

POLÍTICA DE PROMOCIÓN LABORAL PARA LAS COMUNIDADES DEL ÁREA DE INFLUENCIA DIRECTA

En Cerrejón estamos comprometidos con la generación de empleo en La Guajira. Por esto, trabajamos en el desarrollo de estrategias de promoción laboral para todas las poblaciones de nuestra área de influencia directa. Este trabajo está constituido por programas de desarrollo de habilidades y priorización en los procesos de vinculación laboral con Cerrejón, sus contratistas y sus fundaciones.

Mantenemos una base de datos de profesionales, técnicos y bachilleres para promoción laboral de miembros de nuestras comunidades en edad productiva, consolidada y priorizada por su nivel de impacto. Esta base de datos es la primera fuente de reclutamiento y permite la identificación de potenciales candidatos para los procesos de selección. Los candidatos son evaluados según requerimientos, competencias, formación técnica y experiencia.

A todos los candidatos en proceso de selección se les realiza una debida diligencia, aplicada de acuerdo con su respectiva guía.

Comunidades Área de Influencia Directa Versión 1 – Feb. 2015



- Las Casitas,
- Roche, Patilla, Chancleta, Tamaquito II.
- Campo Herrera.
- Diez (10) comunidades indígenas de la línea férrea Km 8 – Km 21*
- Grupo de Jóvenes Emprendedores Tocando Puertas de Albania
- Los Remedios
- Cabecera Municipal de Albania
- Cuestecitas
- Quince (15) Comunidades Media Luna
- Doscientas ochenta y cinco (285) Comunidades LIFE (Km 8 – PBV)
- Comunidades indígenas del sur
- Papayal
- Fecodemigua
- Uribia
- Grupo Prodesarrollo - Hatonuevo
- Cabecera Municipal de Hatonuevo
- Tabaco
- Oreganal
- Barrancas
- Maicao