

## **Décimo informe de avance sobre los compromisos sociales de Cerrejón posterior al informe del Panel Independiente de Revisión de 2008**

### **Carta de Roberto Junguito, presidente de Cerrejón Mayo 9, 2013**

Completamos con el presente informe nuestro décimo reporte ininterrumpido sobre los avances que hemos logrado en la implementación de los proyectos sociales que nos fueron recomendados por el Panel Independiente de Revisión en 2008. A través de estos cinco años de rendición de cuentas, hemos consolidado una actitud de apertura y disposición al diálogo transparente y constructivo con nuestros grupos de interés. Reiteramos nuevamente el compromiso de trabajar por el bienestar de las comunidades vecinas a nuestra operación mediante la implementación de altos estándares sociales y ambientales.

Es grato informarles que en los últimos seis meses culminamos el proyecto de elaboración y pilotaje de los indicadores sobre las capacitaciones en derechos humanos ofrecidas por Cerrejón a sus empleados, contratistas y a las comunidades vecinas. Los resultados nos permitirán adecuar nuestra estrategia de capacitación, ajustar los contenidos que ofrecemos y definir mejor las audiencias que reciben la información con el fin de lograr un mayor conocimiento y desempeño en derechos humanos.

Mantenemos en curso tres grandes proyectos: la culminación de los cinco procesos de reasentamientos (Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito y Las Casitas), la mejora de las condiciones de vida de las comunidades vecinas a Puerto Bolívar y la construcción del centro comunitario en el nuevo sitio donde quedará instalada la comunidad de Tabaco. Como hemos dicho en informes anteriores, todos ellos son proyectos largos y de compleja implementación.

A continuación presentamos un resumen de los hechos más significativos ocurridos en los últimos seis meses:

#### **Proceso de negociación colectiva y huelga**

La etapa de arreglo directo de la negociación colectiva iniciada el primero de diciembre de 2012 entre Cerrejón y Sintracarbón terminó sin llegar a un acuerdo sobre la Convención Colectiva del Trabajo. El sindicato inició la huelga el 7 de febrero y tuvo una duración de 32 días dejando graves consecuencias para la empresa, sus empleados, contratistas, para la economía nacional y local, así como para todo el departamento de la Guajira. Aunque expresamos en todo momento que la huelga era innecesaria, siempre manifestamos nuestro respeto a la libre asociación, a la negociación colectiva y el derecho a la huelga de los trabajadores.

Finalmente, el 11 de marzo se firmó la nueva Convención Colectiva del Trabajo 2013-2015 que mantiene y en algunos casos mejora los beneficios a los empleados sindicalizados y se reinició la operación con actitudes de respeto y concordia. Es importante destacar que la huelga se realizó de manera pacífica sin ningún incidente. En estos próximos meses estaremos analizando las implicaciones y las lecciones de la huelga y buscaremos vías para mejorar las relaciones constructivas y profundizar nuestro relacionamiento con nuestros empleados y demás grupos involucrados.

#### **Estudio de impactos sociales y diálogo con comunidades**

Con el fin de profundizar en el cumplimiento del marco de Naciones Unidas *Proteger, Respetar y Remediar*, en el 2013 realizaremos las cuatro reuniones de diálogos de impacto con comunidades vecinas para presentar los hallazgos del estudio de impactos sociales que realizamos en el 2011. Continuaremos

utilizando la metodología de *Café conversación* que busca la participación de grandes grupos y la construcción colectiva de ideas que nos ayuden a identificar nuevos impactos y sus posibles medidas de manejo.

### **Oficina de Quejas**

Mantenemos nuestro compromiso con la remediación de impactos a través de la operación de la Oficina de Quejas. Desde su lanzamiento en septiembre de 2010, la Oficina se ha fortalecido y hoy cuenta con tres empleados directos y cuatro contratistas entre los que se incluyen dos asesores wayuu. Nos esforzamos por cumplir diariamente los principios que guían la labor de la Oficina y que buscan que la atención de quejas se lleve a cabo mediante el diálogo. A comienzos de 2013 la Oficina fue objeto de una evaluación independiente realizada por *CSR Europe* quien condujo un estudio comparativo entre varias empresas dando como resultado a la Oficina de Quejas de Cerrejón como la mejor en la implementación de los principios de Naciones Unidas. Este resultado nos compromete aun más a fortalecer el modelo de remediación y enfocarnos en las áreas donde tenemos oportunidad de mejora.

### **Tabaco**

En este período culminamos el proceso de donación de las 14 hectáreas del predio La Cruz al municipio de Hatonuevo para la construcción de las viviendas del nuevo Tabaco. Aunque el municipio tiene el compromiso de la reconstrucción del caserío, aun necesita gestionar los recursos suficientes para la construcción. En tal sentido, hemos apoyado al municipio en la consecución de recursos de regalías para la realización de los estudios y diseños del proyecto.

Adicionalmente, el municipio deberá tramitar la respectiva licencia de construcción y definir los lugares donde quedarán las viviendas y los espacios públicos necesarios. Una vez se tengan estas definiciones podremos iniciar el diseño del sitio simbólico de Tabaco, con el cual estamos comprometidos. La fecha para su construcción dependerá de que se cuente con la licencia de construcción y el municipio haya construido las redes de acueducto y alcantarillado.

### **Media Luna**

Continuamos las actividades de relacionamiento con las comunidades de Media Luna con la participación de la alta gerencia de Cerrejón. Hemos llevado a cabo numerosas reuniones enfocadas en el mejoramiento de los programas sociales, la evaluación de la solicitud de un grupo de la comunidad de cederles parte del territorio que ellos ocupan dentro del área de reserva industrial de Cerrejón, el análisis de los impactos generados por las obras en el puerto y la disposición de Cerrejón a realizar un proceso de consulta con las comunidades. Además de fortalecer el diálogo con estas comunidades, en los últimos seis meses hemos avanzado en la implementación de programas sociales. Particularmente destacamos que 150 miembros de la comunidad han sido enganchados en empleos con contratistas de las obras de expansión en Puerto Bolívar, 12 jóvenes que fueron capacitados en el Sena actualmente realizan sus pasantías en Cerrejón, 31 artesanas son beneficiarias del programa de formación y promoción artesanal, 138 personas fueron seleccionadas para participar en el proyecto de fortalecimiento de la actividad pesquera, a los cuales se les apoyara con equipos y artes de pesca nuevos, y recibirán capacitación en seguridad marítima, fueron construidas 13 parcelas agrícolas para promover la seguridad alimentaria, entre otros.

Por otra parte, el inicio de las obras de mejoramiento de vivienda en las comunidades de Pioule y Pioula ha tardado más de lo esperado debido a demoras en la respuesta del Incoder a la solicitud de construcción y al análisis de sus recomendaciones. Una vez esto sea resuelto procederemos a construir las tres casas modelo y reabrir la licitación para iniciar la construcción de las 18 viviendas restantes.

### **Reasentamientos**

Como hemos informado en el pasado, nuestros cinco procesos de reasentamiento se realizan bajo las recomendaciones de la Norma de Desempeño No. 5 de la Corporación Financiera Internacional (CFI).

Seguimos trabajando en el acompañamiento de las 17 familias de Roche ya trasladadas al nuevo sitio. Ellas se encuentran implementando sus proyectos productivos y han mejorado radicalmente su calidad de vida. Mantenemos las negociaciones con las ocho familias restantes que enfrentan el proceso de expropiación y definimos con ellas, y con el acompañamiento de ONGs nacionales e internacionales, un plazo de 45 para llegar a un acuerdo. Debido a que las negociaciones se suspendieron durante el período de la huelga, fue necesario reajustar el plazo el cual vence a mediados de mayo 2013. Esperamos alcanzar en este tiempo un acuerdo que evite la expropiación de estas familias.

Como manifestamos en el último informe, las 46 familias de Patilla ya se encuentran trasladadas a su nuevo sitio. Nos encontramos actualmente trabajando con ellas en la implementación de sus proyectos productivos y sociales. En el caso de Chancleta, 41 familias de 56 han firmado acuerdo de traslado y 38 de ellas se han trasladado al nuevo sitio de vivienda o a uno temporal mientras se define su vivienda definitiva. Mantenemos abiertos los canales de negociación con las 19 familias restantes y esperamos llegar a un acuerdo este año. En cuanto a la comunidad indígena de Tamaquito se ha llegado a un acuerdo general y se están cerrando algunos asuntos menores para culminar la redacción del mismo, firmarlo y llevar a cabo el traslado. A fecha de este informe se está terminando la construcción de las viviendas de tipo étnico que albergarán a las familias trasladadas. Por último, en cuanto a Las Casitas, continuamos dialogando tanto con las familias dispuestas al proceso como con aquellas que se oponen, y progresamos en el desarrollo de programas sociales.

Esperamos que este resumen y la información detallada que podrán encontrar en las tablas adjuntas les permitan conocer el estado de nuestros esfuerzos en el cumplimiento de los 24 proyectos sugeridos por el Panel Independiente de Revisión de nuestras prácticas sociales. Estaremos atentos a las solicitudes y comentarios que quieran expresarnos con el ánimo de mantener abiertos los espacios de diálogo que promuevan el mejoramiento de nuestra actividad en beneficio de La Guajira.

Cordialmente,



**Roberto Junguito**  
Presidente  
Cerrejón