

Tabla de progreso con respecto a los compromisos de Cerrejón.

Cultura Corporativa de Cerrejón		1
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe desarrollar su propia cultura corporativa para diferenciarse de compañías anteriores (Intercor y Exxon). La cultura corporativa y la imagen deben construirse tanto sobre su propio interés como sobre los intereses de comunidades locales de La Guajira.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Cerrejón está comprometido a trabajar para lograr una cultura operativa que le de prioridad a la manera en que interactuamos con los grupos de interés y que incluya, en nuestros valores culturales y operativos, el respeto por todos aquellos con quienes la Compañía interactúa. Desarrollaremos una declaración clara de nuestra cultura y valores, la cual será comunicada ampliamente. Diseñaremos un programa de capacitación para asegurar la comprensión de estos conceptos y sus implicaciones en su trabajo cotidiano por parte del personal ejecutivo y los empleados. Utilizaremos nuestro Informe de Sostenibilidad para comunicar sobre nuestro progreso en esta importante área.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	<p>Realizar una reunión que inicie con la Gerencia de Cerrejón y el personal relevante para fortalecer la transformación cultural en curso, con relación a la identidad y a la RSE - Responsabilidad Social Empresarial. Se esperan dos productos claves:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una declaración de valores y áreas de enfoque de RSE. • Un acuerdo sobre la manera de avanzar en el proceso de actualización de manera sistemática. 	Desarrollar y publicar un plan de acción sobre la transformación de la cultura corporativa y la RSE que incluya capacitaciones. Publicar la declaración de valores corporativos de Cerrejón y su enfoque de RSE.
FECHA INICIO	16-Oct-08	18-Oct-08
FECHA CONCLUSIÓN	17-Oct-08	15-Nov-08
PROGRESO	<p>En octubre y noviembre de 2008, se realizaron dos talleres de alto nivel con la asistencia del Presidente y el grupo gerencial ampliado, donde se discutieron los retos claves de la RSE y la forma de avanzar en el cambio de la cultura corporativa. Teniendo en cuenta el progreso logrado hasta la fecha, el grupo creó los 11 Mandamientos. El nuevo estilo de Cerrejón (Cerrejón's Way) tiene como prioridad los siguientes aspectos: la construcción de confianza con las comunidades locales mediante el diálogo y los procesos de participación; la integración de estándares internacionales con relación a la prevención y el manejo de impactos sociales y la promoción del desarrollo sostenible en La Guajira. Este ejercicio sirvió para formalizar e interiorizar el espíritu TPR (Third Panel Review/ Comité Independiente de Revisión de los Programas Sociales) en los distintos departamentos de Cerrejón. Entre marzo 31 y abril 1 se presentó una versión refinada de estos valores y metas a los empleados de la compañía durante la reunión anual de Comunicaciones sobre Resultados y Metas. Estas acciones han producido un compromiso de alto nivel requerido para seguir adelante con la transformación de la organización. El Plan corporativo de transformación cultural incluye: Un taller a nivel gerencial. - Dos talleres a nivel de gerencia media.- Treinta talleres para empleados (Cerrejón tiene un total de 5.656 empleados). El ciclo total concluirá en el 2010. Véase más información sobre avances en Responsabilidad Social Empresarial en el ítem 2 de esta tabla.</p>	
ESTATUS DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Cultura corporativa de Cerrejón		2
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe establecer planes de capacitación para lograr la transformación de la cultura operativa de la Empresa y reportar públicamente sobre sus logros (incluyendo los programas generales de capacitación).	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Desarrollaremos un programa de capacitación para que todo el personal ejecutivo y los empleados comprenda tales valores y sus implicaciones en su trabajo cotidiano. Utilizaremos nuestro Informe de Sostenibilidad para comunicar nuestro progreso en esta importante área.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Un programa de capacitación en valores está siendo co-diseñado por la departamento de Capital Humano y la gerencia de Responsabilidad Social y Asuntos Públicos para difundir los valores (de Cerrejón y los valores locales) dentro y al exterior de la organización. El eje del programa es la mujer en Cerrejón (empleadas y familiares). El programa evoluciona para convertirse en un proyecto donde las mujeres de Cerrejón sean capacitadas como líderes comunitarias.	Sesiones claves de capacitación y re-ingeniería de la Responsabilidad Social Empresarial dirigidas al alto nivel y con personal relevante.
FECHA INICIO	18-Oct-08	15-Nov-08
FECHA CONCLUSIÓN	01-Dic-09	01-Jun-09
PROGRESO	<p>En 2008, Cerrejón había planeado lanzar un programa de "valores" dirigidos a los retos de la Empresa, afectados por el contexto local. Según esto, el programa estaba destinado a atender los valores sociales en La Guajira y su efecto sobre la conducta de la fuerza laboral, en una amplia gama de temas, desde la seguridad hasta la RSE. El proyecto se enfocaba en las mujeres de la comunidad de Cerrejón y en las poblaciones vecinas. Hemos suspendido temporalmente este proyecto después de comprender que el proceso del Cerrejón Way necesita primero arraigarse.</p>	<p>El plan de capacitación para 2009 incluye dos pilares: - Talleres sobre El Estilo de Cerrejón (Cerrejóns Way), identidad corporativa mencionada anteriormente. - Capacitación sobre herramientas de compromiso social y estándares internacionales de RSE dirigidos a varios departamentos de la Compañía. En 2008 y 2009 el grupo de Responsabilidad Social junto con otros departamentos recibieron capacitación sobre: marcos lógicos para proyectos participativos de inversión social; la herramienta de evaluación socio-económica de Anglo (SEAT por su sigla en inglés); procesos de diálogo y de desarrollo enfocados en la gente del socio Oxfam, el Centro de Respuesta Social; planeación de reasentamientos e indicadores de calidad de vida, y conceptos de compromiso social denominados "Higher Test" (pruebas altas) por parte de <i>On Common Ground</i>. Adicionalmente, el personal recibió capacitación experta en Gerencia de Proyectos para mejorar los resultados y la responsabilidad en cada actividad. A partir de febrero, el "<i>Social Capital Group</i>" (Grupo de Capital Social) inició una labor de consultoría para Cerrejón con el propósito de pasar al siguiente nivel de re-ingeniería, insertar los nuevos conceptos y prácticas en sistemas formales y actualizar el impacto social y ambiental general de Cerrejón, así como la evaluación de riesgo. Esta tarea debe concluirse a finales del 2009. Para este año se han programado por lo menos 3 sesiones de capacitación adicionales sobre los Estándares de Desempeño Social (IFC) y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.</p>
ESTATUS DE IMPLEMENTACIÓN	Este proyecto está pendiente.	

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Cultura Corporativa de Cerrejón		3
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe implementar un proceso de reingeniería con respecto a la administración de impactos sociales.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Se ha conformado un nuevo grupo gerencial para manejar y mejorar todos los aspectos de nuestros programas sociales. Un programa con mayor compromiso con la comunidad será parte importante de nuestro nuevo enfoque, el cual se desarrollará de acuerdo con consultas a las principales partes interesadas, para asegurar que las oportunidades del compromiso y la información sean adecuadas para sus necesidades. Un objetivo fundamental del programa será asegurarnos que las comunidades locales reciban información completa y que tengan la oportunidad de participar en las decisiones que puedan afectarlos.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Reestructurar el área de Gestión Social de Cerrejón	Mayor información sobre este tema en la próxima sección
FECHA DE INICIACIÓN	01-Ene-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Mar-08	
PROGRESO	<p>Creamos una Gerencia de Responsabilidad Social, que consta de tres áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión Social. • Reasentamiento. • Derechos Humanos. <p>En marzo se nombró un nuevo Gerente de R.S., el Sr. Paul Warner, quien anteriormente trabajaba en BHPBilliton. El Gerente le reportará al Vicepresidente de Responsabilidad Social y Asuntos Públicos. Adicionalmente, el departamento de R.S. contrató a una persona de tiempo completo para la generación de ingresos y oportunidades de empleo para las comunidades vecinas.</p>	
ESTATUS DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Gestión Social

4

RECOMENDACIONES DEL PANEL	Los accionistas y la Alta Gerencia deben reconocer, que hasta la fecha, los éxitos en la producción han sido más marcados que los éxitos en la construcción de confianza con las comunidades locales. Para resolver este problema será importante establecer un enfoque que vaya más allá del cumplimiento estricto de la parte legal.			
RESPUESTA DE CERREJÓN	Se está implementando un nuevo enfoque, con base en los estándares internacionales. Utilizaremos nuestro Informe de Sostenibilidad para promover nuestros logros y presentar nuestros retos.			
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	"La encuesta de medición de estándar de vida" EMEV realizada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) se llevará a cabo en nuestra área de influencia, siguiendo los estándares del Banco Mundial y de las Naciones Unidas.	Mejorar las herramientas de comunicación utilizadas para informar y proveer retroalimentación a las comunidades locales y de acuerdo con ello ajustar nuestros programas.	Diseñar y redactar una estrategia general de gestión social que muestre cómo vamos más allá de los requerimientos mínimos legales y la manera en que adoptamos estándares internacionales.	Presentar la estrategia a las comunidades locales y agencias gubernamentales.
FECHA DE INICIACIÓN	01-Ago-08	03-Mar-08	01-Jul-08	17-Mar-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	(Fecha original de conclusión Enero 2009) 30/07/2009	30-Dic-09	30-Oct-08	30-Dic-08
PROGRESO	La preparación de la encuesta (diseño del cuestionario, selección de la muestra, ajustes para capturar las características particulares de los wayuu y la consulta con las comunidades) se ha estado realizando desde febrero. La encuesta se terminará en julio.	Estamos diseñando un sistema de registro para documentar reuniones y retroalimentación.	Los componentes principales existen y la articulación en texto escrito se está realizando.	Nos proponemos presentar la estrategia, la retroalimentación a los grupos de interés y los resultados de los programas en curso durante el "Foro Regional para el Desarrollo" programado para el tercer trimestre del 2009.
ESTATUS DE IMPLEMENTACIÓN				

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Reasentamientos y Tabaco

5

RECOMENDACIONES DEL PANEL	<p>Es necesario que las acciones que se deban tomar para Tabaco estén acompañadas de la comprensión, que pueden existir problemas legados de esfuerzos anteriores similares, que pueden surgir de nuevo, lo que requerirá una acción integral y planeada. Cerrejón debe atender la situación de todas las familias en Tabaco, sin importar su posición en la negociación del 2002. Este tipo de solución sólo será sostenible si recibe el soporte de un proceso de consulta completamente participativo, que involucre a todos los interesados y el cual debe iniciarse lo más pronto posible.</p>		
RESPUESTA DE CERREJÓN	<p>Nuestro enfoque general con respecto al reasentamiento ha sido examinado y revisado para tener en cuenta las recomendaciones del Panel. Se le dará atención específica al desarrollo de plazos claros para la consulta con las comunidades afectadas. Nuestra expectativa es que la solución de los problemas de Tabaco será más fácil al obtener la cooperación de un facilitador independiente, mutuamente acordado, y tenemos la intención de sugerir esto al Comité de Relocalización de Tabaco (CRT) y a todos los residentes anteriores. También deseamos sugerir un plazo firme (que no vaya más allá del final del 2008), de nuevo bajo consulta con el CRT, dentro del cual trabajaremos colectivamente para cerrar cualquier problema pendiente a la fecha. A través de este proceso, Cerrejón buscará cumplir con las recomendaciones del Panel en cuanto a los dineros que actualmente están en el fideicomiso para compensación, los cuales deben ser pagados ahora. Cerrejón continuará trabajando con el Grupo de La Red de Tabaco para agilizar la recomendación del Panel en cuanto a un Fondo de Desarrollo.</p>		
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Llegar a un acuerdo con el Comité de Reubicación de Tabaco sobre un facilitador externo independiente	Acuerdo con el Comité de Re-ubicación de Tabaco, facilitado por el Profesor John Harker.	Analizar y definir la compensación financiera para algunos casos especiales del primer reasentamiento de Tabaco.
FECHA DE INICIACIÓN	01-Ene-08	02-May-08	05-Feb-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-May-08	30-Dic-08	01-Mar-09
PROGRESO	<p>Se llegó a un acuerdo el 12 de diciembre. Desde entonces, el 92% de las compensaciones han sido pagadas y 10 de 13 personas, cuyos dineros estaban consignados en cuentas especiales administradas por autoridades públicas, han reclamado su parte. La hacienda La Cruz, escogida por los representantes de Tabaco para el proceso de reconstrucción, fue sujeta de los estudios técnicos y legales requeridos para la compra. Se realizaron reuniones conjuntas con el municipio de Hatonuevo, y las autoridades provinciales de La Guajira, para planear su rol de participación en la reconstrucción. Los próximos pasos incluyen la definición de nuevos proyectos socio-económicos y la divulgación más amplia de los términos del Acuerdo en La Guajira y en el exterior.</p>		
ESTATUS DE IMPLEMENTACIÓN			

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Reasentamientos y Tabaco		6
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Todas las partes deben enfocarse en lo que puede hacerse ahora para ayudar a las comunidades divididas o afectadas, de cualquier otra forma, para que compartan mejor los impactos positivos de la minería en Cerrejón.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Además de las acciones específicas para mejorar nuestras contribuciones a la comunidad, también apoyamos la sugerencia del Panel de llevar a cabo una iniciativa de reconstrucción simbólica, que resulte en la identificación y fortalecimiento de la comunidad. Trabajaremos con antiguos residentes para determinar el soporte que tendrá tal acción y lo que sería más relevante y valioso para ellos.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Construir el sitio simbólico de Tabaco	Mejorar los estándares de vida de las comunidades de Tabaco. (Nuevos proyectos empresariales para su comunidad.)
FECHA DE INICIO	20-Ago-08	01-Abr-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	31-Dic-09	01-Dic-09
PROGRESO	<p>Cerrejón ha progresado en la compra de la hacienda La Cruz, donde financiaremos la construcción del sitio simbólico. Para que se realice el trabajo de construcción, el municipio de Hatonuevo debe concluir la reforma de la actual planeación urbana. El Alcalde está comprometido con finalizar la reforma para fines de 2009. Las obras de construcción se realizarían en el año 2010. El sitio debe ser definido por la comunidad mediante un proceso participativo.</p>	<p>En 2008, Cerrejón financió un total de 91 proyectos para 52 familias de la Red Endógena de Tabaco, invirtiendo 2300 millones de pesos (aprox. 1 millón de US dólares). De estos proyectos, 50 fueron destinados a la generación de ingresos (agricultura, pequeñas tiendas, negocios y transporte); 37 fueron becas para la educación de jóvenes para finalizar sus programas escolares o universitarios; y 4 estaban encaminados a reforzar la capacidad administrativa y la identidad cultural de la comunidad de Tabaco. El cronograma de estos proyectos y los micro-créditos blandos varía de 1 a 8 años. Se están evaluando otras 48 ideas para negocios por parte del SENA (el Servicio Nacional de Aprendizaje). La institución asistirá entonces a los participantes en el diseño de un plan de negocios que iniciará en el segundo semestre de 2009. Esta metodología que promueve la auto-administración y la integración social de la comunidad de Tabaco, se aplicará a aquellos antiguos residentes de dicha comunidad que firmaron el acuerdo de diciembre de 2008 y no habían formado parte anteriormente de la Red Endógena de Tabaco. El proceso de inclusión de los nuevos participantes iniciará en junio de 2009.</p>
ESTATUS DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Reasentamientos y Tabaco			7&8	
RECOMENDACIONES DEL PANEL	7	<p>Correjón debe reconocer que los procesos de reasentamiento basados en estándares internacionales no sólo deben establecerse cuando se requiera un reasentamiento físico, sino también cuando las comunidades se afecten por la proximidad a La Mina y su impacto en otras comunidades.</p>	8	<p>Una amplia concepción de "comunidad afectada" debe ser acogida por Correjón como estímulo clave de su enfoque, tanto al reasentamiento como a la buena vecindad, incluyendo cómo trata con comunidades que se ven "afectadas" pero no están "desplazadas".</p>
RESPUESTA DE CERREJÓN	<p>Correjón está de acuerdo con el Panel en que puede que sea necesario llevar a cabo un reasentamiento cuando una comunidad, sea afectada de manera adversa por los impactos indirectos de la minería. Este concepto ha sido incorporado en nuestros principios de reasentamiento.</p>			
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Emitir una nueva declaración de políticas de reasentamiento.	Desarrollar y concertar cronogramas con las comunidades afectadas para sus procesos de reasentamiento.	Desarrollar indicadores para medir los estándares de vida actuales de las comunidades que se van a reasentar e identificar acciones claves para mejorarlos.	
FECHA DE INICIO	16-Jun-08	01-Ene-08	20-Ago-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Sep-08	30-Sep-08	10-Feb-09	
PROGRESO	<p>Ésta es nuestra declaración: Correjón se ciñe a los lineamientos del Banco Mundial (WB) y de la Corporación Financiera Internacional (CFI). Vemos el reasentamiento como una oportunidad de diálogo con las comunidades locales, la mejora de sus estándares de vida y la construcción de Capital Social. Esperamos que el proceso de reasentamiento en curso fortalezca el desarrollo sostenible en La Guajira.</p>	<p>Hemos concertado los cronogramas con las comunidades de Roche, Chancleta y Patilla en octubre de 2008 y con Tamaquito en diciembre del mismo año. Estos fueron publicados en nuestra página Web y han sido revisados para reflejar cambios pasados y futuros. Varias acciones en estos cronogramas, tales como los esquemas concertados de compensación, han sufrido demoras. Hasta el momento, estas demoras no deben alterar la fecha final de reasentamiento para cada población.</p>	<p>Estos indicadores fueron desarrollados con el apoyo de un consultor técnico en un proceso que tomó 3 meses. Miden, entre otros: la calidad de vida, la capacidad de auto-administración y el capital social. Así mismo, se mide la habilidad de las instituciones locales en la promoción del desarrollo sostenible de las comunidades y el cumplimiento con los programas acordados. La primera información de línea de base, bajo esta nueva metodología, estará lista en agosto. Varios de los indicadores serán evaluados frecuentemente a lo largo del año.</p>	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN				

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Reasentamientos y Tabaco		9
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe percibir los reasentamientos anteriores como responsabilidades que deben atenderse a través de un nuevo enfoque que enfatice claras prácticas de consulta y de negociación y claras estrategias. Puede que sea apropiado para Cerrejón continuar manejando los reasentamientos por grupos y no por individuos, como sugieren los estándares modernos en relación a reasentamientos.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Nuestro enfoque general al reasentamiento de las comunidades ha sido examinado y revisado para incluir las recomendaciones del Panel.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Actualizar la página Web de Cerrejón para explicar mejor los procesos de reasentamiento y la implementación de estándares internacionales. El proceso se debe hacer cada 3 meses.	
FECHA DE INICIO	20-Jun-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Oct-08	
PROGRESO	Se lanzó una nueva página Web en octubre. Actualmente estamos trabajando para actualizarla con mayor frecuencia.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Sistema de Fundaciones de Cerrejón		10 & 11
RECOMENDACIONES DEL PANEL	10 El objetivo de Cerrejón debe ser explorar su papel actual e investigar si su capacidad puede utilizarse mejor para obtener un desarrollo socio-económico sostenible y equitativo en La Guajira.	11 Se deben desarrollar los objetivos estratégicos y las actividades específicas de cada fundación a través de un proceso extenso participativo de consulta con los grupos de interés. Estos objetivos deben publicarse y divulgarse, para dar claridad y como una manera de manejar las expectativas.
RESPUESTA DE CERREJÓN	Cerrejón reconoce la recomendación del Panel para explorar cómo puede contribuir de manera más sostenible al desarrollo de La Guajira. En este sentido, fortaleceremos nuestras acciones de Responsabilidad Social para el beneficio a largo plazo de las comunidades y para buscar sostenibilidad para la gente de La Guajira.	De acuerdo. Cerrejón trabajará con los grupos de interés relevantes para desarrollar objetivos estratégicos y actividades específicas para cada fundación. Públicamente reportaremos nuestros progresos anuales a través del Informe de Sostenibilidad de la Compañía.
ACCIONES CLAVE PROPUESTAS Y PROYECTOS	Desarrollar, consultar y publicar los objetivos claves y estrategias de cada fundación	
FECHA DE INICIO	30-Jun-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	31-Mar-09	
PROGRESO	En febrero de 2008, Cerrejón lanzó cuatro fundaciones enfocadas a la búsqueda de: el abastecimiento de agua potable, el mejoramiento de la calidad de vida de los wayuu, la efectividad de la inversión de impuestos y regalías y el incremento del empleo local. A lo largo de 2008 y 2009, se han discutido las estrategias y los programas de las fundaciones con varios grupos de interés local, incluyendo a las autoridades y a las comunidades beneficiarias. Véase más información en www.fundacionescerrejon.org . Nos proponemos continuar consultando con las comunidades locales y divulgar información sobre los programas de las fundaciones y sus impactos.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Sistema de fundaciones de Cerrejón		12
RECOMENDACIONES DEL PANEL	La independencia de las fundaciones debe fortalecerse y establecerse de manera explícita, dando atención especial al hecho de que se reconozca que las fundaciones tienen la información adecuada, están lideradas por expertos y son suficientemente independientes.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	La recomendación del Panel, en cuanto a que el buen gobierno será fundamental para el éxito a largo plazo de las fundaciones, es adecuada y ayudará al mayor desarrollo de nuestro enfoque. Hemos hecho esfuerzos para asegurar que cada una de las fundaciones tengan directores ejecutivos de alto nivel, seleccionados por sus conocimientos, experiencia y habilidades gerenciales con miembros de clase mundial en su Junta Directiva.	
ACCIONES CLAVE PROPUESTAS Y PROYECTOS	Nombrar directores y juntas directivas de alto perfil para las fundaciones.	
FECHA DE INICIO	30-Jun-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Jun-08	
PROGRESO	Las cuatro fundaciones son gerenciadas por directores de alto nivel con experiencia profesional y académica relevante con respecto a los objetivos específicos de desarrollo. Ver los perfiles de nuestros directores de fundaciones y miembros de juntas directivas en www.fundacionescerrejon.org . Nos proponemos realizar consultas permanentes con las comunidades locales y divulgar la información sobre los programas e impactos de las fundaciones.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Compromiso con la sociedad civil

13

RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe aumentar sus esfuerzos para fomentar y atraer organizaciones de la sociedad civil, agencias de desarrollo colombianas e internacionales, gobiernos donantes e instituciones multilaterales.		
RESPUESTA DE CERREJÓN	Estamos completamente de acuerdo con la recomendación del Panel en cuanto a que debemos fomentar la participación de agencias de desarrollo internacional, gobiernos donantes e instituciones multilaterales. Estamos progresando bien en este sentido y estamos en el proceso de desarrollar alianzas- nacionales e internacionales- para aplicar programas ya probados, fondos y recursos a los diferentes programas regionales de desarrollo. Para ayudar en este objetivo, Cerrejón será el anfitrión de un "Foro para el Desarrollo Regional " al cual se ha invitado a grupos adicionales de la sociedad civil, al gobierno y a otras compañías a participar en el desarrollo de estrategias conjuntas y planes de acción. Este foro se realizará a más tardar en el primer trimestre de 2009.		
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Los departamentos relevantes deben identificar y acercarse a nuevos asociados. El estado de nuevas alianzas será publicado en nuestra página Web.	La planeación y preparación del Foro serán realizadas consultando con grupos de interés internos y externos.	Realizar un Foro de Desarrollo Regional
FECHA DE INICIO	01-May-08	11-Sep-08	Tercer trimestre 2009
FECHA DE CONCLUSIÓN	31-Dic-08	30-Jun-09	(Fecha final original Marzo 2009) Tercer trimestre 2009
PROGRESO	Además de los contactos reportados anteriormente, comprometimos a Pax Christi y a "International Alert" en temas de Principios Voluntarios; al "Consejo Mundial de Negocios" en desarrollo sostenible, a los Países Bajos y a Carrefour (una cadena de supermercados), para establecer proyectos agrícolas que puedan proporcionar empleo local; a Harvard en un proyecto para mejorar nuestros mecanismos de quejas; a la Agencia Internacional para el Desarrollo de los EE.UU. y a la Universidad Internacional de la Florida, para establecer una Casa de la Justicia en Riohacha; y al Banco Mundial para la Mujer en búsqueda de micro créditos entre otros.	Hemos decidido contratar a la Universidad Javeriana como consultor para ayudarnos a organizar el Foro. La fecha que originalmente fue escogida ha sido trasladada para el tercer trimestre del 2009.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN			

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Los wayuu - Cultura y empleo		14
RECOMENDACIONES DEL PANEL	El enfoque fundamental para las prácticas futuras de Cerrejón, en cuanto a Responsabilidad Social, deben considerar el hecho de que los wayuu han sido los que menos se han beneficiado por la presencia de La Mina, siendo a la vez el segmento más vulnerable y más impactado de la población local.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Reconocemos el punto de vista del Panel en cuanto a que los wayuu son el segmento particularmente vulnerable de la población local y que hasta la fecha no se han beneficiado hasta el mismo punto que otros. Estamos de acuerdo que este punto debe ser la consideración principal de las prácticas de Responsabilidad Social del Cerrejón en el futuro. Para resolver este problema, la Fundación Cerrejón para el Desarrollo de los Indígenas en La Guajira, junto con la Fundación Cerrejón para el Progreso en La Guajira, desarrollará un programa de educación y capacitación especial. Con base en los esfuerzos actuales, el programa se realizará bajo la consulta con las comunidades wayuu, el gobierno, las ONG's y otras agencias que contribuyan al desarrollo de la región. El programa será presentado y analizado en el foro de desarrollo mencionado bajo la recomendación No. 13.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Llevar a cabo un conjunto de actividades de desarrollo socio económico junto con Cerrejón, la Fundación Guajira Indígena, la Fundación Progreso, y otros asociados, para mejorar los estándares de vida de las comunidades wayuu en nuestra área de influencia, respetando su cultura y sus tradiciones.	
FECHA DE INICIO	01-Jun-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	31-Dic-08	
PROGRESO	Mayor información sobre la Fundación para La Guajira Indígena está disponible en www.fundacionescerrejon.org . Los proyectos claves e impactos del año 2008 incluyen: - El fortalecimiento de la cultura indígena; el bienestar y los derechos mediante los llamados "Planes Integrales de Vida". Estos planes integrados son mecanismos mediante los cuales grupos indígenas reafirman su identidad y articulan interés en planes de desarrollo municipales y provinciales. La Fundación promovió 22 reuniones en 7 reservas indígenas y 8 asentamientos indígenas en las cuales participaron 750 personas. -Seguridad alimentaria: 3,750 semillas y equipos de cultivos se distribuyeron a un número igual de familias, lo cual benefició a 18,213 personas. El programa ofrece capacidad de construcción agrícola y visitas de seguimiento.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Los wayuu - Cultura y empleo		15
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe desarrollar una clara estrategia e indicadores de medición para apoyar su política de compromiso, que prometa que el 20% de los nuevos trabajadores contratados serán de las comunidades wayuu.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Actualmente Cerrejón está comprometido a que por lo menos el 20% de su nueva fuerza laboral provenga de los habitantes de las comunidades vecinas y de la población indígena. Claramente estableceremos nuestros planes e informaremos públicamente nuestros avances a través de nuestro Informe de Sostenibilidad.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Identificar necesidades de capacitación en las comunidades en la zona de influencia de Cerrejón y definir un plan de capacitación.	Implementar el plan de capacitación de acuerdo con los intereses de la comunidad.
FECHA DE INICIO	19-Jul-08	30-Nov-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Nov-08	30-Dec-09
PROGRESO	Consultamos con las comunidades sobre sus necesidades y estos fueron los resultados: electromecánica, capacitación en artesanías, procesamiento de palabra, renovación y mantenimiento de vivienda y asociaciones empresariales de base. Con relación a los wayuu, hemos realizado una sesión de análisis de grupo con empleados wayuu para entender mejor las posibles barreras de ingreso a la Compañía y la dificultad de adaptación. Los resultados se están usando para reformar los procesos de capacitación e ingreso. Cerrejón tiene 5.656 empleados directos de los cuales 191 son wayuu. De estos, 48 fueron contratados en 2008. No conocemos el número exacto de wayuus contratados por contratistas pero hallaremos la cifra y la incluiremos en nuestro próximo informe.	El plan de capacitación de Cerrejón para 2009 ofrecerá 16 sesiones de capacitación para 200 personas de comunidades vecinas, de las cuales el 40% son wayuu.
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Los wayuu - Cultura y empleo		16
RECOMENDACIONES DEL PANEL	La capacitación para futuros empleados locales debe complementarse con un proceso paralelo de soporte a desarrollo de negocios para permitir a las compañías locales cumplir con los estándares requeridos por Cerrejón en la entrega de ciertos productos y servicios.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	En 2008, el Sistema de Fundaciones firmó un convenio con el SENA para la capacitación de 1000 jóvenes wayuu en diferentes habilidades de negocios, lo cual se convertirá más adelante en proyectos productivos. Reportaremos el avance de este programa en nuestro Informe de Sostenibilidad.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Implementar el programa "Conéctate Colombia", capacitación técnica para 120 estudiantes.	Monitorear proyectos empresariales derivados de la capacitación.
FECHA DE INICIO	18-Dic-08	30-Jun-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Mar-09	30-Mar-09
PROGRESO	Se han iniciado capacitaciones para 200 personas. De éstas el 40% son wayuu.	Todavía necesitamos fortalecer nuestra capacidad para monitorear de cerca cómo estos procesos formativos permiten que los miembros de la comunidad establezcan negocios o encuentren trabajo. Recientemente hemos contratado personal adicional para enfocar esta tarea.
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Los wayuu - Cultura y empleo		17
RECOMENDACIONES DEL PANEL	La Compañía puede trabajar con los clanes wayuu para organizar ceremonias que reconozcan los cementerios que están a lo largo de la línea férrea (con la cooperación de las correspondientes autoridades locales) y explorar opciones para asignar un nuevo nombre a la carretera, por ejemplo "Vía Conmemorativa de los wayuu".	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Según la recomendación del Panel, desarrollaremos planes para reconocer los cementerios y asignaremos un nuevo nombre a la carretera de acceso durante el 2008. Haremos esto con la participación de los ancianos y las autoridades tradicionales de las comunidades wayuu y nos aseguraremos que cualquier acción tenga el apoyo completo de las comunidades locales.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Desarrollar el plan con la Fundación para el Desarrollo Indígena de La Guajira y las comunidades.	
FECHA DE INICIO	01-Jun-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Apr-09	
PROGRESO	En agosto de 2008 concluimos un estudio detallado sobre el uso de la tierra adyacente al ferrocarril, por parte de los wayuu, para comprender mejor el patrón de los wayuu de cruce de la línea férrea, el cual potencialmente puede ser peligroso para ellos. Como resultado identificamos dos puntos críticos donde podemos construir puentes para facilitar la circulación de los wayuu. Estimamos que estos prestarán servicio a aproximadamente el 50% del tráfico peatonal. El primer puente podría construirse en "Meera" a mas tardar que el primer trimestre de 2010. El estudio sobre salud mental y el uso de alcohol y drogas entre los wayuu debe concluirse en julio 2009. En cuanto a los "Lugares de Ofrenda" (sitios de pago) en nuestra zona de influencia, actualmente estamos identificando las tierras que Cerrejón comprará y hallando la forma de donarlas a estos pueblos indígenas para proteger su cultura.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN	Según un nuevo ámbito	

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Los wayuu - Cultura y empleo		18
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Hacer lo posible por reunir la comunidad de Media Luna, por lo menos socialmente, si no físicamente, debe ser prioridad para manejar los impactos sociales de Cerrejón.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	La recomendación del Panel tiene nuestro soporte, pero claramente también requiere el consentimiento y la participación del comunidad wayuu involucrado. La gerencia del Cerrejón facilitará los debates con los clanes para determinar cuáles son sus aspiraciones y para definir las áreas en las cuales Cerrejón puede dar apoyo a esta comunidad en la obtención de sus objetivos y resolver sus preocupaciones socio-económicas. A través de la consulta con la comunidad se desarrollará un programa de apoyo para implementarlo en un período de 6 meses.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Desarrollar e implementar un programa interno de mejoramiento.	Construir un centro de salud.
FECHA DE INICIO	02-Feb-08	01-Mar-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Dic-09	30-Dic-09
PROGRESO	Cerrejón está complementando un programa municipal para construir 100 casas. La Empresa proporcionará financiación para 40 de estas 100 viviendas, fortalecerá las metodologías participativas del proceso y vinculará ese esfuerzo al proyecto que busca adaptar las casas para recoger y almacenar el agua lluvia limpia. Las viviendas deben terminarse a comienzos de diciembre de 2010.	El contratista encargado de la construcción del centro ha tenido un retraso. La nueva fecha de finalización es el 8 de mayo de 2009.
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN	La intervención de Cerrejón en Media Luna va más allá de estas dos tareas. Hemos estructurado un propuesta integral dirigida a la salud, la educación, la infraestructura (agua, vivienda y energía eléctrica) y la generación de ingresos. Algunos componentes específicos ya han sido consultados con las comunidades.	

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Regalías				19	
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón debe buscar la manera de divulgar más ampliamente la información sobre regalías, con el objeto de estimular el conocimiento y un debate activo entre la población. Debe fomentar el establecimiento o crecimiento de organizaciones que sean capaces de preservar el compromiso de la sociedad civil y su interés en el manejo de regalías y de monitorear y responsabilizar a los gobiernos locales de su uso. También debe tratar el problema de la capacidad del Estado, tal vez a través de la Fundación para el Fortalecimiento Institucional.				
RESPUESTA DE CERREJÓN	Cerrejón buscará la forma de divulgar más ampliamente la publicación de todos los pagos realizados al Gobierno, incluyendo la utilización de los medios locales. También continuaremos incluyendo esta información en nuestro Informe de Sostenibilidad y lo trataremos con las comunidades locales como parte de nuestro programa de compromiso con los grupos de interés. Cerrejón también se reunirá con las correspondientes entidades del Gobierno colombiano para asegurar el respaldo de la Compañía a EITI y que se entienda su completa aprobación en Colombia.				
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Realizar una reunión con los interesados del Gobierno.	Escribir el caso de estudio de Colombia para el libro de minería del EITI que se lanzará en la reunión del Doha en febrero.	Publicar los pagos de regalías en los medios locales.	En alianza con la Oficina Anticorrupción de la Vice Presidencia, se planea llevar a cabo tres reuniones participativas de rendición de cuentas para examinar el uso dado a las regalías.	Se pretende llevar a cabo talleres de construcción de capacidades para funcionarios públicos y otros interesados.
FECHA DE INICIO	20-Jun-08	25-Ago-08	02-Jun-08	29-Jul-08	30-Jun-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	15-Dic-08	30-Dic-08	30-Nov-08	30-Dic-09	30-Sep-08
PROGRESO	<p>Cerrejón ayudó a la EITI en la organización de reuniones con representantes claves del Gobierno y la industria en noviembre en Bogotá. León Teicher, Presidente de Cerrejón, también se puso en contacto con el Ministro de Minas para alentar la adherencia de Colombia. Ha aumentado interés entre los funcionarios públicos, las asociaciones gremiales y el sector privado. Algunos funcionarios del Gobierno cuestionan el valor agregado de EITI puesto que el Banco Mundial ya está implementando programas para mejorar la gestión de ingresos a nivel sub-nacional (lo que se conoce como EITI++ asuntos). Cerrejón está comprometido en continuar alentando a los tomadores de decisiones del Gobierno para que firmen y se unan a la iniciativa.</p>	<p>Cerrejón publicó en febrero del 2009 un estudio de caso sobre regalías y transparencia en una publicación de la EITI recientemente lanzada titulada <i>"Advancing the EITI in the Mining Sector"</i>.</p>	<p>En enero de 2009 se emitió una publicación con los impuestos y regalías pagados por Cerrejón. Como complemento a la publicación de los montos de las regalías en los medios, la Fundación para el Fortalecimiento Institucional está capacitando a los periodistas en temas relacionados con regalías. 60 periodistas de diferentes municipios de La Guajira asistieron a los 2 primeros talleres realizados en Fonseca y Riohacha. La Fundación ha planeado talleres adicionales para 2009.</p>	<p>En el 2008, Cerrejón pagó cerca de US\$260 millones de dólares. Ese mismo año, la Fundación para el Fortalecimiento Institucional comenzó a monitorear inversiones en 6 grandes proyectos en Barrancas, Albania, Hatonuevo y Uribia por 26.5 millones de dólares. Hasta el presente se han realizado 14 sesiones de "auditorías visibles" que reunieron a miembros de la comunidad y autoridades nacionales. Los proyectos incluyen una tubería de agua que atravieza Chorreras, Barrancas y Hatonuevo; viviendas de interés social y un parque en Albania; y la remodelación del Colegio Pablo VI en Barrancas, el Colegio Público Alfonso López Pumarejo en Uribia y el Colegio Nuestra Señora del Carmen en Hatonuevo. La auditoría identificó el uso de materiales de construcción inadecuados, la falta de documentación apropiada y otras irregularidades. Con el fin de ayudar a que las autoridades mejoren su gestión, durante el 2008, ofrecimos 3 seminarios de capacitación sobre el régimen de regalías y el gasto público a las autoridades locales.</p>	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN					

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Seguridad y principios voluntarios sobre seguridad y Derechos Humanos		20 & 21	
RECOMENDACIONES DEL PANEL	<p>20</p> <p>Las acusaciones de agresión por parte de las fuerzas de seguridad deben ser investigadas de manera rigurosa y se deben realizar todos los esfuerzos para asegurar que el comportamiento correcto, y la actitud del personal de Protección de Cerrejón, sirva para fortalecer las relaciones entre la Compañía y las comunidades vecinas. Cerrejón debe trabajar para establecer un proceso más transparente, para manejar las quejas acerca de la seguridad e implementar un mecanismo sistemático para dialogar con las comunidades acerca de sus preocupaciones sobre la seguridad.</p>	<p>21</p> <p>Cerrejón debe aprovechar el proceso que se está llevando a cabo en Colombia para desarrollar indicadores claros para la implementación de Principios Voluntarios. La guía y el afinamiento de estos indicadores ofrecerá un mecanismo adecuado para registrar, monitorear y atender supuestas violaciones, al igual que como un sistema para evaluar los resultados de su extenso programa de capacitación sobre derechos humanos.</p>	
RESPUESTA DE CERREJÓN	<p>Estamos completamente de acuerdo con el punto de vista del Panel en cuanto a que cualquier acusación de agresión por las fuerzas de seguridad debe ser investigada de manera vigorosa y se deben tomar acciones para remediar cualquier problema en caso de que las acusaciones sean confirmadas. Esto siempre ha sido el caso y continuará siéndolo, sin embargo, reconocemos que establecer procesos transparentes para manejar las quejas y un mecanismo sistemático para el diálogo con las comunidades locales acerca de sus preocupaciones de seguridad será algo valioso. Exploraremos las recomendaciones del Panel como parte de nuestro programa general de consultas con las comunidades. Desarrollaremos indicadores sobre el éxito de nuestro extenso programa de capacitación en Derechos Humanos, tal como sugirió el Panel, antes de finalizar el 2008. Los avances se reportarán a través de nuestro Informe de Sostenibilidad.</p>		
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Mejorar el mecanismo existente para quejas y agravios.	Monitorear los indicadores de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.	Diseñar y poner en práctica un mecanismo de seguimiento para medir los resultados de la capacitación en Derechos Humanos.
FECHA DE INICIO	01-Sep-08	01-Sep-08	01-Oct-08
FECHA DE CONCLUSIÓN	30-Octubre 2009 (fecha original, Abril 2009)	30-Ene-2009	01-Jun-09
PROGRESO	<p>La habilidad de procesar las quejas sobre Derechos Humanos aumentó con la apertura del Programa de Derechos Humanos. Cada vez más, las comunidades y los empleados han comenzado a identificarlo como el lugar al cual acudir. Además, el nuevo personal ha aumentado la calidad de interacción con las comunidades durante las visitas de campo y las capacitaciones. Cerrejón ha iniciado un proyecto para renovar todo el mecanismo de quejas y reclamos para octubre 2009.</p>	<p>El 70% del proyecto piloto está terminado. En algunas ocasiones ha sido difícil reunirse con todos los grupos de interés relevantes, incluyendo el batallón local. Está pendiente nuestro informe sobre lecciones aprendidas.</p>	<p>El nuevo coordinador de Derechos Humanos ha estado trabajando para mejorar la capacitación con la colaboración de la Cruz Roja Nacional y está diseñando una metodología para medir los impactos de capacitación. Se considerará la retroalimentación de expertos y de ONGs para crear los indicadores.</p>
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN			

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Salud y asuntos ambientales		22 & 23		
RECOMENDACIONES DEL PANEL	22	Cerrejón debe prestar mucha atención a las acusaciones del Sindicato y de las comunidades locales acerca de la incidencia de lesiones relacionadas con el polvo	23	Cerrejón debe considerar crear alianzas con las universidades para asegurar que el monitoreo de las emisiones sea efectivo, creíble y transparente.
RESPUESTA DE CERREJÓN	Cerrejón está de acuerdo con el Panel en que la verificación de terceros de los resultados de monitoreo ambiental de la Compañía, ayudará a crear confianza en los programas. En este sentido trabajaremos con el Sindicato y los grupos de la comunidad para identificar la mejor forma de reforzar sus programas de monitoreo.		La sugerencia del Panel de crear alianzas con las universidades locales será considerada como parte este proceso indicado en la respuesta a la recomendación 22. Como mínimo, incluiremos la revisión de nuestro Informe de Sostenibilidad, por una tercera persona. Nuestro objetivo es tener este proceso operando en menos de 12 meses.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Establecer un programa de monitoreo del aire.		Establecer un proceso independiente de verificación de calidad del aire.	
FECHA DE INICIO	01-Jun-08		01-Jun-08	
FECHA DE CONCLUSIÓN	31-Dic-08		31-Dic-08	
PROGRESO	<p>En octubre de 2008, Cerrejón inició un proceso de auditoría de calidad del aire con la participación de representantes de las comunidades de Media Luna Norte, Las Casitas, Papayal, Barrancas, Patilla, Provincial, Chancleta, Roche, Remedios y Albania; el Ideam (Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales de Colombia, la agencia pública que monitorea los estándares ambientales en Colombia); la Universidad de La Guajira y Corpoguajira (la agencia local de vigilancia ambiental). La auditoría revisó el proceso de monitoreo de la calidad del aire de Cerrejón, incluyendo 18 estaciones de muestreo de aire para TSP y PM 10. En febrero 2009, la Empresa le presentó los resultados de la auditoría a los representantes de la comunidad, a miembros de Copaso (el comité de empleados y la Empresa sobre vigilancia de salud y seguridad) y a un representante del hospital de Barrancas. En abril de 2009 se realizó una segunda sesión con la presencia del auditor de Ideam. Uno de los principales retos del proceso que se ha identificado hasta el momento es el hecho de desarrollar y promover la habilidad de los representantes de la comunidad de informarles a sus propios electorados y la falta de conocimiento básico en temas de salud y el medio ambiente. El grupo múltiple de interesados ha creado un "Comité de Comunicaciones" para dirigir sesiones de alcance. Con una serie de "Visitas Ambientales" a la mina por parte de comunidades locales se ha complementado esta iniciativa. Se realizaron 16 visitas en las que participaron 422 personas en 2008, incluyendo habitantes de Los Remedios, Las Casitas, Tamaquito y otras poblaciones. Adicionalmente se realizaron amplias reuniones con las comunidades de Las Casitas y Los Remedios.</p>			
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN				

TABLA DE PROGRESO SEGÚN LOS COMPROMISOS DE CERREJÓN

Mejora de los estándares de la industria		24
RECOMENDACIONES DEL PANEL	Cerrejón tiene un papel muy importante en mejorar los estándares de la industria. La Compañía debe asegurarse que todos los grupos de interés, desde los locales, nacionales e internacionales, entiendan mejor qué es lo que tratan de alcanzar y cómo hacen para lograrlo.	
RESPUESTA DE CERREJÓN	Reconocemos el punto de vista del Panel que indica que Cerrejón juega un papel importante en la mejora de los estándares de la industria en Colombia. Nos uniremos con el Gobierno, las asociaciones industriales y las PYMEs para ayudar a facilitar un taller que comparta las buenas prácticas y los estándares progresivos en las áreas específicas de preocupación.	
ACCIONES CLAVES PROPUESTAS Y PROYECTOS	Identificar asociados clave y diseñar un plan.	Llevar a cabo un taller sobre estándares internacionales de minería dirigido a la Empresa, el Gobierno y la sociedad civil.
FECHA DE INICIO	08-Ago-08	Por definirse
FECHA DE CONCLUSIÓN	11-Nov-08	Por definirse
PROGRESO	Apoyamos la divulgación de una Caja de Herramientas de la Minería, desarrollado por Social Capital Grup y adaptado por la Fundación Ideas para la Paz for Colombia. La caja de herramientas busca informar a las comunidades sobre el proceso de minería y sus derechos. Un socio clave del proyecto es Asomineros, la asociación de mineros de Colombia.	
ESTADO DE IMPLEMENTACIÓN		