



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE

# POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD



/CerrejonColombia



@Cerrejoncol

## Introducción

Nuestra máxima prioridad son la salud y la seguridad de nuestros trabajadores, de las comunidades anfitrionas, de los contratistas y de otras personas que puedan verse impactadas por nuestras operaciones. Debemos identificar, gestionar, mitigar o eliminar los riesgos para la salud y la seguridad en nuestro negocio.

Esta Política de salud y seguridad articula los elementos fundamentales del enfoque de Cerrejón en materia de gestión de la salud y la seguridad en todos los lugares en los que operamos. Describe nuestros compromisos permanentes con nuestros trabajadores, sus familias, las comunidades locales y la sociedad en general.

## ¿A quién es aplicable esto?

Esta Política se aplica a todos los empleados, directores y gerentes, así como a los contratistas de Glencore que trabajen para una oficina o activo industrial, controlado u operado por Glencore a nivel mundial.

Hacemos valer nuestra influencia sobre las empresas conjuntas que no controlamos para incentivarlas para que actúen de forma coherente con la intención de esta política.

Todas las personas que entran en nuestras instalaciones tienen la obligación de trabajar de forma segura y saludable y de cuidarse mutuamente. Nuestros trabajadores deben informar de cualquier acto o condición insegura a la dirección, que hará un seguimiento y una rectificación.

## ¿Cuál es nuestro compromiso?

Nuestro Código de Conducta y nuestros Valores guían nuestro comportamiento en todo lo que hacemos. La seguridad es nuestro primer valor y nuestra máxima prioridad. Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nuestra ambición en materia de salud y seguridad es alcanzar cero fatalidades, lesiones graves y enfermedades profesionales. Creemos que nuestra gente tiene derecho a volver a casa sana y saludable a reunirse con sus familias y sus comunidades al final de cada día. Nos comprometemos a identificar y adoptar medidas que nos ayuden a alcanzar este objetivo y colaboramos abiertamente

con nuestros pares del sector y otras partes interesadas clave para mejorar y compartir las buenas prácticas.

Esperamos que nuestros líderes demuestren un compromiso visible con la salud y la seguridad y que se esfuercen por tener una plantilla competente, dotada de las herramientas y el nivel de concienciación adecuados para gestionar los peligros y los riesgos de su entorno de trabajo.

La implementación de sistemas integrales de gestión de la salud y la seguridad, nuestro programa SafeWork y, en caso dado



la seguridad de procesos, son puntos fundamentales para proteger la salud y la seguridad de las personas. Mejoramos continuamente nuestros sistemas para que se mantengan actualizados y reflejen las prácticas más avanzadas.

Aplicamos procesos de gestión de riesgos mediante los que identificamos, evaluamos y gestionamos sistemáticamente los peligros para la salud y la seguridad y los escenarios de riesgo creíbles relacionados con nuestra actividad. Nos comprometemos a proporcionar una capacidad adecuada de gestión de emergencias y crisis en materia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (HSEC) en toda nuestra organización.

Evaluamos los peligros de nuestros productos de acuerdo con el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Peligros de las Naciones Unidas, o los sistemas normativos pertinentes equivalentes, y los comunicamos según corresponda para permitir y fomentar un transporte, una manipulación y un uso seguros y responsables.

Promovemos, educamos y apoyamos a nuestros trabajadores para que elijan un estilo de vida saludable y reconozcan la importancia de una buena salud mental. Esperamos que todas las personas que entran en nuestras instalaciones estén en condiciones aptas para trabajar, no estén fatigadas ni bajo la influencia del alcohol o de drogas que puedan afectar su capacidad de trabajar con seguridad.

Trabajamos con empleados que se han lesionado y, cuando es seguro hacerlo, los animamos a volver al trabajo.

Implementamos sistemas de vigilancia de la salud para apoyar la detección temprana de impactos adversos sobre la salud de nuestra fuerza laboral. También monitoreamos los impactos potenciales de nuestras operaciones sobre la salud y la seguridad de las comunidades con el objetivo de minimizarlos. Lo conseguimos colaborando con nuestras comunidades locales y organismos gubernamentales para identificar e implementar iniciativas que mejoren la salud en dichas comunidades.

Evaluamos sistemáticamente los indicadores adelantados y desfasados de salud y seguridad para hacer un seguimiento de la integridad y el rendimiento de los controles. También desarrollamos la capacidad de nuestro personal de llevar a cabo investigaciones de alta calidad que permitan identificar las causas directas y los factores contribuyentes de los incidentes, aplicar medidas correctivas y compartir los aprendizajes para evitar que los incidentes se repitan.

Implementamos procesos de aseguramiento mediante los cuales evaluamos la idoneidad, el diseño y la eficacia de la aplicación de nuestros controles y la alineación con las expectativas de desempeño del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

## Hablar abiertamente

Cada uno de nosotros es responsable de garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos. Esperamos que nuestros empleados y contratistas hablen abiertamente y planteen sus preocupaciones sobre posibles infracciones del Código de Conducta y de esta política a su jefe, supervisor o a través de otros canales de comunicación de infracciones disponibles. Nuestra plataforma de comunicación de infracciones está a disposición de los empleados, los contratistas y las partes externas. Glencore toma seriamente todas las comunicaciones de infracciones y las tramita sin demora.

Cerrejón no tolera represalias contra ninguna persona que hable abiertamente sobre conductas que considere poco éticas, ilegales o que se opongan a nuestro Código de Conducta y a nuestras políticas, incluso si la denuncia no se confirma, siempre que el denunciante no haya presentado una denuncia falsa deliberadamente.

## Consecuencias

Nuestras políticas apoyan nuestros Valores y nuestro Código de Conducta y reflejan lo que es importante para nosotros. Tomamos muy en serio las infracciones de nuestras políticas. Dependiendo de la gravedad del incumplimiento, las consecuencias pueden ir desde una advertencia hasta el despido.

## Recursos adicionales

Nuestros Valores

Código de Conducta

Estándar de gestión de HSEC y Derechos Humanos

SafeWork

Protocolos de Peligros Mortales

Comportamientos que Salvan Vidas

Estándar de Salud

### EXTERNOS

Expectativas de desempeño del ICMM

Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Objetivos de Desarrollo Sostenible

ISO 45001

Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Peligros de la ONU

# Nuestro Propósito

“ Proveer de forma responsable los  
productos que hacen posible la vida  
cotidiana ”



**Cerrejón**

**Minería responsable**

UNA EMPRESA GLENCORE



/CerrejonColombia



@Cerrejoncol