



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE

POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



/CerrejonColombia



@Cerrejoncol

Introducción

Ofrecer igualdad de oportunidades no solo es lo correcto, sino que además tiene sentido desde el punto de vista empresarial. Permite a Cerrejón atraer, retener, desarrollar y motivar a los mejores talentos para apoyar el crecimiento del negocio dondequiera que operemos.

La igualdad de oportunidades significa establecer un lugar de trabajo en el que todos puedan desarrollar su potencial completo, en el que las prácticas de RR. HH. se basen en la equidad y en fundamentos sólidos, en el que no existan barreras a las oportunidades de empleo, desarrollo y progreso profesional para ningún empleado debido a decisiones ilegales o poco éticas y en el que las personas se sientan seguras para hablar cuando las cosas puedan parecer inapropiadas.

El núcleo de este enfoque es que Cerrejón espera que todos den lo mejor de sí mismos, trabajen con esmero y contribuyan al crecimiento y a la gestión del negocio. A cambio, Cerrejón ofrecerá oportunidades de progreso basadas en procesos empresariales justos, objetivos y eficaces, y creará un entorno de trabajo que permita eliminar las barreras al buscar oportunidades en el empleo.

A través de nuestra Norma para proveedores alentamos a nuestros proveedores a respetar las Normas fundamentales del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y a tratar a su mano de obra de forma justa y respetuosa, de acuerdo con los principios de esta política.

¿A quién es aplicable esto?

Esta Política se aplica a todos los empleados, directores y gerentes, así como a los contratistas de Glencore que trabajen para una oficina o activo industrial, controlado u operado por Glencore a nivel mundial.

¿Cuál es nuestro compromiso?

Ofrecemos igualdad de oportunidades a nuestros empleados independientemente de la raza, el color, la religión, el sexo, la orientación sexual, la identidad o expresión de género, la situación familiar, el embarazo, la edad, el origen o la ascendencia nacional, la situación de discapacidad, la afiliación sindical, las creencias políticas o cualquier otra característica protegida por la ley.

Respetamos el derecho de nuestros empleados a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, y fomentamos relaciones laborales transparentes y colaborativas. Adoptamos prácticas de contratación y empleo que proporcionan igualdad de acceso a las oportunidades de empleo de acuerdo con las leyes locales, y que tienen en cuenta las costumbres locales.

Proporcionamos condiciones de empleo justas y equitativas a los empleados, de acuerdo con los requisitos locales.

Ponemos en marcha y gestionamos procesos de evaluación basados en el rendimiento, justos y eficaces, para la contratación, selección, desarrollo, promoción y nombramientos, con el fin de atraer, retener y desarrollar a los mejores talentos.

Nos comprometemos a establecer un lugar de trabajo justo e igualitario con un alto estándar de rendimiento.

Creemos en el principio de la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor y contribución.

Proporcionamos a todos los empleados igualdad de acceso a los cálculos salariales y transparencia en la retribución de acuerdo con sus condiciones de empleo acordadas y legales por el trabajo realizado, de conformidad con las normas globales y los requisitos locales.

Facilitamos a los empleados el acceso a las prestaciones por ausencia, despido y jubilación de acuerdo con las normas locales.

Ponemos en marcha mecanismos para que los empleados puedan plantear sus preocupaciones de manera informal o formal a nivel local y del Grupo.

Hablar abiertamente

Cada uno de nosotros es responsable de garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos. Cerrejón espera que sus empleados y contratistas hablen abiertamente y planteen sus preocupaciones sobre posibles infracciones del Código de Conducta y de esta política a su director, supervisor o a través de otros canales de comunicación de infracciones disponibles. Nuestra plataforma de comunicación de infracciones está a disposición de los empleados, los contratistas y las partes externas. Cerrejón toma en serio todas las comunicaciones de infracciones y las tramita sin demora.

Cerrejón no tolera represalias contra ninguna persona que hable abiertamente sobre conductas que considere poco éticas, ilegales o que se opongan a nuestro Código y a nuestras políticas, incluso si su denuncia no se confirma, siempre que el denunciante no haya presentado una denuncia falsa deliberadamente.

Consecuencias

Cerrejón toma en serio las infracciones de nuestro Código de Conducta y de nuestras políticas. Las consecuencias del incumplimiento de esta política dependen de la gravedad de la infracción, pero pueden ir desde una advertencia hasta el despido. En ciertos casos, también pueden implicar una responsabilidad civil y/o penal.

Términos clave

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La igualdad de oportunidades consiste en garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de aprovechar al máximo sus vidas y talentos, independientemente de su raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género, situación familiar, embarazo, edad,

origen o ascendencia nacional, condición de discapacidad, afiliación sindical, creencias políticas u otras características protegidas por la ley.

Recursos adicionales

Internos

Nuestros valores

Código de Conducta

Norma para proveedores

Externos

Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y los derechos fundamentales en el trabajo

Nuestro Propósito

“ Proveer de forma responsable los
productos que hacen posible la vida
cotidiana ”



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE



/CerrejonColombia



@Cerrejoncol