

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD**

2021

**#SOMOS,
CERREJÓN**



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE

ACERCA DE ESTE INFORME

“Estoy orgullosa de compartir con ustedes nuestro Informe de Sostenibilidad 2021, en el cual podrán conocer los resultados del año y los retos que asumiremos para este 2022. Gracias al esfuerzo y dedicación del equipo de Cerrejón, logramos mantenernos como una empresa sostenible, comprometida en generar beneficios para los trabajadores, sus familias, las comunidades, la región y el país, que opera de manera respetuosa con el medio ambiente DDHH. Además, promovemos el respeto de los Derechos Humanos, razón por la cual desde 2005 estamos adheridos al Pacto Global y contamos con una política de DDHH”.

Claudia Bejarano

Presidenta de Cerrejón

Lineamientos: Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción Core (Esencial).

Alcance: El siguiente informe comparte la gestión de las compañías Carbones del Cerrejón Limited, sociedad extranjera 100% privada, domiciliada en Anguilla, Indias Occidentales Británicas, y Cerrejón Zona Norte S.A., sociedad anónima colombiana 100% privada, domiciliada en Bogotá (ambas a partir de ahora denominadas como Cerrejón).

Periodo: 1 de enero al 31 de diciembre de 2021. El último informe fue realizado en el mismo periodo del año anterior.

Consolidación: Dirección de Comunicaciones de Cerrejón.

Diseño: TBWA \ COLOMBIA

Sedes y puntos de contacto:
Albania, La Guajira - 57 5 350 5555
Bogotá D.C. Calle 100 No. 19 – 54
Edificio Prime Tower
Contactenos@cerrejon.com
www.cerrejon.com





ÍNDICE

▶ INICIO

Carta de la Presidenta.....	04
Una mirada a Cerrejón.....	05
Acerca de Glencore.....	06
Resultados 2021.....	07
Tablero de desempeño.....	08
Metas 2022.....	09
Materialidad y ODS.....	10

▶ SOMOS CERREJÓN

Gobierno corporativo.....	12
Relacionamiento con grupos de interés.....	13

▶ SOMOS EQUIPO

Gestión del talento.....	15
Salud y seguridad.....	18

▶ SOMOS LA GUAJIRA

Comunidades.....	20
Diálogo social.....	21
Derechos Humanos.....	22
Reasentamientos.....	25

▶ SOMOS NATURALEZA

Gestión del agua.....	27
Gestión de la calidad de aire.....	28
Biodiversidad y paisaje.....	29
El Bruno está muy vivo.....	31
Plan de reversión.....	32

▶ SOMOS PROGRESO

Desempeño económico.....	34
Cadena de suministro.....	35

▶ PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Premios y reconocimientos.....	37
--------------------------------	----

▶ INDICADORES GRI Y ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	39
Tablas GRI.....	40



CARTA DE LA PRESIDENTA

En Cerrejón, día a día trabajamos por cumplir nuestros sueños y los de nuestras familias, nos esforzamos por contribuir al progreso y desarrollo de nuestras comunidades, de nuestra región y de todo el país y siempre damos más de lo que se espera de nosotros para cumplir nuestras responsabilidades de la mejor manera posible.

Los últimos años han estado llenos de momentos muy retadores. Y, después de vivíroslos, puedo decir con orgullo que, gracias al apoyo y el trabajo incansable de miles de personas, hemos sido capaces de afrontarlos, superarlos y avanzar.

2021 fue un periodo de recuperación. Tras pasar uno de los años más difíciles de nuestra compañía, comenzamos un nuevo periodo donde pudimos reinventarnos y seguir realizando nuestras operaciones de forma segura, saludable y responsable con nuestro equipo, el medio ambiente y las comunidades.

Al igual que en los últimos 17 años, publicamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2021 para dar a conocer la gestión realizada en materia operacional, ambiental y social.

En temas sociales, suscribimos un acuerdo con el Resguardo Indígena Provincial en relación con los temas ordenados por la Sentencia T – 614, y realizamos la firma de los primeros 198 acuerdos con comunidades indígenas wayuu en cumplimiento de la Sentencia T-704, gracias a un trabajo constante basado en el diálogo transparente y respetuoso.

Mantuvimos nuestro compromiso con nuestros trabajadores y la región para afrontar la crisis por COVID-19. Y, además de donar dos ultracongeladores a La Guajira para el almacenamiento de vacunas, promovimos la vacunación masiva de más de 10.500 de nuestros colaboradores.

En materia ambiental, declaramos la Reserva Privada de la Sociedad Civil más grande de La Guajira y nos convertimos en la empresa minera colombiana que más árboles plantó como parte de la iniciativa **Sembrar Nos Une** del Gobierno nacional.

En la parte operativa, cerramos 2021 con 23,4 millones de toneladas de carbón producidas, aumentando un 89% con respecto al 2020. Más importante aún, lo logramos con uno de los mejores resultados de nuestra historia en materia de accidentalidad con 0,14 en el Índice de Lesiones Registrables.

Adicional a estos hechos, cabe recordar que, a mitad de año, uno de nuestros accionistas, Glencore, anunció su intención de compra de la totalidad de la participación de nuestra compañía, un anuncio que se materializó en los primeros días de 2022. Glencore, que lleva más de 25 años relacionada con la región y conoce en detalle el entorno en el que operamos, seguirá impulsando el compromiso de Cerrejón con la salud, la seguridad, el medio ambiente y las comunidades. Tras esta adquisición, Cerrejón cumplirá con las metas y ambiciones climáticas establecidas por Glencore.

En este Informe de Sostenibilidad podrán encontrar los retos que tenemos por delante, porque somos plenamente conscientes que día a día debemos esforzarnos para ser mejores. Por eso, cada día trabajamos para mitigar nuestros impactos, seguir construyendo relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, sembrar un legado ambiental sólido para la región y continuar haciendo de nuestra operación un lugar seguro para trabajar.

En la medida que sigamos trabajando unidos, buscando día a día ser mejores, lograremos fortalecer a Cerrejón para que se mantenga como una empresa sostenible que genera beneficios para nuestros trabajadores, sus familias, las comunidades, La Guajira y Colombia.

Claudia Bejarano
Presidenta de Cerrejón

UNA MIRADA A CERREJÓN



La Guajira



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una operación minera a cielo abierto de explotación de carbón, lo que nos convierte en un importante actor de la economía en Colombia y La Guajira. Contamos con una operación integrada que comprende la extracción de carbón en la mina, el transporte ferroviario y su exportación desde Puerto Bolívar.

En Cerrejón, somos más de 11.000 colaboradores, incluyendo contratistas y contratistas de proyectos, de los que más del 60% son oriundos de La Guajira.

Tenemos seis tajos en operación en los que maniobran 434 equipos mineros entre camiones, palas, tanqueros y equipos auxiliares, entre otros. Diariamente se mueven de cinco a seis trenes entre la mina y Puerto Bolívar, lugar en el que se cargan mensualmente de 19 a 23 buques.

NUESTRO PROPÓSITO

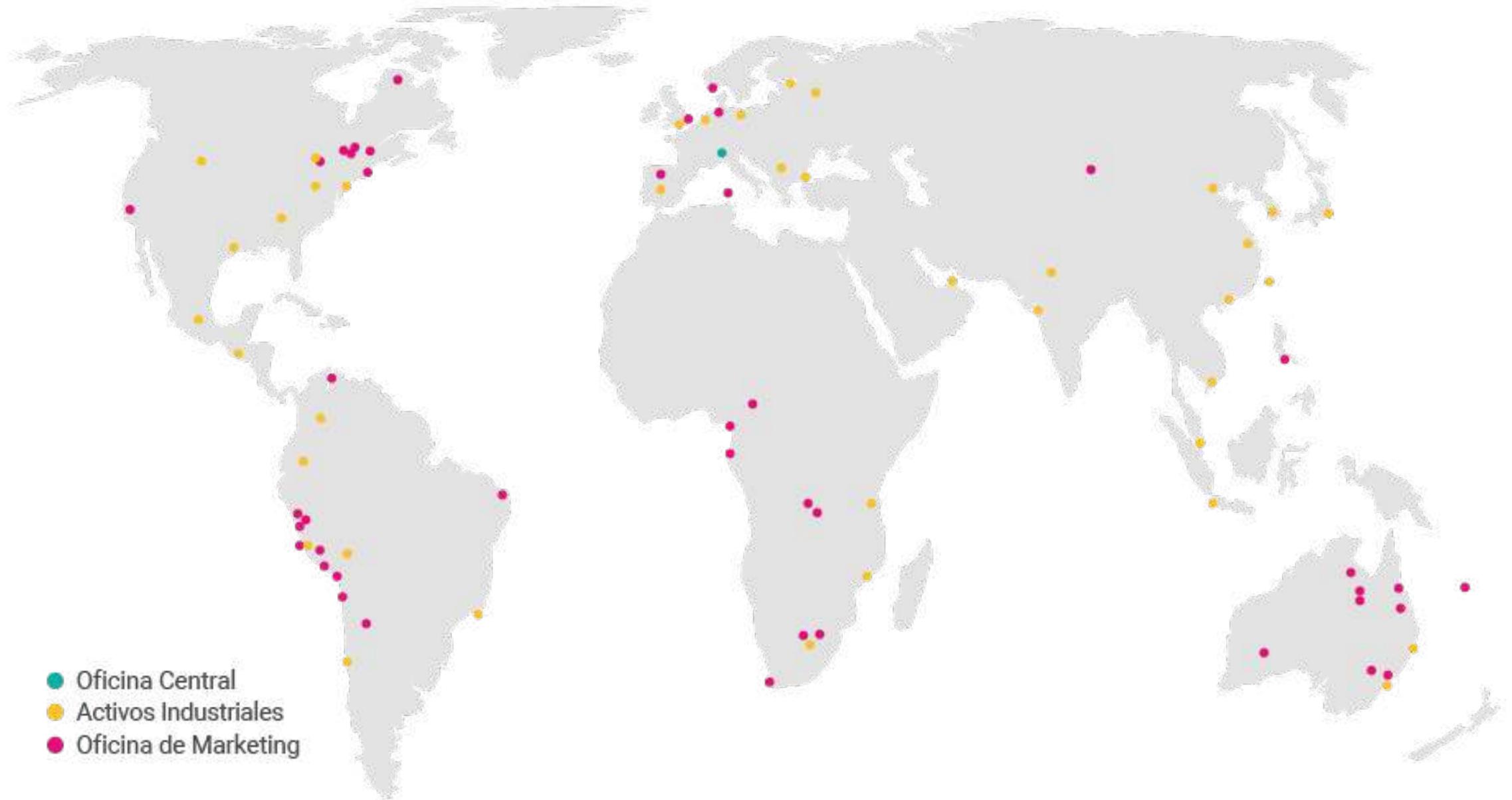
El compromiso de Cerrejón con La Guajira va mucho más allá de la inversión, el pago de impuestos o la creación de empleos de calidad. Buscamos aplicar los más altos estándares de ética y respeto en nuestra relación con todos nuestros grupos de interés. De igual forma, estamos comprometidos con desarrollar nuestras operaciones de forma responsable con el medio ambiente y dejar un legado natural para las futuras generaciones.

Actuamos bajo el principio de mejora continua para fortalecer nuestros procesos de debida diligencia en Derechos Humanos (DDHH). Por esta razón, actuamos bajo diferentes estándares internacionales y nuestra política de DDHH está alineada con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos.

ACERCA DE GLENCORE

Glencore es una de las mayores empresas de recursos naturales diversificados del mundo y una de las principales productoras y comercializadoras de más de 60 productos, provistos de forma responsable que hacen posible la vida cotidiana. A través de una red de activos, clientes y proveedores, que se extiende por todo el mundo, producimos, procesamos, reciclamos, nos abastecemos, comercializamos y distribuimos las materias primas que permiten la descarbonización, satisfaciendo a la vez las necesidades energéticas actuales.

Con una fuerte presencia en más de 35 países, tanto en regiones consolidadas como emergentes en materia de recursos naturales, las actividades industriales de Glencore están respaldadas por una red mundial de más de 30 oficinas de comercialización. Los clientes de Glencore son consumidores industriales, como los del sector automotor, siderúrgico, de generación de energía, fabricación de baterías y petróleo. También proporcionamos financiación, logística y otros servicios a productores y consumidores de productos básicos. Las empresas de Glencore emplean alrededor de 135.000 personas, incluidos los contratistas.



Glencore se enorgullece de ser miembro de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y del Consejo Internacional de Minería y Metales. Participamos activamente en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas.

En Glencore reconocemos nuestra responsabilidad para contribuir al esfuerzo global para alcanzar los objetivos del Acuerdo de París. Nuestra ambición es ser una empresa con cero emisiones netas totales para 2050. En agosto de 2021 ampliamos nuestro objetivo

a medio plazo para reducir las emisiones en un 50% antes de 2035, e introdujimos un nuevo objetivo a corto plazo de reducción de las emisiones en un 15% para 2026.

RESULTADOS 2021



Produjimos **23,4** millones de toneladas de carbón.



Generamos **1,38** billones de pesos por concepto de impuesto sobre la renta.



20.922 millones de pesos de inversión social (inversión voluntaria y obligatoria).



Entregamos más de **38** millones de litros de agua potable a las comunidades del área de influencia.



Firmamos **198** acuerdos con las comunidades del área de influencia, en el marco de la Sentencia T-704.



Fuimos reconocidos como **la mejor empresa minera en Colombia** en Debida Diligencia de Derechos Humanos.



Pagamos **39.100** millones de pesos en impuestos a La Guajira y a los municipios de nuestra área de influencia.



11.088 trabajadores, entre empleados y contratistas.



0,14 de Índice de Lesiones Registrables, calculado con base en 200.000 horas de exposición.



10.500 personas vacunadas contra COVID-19, entre empleados y contratistas.



Beneficiamos a más de **18.000** personas, entre empleados y sus familias, con el plan de medicina prepagada.



Pagamos **383.000** millones de pesos por regalías.



1.950 hectáreas de bosque declaradas como Reserva Privada de la Sociedad Civil.



Rehabilitamos y restauramos **255** hectáreas.



El **89%** del agua que usamos en la operación no es apta para el consumo humano, animal ni agrícola.



301.869 millones de pesos de inversión ambiental.



Cumplimiento de la normatividad en el **100%** de las estaciones de calidad del aire.



37% aumentó, en promedio, el caudal del río Ranchería a su paso por la mina.



Somos **la empresa minera con mejor reputación en Colombia**, según Merco Empresas y Brújula Minera.



Sembramos **266.000** plantas nativas del bosque seco tropical.



TABLERO DE DESEMPEÑO

Toneladas Producidas (Cifras en millones)

En Cerrejón operamos de manera responsable para extraer el carbón en armonía con el medio ambiente y las comunidades.

2018	2019	2020	2021
30,7	25,8	12,4	23,4

Pago de regalías (Cifras en millones COP)

Todos los años, la actividad minera genera miles de millones de pesos por concepto del pago de regalías al Gobierno colombiano.

2018	2019	2020	2021
711.787	565.093	203.632	382.807

Inversión ambiental (Cifras en millones COP)

Anualmente, invertimos miles de millones de pesos para cumplir con nuestros compromisos ambientales.

2018	2019	2020	2021
235.183	260.980	157.796	301.869

Fatalidades

Nuestra prioridad es cuidar la vida de nuestros trabajadores y contratistas.

2018	2019	2020	2021
1	0	0	0

Inversión social (Cifras en millones COP)

Junto con las comunidades, desarrollamos proyectos sociales que mejoran su bienestar.

2018	2019	2020	2021
23.390*	12.360	14.860	20.922

*Incluye gastos administrativos

Árboles sembrados

Cada año sembramos miles de árboles que nos permiten recuperar el bosque seco tropical.

2018	2019	2020	2021
82.265	227.075	63.400	266.000

Índice de frecuencia de lesiones registrables (por 200.000 horas de exposición)

Año a año reforzamos las medidas de salud y seguridad en el trabajo.

2018	2019	2020	2021
0,20	0,12	0,18	0,14

Agua entregada a las comunidades (Cifras en millones de litros)

Desde 2014, entregamos agua potable a las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

2018	2019	2020	2021
27	26	29	38

Agua de baja calidad usada en la operación

Gran parte del agua que usamos no es apta para el consumo humano, animal ni agrícola.

2018	2019	2020	2021
91%	89%	85%	89%

METAS 2022



Profundizar la integración de Cerrejón con las políticas, procedimientos y normas de Glencore.



Mantener los niveles de producción y los indicadores financieros para lograr una operación sostenible.



Cumplir las metas en materia de salud y seguridad, especialmente el Índice de Lesiones Registrables.



Sembrar 600.000 árboles de especies nativas del bosque seco tropical.



Asegurar que el agua del río Ranchería mantenga o mejore su calidad tras el paso por la operación y que cumpla, a su salida, con la normatividad colombiana.



Formación del 100% de los líderes en la Escuela de Liderazgo y ejecución del plan de cultura Cerrejón.



Medición de clima laboral para impulsar la eficiencia del negocio por medio de un buen ambiente de trabajo.



Obtener la certificación del Sello Plata Equipares como muestra de una mejora en los parámetros de equidad y diversidad.



Desarrollar obras de mayor impacto en las comunidades de nuestra área de influencia (centro de salud en Provincial, conexión a gas en Tamaquito II, entre otras).



Firmar acuerdos con, al menos, 50 nuevas comunidades en el marco de la sentencia T-704 y comenzar la implementación de los ya firmados.



Fortalecer mecanismos para contribuir a la empleabilidad en el área de influencia directa de la empresa



Continuar desarrollando las compras con proveedores locales.



Completar el estudio de Impacto en Derechos Humanos y desarrollar planes de acción.

MATERIALIDAD Y ODS

En Cerrejón estamos comprometidos con el progreso y desarrollo de La Guajira y el país. Por lo cual, hemos alineado nuestra gestión operacional, ambiental y social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible*, metas globales adoptadas por la ONU en 2015 para contribuir a la erradicación de la pobreza, la protección del planeta y el aseguramiento del bienestar de todos.

Periódicamente, por medio del relacionamiento constante con nuestros grupos de interés y la implementación de otras herramientas, identificamos los temas más relevantes tanto para nosotros como para nuestros *stakeholders*. Esto nos permite priorizar nuestros esfuerzos, alinear nuestra estrategia corporativa y fortalecer nuestra gestión para el manejo de expectativas.

Dentro de los grupos de interés prioritarios para la Compañía se destacan los trabajadores, contratistas, miembros de comunidades, proveedores, clientes, periodistas, líderes de opinión, autoridades, gremios y representantes de la academia, quienes contribuyen a la definición de estos temas relevantes, los cuales se desarrollarán a lo largo de este informe y que son fundamentales para asegurar nuestra licencia para operar.

A ellos se les realizó una consulta en 2020 sobre los aspectos relevantes y estos fueron nuevamente revisados por el Comité Directivo de Cerrejón para actualizarlos de acuerdo con la realidad actual de la compañía.

*Ver descripción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la página 40.

Temas materiales priorizados y ODS relacionados:

Contribución a la economía del país y la región.



Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.



Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.



Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH).



Generación de empleo local y diversidad.



Cuidado y conservación de la biodiversidad.



Salud y seguridad en el trabajo.



Abastecimiento local, fortalecimiento de proveedores y encadenamientos productivos de la región.



Gestión responsable de la calidad del aire.



Ética y buen gobierno.



Gestión de riesgos.



Adicionalmente, identificamos otros temas materiales como el plan de reversión (más información, página 32); el desempeño operacional y económico; el bienestar laboral; la gestión responsable de suelos y rehabilitación de tierras o la mitigación y adaptación al cambio climático, entre otros.





SOMOS CERREJÓN

En nuestra organización estamos comprometidos con la configuración de un gobierno corporativo claro y asertivo, que guie nuestras relaciones con los grupos de interés de forma ética y responsable. Para lograrlo entrenamos virtualmente a 4.406 empleados en políticas corporativas y rediseñamos e implementamos el SAGRILAFT. Además, finalizamos nuestro estudio de reputación corporativa que nos permite identificar la percepción de nuestros públicos respecto frente a la compañía.

GOBIERNO CORPORATIVO



Temas materiales priorizados:

- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)
- Salud y seguridad en el trabajo
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida
- Ética y buen gobierno
- Gestión de riesgos



¿Qué estamos haciendo?

El buen gobierno corporativo se materializa en el cumplimiento de nuestro Código de Conducta, políticas, procedimientos y aplicación de la Ley por parte de nuestros empleados y contratistas, que, alineados con nuestra estrategia corporativa, nos permiten garantizar el abastecimiento responsable en nuestra cadena de suministros, el respeto de los derechos humanos, la producción de forma segura y saludable, así como la contribución al desarrollo social y ambiental de la región y el país.

Para lograrlo, contamos con un Comité Directivo, encargado de liderar la estrategia corporativa que propende para que nuestras operaciones sean responsables y sostenibles. Además, permanentemente analizan los retos, oportunidades, amenazas y riesgos para asegurar nuestra licencia para operar y aportar a La Guajira y al país.

Nuestro Comité Directivo, liderado por nuestros accionistas, estuvo conformado en 2021 por siete personas (43% son mujeres) encargadas de abanderar los comités estratégicos de Gerencia, de Integridad Operacional, Asuntos Sociales y Tierras, Gerencial del Desarrollo y Seguimiento, así como el acompañamiento a las 21 políticas y guías de conducta con las que cuenta la compañía.

Cerrejón tiene una política de Gestión de Riesgos Empresariales para los activos industriales que es parte del proceso de planeación y que permite adecuadas tomas de decisiones de negocio y el uso costo-efectivo de los recursos.

Los riesgos valorados como altos son monitoreados constantemente, así como los reportes de los planes de manejo.

Todos los empleados y contratistas de Cerrejón integran los procedimientos y prácticas de gestión de riesgos en sus actividades, evaluando los escenarios relacionados con las diferentes áreas de impacto identificadas dentro de la matriz de impactos corporativa (salud y seguridad, ambiental, reputación, comunidades, etc.)

Paralelamente, contamos con un Código de Conducta soportado por canales de comunicación internos y externos de reporte donde empleados, contratistas y cualquier persona puede reportar de forma anónima comportamientos no éticos o no alineados con nuestras políticas. En ese caso, son investigados y corregidos, con la confianza que todas las denuncias o quejas serán revisadas o investigadas y que no habrá ningún tipo de represalia o acciones en contra de los denunciadores. Adicional a estos canales, contamos con una Oficina de Quejas para escuchar las preocupaciones y solicitudes de las comunidades (más información, página 22)

De igual forma, prevenimos cualquier riesgo de corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo o financiación para la proliferación de armas de destrucción masiva, a través de la Guía para la Prevención de Corrupción y del Sistema de Autocontrol, Prevención y Gestión del Riesgo contra el LA/FT/FPADM (SAGRILAFT). Esta se basa en el proceso de debida diligencia para conocer las contrapartes con quienes hacemos negocios y la capacitación periódica según el nivel de exposición a los riesgos mencionados, a la alta gerencia, empleados, contratistas y aliados de negocios.

LOGROS 2021

- Mantuvimos un ambiente de control robusto, un registro de riesgos actualizado y un cumplimiento de nuestros estándares éticos a pesar de los cambios a nuestro entorno, incluyendo el teletrabajo.
- Entrenamos virtualmente a 4.406 a empleados en Políticas Corporativas.
- Realizamos el ejercicio de consolidación de riesgos materiales del negocio, mediante el cual se pasó de tener 64 riesgos a 30, lo que permite una mejor gestión.
- Cumplimos con el plan de aseguramiento aprobado por los accionistas.
- Fortalecimos el diseño y automatización de controles críticos para evitar su ocurrencia por causas de error humano.
- Rediseñamos e implementamos el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT), conforme a los cambios normativos dispuestos en la Circular 100-000016 por la Superintendencia de Sociedades.

METAS 2022

- Profundizar la integración de Cerrejón con las políticas, procedimientos y normas de nuestro único accionista, Glencore.
- Mantener un ambiente de control, un registro de riesgos actualizado y el cumplimiento de nuestros altos estándares éticos.

¿Por qué es importante?

En Cerrejón somos conscientes de que la sostenibilidad de la compañía se fundamenta en la transparencia e integridad de nuestros procesos. Este compromiso, junto con la consideración de las expectativas de nuestros grupos de interés y con un enfoque integral de los temas económicos, ambientales y sociales, conforman los pilares fundamentales para contar con la licencia para operar y ser competitivos en el largo plazo.

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Temas materiales priorizados:

- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH).



¿Por qué es importante?

En Cerrejón somos una empresa de puertas abiertas, en la cual mantenemos un diálogo abierto y transparente con nuestros diferentes grupos de interés.

A través de diversos canales directos como reuniones o espacios de participación, así como otros indirectos de comunicación masiva o focalizada, permanentemente socializamos nuestra gestión social, ambiental y operacional. Además, manejamos sus expectativas en aras de formar alianzas y sinergias que nos permitan construir confianza y seguir contribuyendo a su progreso.

¿Qué estamos haciendo?

Como parte de la gestión responsable de los riesgos derivados de nuestra operación además de las expectativas generadas por la misma, en la compañía mantenemos un relacionamiento permanente con los grupos de interés que hemos identificado en nuestra operación. Este diálogo es esencial para escuchar sus expectativas y preocupaciones frente al desempeño de la compañía y poder dar respuesta a sus inquietudes de forma permanente y asertiva.

Dentro de ellos se destacan: trabajadores, sindicatos, contratistas, proveedores, accionistas, clientes, gobiernos y reguladores locales y nacionales, comunidades vecinas y autoridades tradicionales, ONG, gremios, empresas del sector, líderes de opinión, medios de comunicación y la sociedad civil.

Durante 2021, retomamos en gran medida el relacionamiento presencial con nuestros diferentes grupos de interés, manteniendo todas las medidas de bioseguridad necesarias para evitar la propagación del COVID-19.

Con las comunidades, continuamos realizando los acercamientos para definir las acciones a implementar como parte de los acuerdos derivados del cumplimiento de las Sentencias T-614 y la T-704, y se iniciaron las sesiones de participación comunitaria con La Horqueta como parte del proyecto de modificación parcial del arroyo Bruno. *Más información en nuestra [página web](#).*

De igual forma, recibimos visitas a nuestra operación de diferentes líderes de opinión, representantes de la academia y funcionarios públicos como Brigitte Baptiste, rectora de la EAN; Orlando Molano, director de Parques Nacionales Naturales; Diego Mesa, ministro de Minas; Michel Manook, directora ejecutiva de la World Coal Association; Juan Miguel Durán Prieto, director de la Agencia Nacional Minera, entre otros.

En el primer semestre del año, presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2020 en el webinar *Una mirada a Cerrejón*, en el que participaron miembros del Comité Directivo, Juan Camilo Nariño, presidente de la ACM; María Paulina del Castillo, directora de Aequales; Mohamad Dasuki, alcalde de Maicao; y Dora Moncada, directora del CNAB de la ANDI.

Realizamos el estudio de reputación corporativa, una herramienta que nos permite conocer la percepción de los diferentes públicos frente a la compañía y tomar medidas para mejorar nuestra gestión. De igual forma, iniciamos la implementación de un software que nos permite llevar una trazabilidad frente a la gestión de reuniones, quejas, solicitudes, medidas de manejo, entre otros.

Como parte de nuestro relacionamiento, formamos parte de diferentes gremios y organizaciones en las que interactuamos con otras empresas y entidades. Un listado de estas está disponible en nuestra [página web](#).

LOGROS 2021

- ▶ Más de 30 personas entre líderes de opinión, representantes de la academia y funcionarios públicos visitaron y conocieron nuestras operaciones.
- ▶ Finalizamos el estudio de reputación corporativa, el cual contó con la participación de nuestros diferentes grupos de interés.
- ▶ Iniciamos la implementación del software elegido para realizar una gestión integral del relacionamiento.

METAS 2022

- ▶ Fortalecer nuestra relación con las comunidades, entidades gubernamentales, la academia y los gremios.
- ▶ Reforzar la participación en espacios académicos y culturales a nivel local y nacional.
- ▶ Buscar oportunidades de trabajo conjunto con diferentes actores en proyectos de interés para la compañía y la región.
- ▶ Organizar visitas a nuestras operaciones de líderes de opinión, de la academia, gremios y grupos empresariales que les permitan conocer nuestras buenas prácticas.
- ▶ Integrar y realizar un seguimiento continuo al relacionamiento corporativo con los diferentes grupos de interés a través del software implementado.



SOMOS EQUIPO

Nuestra gente es nuestra prioridad, por eso hacemos todo lo posible por entregarles las mejores condiciones para realizar nuestras operaciones de forma segura, saludable, equitativa y responsable. En 2021 generamos más de 11.000 empleos (entre directos y contratistas) y, lo más importante, tuvimos cero fatalidades de empleados y contratistas.

GESTIÓN DEL TALENTO

Temas materiales priorizados:

- Generación de empleo local y diversidad
- Ética y buen gobierno.



¿Por qué es importante?

Nuestros trabajadores son el recurso más valioso e indispensable para hacer nuestras operaciones de forma segura, saludable y armónica con el medio ambiente y las comunidades. Por ello, fomentamos una cultura organizacional donde se promueva la diversidad, el respeto, el autocuidado y el cuidado de los demás.

¿Qué estamos haciendo?

Durante 2021, logramos fortalecer una nueva cultura corporativa enmarcada en la sostenibilidad de Cerrejón. Para nosotros, lo más importante es poder desarrollar nuestras operaciones promoviendo el desarrollo y bienestar de los empleados, así como la salud y la seguridad, además de respetar los derechos humanos y la convivencia armónica con el medio ambiente y las comunidades vecinas.

En este sentido revisamos nuestra estrategia y políticas para fomentar el liderazgo, automatizar y simplificar procesos, ser más ágiles y flexibles al momento de anticipar los retos y gestionar nuestra

fuerza laboral. Además, ofrecerles a nuestros más de 11.000 colaboradores, entre directos y contratistas, las herramientas necesarias para realizar las tareas y fortalecer nuestra cultura organizacional alrededor de nuestros atributos culturales.

Lanzamos un nuevo modelo de liderazgo a lo largo de toda la organización que retoma todos los elementos del Liderazgo en Cerrejón de los últimos años, y que está fundamentado en comportamientos y competencias que responden a la realidad del negocio.

Nuestros líderes en Cerrejón conocen el negocio, cuidan la salud y la seguridad, confía en los equipos de trabajo y son agentes de cambio. De esta forma logramos que nuestro talento cuente con las capacidades necesarias para enfrentar los retos futuros y nos aseguramos de que todos nuestros colaboradores ocupen el rol adecuado en el cual podrán potencializar su talento.

Entrenamientos a nuestros colaboradores

Durante 2021, retomamos las capacitaciones presenciales, combinadas con las virtuales, en diferentes temas como: políticas internas, gestión de sueño y fatiga, derechos humanos, control de riesgos, entre otros. Impartimos 249.667 horas de entrenamiento, lo que representan cerca de 53 horas al año por colaborador.

Relacionamiento con sindicatos

Cumplimos en su totalidad los compromisos adquiridos con nuestros sindicatos y trabajadores en las Convenciones Colectivas de Trabajo, dentro los que se destacan: el subsidio del 89% del Plan de Medicina Prepagada; la entrega de un auxilio educativo para los empleados y sus hijos de hasta más de 11 millones de pesos por estudiante; préstamos de vivienda con una tasa inferior de hasta un 50% de las del mercado. De igual manera, para asegurar el bienestar a los trabajadores, se brindó alojamiento y la alimentación temporal dentro de las instalaciones de la empresa durante turnos de forma gratuita y cumpliendo estándares de calidad.

Empleados de Cerrejón y empleados contratistas por región

Empleados Cerrejón

3.267
Empleados guajiros

380
Empleados del resto de Colombia

1.240
Empleados del resto de la costa atlántica

2
Empleados internacionales

Empleados contratistas

3.360
Contratistas guajiros

457
Contratistas del resto de Colombia

2.382
Contratistas del resto de la costa atlántica

Empleados de Cerrejón por género

484
Mujeres

4.405
Hombres

Empleados contratistas por género

562
Mujeres

5.637
Hombres

Rotación de personal

16,50%
Rotación total

Rotación por género

8%
Mujeres

17,20%
Hombres



Empleados por cargo

Por categoría laboral y género

Género	Directivos	Gerentes a supervisores	Analistas y especialistas	Personal técnico	Aprendices	Total
Femenino	3	64	153	184	80	484
Masculino	4	323	320	3.569	189	4.405
Total	7	387	473	3.753	269	4.889

Por categoría laboral y edad

Rango de edad	Directivos	Gerentes a supervisores	Analistas y especialistas	Personal técnico	Aprendices	Total
<30 años	—	16	26	160	205	407
30 - 50 años	3	257	311	2.616	64	3.251
>50 años	4	114	136	977	—	1.231
Total	7	387	473	3.753	269	4.889

LOGROS 2021

- Implementamos un nuevo modelo de liderazgo para enfrentar con éxito los retos actuales.
- Realizamos 65 talleres de bienestar dirigidos a empleados y familias con más de 3.856 participantes.
- Pusimos en marcha el nuevo modelo de desempeño que integra los atributos culturales de Cerrejón, su desarrollo fue socializado con el 100% de la organización y puesto en operación durante el 2021.
- Iniciamos el proceso de certificación de Cerrejón en equidad en el marco del Sello Equipares.
- Cumplimos la meta establecida en la Convención Colectiva de Trabajo (CCT) de convertir 46 contratos de término fijo a término indefinido.
- Tuvimos un promedio mensual de 295 aprendices e implementamos una estrategia de atracción de aprendices guajiros junto a Comfaguajira para incrementar la participación de candidatos de nuestra área de influencia directa.
- Entregamos más de 6.900 auxilios educativos a empleados y sus hijos.
- Otorgamos 272 préstamos de vivienda a empleados.
- Beneficiamos a más de 18.000 personas entre empleados y sus familias con el plan de medicina prepagada.

METAS 2022

- Asegurar que las posiciones de liderazgo estén ocupadas por el talento adecuado y consolidar los procesos de desarrollo de los empleados.
- Garantizar el cumplimiento de los acuerdos establecidos en las CCT y los espacios de relacionamiento con nuestros sindicatos.
- Fortalecer mecanismos para contribuir a la empleabilidad en el área de influencia directa de la empresa.
- Implementar y fortalecer el nuevo mecanismo virtual desarrollado para facilitar el acceso a los trámites administrativos de los empleados.
- Lograr la certificación del Sello Plata Equipares.
- Fortalecer la gestión administrativa y operativa de los empleados en reincorporación laboral.
- Posicionamiento de la cultura Cerrejón y dar continuidad al fortalecimiento del liderazgo.
- Continuar fortaleciendo el relacionamiento con los empleados a través de un diálogo más cercano y permanente.

Temas materiales priorizados:

- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida
- Salud y seguridad en el trabajo
- Gestión de riesgos



¿Por qué es importante?

Nuestra prioridad es la salud y la seguridad de cada uno de nuestros colaboradores y sus compañeros durante su turno de trabajo, para asegurar que puedan regresar sanos y salvos a casa junto a sus familias. Lo logramos a través de una cultura de autocuidado, donde cada uno se cuida y cuida a sus compañeros, así como a la mejora continua de nuestros procesos de prevención, gestión e innovación en salud y seguridad.

¿Qué estamos haciendo?

Contamos con un sistema de gestión en salud y seguridad alineado a las mejores prácticas de la industria y certificado bajo los lineamientos de la norma ISO 45001:2018. A finales de 2021 se obtuvo la recertificación de la norma de nuestro sistema demostrando así el compromiso genuino de la organización.

Además, a través de un fuerte liderazgo en la operación, logramos sostener una operación segura y saludable donde cada colaborador se responsabiliza de su cuidado y el de sus compañeros lo que les permite llegar sanos y salvos a su casa. Esto ha sido especialmente importante durante la implementación del nuevo turno de trabajo, que inició a comienzos de 2021, y que ha sido implementado de manera paulatina en las diferentes áreas.

En 2021, reiteramos nuestro compromiso con la salud y seguridad de los trabajadores con el fortalecimiento de nuestro sistema de gestión de sueño y fatiga. Lo realizamos con la implementación de una estrategia integral que incluyó inversión en tecnología, adecuación de áreas de trabajo en la mina y promoción de hábitos de vida saludable.

Se puso en marcha una base de monitoreo, que funciona las 24 horas, para vigilar potenciales riesgos; se han implementado lugares para que los trabajadores pueden recargarse de energía, realizar una pausa activa o tomar un descanso durante el turno de trabajo. Para apoyar el uso de esas herramientas se diseñó un bono especial para que los trabajadores autogestionen su salud.

Adicionalmente, la compañía continúa con la promoción de hábitos de vida saludable, por medio del programa Cerrejón en Movimiento, en el que se brindan actividades físicas especializadas, con entrenamientos presenciales y virtuales todos los días de semana: pilates, abdominales, entrenamientos funcionales, acondicionamiento físico, fortalecimiento muscular, sesiones de relajación, asesoría de expertos en nutrición, charlas sobre alimentación y manejo del estrés, entre otras actividades dirigidas a los trabajadores y sus familias.

La gestión de salud y seguridad de nuestras operaciones se encuentra enmarcada en las políticas corporativas y en los requisitos de la Organización Internacional del Trabajo y la Ley colombiana, que nos permiten orientar nuestros planes de trabajo, así como innovar e implementar nuevas medidas, ajustadas de acuerdo con las experiencias y necesidades de nuestros trabajadores.

Como parte del involucramiento, contamos con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST); con una Comisión de Salud y con un Comité de Convivencia Laboral, en los cuales, participan representantes del Sindicato, trabajadores y miembros del Comité Directivo.

Revisamos mensualmente los riesgos a través de una declaratoria formal y el establecimiento de

acciones de corrección para tener nivel de cumplimiento de los controles críticos de los riesgos materiales.

Con respecto al acceso a la salud, más de 18.000 personas entre empleados y sus familias, se benefician con el auxilio de medicina prepagada, financiado en un 89%, el cual es uno de los más competitivos e integrales del país, sobre todo, ofrecido por una empresa.

Finalmente, continuamos gestionando de forma responsable el riesgo de contagio derivado por el COVID-19 a través de la vacunación masiva de más de 10.500 colaboradores; el entrenamiento de más de 5.000 trabajadores en guías para prevenir la propagación; la desinfección diaria de vehículos y áreas de trabajo; la adaptación de todas las áreas así como en medios de transporte; la implementación y monitoreo estricto de los cinco comportamientos de salud y seguridad de obligatorio cumplimiento; la puesta en marcha de una planta de producción de desinfectante y gel antibacterial; el desarrollo de una guía de relacionamiento para minimizar el riesgo de contagio en comunidades y la puesta en marcha de una estrategia de tamizaje.



LOGROS 2021

- ▶ Cero fatalidades en nuestra operación.
- ▶ Redujimos el número de lesiones. El índice de frecuencia de lesiones registrables de toda la operación (calculado con base en 200.000 horas de exposición) fue de <0,14, frente a una meta de <0,19.
- ▶ Fortalecimos el sistema de gestión de sueño y fatiga, sin eventos materializados, asociados a dicho control.
- ▶ Revisamos el plan de manejo de COVID-19 y logramos que el 80% de los trabajadores cuenten con esquema completo de vacunación y la habilitación responsable del 95% de trabajadores vulnerables a la operación.
- ▶ Nos certificamos en la nueva normatividad internacional en salud y seguridad: ISO 45001:2018.

METAS 2022

- ▶ Mejorar la gestión de salud y seguridad de nuestra operación, especialmente de las empresas contratistas.
- ▶ Fortalecer nuestro sistema de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades, integrando nuestras políticas, estándares y procedimientos con las buenas prácticas de Glencore.
- ▶ Fortalecer las competencias en salud y seguridad de toda la operación.
- ▶ Apalancamiento tecnológico de la gestión en salud y seguridad.
- ▶ Transición hacia una cultura interdependiente de salud y seguridad.
- ▶ Reforzar la gestión de riesgos fatales.



SOMOS LA GUAJIRA

Uno de nuestros mayores compromisos es poder contribuir al desarrollo y progreso de nuestras comunidades vecinas a través de relaciones basadas en la confianza, el diálogo y el trabajo conjunto. Invertimos más de 20.900 millones de pesos en proyectos sociales, logramos firmar 198 acuerdos con comunidades vecinas, en cumplimiento de la sentencia T-704, e implementamos el primer curso virtual obligatorio en derechos humanos.

COMUNIDADES

Temas materiales priorizados:

- Contribución a la economía del país y la región
- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)
- Abastecimiento local, fortalecimiento de proveedores y encadenamientos productivos de la región



¿Por qué es importante?

En Cerrejón trabajamos por construir un legado social para apoyar el desarrollo y progreso de La Guajira. Somos una empresa comprometida con generar valor económico, ambiental y social a las comunidades de nuestra área de influencia. Lo hacemos con la ejecución de iniciativas que aporten al mejoramiento de su calidad de vida.

¿Qué estamos haciendo?

Durante 2021, invertimos más de 20.900 millones de pesos en el desarrollo de diferentes programas sociales voluntarios y obligatorios en La Guajira.

Nuestras líneas de acción se definen en cuatro pilares que se desarrollan en los siguientes temas: agua; salud; educación, cultura y deportes; obras e infraestructura; desarrollo socioeconómico; y fortalecimiento institucional.

Promovimos el acceso al agua con la entrega de más de 38 millones de litros de agua, la cifra más alta desde 2014. Asimismo, reparamos las instalaciones de bombeo de agua de cuatro comunidades (Aulaulia, Yourepo, Yutaho y Kachurapa) y entregamos el diseño detallado para el mejoramiento de los sistemas de agua de los resguardos indígenas de Provincial, Trupio Gacho, San Francisco y Cerrode.

Para impulsar actividades culturales y educativas, así como el mejoramiento de la infraestructura de las comunidades, entregamos tres espacios multipropósitos, donamos a Comfaguajira las instalaciones del colegio y polideportivo de Hatonuevo y construimos en conjunto con miembros de las comunidades de Media Luna dos nuevas enramadas. Adicional, la Orquesta Sinfónica de Cerrejón se mantuvo trabajando en la virtualidad y continuó los ensayos y preparación de los jóvenes, a pesar de la situación generada por el COVID-19.

Por otra parte, para fortalecer las capacidades y el desarrollo de actividades productivas de las comunidades entregamos una máquina de procesamien-

to de tubérculos para proyectos productivos, donamos un apiario a Hatonuevo para la producción de miel artesanal y apoyamos la recuperación de los sistemas fotovoltaicos del centro de acopio pesquero Asopeswa de Media Luna.

En esta misma línea, en el marco de la sentencia T-614 de la Corte Constitucional, desarrollamos en Provincial el vivero que permitirá producir 100.000 plántulas al año. Este proyecto es un ejemplo de integración de la operación minera y las comunidades y un voto de confianza a la gestión y las capacidades de los miembros del Resguardo Indígena.

Adicionalmente, continuamos apoyando al departamento a sobrellevar la crisis generada por el COVID-19 con la donación de dos ultracongeladores y una planta eléctrica, además de tres transformadores a Distracción para garantizar la continuidad del servicio de energía en el hospital local y el centro de salud. Finalmente, apoyamos al municipio de Uribia a afrontar la ola invernal.

Durante los últimos 10 años, la empresa ha invertido más de 214.000 millones de pesos en el desarrollo de diferentes iniciativas que promueven el progreso y desarrollo de La Guajira, reforzando su compromiso de ser un aliado estratégico de la región, el cual permanentemente busca establecer sinergias y alianzas con diferentes actores del territorio para potencializar el impacto de su gestión.



LOGROS 2021

- ▶ Desarrollamos el vivero de Provincial que en 2022 ya va a superar las 100.000 plántulas producidas.
- ▶ Donamos un apiario a Hatonuevo para la producción de miel artesanal.
- ▶ Recuperamos los sistemas fotovoltaicos del centro de acopio pesquero Asopeswa de las comunidades indígenas de Media Luna.
- ▶ Entregamos el diseño detallado para el mejoramiento de los sistemas de agua de los resguardos indígenas de Provincial, Trupio Gacho, San Francisco y Cerrode.
- ▶ Donamos a Comfaguajira las instalaciones del colegio y polideportivo ubicados en Hatonuevo. La infraestructura beneficia. Más de 350 niños y adultos se benefician.
- ▶ Donamos dos ultracongeladores, a la Gobernación para almacenar vacunas de COVID-19, y una planta eléctrica.
- ▶ Entregamos a Distracción tres transformadores para garantizar la continuidad del servicio de energía en el hospital local y el centro de salud.

METAS 2022

- ▶ Focalizar la inversión social en líneas estratégicas como acceso al agua, generación de ingresos y educación.
- ▶ Contribuir al mejoramiento del acceso al agua de las comunidades vecinas.
- ▶ Apoyar la generación de ingresos de las comunidades vecinas a través del desarrollo de actividades productivas.
- ▶ Ejecutar de forma oportuna los acuerdos y compromisos legales de la mano de comunidades empoderadas, participativas y corresponsables con su desarrollo.

— DIÁLOGO SOCIAL

Temas materiales priorizados:

- Contribución a la economía del país y la región.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)
- Cuidado y conservación de la biodiversidad.



¿Por qué es importante?

Somos una empresa abierta al diálogo, mecanismo con el que buscamos promover el cumplimiento de las consultas mediante una comunicación transparente. Estamos comprometidos en implementar de forma responsable las medidas que permitan gestionar los impactos derivados de nuestra operación.

¿Qué estamos haciendo?

En cumplimiento a las disposiciones de la sentencia T-704 de 2016 de la Corte Constitucional, hemos adelantado los procesos de consulta previa. En 2021 se protocolizaron acuerdos con 198 comunidades.

Las comunidades participantes estuvieron asesoradas por organizaciones indígenas y abogados, seleccionados de manera autónoma por ellas mismas. Estos procesos consultivos fueron acompañados por garantes del orden local, regional y nacional, así como por organismos de control (Procuraduría y Fiscalía de la regional La Guajira), quienes hicieron presencia en las reuniones convocadas por la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa del Ministerio del Interior.

El cumplimiento de lo dispuesto en la sentencia T-704 demuestra una actitud responsable, no solo frente al marco legal sino también de cara a la consolidación de un compromiso que permite generar valor social.

La firma de los primeros acuerdos es resultado de un esfuerzo conjunto para avanzar por el mismo camino, partiendo de nuestras diferencias y afianzando un propósito común: la promoción, conservación y desarrollo de la cultura de los grupos étnicos.

“Es un día histórico porque la comunidad está logrando un trabajo que se ha venido haciendo desde hace rato. [...] A pesar de que desde un principio fue difícil, la satisfacción es que se logró lo que se buscaba. A pesar de que hubo discusiones, cuando se hicieron las negociaciones, [...] como dijo alguien, seguimos siendo vecinos y cuando estamos dialogando sabemos cuál es el valor de estar unidos y de saber conversar y dialogar las cosas, entonces ahora el relacionamiento será más fortalecido”, señaló Ricaurte Henríquez Uriana, autoridad tradicional de la comunidad de Jisentirra. Conoce el comunicado completo dando [clic aquí](#).

En el marco del cumplimiento de sentencias judiciales y/o de iniciativas propias, Cerrejón ha participado en procesos de consulta que han estado alineadas con las directrices del Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo, la Ley 21 de 2001, la Declaración de Posición sobre Pueblos Indígenas del ICMM, el CFI 2012, la Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, las Directivas Presidenciales 1 del 2010, 10 de 2013 y 8 del 2020 y la jurisprudencia constitucional colombiana.

LOGROS 2021

- ▶ Firma de 198 acuerdos con comunidades vecinas del área de influencia.

METAS 2022

- ▶ Lograr la firma de, al menos, 50 acuerdos con comunidades del área de influencia.
- ▶ Iniciar la implementación de los 198 acuerdos firmados.

DERECHOS HUMANOS

Temas materiales priorizados:

- Contribución a la economía de la región y el país
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH) Salud y seguridad en el trabajo
- Ética y buen gobierno
- Gestión de riesgos
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida



¿Por qué es importante?

Respetamos los Derechos Humanos mediante la gestión responsable de nuestros riesgos e impactos sobre trabajadores, comunidades y el medio ambiente.

¿Qué estamos haciendo?

Cerrejón cuenta con una Política de Derechos Humanos desde 2005, el compromiso se fortaleció con la entrada en vigor de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos en 2011 que fortalecieron la gestión integral.

Desde entonces, desarrollamos un proceso de debida diligencia que nos permite fortalecer la identificación, prevención, mitigación y compensación de los impactos causados por la operación, fortalecer el diálogo con nuestros grupos y adelantar procesos de revisión del desempeño y mejora continua.

De esta manera, evitamos afectaciones de Derechos Humanos y respondemos a las solicitudes de diversos actores, como accionistas, compradores, organizaciones de la sociedad civil nacional e internacional y comunidades, entre otros.

Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos

Durante 2021 se inició el tercer Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos de Cerrejón. Durante este periodo, un consultor experto hizo todo el trabajo de campo necesario. Actualmente, el estudio se encuentra en su fase final de elaboración y durante 2022 se tiene previsto acordar planes de mejora y realizar la socialización de los resultados con grupos de interés.

Inclusiones de derechos humanos en el sistema corporativo de gestión de riesgos

De acuerdo con los estándares vigentes, y como parte de su gestión, se definió un riesgo asociado a la prevención de vulneraciones de derechos humanos por parte de la empresa, sus empleados, contratistas o aliados de negocio.

Bajo la metodología corporativa, se definieron los controles para prevenir situaciones que pudieran afectar los derechos de trabajadores y comunidades. Este riesgo fue monitoreado en los ejercicios mensuales de revisión.

Formación a empleados, contratistas y miembros de Fuerza Pública

Se llevó a cabo el primer curso virtual obligatorio para todos los empleados de la Compañía sobre los estándares sociales adoptados por Cerrejón y el compromiso de respeto de los derechos humanos. A corte del año había sido realizado por un 81% de los empleados MPT de la Compañía y 33.3% de empleados PTC, sumando entre ellos, algo más de 2.000 empleados. Así mismo se capacitó al 100% de los empleados nuevos. En relación con los contratistas de vigilancia privada, en 2021 fueron capacitados 632 vigilantes de las dos empresas de vigilancia que prestan servicios a Cerrejón.

Adicionalmente, se socializó la Política de Derechos Humanos de Cerrejón y los compromisos de la empresa con el estándar de Principios Voluntarios a 845 miembros de la Fuerza Pública entre los cuales se encuentran, entre otros, miembros del Ejército, la Policía, la Armada y la Fuerza Aérea, que apoyan las operaciones de seguridad de la empresa.

Oficina de Quejas

La Oficina de Quejas de Cerrejón, diseñada según estándares internacionales, es un sistema de atención de inquietudes sobre situaciones que puedan afectar los derechos de empleados, contratistas y miembros de comunidades vecinas. Las repuestas son concertadas con los afectados.

Además, se fortaleció la implementación del sistema de gobierno de la Oficina de Quejas que permitió darle mayor visibilidad interna, fortalecer la toma de decisiones y los lineamientos sobre casos de mayor complejidad y mantener los planes de mejora.

En 2021 se registraron 435 quejas, de las cuales el 84,4% se cerraron, el 12% están en investigación, el 3,4% en concertación por 0,2% fueron transferidas. El 56% de quejas fueron de media-alta complejidad y el 44% de media-baja.

Protección de líderes sociales

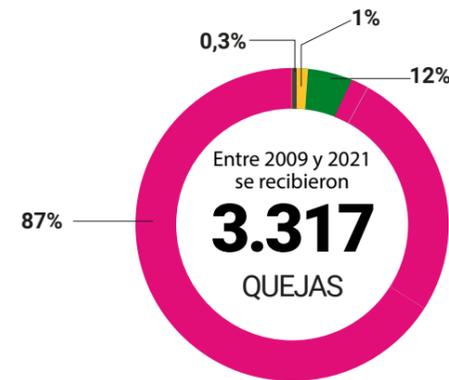
En el marco del convenio con CREER, dicha organización adelantó la socialización de las herramientas sobre la implementación de rutas de protección para entidades públicas, líderes y empresas, en materia de prevención de violencia de líderes. Cerrejón continuó con la implementación del protocolo de amenazas y mantiene su completo rechazo a las acciones que pretenden intimidar y atentar contra la vida y la integridad de los líderes de nuestra área de influencia.

Mejor empresa minera en Debida Diligencia de Derechos Humanos

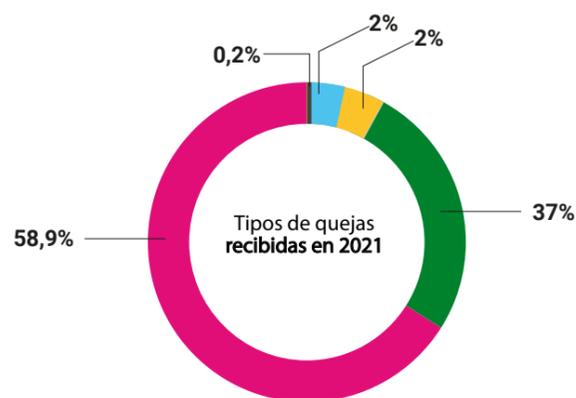
El Ministerio de Minas y Energía de Colombia premió el esfuerzo desarrollado por Cerrejón en la implementación del modelo de debida diligencia en Derechos Humanos. A pesar de los retos, este reconocimiento es una muestra de que vamos por el camino correcto.

Aseguramiento social

Seguimos con la gestión del plan definido con la iniciativa de empresas europeas compradoras de carbón, *Bettercoal*, del cual aún se continúan trabajando para lograr el cierre de tres acciones. Además, continuamos con los planes de mejora establecidos en las evaluaciones hechas por terceros acerca del cumplimiento de las políticas y estándares al interior de la empresa.



En 2021 se logró el cierre de 162 de las 527 quejas históricas con las que se comenzó el año.



Panel Independiente de Revisión del Desempeño de Cerrejón (TPR)

Con el respaldo de nuestros accionistas, en 2008 convocamos un panel independiente de expertos para evaluar nuestro desempeño social. De los 24 temas identificados como mejora, hoy solo hay dos temas pendientes.

Construcción del sitio simbólico de Tabaco

Cerrejón convocó a todas las partes notificadas en la sentencia T-329-17 proponiendo el Comité de Seguimiento del Convenio 2008 para dar cumplimiento a la sentencia de la Corte Constitucional T-329 de 2017. Se lograron avances en el cumplimiento de la sentencia ampliando el número de interlocutores de la comunidad de un representante legitimado a nueve.

En el marco de las conversaciones, los miembros legitimados por la comunidad informaron a las autoridades garantes del proceso (Procuraduría, Contraloría y Defensoría del Pueblo) de que no existe interés de que se construya el centro simbólico hasta que no se definan algunas peticiones a las que consideran que tienen derecho por fuera de lo ordenado por la Corte Constitucional.

Algunas de estas incluyen: nuevas indemnizaciones; negociación de las reparaciones de los aspectos culturales, espirituales y étnicos; refinanciación del fondo Tabaco; construcción de 800 viviendas por parte de Cerrejón; empleos directos a la segunda, tercera y cuarta generación; subsidios y becas educativas; proyectos productivos y una mayor extensión del lote solicitado y entregado por Cerrejón de acuerdo con los compromisos de los Acuerdos de 2008. A lo largo de 2022 seguiremos conversando con todos los actores involucrados para encontrar una solución que satisfaga a todos partiendo de las decisiones judiciales.

Mejora de los estándares de vida de las comunidades reasentadas

Cerrejón continúa trabajando con las comunidades reasentadas en la implementación de los programas acordados en el marco de los reasentamientos de las cinco comunidades: Patilla, Roche, Tamaquito II, Las Casitas y Chancleta. Aunque más información puede ser consultada en el próximo capítulo, algunos de los logros alcanzados fueron:

Patilla

- Se han arreglado el 87% de las viviendas.

Chancleta

- Se entregaron materiales de fortalecimiento, se realizaron cursos de formación con el SENA y se llevó a cabo la siembra de una hectárea de maíz forrajero.
- Entrega del 100% del capital semilla a las familias para implementar un proyecto productivo.
- A la fecha, se han arreglado el 29% de las viviendas (11 de 38). Se logró la firma del acuerdo de infraestructura entre el Consejo Comunitario de la comunidad de Chancleta y Cerrejón para la reparación de las viviendas.

Las Casitas

- Cerrejón donó a la alcaldía de Barrancas los recursos para la canalización de aguas de escorrentías en los lotes comunes y proindiviso de Las Casitas.
- Entrega del 90% del capital semilla a las familias para implementar un proyecto productivo (27 de 30).

Roche

- Se suscribió contrato de prestación de servicios entre Cerrejón y las JAC de Roche para el estudio de patologías de edificaciones de la comunidad Roche.
- Se han arreglado el 40% de las viviendas (10 de 25).
- Entrega del 80% del capital semilla a las familias para implementar un proyecto productivo (20 de 25).

Tamaquito II

- Acuerdo entre Tamawuin ESP, empresa de la comunidad que administra la planta de tratamiento de agua, y Cerrejón para una donación económica para la correcta operación de la planta.
- Capacitación, con el Ministerio del Interior, para que los miembros del resguardo dispongan de herramientas para formular proyectos y fortalecer su capacidad para acceder a recursos.
- Se han arreglado el 100% de las viviendas y la infraestructura comunitaria del Resguardo.
- Entrega del 100% del capital semilla a las 31 familias para implementar un proyecto productivo.

De manera colectiva se logró la empleabilidad mediante la contratación con las organizaciones comunitarias reasentadas del suministro de agua, limpieza, cercados de proindivisos, operación del sistema de riego y de las plantas de tratamiento de agua potable y obras de infraestructura comunitaria.

Evaluación de medios de vida en las comunidades reasentadas

A mediados de año, tras superar las restricciones generadas por la pandemia, se reiniciaron las actividades. Sin embargo, los líderes de las cinco comunidades acordaron no permitir la realización de los estudios e informaron que ya no estaban interesados en su desarrollo. No obstante, luego de un nuevo proceso de concertación y participación, las comunidades de Tamaquito II y Las Casitas permitieron que se realizara la recolección de información.

Miembros de ambas comunidades fueron capacitados en la metodología de recolección de información. Al momento, los informes finales se encuentran en elaboración.

LOGROS 2021

- Reconocidos como la mejor empresa minera en Colombia en Debida Diligencia de Derechos Humanos.
- Implementamos el primer curso virtual obligatorio de estándares y derechos humanos.
- Socializamos la política de Derechos Humanos a 845 miembros de Fuerza Pública, cubriendo un 80% más de personal que el año anterior.
- Capacitamos a 632 vigilantes, 14% más de personal que el año anterior.
- Iniciamos el tercer Estudio Independiente en Riesgos e Impactos en Derechos Humanos.
- Iniciamos un proceso de auditorías integrales para contratistas, que comprendan el desempeño en asuntos Retos 2022.

METAS 2022

- Terminar el tercer estudio de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos, acordar planes de acción para fortalecer la gestión y socializar los resultados.
- Lograr el 100% de cumplimiento de la implementación del curso virtual de derechos humanos en la totalidad de empleados de la Compañía.
- Realizar capacitaciones estratégicas a equipos cruciales en el efectivo desempeño de derechos humanos de la operación.
- Implementar de manera integral la gestión de la cadena de suministro para auditar asuntos asociados a temas sociales y de derechos humanos.

REASENTAMIENTOS

Temas materiales priorizados:

- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH).
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.



¿Por qué es importante?

En Cerrejón desarrollamos nuestras operaciones de forma responsable y respetando los derechos humanos de las personas y las comunidades vecinas. Como un mecanismo de última instancia para prevenir y mitigar los impactos que pudieran derivarse por la cercanía de estas a las operaciones, la empresa ha realizado procesos de reasentamiento con cinco comunidades bajo el estándar de desempeño N°5 de la Corporación Financiera Internacional y en cumplimiento de la legislación colombiana.

¿Qué estamos haciendo?

Cerrejón continuó comprometido con la restauración de los medios de vida de las 170 familias reasentadas de Roche, Patilla, Chancleta, Las Casitas y Tamaquito II.

La empresa entregó 246 auxilios educativos a nivel técnico, tecnológico, profesional y posgrados a los miembros de las comunidades reubicadas con el objetivo de promover el acceso a la educación y fomentar el acceso a mejores oportunidades. Desde 2011, hemos entregado 486 auxilios, de los cuales 117 estudiantes han finalizado sus estudios.

Asimismo, entregamos a la comunidad de Patilla un nuevo cementerio y un tanque elevado con capacidad para almacenar 40.000 litros de agua. Ambas obras, se realizaron en conjunto entre la empresa y los miembros del reasentamiento, quienes participaron durante las fases de definición y ejecución de las actividades, bajo la coordinación y liderazgo de la Junta de Acción Comunal.

De igual forma, garantizamos el acceso diario al agua potable de las familias, con 176.000 litros producidos por dos plantas de tratamiento, operadas por las comunidades a través de ASOAWINKA y TAMAWIN.

Desembolsamos el capital semilla para el desarrollo de emprendimientos a las 161 familias establecidas y conectamos el sistema de riego a 126 predios entregados por la empresa para proyectos productivos.

Dentro de los beneficios se destacan una vivienda nueva con servicios públicos y comunitarios; la entrega de capital semilla y asistencia para la implementación de un emprendimiento y de una hectárea de tierra para el desarrollo de proyectos productivos con instalación de punto de agua.

Además, hay otros beneficios como el fortalecimiento educativo a niños y jóvenes en etapa escolar, la entrega de auxilios educativos para acceder a la educación técnica, tecnológica, superior y avanzada, entre otros.

Procesos de reasentamiento

En 2003 iniciamos las conversaciones con la comunidad de Roche para el proceso de reasentamiento y, en 2007, con las comunidades de Patilla, Chancleta y Tamaquito II. Dos años después, con Las Casitas, para un total de cinco comunidades que han sido trasladadas a un nuevo sitio.

A cierre de 2021, las 188 familias acreditadas a reubicación han firmado el acuerdo de traslado con la compañía.

A lo largo de todo el proceso, las comunidades han participado de manera activa en la toma de decisiones encaminadas a sostener o mejorar sus condiciones de vida por medio de las compensaciones y beneficios otorgados por la empresa.

Dentro de los beneficios se destacan una vivienda nueva con servicios públicos y comunitarios, la entrega de capital semilla y asistencia para la implementación de un emprendimiento y de una hectárea de tierra para el desarrollo de proyectos productivos con instalación de punto de agua.

Además, hay otros beneficios como el fortalecimiento educativo a niños y jóvenes en etapa escolar, la entrega de auxilios educativos para acceder a la educación técnica, tecnológica, superior y avanzada, entre otros.

Nuestro compromiso con las comunidades reasentadas es tener un monitoreo y relacionamiento constante de sus condiciones para asegurar que estas cumplen con los estándares definidos y los acuerdos establecidos con los reasentamientos.



LOGROS 2021

- ▶ Finalizamos las obras de construcción del tanque de agua y cementerio de Patilla de la mano de la comunidad.
- ▶ Reglamentamos y desembolsamos los recursos del fondo rotatorio a 46 familias de Patilla.
- ▶ Retomamos el programa de fortalecimiento educativo a niños y jóvenes en etapa escolar para el beneficio de 300 personas.
- ▶ Entregamos 246 auxilios para acceder a la educación técnica, tecnológica, superior y avanzada.
- ▶ Mantuvimos de forma voluntaria el aporte en pago de servicios públicos de energía eléctrica, agua y servicio de aseo.
- ▶ Conectamos a 3 de los 5 reasentamientos al servicio público de gas con una inversión de más de 156 millones.
- ▶ Facilitamos la conectividad a internet durante un año de las comunidades reasentadas para la realización de sus actividades escolares y universitarias.
- ▶ Se entregaron mensualmente 16 auxilios de vejez a adultos mayores de las comunidades.

METAS 2022

- ▶ Firma del acuerdo de infraestructura para la mejora de viviendas para la comunidad de Chancleta.
- ▶ Construcción de las obras de canalización de aguas de los lotes comunes y proindiviso de Las Casitas.
- ▶ Finalizar el estudio de patología de viviendas de Roche.
- ▶ Lograr la conexión al servicio público de gas de los dos reasentamientos pendientes.
- ▶ Desarrollar espacios de diálogo para implementar mejoras y programas adicionales a los pactados en los acuerdos de reasentamiento.



SOMOS NATURALEZA

Estamos comprometidos en construir un legado ambiental para La Guajira, por medio de la gestión responsable de las fuentes de agua, de la protección y conservación de los ecosistemas de la región y del cumplimiento de la normatividad sobre calidad de aire. Durante el año logramos la declaración de la reserva privada de la sociedad civil Mushaisa-Santa Helena-Aguas Blancas, la más grande de La Guajira, cumplimos la normatividad en un 100% de las estaciones de calidad del aire y logramos que el caudal del río Ranchería aumentara en promedio un 37% a su paso por la mina.

GESTIÓN DEL AGUA

Temas materiales priorizados:

- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH).
- Cuidado y conservación de la biodiversidad.



¿Por qué es importante?

El agua es una de las necesidades más importantes del departamento de La Guajira. Por eso, estamos comprometidos en la gestión responsable y en la protección de las cuencas hídricas de los ríos y arroyos alrededor de nuestras operaciones por medio de diferentes iniciativas.

¿Qué estamos haciendo?

En Cerrejón estamos comprometidos con el uso responsable del recurso hídrico. Hemos logrado que el 89% del agua que utilizamos para nuestras actividades mineras (principalmente para el control de polvo) provenga de las escorrentías de lluvias y de los mantos de carbón. Esta agua no es apta para el consumo humano, animal ni agrícola. El 11% restante se capta del río Ranchería y su acuífero aluvial y es empleado para el consumo de empleados y contratistas, sus familias y la entrega a las comunidades del área de influencia.

En Puerto Bolívar, el 100% del agua empleada proviene del mar. Una planta desalinizadora la capta y, por medio de varios filtros, la potabiliza.

Para el manejo adecuado en la operación minera, contamos con lagunas artificiales de sedimentación, como medida de control. Estas son utilizadas para recolectar aguas lluvias que discurren por las zonas de disposición del material estéril, con el propósito de retener los sedimentos que este escurrimiento pudiera llevar. Este proceso permite asegurar que el agua que llega al río es de buena calidad y cumple con la normatividad vigente.

Mediante una red de drenajes alrededor de las diferentes áreas de la operación, logramos la separación entre las aguas que pasan por la mina y aquellas que pasan por áreas sin intervención minera.

Gracias a estas medidas, el 100% de las aguas vertidas a ríos y arroyos cumplieron con los límites establecidos en la norma de vertimientos a cuerpos de agua superficial (Resolución 631 de 2015) y marina (Resolución 883 de 2018).

Extracción de agua por fuente (megalitros MI)			
Fuente	Otras aguas expresadas en megalitros (total de sólidos disueltos ≥ 1.000 mg/L)	Cantidad de agua dulce expresada en megalitros (total de sólidos disueltos ≤ 1.000 mg/L)	Total
Aguas superficiales, incluidas el agua de ríos	9.136	1.243	10.379
Aguas subterráneas	640	8	648
Aguas marinas	842	—	842
Total agua de alta calidad	—	1.251	—
Total agua de baja calidad	10.618	—	—

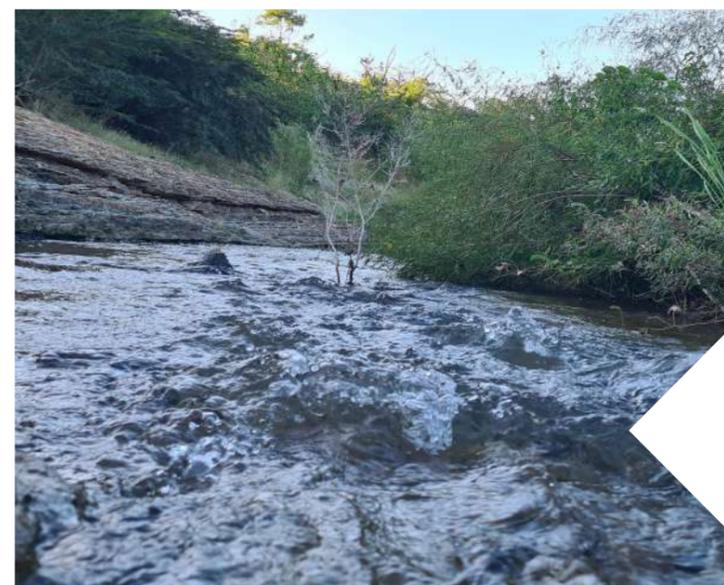
Por otro lado, como parte de nuestras acciones de conservación de cuencas en los arroyos Tabaco, Cerrejón, Bruno y Aguas Blancas, afluentes del río Ranchería, el caudal aumentó en promedio un 37% a su paso por la operación. A pesar de que 2021 fue el más seco de los últimos cinco años.

Para validar la calidad del agua, Cerrejón cuenta con un programa de monitoreo conformado por más de 40 estaciones, cuyos análisis son realizados por un laboratorio externo acreditado por el IDEAM.

En relación con la calidad del agua, tanto Corpoguajira como la Agencia Nacional de Licencias ambientales (ANLA) hacen seguimiento mediante monitoreos propios y validan los resultados entregados por la empresa.

Por otro lado, la verificación de los datos de cantidad del agua es supervisado por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) con estaciones de monitoreo instaladas aguas arriba y aguas abajo de la operación.

Como esfuerzos complementarios, Cerrejón dispone de un sistema de monitoreo en tiempo real conformado por 34 sensores, que permiten monitorear niveles de la cantidad y calidad del agua en tiempo real.



LOGROS 2021

- ▶ Reducción en un 30% los vertimientos manteniendo el cumplimiento normativo.
- ▶ Establecimiento del 100% de operatividad del monitoreo en tiempo real de la calidad y cantidad de agua del río.
- ▶ Se complementó la red de monitoreo en línea con tres nuevos sensores.
- ▶ Cierre y cumplimiento de 10 requerimientos legales asociados a la gestión del agua.

METAS 2022

- ▶ Reducir en un 20% de los vertimientos manteniendo el cumplimiento normativo.
- ▶ Aumentar la red de monitoreo en línea con la instalación de 20 nuevos sensores.
- ▶ Asegurar que el agua del río Ranchería mantenga o mejore su calidad tras el paso por la operación y que cumpla, a su salida, con la normatividad colombiana.
- ▶ Desarrollar un esquema de reporte para transmitir a los públicos de interés información de la calidad y la cantidad con la que interactúan nuestras operaciones.

GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

Temas materiales priorizados:

- Gestión responsable de la calidad del aire



¿Por qué es importante?

Nuestros grupos de interés, sobre todo los que interactúan directamente con nuestras operaciones como las comunidades vecinas, se preocupan por conocer las medidas que utiliza la compañía para evitar o disminuir las emisiones de material particulado, ruido, vibraciones u olores que se dan por el desarrollo de nuestras operaciones a cielo abierto.

¿Qué estamos haciendo?

Tenemos un sólido sistema de gestión de la calidad del aire, único en Latinoamérica, el cual cuenta con un método de seguimiento y alertas tempranas sobre el comportamiento de los niveles de calidad de aire en la operación. El año pasado, actualizamos el diseño de este sistema de vigilancia en la mina, línea férrea y Puerto Bolívar, para darle seguimiento al cumplimiento de la normatividad de PM10 y PM2.5 en todas las estaciones de monitoreo.

Este sistema integra equipos de monitoreo en tiempo real, dentro de los que se destaca una base de monitoreo ambiental, que opera 24/7, que vigila el comportamiento de la calidad de aire y el cumplimiento de los estándares para el control de las emisiones de polvo. La base fue reforzada durante 2021 con el fortalecimiento del equipo de trabajo y con la instalación de seis estaciones de monitoreo

en tiempo real: dos en Puerto Bolívar y cuatro en la mina: Albania, Campo Alegre, Provincial y Aeropuerto, con métodos acreditados.

Los indicadores ambientales de las 17 estaciones son [publicados en nuestra página web](#) semanalmente y los de las estaciones de Provincial y Aeropuerto se encuentran [disponibles en tiempo real](#).

En caso de incidentes de condiciones climáticas desfavorables, según los datos recibidos, se activa un protocolo de respuesta, que es actualizado periódicamente para poder tomar las acciones adecuadas que deben implementarse frente a incrementos en los niveles de polvo.

Dentro de las medidas se destacan: el riego de vías con agua y un aditivo supresor, el uso de aspersores para humectar la tierra que va a ser removida y la nivelación, humectación y compactación del carbón en los vagones del tren, entre otros. Para estos controles se utiliza agua de minería, no apta para consumo humano, animal ni agrícola.

	RESULTADO 2021 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ¹	Límite máximo permisible (Res.2254/2017)
PM10	36	50
PM2.5	15	25

LOGROS 2021

- ▶ Cumplimos con la normatividad de calidad del aire de PM10 y PM2.5 (Res. 2254/2017).
- ▶ Efectuamos la revisión periódica del diseño del SEVCA, actividad que de acuerdo con la Resolución 650 de 2010, tiene una frecuencia de cada dos años.
- ▶ Instalamos equipos de monitoreo en tiempo real de calidad del aire mediante métodos avalados por IDEAM en seis estaciones.

METAS 2022

- ▶ Cumplir con la normatividad de calidad del aire de PM10 y PM2.5 (Res. 2254/2017), para asegurar la calidad del aire en las comunidades vecinas.
- ▶ Fortalecer el seguimiento de los niveles de calidad del aire con nuevas tecnologías.
- ▶ Reforzar el seguimiento en la base de monitoreo ambiental mediante la implementación de nuevos estándares de seguimiento.
- ▶ Integrar el seguimiento a la calidad del aire mediante el monitoreo en línea desde la base de monitoreo ambiental de las estaciones de la mina, línea férrea y Puerto Bolívar.

BIODIVERSIDAD Y PAISAJE

Temas materiales priorizados:

- Cuidado y conservación de la biodiversidad.
- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.



¿Por qué es importante?

Uno de los temas materiales de nuestros grupos de interés es el impacto que pudieran dejar las operaciones en temas ambientales. Por esa razón, para Cerrejón son relevantes las acciones realizadas, desde inicios de la operación, para rehabilitar y restaurar las áreas donde anteriormente se realizó minería. Este trabajo se lleva a cabo mediante acciones encaminadas a la protección y conservación del bosque seco tropical.

¿Qué estamos haciendo?

Desde inicios de nuestra operación, hemos estado comprometidos con la construcción de un legado ambiental para La Guajira.

De forma voluntaria, y como una empresa pionera en el país, desde que comenzaron nuestras operaciones, iniciamos el proceso de rehabilitación de tierras en áreas donde anteriormente realizamos minería a cielo abierto. A la fecha, ya hemos rehabilitado más de 4.600 hectáreas de tierras con la siembra de 2,3 millones de árboles nativos del bosque seco tropical. De estas, 255 fueron rehabilitadas durante 2021 con la siembra de más de 104.000 plántulas.

Para lograrlo, contamos con un banco de semillas propio de más de 50 especies como el carreto, puy, ollita de mono, guayacán y ébano.

Además, el año pasado reforestamos 400 hectáreas con la siembra de más de 173.200 plantas en áreas aledañas a nuestra operación. Para ese trabajo contamos con el apoyo de más de 200 personas de cinco comunidades agrupadas en dos asociaciones comunitarias, con quienes estamos conformando una red de viveros de especies exclusivas de este ecosistema, que permitirá producir más de 600.000 árboles anuales.

Esta gestión, realizada en 2021, nos convirtió en la empresa minera en Colombia que más árboles plantó en **Sembrar Nos Une**, iniciativa liderada por el Ministerio de Ambiente, y en la tercera de todo el sector productivo en el país.

Dos de los grandes logros fueron la declaratoria de la reserva natural privada de la sociedad civil más grande de La Guajira y la entrega al país y a la Red Mundial de Monitoreo de Ecosistemas Boscosos del laboratorio de bosque seco tropical más grande del Caribe colombiano, el cual cuenta con una extensión de 10 hectáreas.

En 2021 firmamos, en conjunto con Corpoguajira, cinco acuerdos de conservación con seis asociaciones comunitarias para la protección, conservación y gobernanza de cinco áreas protegidas de la región: la Reserva Forestal Protectora de Cañaverales y Montes de Oca, los Distritos Regionales de Manejo Integrado del delta del río Ranchería, la cuenca baja del río Ranchería, Bañaderos y la cuenca alta del río Camarones.

Gracias a este tipo de iniciativas, hoy contamos con 1,8 hectáreas de bosque, por cada hectárea de tierra donde anteriormente realizábamos actividades mineras, y logramos consolidar una de las áreas de bosque seco más grande del Caribe, con la conformación de un corredor biológico de más de 25.000 hectáreas entre la Sierra Nevada y la Serranía del Perijá.

Como parte de nuestras acciones de conservación de la biodiversidad, incubamos en el Centro de Fauna de la empresa a 1.200 tortugas hicoteas liberadas en la reserva La Esperanza en Dibulla. Así mismo, nacieron en cautiverio seis caimanes aguja que crecen satisfactoriamente y realizamos el repoblamiento de bocachico con más de 200.000 peces en el río Ranchería.



LOGROS 2021

- ▶ Sembramos más de 266.000 árboles nativos del bosque seco tropical.
- ▶ Declaramos la reserva natural privada de la sociedad civil Mushaisa – Aguas Blancas – Santa Helena de la mano de Parques Nacionales Naturales.
- ▶ Finalizamos las siembras de restauración activa y avanzamos en el pago de los acuerdos de conservación con las comunidades de Tigre Pozo y El Rocío.
- ▶ Logramos el primer evento reproductivo del caimán aguja en el Centro de Fauna.
- ▶ Liberamos 1.200 tortugas hicoteas nacidas en el Centro de Fauna.
- ▶ Construimos más de 300 elementos para recrear hábitats de fauna silvestre en las áreas rehabilitadas con madera procedente de aprovechamiento forestal.

METAS 2022

- ▶ Aumentar la producción de material vegetal a 600.000 plántulas.
- ▶ Continuar la implementación del proyecto agrosilvopastoril con cinco comunidades: El Cerro de Hatonuevo, Campo Herrera, Coveñas, Nuevo América y Provincial.
- ▶ Entrega de la fase 1 del parque ambiental Wuin Manna.
- ▶ Establecer más de 40 acuerdos de conservación para iniciar el cumplimiento de la resolución ANLA 00123 de 2015.
- ▶ Entregar el informe del Plan de Manejo Ambiental de la Reserva Natural Privada de la Sociedad Civil Mushaisa – Aguas Blancas – Santa Helena.
- ▶ Liberar los seis individuos incubados dentro del programa de reproducción del caimán aguja.
- ▶ Continuar con la implementación del programa de conservación de especies amenazadas.
- ▶ Implementar medidas preventivas del manejo del conflicto humano – felino.
- ▶ Lograr la siembra de 600.000 árboles de especies nativas de Bosque Seco Tropical.
- ▶ Apoyar la implementación del acuerdo regional “Biodiversidad y desarrollo por el Caribe” en La Guajira.

EL BRUNO ESTÁ MUY VIVO

El Bruno está muy vivo. Cinco años después de haber llevado a cabo la modificación de su cauce, este se ha convertido en un corredor de biodiversidad en el que se han identificado más de 390 especies de fauna y el crecimiento de miles de árboles pertenecientes más de 70 especies nativas del bosque seco tropical.

El arroyo Bruno, que es de carácter estacional, es decir que no fluye en las épocas secas del año, tiene una longitud de 22 kilómetros y es el sexto afluente del río Ranchería y el décimo primer cuerpo de agua en el departamento de La Guajira en orden de importancia. El tramo desviado es de 3,6 kilómetros, que se movieron a una longitud máxima de 700 metros hacia el norte, con respecto al cauce original.

Desde que el nuevo cauce comenzó a operar, se han estado haciendo monitoreos de agua (superficial y subterránea) de la zona y, según los datos del IDEAM, se ha confirmado que la cantidad de agua que fluye actualmente es equivalente a aquella que lo hacía en el cauce antiguo previo a la modificación. Además, después de 4 años de funcionamiento del nuevo cauce, es evidente que no hay impacto sobre las aguas subterráneas ni superficiales de la cuenca del arroyo.

A lo largo del proyecto, más de 7.000 personas han visitado el sector modificado del cauce del arroyo Bruno y han podido comprobar el buen funcionamiento del mismo. Entre los expertos que han conocido el detalle de la obra se encuentra Julia Miranda, ex directora de Parques Nacionales Naturales y representante electa a la Cámara: *“El arroyo Bruno, con la intervención que hizo Cerrejón, es absolutamente admirable. La recuperación de la ronda del río es espectacular, se ha hecho con toda la técnica, con una inversión muy importante y se ve con un cauce y una vida que ya ha adquirido a pesar de la intervención que tuvo”*.



“El arroyo Bruno, con la intervención que hizo Cerrejón, es absolutamente admirable. La recuperación de la ronda del río es espectacular”

Julia Miranda

ex directora de Parques Nacionales Naturales

“Se ha hecho con profesionalismo, con generosidad en la inversión y eso hace que el arroyo hoy sea un arroyo vivo, verde y con agua que beneficiará a toda la población que lo recibirá más adelante”, señaló en enero de 2021.

Otra reconocida experta que estuvo visitando el arroyo fue Brigitte Baptiste, rectora de la Universidad EAN: *“Hoy podemos constatar que el arroyo Bruno está vivo, está lleno de peces, que está activo ecológicamente y que funciona hidrológicamente. Estamos en el periodo seco de mitad de año y el arroyo mantiene un cauce incluso corriente, aunque aquí estamos en una zona de pozos que, si pudieran verlo más de cerca, está absolutamente llena de biodiversidad”*, aseguró en junio de 2021.

Los predios en los que se llevó a cabo el desvío eran antiguas fincas ganaderas en la que no había presencia de comunidades, tal y como se comprueba en los registros cartográficos generados a partir de sobrevuelos realizados en los años 80, que reposan en los archivos del Instituto Geográfico Agustín Codazzi. Hoy, con el trabajo de conservación y reforestación

llevado a cabo, el ecosistema alrededor del cauce de arroyo Bruno, se ha convertido en un corredor de biodiversidad en La Guajira, que une la Serranía del Perijá y el valle del río Ranchería.

En este trabajo ha sido muy importante la participación de las comunidades. Cerrejón, Corpoguajira y 37 familias de las comunidades de Tigre Pozo y El Rocío trabajan para conservar 259 hectáreas de bosques ubicadas dentro de la cuenca media y alta del arroyo Bruno. En esa zona, la compañía ha sembrado más de 33.500 árboles. Estos procesos de restauración contribuyen a la conexión de ecosistemas estratégicos como la Sierra Nevada de Santa Marta, Montes de Oca y Perijá.

[Conoce más aquí](#)



PLAN DE REVERSIÓN

Temas materiales priorizados:

- Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH)
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.



¿Por qué es importante?

Para Cerrejón es fundamental hacer una entrega responsable al Estado colombiano de los bienes y la infraestructura minera, junto con las áreas que estén operativas por disponer de reservas, una vez finalicen los contratos en 2034. Esto forma parte de las obligaciones ambientales aplicables, para lo cual, desde sus inicios la compañía ha implementado acciones que contribuyen al cierre progresivo de las áreas donde procede.

¿Qué estamos haciendo?

Nuestra estrategia de reversión, considerada desde el inicio de las actividades, nos permite manejar tanto los impactos durante la operación, como hacer una entrega responsable de las operaciones una vez cesen los contratos de Cerrejón.

La reversión es la devolución al Estado de toda la infraestructura y bienes mineros, además de las áreas operativas que aún disponen de reservas, una vez que concluyen los contratos mineros. En el caso de Cerrejón, el último contrato finaliza en febrero de 2034.

Los requerimientos legales se especifican en los contratos de la operación minera, el Plan de Manejo Ambiental vigente y el Plan Preliminar de Cierre aprobado por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

En el proceso evaluamos los riesgos existentes para identificar las medidas de cierre y entrega de operaciones apropiadas. Estas, a su vez, son la base para estimar los costos e incluirlos en la provisión financiera de la compañía. Cada año actualizamos para reflejar los cambios derivados de las intervenciones actuales, de las condiciones del entorno y de la realidad del negocio.

La metodología de planeación utilizada integra requerimientos internos y externos y consideraciones ambientales, sociales y financieras sobre el ciclo de vida de la operación con los procesos de planeación de Cerrejón para que, al concluir los contratos, se pueda entregar una mina al Estado en condiciones operativas.

En Cerrejón ejecutamos, desde el comienzo de la operación, un plan para la reversión que incluye medidas de cierre progresivo, asociadas a la gestión responsable de los impactos ambientales y sociales.

Entre estas medidas se encuentran la rehabilitación de áreas intervenidas por minería, la declaración de áreas de reserva para la conservación de la biodiversidad, el desarrollo de programas sociales para la generación de sistemas productivos alternativos a la minería en La Guajira, entre otras.

Desde Cerrejón implementamos diferentes acciones de comunicación y relacionamiento para dar a conocer a nuestros públicos de interés, especialmente las comunidades, nuestro plan y, al tiempo, recoger sus inquietudes y preocupaciones como parte de un insumo que nos ayude a fortalecer este requerimiento.

LOGROS 2021

- ▶ Integramos medidas de cierre progresivo asociadas a la reversión, con los procesos de planeación y operación de la compañía.
- ▶ Realizamos diferentes actividades encaminadas a fortalecer la planeación y llevar a cabo la ejecución del plan.
- ▶ Revisamos las metas de rehabilitación de largo plazo, identificando a nivel detallado lo requerido para 2022.
- ▶ Construimos más de 300 elementos para recrear hábitats de fauna silvestre en las áreas rehabilitadas con madera procedente de aprovechamiento forestal.

METAS 2022

- ▶ Preparar y radicar la actualización del plan de cierre preliminar para el escenario de reversión ante la autoridad ambiental, ANLA.





SOMOS PROGRESO

Construimos relaciones basadas en la confianza y el respeto en toda la cadena de valor, buscando siempre la vinculación de la sostenibilidad en toda nuestra operación, al tiempo que generamos valor económico para la región y el país. En 2021 generamos 1,38 billones de pesos por concepto de impuesto sobre la renta y pagamos 383.000 millones de pesos por regalías. Además, realizamos compras y contratos en La Guajira por más de 94.233 millones de pesos a un total de 130 proveedores / contratistas.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Temas materiales priorizados:

- Contribución a la economía del país y la región.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Generación de empleo local y diversidad.
- Ética y buen gobierno.



¿Por qué es importante?

Uno de los principales propósitos de Cerrejón es generar valor económico para la región, el país y cada uno de sus empleados, al tiempo que contribuimos al desarrollo social, ambiental y aseguramos la sostenibilidad y competitividad de nuestra compañía.

¿Qué estamos haciendo?

Durante 2021, generamos ingresos por 9,3 billones de pesos, mientras que pagamos 8,3 billones entre gastos operativos, sueldos y prestaciones a empleados, pago a proveedores de capital, pagos a gobiernos e inversión social. En total, la empresa generó ingresos netos por 1 billón de pesos entre el valor económico generado y el distribuido.

Nuestro valor económico generado está dado casi en un 100% por la venta de nuestro carbón. Con respecto al valor económico distribuido el 49,6% corresponde a gastos de nuestra operación; 8,6% es destinado al pago de impuestos y regalías al Gobierno; los sueldos y prestaciones de nuestros empleados son cerca del 9,9%; el 31,7% corresponde al pago de nuestros proveedores de

Valor económico directo generado	
Cifras en miles de COP	
Ingresos por ventas netas	9.349.483.191
Ingresos por inversiones financieras	5.138.094
Ingresos por venta de activos	5.330.993
Valor económico directo generado	9.359.952.278

Valor económico directo distribuido	
Cifras en miles de COP	
Gastos operativos	4.125.431.630
Sueldos y prestaciones a los empleados	820.496.562
Pagos a los proveedores de capital (dividendos e intereses sobre préstamos)	2.637.242.614*
Pagos al gobiernos nacional, regional y municipios	714.379.619
Inversiones en comunidades	20.922.000
Valor económico directo distribuido	8.318.472.425

capital (que incluyen pagos y utilidades retenidos de periodos anteriores) y el 0,3% a nuestra inversión social.

Desde 2002 hemos pagado cerca de \$20,4 billones de pesos entre impuestos y regalías a Colombia.

En 2021, generamos 1,38 billones de pesos por concepto del impuesto sobre la renta (que se pagan en 2022)

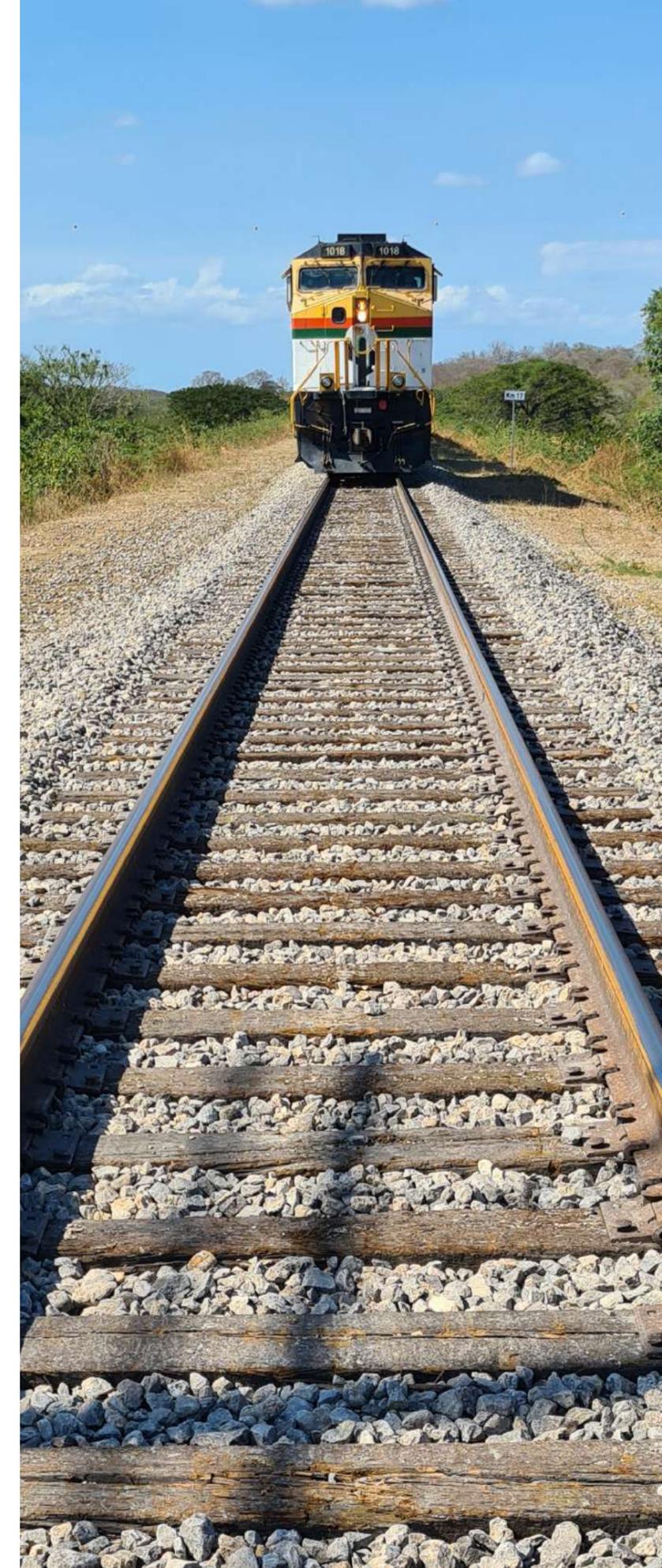
y 383.000 millones fueron pagados por regalías, lo que contribuyó al progreso de la región y el país.

Asimismo, convencidos de la importancia de aportar y contribuir al desarrollo de La Guajira, pagamos directamente al departamento y a los seis municipios del área de influencia más de 39.100 millones de pesos. 19.581 millones fueron recibidos directamente por el depar-

tamento por diferentes conceptos, como la estampilla pro-desarrollo.

Por su parte, los municipios de Albania, Barrancas, Hatonuevo, Maicao, Manaure y Uribia recibieron 19.519 millones de pesos, especialmente por el impuesto predial, aunque se incluyeron otros rubros que, en el caso de Uribia, incluyó el pago por contraprestación portuaria.

Durante 2022, seguiremos trabajando en la generación de valor económico para La Guajira y el país, así como el desarrollo de iniciativas que nos permitan seguir siendo competitivos y sostenibles en el mercado mundial.



CADENA DE SUMINISTRO

Temas materiales priorizados:

- Aseguramiento de bienes y servicios requeridos por la operación de Cerrejón.
- Contribución a la economía del país y la región a través de la adquisición de bienes y servicios, y el mejoramiento de la empleabilidad local / nacional.
- Procesos de abastecimiento en un ambiente controlado bajo las políticas corporativas de Ética y la Guía para la Prevención de la Corrupción y SAGRILAF.



¿Por qué es importante?

Incorporar a todos nuestros proveedores y contratistas locales, nacionales e internacionales a lo largo de nuestra cadena de suministro es fundamental para que podamos contar con los bienes y servicios necesarios para la operación.

Por ello, en nuestra compañía, trabajamos por asegurarnos de que toda la cadena esté alineada con los principios de nuestro modelo de negocio y cumpla con las políticas y estándares de Cerrejón.

¿Qué estamos haciendo?

En Cerrejón promovemos el abastecimiento local y nacional, el fortalecimiento de proveedores/contratistas y los encadenamientos productivos en la región gracias a la adquisición de bienes y servicios por parte de contratistas y proveedores, que contribuyen al desarrollo de nuestros proyectos y al cumplimiento de las metas corporativas.

A lo largo de nuestra cadena de suministro, garantizamos que nuestras operaciones cumplan estándares nacionales e internacionales y nuestras políticas corporativas. Dentro de estas destacan las de Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Ambiente y Comunidades, Ética, la Guía para la Prevención de la Corrupción y el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

Durante 2021, realizamos compras y contrataciones por más de 2,4 billones de pesos, casi el 79% de los cuales correspondieron a empresas locales, regionales y nacionales. Entre los bienes y servicios adquiridos a nivel local, se encuentran servicios de mantenimiento de equipos mineros e infraestructura, servicios de soporte a la operación (ej: alimentación, vigilancia, transporte terrestre y aéreo, aseo), servicios de perforación y asesorías técnicas, y ejecución de obras civiles requeridas por la operación.

A nivel internacional, las principales compras estuvieron relacionados con la compra de combustible, nitrato de amonio, llantas gigantes y partes & componentes para equipos mineros y livianos.

Aseguramiento de la cadena de suministro

Toda la contratación y compras en nuestra cadena de suministros se realiza bajo un proceso de evaluación riguroso donde se consideran aspectos relacionados con el desempeño en salud y seguridad industrial, experiencia y capacidad técnica, capacidad financiera y se elabora una debida diligencia de la empresa a contratar que debe cumplir con determinados requisitos en línea con la Guía para la Prevención de la Corrupción y el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

Categoria	COMPRAS		CONTRATOS		TOTAL	
	COP M	Cantidad proveedores	COP M	Cantidad proveedores	COP M	Cantidad proveedores
La Guajira	5.584	34	88.649	96	94.233	130
Regional	304	177	192.063	110	192.367	287
Nacional	183.437	340	558.652	213	742.089	553
Internacional	1.313.588	221	71.327	39	1.384.915	260
Total	1.502.913	772	910.691	458	2.413.604	1.230

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Cerrejón participa en diferentes premios y rankings para medir su desempeño en comparación con otras empresas e instituciones como una forma de evaluar y adoptar prácticas que nos permiten seguir mejorando en diferentes ámbitos. Durante 2021, obtuvimos seis premios y reconocimientos entre los que destaca ser nombrada la empresa minera con mejor reputación en el país.





PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Para Cerrejón es muy importante compartir y dar a conocer sus buenas prácticas sociales, ambientales y operacionales. Anualmente participamos en diferentes premios y rankings que nos permiten conocer cuál es nuestro desempeño frente a otros actores. Durante 2021 fuimos reconocidos en los siguientes aspectos:

Experiencias Significativas del Sector Minero Energético

Ganadores en la categoría de Debita Diligencia en Derechos Humanos, la cual busca exaltar iniciativas innovadoras que impulsen la transformación e impacto positivo del sector, así como promover el desarrollo sostenible de los territorios donde operan.

Merco Responsabilidad y Gobierno Corporativo

Cerrejón fue una de las 100 empresas con mejor Responsabilidad y Gobierno Corporativo en Colombia, la primera en el sector minero. El ranking analiza el compromiso de las empresas con la ética, la transparencia y buen gobierno, la responsabilidad con los empleados, el compromiso con el medio ambiente y el cambio climático y la contribución con las comunidades.

Merco Empresas y Líderes 2021

La compañía ocupó el puesto 87 y quedó como mejor minera. Se mantuvo dentro de las cien compañías reconocidas por este índice por 14º año consecutivo. Claudia Bejarano, presidenta de Cerrejón, fue reconocida dentro de los 100 líderes más destacados del país.

Merco Talento

Fuimos reconocidas como una de las compañías más atractivas para atraer y retener talento en el país y la primera en el sector minero según el ranking Merco Talento 2021, un índice de referencia en España y Latinoamérica que evalúa, desde el año 2010, el atractivo para trabajar en las empresas.

Galardón Huellas

Sally Manga, fue la ganadora en la categoría de Embajadora de Empresas, un reconocimiento que busca exaltar a aquellas mujeres que, por el destacado desempeño en su trayectoria personal y profesional, se han convertido en ejemplo e inspiración dentro de la industria minera colombiana.

Ranking Brújula Minera

Fuimos seleccionados como la empresa minera con mejor reputación en el país por octavo año consecutivo. En este estudio, Cerrejón también fue la minera con mejor reputación según los directivos de las empresas mineras, las autoridades de gobierno y los trabajadores del sector.



INDICADORES GRI Y ODS

En Cerrejón, realizamos nuestro trabajo bajo los más altos estándares nacionales e internacionales, por lo cual, nuestro Informe de Sostenibilidad es elaborado bajo los parámetros del Global Reporting Initiative (GRI). Los indicadores utilizados permiten evaluar tres áreas fundamentales para cualquier empresa: la económica, la social y la ambiental y evidencian la contribución de la organización al mejoramiento de las condiciones, bienestar y desarrollo de las áreas en las que opera.

En Cerrejón estamos comprometidos con desarrollar nuestras operaciones de forma responsable con el medio ambiente y las comunidades, al tiempo que generamos desarrollo económico para nuestros accionistas, La Guajira y el país. Es así, como nuestra gestión está alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales son una guía que le sirve a las empresas para identificar y gestionar sus impactos y aportar valor a sus diferentes grupos de interés.

Según la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamado a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados miembros de Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son:

	Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
	Objetivo 2: Poner fin al hambre
	Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos
	Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna
	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación
	Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países
	Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles
	Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
	Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
	Objetivo 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos
	Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad
	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas
	Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 102-1 Nombre de la organización	Pág. 2	
GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 5	
GRI 102-3 Ubicación de la sede	Pág. 2	
GRI 102-4 Ubicación de las operaciones	Pág. 5	
GRI 102-5 Propiedad y forma jurídica	Pág. 2	
GRI 102-7 Tamaño de la organización	Págs. 5 - 6	
GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Págs. 15 - 17	
GRI 102-9 Cadena de suministro	Pág. 35	
GRI 102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de su o el ambiente.	No ha habido cambios significativos durante el periodo de este informe.	
GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	Tomamos como referencia el principio de precaución, evitando asumir riesgos que, en caso de materializarse, podrían causar un daño irreversible a los grupos de interés o el ambiente.	
GRI 102-12 Iniciativas externas	Págs. 13, 22 - 24 https://www.cerrejon.com/sostenibilidad/estandares-y-ddhh	
GRI 102-13 Afiliación a asociaciones	https://www.cerrejon.com/nosotros/membresias-y-reconocimientos	

ESTRATEGIA

GRI 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	Pág. 4	
GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Categorizamos los riesgos de acuerdo con el tipo de impacto que generaría su materialización en aspectos importantes para nosotros como la salud, la seguridad, el medio ambiente, las comunidades, temas económicos, legales y de reputación de Cerrejón que se ven reflejados a lo largo de todo el informe.	

ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 12 https://www.cerrejon.com/nosotros/etica-y-gobierno-corporativo	
GRI 102 - 17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Contamos con los siguientes canales de denuncia: +57-601-600-9605. Glencore: https://glencore.raisingconcerns.org Correo: codeofconduct@glencore.com Control Interno: +57-605-350-2777 o 601-595-2777, ext: 2777 Correo: controlinterno@cerrejon.com	

GOBERNANZA

GRI 102-18 Estructura de gobernanza	Pág. 12	
GRI 102 - 19 Delegación de autoridad	Pág. 12	
GRI 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 12	
GRI 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Págs. 10 y 13	
GRI 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Pág. 12	
GRI 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 12	
GRI 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 12	
GRI 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Pág. 12	
GRI 102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 12	
GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Pág. 12	
GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Pág. 12	
GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Págs. 10 y 12	
GRI 102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de Sostenibilidad	Este es un proyecto corporativo, liderado por la dirección de Reputación y Comunicaciones, construido con la contribución de diferentes áreas de la organización y aprobado por las gerencias/direcciones/vicepresidencias de cada tema, así como el área Legal de la compañía y nuestro único accionista Glencore.	

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102-40 Lista de grupos de interés	Pág. 13	
GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Pág. 15	
GRI 102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 13	
GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 13	
GRI 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Págs. 10 y 13	

PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

GRI 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Págs. 2 y 34	
GRI 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Pág. 10	
GRI 102-47 Lista de temas materiales	Pág. 10	
GRI 102-50 Periodo objeto del informe	Pág. 2	
GRI 102-51 Fecha del último informe	Pág. 2	
GRI 102-52 Ciclo de elaboración de informes	Pág. 2	
GRI 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 2	
GRI 102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Pág. 2	
GRI 102-55 Índice de contenidos GRI	Págs. 39 - 42	
GRI 102-56 Verificación externa	Para el periodo de informe, no se realizó verificación externa de los indicadores reportados.	

GESTIÓN DEL TALENTO

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Págs. 15 - 17	
GRI 102 - 8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Págs. 15 - 17 Ver.	
GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Págs. 15 - 17 Ver.	

SALUD Y SEGURIDAD

GRI 102-18 Estructura de gobernanza	Pág. 18	
GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 18	
GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 18	
GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	Pág. 18	
GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo	Pág. 18	
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	Pág. 18	
GRI 403 - 6 Fomento de salud de los trabajadores	Pág. 18	
GRI 403 - 7 Prevención y mitigación de los impactos de la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Pág. 18	
GRI 403 - 8 Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Pág. 18	
GRI 403 - 9 Lesiones por accidente laboral	Pág. 18	
GRI 403 - 10 Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 18	
Indicador propio. Cerrejón en Movimiento	Pág. 18	

DERECHOS HUMANOS

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Págs. 22 - 24	
GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Págs. 22 - 24	
GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimiento sobre derechos humanos	Págs. 22 - 24	
GRI 412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	De los 74 nuevos contratos suscritos en 2021, el 100% incluye la cláusula de Derechos Humanos.	
GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Págs. 22 - 24	
Indicador propio - Oficina de Quejas. Número de quejas recibidas, cerradas y en proceso	Págs. 22 - 24	

COMUNIDADES

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 20	
Indicador propio. Avances estrategia de desempeño social	Pág. 20	
Indicador propio. Diálogo Social	Pág. 21	
Indicador propio. Contribución a la crisis por COVID - 19	Pág. 20	

REASENTAMIENTOS

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 25	
Indicador propio. Avances compromisos con las comunidades reasentadas	Pág. 24 - 25	
Indicador propio. Avances Third Party Review	Pág. 24	

AGUA EN LA OPERACIÓN

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 27	
GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Pág. 27	
GRI 303-3 Extracción de agua	Pág. 27	
GRI 303-4 Vertido de agua	Pág. 27	
Indicador propio. Arroyo Bruno.	Pág. 31	

CALIDAD DEL AIRE

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 28	
GRI 305 - Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas del aire	Pág. 28	

BIODIVERSIDAD

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Págs. 29 - 30	
GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Págs. 29 - 30	
GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Págs. 29 - 30	
GRI 304-3 Hábitats protegidos y restaurados	Págs. 29 - 30	
GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Págs. 29 - 30	
Indicador propio. Rehabilitación de tierras.	Págs. 29 - 30	

PLAN DE REVERSIÓN

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 32	
Indicador propio. Avances del plan	Pág. 32	

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 34	
GRI 201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 34	

CADENA DE SUMINISTRO

GRI 103-1 al 103-3 Enfoque de gestión	Pág. 35	
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 35	

