municipal y la adecuación de la estación de bombeo de aguas residuales y limpieza de tramos del alcantarillado existente en Barrancas se firmó un convenio de colaboración entre la Alcaldía de Barrancas y Cerrejón.

Las obras para la construcción del emisario iniciaron el 6 de septiembre de 2018 y al cierre del año presentó un avance del 17,7%. Se espera que en junio de 2019 las obras sean culminadas.

Proyectos productivos

Durante 2018, continuamos con la implementación y desarrollo de proyectos productivos con 166 familias reasentadas. Esto incluye la implementación de 190 proyectos, de los cuales 119 se encuentran funcionando actualmente.

Por su parte, el proyecto productivo colectivo de Tamaquito II avanza de manera satisfactoria. En 2018, Cerrejón desembolsó el 95% de los recursos pactados, los cuales se han destinado para inversiones en infraestructura e insumos, agrícola, maquinaria, equipo y gastos de administración por la comunidad.

Adicionalmente, se avanzó considerablemente en el fortalecimiento de los proyectos productivos familiares de dicha comunidad, cumpliendo con la entrega del capital pactado a cada una de las 30 familias.

Infraestructura

Los arreglos a las viviendas avanzaron de acuerdo a los cronogramas acordados con las comunidades. Durante 2018, Cerrejón reparó 63 de las 140 viviendas de las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta y Tamaquito II.

Los trabajos de reparación se adelantaron con los grupos de base comunitaria: Junta de Acción Comunal de Patilla, la Asociación de Familias Reasentadas de Patilla, la Junta de Acción Comunal de Roche y la empresa Asociativa de Trabajo Womain, esta última de la comunidad de Tamaquito II.

Educación

Fortalecimiento educativo

A finales de 2017, se cerró el programa de acompañamiento pedagógico en las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta y Tamaquito II, dando cumplimiento a lo pactado contractualmente por la empresa y las familias firmantes. Sin embargo, en 2018 se continuó de manera voluntaria con el acompañamiento pedagógico de estas comunidades, para el fortalecimiento y desarrollo de competencias que permitan el mejoramiento del nivel académico de la población estudiantil.

Como resultado de este programa, trabajamos con 269 niños de las cinco comunidades reasentadas, en las áreas de fortalecimiento temático, TICS, arte y cultura, primera infancia y proyectos especiales.

Auxilio educativo

En 2018, un total de 30 personas ingresaron al programa de Auxilio Educativo para financiar sus gastos de matrícula y sostenimiento de estudios técnicos, tecnológicos y profesionales en cualquier institución nacional. Cien (100) miembros de las familias reasentadas finalizaron sus estudios con este programa. Diana Silva Carrillo de la comunidad de Patilla, fue la estudiante No. 100, egresada en la carrera de Trabajo Social de la Universidad de La Guajira.

Generación de ingresos

Durante 2018, se construyó una estrategia de ingresos que se fundamentó en la concertación y construcción conjunta de cinco programas básicos:

- Empleabilidad
- Actividad productiva en proindivisos
- Fondo Rotatorio
- Proyectos Productivos
- Adulto Mayor Productivo

Empleabilidad

Este programa tiene como propósito fortalecer las condiciones, habilidades, competencias y oportunidades para la empleabilidad, como un proceso integral que contribuya a generar ingresos, beneficios y a crear condiciones que faciliten sus condiciones de vida en el nuevo sitio. En 2018, apoyamos 20 jóvenes de las comunidades de Patilla, Chancleta, Las Casitas y Roche con el ingreso al programa de aprendices SENA.

Otras acciones

Durante 2018, se continuó con el apoyo a la comunidad en atención de los requerimientos definidos por la Agencia Nacional de Tierras (ANT) para la constitución de Resguardo Indígena Tamaquito II. Se estima que para el segundo trimestre del año 2019 se obtenga respuesta por parte de las autoridades estatales en relación con su constitución.

Una evaluación independiente realizada en 2017, con énfasis en los cinco reasentamientos, logró determinar el estado de bienestar y restauración de los medios de vida de las familias reasentadas, a partir de un Marco Social con ocho categorías: personas, comunidad, cultura, medios de subsistencia, viviendas, infraestructura, tierra y medio ambiente.

La evaluación demostró avances significativos en las categorías de vivienda e infraestructura. No obstante, persisten desafíos en las categorías de personas, comunidad, medios de subsistencia y cultura, para lo cual se recomendó implementar un Plan de Monitoreo y Evaluación a largo plazo que incluyera indicadores de todo el componente del Marco Social, enfocados en la medición del bienestar y de la restauración de medios de vida; además de ampliar el enfoque de monitoreo y evaluación aplicados, en donde sólo se consideró el índice de pobreza multidimensional.

En respuesta a lo anterior, durante 2018 avanzamos en la definición de una batería de indicadores (60 aproximadamente) asociados a las 8 categorías del Marco Social, que serán medidos utilizando diferentes métodos de recolección de información, tales como: observación, encuestas, grupos focales, cuestionarios, valoración psicosocial por profesionales a familias reasentadas, entre otros.

Esto permitirá determinar el estado de bienestar de las familias de las comunidades de Roche, Patilla, Tamaquito II, Chancleta y Las Casitas. El trabajo de campo y análisis de información será desarrollado en 2019 con el soporte del Centro Nacional de Consultoría (CNC), que apoyará el diseño y aplicación de instrumentos de recolección de información, procesamiento y análisis de la información. Este proceso contará con el acompañamiento de las comunidades, a fin de garantizar que éste sea participativo y colaborativo.

CAPÍTULO

04

ÉTICA, BUEN GOBIERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS

ÉTICA, BUEN GOBIERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS

En Cerrejón entendemos que uno de los principales obstáculos para alcanzar el desarrollo sostenible es la corrupción, una problemática que no solo se presenta en los gobiernos, también en las empresas y en la sociedad civil, amenazando la democracia y el acceso a nuevas y mejores oportunidades. Según el Índice de Percepción de la Corrupción[1], Colombia está ubicado en el puesto 99 frente a 180 países, presentando una caída de tres puestos frente a 2017 y la posición histórica más preocupante desde 1995, año en el que inició la medición de este indicador.

En este contexto, las acciones por aportar a la lucha contra la corrupción se consideran de vital importancia para fortalecer los procesos de las organizaciones y promover un ambiente basado en la transparencia que permita construir confianza en los territorios. Nuestro compromiso con el desarrollo de la región nos impulsa a afrontar estos retos, implementando modelos de gobierno corporativo, la aplicación de políticas y guías de conducta, y una gestión integral anticorrupción.

En línea con lo anterior, nuestra compañía cuenta con un esquema de trabajo acordado con nuestros accionistas para llevar a cabo una operación transparente y ética, que prevenga la materialización de los riesgos críticos del negocio y mitigue el impacto de aquellos que se presenten.

Gobierno corporativo

GRI 102-8

En Cerrejón contamos con una estructura de gobernanza que lidera las diferentes áreas de la compañía para llevar a cabo nuestras operaciones de una forma estratégica.

[1] Una iniciativa liderada por Transparency International

*Actualizado a septiembre de 2018.

(102-18)

Para hacer seguimiento a la adopción, implementación y vigilancia de las políticas, guías y programas, contamos con los siguientes Comités de Alta Gerencia.

COMITÉS	
Comité de Accionistas	Aprueba la estrategia corporativa y el presupuesto, y evalúa el desempeño de la compañía.
Comité de Auditoría y Financiero	Trata los asuntos relacionados con controles y auditorías externas e internas, y revisa los aspectos financieros.
Comité de Control Interno	Evalúa desviaciones a las Políticas y Guías de Conducta, incluyendo las reportadas en la Línea Ética, así mismo aprueba las sanciones en caso de que se requieran.
Comité Gerencial de Desarrollo - MDC	Define la estrategia de gestión humana, incluyendo los cambios en la estructura organizacional y toma decisiones sobre el personal, el desempeño, el desarrollo del talento, la compensación, las labores y la salud ocupacional.
Comité de Integridad Operacional	Realiza seguimiento y evalúa la gestión y los resultados de la integridad operacional (salud, seguridad, medio ambiente y comunidades).
Comité de Inversión Social	Revisa y aprueba los programas y proyectos asociados al manejo de impactos y a la inversión social de la Compañía.
Comité de Gerencia - MC	Aprueba los casos requeridos de acuerdo con la Guía de Delegación de Autoridad (DOAG), principalmente asociadas a compras y contratos.
Comité de Presidencia	Trata temas estratégicos que requieran del direccionamiento y decisión de la alta gerencia.
Comité Estratégico de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Comunidades (CESSMAC)	Orienta estratégicamente los aspectos de seguridad, salud, medio ambiente y comunidades de Cerrejón.

Prevención de corrupción y conflictos de interés

Hemos implementado un programa para prevenir y evitar acciones de soborno transnacional, lavado de activos y financiación del terrorismo como parte de nuestro compromiso con la promoción de una cultura de cero tolerancia a la corrupción. Todos los niveles de nuestra Compañía han sido sensibilizados y se encuentran comprometidos con la prevención de estos delitos, así mismo, contamos con procedimientos para asegurar que todos los programas y actividades se realicen de forma adecuada.

En Cerrejón, llevamos a cabo el proceso de debida diligencia, un mecanismo fundamental para la prevención de la corrupción, que consiste en una serie de pasos y medidas que permiten conocer previamente a los terceros con quienes nos relacionamos. Para esto, solicitamos información del tercero, consultamos listas restrictivas y analizamos posibles conflictos de interés, con el fin de alinear las transacciones con nuestra política de cero tolerancia con la corrupción y con nuestro Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT).

La efectividad de nuestros programas anticorrupción y SARLAFT dependen del compromiso de nuestros empleados, proveedores y empresas contratistas. Por lo cual, implementamos un plan de entrenamiento con estos grupos de interés, con el fin de actualizar y afianzar el conocimiento sobre prevención de la corrupción, soborno transnacional, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Las sesiones dirigidas a empleados incluyen talleres presenciales en los que repasamos conceptos, discutimos casos prácticos y aspectos esenciales del procedimiento de debida diligencia. Así mismo, tenemos un curso virtual y un examen de calificación que debe ser presentado cada dos años para el proceso de certificación de los empleados que desempeñan cargos en los que podrían tener una mayor exposición a estos riesgos.

Además, realizamos capacitaciones en Bogotá y Barranquilla para nuestros proveedores y empresas contratistas. En estas actividades se reiteraron los compromisos con el cumplimiento de la Política de Ética, la Guía para la Prevención de Corrupción y el SARLAFT.

EN 2018, EL PLAN DE ENTRENAMIENTO FUE CUMPLIDO A CABALIDAD, SUPERANDO LA AFLUENCIA DE INVITADOS ESPERADA

Nuestros programas han evolucionado y permeado en todas las áreas de la compañía desde el año 2013, por lo tanto, podemos afirmar que dichos programas han llegado a un grado de madurez tan alto que se ve reflejado en la cultura organizacional y en los resultados obtenidos en las auditorías.

100% DE LAS TRANSACCIONES DE CERREJÓN CON TERCEROS EN 2018 PRESENTARON DEBIDA DILIGENCIA[2].

Canales de denuncia

Todos nuestros empleados, empresas contratistas y terceros pueden informar y denunciar de manera anónima y confidencial las posibles desviaciones a las políticas, para esto, contamos con los siguientes canales de denuncia:

LÍNEA ÉTICA ATENDIDA POR NAVEX GLOBAL
(Tercero independiente)
Desde Colombia: 01-800-911-0011
Al ingresar digitar el número: 844-287-1872

PÁGINA WEB
www.eticacerrejoncmc.ethicspoint.com

GERENCIA DE CONTROL INTERNO
(57-1) 595-2777
(57-5) 350-2777
Desde Cerrejón–Extensión 2777
Correo electrónico: controlinterno@cerrejon.com

[2] Indicador propio. Porcentaje de transacciones de Cerrejón con terceros a los que se les ha aplicado debidas diligencias.

Adicionalmente, contamos con una Oficina de Quejas que también recibe este tipo de denuncias y en sinergia con el área de Control Interno transfiere estos casos para su investigación.

EN 2018, RECIBIMOS 60 DENUNCIAS QUE FUERON INVESTIGADAS, GENERANDO ACCIONES DISCIPLINARIAS Y LEGALES SEGÚN FUERA NECESARIO. NO SE PRESENTARON INCIDENTES DE CORRUPCIÓN[3].

Gestión de riesgos

Nuestra gestión integral de riesgos nos permite tomar decisiones estratégicas para abordar los riesgos a los que estamos expuestos en nuestras operaciones. Para esto, contamos con una política de gestión de riesgos que busca prevenir la materialización de estos y mitigar sus posibles impactos.

Así mismo, nuestro proceso de gestión ha sido desarrollado de conformidad con la Norma ISO 31000, estableciendo los pasos para la identificación, análisis, evaluación, establecimiento del contexto, tratamiento y seguimiento y revisión de los riesgos por parte de cada una de las áreas de la Compañía; caracterizando cada situación de acuerdo con el impacto que generaría su materialización y evaluando el diseño, implementación y efectividad de los controles implementados.

PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS
Para asegurar la efectividad de la gestión de riesgos, hemos establecido procedimientos internos para evaluar el diseño y el cumplimiento de los controles implementados, validando que el registro de riesgos y sus respectivos controles estén actualizados y operantes, y que todas las acciones establecidas para entender, prevenir y mitigar los riesgos, se ejecuten oportunamente. En caso de identificar debilidades, se establecen planes de acción, cuya implementación y cierre está a cargo de la Gerencia de Control Interno, la cual está encargada de realizar un seguimiento continuo a esta gestión.

(102-11)
TOMAMOS COMO REFERENCIA EL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN, EVITANDO ASUMIR RIESGOS QUE, EN CASO DE MATERIALIZARSE, PODRÍAN CAUSAR UN DAÑO IRREVERSIBLE A LOS GRUPOS DE INTERÉS O EL AMBIENTE.

CATEGORÍAS DE RIESGOS EN CERREJÓN

PRINCIPALES CATEGORÍAS DE RIESGOS						
	COLISIÓN	**EXPLOSIÓN**	**INTEGRIDAD DE ACTIVOS**	**REPUTACIÓN**	**GESTIÓN AMBIENTAL**	**COMPETITIVIDAD**
EVENTO DE RIESGO	Entre vehículos, con el tren, personas, animales o avión.	Detonación inesperada de explosivos dentro o fuera del área de influencia.	Daño, falla o pérdida de activos o infraestructura crítica en Mina o Puerto.	Fraude interno o corrupción en empleados o terceras partes; incumplimiento de Leyes, regulaciones o violaciones de DDHH.	Violación de regulaciones o políticas ambientales.	Establecimiento de nuevas regulaciones, volatilidad del precio del carbón.

[3] Indicador propio. Denuncias presentadas e investigadas en el año.

(102-16)

En este sentido, contamos con una Guía de Delegación de Autoridad (DOAG) y un Manual de Políticas y Guías de Conducta, que orientan nuestra forma de trabajar. Estas directrices aplican a todos los niveles de nuestra Compañía, sustentando y fortaleciendo los controles asociados a riesgos corporativos, a la prevención de pérdidas por actos irregulares y en general al cumplimiento de normas y leyes nacionales e internacionales.

Este Manual comprende 19 políticas que son de obligatorio cumplimiento para todos nuestros empleados, empresas contratistas y para terceros claves con quienes interactuamos. También incluye lineamientos de trabajo frente a ética y prevención de corrupción; relaciones con clientes y calidad de producto; conflicto de intereses; comunicación; actividades políticas; control gerencial y de fraude; derechos humanos; responsabilidad social laboral; promoción laboral para comunidades del área de influencia; gestión de riesgos; seguridad, salud, ambiente y comunidades; seguridad en sistemas; uso de alcohol y drogas; gastos de viaje; posiciones directivas y lucha contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo; igualdad de oportunidades; entre otras.

En 2018, todos los responsables de los riesgos y controles identificados en la compañía fueron entrenados con el objetivo de garantizar el entendimiento de la metodología y las herramientas establecidas por Cerrejón para el manejo de los riesgos y sus controles. Este proceso permite asegurar la implementación de controles efectivos para el tratamiento de los riesgos.

Por medio de charlas y cursos dirigidos a nuestros empleados, empresas contratistas y aliados del negocio, realizamos una permanente divulgación de las políticas y lecciones aprendidas. Ejemplo de ello, es el proceso de recertificación requerido para todos los empleados profesionales cada dos años y los entrenamientos a personal técnico calificado (operadores, técnicos, auxiliares, asistentes y oficinistas) en pautas éticas, reporte de conflicto de intereses y controles aplicables a su cargo.

100% DE NUESTROS EMPLEADOS PROFESIONALES HAN SIDO CAPACITADOS EN ESTAS POLÍTICAS CORPORATIVAS EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS[4].

[4] Indicador propio. Empleados capacitados en políticas corporativas.

C A P Í T U L O

05

GENERACIÓN DE VALOR INDIVIDUAL

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Meta: 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8

OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(102-7) (102-8)

En Cerrejón generamos valor para todos nuestros colaboradores en un ambiente sano, seguro, que fomente el orgullo, el sentido de pertenencia y apoye la realización de sus sueños. Somos una empresa conformada por un valioso equipo de personas, principalmente de La Guajira, que siempre están dispuestas a contribuir y lograr excelentes resultados sobre la base de una operación confiable.

PROMOVEMOS EL ROL DE LIDERAZGO DE LA MUJER Y MAYORES NIVELES DE EQUIDAD EN LA MINERÍA

En 2018, 50% de nuestras contrataciones de personal administrativo correspondieron a mujeres, buscando establecer las bases necesarias para construir una economía próspera, sostenible e inclusiva.

La participación de mujeres en nuestra operación pasó de un 7% en 2017 a 8,6% en 2018, y de 22% a 25% en los roles de personal administrativo y supervisión.

Contamos con la participación de **229 empleados wayuu** y 6 miembros de otras etnias.

(406-1)
Durante 2018 no se presentaron casos de discriminación en la operación.

UNA DE LAS PRIORIDADES de nuestra operación es la generación de empleo local, para lo cual buscamos no solo promover el rol de liderazgo de la mujer en la minería, sino también generar mayores niveles de equidad, contribuyendo al desarrollo de población indígena y otras comunidades.

Contamos con 6.171[1] empleados directos en jornada completa, 66,6% de La Guajira. Adicionalmente, 7.099 personas por medio de empresas contratistas nos brindan soporte, principalmente en las áreas técnicas de la operación.

Así mismo, 8,6% de nuestros empleados directos son mujeres, en áreas tan diversas que van desde el rol administrativo hasta posiciones en donde se destacan como técnicas de mantenimiento u operadoras de equipos mineros. También lideran temas financieros, de recursos humanos, soporte a producción, ferrocarril, comunicaciones y asuntos públicos. En materia de gestión social, nuestras empleadas mujeres y hombres wayuu juegan un papel fundamental para articular el trabajo que realizamos con la comunidad.

Desde el inicio de nuestra operación, hemos trabajado por tener una relación constructiva con nuestro personal y desarrollar diferentes acciones para capacitar y entrenar a todos nuestros colaboradores. Respetamos la libertad de asociación y promovemos una cultura de autocuidado.

[1] Cerrejón cuenta con un sistema información formal para registro, seguimiento y reporte de los datos. La información suministrada se encuentra en su base de datos y corresponde a los empleados activos a corte de 31 de diciembre de 2018. Así mismo, no se dieron variaciones significativas respecto a los años anteriores.

Nuestra fuerza laboral

(102-8)

Día a día, nos hemos esforzado por generar valor a nuestros colaboradores, por tanto, conocerlos y contribuir al logro de sus sueños es parte fundamental no solo del desarrollo de nuestra operación sino también de su crecimiento profesional y personal.

NUESTROS COLABORADORES POR REGIÓN

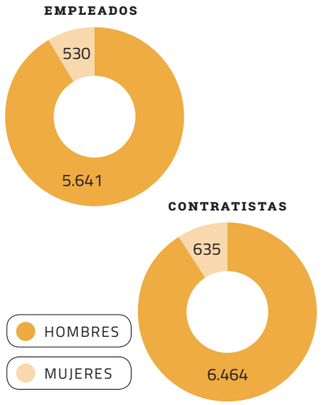
Creemos en el crecimiento de la economía local y en la promoción del desarrollo de cada una de las familias de la zona en la que operamos, por lo que más de la mitad de nuestros trabajadores son oriundos de La Guajira, además contamos con colaboradores del resto de la costa Caribe, el país y el extranjero.

	LA GUAJIRA		RESTO COSTA CARIBE		RESTO PAÍS / EXTERIOR	
	%	#	%	#	%	#
Directos	66,6	4.110	25,6	1.581	7,7	480
Contratistas	52,0	3.691	40,1	2.846	7,9	562
Total	58,8	7.801	33,4	4.427	7,9	1.042

NUESTROS COLABORADORES POR GÉNERO
(405-1)

Somos conscientes que lograr la contratación paritaria en todas las áreas de la compañía no es tarea fácil, sin embargo, en 2018, logramos basados en el mérito y las necesidades de la empresa, la contratación de igual número de mujeres y hombres en áreas administrativas.

NUESTROS COLABORADORES POR CARGO
Para Cerrejón es importante contar con una fuerza de trabajo equitativa, capaz e inclusiva, por lo que nos esforzamos en lograr contrataciones que cumplan con este propósito y respondan a las necesidades de la operación.

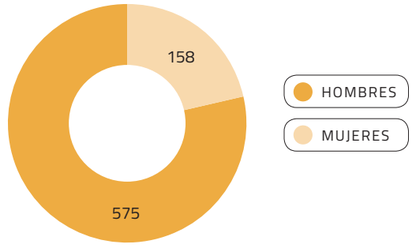


CONTAMOS CON 530 MUJERES EMPLEADAS DIRECTAS (74 EN POSICIONES DE LIDERAZGO) Y 635 TRABAJADORAS DE EMPRESAS CONTRATISTAS.

POR CATEGORÍA LABORAL				
Directivos	Gerentes a Supervisores	Analistas y Especialistas	Personal Técnico (técnicos, operadores, oficinistas)	Aprendices
7	424	519	4.883	338

POR GÉNERO					
Género	Directivos	Gerentes a Supervisores	Analistas y Especialistas	Personal Técnico	Aprendices
Mujeres	2	72	159	220	77
Hombres	5	352	360	4.663	261
Total	7	424	519	4.883	338
POR EDAD					
Edad	Directivos	Gerentes a Supervisores	Analistas y Especialistas	Personal Técnico	Aprendices
Menores a 30 años	0	35	47	665	300
Entre 30 y 50 años	1	235	325	2.752	38
Mayores de 50	6	154	147	1.466	0
Total	7	424	519	4.883	338
POR GRUPOS MINORITARIOS					
Minoría	Directivos	Gerentes a Supervisores	Analistas y Especialistas	Personal Técnico	Aprendices
Wayuu	0	6	10	203	10
Otra etnia	0	0	1	1	4
Total	0	6	11	204	14

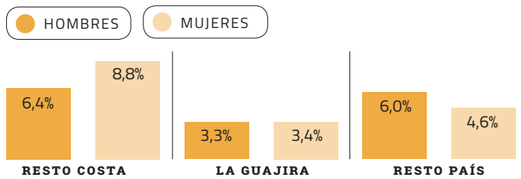
NUEVAS CONTRATACIONES 2018
(401-1)



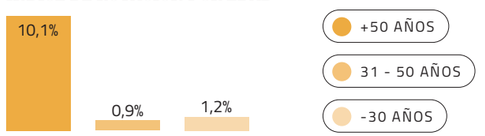
NUEVAS CONTRATACIONES POR REGIÓN
DE TRABAJADORES

NUEVAS CONTRATACIONES POR GRUPO ETARIO
DE TRABAJADORES

ÍNDICE DE ROTACIÓN POR REGIÓN Y GÉNERO



ÍNDICE DE ROTACIÓN POR EDAD

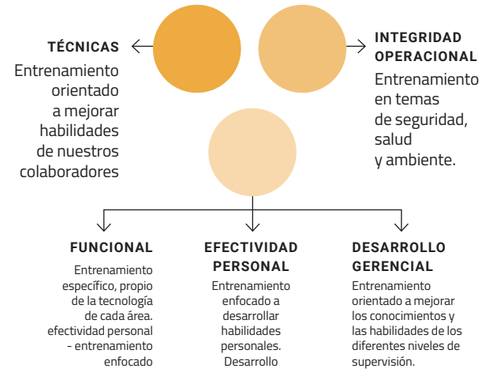


Parte de nuestro compromiso por fomentar un espacio de calidad y trabajo conjunto, depende de la contratación de colaboradores que respondan a las necesidades de Cerrejón y puedan hacer parte activa de los procesos de la compañía, por ello, en 2018 contratamos, para toda la operación, 733 trabajadores, de estos, 158 fueron mujeres y 575 hombres.

Formación y bienestar de nuestros colaboradores

En Cerrejón promovemos un ambiente de trabajo que contribuya de forma positiva en la calidad de vida de nuestros colaboradores y promueva su crecimiento profesional, al generar un diálogo transparente y constructivo, condiciones de trabajo dignas y justas de compensación, reconocimiento y remuneración.

CAPACITACIONES Y FORMACIÓN
Alineados con nuestro propósito de promover un entorno sano de crecimiento profesional, durante 2018 ejecutamos 366.051 horas de formación distribuidas en nuestras cinco categorías de competencias formativas, que se dan a lo largo del camino profesional de nuestros colaboradores.



TOTAL ENTRENAMIENTO 2018 PARA EMPLEADOS CERREJÓN

	ASISTENTES			HORAS HOMBRE			
CATEGORÍA	MPT	PTC	TOTAL	MPT	PTC	TOTAL	%
Efectividad Personal	377	6.321	6.698	1.334	7.490	8.824	2
Funcional	456	1.878	2.334	2.770	6.784	9.554	3
Desarrollo gerencial	280	255	535	963	1.332	2.295	1
Integridad operacional	4.246	30.545	34.791	15.165	115.991	131.155	36
Técnicas	1.779	23.890	25.669	10.525	203.699	214.224	59
Total	7.138	62.889	70.027	30.757	335.294	366.051	100

BIENESTAR PARA NUESTROS TRABAJADORES
(401-2)

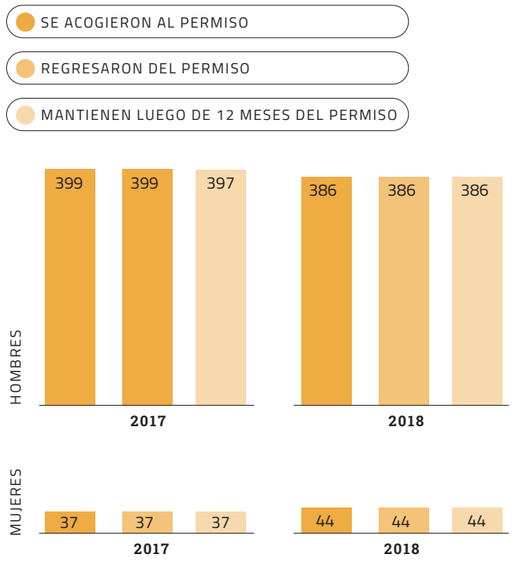
En pro de construir un entorno de bienestar para nuestros colaboradores, nos hemos esforzado por generar beneficios que influyan en su calidad de vida:

PRINCIPALES BENEFICIOS	INVERSIÓN 2018 (MILLONES DE PESOS)	CUBRE A TODOS LOS EMPLEADOS	COMENTARIOS CUBRIMIENTO EMPLEADOS
Planes complementarios de salud para satisfacer necesidades médicas de nuestros empleados y beneficiarios en un esquema privado de atención	$35.531.963.118	X	PTC con contrato a término fijo e indefinido. MPT con contrato a término indefinido o fijo igual o superior a 6 meses
Plan de Previsión para fomentar el ahorro de largo plazo y constitución de patrimonio	$22.758.049.706	X	PTC con contrato a término fijo e indefinido. MPT con contrato a término indefinido o fijo igual o superior a 6 meses
Préstamos para vivienda con mejores condiciones que en el mercado	$12.241.942.854	X	Empleados con contrato a término indefinido con más de 3 años de antigüedad
Plan Integral de Seguros orientado a la seguridad económica y protección a la familia de nuestro empleado en caso de fallecimiento por causa natural o calificación de invalidez	$11.842.396.823	X	Todos los empleados
Bono de Productividad: estímulo al cumplimiento de las metas operativas e indicadores de seguridad y calidad por parte de nuestros empleados	$14.947.996.083	X	PTC: todos los empleados MPT: empleados hasta nivel 5
Viáticos por tratamiento médico: auxilio para cubrir desplazamiento y alojamiento en caso de tratamiento médico en ciudad distinta a la de residencia de nuestro empleado	$3.557.189.198	X	PTC: todos los empleados MPT: residentes en La Guajira
Auxilios educativos: ayuda para cubrir los gastos de educación escolar y universitaria de los hijos de nuestros trabajadores	$19.281.289.266	X	PTC: todos los empleados MPT: empleados hasta nivel 3 para auxilios universitarios
Plan de Ayuda Educativa: ayuda a nuestros empleados para desarrollar las competencias que le permitan un mejor desempeño en su cargo actual o los que pudiere ocupar en el futuro	$375.824.413	X	Empleados con contrato a término indefinido
Bono Especial para estimular el cumplimiento de las metas operativas e indicadores de seguridad y calidad por parte de nuestros empleados	$33.177.311.872		Empleados PTC
Préstamos convencionales: apoyo financiero a nuestros empleados con dificultad económica	$694.489.457		Empleados PTC
Auxilios convencionales	$4.085.336.911		Empleados PTC
Prima de vacaciones	$20.640.062.674	X	PTC: todos los empleados MPT: empleados con salario básico
Prima de Navidad	$19.999.139.415	X	PTC: todos los empleados MPT: empleados con salario básico

LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD
(401-3)

En busca de generar un mayor bienestar a nuestros colaboradores y en conformidad con lo establecido por la ley colombiana, el 100% de nuestros empleados pueden acceder a licencias de maternidad o paternidad según sea el caso. En 2018, logramos el retorno del 100% de nuestros colaboradores que obtuvieron este beneficio y nos acompañaron 12 meses después de haberlo obtenido.

PERMISO PARENTAL A EMPLEADOS



HITOS 2018

Realizamos múltiples acciones a favor de la equidad y diversidad dentro de nuestras políticas, nombramientos, y alianzas con otras empresas, entre las que se destacan:

Contrataciones y nombramientos

- Entre enero de 2017 y diciembre de 2018, nuestra fuerza laboral directa pasó de 5.997 a 6.171 personas, aumentando así en un 2,9%. Del total de empleados a corte de diciembre 31 de 2018, 733 representan nuevas contrataciones.
- El nombramiento de una mujer como presidente encargada representó un hito para nuestra historia. Sumado a que por primera vez en la empresa, tres mujeres ocuparon cargos de gran importancia en nuestra operación que corresponden a la Gerencia de Soporte de Producción, la Superintendencia de Ferrocarril y Seguridad.

Políticas organizacionales

- En el periodo de reporte, realizamos un cambio en la política de contratación a término fijo para el remplazo de labores por licencia de maternidad, lo que nos permite mantener un equilibrio en las cargas laborales para todos los miembros del equipo y tranquilidad al hogar del recién nacido.

Alianzas

- Suscribimos el Pacto Somos Pares, el cual compromete a las empresas colombianas en el avance de la equidad de género como vehículo para la competitividad e innovación empresarial.

Lenguaje incluyente y eliminación de sesgos

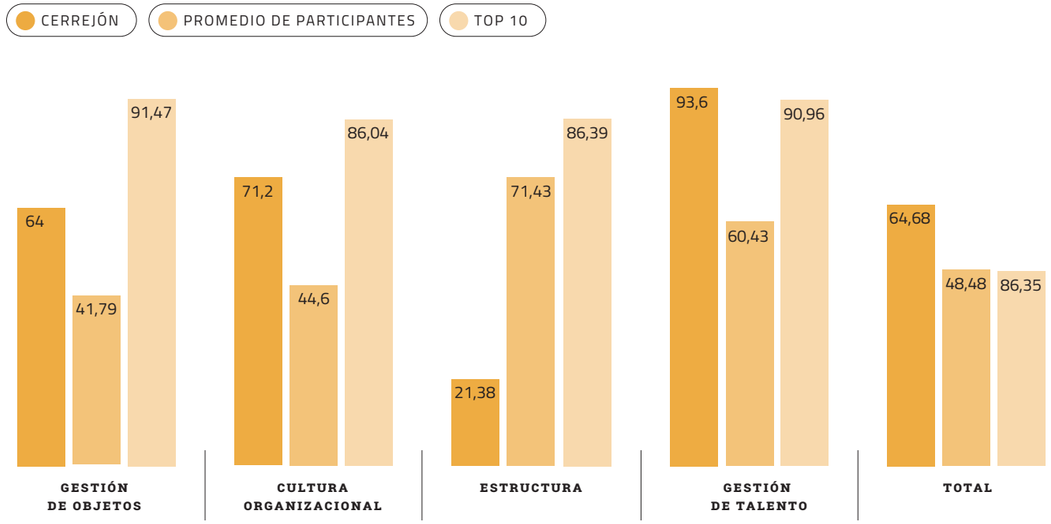
- Trabajamos en la construcción de una estrategia y un manual inclusivo que permita manejar un lenguaje más incluyente.
- Cambiamos la denominación de secretaria por asistente u oficinista. Esto nos permite eliminar el paradigma que este rol solo puede ser ocupado únicamente por mujeres, abriendo un espacio para que hombres puedan participar y postularse en convocatorias para dichos cargos.

Participación en ranking

- Obtuvimos el puesto 33, de 131 empresas participantes a nivel nacional, en el Ranking de Equidad de Género de las organizaciones realizado por Aequales. En la categoría de Gestión del Talento, que evalúa las estrategias, objetivos, y políticas sobre equidad de género y diversidad dentro de las organizaciones, obtuvimos un puntaje superior (93.6) al promedio del TOP 10 (90.96).

Por otro lado, ocupamos la posición 28 de 100 empresas que participaron en Merco Talento, siendo **la única empresa minera que se posiciona dentro ranking. Este estudio valora tres dimensiones: la calidad laboral, la marca empleadora y la reputación interna.**

RANKING AEQUALES 2018



RETOS 2019

- Alcanzar una representación femenina de 24% en la contratación de personal técnico, teniendo en cuenta que durante 2018 esta fue de 21,4 %.
- Consolidar el proceso on boarding o incorporación de nuevo personal, para facilitar la adaptación a la empresa de los empleados nuevos.
- Avanzar en el relevo generacional para las posiciones de liderazgo.
- Desarrollar la evaluación de ambiente laboral que nos permitirá seguir trabajando y fortaleciendo la generación de valor individual para nuestros colaboradores.

EQUIDAD Y DIVERSIDAD EN LA INDUSTRIA MINERA

Guajira, orgullosa de su familia y sus raíces indígenas, Camila Prada es una ingeniera de minas, especialista en Gestión Ambiental y supervisora de la Superintendencia de Movimiento de Carbón en Cerrejón. Una mujer empoderada que, bajo su liderazgo y el apoyo de su equipo, se encarga de coordinar el transporte del carbón desde diferentes áreas de extracción hasta la Planta de Trituración, en camiones mineros de 190 toneladas. Allí el carbón es triturado y posteriormente transportado en tren hasta Puerto Bolívar, desde donde zarpan los buques carboneros a diferentes partes del mundo.

Camila hace parte de las más de 1.100 mujeres que trabajan directamente y a través de empresas contratistas en Cerrejón. *"Al ingresar a la empresa, quedé a cargo de 80 personas, donde solo tres eran mujeres. Fue un gran reto personal"*, recuerda con gran emoción. Y es que, históricamente, la minería ha sido una industria masculina, no solo en Colombia, sino en todos los países de vocación minera.

Promover el rol de las mujeres en este sector, se ha convertido en una de las principales apuestas de Cerrejón en los últimos años, buscando una transformación social más equitativa e inclusiva. Hemos invertido esfuerzos y recursos en la promoción del desarrollo integral de nuestros colaboradores, logrando ambientes de trabajo que promuevan la equidad, la inclusión y una fuerza laboral cada vez más diversa.

"Al principio, llegué a pensar que mis colegas hombres podían preguntarse por qué iban a ser dirigidos por una mujer con menos experiencia que ellos; y muchas mujeres se abstienen de postularse a ciertos cargos porque creen que son exclusivamente masculinos. Nosotras mismas nos hemos encargado de arrancar esas etiquetas de género y demostrar que el desempeño es una cuestión de capacidades y disciplina, independiente de si eres mujer u hombre", asegura Camila, quien, desde su rol, trabaja brindando lo mejor de sí y demostrando que todos podemos aportar desde nuestro conocimiento y experiencia, al desarrollo de los sectores económicos de un país y al bienestar de sus habitantes.

LIDERANDO LA TRANSFORMACIÓN EN MATERIA DE EQUIDAD

Jeison Argote es analista de Gestión de Desempeño en Cerrejón, es un guajiro proactivo que busca contribuir a la transformación en materia de equidad e inclusión no solo a nivel interno de la empresa si no también externamente. *"Mi decisión de contribuir con estos cambios proviene de vivencias personales. Yo soy huérfano de padre, crecí con mis hermanas y mi madre, y en ese entorno no hay distinción de nada, todos hacíamos por igual. Entonces cuando escuchas de las desigualdades, es porque esas personas forman parte de un sistema, y no consideran que ese trato sea un problema. Pero te das cuenta de que los cambios positivos en la sociedad son posibles, porque muchos están promoviendo la equidad, es decir, un espacio en el que todos caben sin importar las diferencias físicas ni cognitivas"*.

Actualmente, Jeison hace parte del Comité de Equidad de Cerrejón, cuya misión es promover iniciativas que permitan a la empresa ser más equitativa y diversa por medio del diagnóstico, la identificación, el diseño de mecanismos, estrategias, la promoción de valores y del cumplimiento de la Política de Equidad e Igualdad de Oportunidades de la compañía. Anteriormente este Comité estaba enfocado únicamente en revisar temas asociados a la infraestructura, políticas y dotación en áreas operativas donde estuvieran vinculadas mujeres y a partir de 2017, se transformó a un enfoque mucho más incluyente.

La construcción de instalaciones sanitarias para mujeres en la mina, la elaboración de uniformes acordes con la anatomía femenina y ajustes en políticas internas han hecho parte de este trabajo. Más allá de sus funciones técnicas y de gestión dentro del Comité, Jeison es una persona sumamente comprometida. *"Espacios como el Comité de Equidad brindan momentos donde tú, desde lo mucho o poco que tengas, puedes hacer algo para traer cambios positivos a nivel social, no solo dentro de la empresa, sino a nivel general"*.

A pesar de estos avances, Jeison considera que aún falta mucho por hacer en este frente como sociedad, si bien hemos logrado impactos importantes, a nivel personal y empresarial, apenas estamos empezando: *"Hemos realizado muchos esfuerzos. Hay que invertir mucho más en herramientas transformadoras, como la educación de calidad y la formación docente, para que desde los primeros años estemos sensibilizados y este tema sea parte de nuestro ADN"*.

Ambiente de trabajo seguro y saludable

(403-1)

La seguridad y la salud de nuestros colaboradores es un valor fundamental de nuestra operación y, en virtud de ello, seguimos fortaleciendo nuestra Política de Seguridad, Salud, Ambiente y Comunidades, buscando promover un entorno de trabajo óptimo que permita prevenir accidentes, enfermedades y cualquier otra situación de riesgo que atente con la integridad de nuestros empleados y personal de nuestras empresas contratistas.

Adoptamos estándares y prácticas reconocidas a nivel nacional e internacional e incorporamos procesos de higiene industrial y medicina preventiva para la prevención y control de enfermedades laborales que nos permiten identificar oportunamente las condiciones de riesgo ocupacional e implementar controles adecuados para su mitigación. Este propósito lo alineamos a nuestro Sistema de Gestión de Salud en el Trabajo (SG– SST) y a nuestras iniciativas en temas de salud.

Como parte de nuestra gestión contamos con el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), conformado por 32 trabajadores escogidos democráticamente en La Mina, Puerto Bolívar y Bogotá, quienes trabajan articuladamente en la promoción y vigilancia de las normas, reglamentos de seguridad y salud en Cerrejón. Este Comité cobija al 100% de los empleados de Cerrejón.

Como resultado del plan de acción ejecutado del Comité en 2018, se cumplió con 85% de las acciones que contemplaron: inspecciones a diferentes áreas de trabajo, participación en capacitaciones internas y externas, evaluación y sugerencia de cambio de elementos de protección perso-

nal, compra de equipos, promoción de acciones de mejoramiento, revisión del SG-SST, estandarización en temas de logística y vías de acceso en área minera e intercambio de experiencias con otros COPASST.

(403-2)[2]

Con respecto a seguridad, en enero de 2018, lamentablemente registramos la fatalidad de uno de nuestros colaboradores, Carlos Roberto Urbina, a causa de un deslizamiento de un talud en uno de los tajos cuando operaba un tractor de orugas. Para este caso, llevamos a cabo una investigación rigurosa, analizando y reforzando nuestro Sistema de Gestión de Riesgos Fatales, específicamente en la gestión del riesgo de inestabilidad de taludes, en el que hemos logrado un mejoramiento significativo.

IN MEMORIAM
CARLOS ROBERTO URBINA
1977 - 2018

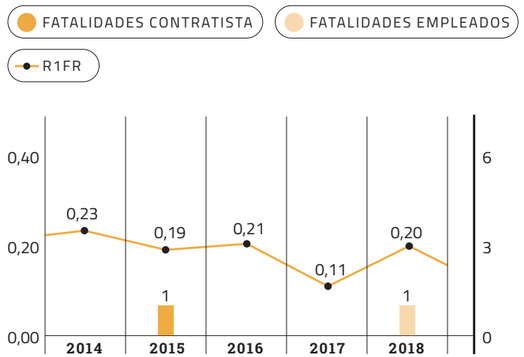
Recordado por todos sus familiares, amigos y compañeros, Carlos Roberto, se caracterizó por su carisma y las ganas de dar siempre lo mejor de sí. Inició su carrera como aprendiz de operador de camiones en el tajo Comuneros, luego como operador de camión en el tajo Oreganal, y por sus habilidades y excelente desempeño, fue transferido a la operación de tractor de orugas. *"Carlos era una persona muy noble, siempre con una actitud positiva. Era respetuoso y cálido con la gente, por eso resaltaba mucho, donde llegaba los compañeros lo querían. Siempre era quien animaba a los demás durante los turnos nocturnos"*, explica Julián Yance, supervisor de Carlos al inicio de su carrera. Nos solidarizamos con su familia, conscientes del vacío que deja en Cerrejón.

En cuanto a nuestros resultados en gestión de la salud y seguridad en nuestra operación, monitoreamos diferentes indicadores que presentamos a continuación.

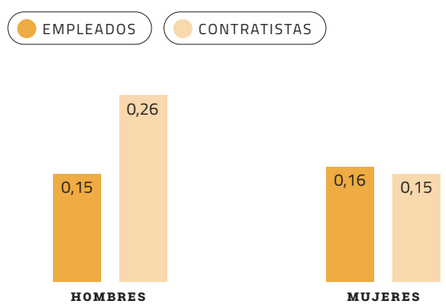
Índice de frecuencia de lesiones registrables

Hacemos seguimiento del índice de frecuencia de lesiones registrables, excluidas las lesiones de primeros auxilios. Esta cifra tiene en cuenta tanto empleados directos como trabajadores (contratistas), siendo el índice en 2018 para los primeros de 0,15 y para los segundos 0,25.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES REGISTRABLES
TASAS DE LESIONES BASADAS EN 200K HORAS



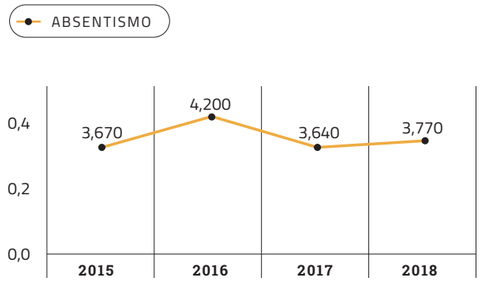
ÍNDICE DE LESIONES REGISTRABLES POR GÉNERO



[2] La información referente al indicador GRI 403-2: Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional; no se presentará segregada por región pues en la operación el indicador se calcula para el total de los colaboradores, por lo que Cerrejón no cuenta con el dato.

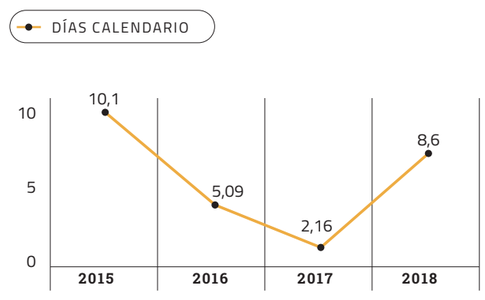
Absentismo y días perdidos
(403-2)

ÍNDICE DE ABSENTISMO
Año tras año, seguimos trabajando en acciones que reviertan la tendencia de absentismo en nuestra operación. En 2018, el índice de absentismo laboral fue de 3,7[3], donde el de las mujeres es de 3,22 y el de los hombres es de 8,82.

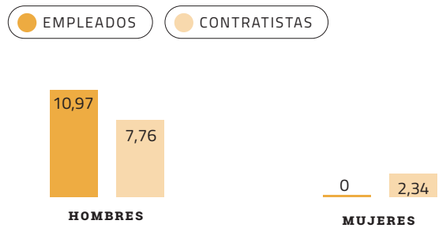


ÍNDICE DE DÍAS PERDIDOS
Para 2018, el índice de días perdidos para empleados directos fue 10,02 y para contratistas fue 7,28. Esta información está expresada en días calendario, excluyendo el día del accidente.

ÍNDICE PARA EMPLEADOS Y CONTRATISTAS



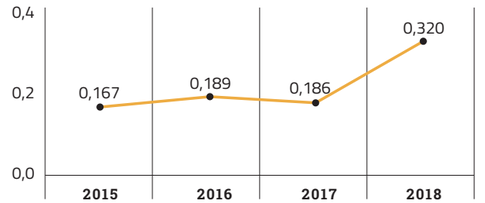
ÍNDICE DE DÍAS PERDIDOS POR GÉNERO



ENFERMEDADES LABORALES

En 2018 se presentaron 23 casos de enfermedades laborales (22 hombres, 1 mujer) por cada 200.000 horas hombre trabajadas, generando un índice de 0,320[4].

ÍNDICE DE ENFERMEDADES LABORALES



ÍNDICE DE ENFERMEDADES LABORALES POR GÉNERO

EMPLEADOS	MUJERES	HOMBRES
Índice de enfermedades laborales	0,155	0,337

[3] El índice de absentismo incluye a empleados directos, en este caso la compañía no cuenta con la información para contratistas.

[4] Esta cifra corresponde a empleados directos, pues la compañía no cuenta con las cifras de contratistas para el índice de enfermedades laborales.

TIPO DE EXPOSICIÓN	NÚMERO DE TRABAJADORES QUE DESARROLLAN LA ACTIVIDAD	PRINCIPALES MEDIDAS DE PREVENCIÓN, MITIGACIÓN Y SEGUIMIENTO
Exposición a niveles de ruido por encima de los TLVS* corregidos	4.834	Rediseño de proceso, encerramiento y seguimiento al estado de hermeticidad de las cabinas de equipos mineros, disminución del tiempo de exposición, uso de elementos de protección personal, vigilancia médica, nuevas tecnologías y herramientas.
Exposición a material particulado con contenido de sílice que supera los TLVS* corregidos	70	Riego de vías, sistemas de supresión de polvo, bandas transportadoras de carbón cubiertas, silos de almacenamiento temporal para el cargue de trenes, buques con sistemas efectivos de control de emisiones, mantenimiento del encerramiento de cabinas de equipos mineros y uso de elementos de protección personal.

* TLV – Threshold Limit Value: máxima concentración permitida para exposición de trabajadores a diferentes riesgos ocupacionales.

Prevención de enfermedades laborales

(403-3)

Nuestros esfuerzos en este frente están concentrados en el diseño e implementación permanente de controles técnicos para los riesgos ocupacionales que pueden derivarse de nuestra operación y el desarrollo de estrategias que buscan reducir la exposición de nuestros colaboradores. Dentro de las acciones adelantadas en 2018, diseñamos un taller de sueño y fatiga, en el que participaron cerca de 2.000 empleados de áreas operativas; socializamos con nuestros colaboradores la cartilla GES (Grupos de Exposición Similar), que contiene los resultados de los perfiles de riesgo ocupacionales; y logramos fortalecer la hermeticidad de las cabinas de los camiones mineros para reducir el nivel de exposición de ruido.

Adicionalmente, realizamos 5.152 valoraciones médicas periódicas, el mayor número registrado en la historia de Cerrejón; dando cumplimiento a las evaluaciones médicas post-incapacidad estipuladas dentro de la Convención Colectiva de Trabajo 2018-2019. Así mismo, llevamos a cabo un proceso de actualización del Programa de Alcohol y Drogas acorde con la legislación colombiana vigente.

CERREJÓN EN MOVIMIENTO

Conscientes de la importancia de promover estilos de vida saludables dentro y fuera de las instalaciones de trabajo para nuestros empleados, sus familias y las comunidades vecinas, que permitan prevenir y controlar enfermedades generales y ocupacionales, iniciamos en 2013 nuestro programa Cerrejón en Movimiento, que en la primera fase piloto contó con la vinculación de 250 personas y en la actualidad participan activamente 2.500.

Actualmente, Cerrejón en Movimiento está presente en todos los municipios de La Guajira donde residen nuestros trabajadores y en ciudades como Valledupar, Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Bogotá. En este proceso hemos contado con el apoyo de diversas entidades como el Instituto de Deportes del Departamento de La Guajira (IDDG), los clubes deportivos de empleados, sindicatos, las secretarías de salud locales, entre otros, buscando maximizar los resultados de esta iniciativa. Durante 2018, desarrollamos adicionalmente actividades educativas como el Segundo Seminario de la Cultura del Cuidado en Riohacha, que contó con la participación de más de 500 personas. Sumando a lo anterior y como parte la estrategia de este programa que busca contribuir a la salud y el bienestar de las personas, apoyamos a médicos generales de la región en el fortalecimiento de sus competencias, realizando la VI Jornada Médica de La Guajira, enfocada en "Manejo práctico del trauma" donde participaron más de 240 personas.

En materia de salud de nuestros empleados y luego de una revisión de nuestro Sistema de Gestión de Prevención de Enfermedades Cardiovasculares y Otras Enfermedades Crónicas No Transmisibles por parte del auditor alemán TUV Rheinland, recibimos la certificación de la Fundación Colombiana del Corazón que nos acredita como Organización Saludable. Esta distinción reconoce la labor que hemos desarrollado en la promoción de la salud de nuestros colaboradores, fomentando el cuidado, estilos de vida saludable, equilibrio personal-laboral y el involucramiento de las familias en las actividades de bienestar. En Colombia solo 14 empresas cuentan con esta certificación, Cerrejón es la primera del sector minero en obtenerla.

PROGRAMA REINCORPORACIÓN LABORAL

Para nuestros empleados que por alguna situación de salud no pueden volver a desempeñar el cargo para el que fueron contratados, implementamos un programa que busca asegurar su reincorporación laboral, en condiciones seguras y saludables, que incluye: entrenamiento en herramientas informáticas; vinculación de la familia del empleado y apoyo psicosocial; vigilancia médica permanente; evaluación de las condiciones ergonómicas y en general de salud y seguridad del nuevo cargo asignado.

Las familias de los empleados, la ARL y otros actores relacionados con la seguridad social, hacen parte de este proceso con el fin de lograr que dicha reubicación sea exitoso y sostenible en el tiempo. En 2018, con la asesoría de una firma consultora realizamos un ejercicio de reingeniería al proceso de Reincorporación Laboral (TER), los resultados e ideas de esta actividad se ejecutarán durante 2019. Adicionalmente, logramos que 23 empleados culminaran satisfactoriamente su etapa lectiva dentro del tercer grupo de formación en Asistencia Administrativa, con el fin de fortalecer nuevas competencias que permitan su crecimiento laboral en otras áreas de la empresa.

GRUPO I	23 trabajadores	Certificados como Asistentes Administrativos
GRUPO II	14 trabajadores	Finalizaron etapa lectiva y productiva
GRUPO III	24 trabajadores	Finalizaron etapa lectiva y en proceso etapa productiva

HITOS 2018

- Gracias al trabajo constante en la promoción de salud de nuestros colaboradores, somos la primera empresa del sector minero en alcanzar la certificación como Organización Saludable, siguiendo la guía de la Fundación Colombiana del Corazón. Esta cuenta con el aval de la Asociación Colombiana de Cardiología y Cirugía Cardiovascular de la empresa certificadora alemana TUV Rheinland.
- 2.500 empleados afiliados y participando activamente en nuestro programa Cerrejón en Movimiento, que busca generar hábitos de vida saludable dentro de nuestros colaboradores.
- Realizamos nuestro primer Conversatorio sobre Salud Ambiental, con la participación de 6 expertos nacionales. Adicionalmente, conformamos el Comité de Salud Ambiental y apoyamos el Estudio en comunidades vecinas que adelanta la compañía con la Universidad Javeriana.
- Participamos en eventos nacionales e internacionales como conferencistas, entre ellos el 32do Congreso Mundial de Salud y Seguridad en el Trabajo (ICOH 2018) en Dublín con publicación de dos trabajos (Abstract) en revista internacional indexada.
- Aumentamos nuestro número de brigadistas de 225 a 280.
- Llevamos a cabo un diagnóstico integral de nuestros sistemas contra incendio en instalaciones claves.
- Se desarrolló una auditoría externa sobre nuestro control de riesgos principales de fatalidad: colisión y volcamiento de equipos; caída de personas de altura; caída de cargas; choque eléctrico; deslizamiento de un talud; detonación imprevista en la cadena de manejo de explosivos; atropellamiento, descarrilamiento y colisiones por la operación de la vía férrea. El resultado determinó que los riesgos estaban adecuadamente controlados y eran bien entendidos. Sin embargo, se identificaron oportunidades para seguir mejorando.

RETOS 2019

- Lograr la recertificación como "Organización saludable".
- Crear el Observatorio de salud ambiental de La Guajira.
- Concluir el Estudio de imaginarios colectivos de alimentación en La Guajira en asocio con la Universidad de La Guajira.
- Entrenar a 2.000 técnicos y otros en el programa de sueño y fatiga 2019.
- Realizar el proyecto de cultura de Salud y Seguridad en el trabajo.

RELACIONAMIENTO CON SINDICATOS
(102-41)(403-4)(407-1)

Mantenemos relaciones basadas en la confianza con nuestros dos sindicatos, Sintracarbón y Sintracerrejón, gracias al diálogo constructivo y buenas prácticas laborales que se reflejan en los procesos de negociación colectiva, espacios de diálogo y mecanismos conjuntos de seguimiento a compromisos convencionales que llevamos a cabo con nuestros empleados, nuestra afiliación cubre a nuestros empleados de la siguiente manera:

ESTADO SINDICAL	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL
Sintracarbón	2,4%	60,5%	62,9%
Sintracerrejón	0,0%	1,5%	1,5%
Ambos	0,0%	1,8%	1,8%
Adherido	1,1%	11,8%	12,9%
N/A	5,0%	15,8%	20,9%
Total	8,6%	91,4%	100.0%

En el marco de las Convención Colectiva de Trabajo hemos establecido comisiones conjuntas mensuales para la verificación y seguimiento de los compromisos pactados que abordan temas relacionados con Derechos Humanos, transporte, alimentación, salud, vivienda, educación y viáticos por tratamientos médicos de los trabajadores y sus familiares; teniendo en cuenta que un 27% de los acuerdos a los que se llegó, involucran temas de salud y seguridad, que equivalen a 40 artículos de los 151 que conforman la convención vigente a 2018.

Adicionalmente, celebramos una reunión mensual con los directivos sindicales para dar seguimiento a asuntos de seguridad en la operación. Que a su vez garantiza que no existan operaciones al interior de Cerrejón y/o proveedores de Cerrejón que pongan en riesgo los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva

SINDICATO	AFILIADOS ACTUALES	CCT FIRMADAS
Sintracarbón	4.763	17 Convenciones Colectivas de Trabajo suscritas a la fecha
Sintracerrejón	120	3 Convenciones Colectivas de Trabajo suscritas a la fecha

HITOS 2018

- Firma de la Convención Colectiva de Trabajo 2017 en medio de un ambiente de diálogo y beneficio para ambas partes.
- Reunión conjunta de las comisiones negociadoras de Cerrejón y Sintracarbón, para evaluar el proceso de negociación.

RETOS 2019

- Realizar una negociación de la nueva Convención Colectiva de Trabajo, que no afecte la estabilidad de la empresa, manteniendo un diálogo constructivo con nuestros líderes sindicales.
- Fortalecer los espacios de inducción sobre derecho a la libre asociación.
- Conservar los espacios de diálogo con las dos organizaciones sindicales.
- Adelantar el proceso de elección de representantes de los trabajadores, y conformar los nuevos Comités de Convivencia y Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

CAPÍTULO

06

GENERACIÓN DE VALOR SOCIAL

Metas: 8.3 - 8.6

Metas: 9.3 - 6.b

Metas: 6.b

LA GUAJIRA

Rodeada por el mar Caribe y una amplia biodiversidad que la posiciona como uno de los mejores lugares en el mundo para el avistamiento de aves, sumado a su riqueza cultural, mineral y energética, La Guajira es una de las regiones con gran potencial en Colombia. Este departamento, ubicado al norte del país, presenta en su extensión territorial de 20.848 km², una gran variedad de pisos térmicos que van desde nevados hasta desiertos, albergando gran parte de los bosques secos tropicales de la Costa Atlántica.

POR AÑOS, su realidad social y económica ha reflejado grandes brechas, lo que ha dificultado el aprovechamiento de sus potencialidades. Según la proyección DANE de valores a precios corrientes 2017 (Base 2015), 44% de la economía depende de la actividad de minas y canteras, por lo que el reto como región es poder dinamizar otros sectores económicos como el turismo y cerrar sus brechas sociales en torno a salud, educación, infraestructura y servicios básicos, logrando un trabajo articulado de diversos aliados, para buscar soluciones conjuntas que contribuyan al desarrollo sostenible de La Guajira, generando beneficios para las comunidades y personas que habitan en la región.

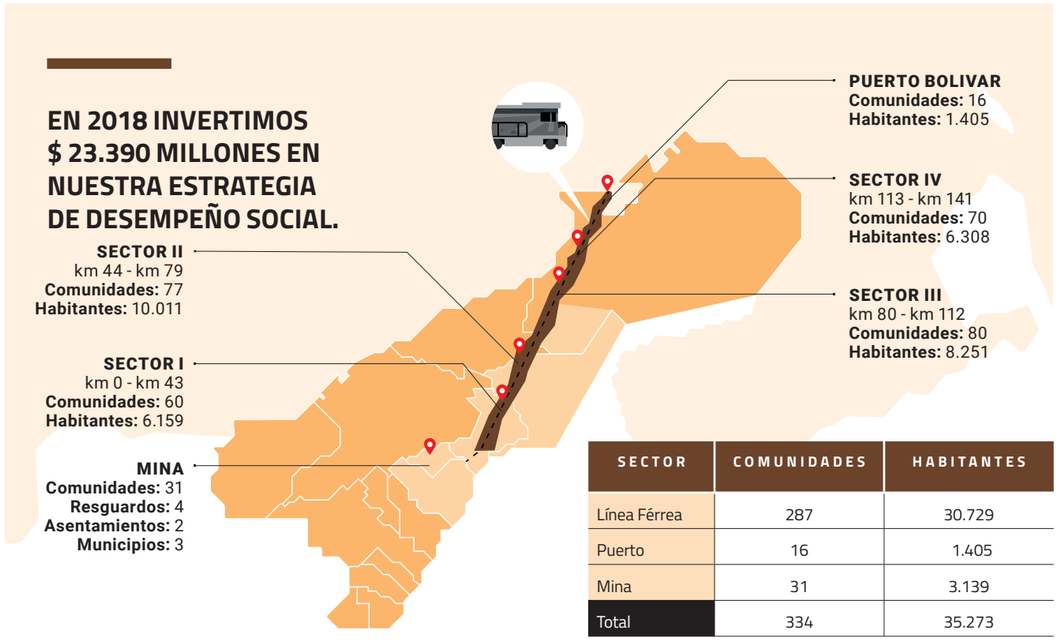
Cerrejón como actor importante en este departamento, ha elevado su compromiso para generar valor social, convirtiendo estas dificultades en parte de sus propósitos y buscando un rol más preponderante frente al bienestar equitativo y el desarrollo del territorio, en donde la sociedad pueda ver el beneficio que representa nuestra actividad minera en La Guajira y en donde podamos llegar a acuerdos fundamentales, que permitan transitar hacia un modelo disruptivo de desarrollo en el que las comunidades, el Estado y las empresas juguemos distintos roles y responsabilidades en pro del departamento.

Estrategia de desempeño social

La generación de valor social para nosotros es tan relevante como el valor económico y ambiental, y más allá de ser un requisito para operar, se convierte en la razón de ser de nuestra empresa. Nuestra visión de negocio se ha venido transformando a lo largo de los años, gracias al trabajo, el diálogo y el relacionamiento permanente con las comunidades guajiras y demás actores involucrados en nuestra gestión. Esto, nos ha llevado a pensar de una manera diferente para lograr mayor impacto en el territorio y bienestar a sus habitantes.

Hemos focalizado nuestra inversión social en diferentes frentes que apuntan a la gestión de impactos de nuestra operación de acuerdo con el Plan de Manejo Ambiental Integral – PMAI y se complementan con proyectos voluntarios que buscan disminuir las brechas socio-económicas de la región, promoviendo el desarrollo de La Guajira en el mediano y largo plazo, con miras a consolidar una visión de futuro sostenible. De ahí, planteamos nuestra Estrategia de Desempeño Social, con base a estándares y prácticas responsables, que se apoyan en la comunicación fluida con nuestros grupos de interés y se enfocan en los frentes ya mencionados.

ESTRATEGIA DE DESEMPEÑO SOCIAL (EDS)					
ESTÁNDARES Y PRÁCTICAS RESPONSABLES					
ESTRATEGIA DE POSICIONAMIENTO (RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIONES)					
DESARROLLO SOCIO ECONÓMICO			GESTIÓN DE IMPACTOS SOCIALES		
Fotalecimiento de capacidades	Agua	Proyectos estratégicos	Prevención	Mitigación	compensación
Volunatariado		Compras/ Empleo local	Alineación con PMAI + Estandares de desempleo		



SECTOR	COMUNIDADES	HABITANTES
Línea Férrea	287	30.729
Puerto	16	1.405
Mina	31	3.139
Total	334	35.273

En el periodo de reporte, 100 % de nuestra inversión de desarrollo socioeconómico y de gestión de impactos sociales se enfocó en La Guajira, en cinco municipios que hacen parte de nuestra área de influencia: Albania, Hatonuevo, Barrancas, Maicao y Uribia, incluyendo zonas rurales, así como las 334 comunidades indígenas asentadas a lo largo la Línea Férrea y Puerto Bolívar. Como complemento y apoyo a esta gestión, trabajamos de la mano de instituciones a escala local, regional y nacional, incluyendo entes territoriales, Personerías, Defensoría del Pueblo, Unidad de Riesgos, Gobernación, Cámara de Comercio de La Guajira, Comisión Regional de Competitividad, entre otros.

Fundación Cerrejón

La Fundación Cerrejón ha sido uno de nuestros principales aliados para promover el desarrollo local al incidir en el bienestar de las comunidades y generar mayor impacto, alineado a nuestra Estrategia de Desempeño Social. Con ella, hemos implementado programas enmarcados en el Plan de Manejo Ambiental Integral - PMAI e iniciativas voluntarias que aportan a modelos de innovación social en La Guajira.

Las acciones desarrolladas por la Fundación Cerrejón, se enfocan en fortalecer la licencia social dada para operar, contribuyendo a la construcción de las bases para un futuro próspero de La Guajira. Lo anterior, desde las líneas de fortalecimiento de capacidades institucionales, comunitarias y empresariales; diseño e implementación de soluciones de acceso y conservación del recurso hídrico; la promoción de proyectos estratégicos que generen nuevas inversiones y empleo en la región; y Voluntariado Corporativo Cerrejón.

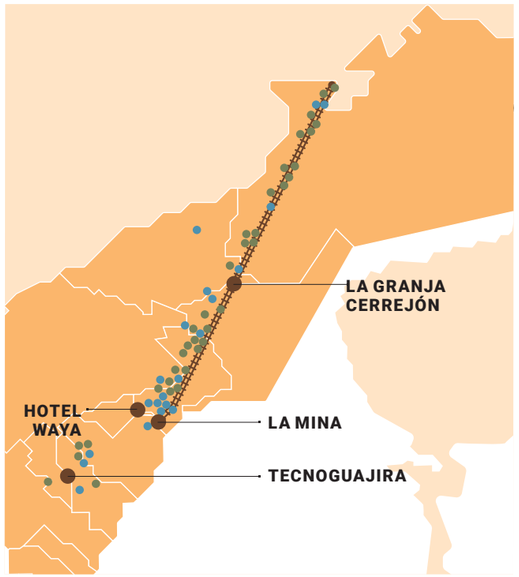
EN 2018, LA FUNDACIÓN CERREJÓN IMPLEMENTÓ 8 PROGRAMAS CON 231 GRUPOS ENTRE COMUNIDADES INDÍGENAS Y NO INDÍGENAS, INSTITUCIONES, ORGANIZACIONES Y ACTORES CLAVES DE LA SOCIEDAD CIVIL.

Entre las acciones que adelanta nuestra Fundación se encuentran programas de acceso al agua, educación ambiental, capacitación, participación comunitaria, fortalecimiento institucional y encadenamiento productivo indígena, los cuales son implementados por un equipo humano interdisciplinario con más de diez años de experiencia en el territorio.

EN 2018, LA FUNDACIÓN CERREJÓN EJECUTÓ $10.750 MILLONES POR LÍNEA DE TRABAJO, QUE SE DISTRIBUYEN EN FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES $5.853 MILLONES, AGUA $4.247 MILLONES Y DIVERSIFICACIÓN DE LA ECONOMÍA $650 MILLONES

Grupos Aliados 2018

AGUA · FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES · VÍA FERREA



Fortalecimiento de capacidades

(203-2)

En la Fundación Cerrejón buscamos aportar al desarrollo y sostenibilidad de La Guajira, por medio del fortalecimiento y mejoramiento de las competencias de la gestión pública, el empoderamiento de las organizaciones sociales y comunitarias, la generación de capacidades de empleabilidad y el fomento al sistema tradicional wayuu.

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES COMUNITARIAS

Para aumentar la capacidad propositiva y que esta pueda incidir en el bienestar comunitario, desde nuestra Fundación Cerrejón, hemos trabajado en fortalecer las competencias para la autogestión, formulación de proyectos y control social, adelantando acciones de capacitación y empoderamiento de asociaciones y comunidades.

HITOS 2018

- Apoyo a la formulación de 8 proyectos y acompañamiento a la certificación de 49 formuladores comunitarios.
- 88 personas certificadas por TecnoGuajira en Control Social y Veeduría Ciudadana.
- 6 veedurías ciudadanas conformadas en los Resguardos Indígenas Provincial, San Francisco, Trupiogacho, El Cerro, Barrancón y Sector Japurarao.
- Jornadas de capacitación en formulación de proyectos y organización comunitaria a 31 miembros de Juntas de Acción Comunal de Albania y Hatonuevo.

RETOS 2019

- Fortalecer los procesos de planeación y mecanismos de participación dentro de las organizaciones comunitarias beneficiarias del programa e incorporación de las mismas en la gestión local institucional.
- Realizar mediciones de seguimiento del instrumento Índice de Capacidad Organizativa Étnica - ICOE, como herramienta para evaluar los avances de las organizaciones con respecto a su gobernabilidad, autonomía, incidencia e interlocución política.

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES

Articulados con el apoyo de nuestra Fundación Cerrejón, trabajamos en el fortalecimiento de las capacidades y competencias para la gestión pública territorial, involucrando a gobernantes, funcionarios públicos, instancias de planeación, líderes sociales, organizaciones y sociedad civil. Esta línea de acción desarrolla dos proyectos específicos.

HITOS 2018

- Desarrollo del plan de asistencia técnica a los procesos de fortalecimiento, planificación, seguimiento y reporte de recursos, incluyendo a 82 funcionarios públicos en Uribia, Maicao, Hatonuevo, Barrancas y Manuaure.
- Acompañamiento para la formulación de 9 proyectos en los municipios de Uribia, Barrancas y Hatonuevo. Recursos Gestionados por valor de $18.202.457.509.
- Certificación en marketing, gestión presupuestal y control político a 27 concejales de los municipios de Albania, Hatonuevo, Barrancas, Riohacha y Manaure.
- Desarrollo de segunda fase de prospectiva en La Guajira, mejoramiento y ampliación en la comprensión y análisis socio económico del departamento.

RETOS 2019

- Lograr la certificación en calidad de la Oficina Asesora de Planeación en el Municipio de Barrancas, mediante la implementación de los sistemas de gestión de calidad de acuerdo con lineamientos de la norma ISO 9001-2015.
- Apoyar el proceso de acercamiento con los nuevos mandatarios elegidos en el segundo semestre 2019.
- Procesos formativos dirigidos a las juntas de acción comunal.

Modernización y gestión municipal
Que busca impulsar la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación a los planes de desarrollo, instalación de capacidades y fortalecimiento a la gestión en los municipios de Uribia, Manaure, Maicao, Hatonuevo y Barrancas.

Ruta de Sostenibilidad.
Este proyecto contó con presencia en todo el territorio de La Guajira, a través del desarrollo de cuatro componentes: Prospectiva Territorial para La Guajira, Formación a Concejales, Integración Subregional y Alistamiento de Planes de Ordenamiento Territorial.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

Fortalecemos el tejido empresarial de la región a través de la educación y formación de calidad que permita elevar los niveles de empleo y las compras locales a través de dos proyectos:

Desarrollo de Proveedores:
Fortalecimiento de empresas locales proveedoras de bienes y servicios de calidad, seguridad, eficiencia y competitividad con el objetivo de que se vinculen a la demanda de productos y servicios de Cerrejón, sus contratistas y a la cadena de valor de la región.

Empleabilidad:
Formación básica para el trabajo con el objetivo de aumentar la inclusión productiva en los municipios vecinos a la operación

TECNOGUAJIRA

Es una institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano, ubicada en el municipio de Barrancas, ofrece 5 programas registrados, entre ellos, el Programa de Mantenimiento de Equipo Minero y el Programa de Operación de Equipo Minero. Esta institución fue creada con el objetivo de consolidar el desarrollo competitivo y sostenible de La Guajira. En 2018, Tecnoguajira mantuvo las 4 certificaciones de calidad en ISO 9001:2015, NTC 5555 para la institución y NTC 5581 para cada uno de los programas de formación laboral (Operación y Mantenimiento de Equipo Minero).

200 NUEVOS ESTUDIANTES, 142 AL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE EQUIPO MINERO Y 58 AL PROGRAMA DE OPERACIÓN DE EQUIPO MINERO.

EN RECONOCIMIENTO A LA LABOR QUE ADELANTA LA FUNDACIÓN CERREJÓN, EN 2018 RECIBIÓ LA MEDALLA A LA MAESTRÍA ARTESANAL POR PARTE DE ARTESANÍAS DE COLOMBIA POR EL APOYO EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS A 96 GRUPOS ARTESANALES Y 3.252 ARTESANOS INDÍGENAS WAYUU Y WIWA EN EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO WAYUU
Fortalecemos la actividad tradicional de la economía indígena sin cambiar sus prácticas culturales, ambientales y sociales, a través de la rehabilitación, reconstrucción y construcción de la horticultura, la ganadería y la recolección, para la producción de alimentos básicos en la subsistencia de la familia indígena. Por medio de los componentes agrícola, recolección –apícola, artesanal y pecuario.

PROGRAMA FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL
Granja Cerrejón
Centro experimental donde se adelantan intercambios de conocimientos y experiencias con las comunidades en torno a la producción y conservación de semillas nativas, manejo sanitario en ovinos-caprinos, recolección y producción de miel, entre otros.

Desarrollo de proveedores
Programa de formación para empresas locales de bienes y servicios, buscando el encadenamiento a la economía regional.

Ruta de Empleabilidad
Conjunto de acciones que buscan aumentar la inclusión productiva y el acceso a oportunidades laborales en los municipios vecinos, por medio de la orientación vocacional y la formación básica para el trabajo.

Agua

HITOS 2018

- 530 artesanos de Uribia, Maicao, Manaure, Albania, Barrancas, Hatonuevo, Fonseca y San Juan del César participaron activamente en los programas de fortalecimiento artesanal.
- Certificación en Buenas Prácticas Ganaderas por parte del Instituto Colombiano Agropecuario - ICA a la Granja Cerrejón.
- Vinculación de un nuevo grupo de 20 empresas locales al proceso de desarrollo de proveedores.
- Inclusión de 818 personas en plataforma de empleo público en alianza con el SENA y 1.411 personas certificadas en competencias laborales

RETOS 2019

- Generar modelos participativos de autosostenibilidad en las diferentes líneas de fortalecimiento productivo para ampliar su impacto social en la región.
- Promover en conjunto con los actores del territorio, procesos para la identificación y priorización de sectores económicos con el potencial de generar medios de vida alternativos y avanzar en la definición de rutas de acción colaborativas.

En Cerrejón asumimos el compromiso de promover la búsqueda de soluciones de acceso y conservación del recurso hídrico. Sabemos que el agua es una necesidad latente en La Guajira y un pilar estratégico para nuestra empresa, por lo que a través desde la Fundación Cerrejón desarrollamos proyectos que generan soluciones de acceso al recurso hídrico y conservación de los servicios ambientales.

ACCESO AL AGUA Y CUIDADO DE LAS FUENTES HÍDRICAS
Este recurso vital para el desarrollo de las poblaciones se ha convertido para Cerrejón en un pilar de nuestra intervención socio económica, desde donde trabajamos con el apoyo de diversas comunidades y aliados para buscar soluciones de acceso, promoción, preservación y uso responsable del recurso hídrico en La Guajira.

Adelantamos una Gestión Integral del Agua con programas e iniciativas lideradas por la Fundación Cerrejón para buscar soluciones de abastecimiento y acceso al agua en las comunidades del área de influencia y además de iniciativas en torno al Manejo Integrado de Cuencas Hídricas en la región.

SOLUCIONES DE ABASTECIMIENTO Y TRATAMIENTO DE AGUA
Unidos a nuestra Fundación trabajamos en iniciativas voluntarias para contribuir al acceso al agua mediante la implementación de tecnologías apropiadas para la captación, almacenamiento, distribución y tratamiento de este recurso.

Dentro de las soluciones que se adelantan se encuentran: pozos profundos con sistemas de extracción por bombeo solar, mantenimiento preventivo y correctivo de molinos de viento y optimización de sistemas de abastecimiento existentes para mejorar la disponibilidad y continuidad del agua.

Todas estas soluciones se desarrollan concertadas con las comunidades indígenas, respetando la diversidad étnica y cultural.

PROGRAMA MANEJO INTEGRADO DE CUENCAS

HITOS 2018

- Distribución de 27,2 millones de litros de agua a comunidades por medio de un vagón cisterna transportado por nuestro tren minero y carrotanques que conducen el agua hasta puntos de entrega acordados con las comunidades.
- Logramos la entrega de seis soluciones de agua en las comunidades de Cadenachon, Wara Warao, Zona Vereda, Mowasirra, Trupio Gacho y Campo Alegre.
- Entrega de 594 tanques para el almacenamiento de agua con capacidad de 1.000 litros en 66 comunidades.
- Reparación de 12 molinos de viento que logran abastecer a 11 comunidades en el área de influencia.

RETOS 2019

- Establecer un modelo de sostenibilidad fundamentado en el componente social para la implementación de las diferentes soluciones de abastecimiento que se continúen desarrollando.
- Optimizar los sistemas hídricos existentes en los resguardos del área de influencia Mina para mejorar su capacidad y sostenibilidad.

Trabajamos con la Fundación Cerrejón en el desarrollado de un modelo de manejo integrado de cuencas para la conservación y recuperación de la oferta hídrica de La Guajira, basado en cuatro componentes: Gobernanza del Agua, Conectividad Ecosistémica, Manejo Integrado del Agua y Sistemas Sostenibles de Producción.

Desde 2010, hemos desarrollado este programa en las cuencas de los arroyos Paladines, Majagüita y San Francisco, ubicadas en el sur de La Guajira. Gracias a la implementación de este modelo que desarrolla acciones encaminadas a la participación de las comunidades en procesos de conservación de los recursos naturales y a la producción agropecuaria sostenible, continuamos esta labor en los municipios de Maicao, Albania, Hatonuevo y Barrancas, generando así, beneficios ambientales, sociales y económicos en siete comunidades indígenas ubicados en las cuencas de los arroyos Bruno y Pupurema.

PALADINES, UNA MIRADA A LA CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN DE LA MICROCUENCA

En esta publicación disponible en www.fundacioncerrejon.org compartimos las experiencias, reflexiones y buenas prácticas de este proyecto liderado por la Fundación Cerrejón y en el cual se aborda el proceso de investigación y trabajo en campo con las comunidades, que ha logrado promover la conservación y protección de 2.400 hectáreas de rondas hídricas.

HITOS 2018

- Reforestación de 18.528 plántulas nativas sembradas en 46,3 hectáreas de bosque seco tropical en el predio Santa Helena ubicado en el municipio de Hatonuevo, La Guajira.
- Restauración activa de 23 hectáreas y pasiva de 43 hectáreas mediante la siembra de 9.293 plántulas.
- Generación de ingresos para las comunidades de $159 millones por la comercialización de plántulas de especies nativas y mano de obra para siembra.
- Desarrollo de 35 jornadas de capacitación a nivel comunitario en los siguientes temas: manejo integrado de residuos sólidos, separación de residuos sólidos en la fuente y aprovechamiento de material reciclable e identificación general de consumo de agua en las comunidades.

RETOS 2019

- Formalización y actualización del Modelo de Manejo Integrado de Cuencas.
- Implementación de nuevos viveros comunitarios que puedan ampliar la oferta de material vegetal para proyectos de reforestación en La Guajira.

Proyecto Mi Bici

Durante 2018, la Fundación Cerrejón en alianza con la Fundación Haciendo Equipo de Postobón llevaron a cabo un trabajo articulado con las instituciones educativas de las comunidades de Santa Ana (Centro Etnoeducativo), Masamana y Wara Warao (sedes satélites), ubicadas en la zona rural de Maicao.

En La Guajira, la distancia entre las comunidades, centros educativos y fuentes de abastecimiento de agua, es uno de los mayores obstáculos, lo que genera un alto impacto en los índices de deserción escolar, el bajo rendimiento académico y el deterioro de la calidad de vida de las familias.

Este programa busca mejorar las condiciones de movilidad, recortando los trayectos entre las instituciones educativas y los hogares de las personas participantes del programa, brindando un medio de transporte que permitirá una mayor facilidad en actividades cotidianas como el acarreo de agua para sus comunidades.

En 2018, se entregaron 200 bicicletas en el Aula Isabel Jusayu de la comunidad Yotojoloin, logrando reducir en un 55% la inasistencia de los estudiantes en esta sede educativa.

Diversificación de la Economía

(203-2)

HOTEL WAYA

Enfocados en la promoción y dinamización del turismo en La Guajira, en 2013 mediante un convenio con las firmas Abacus, Contempo, Inversor y EGSA inauguramos el Hotel Waya Guajira, primero en obtener cuatros estrellas en la región y que además cuenta con certificación LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) que acredita las edificaciones ambientalmente sostenibles. En 2018, gracias a su gestión logró la atención de más de 26.000 visitantes permitiendo el flujo de turistas en el territorio. Asimismo, generó empleos formales a 72 personas, 78% Guajiros y vinculación de 403 proveedores regionales, contribuyendo al fortalecimiento de otros sectores económicos en La Guajira.

GUAJIRA 360°

El Centro de Estudios Regionales Guajira 360° es el primer centro de pensamiento de La Guajira, cuyo objetivo es generar información técnica, confiable y pertinente que permita incidir en el desarrollo económico y social de la región. Esta iniciativa lanzada en 2016 contó con el apoyo de Cerrejón, Promigas, Fundesarrollo y la Cámara de Comercio de La Guajira.

Actualmente, Guajira 360° ha logrado publicar varios estudios siendo el más reciente el 'Análisis de pertinencia del gasto de regalías en el departamento de La Guajira y municipios productores'.

Para más información sobre los estudios puede consultar http://guajira360.org/

Voluntariado Cerrejón

El Voluntariado Cerrejón es una iniciativa impulsada desde 2015, que busca contribuir al desarrollo y bienestar de La Guajira, promoviendo el trabajo voluntario de nuestros empleados, contratistas, familiares y la Fundación Cerrejón. Más de 200 personas entre ingenieros, administradores, docentes, psicólogos, comunicadores, economistas, se han unido para hacer equipo con La Guajira.

Pintamos 10 aulas de clases de las comunidades Wara Warao, Santa Ana y Mouwasirra en Maicao

En alianza con el Voluntariado Telefónica apoyamos la entrega de implementos deportivos y dotación

987 estudiantes de 10 comunidades de La Guajira beneficiados.

Actualmente, el Voluntariado Cerrejón es dirigido por nuestra Fundación, quienes, buscando articular sus líneas de acción con las iniciativas de los voluntarios, logró la selección en 2018 de tres comunidades en La Guajira donde se adelantan soluciones de abastecimiento de agua, con el fin de realizar un trabajo complementario de limpieza y mejoramiento de las aulas de clases, permitiendo que niños y jóvenes guajiros se beneficiaran de estas actividades colaborativas.

UNA RETRIBUCIÓN A LA GUAJIRA

Emprender proyectos que contribuyan al desarrollo de la región ha sido uno de los sueños de Tania Rosas, una profesional guajira, egresada de la Universidad Sergio Arboleda en Política y Relaciones Internacionales y quien, al igual que sus dos hermanas menores, también fue becaria Cerrejón. Al hablar sobre su educación, Tania lo hace sin tapujos debido a que al principio no se atrevía a revelarle a su padre lo que quería estudiar y desconocía que, por ser empleado, la empresa le otorgaba a él un auxilio educativo para sus hijos.

Tania recuerda además que le preocupaba mucho que esta carrera que anhelaba tanto estudiar no existía en La Guajira, ni en sus alrededores y que por el hecho de que tocaba salir de la región, los costos podían ser demasiado altos. Tal fue la reacción de su padre que cuando se enteró de la elección y del temor de su hija por el precio de la matrícula, le dijo "no te límites a tí misma". Este es un aprendizaje que Tania siempre lleva en su corazón y en todos sus proyectos de vida.

En calidad de empleado, Oscar, el padre de Tania, quien es Técnico Mecánico y coordinador de Mantenimiento, ha tenido la oportunidad de acceder al auxilio de educación universitaria que brinda la empresa a los hijos de trabajadores, que al igual que él se benefician dentro de la Convención Colectiva de Trabajo (CCT). "Cerrejón nos ha permitido tener oportunidades mucho mejores que a las cuales habríamos podido acceder con el salario de mis padres; que no es que sea malo, pero no bastaría para lograr estudios de tan alta calidad", expresa Tania.

Su crianza en La Guajira la llevó a apasionarse por la cultura local y al graduarse de la Universidad creó una organización de vocación social, que hoy trabaja en alianza con el Ministerio de Cultura y el Ministerio del Interior, para proveer un sistema educativo diferenciado a las comunidades indígenas de La Guajira, dirigido especialmente a la generación de oportunidades para niñas y adolescentes.

"Priorizamos a los niños, niñas y adolescentes que han desertado del sistema escolar. Solo durante el primer año, 2015, reintegramos a 100 niños a la vida escolar gracias a un programa innovador que rescata la tradición oral de las comunidades étnicas, las artes plásticas y audiovisuales, la música y la literatura, sin olvidar las capacidades básicas de lectoescritura y operaciones matemáticas", cuenta con orgullo Tania.

Cuando aún era estudiante, esta joven guajira consiguió una pasantía en el Consulado de Colombia en Miami, pero, paradójicamente, fue esa lejanía de su tierra y su cultura que la acercó aún más. Regresó a Colombia decidida a trabajar por las comunidades locales, y tras dos años de ardua dedicación y trabajo en La Guajira, su labor la hizo merecedora al título de Joven Líder de las Américas, otorgado por United States Institute of Peace (Instituto de Paz de Estados Unidos) en donde recibió formación en emprendimiento y gestión de ONG. Luego viajó a la India para continuar su entrenamiento con el Dalai Lama y así aprender sobre el liderazgo y las responsabilidades que esto implica.

Actualmente se prepara para iniciar un intercambio de experiencias con la organización Obama Foundation, con miras a fortalecer las capacidades técnicas, financieras y jurídicas de la organización social que dirige.

Gracias a la semilla sembrada por Cerrejón, de poder acceder a una educación de alta calidad, Tania ha retribuido a otros jóvenes con la oportunidad de contribuir a la educación primaria y secundaria en el marco de un sistema más incluyente. "En la actualidad, hemos incorporado a cerca de 1.000 niños en nuestros programas, y queremos seguir llegando a más comunidades en todo el departamento de La Guajira", afirma esta joven siempre aferrada por el amor de su tierra, quien, a pesar de sus experiencias internacionales, no duda en seguir aportando incansablemente a su región.

El fortalecimiento de capacidades de estos jóvenes que como ella han estudiado y emprendido sus sueños, es el camino para que se conviertan en los protagonistas de su propia historia, por medio de la autogestión de sus habilidades, el empoderamiento de su futuro, así como la construcción de un proyecto de vida prospero, que además pueda aportar al crecimiento y desarrollo en sus territorios.

Tania sueña a La Guajira "diversa, justa y naranja. Con tantas oportunidades como recursos tiene. Una Guajira sabia, dedicada a la educación integral, el emprendimiento, las artes y la cultura para acabar con la mendicidad infantil y la delincuencia juvenil, ya que ellos crearán nuestro futuro, de nosotros depende asegurar el departamento que soñamos".

Educación

Trabajamos en el fortalecimiento educativo de la región por medio de becas, auxilios y programas con los que buscamos promover el acceso a la educación básica, media, y superior de niños y jóvenes, así como también la formación técnica y/o profesional, facilitando la vinculación laboral tanto en nuestra compañía como en otras empresas a nivel regional y nacional. Dentro de nuestros programas se destacan:

Auxilio escolar otorgado a hijos de empleados en los niveles de preescolar, primaria y bachillerato (hasta por un máximo de 5 hijos). Este beneficio es concedido a nuestros trabajadores vinculados dentro la Convención Colectiva de Trabajo - CCT.

Becas Excelencia Cerrejón y Estudios de Posgrado: apoyamos a los hijos de nuestros trabajadores con un auxilio para cursar carreras universitarias, militares, técnicas, tecnológicas y posgrados. Estas becas se otorgan para cada periodo académico, según sea el caso (trimestres, cuatrimestres, semestres o años) y se ofrece a los hijos de nuestros empleados adscritos a los acuerdos de la CCT. A cierre de 2018, logramos beneficiar a 267 estudiantes de educación superior, de los cuales 78 se han graduado hasta el momento.

Fondo de excelencia educativa Cerrejón: orientado a contribuir y dar respuesta a las dificultades de acceso y permanencia en educación superior de jóvenes guajiros con bajos recursos económicos, que se destaquen por su excelencia académica. En 2018, este Fondo contó con la participación de 171 jóvenes de la región (becas completas: 80 y auxilios educativos: 91)

Fortalecimiento a bachilleres y docentes: jornadas de formación para el fortalecimiento de competencias y mejoramiento de la calidad educativa básica y media.

Programas sectoriales

Buscamos fortalecer el relacionamiento con las comunidades vecinas por medio de programas e iniciativas que apuntan a fomentar la cultura y deporte en niños y jóvenes de la región, generando hábitos de vida saludable y desarrollando capacidades que permitan establecer relaciones sanas y constructivas.

Cultura

En 2018 el Programa de Música contó con la participación de 340 niños provenientes de todos los municipios de La Guajira que integran la Orquesta Sinfónica Cerrejón y el programa de Iniciación Musical. Adicionalmente, luego de la participación de la Orquesta en una convocatoria del Ministerio de Cultura, fue declarada ganadora para la realización y socialización de una puesta en escena que combinó la música y el teatro, logrando el desarrollo de nueve conciertos en La Guajira con una asistencia aproximada de más de 5.000 personas.

Deporte

Con la participación de 94 comunidades y 870 deportistas se llevaron a cabo torneos de fútbol y microfútbol en el norte, centro y sur de La Guajira. Se brindó un acompañamiento temporal a las aulas satélites e instituciones educativas del área de influencia de nuestra operación para el fortalecimiento de la disciplina deportiva y se realizó adecuación de infraestructura deportiva en el sector de Media Luna.

CAPÍTULO

07

GENERACIÓN DE VALOR AMBIENTAL

META: 6.3, 6.4, 6.6

META: 7.2, 7.3

META: 13.1

META: 15.1, 15.3, 15.5

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

A lo largo de estas tres décadas de operación en La Guajira, hemos adoptado las mejores prácticas y estándares nacionales e internacionales de la industria minera del carbón. Gracias a esto, hemos podido desarrollar una operación eficiente, confiable y rentable, alineada con nuestro compromiso de generar valor ambiental para La Guajira y Colombia, asegurando la sostenibilidad de los servicios ambientales requeridos para el desarrollo del territorio en las condiciones actuales y futuras.

CONFORME CON NUESTRA VISIÓN DE GENERAR VALOR PARA LA REGIÓN, las comunidades vecinas y demás grupos de interés, durante 2018 realizamos una inversión de $235.183 millones de pesos, dirigida a proyectos de uso eficiente del agua en la operación; sistemas de control de polvo, monitoreo y seguimiento para mantener los niveles de calidad del aire dentro de los límites permisibles y proteger la salud de nuestros empleados, contratistas y comunidades vecinas. Igualmente, a la implementación de programas de conservación de la fauna y flora nativa; y al manejo y disposición adecuada de residuos[1].

En 2019, trabajaremos en la construcción de una nueva estrategia ambiental que establecerá la manera en que continuaremos desarrollando acciones que permitan generar valor ambiental en el territorio.

Uso eficiente de agua en la operación

Como parte de nuestro compromiso de conservar el recurso hídrico en una zona semiárida como es La Guajira, se implementó una estrategia de Gestión Integral del Agua, basada en tres líneas de acción: uso eficiente del agua, enfoque de cuencas y participación en soluciones sostenibles. La primera de ellas busca fortalecer nuestra gestión interna a través de la implementación de iniciativas de optimización; la segunda, promover el manejo integrado de cuencas por medio de la conservación y recuperación, para mejorar la oferta hídrica en la región; y, la tercera desarrollar proyectos que permitan el acceso al agua a comunidades y grupos de interés, a través de la concertación de soluciones sostenibles de aba stecimiento para mejorar su calidad de vida.

Nuestra Gestión Integral del Agua nos permite abordar estratégicamente el uso y aprovechamiento del recurso hídrico desde una perspectiva ambientalmente sostenible y socialmente equitativa, en una región que se caracteriza por ser una zona de estrés hídrico, además de presentar condiciones climáticas secas y pocas lluvias al año.

LA GUAJIRA			
PRECIPITACIÓN	**CLASIFICACIÓN CLIMÁTICA**	**OFERTA HÍDRICA**	**ÍNDICE DE RETENCIÓN Y REGULACIÓN HÍDRICA (IRH)**
Registra el menor volumen de lluvias en Colombia. 0 – 500 mm	Cálido desértico y cálido árido dominan la mayor parte del departamento. Al sur y en dirección a la frontera con Venezuela, el clima puede ser semiárido.	Altamente deficitario en agua. Es de las zonas con mayor déficit de agua del área hidrográfica del Caribe, con un índice de aridez del 0,6 altamente deficitario.	Cuenta con las condiciones de más baja retención y regulación hídrica en Colombia.

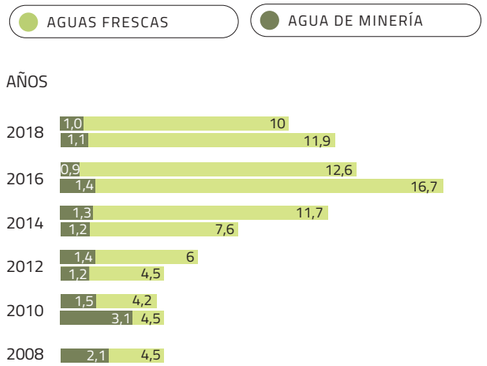
Fuentes: Atlas y Ficha departamental IDEAM

[1] Durante 2018, trabajamos por diseñar nuestro sistema de gestión de residuos para aportar a la sostenibilidad ambiental de nuestra operación.

Consumo de agua

En Cerrejón hemos implementado iniciativas para reducir el uso de las aguas denominadas de alta calidad[2] en la operación.

CONSUMO DE AGUA EN CERREJÓN 2018
CIFRAS EN MILLONES DE M³



En 2018, el consumo de aguas de minería representó el 91% del total utilizado en nuestras operaciones. Así mismo, logramos distribuir 27,2 millones de litros de agua potable a 147 comunidades de la región, por medio de un vagón cisterna que es transportado por nuestro tren minero y por carrotanques, los cuales conducen este recurso hasta los puntos de entrega acordados con las comunidades.

Extracción de agua por fuente

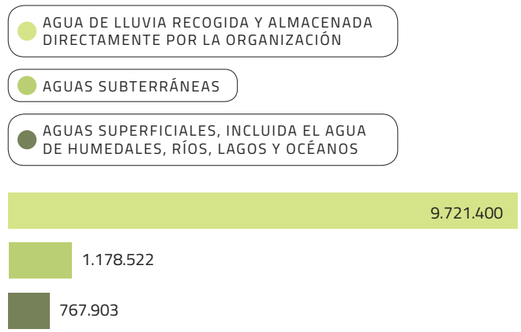
(303-1) (303-2) (306-5)

El agua fresca que se utiliza en el desarrollo de nuestra actividad económica es captada en la cuenca media del río Ranchería y su acuífero, cumpliendo lo establecido en los permisos de concesión otorgados por la Corporación Autónoma Regional de La Guajira - Corpoguajira[3]. Este tipo de agua es destinada principalmente para el consumo de nuestros colaboradores, la población de la unidad residencial Mushaisa y las comunidades vecinas, previo tratamiento convencional, asegurando el cumplimiento de las normas establecidas para agua potable[4].

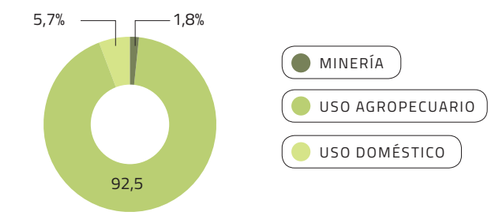
Por su parte, al agua de minería que es utilizada en nuestros procesos, proviene de la recolección del agua generada por la escorrentía en el área de la mina durante los periodos de lluvia y la despresurización de los mantos de carbón. Su principal uso es para el control de polvo en las vías por donde transitan los equipos de minería, la humectación en los frentes de avance mineros como una medida aprobada en nuestro Plan de Manejo Integral, así como otras actividades industriales que requieren su uso[5].

En 2018, nuestro consumo total de agua fue de 11.667.825 metros cúbicos, distribuidos por fuente de extracción de la siguiente man era:

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (M³)



CAPTACIÓN DE AGUA EN EL RÍO RANCHERÍA[6]
A NIVEL REGIONAL



Fuente: Resolución 1725 de 2012 de Corpoguajira.

[2] Aguas del río y sus tributarios, aptas para consumo humano, animal y riego de cultivos.

[3] Autoridad ambiental regional con jurisdicción en el departamento de La Guajira.

[4] El seguimiento al consumo de este tipo de agua es realizado mediante medidores de flujo en las bocatomas de los cuerpos de agua y en los pozos localizados en los acuíferos.

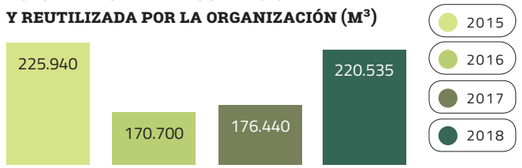
[5] La medición del consumo de agua de minería se realiza por medio de flujómetros instalados en las torres de llenado de la operación.

Agua reciclada y reutilizada

(303-3)

Cuidamos cada detalle del proceso productivo para proteger el recurso hídrico, por lo que a través de nuestro Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua (PAUEDA), llevamos a cabo acciones que nos permiten promover un uso racional del recurso, sobre todo en periodos de baja precipitación.

VOLUMEN TOTAL DE AGUA RECICLADA Y REUTILIZADA POR LA ORGANIZACIÓN (M³)



Así mismo, reutilizamos 20% del total del volumen de agua fresca captada en la cuenca del río Ranchería, lo cual representa un aumento del 4% frente al 2017 en el volumen de agua reutilizada por la compañía.[7]

Vertimientos de aguas

Garantizar la calidad de los vertimientos (autorizados por Corpoguajira) que realiza la compañía a los cuerpos naturales de agua de la región, es parte de nuestra Gestión Integral del Agua. Estos son de dos tipos: mineros (98%) y domésticos (2%), los cuales son tratados de acuerdo con los parámetros establecidos en la normatividad ambiental colombiana, mediante sistemas separadores de agua-aceite, sedimentación, lagunas de estabilización y tratamiento biológico.

En cumplimiento de la normatividad colombiana, nos regimos por lo establecido en el Artículo 10 de la Resolución 631 de 2015[8], que establece los límites máximos permisibles para realizar vertimientos de aguas provenientes de actividades mineras a cuerpos de agua superficiales. Esta norma establece límites más restrictivos y parámetros no contemplados en el Decreto 1594 de 1984, por lo que hemos desarrollado actividades y esfuerzos encaminados al cumplimiento como la rehabilitación de los botaderos, la construcción y aumento de la capacidad de los canales perimetrales, lagunas de sedimentación y la separación de aguas frescas de las de minería. En 2018, el volumen de vertimientos generados fue de 234.014 m³, lo que representa una reducción del 64% frente al volumen del año anterior, donde la cifra ascendió a 650.571 m³.

La siguiente tabla muestra el indicador de calidad de agua del río Ranchería y del arroyo Tabaco, los cuales recibieron vertimientos de agua durante 2018. Dicho indicador permite evaluar la calidad del agua de los cuerpos de agua y verificar su comportamiento después de los vertimientos.

Adicionalmente, en el marco de la gestión de vertimientos, hemos implementado un plan de acción para el manejo de aguas ante eventos extremos de alta pluviosidad, como respuesta a las condiciones climáticas a las que se puede enfrentar la operación. Este plan, se basa en el desarrollo de medidas como el bombeo de agua de minería entre reservorios, la separación de flujos de agua, la rehabilitación y construcción de estructuras en botaderos de estériles[9]. Estas medidas se han adoptado con el objetivo de reducir el volumen de vertimientos y potencializar el almacenamiento de agua de exceso en época de lluvias, para posteriormente reutilizarlo en medidas de control de polvo en época seca.

HITOS 2018

- En el marco de nuestro Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua (PAUEDA), continuamos en la búsqueda e implementación de acciones para reemplazar el uso de agua fresca por agua de minería y promover el ahorro, el reciclaje y la reutilización de este recurso.
- Iniciamos la construcción de un nuevo tipo de estructuras (pionero en Colombia), para el manejo de aguas en botaderos (bajantes, canales perimetrales y lagunas) de acuerdo a diseños detallados y desarrollados en 2017.

CUERPO DE AGUA	CALIDAD DEL AGUA DEL CUERPO RECEPTOR	CANTIDAD VERTICAL ANUAL (M³)	MÉTODO DE TRATAMIENTO DEL AGUA RESIDUAL
RÍO RANCHERÍA	75-71 – Buena de acuerdo con el Índice de Calidad Ambiental (ICA)[9]	214.419	Separadores Agua-Aceite/Laguna Sedimentación
ARROYO TABACO	84-74 - Buena de acuerdo con el Índice de Calidad Ambiental (ICA)	19.596	Laguna Sedimentación

[6] En relación a la captación de agua realizada desde nuestra operación, el río Ranchería, y su acuífero, se constituye como el principal cuerpo de agua afectado por Cerrejón, incluyendo las actividades de extracción de agua fresca, así como el vertimiento de nuestras aguas residuales. Este cuerpo de agua cuenta con una extensión de 4.070 km2 y no hace parte de ningún área protegida a nivel nacional o internacional..

[7] Los datos para la medición de este indicador fueron obtenidos por medio de una canaleta Parshall.

[8] La norma de vertimientos (Resolución 631 de 2015) empezó a regir para Cerrejón el 1 de enero de 2018 de acuerdo a lo establecido en el artículo de transición de esta norma.

[9] El Índice de Contaminación Ambiental (ICA), establecido por la Fundación Nacional de Saneamiento de Estados Unidos de América (NSF), evalúa nueve parámetros sanitarios frente a la calidad del agua, estos son: oxígeno disuelto, pH, temperatura, coliformes fecales, demanda bioquímica de oxígeno (DBO), nitratos, turbidez, sólidos totales y fosfatos.

RETOS 2019

- Continuar con la implementación de iniciativas de optimización del uso de agua fresca en nuestra operación y reemplazar por agua de minería en los procesos y actividades donde sea posible.
- Contribuir a la generación de conocimiento, especialmente a nivel local, sobre la realidad de La Guajira en relación al acceso al agua.
- Fortalecer el trabajo de sensibilización a nivel interno y externo mediante campañas de educación ambiental que incluyan la gestión integral del recurso hídrico.
- Implementar el monitoreo en tiempo real de la calidad de agua y del caudal del río Ranchería, los arroyos del área de influencia de la mina, aguas subterráneas y sistemas de sedimentación, con el objetivo de tener datos exactos y precisos sobre el comportamiento del recurso, para la toma de decisiones.
- Plantear el desarrollo de un proyecto con enfoque de sistema predictivo – reactivo, que permita optimizar la planeación de nuestra operación para un manejo integral del recurso hídrico.
- Minimizar los vertimientos provenientes de todas las actividades mineras e industriales, asegurando el cumplimiento de los límites definidos en la nueva normatividad de vertimientos en Colombia.

Calidad del aire

En Cerrejón, somos conscientes que el desarrollo de nuestra operación minera a cielo abierto tiene el potencial de generar emisiones de material particulado al aire, comúnmente conocido como polvo. Este material puede afectar la calidad del aire de la zona y, de acuerdo con los niveles de exposición de la población y el tamaño de la partícula, podría tener efectos en la salud de las comunidades vecinas y de nuestros colaboradores.

Por este motivo, y como parte de nuestro compromiso con las comunidades y el medio ambiente, contamos con un Sistema de Gestión de la Calidad del Aire, pionero en Latinoamérica, que permite registrar, evaluar, controlar y mitigar los efectos que puede ocasionar nuestra operación. Esto, por medio de planes específicos y tecnología de punta que permite analizar la información para la toma de decisiones.

Nuestro Sistema de Gestión integra las mejores prácticas para el control de material particulado, el monitoreo y la modelación de los fenómenos asociados a la calidad del aire con base en la información recolectada y el análisis permanente de datos. Por medio de este sistema, aseguramos el cumplimiento de la normatividad y establecemos estrategias que promueven la excelencia operacional y el cuidado de la salud de nuestros colaboradores y comunidades.

La información recolectada en nuestra operación es reportada a las autoridades ambientales respectivas, disponible al público a través de SISAIRE – IDEAM y nuestra página web. Igualmente es socializada a las comunidades vecinas para mantenerlas informadas y garantizar la transparencia en la toma de decisiones frente a este recurso.

Emisiones significativas al aire

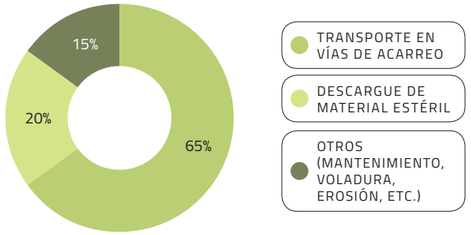
(305-7)

Nuestra gestión de la calidad del aire se enfoca en el control del polvo (material particulado), monitoreo de vibración y sobrepresión en las actividades mineras e industriales que realizamos. Dirigimos nuestros esfuerzos al cumplimiento de la normatividad colombiana y al desarrollo de nuestros compromisos frente a la calidad del aire.

[8] El Índice de Contaminación Ambiental (ICA), establecido por la Fundación Nacional de Saneamiento de Estados Unidos de América (NSF), evalúa nueve parámetros sanitarios frente a la calidad del agua, estos son: oxígeno disuelto, pH, temperatura, coliformes fecales, demanda bioquímica de oxígeno (DBO), nitratos, turbidez, sólidos totales y fosfatos.

[9] Depósito donde se disponen de manera ordenada los materiales o residuos no aprovechables (estériles) procedentes de las labores de extracción minera"tomado del Glosario Técnico Minero, Ministerio de Minas y Energía-2015.

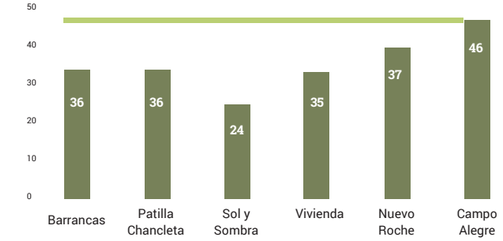
PRINCIPALES FUENTES DE EMISIÓN DE POLVO DE CERREJÓN



MÁS INFORMACIÓN EN "MEDIDAS DE MANEJO Y CONTROL DE POLVO"RESULTADOS DEL MONITOREO DE EMISIONES DE PM10 (µG/M³)

Los datos de material particulado PM10 que se presentan a continuación corresponden a los valores promedio anuales de concentración de las estaciones Barrancas, Patilla, Vivienda, Sol y Sombra, Nuevo Roche y Campo Alegre, de la red de monitoreo de calidad del aire de Cerrejón, las cuales siguen los lineamientos de la Resolución 650 de 2010 modificada por la 2254 de 2017.

Resultados promedio móvil anual en La Mina (µg/m^3) - 2018



Límite máximo permisible 2018: 50 µg/m³

El incremento observado en las estaciones reportadas obedece principalmente a las condiciones climáticas adversas de 2018, año en el cual se registró un total de 56 días de lluvia, disminuyendo en 26 el número de días bajo esta condición frente a 2017.

Las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX), contaminantes orgánicos persistentes (COP), compuestos orgánicos volátiles (COV) y contaminantes del aire peligrosos (HAP) son consideradas como no significativas en nuestra operación, dado que de acuerdo a los muestreos realizados, su cumplimiento normativo es lo suficientemente amplio, con un 80% de indicadores que están por debajo de los límites máximos permisibles.

Cambios en la normatividad de la calidad del aire

En informes anteriores, hemos publicado nuestros resultados anuales de monitoreo del material particulado suspendido total (PST) como parte de nuestra gestión de la calidad del aire, sin embargo, en el periodo de reporte de este informe se presentaron cambios en la normatividad ambiental colombiana que incidieron en los indicadores que presentamos en este documento.

Por medio de la resolución 2254 de 2017, expedida por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), se implementaron cambios que aplican a nuestra compañía como la eliminación del monitoreo de PST, el ajuste de los niveles máximos permitidos de polvo respirable - PM10, así como la inclusión de un nuevo parámetro de medición de calidad del aire más restrictivo de PM2.5.

La eliminación de la medición del PST se generó porque se ha demostrado científicamente que no es un parámetro que indique efectos en la salud. Para el caso del PM10 y el nuevo PM2.5, la nueva normatividad estableció mantener las mismas concentraciones hasta el mes de junio de 2018, con el fin que las empresas y los organismos de control contarán con un tiempo de transición para la adquisición de los equipos de muestreo y el ajuste de los sistemas de control.

A partir de la entrada en vigor de esta nueva norma, hemos fortalecido las medidas de control y mitigación de emisiones, además hemos consolidado el sistema predictivo reactivo de calidad del aire con la instalación de diez nuevas estaciones de PM 2.5, incluyendo Puerto Bolívar y la línea férrea e integrando dicho sistema al centro de operaciones de nuestra empresa. De esta manera, hemos mejorado la capacidad y funcionamiento en tiempo real.

Acciones de control

Con el objetivo de predecir la contribución de emisiones generadas por nuestra operación y las concentraciones de polvo en las comunidades cercanas, hemos implementado un modelo matemático de dispersión atmosférica, el cual corremos en función de los volúmenes planeados de estéril y carbón, así como la topografía e información meteorológica histórica de la región. De acuerdo con los resultados de este modelo, se implementan medidas de control y ajustes en el plan minero si es necesario.

NUESTROS CONTROLES DE MATERIAL PARTICULADO EMPLEAN AGUA DE MINERÍA PROVENIENTE DE MANTOS DE CARBÓN Y ESCORRENTÍAS EN EL ÁREA MINERA. NO ES APTA PARA EL CONSUMO HUMANO, ANIMAL O RIEGO DE CULTIVOS.

Medidas de manejo y control para la prevención y mitigación de las emisiones de polvo

En línea con nuestro compromiso con la excelencia operacional y la responsabilidad social y ambiental en nuestras actividades, hemos implementado acciones de control en la generación de polvo a lo largo de las actividades mineras e industriales de nuestra compañía. A continuación, presentamos las principales acciones tomadas frente al control de polvo:

- Riego de vías de acarreo con una flota de tanqueros de 20 Kgal y 10 Kgal, agregando un supresor de polvo biodegradable para aumentar la eficiencia del control.
- Uso de aspersores de bajo flujo en todos los frentes de la operación minera para humectar la roca que será cargada y luego se descargará en botaderos.
- Sistemas de adición de agua industrial en las pilas de almacenamiento de carbón (por medio de aspersores de alto flujo y cañones de niebla) y en actividades de perforación.
- Nivelación, humectación y compactación del carbón en los vagones del tren, previo a su tránsito por la línea férrea.
- Cargue directo y bandas transportadoras cubiertas. Desde 1985, contamos con este sistema en Puerto Bolívar, Alta Guajira, antes de ser una exigencia legal en Colombia.
- Modelos de dispersión atmosférica, como herramienta de planeación para predecir concentraciones de polvo en diferentes escenarios de minería.
- Red de monitoreo de calidad de aire, de conformidad con lo previsto en Plan de Manejo Ambiental Integral, por medio de la cual adelantamos la medición de material particulado, expresado en PM10µ y PM2.5µ, con el fin de evidenciar el cumplimiento de la norma colombiana.
- Red de monitoreo voluntaria en tiempo real con 10 estaciones de muestreo ubicadas dentro y fuera de nuestra operación, con las que realizamos un seguimiento continuo a la calidad del aire y se evalúan los resultados para adoptar nuevos controles. En caso de que los niveles se encuentren al límite de la norma ambiental colombiana se suspenden temporalmente las actividades mineras en zonas determinadas.
- Muestreo en tiempo real como herramienta de alerta temprana a la operación con el fin de establecer oportunamente las acciones de control que correspondan.
- Monitoreos bianuales de presencia de gases en la operación.
- Control de combustión espontánea en vetas de carbón con el apoyo de personal experto y maquinaria adecuada.
- Configuración apropiada de pilas de almacenamiento de carbón, implementación y verificación de los sistemas de control de polvo en áreas de manejo de carbón, mantenimiento de equipos y vehículos.
- Reducción del ritmo de operación en algunas áreas mineras, cuando se presentan condiciones climáticas adversas, para mantener las concentraciones de polvo dentro de los límites legales.

HITOS 2018

- Consolidación del sistema predictivo reactivo de calidad del aire, en conjunto con el protocolo de reacción temprana a condiciones adversas, único en Latinoamérica.
- Desarrollo de tecnologías de control de emisiones de material estéril con altas temperaturas.
- Incorporación de 10 medidores PM 2.5 en las estaciones de muestreo de aire, especialmente en aquellas áreas donde había mayor presencia de material particulado PM10, en respuesta a las consideraciones técnicas de la normatividad ambiental colombiana y al modelo de medición de calidad de aire de la compañía.
- Instalación de sistema de monitoreo de vibraciones y sobrepresión de voladuras cerca a las comunidades vecinas de la operación.

RETOS 2019

- Definición de la estrategia y posición de Cerrejón frente a la mitigación y adaptación al cambio climático. Para ello, hemos conformado un área encargada de adelantar acciones en este frente que conlleven a la sostenibilidad del territorio.

- Mantener los niveles de calidad de aire en niveles seguros, de acuerdo con la normatividad ambiental colombiana.

- Rediseño del programa de vigilancia de calidad del aire para asegurar que la red de muestreo cubriera las áreas de las comunidades del área de influencia de las operaciones.

Gracias al análisis continuo de los datos de muestreos realizados, logramos tomar decisiones oportunas y hacer seguimiento a los resultados que son debidamente reportados a las instituciones ambientales pertinentes: Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Corporación Autónoma Regional de La Guajira – Corpoguajira y el Sistema de Información sobre Calidad del Aire (SISAIRE).

Comité Veedor Ambiental

Uno de los hechos destacados de 2018 fue la reactivación del Comité Veedor Ambiental, el cual tiene como propósito la participación de las comunidades vecinas en el seguimiento ambiental de la compañía, con un enfoque transversal a los aspectos ambientales de la operación, incluyendo las actividades de monitoreo de la calidad del aire y el control de emisiones de polvo.

El Comité cuenta con la participación de 24 representantes de las comunidades de Los Remedios, Campo Alegre, 4 de Noviembre, San Francisco, Papayal, Patilla, Campo Herrera, Las Casitas y Provincial. Además de las Juntas de Acción Comunal de Hatonuevo y Barrancas, un líder comunitario del municipio de Albania, las Alcaldías de Albania y Barrancas, la Corporación Autónoma Regional de La Guajira (Corpoguajira) y la Universidad de La Guajira.

Durante las reuniones del Comité definimos en conjunto con los integrantes, las temáticas prioritarias en torno a las cuales se desarrollarán las sesiones de trabajo y acciones de seguimiento enfocadas a la calidad del agua, aire, vibraciones, sobrepresión, salud ambiental y biodiversidad.

Bosque seco tropical de La Guajira

En La Guajira se encuentran diferentes tipos de ecosistemas terrestres que van desde páramos en la Sierra Nevada de Santa Marta hasta desiertos al lado del mar Caribe, además de una gran extensión del bosque seco tropical, típico de tierras bajas entre los 0 y 1.000 metros de altura sobre el nivel del mar.

Este bosque se caracteriza por presentar largas temporadas de sequía y algunos periodos cortos de lluvia que en promedio no superan los 1.000 milímetros anuales, dada esta condición tiene un alto nivel de adaptación frente a los cambios climáticos y es capaz de brindar alimento y conservar nutrientes vitales para cientos de especies, convirtiéndolo en un entorno propicio para albergar una gran diversidad de plantas y animales.

En Colombia solo queda un 8% de este bosque (720.000 hectáreas aprox.) y gran parte de este se encuentra en la región Caribe. Actualmente, es uno de los ecosistemas más amenazados por actividades como la sobreexplotación y prácticas ganaderas, las quema para la preparación de suelos agrícolas y la caza indiscriminada de animales, que fragmentan y degradan su estructura e incrementan el nivel de incendios forestales, lo que desencadena en la propagación del fuego en los bosque cercanos, dividiendo corredores vitales de cientos de especies.

Según el Instituto Alexander von Humboldt, uno de los departamentos que más aporta en extensión y también en cantidad de las especies que habitan en estos bosques secos tropicales es La Guajira, región donde operamos y concentramos nuestros esfuerzos a la recuperación de dichos ecosistemas por medio de diversos programas e iniciativas como la rehabilitación de tierras en áreas donde hemos finalizado la extracción de carbón.

En estas zonas rehabilitadas hemos sembrado más de 1,6 millones de árboles de 40 especies nativas, lo que ha permitido el retorno de especies como el jaguar, el felino más grande de América, catalogado como clave para el equilibrio de los ecosistemas por donde transita.

EL GUARDIÁN DEL AGUA

Grabado en la oralidad de muchos pueblos indígenas como un ser protector, guerrero y portador de linaje[11], el jaguar históricamente ha sido asociado a una figura mítica representada y venerada durante siglos, desde el Río Negro en Argentina hasta el actual suroeste de los Estados Unidos.

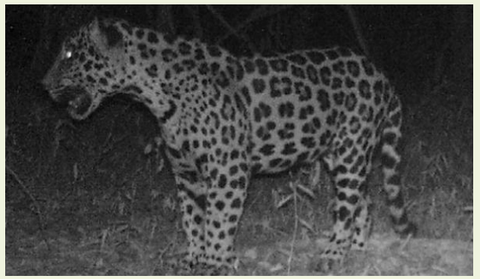
Este felino tiene un rol significativo en el entorno, ya que su existencia es fundamental para el buen funcionamiento de los ecosistemas a los que pertenece, siendo garantía según expertos ambientales de buena salud y seguridad alimentaria. Sin embargo, actividades como la caza indiscriminada, la fragmentación de los ecosistemas en donde habita y el conflicto con los seres humanos, han reducido su rango de distribución en los últimos 100 años a menos del 50% de la original, poniendo en serio peligro su subsistencia.

En Cerrejón estamos comprometidos con la conservación y protección de este guardián de los bosques y cuerpos de agua, por medio de la conformación de un corredor biológico de más de 25.000 hectáreas que conectan bosques secos tropicales entre la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá, uniendo estos dos ecosistemas estratégicos de la región Caribe colombiana.

Para velar día a día por el bienestar del jaguar, llevamos a cabo monitoreos constantes en las áreas perimetrales y corredores de agua aledaños a la mina, por medio de cámaras-trampa con las cuales logramos hacer seguimiento a los individuos que transitan por la zona.

Adicionalmente, impulsamos acuerdos de conservación con asociaciones comunitarias para proteger cerca de 2.000 hectáreas de bosque seco tropical y llevamos a cabo nuestro programa de rehabilitación de tierras con el que hemos conservado más de 3.900 hectáreas en donde anteriormente realizamos minería de carbón a cielo abierto.

Estas áreas, en donde se han sembrado más de 1,6 millones de árboles de especies nativas, funcionan como un corredor biológico entre la Serranía del Perijá y la Sierra Nevada de Santa Marta, lo que ha permitido el tránsito de fauna silvestre y el regreso del jaguar, conocido como el "Guardián del Agua".



Jaguar registrado mediante cámara trampa en monitoreo realizado en 2018

UN ESPACIO SEGURO PARA TRANSITAR

Todos estos esfuerzos adquieren mayor importancia si se considera que el jaguar se encuentra en la lista internacional de especies amenazadas. En el valle del río Ranchería, por ejemplo, no se tenían registros de la presencia de este felino desde 1976, una década antes del comienzo de la explotación minera en el departamento, y solo hasta 2016 se volvió a avistar un jaguar en las áreas rehabilitadas por la compañía.

De ahí que la siembra de más de 8 millones de árboles nativos en la próxima década le permitirá a la empresa hacer que estas tierras y el corredor biológico en conformación se conviertan en la casa y el refugio de esta importante especie animal, indispensable para el equilibrio de sus hábitats naturales.

"Estamos convencidos de que el trabajo para la protección del bosque y la conservación de la biodiversidad guajira, junto con las autoridades competentes y las comunidades, es un elemento clave para promover la sostenibilidad del departamento y el bienestar de sus habitantes. Tenemos la fortuna de contar en la región con ecosistemas de gran valor social, cultural y ambiental para el país y el mundo, y desde Cerrejón velamos por ellos", expresa Gabriel Bustos, gerente de Gestión Ambiental.

De ahí que la conformación del corredor biológico sea producto del interés y el compromiso de la compañía en la generación de valor para La Guajira y el país.

[11] Gómez Garcia-Reyes, Cristina y Esteban Payán Garrido. 2017. "Iconografías y representaciones del jaguar en Colombia: de la permanencia simbólica a la conservación biológica". Antípoda. Revista de Antropología y Arqueología 28: 131-152. Doi: https://dx.doi. org/10.7440/antipoda28.2017.06.

Rehabilitación de Tierras

El Programa de Rehabilitación de Tierras de Cerrejón es pionero en Colombia, pues no sólo inició junto con la operación minera, hace más de treinta años, sino que se desarrolló antes que este tipo de actividad se convirtiera en una exigencia legal en el país.

A través de este programa, transformamos los terrenos intervenidos por la minería en zonas boscosas con un ambiente productivo que permita el establecimiento, sostenimiento y relevo de especies de fauna silvestre presente en la región, tales como: venados cauqueros, osos mieleros, tigrillos, gavilanes y poblaciones importantes de aves, insectos, anfibios y reptiles. De esta forma, reconstruimos los ecosistemas terrestres para garantizar que su dinámica, estructura y funciones sean sostenibles, y para lograr que su nueva condición, en términos de producción y servicios ambientales, sea similar o superior a aquella que existía antes de la actividad minera.

La experiencia y vivencias acumuladas en distintas partes del mundo han demostrado que sí es posible transformar zonas donde se realizaba minería de carbón a cielo abierto, en áreas aptas para el establecimiento y sostenimiento de ecosistemas rehabilitados. Cerrejón no es la excepción, pues llevamos a cabo un proceso de rehabilitación de tierras que abarca seis etapas: pre-minería, preservación de suelos, minería de carbón, adecuación de tierras, estabilización de suelos, revegetación y post-minería.

PROCESO DE REHABILITACIÓN DE TIERRAS

PRE-MINERÍA
Reconocimiento de suelos y relocalización de fauna.

PRESERVACIÓN DE SUELOS
Deforestación, remoción y preservación de materiales edáficos.

MINERÍA DE CARBÓN
Remoción de estéril y extracción de carbón.

ADECUACIÓN DE TIERRAS
Reconfiguración de terrenos y formación de nuevos suelos.

ESTABILIZACIÓN DE SUELOS
Protección, génesis, organización y desarrollo estructural.

REVEGETACIÓN
Diversificación biológica.

PROGRAMA DE REHABILITACIÓN DE TIERRAS EN 2018	
TOTAL DE TIERRAS INTERVENIDAS	14.492,7 ha
ÁREA LIBERADA	4.318,3 ha
ÁREA REHABILITADA	3.954,6 ha
TIERRA ESTABILIZADA (SEMBRADAS CON PASTOS)	3.873,9
TIERRAS REVEGETADAS (CON ÁRBOLES PLANTADOS)	3.067,9
ÁRBOLES PLANTADOS[12]	1,6 millones
SUELO REMOVIDO Y PRESERVADO	50.757,6 m^3
SALDO DE SUELO EN BANCOS DE PRESERVACIÓN	31.818,2 m^3

3.954 HECTÁREAS HAN SIDO REHABILITADAS DESDE 1990 HASTA 2018.

[12] Los árboles plantados corresponde a más 40 especies nativas como el brasil, quebracho, dividivi, cañaguate, ébano, roble, aromo, puy, corazón fino.

Biodiversidad

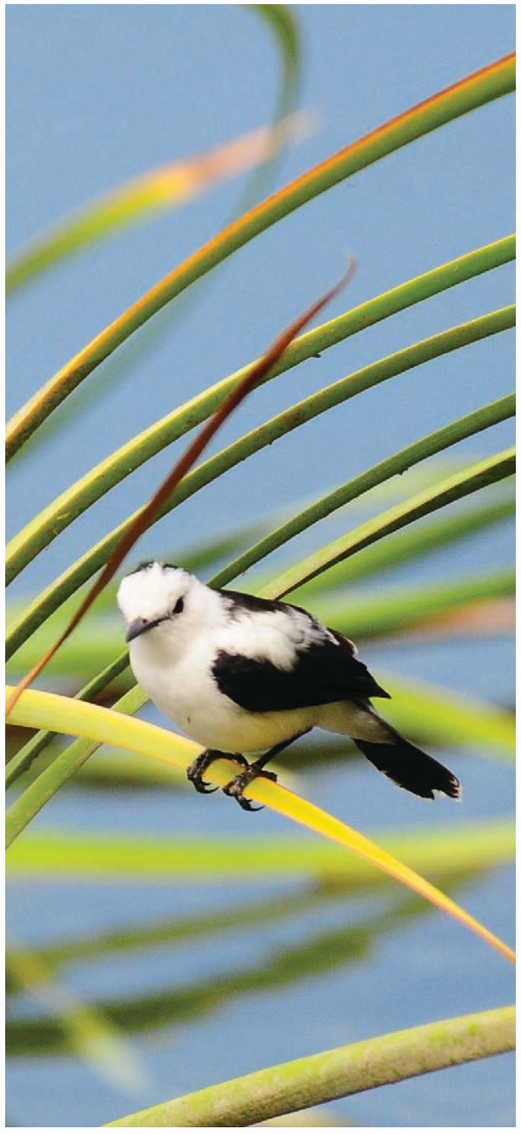
(304-1) (304-2) (304-4)

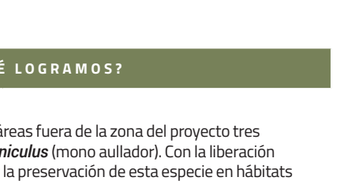
Según el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SiB Colombia), el país podría albergar entre 200.000 y 900.000 especies, aunque actualmente contamos con el registro de solo el 25% del total de especies existentes. Más allá de eso, Colombia hace parte del top 10 de países con mayor biodiversidad en el mundo, ocupando el primer lugar en aves y orquídeas; el segundo lugar en plantas, anfibios, mariposas y peces dulceacuícolas; el tercer lugar en palmas y reptiles, y el cuarto lugar en mamíferos. La riqueza en biodiversidad es magnífica y es nuestro deber velar por su conservación.

Nuestra compañía cuenta con un área de contratos mineros de 69.346 hectáreas, de las cuales, al año 2018, hemos intervenido 14.493 ha. Nos encontramos en una zona de alto valor biológico, entre la Serranía del Perijá y las estribaciones de la Sierra Nevada de Santa Marta, dos áreas protegidas del Caribe Colombiano. Así mismo, colindamos con el río Ranchería y varios de sus afluentes, donde predominan coberturas arbustales y fragmentos en recuperación de bosque seco tropical. Adicionalmente, en el área conviven diferentes ecosistemas, desde bosques de galería hasta matorrales xerofíticos, conformando una biodiversidad particular.

Para la preservación de esta biodiversidad, adelantamos estudios que nos permitieron conocer la región en profundidad e identificar cuáles serían los posibles impactos medioambientales producidos por nuestra operación, para así trazar los planes de manejo que nos permiten prevenir, mitigar, restaurar y compensar.

Buscamos constantemente una interacción sostenible con las especies de fauna y flora, mediante la evaluación de nuestros impactos y el establecimiento de medidas de manejo tales como: acciones en pro de la conectividad ecosistémica; iniciativas de seguimiento, conservación, rehabilitación y relocalización de fauna silvestre; y compensación ambiental, que se ven reflejados en nuestros cuatro pilares de gestión.



PILAR	¿QUÉ HACEMOS?	¿QUÉ LOGRAMOS?
MONITOREO DE FAUNA	De la mano de un equipo experto, llevamos a cabo un proceso de localización e identificación de animales de baja movilidad para su posterior reubicación en áreas no intervenidas o rehabilitadas, que sean adecuadas para su apto desarrollo. Como parte del programa de Monitoreo y Seguimiento de Fauna, analizamos la composición de las especies, su abundancia, diversidad y distribución espaciotemporal en poblaciones de anfibios, reptiles, aves y mamíferos.	**Mono aullador** • En 2018, fueron rescatados en áreas fuera de la zona del proyecto tres individuos juveniles ***Alouatta seniculus*** (mono aullador). Con la liberación de estos animales, aportamos a la preservación de esta especie en hábitats naturales. • La liberación se realizó en áreas donde no se presenta cacería de esta especie. **Hicotea** • Según el monitoreo de fauna 2016-2017 de la Fundación Omacha, la hicotea es considerada como una de las especies vulnerables a nivel nacional de acuerdo con el libro rojo de reptiles (Morales-Betancurt et al., 2015) ya que su población se ha reducido en más de un 30% en los últimos 20 años (Bock et al., 2015). Con el fin de aportar a la protección y recuperación de su población, implementamos el Programa de reproducción basado en la incubación artificial de huevos, con el que logramos recolectar 978 huevos, incubados en nidos artificiales, construidos con barro obteniendo una elevada tasa de eclosión cercana al 90%, con una tasa de supervivencia del 84.47%.
REHABILITACIÓN CLÍNICA Y BIOLÓGICA DE FAUNA	Contamos con un equipo de trabajo multidisciplinario entre biólogos, veterinarios y auxiliares en campo, que aportan sus conocimientos para obtener un efectivo manejo de los procesos de rehabilitación de fauna. Nuestro Centro de Rehabilitación, funciona como hogar de paso para albergar a diversas especies de animales que requieren ser atendidos en óptimas condiciones. Más de 56.000 animales han sido rescatados desde 2008, de los cuales un gran porcentaje han sido rehabilitados en el Centro de Fauna.	Identificamos un grupo de 31 *Ateles hybridus* (mono araña) hacia la zona montañosa del Perijá • Liberamos 212 individuos pertenecientes a la clase actinopterigios, entre los cuales se encuentran: el ***Rhamdia quelen*** (liso), ***Caquetaia kraussii*** (mojarra amarilla) y ***Prochilodus magdalenae*** (bocachico). • Liberamos 35 individuos pertenecientes a la clase de anfibios, entre los cuales se encuentran: ***Pleurodema brachyops*** (sapito cuatro-ojos), ***Rhinella humboldti*** (sapo granuloso) y ***Leptodactylus poecilochilus*** (rana saltona). • Liberamos 3 individuos pertenecientes a la clase de aves: ***Cryptuellus erythropus*** (tinamú de patas rojas) y ***Megascops choliba*** (currucutú). • Liberamos 47 individuos pertenecientes a la clase de mamíferos: ***Pattonomys semivillosus*** (rata espinosa) y ***Marmosa xerophila*** (tunato guajiro). • Liberamos 847 individuos pertenecientes a la clase de reptiles: ***Lepidoblepharis sanctaemartae*** (lagartijo, salamanqueja), ***Gonatodes vittatus*** (machorrito) y ***Phyllodactylus ventralis*** (tuqueca granulosa).
PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE ESPECIES AMENAZADAS	Participamos en diferentes programas de preservación de la biodiversidad en alianza con las comunidades y entidades público-privadas como Corpoguajira, Conservación Internacional, Fundación Omacha, entre otras. Nuestro objetivo es promover la conservación de especies en peligro crítico de extinción y el cuidado de reservas naturales como la reserva forestal protectora Montes de Oca.	En áreas rehabilitadas se adecuan actualmente algunas lagunas con el propósito de generar hábitats para especies asociadas a sistemas acuáticos. Con esto se busca el establecimiento de poblaciones (en este caso de anfibios) que puedan mantenerse y cumplir sus ciclos vitales en estas áreas.  **LAGUNA LA PACHA UBICADA EN LA ESTRELLA, ÁREA EN REHABILITACIÓN 2018**
COMPENSACIONES AMBIENTALES – “WUINN MANNA”	“Wuinn Manna” que significa en wayuu corredor biológico del agua, es el nombre de este frente con el que venimos trabajando en alianza con la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y Corpoguajira, para la conexión de la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá, a través de corredores biológicos que buscan la unión de la flora y fauna del Caribe con la de los Llanos Orientales y la Amazonía colombiana.Por medio de este frente se busca lograr la recuperación de cuencas hidrográficas y cosecha de agua, para la protección de especies en peligro de extinción como el jaguar.	Avanzamos en la identificación de áreas a conservar por medio de la restauración o preservación dentro del corredor biológico y se delimitó a través de modelos espaciales del hábitat y corredores de conectividad. Basados en lo anterior, realizamos monitoreo con cámaras trampa a los sitios identificados para determinar el uso de estos lugares como zona de paso de fauna, identificando que especies como la *Panthera onca* (jaguar) usan algunos de estos sitios, lo que indica que los corredores identificados son funcionales y están siendo utilizados por especies de gran importancia.

Sumado a lo anterior, contamos con recursos para la investigación y monitoreo de los ecosistemas de La Guajira, gracias a los cuales hemos identificado Altos Valores de Conservación (AVC) Tipo I. Esto se traduce en la presencia de especies amenazadas, en peligro, endémica y migratoria, con gran número de individuos y en poblaciones viables, confirmando que los ecosistemas dentro y alrededor del complejo minero cuentan con una alta oferta de recursos para la supervivencia de estas especies. En la tabla, se presenta el tipo de especies encontradas en nuestra la zona[13].

Dentro de los impactos generados por nuestra operación, uno de los principales es la alteración de las condiciones físicas y ambientales del microhábitat de las diferentes especies de animales presentes en la zona.

Frente a esto, hemos trabajado durante tres décadas en la rehabilitación de la tierra, con un proceso que abarca la pre-minería, preservación de suelos, minería de carbón, adecuación de tierras, estabilización de suelos, revegetación y post-minería.

Áreas protegidas

En alianza con Conservación Internacional, Herencia Ambiental Caribe y Corpoguajira, hemos contribuido a la declaración de más de 60.000 hectáreas como áreas protegidas en la región. Entre éstas se destacan la Reserva Forestal de Montes de Oca, el Delta y la Cuenca Baja del Río Ranchería y el Parque Nacional Bahía Portete, cuyo propósito es preservar los servicios ecosistémicos de La Guajira.

Adicionalmente, se encuentra en proceso la declaración de la primera reserva natural de la sociedad civil en el Registro Único de Áreas Protegidas (RUNAP), con 1.964 hectáreas y conformada por: Aguas Blancas - Santa Helena (1.651 hectáreas entre Albania y Hatonuevo) y Mushaisa (313 hectáreas).

EN PELIGRO CRÍTICO	EN PELIGRO	ESPECIES VULNERABLES
Sábalo Real o Tarpón *(Megalops atlanticus)*	Ébano *(Libidibia ebano)*	Bocachico *(Prochioldus reticulatus)*
Venado sabanero, venado cola blanca *(Odocoileus virginianus)*	Guayacán *(Bulnesia arborea)*	Comelón o Dientón *(Leporinus muyscorum)*
	Carreto *(Aspidosperma polyneuron)*	Dorada, rubia o salmón *(Salminus affinis)*
	Garcero *(Licania arborea)*	Róbalo *(Centropomus undecimalis)*
	Perehuétano *(Parinari pachyphylla)*	Sábalo *(Salminus affinis)*
	Cedro *(Cedrela odorata)*	Morrocoy *(Chelonoidis carbonarius)*
	Ceiba toluá *(Pachira quinata)*	Tortuga Estuche *(Kinosternon scorpodies)*
	Pato Crestudo *(Sarkidiornis melanotos)*	Hicotea *(Trachemys callirostris)*
	Pataló *(Ichthyoelephas longirostris)*	Cardenal guajiro *(Cardinalis phoeniceus)*
	Inguensa *(Rhinoclemmys diademata)*	Jaguar *(Panthera onca centralis)*
		Nutria, Lobito de río *(Lontra longicaudis)*

3.954 HECTÁREAS HAN SIDO REHABILITADAS DESDE 1990 HASTA 2018

Distrito de Manejo Integrado de la cuenca baja río Ranchería con 32.443 hectáreas en los municipios de Riohacha, Manaure, Maicao y Albania.

Distrito de Manejo Integrado delta del río Ranchería con 3.601 hectáreas en Riohacha.

Parque Nacional Natural Bahía Portete con 14.079 hectáreas en el municipio de Uribia.

Montes de Oca con 12.294 hectáreas

[13] Cerrejón no cuenta con la información segregada de especies casi amenazadas y de preocupación menor.

HITOS 2018

- En el Centro de Rehabilitación de Fauna Cerrejón, identificamos un grupo de 31 individuos de ***Ateles hybridus*** (mono araña) en la zona de montaña del Perijá.
- Rescatamos tres individuos juveniles de ***Alouatta seniculus*** (mono aullador) en nuestra zona de operación.
- A lo largo del año, registramos cinco jaguares en el área de influencia de la operación.
- Colectamos 978 huevos de ***Trachemys callirostris*** (hicotea), con una tasa de eclosión cercana al 90%, y tasa de supervivencia del 84.47%.

RETOS 2019

- Continuar con el seguimiento a las poblaciones de monos aulladores, herpetos, y ***Cebus albifrons*** (monocariblanco) presentes en las estaciones de monitoreo.
- Realizar un mayor esfuerzo de muestreo de la especie ***Cebus albifrons*** (monocariblanco) para obtener un mejor registro de la densidad de la población, teniendo en cuenta otras áreas como el arroyo Cerrejón y la zona de Los Remedios.
- Valorar la importancia de las estaciones de muestreo para la conservación de aves migratorias, realizando monitoreos intensivos en las fechas coincidentes con los máximos de migración. Esto permitirá conocer la información necesaria para proponer estrategias de conservación de estas especies, como el uso del hábitat y la cronología de la migración.
- Apoyar el levantamiento de la línea base ecológica y ambiental del Parque Bahía Portete, en alianza con GIZ, Invemar, Dimar y Corpoguajira.
- Fortalecer los acuerdos con comunidades locales para la siembra de mangle con fines de conservación de ecosistemas marinos.

Compensaciones ambientales

Basados en los lineamientos normativos, la compensación ambiental implica un conjunto de medidas y acciones que generan beneficios ambientales proporcionales a los daños o impactos causados por el desarrollo de un proyecto, sobre los cuales no se pueden adoptar medidas de prevención, corrección, mitigación, recuperación y restauración eficaces. Tiene como objetivo lograr la no pérdida de la biodiversidad y mantener la funcionalidad de los ecosistemas, generando además el empoderamiento y liderazgo de los actores del territorio. En este contexto, podemos afirmar que las compensaciones ambientales conforman el último eslabón de la jerarquía de la mitigación.

Las medidas de compensación son propuestas por los ejecutores del proyecto y deben contemplar las fases de construcción, operación, mantenimiento, desmantelamiento, abandono y/o terminación. Por su parte, la autoridad ambiental correspondiente evalúa el plan de manejo para aprobar las medidas propuestas.

PLAN DE COMPENSACIONES AMBIENTALES DE CERREJÓN

En 2018, logramos la aprobación de nuestro Plan de Compensación por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), tomando como referencia las estrategias previstas en el Plan Nacional de Restauración (2015) y el Manual de Compensaciones por Pérdida de Biodiversidad (2016), para lograr un esquema de compensación único en el país.

"Wüinn Manna" significa corredor biológico del agua en wayuunaiki y es el nombre de la iniciativa que desarrollamos en conjunto con ANLA y Corpoguajira, para lograr la recuperación de los ecosistemas de la región, principalmente del bosque seco tropical. Este Plan busca mejorar la conexión entre la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá, a través de corredores biológicos

que buscan la unión de estos ecosistemas estratégicos para la región.

Dentro de estos corredores, llevaremos a cabo acciones de conservación efectiva y restauración ecológica de las áreas próximas a la operación minera, microcuencas tributarias del río Ranchería y alrededores del complejo minero de Cerrejón, donde se encuentran áreas priorizadas y ecológicamente equivalentes. Así mismo, mejoraremos las condiciones de la biodiversidad en áreas que han sufrido procesos de transformación por terceros tales como deforestación y ganadería, entre otros, y cuyas características especiales (ejemplo: Reserva Forestal Montes de Oca) otorgan a estas un papel vital en la conectividad regional de áreas estratégicas.

Con el propósito de salvaguardar la biodiversidad de la región, así como empoderar a los actores presentes en el territorio para su cuidado y protección, contamos con el liderazgo y la participación de un equipo multidisciplinario de profesionales encargados de manejar la parte técnica del proyecto junto al relacionamiento con los grupos de interés para obtener los resultados esperados.

En este contexto, nuestro Plan de Compensación contempla una estrategia con siete acciones complementarias, que se describen a continuación:

RESTAURACIÓN ACTIVA Y PASIVA

La restauración se puede definir como una estrategia práctica de manejo que restablece los procesos ecológicos para mantener la composición, estructura y función del ecosistema en diferentes unidades de paisaje y a distintas escalas, mediante el desarrollo de estrategias participativas (Apfelbaum, y Chapman, 1997). La restauración es un proceso complejo, integral y cuyos objetivos se logran a mediano y largo plazo, su propósito va más allá de la simple revegetación o reforestación de áreas mediante plantaciones de especies arbóreas.

En el Plan de Compensaciones de Cerrejón, la restauración que desarrollaremos busca:

- Restaurar la vegetación boscosa en laderas degradadas y en peligro de deslizamientos.
- Mejorar y acelerar los procesos naturales de regeneración en áreas de bosque convertidas en potreros y aquellas degradadas por el establecimiento de sistemas productores forestales no sostenibles y cultivos ilícitos.
- Adquirir conocimiento de las especies de sucesión temprana y avanzada.
- Acelerar la recuperación de bosques secundarios con la introducción de especies de árboles claves de bosques primarios (sucesionales tardías).
- Desarrollar trayectorias sucesionales con especies pioneras (herbáceas, arbustivas y leñosas), que presenten las mayores tasas de crecimiento y fijación de CO_2, para acelerar el proceso de sucesión.
- Ampliar parches o fragmentos de bosque y conformar núcleos de regeneración en potreros para restablecer la conectividad del paisaje.
- Utilizar herramientas de manejo del paisaje para garantizar el máximo de biodiversidad regional.

COMPRA DE PREDIOS

A partir del análisis realizado para la definición de las acciones de compensación, identificamos 119 predios privados que poseen algún tipo de coberturas naturales, y que aportan a la conservación actual del corredor biológico del agua Wüinn-Manna.

CONSTRUCCIÓN Y ADECUACIÓN DE PASOS DE FAUNA

Los pasos de fauna son una práctica de conservación de hábitats que permite las conexiones o reconexiones como medida para impedir su fragmentación. Estructuralmente, estos pasos de fauna facilitan a los animales el cruce de barreras realizadas por los humanos.

Las estructuras pueden incluir túneles, viaductos y puentes, drenajes; así como tendidos de cable o cuerda para mamíferos arbóreos como monos y ardillas.

En este sentido, llevaremos a cabo dos actividades estratégicas:

- Adecuar las estructuras existentes, mejorar las transversales en carretera e implementar medidas que impidan el paso de fauna en sectores de alta velocidad o de mayor vulnerabilidad como los son la instalación de cercos o vallados.
- Construir una nueva estructura que cruza por debajo de la carretera e incluye desde pequeñas alcantarillas para el paso de reptiles y anfibios, hasta enormes túneles que permiten el cruce de grandes mamíferos.

ACUERDOS DE CONSERVACIÓN

Los acuerdos de conservación son una metodología útil para vincular a los diferentes actores del territorio. En Cerrejón, estos acuerdos estarán dirigidos a campesinos y a comunidades indígenas. El modelo propuesto ofrece incentivos directos e indirectos para la conservación, por medio de un paquete de beneficios negociados a cambio de compromisos para que los individuos o comunidades usen los recursos de manera sostenible, por ejemplo, mediante esfuerzos de restauración.

Los acuerdos de conservación se realizarán con grupos de familias propietarias de los terrenos, para asegurar la sostenibilidad del bosque en recuperación y restauración, así como el desarrollo de emprendimientos, a través de una nueva oferta de servicios ambientales y la implementación de nuevas formas de producción, alineadas con la protección del medio ambiente.

Este tipo de acuerdos, también permiten recuperar la conectividad entre distintos predios que anteriormente se encontraban aislados por la fragmentación del paisaje, favoreciendo las condiciones de recuperación de los ecosistemas naturales y la conectividad de los flujos ecológicos de flora y fauna silvestre.

HERRAMIENTAS DE MANEJO DE PAISAJE

Estas herramientas de manejo mejoran los hábitats para las especies silvestres, aumentando su conectividad funcional en el paisaje e incrementando la probabilidad de movimiento de las especies animales y vegetales.

- Protección y enriquecimiento de remanente de vegetación natural: fragmentos de bosque y riberas
- Implementación de sistemas agroforestales o sistemas silvopastoriles
- Cercas vivas
- Restauración ecológica, viveros e implementación de especies nativas

MEDIDAS PREVENTIVAS DE CONFLICTO FELINO

Estas medias corresponden a aquellas prácticas implementadas para evitar, minimizar o mitigar los posibles episodios de ataques felinos a la fauna doméstica de los pobladores. Estas prácticas van acompañadas de la socialización a las comunidades de aquellas acciones de mitigación que reduzca al máximo los impactos generados tanto en las poblaciones humanas como en las especies felinas.

SIEMBRA Y COSECHA DE AGUA

La siembra y cosecha de agua incluye el manejo de infraestructura gris y/o verde, así como regulaciones sobre ocupación y uso del territorio, para restaurar o mejorar el funcionamiento de un determinado ecosistema. Esta actividad contempla medidas que estimulan la incorporación de agua lluvia mediante la interceptación e infiltración de parte de la escorrentía superficial, provocada por precipitaciones en el suelo, subsuelo y/o acuífero.

Gracias a esta práctica, es posible incrementar la cobertura vegetal, regular la permeabilidad del suelo, asegurar mayor estabilidad en los taludes, y favorecer la retención superficial o subsuperficial de agua de alta calidad, entre otros beneficios.

RETOS 2019

- Iniciar la implementación de las siete estrategias anteriormente descritas en las zonas que formarán parte del corredor biológico del agua.
- De las 21.797,6 hectáreas que conformarán el corredor, cerca del 54.1% (11.787 ha) exigen tratamientos de restauración activa o pasiva, para restablecer las coberturas naturales que proveen de hábitats y refugio a especies silvestres que cruzan entre la Serranía del Perijá y la Sierra Nevada de Santa Marta.

Proyecto La Puente

Las reservas de carbón que dan vida a la minería se encuentran en lugares determinados por la naturaleza, que en ocasiones coinciden con la ubicación de cuerpos de agua como ríos, arroyos, entre otros. Actualmente existen estándares sociales y ambientales, así como, innovaciones técnicas en materia de ingeniería ambiental, que permiten a las empresas mineras de todo el mundo preservar las fuentes hídricas y sus servicios ecosistémicos.

Nuestra operación se desarrolla actualmente en distintos tajos, algunos de los cuales verán sus reservas de carbón agotadas en el corto plazo. Para garantizar la continuidad de la producción y los impactos positivos que esta tiene en la región y en el país, debemos acceder a nuevos mantos de carbón ubicados en el tajo La Puente.

Este tajo se encuentra ubicado en terrenos comprados por la empresa a propietarios privados en 1982, en los cuales no existen asentamientos humanos, ni actividades pesqueras o agrícolas para el sustento de comunidades locales. Sin embargo, en el área de ampliación de la operación minera se encuentra la parte baja del arroyo Bruno, de carácter estacional (4 meses de período húmedo y 8 meses de sequía), cuyo cauce debemos proteger y conservar como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente. Para ello, en 2016 Cerrejón inició obras para la modificación parcial del cauce del arroyo y su traslado, 700 metros al norte de su ubicación inicial; sin afectar su conexión natural con el río Ranchería, ni afectar la disponibilidad de agua para las comunidades ubicadas aguas arriba.

SOBRE EL ARROYO BRUNO

Localizado entre los límites de Albania y Maicao. Nace en la zona alta de la Serranía del Perijá en La Guajira dentro de la reserva forestal protegida Montes de Oca. Su cauce discurre con una dirección sureste-noroeste en un recorrido de 22,4 km hasta desembocar en el río Ranchería.

De acuerdo con datos del IDEAM este arroyo es de tipo estacional, registra anualmente un período húmedo en el mes de mayo y en los meses de octubre a diciembre, y ocho meses de sequía en los períodos de enero a abril y de junio a septiembre. Su caudal varía dependiendo de la época del año y del tramo en que se realicen las mediciones: parte alta, media o baja.

En la parte alta donde nace el arroyo, por ser el área donde se presenta mayor precipitación y menor evaporación, existe una mayor presencia de agua respecto de la parte baja y se constituye en la zona de recarga del acuífero.

En la parte media, municipio de Albania, se encuentra el punto denominado La Batea, usado por las comunidades para recreación, lavado de vehículos y captación ocasional de agua por pobladores en cuyas comunidades se presentan restricciones temporales en los pozos, aljibes o jagüeyes. Dada la necesidad de mejorar la oferta hídrica del arroyo, en esta parte Cerrejón ejecutará acciones de conservación de la cuenca, con la participación activa de las comunidades.

En la parte baja se manifiesta en forma marcada la condición estacional del arroyo de acuerdo con los periodos de lluvia y sequía antes mencionados. No se registra actividad agrícola o pesquera y en sus inmediaciones no se encuentran asentamientos humanos.

En esta área se desarrollaron las obras de modificación parcial del cauce del arroyo donde se planea la realización de trabajos de minería, en terrenos adquiridos por Cerrejón a propietarios privados en 1998 y desde entonces no existen residentes.

¿EN QUÉ CONSISTIÓ EL PROYECTO DE MODIFICACIÓN DEL CAUCE?

El proyecto contempló la excavación de un nuevo canal, 700 metros al Norte del cauce original, para el paso del agua, teniendo en cuenta que el tramo del arroyo sujeto a modificación sólo tiene una extensión de 3.6 km.

El nuevo canal reproduce las condiciones físicas y bióticas del cauce original: ondulación (forma meándrica o geométrica), pendiente, velocidad y capacidad de flujo de agua. De esta forma, el proyecto permite la integración y reproducción de especies de fauna y flora.

Adicionalmente, el diseño de las obras garantizó el traslado de individuos de especies nativas y material genético desde el cauce original hasta el nuevo cauce, acelerando así el proceso de rehabilitación del área. Así mismo, el proyecto incluyó la construcción de 1.000 hábitats en el fondo del cauce, para que posteriormente sean colonizados por la fauna local.

¿CUÁLES SON LAS ETAPAS DEL PROYECTO?	
Actividades previas	Esta etapa incluyó la tramitación de permisos ambientales, la construcción de infraestructura admisitrativa; la delimitación de la obra, y el ahuyentamiento y relocalización de fauna.
Excavación del cauce	En esta etapa se llevó a cabo el desmonte de la capa vegetal y el aprovechamiento forestal; la caracterización, remoción y almacenamiento de los suelos; la exacavación del nuevo canal y de una planicie de inundación con meandros similares a las del cauce original; y la construcción de un puente para conservar el acceso al tajo minero.
Rehabilitación del cauce	Que contempló la conformación ambiental del nuevo cauce; la construcción de hábitats para fauna acuática, terrestre y aérea; la construcción de la infraestructura para el lecho del cauce (escalones de fondo, entramados, barreras); el restablecimiento de la cobertura vegetal mediante siembra de especies germíneas, herbáceas y arbustivas; y el traslado del material genético del cauce original al nuevo cauce.
Puesta en marcha del cauce	Que incluyó la apertura del nuevo cauce, la estabilización ambiental del mismo, y el inicio de los monitoreos hidrobiológicos (trimestrales) y de fauna terrestre (anual).

¿EN QUÉ ESTUDIOS, VALORACIONES Y CONSULTAS SE SUSTENTAN LAS OBRAS?

La historia del proyecto Bruno se remonta a 1998, año en el cual el entonces Ministerio del Medio Ambiente estableció el Plan de Manejo Ambiental de las Nuevas Áreas de Minería (NAM), en el cual se contemplaba la modificación parcial del cauce del arroyo Bruno, como medida ambiental para el desarrollo de la explotación en el tajo La Puente.

En 2013, Cerrejón presentó toda la ingeniería de detalle (diseño del proyecto) y el análisis socioambiental requerido ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), documentos que fueron aprobados por esta entidad en 2014.

En complemento, se llevaron a cabo estudios exigidos por Corpoguajira para el otorgamiento de los permisos ambientales, entre los cuales se destaca el estudio que evidencia del cumplimiento de las recomendaciones del IDEAM en materia de hidrología, hidrogeología y mecánica

fluvial por parte de Cerrejón. Estos estudios cuentan con el respaldo de organizaciones nacionales como Ingetec y Conconcreto, e internacionales como Alluvium.

Así mismo, el proyecto Bruno ha sido valorado positivamente en términos de diseño, ingeniería y manejo ambiental por múltiples expertos provenientes del sector público (Instituto von Humboldt, Ministerio de Minas y Energía, Agencia Nacional de Minería), la Academia (Universidad Javeriana, Universidad de Los Andes, Universidad Nacional, Universidad de Calgary en Canadá), y la banca multilateral de desarrollo (Banco Mundial), entre otros.

Por último, cabe destacar que el proyecto Bruno ha sido presentado ante cerca de 6.000 personas pertenecientes a las comunidades y autoridades locales, ONG, y medios de comunicación, a través de diferentes medios corporativos de Cerrejón y visitas a campo.

Frente a las comunidades indígenas, el Ministerio del Interior certificó a la comunidad de Campo Herrera (etnia wayuu), como la única potencialmente afectada por las obras de modificación parcial del cauce del arroyo Bruno, por actividades relacionadas con pesca ocasional. En consecuencia, Cerrejón desarrolló un proceso de consulta previa durante el segundo semestre de 2013, alcanzando acuerdos comunitarios que fueron protocolizados en mayo de 2014.

ARROYO BRUNO EN 2018

En marzo del 2017 el nuevo cauce entró en funcionamiento, dando inicio a la estabilización ambiental, que en 2018 de consolidó, logrando que los taludes del nuevo cauce estén revestidos con la capa de suelo y sembrada la primera generación de especies vegetales.

Así mismo, durante 2018 se continuó con el programa de monitoreo hidrológico e hidrogeológico, en cumplimiento del requisito establecido en la entrega de los permisos ambientales otorgados por Corpoguajira y ANLA. Entre el 16 y el 23 de noviembre de 2018 se efectuó el sexto monitoreo para evaluar la modificación del arroyo Bruno en sus 3,6 km de extensión, correspondiente a época de lluvias, presentando algunas precipitaciones y agua corriente en todas las estaciones de monitoreo.

ESTE MONITOREO CONTEMPLA LOS SIGUIENTES ESTUDIOS:	
RECURSO HÍDRICO	**FAUNA**
Monitoreo de niveles de agua superficial	Insectos
Monitoreo de niveles de agua subterránea en los acuíferos	Reptiles y anfibios
Monitoreo de la calidad del agua superficial y subterránea	vv
	Aves

Como parte del proyecto de modificación parcial del cauce del arroyo Bruno y en línea con lo establecido por las autoridades ambientales, desarrollamos un portafolio de medidas compensatorias, en el que participan comunidades de su área de influencia, el cual está enfocado en mejorar la estructura y condiciones de conectividad ecosistémica de 235 hectáreas en las zona de nacimiento del arroyo y en el desarrollo de alternativas de abastecimiento de agua subterránea que a cierre de 2018 presentaba los siguientes avances:

MÁS DE 13 MIL ÁRBOLES NATIVOS SEMBRADOS

147 HECTÁREAS RESTAURADAS

MÁS DE 12 MIL ÁRBOLES EN VEDA SEMBRADOS

CONSTRUCCIÓN DE DOS POZOS PARA ABASTECER DE AGUA A LAS COMUNIDADES DEL ÁREA

CONSTRUCCIÓN DE VIVERO COMUNITARIO CON UNA PRIMERA PRODUCCIÓN DE MÁS DE 7.000 PLÁNTULAS

DESARROLLO DE ESTUDIO CLAVE SOBRE LA FALLA DE OCA, PARA CONTRIBUIR AL CONOCIMIENTO DE LA DISPONIBILIDAD DE AGUA EN LA ZONA

CAPÍTULO

08

GENERACIÓN DE VALOR ECONÓMICO

META: 9.3

META: 8.6, 8.7, 8.9

CONTRIBUCIÓN AL TERRITORIO

Nuestro compromiso con la generación de valor para la región y para nuestros grupos de interés está inmerso en la visión de negocio y en la cultura de Cerrejón. Por este motivo, desarrollamos nuestras actividades en el marco de una gestión íntegra que permita generar valor y aportar al cierre de brechas de desarrollo regional para garantizar la sostenibilidad de nuestro territorio y de la Compañía[1].

De acuerdo con el Departamento Nacional de Estadística (DANE), en su más reciente reporte de composición sectorial del Producto Interno Bruto (PIB), la actividad de Minas y Canteras aporta el 44% de este indicador en La Guajira; cifra que muestra la importancia de nuestra actividad para la región.

Por este motivo, adelantamos iniciativas a lo largo de nuestra cadena de valor que apalanquen el potencial de los distintos actores que hacen parte de ella, fortaleciendo sus capacidades, brindando oportunidades de crecimiento y generando beneficios para el entorno. Lo anterior, en el marco de una gestión estratégica de la cadena de suministro, el fortalecimiento empresarial local, y la contribución a la mejora de la competitividad regional a través de mecanismos como Obras por Impuestos.

EN 2018, EXPORTAMOS 30.388.094 TONELADAS DE CARBÓN.

Valor económico directo generado y distribuido

(GRI 201-1)

Nuestra gestión del desempeño económico nos permite ser una compañía que genera valor a nuestros grupos de interés a lo largo de la cadena de valor.

En Cerrejón, implementamos los mejores estándares del sector en nuestras operaciones con el objetivo de ser más eficientes, optimizando los procesos y reduciendo los costos asociados de una forma responsable. Esto, nos ha permitido contar con un mejor desempeño económico y contribuir a nuestro propósito de generar valor a La Guajira por medio del desarrollo de oportunidades laborales y de crecimiento a nuestros empleados y sus familias, la creación de vínculos de colaboración con proveedores y contratistas, pago de impuestos locales y nacionales e implementación de programas sociales voluntarios.

[1] GRI 102-7 La capitalización total de la compañía expresada en miles de pesos COP está desglosada en deuda y capital, la cifra de deuda es de $ 4.497.754.535 y el capital es de $ 6.680.618.742.

La información económica que se presenta a continuación cuenta con las cifras de Carbones del Cerrejón Limited y Cerrejón Zona Norte S.A.

Valor económico directo generado
(Cifras expresadas en Miles COP)

INGRESOS POR VENTAS NETAS:
$ 7.754.827.578,99

INGRESOS POR INVERSIONES FINANCIERAS:
$ 23.314.281,61

INGRESOS POR VENTA DE ACTIVOS:
$ 6.340.856,65

AÑO 2018
$ 7.784.482.717

Valor económico distribuido
(Cifras expresadas en Miles COP)

GASTOS OPERATIVOS:
$ 4.647.578.966,10

SUELDOS Y PRESTACIONES A LOS EMPLEADOS:
$ 880.475.921,36

PAGOS A LOS PROVEEDORES DE CAPITAL:
$ 1.475.034.787,69

PAGOS A GOBIERNOS:
$ 2.121.753.484,22

INVERSIONES EN COMUNIDADES:
$ 23.390.376,99

AÑO 2018
$ 9.148.233.536

Valor económico retenido
(Cifras expresadas en Miles COP)

AÑO 2018
($ 1.363.750.819)

El valor económico retenido corresponde a la diferencia entre el valor económico directo generado por Cerrejón y el valor económico distribuido en los grupos de interés que se mencionan en el indicador.

Valor económico directo generado y distribuido [2]

Cifras expresadas en Miles COP	Año 2017	Año 2018
Valor económico directo generado	$ 7.515.007.152	$ 7.784.482.717
Valor económico distribuido	$ 6.984.726.950	$ 9.148.233.536
Valor económico retenido	$ 530.280.203	($ 1.363.750.819)

[2] GRI 102-48 En este informe hemos reportado por primera vez el Indicador 201-1 Valor económico directo generado y distribuido y alineado la información económica de 2017 con este marco de reporte, por lo cual, las cifras económicas del Informe de Sostenibilidad 2017 pueden tener variaciones con respecto a las cifras que se encuentran en este documento, debido al cambio en el marco de reporte. Los datos de ingresos, costos y gastos operacionales, salarios e inversión social son reportados sobre la base de causación, mientras que los pagos al gobierno y proveedores de capital (accionistas) se reportan sobre la base de caja.

Cadena de suministro

(102-9)

Incorporamos proveedores y contratistas locales, nacionales e internacionales a lo largo de nuestra cadena de suministro para contar con los bienes y servicios necesarios para la operación. Trabajamos por asegurarnos de que toda la cadena esté alineada con los principios de nuestro modelo de negocio y cumpla con las políticas de Cerrejón.

Nuestro objetivo es promover un comportamiento ético, seguro, profesional y en cumplimiento de los más altos estándares de todos los actores que participan directa o indirectamente en nuestra operación.

Dentro de los principales requisitos que exigimos en la contratación de bienes y servicios, se encuentra el cumplimiento de nuestras políticas corporativas, aplicables a terceros:

Política de Derechos Humanos: que incluye los lineamientos en relación a estándares sociales adoptados por la compañía.

Política de Seguridad, Salud, Ambiente y Comunidades (SSAC), fundamentada en la legislación colombiana vigente, especialmente en lo referente a:

- Garantizar un ambiente de trabajo saludable y seguro, que proteja a todas las personas asociadas con servicios u obras de la operación.
- Utilizar únicamente personal que posea las habilidades, conocimientos necesarios, las licencias y certificados vigentes requeridos para ejecutar los trabajos correspondientes en forma segura.

Política de Ética y la Guía de prevención de Corrupción: que orientan nuestra forma de trabajar y establece los controles asociados a riesgos corporativos, la prevención de pérdidas por actos irregulares y en general al cumplimiento de normas y leyes nacionales e internacionales.

Política del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

Para garantizar el cumplimiento de estas políticas y guías, contamos con un proceso de compras y contratación fundamentado en la eficiencia y la transparencia, desarrollado por un equipo interdisciplinario y con el apoyo de una herramienta digital en línea (BPM) que se estructura en las siguientes ocho etapas:

Etapas del proceso de compras y contratación

1. Elaboración de Plan de compras y contratación
2. Definición de estrategia de abastecimiento (licitación, compra directa, etc.)
3. Preselección de proveedores y contratistas
4. Envío de requisitos (ambientales, sociales, DDHH) y solicitud de cotización
5. Recibo de ofertas
6. Evaluación y recomendación de adjudicación
7. Perfeccionamiento de acuerdo
8. Administración de contratos

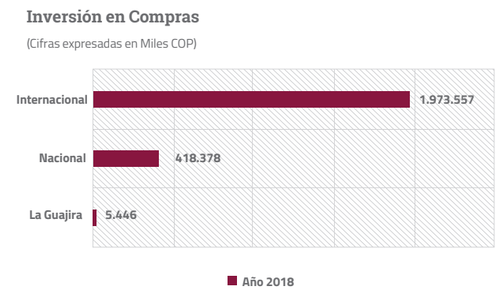
Cualquier empresa que sea invitada a participar en procesos de compras o contratación podrá hacerlo a través de la plataforma dispuesta para contratistas y proveedores en nuestro portal web www.cerrejon.com

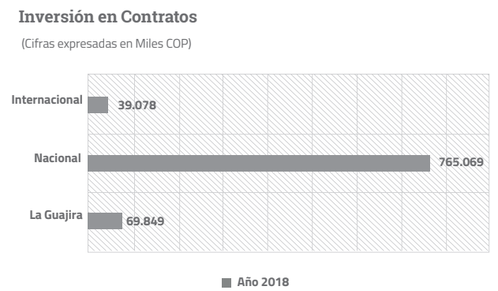
Inversión en compras y contratos según región

Indicador propio

Nuestras inversiones en la adquisición de bienes y servicios pueden ser agrupadas en tres categorías, según la región a la que pertenecen, entendido esto como empresas y personas guajiras, nacionales e internacionales.

A continuación, se presentan las compras y contratos efectuados por Cerrejón en 2018. *Las cifras de proveedores y contratistas nacionales incluyen todas las regiones de Colombia excepto La Guajira.





NÚMERO DE PROVEEDORES 2018		
Internacional	Nacional	La Guajira
278	551	34

NÚMERO DE CONTRATISTAS 2018		
Internacional	Nacional	La Guajira
59	456	125

Programa de Fortalecimiento Empresarial

Convencidos de la importancia de robustecer el tejido empresarial de la región y aumentar la competitividad del sector privado de La Guajira, implementamos el Programa de Fortalecimiento Empresarial, con el cual buscamos desarrollar las capacidades de empresas locales para potencializar las características de calidad, eficiencia y productividad requeridas, a través de un acompañamiento que incluye asistencia técnica y capacitaciones para las empresas participantes del programa. De esta manera, dichas organizaciones pueden fortalecer su gestión, mejorar sus procesos, contar con mayores ventajas y generar oportunidades para participar en los procesos de compras y contratación de la compañía que le permitan incorporarse a nuestra cadena de valor.

Este programa cuenta con una planeación de cuatro fases complementarias entre sí para cumplir con el propósito esperado:

CARACTERIZACIÓN	MODELO DE NEGOCIO	ESTRUCTURACIÓN EMPRESARIAL
Realizamos la caracterización y el diagnóstico empresarial, que incluye la elaboración de un plan de acción personalizado para el cierre de brechas de cada una de las organizaciones.	Llevamos a cabo talleres con sesiones personalizadas que incluyen talleres de coaching y capacitaciones grupales en los diferentes procesos empresariales.	Centramos los procesos de estructuración de las organizaciones participantes en temas legales, gobierno, gestión humana, proceso productivo, gestión financiera y comercial, de acuerdo con el cronograma establecido en el programa.

MEDICIÓN DE IMPACTO Y SALIDA

HITOS 2018

- Alianza estratégica con el SENA y la Agencia Pública de Empleo, para la articulación de acciones conjuntas en gestión de oportunidades de empleo, incluyendo apertura de oficina del SENA en las instalaciones de Cerrejón, facilitando el acceso a los servicios y programas de esta entidad.
- Capacitación de más de 1.300 personas de las comunidades de Albania, Barrancas y Hatonuevo, a través de cursos de orientación laboral y seguridad básica.
- 439 posiciones ocupadas con mano de obra local, lo que permitió la vinculación de personas del área de influencia en un 76% de las contrataciones realizadas durante 2018 (189 de 250 vacantes), así como del 92% de aprendices (250 de 253 procesos).
- Vinculación a través de empresas contratistas de 5 soldadores de un grupo de 13 certificados por competencias.
- Acceso de más de 480 personas a oportunidades laborales vigentes en La Guajira, a través de feria laboral adelantada en Barrancas.
- 20 empresas de La Guajira, ubicadas en Barrancas, Hatonuevo, Albania, Uribia y Riohacha, desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento de las capacidades empresariales de los directivos de estas organizaciones.

A partir de encuestas de satisfacción de los beneficiarios y la medición de indicadores de impacto del programa, identificamos que el modelo de negocio, las habilidades de liderazgo, la gestión financiera y la gestión comercial mejoraron durante la implementación de la iniciativa en 2018.
Se espera finalizar en el primer semestre de 2019 las fases planeadas para este proyecto de fortalecimiento.

Generación de capacidades para la inclusión productiva de los guajiros

Alineados con nuestro compromiso de aportar al desarrollo de la región, hemos impulsado la generación de capacidades en la población a través de Tecnoguajira, una institución de educación para el trabajo y el desarrollo humano creada por Cerrejón.

En 2018, ingresaron 200 estudiantes nuevos (142 al Programa de Mantenimiento de Equipo Minero y 58 al Programa de Operación de Equipo Minero).

Más información en "Tecnoguajira"

Obras por Impuestos

En Cerrejón vemos el mecanismo de Obras por Impuestos como una oportunidad para ratificar nuestro propósito de generar valor compartido y construir visiones colectivas de futuro, a partir del trabajo articulado con el Gobierno, otros actores del sector privado y la sociedad civil.

Obras por Impuestos brinda la posibilidad de destinar hasta el 50% del impuesto de renta que pagan las compañías al Estado, para la ejecución de proyectos en sectores prioritarios como salud, educación, agua potable, energía y vías, entre otros, permitiendo cerrar brechas de infraestructura, incrementar la competitividad de la región y mejorar la calidad de vida de la población en las Zonas más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC).

A través de este mecanismo identificamos la posibilidad de promover alianzas público-privadas que permitan hacer tangible una transformación positiva de La Guajira, en armonía con nuestra visión de negocio. Es así, como la compañía se postuló para la ejecución del proyecto "Ampliación de la Capacidad de Producción de la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) del Sistema de Acueducto del Distrito de Riohacha", la cual fue aprobado por la Agencia de Renovación del Territorio (ART) para vincular el impuesto de renta de la vigencia 2018 a la ejecución directa de este proyecto de inversión.

Nuestro proyecto de inversión en el marco de Obras por Impuestos

Conscientes de la necesidad de incrementar la cobertura y continuidad del servicio de agua potable en la capital del departamento, asumimos la ejecución del proyecto de ampliación de la capacidad de producción de la Planta de Tratamiento de Agua Potable del Sistema de Acueducto del Distrito de Riohacha en el marco del mecanismo de Obras por Impuestos.

¿QUÉ BUSCAMOS CON ESTE PROYECTO?
Aumentar en 100 litros por segundo la capacidad de tratamiento de agua potable del Sistema de acueducto de Riohacha mediante una planta convencional, pasando de 560 a 660 Litros/ segundo.

¿CUÁL ES LA INVERSIÓN DE CERREJÓN?
La compañía destinará más de COP $5.680 millones para este proyecto.

¿QUÉ INCLUYE ESTE PROYECTO?
El proyecto consiste en la construcción de un módulo adicional y convencional, para el tratamiento de agua potable, el cual consta de un floculador, sedimentador, filtro. Así mismo, incluye la construcción de un tanque para el almacenamiento de lodos y los lechos de secado de lodos.

RETOS 2019

- Finalizar y llevar a cabo la entrega de la ampliación de la Planta de Tratamiento de Agua Potable de acuerdo con el cronograma previsto, el cual proyecta la culminación en noviembre de 2019.
- Abordar los desafíos que puedan presentarse en términos legales, institucionales y técnicos del proyecto aprobado, considerando que el mecanismo se encuentra en una fase de pilotaje y aprendizaje que requiere un trabajo conjunto con el Gobierno Nacional y local.
- Generar espacios de diálogo y aprendizaje sobre las oportunidades, retos, restricciones y soluciones que conlleva la implementación del mecanismo de Obras por Impuestos en La Guajira y otras partes del país.
- Mantener una relación gana – gana con los actores públicos y comunitarios, de tal forma que los beneficios del mecanismo sean aprovechados por la empresa, el Gobierno Nacional, el gobierno local, y la sociedad civil.

PLANEACIÓN DEL CIERRE DE OPERACIONES

La minería posee un ciclo de vida que inicia en la etapa de exploración del mineral y se extiende hasta la culminación de las operaciones y el restablecimiento del equilibrio social y ambiental del área intervenida. En este sentido, para Cerrejón, la planeación del cierre de operaciones es una práctica normal del negocio, de manera que se realice una transición responsable al Estado, una vez finalizados los contratos mineros **(febrero 2034).**

COMO ELEMENTO FUNDAMENTAL para asegurar un cierre exitoso, desarrollamos nuestras actividades dentro de un marco conceptual y un Plan Preliminar de Cierre de operaciones radicado ante la ANLA, el cual ha sido desarrollado siguiendo guías internacionales. Este plan define cómo se llevará a cabo nuestro cierre, las actividades requeridas y es un elemento dinámico que se debe actualizar periódicamente a medida que se acerca la fecha de terminación de los contratos mineros, ajustándose con las condiciones existentes del momento.

En relación con la ejecución, desde inicios de nuestra operación, Cerrejón ha venido demostrando su liderazgo en la implementación de medidas de cierre progresivo integradas con la operación (3.954 ha en proceso de rehabilitación), con el fin de asegurar el cumplimiento de todos los requerimientos legales y ambientales establecidos, y garantizar un cierre exitoso, que permita dejar un legado positivo a la región y al país. De esta forma el cierre progresivo se ha enfocado en la implementación de las medidas establecidas en nuestro Plan Preliminar de Cierre para áreas mineras y componentes que han llegado al fin de su vida útil.

Marco conceptual de cierre de mina

Nuestro marco conceptual del cierre de mina adopta lineamientos y estándares internacionales, incluidos los principios del Itnternational Council on Mining and Metals (ICMM). A continuación, se encuentran las etapas contempladas en este marco.

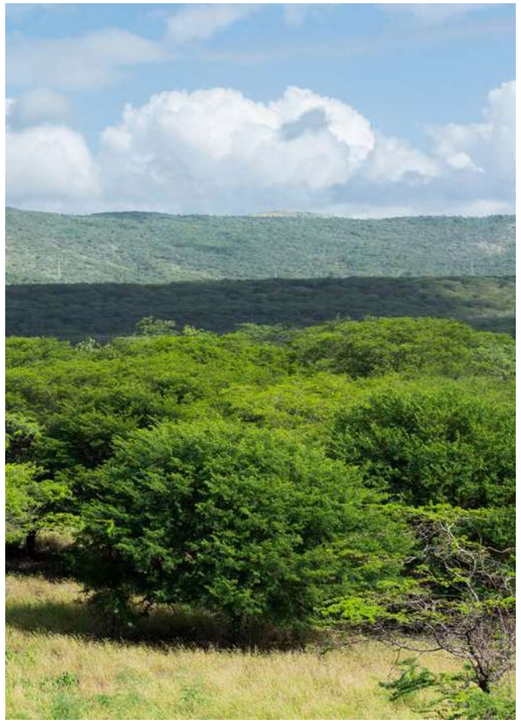
Fase Planeación	**PLAN CIERRE DE MINA**				
	25-15 AÑOS	15-10 AÑOS	10-5 AÑOS	5-0 AÑOS	
	Preliminar	Borrador	Detallado	Final	
Ejecución	**MEDIDAS DE CIERRE INICIO DE OPERACIÓN - 0 AÑOS (FIN CONTRATOS)**			**2034** Fin contratos	**0-5 AÑOS**
	• Rehabilitación de tierras • Control de incendios • Retrollenados • Desmantelamiento de infraestructura		• Sistemas de manejo de aguas en botaderos • Programas de intervención social		Ejecución de cierre final
					5-15 Años
					Post cierre (Monitoreo)
Definición	**CIERRE PROGRESIVO**		**CIERRE FINAL**	**POST CIERRE**	
	Se lleva a cavo de forma continua como parte de la etapa operativa hasta el cese de las operaciones que corresponden con el fin de los contratos mineros.		Finalización de todas las actividades administrativas y operativas de cierre. Entrega formal de las áreas e infraestructuras al Estado.	Comprobar la efectividad de las acciones implementadas , mediante actividades de monitoreo, verificación y documentación.	

HITOS 2018

- Desarrollamos el plan de trabajo con el alcance detallado para la actualización del Plan Preliminar de Cierre requerido para el año 2019. Lo anterior, dado nuestra transición del Plan Preliminar al Borrador, adoptando la metodología de la Guía para Cierre de Faenas Mineras, Versión 2, 2013 de Angloamerican.
- Seleccionamos un contratista internacional con amplia experiencia en construcción de planes de cierre de mina, denominado Golder Associates, división Perú, para llevar a cabo el proceso de actualización.
- Realizamos talleres grupales dentro de la compañía para analizar perspectivas y recibir entrenamiento metodológico, con miras en la actualización del plan de cierre previsto para 2019.
- Elaboramos el plan de relacionamiento y estrategia de comunicación para abordar el tema del cierre de operaciones con grupos de interés.
- Actualizamos la provisión financiera de cierre con la aplicación del Estándar Internacional de Contabilidad (IAS 37).

Por otro lado, al igual que en años anteriores continuamos la implementación de las medidas de cierre para las dimensiones física, biofísica y socioeconómica.

Adicionalmente, enmarcado dentro del cierre progresivo, en 2018 desplegamos planes de compensación socioambientales conforme a lo aprobado por las autoridades ambientales.



RETOS 2019

- Finalizar la actualización de nuestro Plan de Cierre de Mina para avanzar de la fase preliminar a la fase borrador.
- Formular la planeación detallada para el cierre final del tajo Patilla de conformidad con nuestras licencias ambientales y las mejores prácticas y estándares, teniendo en cuenta los resultados de la actualización y el plan minero de 2019.
- Iniciar socialización con grupos de interés una vez concluida la actualización.
- Ajustar la provisión financiera con base en resultados de la actualización.

SÍGUENOS EN
@CERREJONCOLOMBIA
Cerrejón
Minería responsable