

Cerrejón
Minería responsable
UNA EMPRESA GLENCORE

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022



ÍNDICE

Inicio
Acerca de este informe.....3
Carta de la Presidenta.....4
Tablero de desempeño.....5
Resultados 2022.....6
Retos 2023.....7
Contribución a los ODS.....8
Una mirada Cerrejón.....9
Glencore.....10

01
Somos Cerrejón
Gobierno corporativo.....12
Relacionamiento con grupos de interés.....13
Premios y reconocimientos.....14

02
Somos Equipo
Gestión del talento.....16
Salud y seguridad.....18

03
Somos La Guajira
Comunidades.....20
Diálogo social.....21
Reasentamientos.....22
Derechos Humanos.....23

04
Somos Naturaleza
Gestión del agua.....26
Gestión del aire.....27
Biodiversidad.....28
Cierre y entrega de operaciones.....29

05
Somos Progreso
Desempeño economico.....31
Cadena de suministros.....32

06
ODS Y GRI
ODS.....34
GRI.....35

Anexos
1. Talento Humano.....39
2. Evaluacioón de los medios de vida en las comunidades reasentadas 40

ACERCA DE ESTE INFORME

Me siento muy contenta de que conozcan, al igual que cada año, los resultados obtenidos en 2022 y nuestros retos para 2023, en materia económica, social y ambiental, que se reflejan en nuestro Informe de Sostenibilidad. El año pasado, las más de 12.000 personas (entre empleados directos y contratistas) que hacemos parte de la gran familia Cerrejón seguimos trabajando para proveer de forma responsable uno de los productos que hace posible la vida cotidiana y así poder crear beneficios duraderos para nuestros grupos de interés. Asimismo, al igual que lo hemos hecho en los últimos 17 años, continuamos adheridos al Pacto Global y contamos con una política de Derechos Humanos para promover su respeto a lo largo de todas nuestras operaciones.

Claudia Bejarano
Presidenta de Cerrejón

Lineamientos: Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción Core (Esencial).

Alcance: El siguiente informe comparte la gestión de las compañías Carbones del Cerrejón Limited, sociedad extranjera 100% privada, domiciliada en Anguilla, Indias Occidentales Británicas; y Cerrejón Zona Norte S.A., sociedad anónima colombiana 100% privada, domiciliada en Bogotá (ambas a partir de ahora denominadas como Cerrejón).

Periodo: 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. El último informe fue realizado en el mismo periodo del año anterior.

Consolidación: Dirección de Comunicaciones de Cerrejón.

Diseño: TBWA \ COLOMBIA

Sedes y puntos de contacto:
Albania, La Guajira - 57 5 350 5555
Barranquilla - Carrera 53 #106-280 (Centro Empresarial Buenavista)
Bogotá D.C. - Calle 100 No. 19 – 54 (Edificio Prime Tower)
Contactenos@cerrejon.com

www.cerrejon.com

Foto portada:
Andrelis Jusayu, residente de la comunidad de La Loma (Uribia), participó en el acto de cierre del proceso de consulta de Cerrejón con esta comunidad. La empresa alcanzó en 2022 los 301 acuerdos firmados con las comunidades de su área de influencia.





CARTA DE LA PRESIDENTA

2022, por varias razones, fue un año especial para Cerrejón en materia social, ambiental y operativa. Un periodo que vamos a recordar durante mucho tiempo por los resultados logrados y la forma de alcanzarlos.

Fue el primer año en el que Cerrejón fue 100% propiedad de Glencore, tras la adquisición de las acciones que tenían los anteriores socios de la empresa. A lo largo del año, nuestro equipo se enfocó en integrar nuestra operación a los sistemas y procesos de Glencore, incluyendo en el área de desarrollo sostenible.

La empresa acordó, el año pasado, más de 1.700 proyectos sociales, sumadas las iniciativas voluntarias y obligatorias. Esto lo hemos logrado gracias al gran esfuerzo desarrollado por el equipo de Cerrejón en dos áreas de trabajo. Por un lado, se alcanzaron los 301 acuerdos de consulta, en el marco del cumplimiento de la sentencia T-704. Por otro, se llevaron a cabo proyectos adicionales que han permitido ofrecer soluciones de diferente tipo para las comunidades de nuestra área de influencia y para los municipios en los que estamos presentes. En total, invertimos 129.772 millones de pesos en las comunidades y municipios de nuestra área de influencia. Quiero destacar que toda nuestra inversión social la realizamos en La Guajira.

En ese trabajo que realizamos en La Guajira, quiero destacar el reconocimiento que tuvimos al recibir el premio BIBO, en la categoría de “Naturaleza en Positivo”, entregado por El Espectador. En el marco de esta iniciativa, ejecutada con cuatro asociaciones comunitarias, se puso en marcha una red de viveros para producir las plántulas que nos permiten cumplir nuestros acuerdos de rehabilitación y compensación. Esta iniciativa muestra nuestro compromiso ambiental, al tiempo que generamos empleo e ingresos para las comunidades de nuestra área de influencia.

En 2022 nuestras operaciones se vieron impactadas por dos factores: la gran cantidad de lluvia que cayó en la zona, derivada del fenómeno de La Niña, y los bloqueos que interrumpieron las actividades productivas y de exportación. A pesar de ello, el año pasado producimos 19,7 millones de toneladas de carbón. Una cifra que se tradujó en 3,7 billones de pesos generados en concepto de impuestos y regalías y pagados al Estado colombiano, La Guajira y los municipios de nuestra área de influencia.

En nuestra operación, la salud y seguridad de nuestros trabajadores es nuestra primera prioridad. Desafortunadamente tenemos que lamentar el fallecimiento de nuestro compañero aprendiz, Juan Diego Ramírez. Su pérdida nos ha dejado un enorme vacío y nos vuelve a recordar la necesidad de que todos nos cuidemos y que cuidemos a las personas que trabajan con nosotros día a día.

Por otro lado, en un esfuerzo constante por ser una empresa más equitativa, quiero destacar que el año pasado recibimos el Sello de Equidad Laboral en su categoría Plata, entregado por el Ministerio de Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Este es uno más de los pasos que estamos dando para asegurar que hombres y mujeres encuentran en Cerrejón un lugar seguro para impulsar su carrera profesional.

En este Informe de Sostenibilidad, que hemos hecho cada año desde 2005, podrán encontrar más información sobre el trabajo realizado en diferentes áreas que son de interés para nuestros públicos. Junto a lo alcanzado en 2022, encontrarán los retos que tenemos por delante porque somos conscientes de que debemos esforzarnos continuamente para seguir desarrollando una operación sostenible.

En Cerrejón estamos comprometidos con nuestro equipo y sus familias, con las comunidades de nuestra área de influencia, con La Guajira y con el país. Por eso, vamos a seguir trabajando para apoyar el desarrollo de la región mediante una operación segura que conecta el carbón del departamento a los mercados y consumidores de todo el mundo.

Claudia Bejarano
Presidenta de Cerrejón

TABLERO DE DESEMPEÑO

Toneladas producidas (cifras en millones TM)

2018	2019	2020	2021	2022
30,7	25,8	12,4	23,4	19,7

Pago de regalías (cifras en millones COP)

2018	2019	2020	2021	2022
711.787	565.093	203.632	382.807	1.488.000

Pagos a La Guajira y los municipios (cifras en millones COP)

2018	2019	2020	2021	2022
28.768	36.245	33.020	39.100	52.359

Inversión social (cifras en millones COP)

2018	2019	2020	2021	2022
23.390*	12.360	14.860	20.922	129.772

*Incluye gastos administrativos

Agua entregada a las comunidades (cifras en millones de litros)

2018	2019	2020	2021	2022
27,2	26	29	38	42

Firma de acuerdos de consulta

2018	2019	2020	2021	2022
0	0	0	198	103

*Incluye gastos administrativos

Cumplimiento de la normatividad de calidad del aire

2018	2019	2020	2021	2022
100%	100%	100%	100%	100%

Inversión ambiental (cifras en millones COP)

2018	2019	2020	2021	2022
235.183	260.980	157.796	301.869	395.370

Agua de baja calidad usada en la operación

2018	2019	2020	2021	2022
91%	89%	85%	89%	93%

Índice de frecuencia de lesiones registrables

2018	2019	2020	2021	2022
1,01	0,58	0,90	0,69	<0,93

* Calculado en base a 1.000.000 horas de exposición.

Árboles sembrados

2018	2019	2020	2021	2022
82.265	227.075	63.400	266.000	581.228

Fatalidades

2018	2019	2020	2021	2022
1	0	0	0	1

Total de empleados, directos y contratistas

	2018	2019	2020	2021	2022
Directos	6.171	5.896	5.201	4.889	5.155
Contratistas	7.099	5.166	3.319	6.199	6.983
Total	13.270	11.062	8.520	11.088	12.138

RESULTADOS 2022

2 BILLONES DE PESOS
por impuesto sobre la renta.

1,5 BILLONES
pagado por regalías

206.174 MILLONES DE PESOS
en compras y contratos en La Guajira.

52.359 MILLONES DE PESOS
pagados en impuestos a La Guajira y a los municipios de nuestra área de influencia.

395.370
MILLONES DE PESOS
de inversión ambiental.

93% DEL AGUA QUE USAMOS
no es apta para el consumo humano, animal ni agrícola.

EL CAUDAL DEL RIO RANCHERÍA
se duplicó, en promedio, a su paso por la mina.

Más de
580.000
PLÁNTULAS SEMBRADAS
del bosque seco tropical.

256 HECTÁREAS REHABILITADAS

100% DE CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD
en todas las estaciones de calidad del aire.

SOMOS LA EMPRESA MINERA CON MEJOR REPUTACIÓN
en Colombia, según Merco Empresas y Brújula Minera.

Más de
12.000
TRABAJADORES,
entre empleados y contratistas.

RECIBIMOS EL SELLO PLATA DE EQUIPARES
por nuestro compromiso con la equidad laboral.

OBTUVIMOS EL PREMIO BIBO DE EL ESPECTADOR
en la categoría de *Naturaleza en Positivo.*

129.772
MILLONES DE PESOS INVERTIDOS
entre proyectos voluntarios y obligatorios.

103 ACUERDOS FIRMADOS CON LAS COMUNIDADES
del área de influencia, en el marco de la Sentencia T-704 desde 2021.

RETOS 2023



Mantener los niveles de producción y los indicadores financieros para lograr una operación sostenible.

Implementar de forma segura el nuevo turno de trabajo.

Continuar desarrollando y fortaleciendo las compras con proveedores locales.

Ejecutar la estrategia que contribuya a disminuir los bloqueos ilegales en las vías y la línea férrea.

Ejecutar el 100% de nuestra propuesta de inversión social.

Firmar acuerdos con 40 nuevas comunidades en el marco de la sentencia T-704 y continuar con la implementación de los firmados.

Desarrollar proyectos sociales de mayor impacto de la mano de las comunidades de nuestra área de influencia, fortaleciendo su resiliencia y sostenibilidad.

Sembrar más de 700.000 árboles nativos del bosque seco tropical.

Asegurar que el río Ranchería mantenga o mejore su calidad de agua después de pasar por la operación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS DESDE NUESTROS ASUNTOS MATERIALES

Estamos comprometidos con el progreso y desarrollo de La Guajira y Colombia y, por eso, alineamos nuestra gestión operacional, ambiental y social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) según las Naciones Unidas. Estos apuntan a afrontar las metas determinadas a nivel global para erradicar la pobreza, proteger el medio ambiente y asegurar la prosperidad para todos.

En línea con esto, en 2022 revisamos con nuestro Comité Directivo las expectativas de nuestros diferentes grupos de interés acerca de los temas ambientales, sociales y económicos que consideran que los impactan y son relevantes para ellos. Además, para actualizar el punto de vista de las comunidades de estos temas materiales, durante la socialización del Informe de Sostenibilidad 2021, llevamos a cabo una actividad lúdica con más de 100 comunidades donde recogimos sus expectativas y necesidades de acuerdo con la gestión realizada el año anterior.

Nuestros grupos de interés prioritarios incluyen los trabajadores, sindicatos, contratistas, miembros de comunidades, proveedores, clientes, accionistas, periodistas, líderes de opinión, autoridades, gremios, representantes de la academia, entre otros.

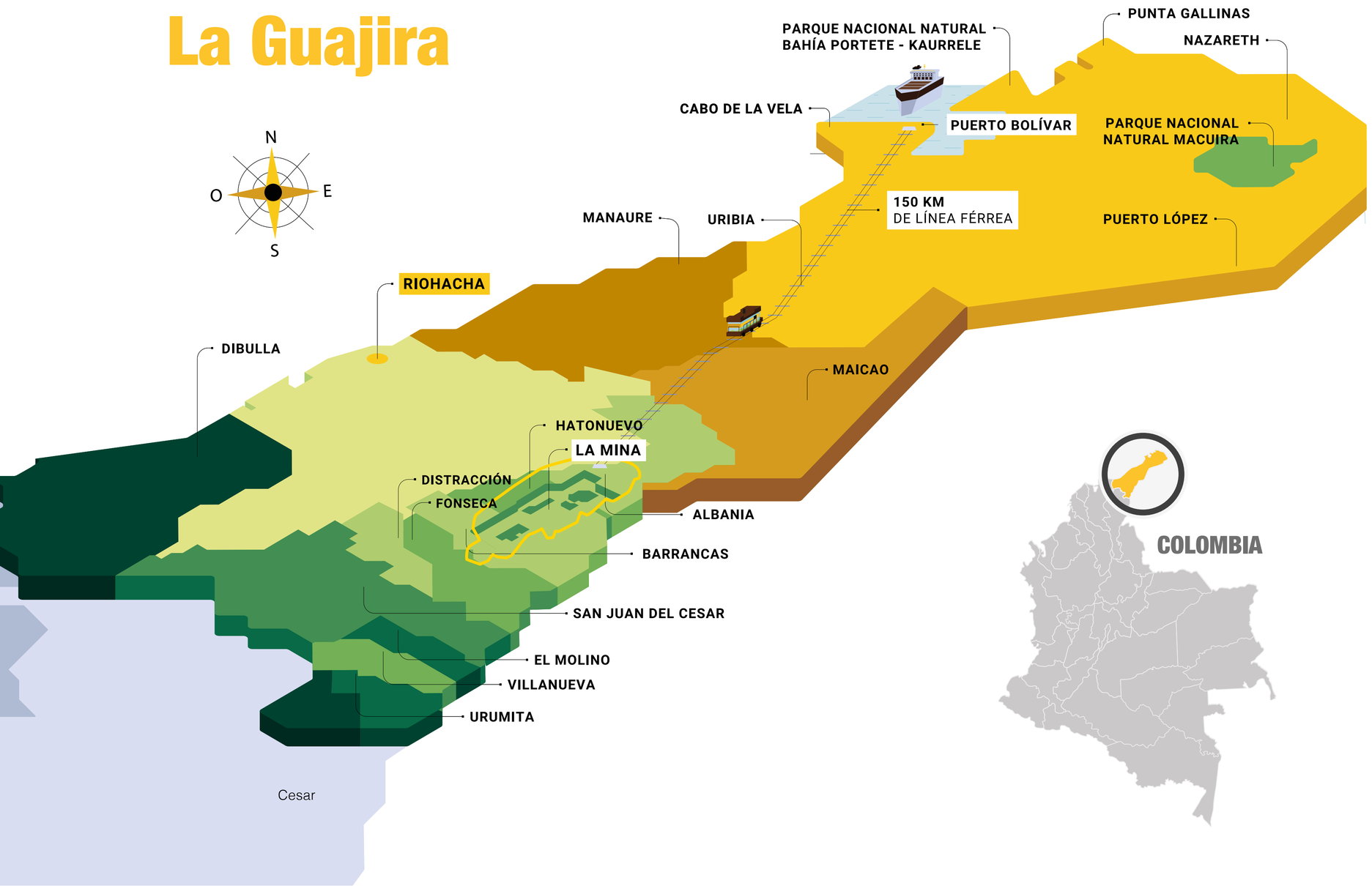
Gracias a estas actividades, pudimos abordar algunos temas materiales que han sido relevantes en años anteriores, así como otros que deberán ser gestionados con mayor profundidad en los próximos años, como el cierre y rehabilitación, la adaptación y mitigación del cambio climático, el desarrollo de proyectos sociales para La Guajira y el fortalecimiento de nuestra relación con proveedores locales.

Además, identificamos otros temas materiales relevantes para nuestros grupos de interés incluyendo el desempeño operacional y económico, el bienestar laboral, el abastecimiento local, el fortalecimiento de proveedores y encadenamientos productivos de la región, el manejo de residuos y la adaptación al cambio climático.

Los temas materiales prioritarios identificados son:

SOMOS EQUIPO	Generación de empleo local y diversidad.	Promover la generación de empleo en los municipios vecinos a nuestra operación en un ambiente diverso y equitativo.	
	Salud y seguridad en el trabajo.	Fortalecer nuestros programas de prevención y control de riesgos para asegurar la salud y seguridad de nuestros colaboradores.	
SOMOS LA GUAJIRA	Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida	Gestionar la percepción y expectativas de nuestros grupos de interés acerca del comportamiento, reputación y capacidad de generar valor.	
	Compromiso con los Derechos Humanos (DDHH).	Promover el respeto de los derechos humanos a lo largo de nuestras operaciones.	
SOMOS NATURALEZA	Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.	Desarrollar acciones para garantizar el uso eficiente del agua en la operación, contribuir a la protección de ecosistemas e implementar soluciones de acceso al recurso.	
	Cuidado y conservación de la biodiversidad.	Implementar estrategias encaminadas a proteger la fauna y flora del bosque seco tropical con el fin de contribuir a la preservación y sostenibilidad de la biodiversidad y los ecosistemas.	
	Gestión responsable de la calidad del aire.	Cumplir con la normatividad en temas de calidad de aire, así como ir más allá para monitorear y gestionar las emisiones.	
	Gestión responsable de suelos y rehabilitación de tierras	Rehabilitar las áreas donde anteriormente se realizaron actividades mineras y dejarlas en iguales o mejores condiciones.	
	Cierre y entrega de operaciones.	Implementar y socializar todas las acciones planeadas y realizadas de cara al cierre y entrega de operaciones.	
SOMOS CERREJÓN	Ética y buen gobierno	Promover mecanismos que permitan gestionar conductas ilícitas, de corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo y otras que atenten contra la ética y la legalidad, así como contar con prácticas que rigen las relaciones entre la administración, la junta directiva, los accionistas y otras partes interesadas.	
	Gestión de riesgos	Identificar y gestionar los diferentes riesgos asociados a nuestras operaciones.	
SOMOS PROGRESO	Contribución a la economía del país y la región	Contribuir a través de nuestra operación a la economía nacional y regional a través de la generación de empleo, impuestos, regalías e inversión social y ambiental.	

UNA MIRADA A CERREJÓN



¿QUIÉNES SOMOS?

En Cerrejón, somos más de 12.000 colaboradores, incluyendo empleados directos y contratistas, de los que más del 60% son oriundos de La Guajira. Tenemos seis tajos a cielo abierto en operación en los que maniobran más de 430 equipos mineros entre camiones, palas, tanqueros y equipos auxiliares, entre otros. Diariamente se mueven en promedio de cinco a seis trenes entre la mina y Puerto Bolívar.

NUESTRO PROPÓSITO

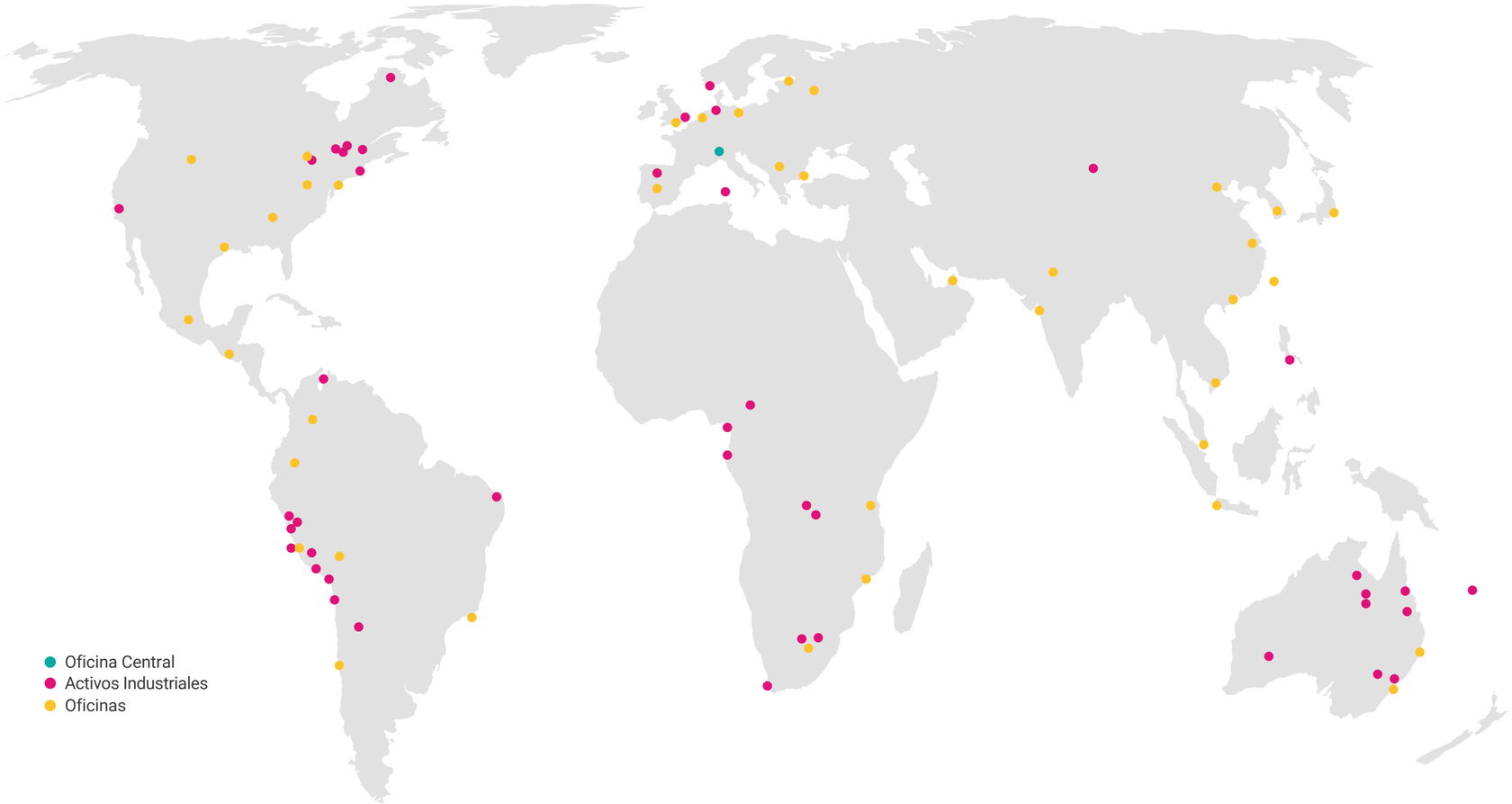
El compromiso de Cerrejón con La Guajira va mucho más allá de la inversión, el pago de impuestos o la creación de empleos de calidad. Buscamos aplicar los más altos estándares de ética y respeto en nuestra relación con todos nuestros grupos de interés. De igual forma, estamos comprometidos con desarrollar nuestras operaciones de forma responsable con el medio ambiente y dejar un legado natural para las futuras generaciones.

Actuamos bajo el principio de mejora continua para fortalecer nuestros procesos de debida diligencia en Derechos Humanos. Por esta razón, actuamos bajo diferentes estándares internacionales y nuestra política de DDHH está alineada con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos.

GLENCORE

Operaciones Globales

Una de las empresas de recursos naturales más grandes del mundo.



35
países

140.000
trabajadores, entre directos y contratistas

Más de 40
oficinas

Dos unidades de negocio

Actividades industriales:
Nuestro negocio industrial abarca los mercados de metales y energía, y produce múltiples productos para más de 60 tipos de industria.

Mercadeo:
Transportamos productos de manera segura, responsable y confiable desde donde abundan hasta donde se necesitan.

Nuestros valores

Seguridad:
Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo paramos.

Integridad:
Tenemos la valentía de hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.

Responsabilidad:
Asumimos la responsabilidad de nuestras propias acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para mejorar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.

Transparencia:
Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos para mejorar, compartiendo información y fomentando el diálogo y la retroalimentación constructiva.

Simplicidad:
Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.

Espíritu empresarial:
Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos nuevas oportunidades para crear valor, al igual que formas para trabajar mejor y de manera más segura.

01

SOMOS CERREJÓN

Durante 2022 alineamos el Código de Conducta, los valores y todas nuestras políticas con las de nuestro accionista, y se los dimos a conocer a nuestros trabajadores, tanto directos como contratistas. De igual forma, estos nos permiten contar con un marco de acción para ser una empresa segura, responsable, simple, íntegra, abierta y emprendedora. Con esto en mente, fortalecimos nuestro trabajo de relacionamiento con nuestros grupos de interés para darles a conocer nuestras operaciones. Por último, para saber cómo nos comparamos con otras empresas, participamos en diferentes premios y reconocimientos. En 2022, destacamos el premio BiBo, en la categoría Naturaleza en Positivo, por una iniciativa ambiental y social que desarrollamos con asociaciones de nuestra área de influencia.

GOBIERNO CORPORATIVO

Temas materiales priorizados

- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Ética y buen gobierno.
- Gestión de riesgos.

La sostenibilidad de nuestra compañía se soporta sobre la base de la transparencia y rectitud en nuestras operaciones integrando de forma responsable los temas económicos, ambientales y sociales, permitiéndonos poder seguir operando, ser competitivos y generando valor a nuestros grupos de interés.

Durante 2022, lanzamos e implementamos el Código de Conducta y las diferentes políticas de nuestra empresa matriz Glencore, el cual refleja los valores que deben guiar las acciones de nuestros empleados y contratistas dentro de los que se encuentran: la seguridad, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la simplicidad y el espíritu empresarial.

Además, expresa nuestro propósito como empresa y define cómo debemos comportarnos en cualquier lugar que estemos, reflejando que vivimos de acuerdo con nuestros valores y promovemos nuestro propósito. Su objetivo principal es garantizar que desarrollamos las operaciones de forma segura, responsable, ética y legal.

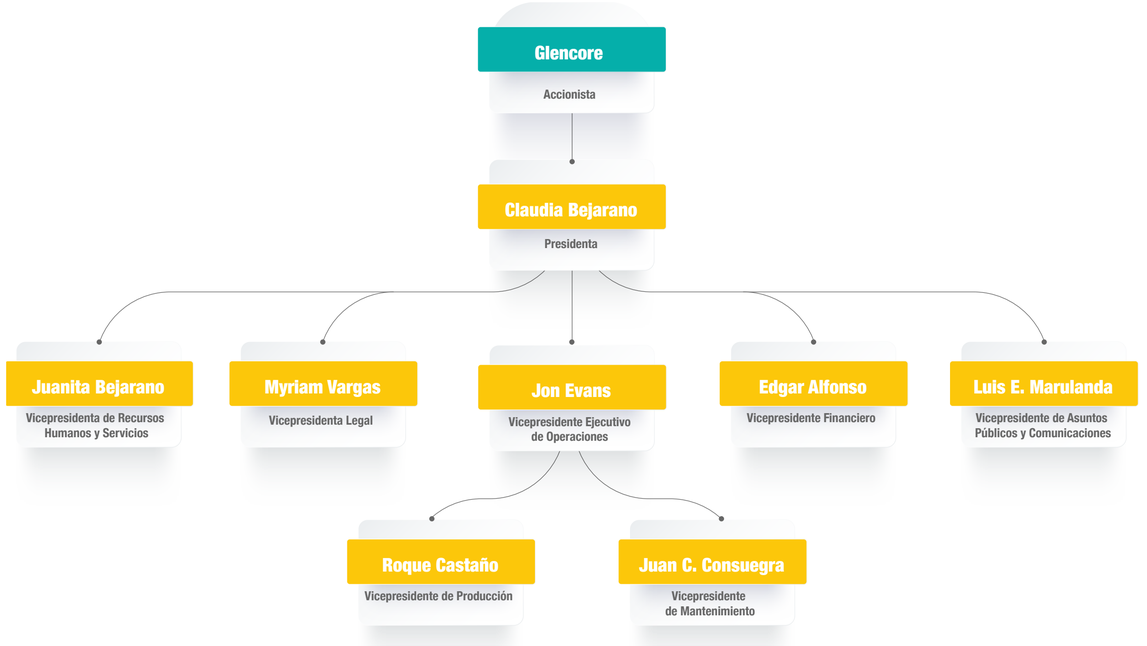
En nuestra compañía, integramos diferentes procedimientos y prácticas de gestión de riesgos en las diversas actividades que realizamos, valorando desde diferentes perspectivas los riesgos que pudieran llegar a generarse en las diversas áreas.

Paralelamente, contamos con un Código de Conducta soportado por canales de comunicación de denuncias internos y de Glencore donde empleados, contratistas y cualquier persona puede reportar de forma anónima comportamientos no éticos o no alineados con nuestro Código de Conducta para que sean investigados y corregidos, con la confianza que todas las denuncias o quejas serán revisadas o investigadas y que no habrá ningún tipo de represalia o acciones en contra del o los denunciantes.

Además, identificamos y manejamos nuestros riesgos en el relacionamiento con terceros para evitar y/o mitigar cualquier riesgo de corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiación para la proliferación de armas de destrucción masiva a través del Programa de Ética y Transparencia Empresarial (PTEE) y con el Sistema de Administración y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento para la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT), realizamos el proceso de debida diligencia, el cuál es monitoreado periódicamente para asegurar que se cumple y es aplicado correctamente.

Comité Directivo

En Cerrejón contamos con un Comité Directivo, encargado de liderar a todos nuestros empleados y contratistas, así como de asegurar que nuestras operaciones se desarrollan de forma responsable y competitiva alineadas al cumplimiento del Código de Conducta y Políticas Corporativas. El Comité se encuentra conformado por ocho personas de las cuales el 3% son mujeres, como una muestra de la equidad y diversidad en el liderazgo de la organización.





LOGROS 2022

- Realizamos el lanzamiento y entrenamiento en el nuevo Código de Conducta y políticas alineadas con las de Glencore.
- Mantuvimos un ambiente de control fuerte, un registro de riesgos actualizado y el cumplimiento de nuestros altos estándares éticos tras los cambios a nuestro entorno, incluyendo teletrabajo.
- En conjunto con el área de Cumplimiento de Glencore se realizó un entrenamiento obligatorio en el Código de Conducta y las principales políticas a 936 empleados.
- Optimizamos el uso de recursos tecnológicos para mantener una cercanía que refuerce la cultura ética y de gestión de riesgos en la organización.
- Logramos el retorno a la presencialidad en nuestras operaciones de forma segura y responsable.
- Realizamos la alineación de la metodología de gestión de riesgos de Cerrejón con el Estándar de Gestión de Riesgos Empresariales del Grupo Glencore.
- Actualizamos las valoraciones de los riesgos corporativos, el proceso de manejo del cambio, el Plan de Manejo de Crisis y el formato de análisis de riesgos tomando como referencia la matriz de valoración de riesgos de Glencore.
- Cumplimos con el plan de aseguramiento aprobado por Glencore, mediante al cual se hizo una revisión detallada de 13 riesgos materiales, en la revisión participaron auditores de los accionistas, auditores externos y el equipo de Control Interno.
- Fortalecimos el diseño y automatización de controles críticos para evitar su ocurrencia por causas de error humano.
- Rediseñamos e implementamos el Programa de Ética y Transparencia Empresarial (PTEE) conforme a los cambios normativos dispuestos en la Circular Básica Jurídica 100-000011 de agosto de 2021 emitida por la Superintendencia de Sociedades y la Ley 2195 del 18 de enero de 2022.

METAS 2023

- Continuar con la alineación de forma estratégica a las políticas, procedimientos y normas de Glencore.
- Mantener un ambiente de control fuerte, un registro de riesgos actualizado y el cumplimiento de nuestros altos estándares éticos tras los cambios a nuestro entorno.



RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Temas materiales priorizados

- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Compromiso con los Derechos Humanos.

En Cerrejón trabajamos diariamente por ser una empresa trasparente y que promueve la participación, activa y constructiva, de los diferentes grupos de interés con la consolidación de relaciones basadas en el respeto, el diálogo y la comunicación bidireccional. Nuestros grupos de interés incluyen a nuestros empleados y contratistas, miembros de los sindicatos, los proveedores, los accionistas, los clientes, las entidades gubernamentales y reguladoras, las comunidades, las autoridades tradicionales, las organizaciones no gubernamentales, gremios, lideres de opinión, la sociedad civil, los medios de comunicación, entre otros.

El relacionamiento con estos se da mediante diferentes canales como reuniones, espacios de diálogo y participación, así como con la divulgación de piezas de comunicación, que también son adaptadas para las comunidades en wayuunaiki, entre otras.

Durante 2022, recibimos más de 66 visitas de miembros de comunidades, instituciones educativas, representantes del gobierno local y nacional, lideres de opinión, academia. Entre todos, se destacan estudiantes de Geología de la Universidad EAFIT y de la Universidad Nacional; miembros de la Mesa Más Guajira de la ANDI; funcionarios del Ministerio de Minas y Energía; representantes de la Embajada de Colombia en Suiza; de la diputada de la Alianza Verde, Kathrin Henneberger; de representantes de la embajada Suiza en Colombia; de Peter Ptassek, embajador de Alemania en Colombia; de Ana Fernanda Maiguashca, presidenta del Consejo Privado de Competitividad, así como de 11 miembros del Concejo del municipio de Maicao, entre otros.

Realizamos y participamos en diferentes espacios académicos donde compartimos nuestra gestión ambiental, social y operacional, con estudiantes de centros como la Universidad del Norte de Barranquilla y la Universidad Javeriana de Bogotá, entre otros.

Además, nos sumamos al acuerdo Biodiversidad y Desarrollo, Conexión La Guajira y realizamos el lanzamiento de la herramienta ONCA donde participaron miembros de entidades, representantes de la academia y comunidades.

Finalmente, como parte de la socialización del Informe de Sostenibilidad, realizamos el webinar **2021: un año de recuperación** en el cual participaron Juan Camilo Nariño, presidente de la ACM; Dora Moncada, directora del Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad de la ANDI, además de Oscar y Luis Emiro Guariyú, Autoridades Tradicionales del Resguardo Indígena Provincial, además de realizar con más de 100 comunidades vecinas a nuestra operación la actividad el **Desafío de la Sostenibilidad.**

LOGROS 2022

- Recibimos más de 66 visitas con miembros de comunidades, instituciones educativas, representantes del gobierno local y nacional, lideres de opinión, academia, entre otros.
- Fortalecimos nuestra relación con las comunidades, entidades gubernamentales locales, la academia y los gremios.
- Finalizamos el estudio de reputación corporativa, el cual contó con la participación de nuestros diferentes grupos de interés.
- Participamos en 16 rankings y premios a nivel nacional e internacional quedando en el primer lugar de reconocimiento como el premio BIBO de El Espectador, Brújula Minera, el Índice de Inversión Social Privada, entre otros.
- Participamos en más de 16 webinars y foros, afianzando nuestro relacionamiento con la academia y otras entidades.
- Posicionamos el torneo Jóvenes Talento Cerrejón, en el que participaron más de 200 mujeres de comunidades vecinas.

METAS 2023

- Continuar fortaleciendo la participación en espacios académicos y culturales a nivel local y nacional.
- Seguir organizando visitas a nuestras operaciones de líderes de opinión, de la academia, gremios y grupos empresariales que les permitan conocer nuestras buenas prácticas.
- Continuar posicionándonos como una empresa minera de referencia en el país en temas ambientales, sociales y de excelencia operativa.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

En Cerrejón somos una empresa de puertas abiertas y transparente que le gusta compartir sus buenas prácticas, por lo cual, de forma permanente participamos en diferentes premios y rankings que validan nuestras prácticas, así como nos sirven para evaluar nuestro desempeño frente a otras empresas para ser cada vez mejores.

Durante 2022, obtuvimos varios premios y reconocimientos:

- **Merco Responsabilidad y Gobierno Corporativo:** Única empresa minera en el top 100.
- **Merco Empresas y Líderes:** Única empresa minera en el top 100 y nuestra presidenta dentro de los 100 líderes más destacados del país.
- **Merco Talento:** Única empresa minera en el top 100.
- **Ranking Brújula Minera:** Empresa minera con mejor reputación en el país por noveno año consecutivo.
- **Índice de Inversión Social Privada:** Una de las 30 empresas con mayor inversión social privada en Colombia.
- **Premio BIBO de El Espectador:** Categoría Naturaleza en Positivo.
- **Finalistas del reconocimiento honoris del Consejo Colombiano de Seguridad.**
- Claudia Bejarano reconocida como una de las **cinco empresarias más influyentes e importantes del país** según el Diario La República y una de **las 50 Mujeres de Impacto en Latinoamérica en el 2022.**
- **Sello de Equidad Laboral Equipares en nivel Plata,** por nuestro compromiso con la implementación de este Sistema de Gestión de Igualdad de Género.

02

SOMOS EQUIPO

Más del 60% de nuestros trabajadores, entre directos y contratistas, son oriundos de La Guajira, un dato que muestra nuestro compromiso con la región en la que tenemos el corazón de nuestras operaciones. Además, para Cerrejón, avanzar en temas de equidad es una prioridad. Por esa razón, trabajamos diariamente y logramos aumentar el porcentaje de mujeres en la operación hasta lograr un 12%. Uno de los éxitos que vale la pena destacar es que, gracias a nuestras políticas y prácticas, logramos un reconocimiento que nos impulsa a seguir trabajando en esta dirección. En temas de salud y seguridad, desplegamos diferentes iniciativas para seguir siendo una operación segura.

GESTIÓN DEL TALENTO

Temas materiales priorizados

- Generación de empleo local y diversidad.
- Ética y buen gobierno.

Nuestros colaboradores son fundamentales para asegurar el éxito de nuestras operaciones de forma segura, saludable y responsable con el medio ambiente y el entorno. Nuestra gente es lo más valioso de cada una de las actividades que realizamos, por lo cual fomentamos un ambiente de respeto, igualdad, diversidad y seguridad.

Nuestras operaciones se realizan enmarcadas en el respeto de los derechos humanos de nuestros 12.138 colaboradores, entre directos y contratistas, con la promoción de su desarrollo y bienestar, la libertad de asociación, la compensación justa, las oportunidades de desarrollo, la salud y seguridad, así como la equidad y la diversidad.

Más del 60% de nuestros trabajadores, entre empleados directos y contratistas, son oriundos de La Guajira. Si incluimos el resto de la región Caribe colombiana, este porcentaje supera el 92%. De los 5.155 colaboradores directos con el que cerramos 2022, el 88% eran hombres y el 12% mujeres. En este sentido, vale la pena destacar que el año pasado logramos incrementar un 15% el número de mujeres que ocupan cargos de liderazgo dentro de la organización.

Cerrejón recibió el Sello de Equidad Laboral Equipares en el nivel Plata por su compromiso con la implementación de este Sistema de Gestión de Equidad de Género. Este reconocimiento es entregado por el Ministerio de Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). En el marco de ese compromiso, hay que destacar que 2022 fue el año con la mayor contratación de mujeres con la llegada de 209, que representan casi el 30% de las nuevas contrataciones realizadas.

El año pasado, realizamos la encuesta global de cultura organizacional de nuestro accionista Glencore, en la cual obtuvimos un puntaje superior a la media y logramos identificar las expectativas y preocupaciones de nuestros colaboradores para así continuar gestionándolas y trabajando en ellas.

> *"Recibimos el Sello de Equidad Laboral Equipares en nivel Plata por nuestro compromiso con la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género."*



Entrenamiento

Como parte del compromiso de la empresa por capacitar y fortalecer las habilidades y competencias de los empleados, durante 2022 se impartieron 341.519 horas de entrenamiento a más de 4.871 personas, que representan cerca de 70 horas al año por colaborador.

Relacionamiento con sindicatos

En un 100% cumplimos los compromisos adquiridos en las Convenciones Colectivas de Trabajo pactadas con los sindicatos y de las cuales se benefician los empleados, adicionalmente, se sostuvieron seis sesiones con representantes del sindicato con el objetivo de continuar avanzando en las conversaciones asociadas a la revisión del turno de trabajo.

Dentro de los beneficios otorgados se destacan la entrega de un auxilio educativo para los empleados y sus hijos de hasta más de 11 millones de pesos por estudiante; préstamos de vivienda con una tasa inferior de hasta un 50% de las del mercado; el subsidio del 89% del Plan de Medicina Prepagada, además de alimentación y transporte gratuito durante los turnos de trabajo, entre otros.

LOGROS 2022

- Fortalecimos nuestro modelo de liderazgo al capacitar a más de 200 empleados capacitados en la Escuela de Liderazgo.
- Realizamos 69 talleres de bienestar dirigidos a empleados y sus familias, con más de 1.750 participantes.
- Arrancó nuestro camión de la equidad para sensibilizar sobre este tema en la operación.
- Concretamos con los representantes de los trabajadores el nuevo turno de trabajo.
- Cumplimos la meta establecida en la Convención Colectiva de Trabajo (CCT) de convertir 45 contratos de término fijo a término indefinido.
- Empleamos en promedio por mes a 302 aprendices y trabajamos con Comfaguajira para atraer aprendices guajiros.
- Entregamos 9.137 auxilios educativos a empleados y sus hijos: auxilios universitarios, 2.842; escolares, 5.251; educación especial, 657; auxilios universitarios para trabajadores, 387.
- Otorgamos 272 préstamos de vivienda a empleados.
- Beneficiamos a más de 18.000 personas entre empleados y sus familias con el plan de medicina prepagada.
- Recibimos por cuarta vez, la certificación de calidad HACCP, del Instituto Nacional de Medicamentos y Alimentos, por el proceso de manipulación, distribución y transporte de alimentos.

METAS 2023

- Implementación de la estrategia de cultura organizacional, incluyendo el rediseño de la Experiencia Cerrejón.
- Implementación de la estrategia de retención de talento.
- Realización del evento de liderazgo para directivos.
- Continuación de la implementación de la estrategia de Líder C y la Escuela de Liderazgo.
- Consolidar el banco de hojas de vida de Cerrejón para reclutar personas del área de influencia directa.
- Inaugurar el centro de expertos para personas en proceso de reincorporación.
- Implementar el sistema de gestión de igualdad de género Equipares.
- Concretar con los representantes de los trabajadores el nuevo turno de trabajo y proceder con su implementación, una vez aprobado.
- Definir e implementar, junto con los trabajadores, un nuevo turno que incremente el tiempo de descanso y apoye la sustentabilidad de la empresa.

GESTIÓN DEL TALENTO

Empleados Cerrejón: 5.155

3.427
Empleados guajiros

1.344
Empleados del resto de la costa atlántica

382
Empleados del resto de Colombia

2
Empleados internacionales

Empleados contratistas: 6.983

3.979
Empleados guajiros

2.502
Empleados del resto de la costa atlántica

502
Empleados del resto de Colombia

Empleados de Cerrejón y empleados contratistas por género: 12.138

Empleados Cerrejón

600
Mujeres

4.555
Hombres

Empleados contratistas

711
Mujeres

6.271
Hombres

Nuevas contrataciones: 797

Contrataciones por edad

409
< 30 años

378
30 – 50 años

10
>50 años

Contrataciones por región

715
La Guajira

62
Resto de costa atlántica

20
Resto del país

Rotación de personal: 3,9%

Rotación por género

5,6%
Mujeres

3,7%
Hombres

Rotación por edad

1,41%
< 30 años

1,24%
30 – 50 años

1,05%
>50 años

Rotación por región

3,12%
La Guajira

0,47%
Resto de la costa atlántica

0,12%
Resto del país



Empleados por cargo

Por categoría laboral y género

Género	Directivos	Gerente, Supertintendente y Directores	Supervisores y coordinadores	Asistentes, Analista y Especialista	Personal tecnico	Aprendices	Total
Femenino	3	12	60	183	201	141	600
Masculino	5	68	255	368	3.695	164	4.555
Total	8	80	315	551	3.896	305	5.155

Para más información sobre Gestión del Talento, ver Anexo 1.

SALUD Y SEGURIDAD

Temas materiales priorizados

- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Gestión de riesgos.

Cualquier pérdida de vida es inexcusable, por lo que seguimos trabajando arduamente para gestionar eficazmente los riesgos fatales y eliminar este tipo de incidentes en el futuro. Por tal motivo, lamentamos profundamente el fallecimiento de nuestro compañero aprendiz Juan Diego Ramírez, quien sufrió un accidente mientras cambiaba una tapa de motor en un bulldozer durante su pasantía en el taller de Mantenimiento.

Al igual que siempre lo hemos hecho, la prioridad en nuestras operaciones es proteger la vida, salud, seguridad y bienestar de nuestros colaboradores, convirtiéndolos en lideres de la creación de espacios de trabajo seguros y saludables.

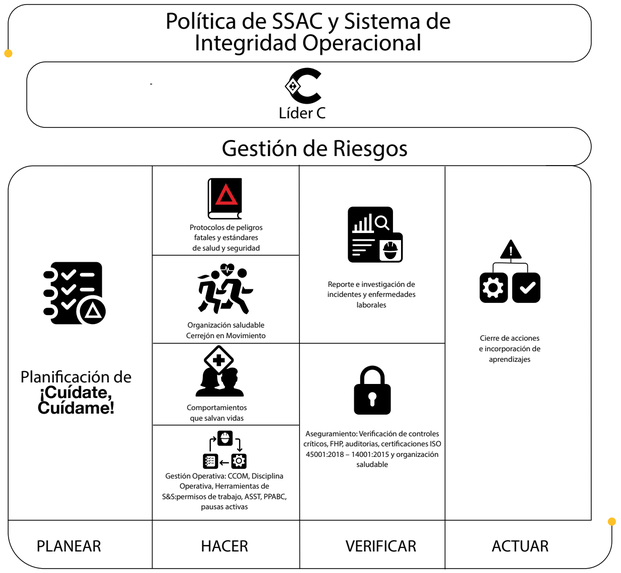
Para lograrlo, nuestro principal enfoque es la adecuada gestión de riesgos a través de la identificación, evaluación y gestión de la salud, amenazas de seguridad y escenarios de riesgo que pudieran estar asociados con nuestras operaciones.

El año pasado alcanzamos un índice de frecuencia de lesiones registrables de toda la operación (calculado con base en 1.000.000 horas de exposición) de <0,93 y registramos 10 casos de enfermedad laboral con un índice de 0,161 por cada 200.000 horas-hombre trabajadas.

Nuestra gestión del tema se encuentra enmarcada en las políticas corporativas y en los requisitos de la Organización Internacional del Trabajo y la Ley colombiana; además contamos con espacios en los que participan representantes del sindicato, trabajadores y miembros del Comité Directivo como:

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
- Comisión de Salud
- Comité de Seguimiento a temas de SST
- Comité de Convivencia Laboral

Cerrejón cuenta con un sistema de gestión en salud y seguridad alineado a las mejores prácticas de la industria y certificado bajo los lineamientos de la norma ISO 45001:2018. Desde 2022, se inició la implementación de un nuevo programa de salud y seguridad, denominado: ¡Cuídate, Cuídame! el cual hace parte del proceso de integración con Glencore y su propuesta de seguridad llamada SAFEWORK.



El programa ratifica nuestro compromiso con el cuidado de la salud y seguridad de todos y su objetivo principal es eliminar las fatalidades, lesiones graves y enfermedades laborales, y promover hábitos de vida saludable.

Como parte de ello, por tercer año consecutivo, continuamos con el fortalecimiento de nuestro sistema de gestión de sueño y fatiga que contempla la inauguración de nuevas zonas de recarga de energía; el bono de autogestión en salud; el monitoreo en tiempo real de potenciales riesgos; entre otros.

Asimismo, más de 4.777 personas entre empleados y sus familias tuvieron acceso a actividades de promoción de hábitos de vida saludable mediante Cerrejón en Movimiento, logrando así apoyar y educar a la población.



LOGROS 2022

- Cerca de 600 empleados entrenados para fortalecer los controles del riesgo de sueño y fatiga.
- Ejecutamos la campaña #HablemosDeSaludMental, más de 5.000 participantes, entre empleados directos y contratistas.
- Relanzamos ¡Cuídate, cuídame!, alineado con la propuesta de Glencore SAFEWORK.
- Obtuvimos la recertificación como una Organización Saludable, por parte de la Fundación Colombiana del Corazón.
- Evaluamos el estado de salud a más de 3.600 trabajadores con el objetivo de actuar de manera preventiva para evitar enfermedades laborales o de origen común.
- Inauguramos una zona de descanso y recreativa para los colaboradores que deben pernoctar en la mina con el objetivo de asegurar su adecuado descanso.
- Fortalecimos las competencias en salud y seguridad de toda la operación.
- Promovimos la transición hacia una cultura interdependiente de salud y seguridad.

METAS 2023

- Reforzar la gestión de riesgos fatales.
- Actualizar el programa de entrenamiento, alineado con los protocolos de peligros fatales de Glencore, con el objetivo de mejorar las competencias del personal técnico y administrativo sobre la gestión de riesgos.
- Actualizar la matriz de liderazgo de acuerdo con los requerimientos Glencore.

03

La inversión social de Cerrejón en 2022 fue de 129.772 millones de pesos, entre iniciativas voluntarias y obligatorias. Lo más significativo de este trabajo es que la gran mayoría de las acciones fueron definidas y ejecutadas por las mismas comunidades de nuestra área de influencia. En un esfuerzo para generar un mayor impacto, por medio de un relacionamiento más transparente y honesto, hemos estructurado toda nuestra inversión en seis líneas: fortalecimiento de capacidades, generación de ingresos, acceso a soluciones de agua, mejoramiento de infraestructura, mejoramiento en salud y fortalecimiento de proveedores locales. En el marco del cumplimiento de la sentencia T-704 de la Corte Constitucional, se alcanzaron los 301 acuerdos de consulta.

SOMOS
LA GUAJIRA

COMUNIDADES

Temas materiales priorizados

- Contribución a la economía nacional y regional.
- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Abastecimiento local, fortalecimiento de proveedores y encadenamientos productivos de la región.

En Cerrejón, 2022 será recordado como uno de los años más significativos en términos de inversión social porque, más allá de los proyectos realizados, los miembros de la comunidad y las autoridades locales jugaron un papel preponderante en el desarrollo de los proyectos desde el inicio, desde el diseño de los proyectos hasta su implementación, potenciando así la autogestión y viabilidad de largo plazo de las comunidades.

Desde Cerrejón tenemos el compromiso de generar una contribución positiva al desarrollo y progreso de nuestras comunidades. Por eso trabajamos bajo la premisa de operar de forma responsable al tiempo que adelantamos un relacionamiento significativo y de doble vía con nuestros grupos de interés y promovemos, a través de nuestra inversión social, comunidades resilientes y sostenibles en La Guajira.

Efectivamente la adecuada gestión y manejo de nuestros impactos nos permiten contribuir a obtener nuestra licencia social para operar, al tiempo que generamos valor para mejorar los medios y estándares de vida de las comunidades vecinas, además de sostener un relacionamiento proactivo y bidireccional con los grupos de interés.

Dentro de las áreas de trabajo definidas, algunas de las obras más relevantes fueron las siguientes:

- Fortalecimiento de capacidades: Programa de becas para estudios superiores de estudiantes de las comunidades y poblaciones vecinas y formación musical para 365 niños del programa Orquesta Sinfónica Cerrejón.
- Generación de ingresos: Proyecto productivo colectivo en los reasentamientos.
- Mejoramiento de infraestructura: Construcción vía principal Campo Alegre y mejoramiento de los jagüeyes en Media Luna.
- Acceso a soluciones de agua: Entrega de 42 millones de litros de agua potable y reparación de 15 instalaciones de bombeo mecánico de agua accionadas por molinos de viento en comunidades vecinas de los municipios de Maicao, Uribia y Manaure.
- Mejoramiento en salud: Obras del puesto de salud Provincial y mejoramiento ESE Hatonuevo.

Adicionalmente, reactivamos de forma presencial la “Ruta del Carbón” para dar a conocer nuestra operación férrea y recibimos más de 30 visitas de comunidades para compartir nuestra gestión social y ambiental responsable.



LOGROS 2022

- Entregamos más de 42 millones de litros de agua a 170 comunidades vecinas.
- Otorgamos beca completa para estudios superiores a 91 estudiantes provenientes de comunidades y poblaciones vecinas.
- Entregamos más de 2.000 implementos deportivos a comunidades, organizaciones y clubes deportivos.
- Formalizamos, con la alcaldía de Barrancas y la empresa Veolia, un acuerdo para mejorar el servicio de agua potable en Papayal y Oreganal.
- Mejoramos el servicio de urgencias del hospital Nuestra Señora del Carmen, único centro asistencial público del municipio.
- Torneo de Fútbol Jóvenes Talentos Cerrejón, con más de 200 mujeres de Albania, Barrancas, Distracción, Hatonuevo, Maicao, Mushaisa, Nueva Esperanza y Uribia.
- Entregamos más de 8.000 conos de hilos a artesanas y apoyamos su participación en dos ferias artesanales a nivel nacional.
- Apoyamos a diferentes comunidades, como la asociación de agricultores de Oreganal y El Cerro de Hatonuevo, con la entrega de insumos agrícolas o predios para actividades productivas.
- Mejoramos en placa-huella 1,3 km de la vía de Campo Alegre.
- Donamos al Hospital San Rafael de Albania un moderno equipo de rayos X, que lo convierte en el único en el municipio en prestar servicio diagnóstico en urgencias.
- Realizamos actividades de prevención y atención primaria a unos 2.500 pacientes de 15 comunidades de Media Luna y 16 comunidades rurales de Albania, en convenio con los hospitales Nuestra Señora del Perpetuo Socorro de Uribia y San Rafael de Albania.
- Iniciamos la construcción y dotación de un puesto de salud en el Resguardo Provincial, junto con la misma comunidad.
- Firmamos un acuerdo con la alcaldía de Barrancas de mejoramiento vial, la reconstrucción del puente La Quebrá en Barrancón y la construcción de una alcantarilla sobre el arroyo Caurina.
- Finalizamos más de cinco obras de infraestructura comunitaria en Media Luna en temas de agua, vías y educación.
- Implementamos la estrategia Jouwasay kepein (Tomémonos un café), para fortalecer el relacionamiento con más de 200 comunidades vecinas.

METAS 2023

- Iniciar la implementación del plan de gestión de patrimonio cultural para recuperar y preservar la memoria histórica de las comunidades étnicas.
- Mantener el ritmo de ejecución de obras de construcción y mejoramiento de infraestructura.
- Fortalecer a las organizaciones sociales, juntas de acción comunal, consejos comunitarios y organizaciones indígenas de los municipios del área de influencia.
- Continuar fortaleciendo nuestro relacionamiento con las comunidades vecinas a la operación.

DIÁLOGO SOCIAL

Temas materiales priorizados

- Contribución a la economía nacional y regional.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Cuidado y conservación de la biodiversidad.

En Cerrejón hemos llevado a cabo un proceso para transformar nuestra forma de relacionarnos con las comunidades para entender sus necesidades y expectativas a través del diálogo bidireccional y el respeto de los usos y costumbres. Estos han sido aspectos claves para poder lograr acuerdos e implementar iniciativas que permitan gestionar los impactos de nuestra operación y cumplir con lo establecido por la ley.

Sentencia T-704

En el marco del cumplimiento de la sentencia T-704 de 2016 y luego del debido proceso, hemos logrado adelantar la documentación necesaria para la ejecución de más de 1.700 proyectos los cuales fueron definidos de manera autónoma por las comunidades y han venido siendo ejecutados por ellos mismos.

Durante 2022, logramos la firma de 103 acuerdos, para un total de 301 acuerdos firmados entre 2021 y 2022, y tenemos 47 comunidades en proceso de consulta activa. La meta de 70 acuerdos establecida para 2022, fue superada en un 47% con 103 acuerdos firmados.

Hay que destacar que, durante el año pasado, se realizó el cierre formal con cumplimiento de 14 acuerdos firmados en 2021, con la participación de las entidades de gobierno y las comunidades.

Avanzamos en el proceso de implementación de las 1.745 iniciativas, de las cuales se encuentran en ejecución 1.326, bajo las líneas de inversión social definidas por la compañía: generación de ingresos, fortalecimiento cultural, infraestructura para beneficio general de la comunidad, infraestructura para soluciones de agua, infraestructura para educación e infraestructura para saneamiento básico.

"La comunidad en estos momentos se encuentra muy complacida, puedo decir que hemos generado un buen ingreso económico para cada uno de los miembros, está lo que es el pastoreo que también hemos fortalecido, el tema de agricultura, entonces, la comunidad en estos momentos se siente muy completa con todas las actividades y que fue un plan que se desarrolló de manera colectiva según las necesidades que tenía", afirma Guadalupe Larrada Palacio, miembro de la comunidad Warrarat. (Click aquí para ver la nota completa).

Las comunidades que hacen parte de este proceso están asesoradas por organizaciones indígenas y abogados, seleccionados de forma independiente por ellas mismas. Además, los procesos de consulta han estado acompañados por garantes del orden local, regional y nacional, así como por organismos de control.

Asimismo, los procesos de consulta han sido realizados bajo estándares nacionales e internacionales como el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo, la Ley 21 de 2001, la Declaración de Posición sobre Pueblos Indígenas del ICMM, el CFI 2012, la Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, las Directivas y la jurisprudencia constitucional colombiana, entre otros.

Provincial

Como parte del avance por el cumplimiento de la Sentencia T – 614 y el acuerdo firmado con el resguardo indígena de Provincial, avanzamos en el cumplimiento del acuerdo suscrito, dando inicio a la limpieza de las instalaciones comunitarias, las viviendas y la vegetación circundante de la comunidad, la puesta en marcha del vivero comunitario e iniciamos la construcción y dotación de un nuevo puesto de salud, actividades que son ejecutadas por los miembros de las comunidades quienes son contratados para realizar estas labores.

"Hoy estamos aquí, a través de los acuerdos que hemos tenido con la empresa Cerrejón, obteniendo avances muy importantes porque nosotros podemos decir que fuimos inteligentes de llegar a un acuerdo, de contribuir a estos proyectos importantes, estos proyectos de mucho impacto para la comunidad", manifiesta Oscar Guariyú, autoridad tradicional de Provincial. (Click aquí para ver la nota completa)

Proyecto de modificación parcial del arroyo Bruno

Durante 2022, junto a Corpoguajira y 37 familias de las comunidades de Tigre Pozo y El Rocío, logramos conservar 259 hectáreas de bosques ubicadas dentro de la cuenca media y alta del arroyo Bruno. Estos procesos de restauración se encuentran enmarcados en los acuerdos de conservación, firmados en octubre de 2019.

Además, finalizamos las actividades de participación comunitaria establecidas como parte de la resolución de las siete incertidumbres definidas por la Corte Constitucional con La Horqueta y las entidades representantes de la Mesa Interinstitucional.

El logro de los objetivos se ha facilitado con la firma de acuerdos de conservación establecidos con las comunidades, asociaciones y familias que viven en el territorio, a quienes se les contrata para que realicen la restauración y para que pongan en marcha prácticas agrícolas sustentables que generen el mínimo impacto posible sobre la zona, pero al mismo tiempo mejoren su calidad de vida.

Con los acuerdos firmados y la implementación de las diferentes iniciativas, la empresa demuestra su compromiso por contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades, por promover su autogestión y por resaltar sus usos y costumbres, al tiempo que se da cumplimiento a las disposiciones legales.

Para más información sobre el arroyo Bruno, visite www.cerrejon.com/nuestra-operacion/proyectos-estrategicos/la-puente



LOGROS 2022

- Firmamos 103 acuerdos de consulta para un total de 301 acuerdos firmados desde 2021.
- Iniciamos la implementación y ejecución de 1.326 de las 1.745 iniciativas documentadas.
- Logramos el cierre formal de 14 acuerdos firmados en 2021, con la participación de entidades gubernamentales y comunidades.
- Protegimos más de 259 hectáreas de bosques ubicadas en la cuenca media y alta del arroyo Bruno junto a las comunidades de Tigre Pozo y El Rocío.

METAS 2023

- Firmar 40 acuerdos de consulta en el marco de la sentecnia T-704.
- Iniciar la implementación de 419 proyectos contemplados dentro de los acuerdos firmados en la T-704.
- Continuar avanzando con las obras e iniciativas pactadas con Provincial.
- Cumplimiento de los acuerdos de La Horqueta y la protocolización de la consulta de El Rocío.

REASENTAMIENTOS

Temas materiales priorizados

- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.

En Cerrejón trabajamos por proteger los derechos humanos y con ello, evitar o mitigar los impactos que pudieran derivarse de nuestra operación. Uno de estos impactos son los reasentamientos, los cuales tratamos de evitar hasta donde sea posible. Cuando ha sido inevitable, hemos realizado el proceso de reasentamiento bajo la Norma de Desempeño N°5 de la Corporación Financiera Internacional, que contempla la participación de las partes interesadas e incluye la restauración de los medios de vida en el largo plazo.

Es así como hemos realizado el reasentamiento de 170 familias, las cuales hacen parte de las comunidades de Roche, Patilla, Chancleta, Las Casitas y Tamaquito II. Estas han recibido beneficios como el pago con mejoras de sus predios; la entrega de una vivienda nueva, con acceso a servicios públicos y servicios comunitarios, y un área para implementar proyectos agrícolas junto con un capital semilla; un fondo rotatorio y acompañamiento técnico para la implementación de proyectos productivos.

Además del pago de matrícula y sostenimiento gracias al programa de auxilios educativos a todos los miembros de las comunidades reasentadas que han deseado desarrollar estudios técnicos profesionales, técnicos laborales, tecnólogos, pregrado y postgrados. Así mismo, se desarrolla el programa de fortalecimiento educativo brindado por Cerrejón para el mejoramiento de los resultados académicos de niños y jóvenes que cursan primaria y secundaria. Se logró acuerdo para ampliar el tiempo y el alcance en número de beneficiarios en los programas de adulto mayor y se implementó en el Resguardo Indígena de Tamaquito, así como el programa educativo para continuar financiando educación superior.

Durante 2022, como parte de la mejora de los estándares de vida de cada una de las comunidades reasentadas logramos:

Patilla

- Firmamos el acta de inicio para la ejecución del contrato con la Junta de Acción Comunal de Patilla para realizar diferentes obras de mejoramiento de infraestructura comunitaria.

- Entregamos 20 millones de pesos en capital semilla a una familia para implementar sus proyectos productivos.

Roche

- Firmamos un acuerdo histórico para realizar las compensaciones con las personas que fueron trasladadas sin considerar las políticas de reasentamiento que con posterioridad adoptamos.

Tamaquito II

- Gestionamos la conexión, instalación y revisión previa del servicio de gas natural para del Resguardo Indígena de Tamaquito II, única comunidad en La Guajira en obtener este beneficio.

- Se acordó con el Cabildo Gobernador y las Autoridades Tradicionales del Resguardo continuar con el convenio de operación de la Planta de Tratamiento de Agua por un período de cinco años más.

Las Casitas

- Firmamos con la alcaldía de Barrancas un convenio para la ejecución de las obras de canalización de aguas de escorrentías en la comunidad de Las Casitas.

- Entregamos 40 millones en capital semilla a dos familias para implementar sus proyectos productivos.

- Realizamos la entrega de las bóvedas del cementerio a las familias reasentadas, y adicionalmente realizamos actividades de mantenimiento general y construcción de dos sets de bóvedas para completar el número requerido para los beneficiarios.

- Logramos que el emprendimiento Frutba, propiedad de uno de los residentes de Las Casitas le vendiera a la empresa Sodexo 259 kilos de papaya 100% local para consumo de los trabajadores de Cerrejón.

Chancleta

- Con nuestro apoyo y el del SENA, la Asociación de Negros Afrodescendientes de Chancleta, dio los primeros pasos para la producción de insumos para ganadería.

- Entregamos a ASNAC, un tractor, una segadora para corte de material vegetal y una empacadora de silo para apoyar la continuidad del proyecto productivo de ensilaje que viene trabajando esta asociación.

- Entregamos más de 15 millones en capital semilla a una familia para implementar sus proyectos productivos.

- Entregamos recursos para la puesta en marcha de un fondo rotatorio, que permite el financiamiento colectivo de recursos para impulsar los emprendimientos de la comunidad.



LOGROS 2022

- Reglamentamos y desembolsamos los recursos del fondo rotatorio al Consejo Comunitario de Afrodescendientes de Chancleta reasentamiento y a la Asociación de Negros Afrodescendientes ASNAC.
- Realizamos el fortalecimiento educativo a 109 niños y jóvenes en etapa escolar.
- Entregamos 689 auxilios para acceder a la educación técnica, tecnológica, superior y avanzada.
- Alcanzamos la conexión al servicio público de gas de cuatro comunidades reasentadas.
- Ejecutamos el contrato de estudios de estratificación socioeconómica para la comunidad de Las Casitas, cuya certificación de estratificación es requisito para la instalación del servicio de gas natural.
- Entregamos durante todo el año auxilios de vejez a 15 adultos mayores de las comunidades.
- Iniciamos la construcción de las obras de canalización de aguas de los lotes comunes y proindiviso de Las Casitas.
- Iniciamos el mantenimiento de las vías de accesos a los lotes del proindiviso de cada comunidad con el fin de facilitar el acceso a los proyectos productivos de los beneficiarios.

METAS 2023

- Completar la conexión del 100% del servicio de gas natural en los reasentamientos
- Realizar la conexión de la red de acueducto de los reasentamientos al sistema de acueducto regional por medio de convenio con Veolia, quien es el operador actual de la red de acueducto del municipio de Barrancas.
- Realizar el cierre y de las tres PTAR de los reasentamientos de Roche, Patilla y Chancleta.
- Avanzar en las reparaciones de las viviendas pendientes de cada uno de los reasentamientos previos diagnósticos realizados y en concertación con las comunidades.
- Continuar apoyando las iniciativas de generación de ingresos y proyectos productivos asociativos en las comunidades.
- Fortalecer a las organizaciones comunitarias de los Reasentamientos respetando su cultura y tradiciones como comunidades afrodescendientes.

DERECHOS HUMANOS

Temas materiales priorizados

- Contribución a la economía nacional y regional.
- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Ética y buen gobierno.
- Gestión de riesgos.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.

Sabemos que nuestras actividades tienen el potencial de impactar los derechos humanos de las comunidades, los trabajadores o contratistas y que pueden afectar el medio ambiente. Por esa razón, estamos comprometidos con su respeto por medio de la gestión de los riesgos e impactos identificados.

Desde 2005 contamos con una Política de Derechos Humanos, actualizada en 2011 con la entrada en vigor de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos.

Desde ese momento adelantamos un proceso de debida diligencia en derechos humanos encaminado a robustecer la identificación, prevención, mitigación y compensación de los impactos causados por la operación, reforzar el diálogo con nuestros grupos de interés, atender las quejas que surjan entre comunidades trabajadores y contratistas y adelantar procesos de revisión del desempeño y mejora continua.

Fortalecimiento del proceso de Debida Diligencia

En 2022 se creó el Sistema de Gobierno de Derechos Humanos de Cerrejón, para involucrar a las diferentes áreas de la compañía, medir el desempeño de la Oficina de Quejas y hacer seguimiento a las medidas definidas para mejorar en nuestro desempeño social y de derechos humanos.

Además, se incluyó la perspectiva de derechos humanos en el sistema corporativo de gestión de riesgos. Por eso, se revisó la posible afectación de riesgos e impactos en los derechos humanos de grupos de interés de la empresa para mantener coherencia en todos los esfuerzos corporativos de prevención y mitigación. Asimismo, se identificaron oportunidades de mejora en los controles sobre patrimonio cultural y sostenibilidad de reasentamientos, asuntos que se trabajarán en 2023.



Tercer Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos

Se finalizó la elaboración de este estudio. En 2022 se inició el proceso de socialización y retroalimentación con la realización de siete reuniones con miembros de comunidades vecinas, a las que asistieron más de 230 personas. En el primer semestre de 2023 se realizaron las reuniones de socialización con empleados, contratistas, autoridades locales y ONG. Con la información que se reciba, se definirá un plan de acción.

Oficina de Atención de Quejas

La Oficina de Quejas de Cerrejón, diseñada hace más de 12 años según estándares internacionales, es un sistema para atender las inquietudes de los diferentes grupos de interés. Por medio de un proceso estandarizado para recibir las quejas, las registramos y las direccionamos a un investigador que se encarga de dar respuestas concertadas con los afectados para llegar a acuerdos que, una vez implementados, generen el cierre de los casos.

Durante 2022, recibimos 341 quejas, de las cuales el 90% se encuentran cerradas y el 10% abiertas. La mayoría de las quejas estuvieron relacionadas con temas de comunidades (83%), las demás estuvieron asociadas con derechos laborales (13%), seguridad y derechos humanos (2%), temas de tierras (1%) y reasentamientos y post-reasentamientos (0,3%). Con respecto a la complejidad de las quejas, el 2% fueron de alta complejidad, el 97% fueron de media-alta complejidad y el 1% de media-baja.

Adicionalmente realizamos la socialización del mecanismo de atención de quejas con más de 575 personas entre empleados, contratistas y miembros de comunidades.

Proyecto piloto de auditorías integradas a contratistas

Con el fin de implementar acciones que procuren la gestión integral y responsable de la cadena de suministro, se ejecutó un piloto de auditorías integradas con cinco empresas contratistas para evaluar su desempeño laboral, ambiental y de derechos humanos. Las empresas fueron seleccionadas por tener un alto número de empleados, un amplio alcance en las operaciones y por relacionamiento con grupos de interés. Como resultado de este ejercicio, se definieron planes de mejora.

Las empresas auditadas fueron Conciviles; SODEXO; GAICO Ingenieros Constructores; EPROQMECANICA; y Grupo COLBA. Además, se adelantó un ejercicio similar, solo desde la perspectiva de asuntos laborales y derechos humanos, de otras cinco empresas: MAXO; Compass Group Services Colombia; Luna Hermanos; UT Geat Amtur Coomoepal; y Constructora Sucre.

Formación en derechos humanos

En el marco de la formación continua, durante 2022 seguimos con el curso virtual sobre los estándares sociales adoptados por la empresa y el compromiso de respeto de los derechos humanos. A diciembre de 2022, se habían capacitado 4.794 personas, el 93% del total de empleados directos.

También se priorizaron diez grupos de trabajo de la compañía (531 personas) para recibir una capacitación presencial y con mayor profundidad, personal clave en la implementación del proceso de debida diligencia.

Adicionalmente, 901 empleados de las tres empresas de vigilancia privada que custodian nuestras operaciones fueron capacitados en Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos. Por último, 577 miembros de la Fuerza Pública, entre Ejército, Policía, Armada y Fuerza Aérea, recibieron capacitación en derechos humanos.

Protocolo de amenazas a líderes sociales

Cerrejón adoptó en 2018 un protocolo para atender los casos de violencia contra líderes sociales. El año pasado, se activó en 13 ocasiones para generar alertas a las autoridades encargadas de la protección de líderes sociales e indígenas y periodistas de la región que fueron amenazados, presuntamente, por el ejercicio de sus actividades de liderazgo. En dichos casos, cuando las personas lo han autorizado, nos hemos pronunciado de manera pública repudiando los hechos y solicitando a las autoridades que actúen, en el marco de su competencia, para garantizar la vida e integridad de estos líderes.

Aseguramiento social

En 2008, convocamos el Panel Independiente de Revisión del Desempeño de Cerrejón (TPR) para evaluar nuestro desempeño social, en el cual se identificaron 24 temas de mejoras. De estos, quedan dos temas pendientes por cerrar.

Construcción del sitio simbólico de Tabaco

Con el fin de dar cumplimiento a la T-329 de 2017 de la Corte Constitucional y con el objetivo de lograr un entendimiento entre las partes, entregamos el aporte de los recursos para la contratación de la entidad que llevará a cabo la caracterización de la comunidad de ex residentes de Tabaco. Esta iniciativa hará posible un estudio que definirá el número de beneficiarios, además de detallar las características sociales, históricas, económicas, culturales, territoriales y demográficos de la comunidad.

El desarrollo de esta caracterización contará con la asistencia técnica de la Dirección de Comunidades Negras, Afrocolombianas y Palenqueras del Ministerio del Interior, la Procuraduría, Contraloría, así como la participación de representantes de Tabaco elegidos por ellos mismos.

Durante los últimos años se han realizado reuniones de socialización y coordinación en las que participaron funcionarios de la alcaldía del municipio de Hatonuevo, miembros de la comunidad de Tabaco y los representantes de Cerrejón en el Comité de Control y Seguimiento del convenio de cooperación de 2008 lo que ha contribuido a que la firma de este acuerdo sea una realidad.



Mejora de los estándares de vida de las comunidades reasentadas

Durante 2022 seguimos trabajando con las cinco comunidades reasentadas Patilla, Roche, Tamaquito II, Las Casitas y Chancleta, en la implementación de los programas establecidos como parte del proceso de reasentamiento.

Para conocer en detalle la gestión realizada revisar el capítulo de Reasentamientos

En esta línea, con el fin de determinar el estado de los medios de vida en las comunidades reasentadas e identificar brechas y opciones de mejora, finalizamos la evaluación de los medios de vida de las comunidades de Tamaquito II y Las Casitas, las únicas que permitieron realizar la recolección de información.

Para conocer en detalle los resultados obtenidos con las diferentes comunidades revisar el Anexo 2.

LOGROS 2022

- 4.794 empleados y contratistas tomaron el curso virtual obligatorio de estándares y derechos humanos.
- En reuniones presenciales, socializamos con más de 562 personas, entre empleados, contratistas y comunidades, la Oficina de Atención de Quejas.
- Socializamos la Política de Derechos Humanos a 577 miembros de la Fuerza Pública.
- Finalizamos el tercer Estudio Independiente en Riesgos e Impactos en Derechos Humanos e iniciamos su socialización.
- 531 personas de equipos clave recibieron capacitaciones presenciales en el efectivo desempeño de derechos humanos de la operación.
- Comenzamos las auditorías a la cadena de suministro en temas sociales y de derechos humanos.
- Creamos el Sistema de Gobierno de Derechos Humanos.

METAS 2023

- Culminar la socialización del Tercer Estudio de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos de Cerrejón, definir un plan de acción y comenzar la ejecución de este.
- Fortalecer las acciones asociadas a la cadena de suministro responsable en materia de derechos humanos.
- Lanzar la versión revisada de la Política de Derechos Humanos alineada con Glencore.
- Implementar el plan de capacitación en derechos humanos.
- Fortalecer los controles del riesgo de derechos humanos asociados a patrimonio cultural y sostenibilidad de familias reasentadas.

04

El uso responsable del agua, en una región como La Guajira, es una de las prioridades que tenemos en Cerrejón. Debido a ese esfuerzo, el año pasado logramos que el 93% del agua que usamos fuera de los tajos mineros o de escorrentías, que no es apta para el consumo humano, agrícola ni animal. Además, gracias al cuidado de cuencas, el caudal del río Ranchería se duplicó, en promedio, a su paso por Cerrejón. En temas de calidad de aire, todas las estaciones de monitoreo cumplieron el 100% de la normatividad colombiana de PM 10 y PM 2.5. El año pasado alcanzamos las 4.854 hectáreas rehabilitadas en áreas donde antes se realizó minería y superamos los 2,9 millones de árboles sembrados.

SOMOS

NATURALEZA



GESTIÓN DEL AGUA

Temas materiales priorizados

- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Cuidado y conservación de la biodiversidad.

En Cerrejón cuidamos el agua porque sabemos su importancia, sobre todo en un departamento como La Guajira. Trabajamos diariamente por minimizar su uso, así como desarrollar acciones que contribuyan a proteger los ríos y arroyos y a facilitar el acceso a este recurso a las comunidades vecinas.

En 2022, el caudal del río Ranchería se duplicó, en promedio, a su paso por Cerrejón, al aumentar de 12 m3/s a la entrada, a 24 m3/s a la salida.

Este resultado se ha logrado teniendo en cuenta factores como el fenómeno de la Niña, así como las labores de conservación de las cuencas y microcuencas de los arroyos Tabaco, Bruno, Cerrejón y Aguas Blancas, que alimentan el caudal del río y la recolección y canalización de aguas frescas, que son separadas de las áreas mineras y son devueltas en su totalidad a los ríos y arroyos, en cumplimiento de la normatividad colombiana.

El IDEAM (Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales), entidad del Estado, supervisa estos resultados con tres estaciones que miden la cantidad de caudal del río antes, durante y después de las operaciones. Además, está en funcionamiento un sistema de monitoreo de la calidad del agua superficial, conformado por más de 28 estaciones ubicadas en diferentes puntos, cuyos resultados son avalados por un laboratorio acreditado por el IDEAM. Para mejorar el análisis en tiempo real, Cerrejón cuenta con un sistema conformado por 34 sensores, que permiten monitorear la cantidad y la calidad del agua.

El 93% del agua que empleamos para el desarrollo de nuestras operaciones, principalmente para el control de polvo, provino de escorrentías de lluvias y de los mantos de carbón (agua minera) que no es apta para el consumo humano, animal ni uso agrícola. El 7% restante, captado del Ranchería o de su acuífero, fue utilizado para el consumo de los trabajadores y la entrega en comunidades vecinas. En Puerto Bolívar, el 100% del agua empleada proviene del mar.

Gracias a estas medidas, el 100% de las aguas que fueron vertidas a ríos y arroyos cumplieron con los límites establecidos en la norma de vertimientos a cuerpos de agua superficial (Resolución 631 de 2015) y marina (Resolución 883 de 2018).

Extracción de agua por fuente (megalitros Ml)

Fuente	Otras aguas expresadas en megalitros (total de sólidos disueltos ≥1.000 mg/L)	Cantidad de agua dulce expresada en megalitros(total de sólidos disueltos ≤ 1.000 mg/L)	Total
Aguas superficiales, incluida el agua de ríos	14.942	1.245	16.187
Aguas subterráneas	52	437	490
Aguas marinas	910	0	910
Total agua de alta calidad	———	1.297	———
Total agua de baja calidad	16.289	———	———

LOGROS 2022

- Redujimos en un 20% los vertimientos manteniendo el cumplimiento normativo.
- Se duplicó en promedio el caudal del río Ranchería tras su paso por nuestras operaciones.
- Aumentamos la red de monitoreo en línea con la instalación de 20 nuevos sensores.
- Aseguramos que el agua del río Ranchería mantuviera su calidad tras el paso por la operación y que cumpliera, a su salida, con la normatividad colombiana.
- Desarrollamos un esquema de reporte para transmitir a los públicos de interés información de la calidad y la cantidad con la que interactúan nuestras operaciones.

METAS 2023

- Concluir el plan de mantenimiento de la red perimetral de drenajes.
- Asegurar que el agua del río Ranchería mantenga o mejore su calidad tras su paso por la operación.

GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE

Temas materiales priorizados

- Gestión responsable de la calidad del aire.

Uno de nuestros temas prioritarios es gestionar adecuadamente las emisiones de polvo, ruido, vibraciones y olores que pudieran llegar a generarse por la operación. Para lograrlo, contamos con un sistema de gestión integral, pionero en Latinoamérica, que nos permite monitorear la calidad del aire, así como tomar las acciones necesarias para evitar exceder los límites permitidos por la ley en las emisiones de PM10 y PM2.5.

El sistema se encuentra conformado por una base de alerta, que monitorea 24 horas al día y 7 días a la semana (en la foto), las 17 estaciones ubicadas en diferentes zonas aledañas a la operación. De esta forma se tiene la capacidad de alertar acerca del comportamiento de la calidad del aire en la zona y tomar las medidas necesarias que aseguren el cumplimiento de la normatividad vigente. En 2022, todas las estaciones cumplieron la normatividad colombiana.

Para asegurar el cumplimiento, el sistema cuenta una flota de 36 tanqueros de 20.000 galones y 4 tanqueros de 10.000 galones que riegan permanentemente las vías con agua de minería (no apta para consumo humano), combinada con un supresor de polvo, 34 km de aspersores para humectar las zonas, 1,7 km de cortinas nebulizadoras y un sistema de compactación y nivelación del carbón almacenado en los vagones del tren, el cual también cuenta con pequeña adición de supresor de polvo.

	Resultado 2022 µg/m³	Límite máximo permitido (Res.2254/2017)
PM10	36	50
PM2.5	15	25

Por otro lado, se han logrado grandes avances en el monitoreo de los niveles de ruido, con la instalación de dos nuevos sensores automáticos en las comunidades de Provincial y Campoalegre, así como ocho puntos adicionales a lo largo de la línea férrea, en los sectores de Itaka, Ishamana, Uribia y Cosinas.

La estación de monitoreo de Provincial cuenta con dos veedores ambientales, miembros de la misma comunidad, quienes son los encargados de velar por el cumplimiento de la estación y socializar los resultados con las comunidades. En línea con ello, también contamos con un Comité Veedor conformado por 31 personas de poblaciones y comunidades vecinas de la mina y Puerto Bolívar quienes frecuentemente se reúnen para conocer y divulgar nuestra gestión ambiental con sus pares. Además, publicamos semanalmente en nuestra página web los indicadores obtenidos en las diferentes estaciones.



LOGROS 2022

- Cumplimos en un 100% con la normatividad de calidad del aire de PM10 y PM2.5 (Res. 2254/2017).
- Instalamos dos equipos automáticos de monitoreo de la calidad del aire en comunidades vecinas y ocho en la línea férrea para el monitoreo de los niveles de ruido.
- Actualizamos la red de meteorología con siete equipos automáticos nuevos.
- Fortalecimos el seguimiento de los niveles de calidad del aire con nuevas tecnologías.
- Reforzamos el seguimiento en la base de monitoreo ambiental mediante la implementación de nuevos estándares de seguimiento.
- Integramos el seguimiento a la calidad del aire mediante el monitoreo en línea desde la base de monitoreo ambiental de las estaciones de la mina, línea férrea y Puerto Bolívar.
- La operación no se vio afectada por emisiones de polvo, ruido o niveles de sobrepresión, tal como se reporto a las autoridades ambientales, gracias a medidas para contribuir a este logro, incluida una base ambiental totalmente operativa y TARP confiables.
- Instalamos una cortina de niebla de 3 kilómetros en el tajo Patilla y realizamos enormes esfuerzos para controlar 60 puntos en otros tres tajos de la operación.

METAS 2023

- Cumplir con la normatividad del aire PM10 y PM2.5.
- Fortalecer el seguimiento de los niveles de calidad de aire y ruido con nuevas tecnologías.
- Reforzar el seguimiento en la base ambiental mediante la implementación de nuevos estándares de control.
- Integrar el seguimiento a la calidad del aire mediante el monitoreo en línea desde la base de monitoreo ambiental de la mina, la línea férrea y Puerto Bolívar.

BIODIVERSIDAD Y PAISAJE

Temas materiales priorizados

- Cuidado y conservación de la biodiversidad.
- Acceso al agua y uso eficiente en la operación minera.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.

Como empresa pionera en Colombia, hemos rehabilitado terrenos en áreas donde anteriormente se realizaba minería a cielo abierto desde el inicio de la operación. A la fecha hemos restaurado exitosamente 4.854 hectáreas de terreno con la siembra de 2,9 millones de árboles nativos de bosque seco. Solo en 2022, se rehabilitaron 256 hectáreas y, además, restauramos 681 hectáreas en áreas aledañas a la mina, donde realizamos actividades de compensación ambiental. El año pasado plantamos más de 581.000 árboles.

Las siembras fueron realizadas de la mano de cuatro asociaciones comunitarias: ALCEBA, AGUAPACEBA, Awavichor y Provincial y dos empresas guajiras: Biorecuperar y Sucre. Entre todas, el año pasado produjeron y sembraron más de 400.000 árboles (el 68% de los árboles sembrados) de 40 especies nativas. Con esta iniciativa, conformamos la red de viveros más grande de La Guajira, generando más de 500 empleos para miembros de las comunidades vecinas y contribuyendo con su trabajo a la recuperación y conservación del bosque, ríos y arroyos de la región.

Gracias a este proyecto, fuimos los ganadores del premio BIBO 2022, en la categoría Naturaleza en Positivo, que cada año organiza el periódico El Espectador con la dirección técnica de WWF, en alianza con la Unión Europea y el apoyo de ISAGEN.

Adicionalmente, como parte de la gestión en temas de biodiversidad, reproducimos en cautiverio en nuestro Centro de Fauna a seis caimanes agujas, los cuales ya cumplieron la fase de desarrollo y crecimiento y durante 2023 serán liberados. La empresa ha contribuido en el repoblamiento de especies amenazadas como la tortuga hicotea, morrocoy y el caimán aguja, de gran importancia biológica y cultural para la zona.



Nos convertimos en la primera empresa en La Guajira en subir en diferentes plataformas a nivel internacional como Wildlife Insights y nacional como el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB), los diferentes datos de biodiversidad del departamento registrados en un sistema de más de 30 cámaras trampas distribuidas en cinco municipios de la región. Gracias a esta gestión, hemos identificado más de 600 especies de mamíferos, reptiles, anfibios, insectos, peces y aves en La Guajira.

Los más de 197.000 mil registros realizados en el SIB, han servido de insumos para generar 139 publicaciones científicas en los últimos dos años. Revistas científicas internacionales indexadas como Journal of Ornithology, Journal of Biogeography, Climate Change Ecology, Neotropical Entomology, Global Ecology and Biogeography o Journal for Nature Conservation, se encuentran entre las que ya han usado los datos generados por la compañía.

De igual forma, se logró la firma del convenio de cooperación entre la Universidad del Norte de Barranquilla y Cerrejón, para desarrollar actividades para la elaboración y publicación de artículos científicos, con base en datos recolectados y proporcionados por la empresa.

Finalmente, nos sumamos al acuerdo Biodiversidad y Desarrollo, conexión La Guajira, el cual busca establecer una alianza público – privada encaminada a generar acciones que ayuden conectar el Caribe colombiano y al departamento de La Guajira.

El acuerdo fue firmado por Corpoguajira, Parques Nacionales, el IDEAM, el Instituto Humboldt, el Invemar, el CNAB de la ANDI y la Mesa Más Guajira, en representación de las nueve empresas que la conforman (entre las que está Cerrejón).

LOGROS 2022

- Sembramos más de 581.000 árboles nativos del bosque seco tropical.
- Generamos más de 500 empleos locales para los procesos de siembra y producción de árboles.
- Nos sumamos al acuerdo Biodiversidad y Desarrollo, conexión La Guajira.
- La meta de compensación anual de Corpoguajira por la Resolución 2748 fue terminada. Se restauraron durante 2022 un total de 505 ha, alcanzando un nuevo subtotal de 1.286 ha.
- Creamos una red viveros de árboles nativos operados por las comunidades indígenas de Provincial.
- Más de 80 especies de aves fueron avistadas en el arroyo Bruno durante la realización del Global Big Day.
- Liberamos con Corpoguajira y la Fundación Iguaraya 1.500 tortugas hicoteas (Trachemys callirostris) en la reserva Pantano Grande ubicada en el municipio de Dibulla.
- Lanzamos una herramienta pionera para la realización de compensaciones ambientales: ONCA, que facilita el establecimiento de acuerdos de conservación y su seguimiento y monitoreo.
- Logramos la firma de los primeros ocho acuerdos de conservación para la conformación del corredor biológico Wuin – Manna.

METAS 2023

- Sembrar 277 hectáreas de pastos para el proceso de estabilización de tierras.
- Sembrar 570.000 árboles para los procesos de rehabilitación y compensaciones ambientales (270.000 y 300.000 respectivamente).
- Implementación de un convenio con la Universidad del Norte para facilitar la publicación de artículos científicos.
- Liberación de nueve caimanes aguja, que fueron incubados y nacieron en el Centro de Fauna de la empresa.
- Restaurar 56 hectáreas de mangle en Bahía Hondita con la siembra de 18.000 plántulas de mangle.
- Implementar acciones de compensación ambiental en 590 hectáreas.
- Establecer 13 acuerdos de conservación para fortalecer la conformación del corredor biológico.
- Inaugurar un sendero ecológico en la reserva privada de la sociedad civil Mushaisa – Santa Helena de la mano de miembros de la comunidad de Loma Mato.
- Inicio de la construcción de obras físicas del parque temático y cultural Wuin Manna.
- Seguimiento por telemetría (medición remota a través de un collar) de grandes felinos en el corredor biológico.



CIERRE Y ENTREGA DE OPERACIONES

Temas materiales priorizados

- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento. de su calidad de vida.

Desde inicios de nuestra operación, en Cerrejón hemos venido planeado y trabajando en realizar una entrega responsable al Estado colombiano de los bienes e infraestructura minera una vez finalicen los contratos pactados hasta el 2034.

Nuestra estrategia de cierre y entrega de operaciones nos permite dar manejo a los impactos que pudieran llegar a derivarse de nuestra operación antes, durante y después de que finalicen. Los requerimientos exigidos se encuentran plasmados en nuestros contratos de operación minera, nuestro Plan de Manejo Ambiental vigente y el Plan Preliminar de Cierre aprobados por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales.

Anualmente, realizamos un ejercicio para identificar la evolución del plan e ir adaptándolo según el avance de la operación y las necesidades del entorno. La planeación del cierre se realiza teniendo en cuenta las consideraciones operaciones, sociales, ambientales y financieras que estén dadas de acuerdo con lo pactado con el Estado.

LOGROS 2022

- Realizamos el segundo cierre final completado para una zona de depósito de estériles de superficie.
- Finalizamos la construcción de las obras de manejo de agua en el botadero externo de Patilla, incluyendo estructuras de caída, canales y lagunas.
- Desarrollamos modelos de cantidad y calidad de agua del sector Patilla Sur, así como el modelo hidrogeológico para condiciones de largo plazo.
- Desarrollamos el modelo conceptual de llenado para el sector Patilla Sur.
- Realizamos diferentes pruebas en las áreas en rehabilitación incluyendo, pilotos para uso de fertilizantes, reducción de erosión, acelerar procesos de sucesión, entre otros.

METAS 2023

- Realizar la prueba piloto para potencial implementación de diseños geomorfológicos para superficies finales.
- Implementar estándar corporativo de planeación de cierre a través de la actualización.
- Desarrollo de estudios adicionales para el proceso de cierre progresivo del tajo Patilla.
- Iniciar estudios de impactos socioambientales con ocasión del cierre.

05



Cerrejón pagó el año pasado 3,7 billones de pesos entre impuestos y regalías. De esta cantidad, más de 2 billones correspondieron a impuesto sobre la renta, 1,5 billones al pago por concepto de regalías y más de 213.000 millones de pesos se causaron por otros impuestos. De estas cantidades, La Guajira y los seis municipios del área de influencia (Albania, Barrancas, Hatonuevo, Maicao, Manaure y Uribia) recibieron más de 52.300 millones de pesos. Además de estos pagos, la empresa hizo compras y contratos en La Guajira por otros 206.174 millones de pesos.

SOMOS

PROGRESO

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Temas materiales priorizados

- Contribución a la economía del país y la región.
- Relacionamiento con la comunidad y aporte al mejoramiento de su calidad de vida.
- Generación de empleo local y diversidad.
- Ética y buen gobierno.

Uno de nuestros principales propósitos es crear valor económico para nuestros empleados, La Guajira, la región y el país de forma responsable con las comunidades y el medio ambiente, al tiempo que mantenemos una operación sostenible y competitiva.

En 2022, tuvimos ingresos de 23,7 billones de pesos y pagamos 20,9 billones en los diferentes gastos que genera la operación, así como en pagos a proveedores de capital, a gobiernos y en inversión social. Los ingresos netos fueron de 2,7 billones entre el valor económico generado y el distribuido.

El valor económico generado corresponde en un 99,6% a la venta de nuestro carbón en diferentes países del mundo y el distribuido es dado por un 40,4% a los gastos operativos, 17,9% al pago de impuestos y regalías al Gobierno nacional y local, 3,7% a sueldos y prestaciones de nuestros empleados, el 37,5% al pago de proveedores de capital y el 0,6% a la inversión social.

Con nuestro negocio, contribuimos al progreso y desarrollo de la región y el país con el pago de impuestos y regalías. En 2022 pagamos a Colombia más de 2 billones de pesos por impuesto sobre la renta, tanto por lo generado en el año anterior como por los impuestos pagados de manera anticipada para el año 2022. Además, la compañía pago casi 1,5 billones por regalías y 213.000 millones de pesos en otros conceptos impositivos, como parafiscales, aranceles por importaciones, entre otros. A La Guajira y los seis municipios de nuestra área de influencia (Albania, Hatonuevo, Barrancas, Maicao, Manaure y Uribia) se le pagaron 52.359 millones de pesos: por conceptos como la estampilla pro-desarrollo e impuesto predial, entre otros. 30.006 millones fueron pagados directamente a La Guajira y 22.353 millones a los municipios vecinos a nuestra operación.



Valor económico directo generado Cifras en miles de COP	
Ingresos por ventas netas	23.584.252.938
Ingresos por inversiones financieras	78.327.991
Ingresos por ventas de activos	4.655.758
Valor económico directo generado	**23.667.236.687**

Valor económico directo distribuido Cifras en miles de COP	
Gastos operativos	8.444.747.735
Sueldos y prestaciones a los empleados	766.754.650
Pagos a los proveedores de capital (dividendos e intereses sobre préstamos)	7.838.952.373
Pagos al gobierno nacional, regional y municipios	3.738.759.388
Inversiones en comunidades	129.772.357
Valor económico directo generado	**20.918.986.503**

CADENA DE SUMINISTRO

Temas materiales priorizados

- Contribución a la economía del país y la región.
- Compromiso con los Derechos Humanos.

Para nosotros es fundamental, además de operar responsablemente, incorporar aspectos sociales, éticos y ambientales en nuestras relaciones con los proveedores y contratistas locales, nacionales e internacionales que conforman nuestra cadena de suministro.

Para lograrlo, adoptamos el estándar de Abastecimiento Responsable (“Responsible Sourcing”) de Glencore y realizamos un proceso de debida diligencia para identificar y evaluar los riesgos relacionados al abastecimiento de productos y servicios y el cumplimiento de nuestras políticas relacionadas principalmente con Derechos Humanos, Seguridad, Salud, Ambiente y Comunidades, Ética, la Guía para la Prevención de la Corrupción y el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva, entre otras.

En 2022, realizamos compras y contrataciones por más de 4,71 billones de pesos, de las cuales el 43% fueron realizadas a empresas locales, regionales y nacionales, el 57% restantes fueron a empresas internacionales. Como parte de los bienes y servicios requeridos se destacan el mantenimiento de equipos mineros e infraestructura, soporte para desarrollar las operaciones en temas de alimentación, vigilancia, transporte terrestre y aéreo, así como realizar obras civiles, a nivel nacional, regional y local. A nivel internacional, las compras realizadas estaban relacionadas con compra de combustible, llantas y componentes para los equipos de la operación.

CATEGORÍA	COMPRAS		CONTRATOS		TOTAL	
	Millones de pesos	Cantidad de proveedores	Millones de pesos	Cantidad de proveedores	Millones de pesos	Cantidad de proveedores
La Guajira	6.247	56	199.927	150	206.174	206
Regional (resto de la costa atlántica)	551.076	184	237.897	118	788.973	302
Nacional	241.606	347	779.130	259	1.020.736	606
Internacional	2.628.898	207	62.827	42	2.691.725	249
TOTAL	**3.427.827**	**794**	**1.279.781**	**569**	**4.707.608**	**1.363**



06



Nuestra gestión está alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales son una guía que le sirve a las empresas para identificar y gestionar sus impactos y aportar valor a sus diferentes grupos de interés. En Cerrejón, realizamos nuestro trabajo bajo los más altos estándares nacionales e internacionales, por lo cual, nuestro Informe de Sostenibilidad es elaborado bajo los parámetros del Global Reporting Initiative (GRI). Los indicadores utilizados permiten evaluar tres áreas fundamentales para cualquier empresa: la económica, la social y la ambiental y evidencian la contribución de la organización al mejoramiento de las condiciones, bienestar y desarrollo de las áreas en las que opera.

ODS E INDICADORES GRI

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Cerrejón estamos comprometidos con desarrollar nuestras operaciones de forma responsable con el medio ambiente y las comunidades, al tiempo que generamos desarrollo económico para nuestros accionistas, La Guajira y el país. Es así, como nuestra gestión está alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales son una guía que le sirve a las empresas para identificar y gestionar sus impactos y aportar valor a sus diferentes grupos de interés.

Según la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamado a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados miembros de Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son:

	Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
	Objetivo 2: Poner fin al hambre
	Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades
	Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos
	Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna
	Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

	Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación
	Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países
	Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles
	Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
	Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
	Objetivo 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos
	Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad
	Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas
	Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible



GRI

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 102–1 Nombre de la organización	Pág. 3	
GRI 102–2 Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 9	
GRI 102–3 Ubicación de la sede	Pág. 3	
GRI 102–4 Ubicación de las operaciones	Pág. 3 y 9	
GRI 102–5 Propiedad y forma jurídica	Pág. 3	
GRI 102–7 Tamaño de la organización	Págs. 5, 9, 15, 16 y 17	
GRI 102–8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Págs. 5, 15, 16, 17 y 39	
GRI 102–9 Cadena de suministro	Pág. 32	
GRI 102–10 Cambios significativos en la organización y su cadena de su o el ambiente.	No ha habido cambios significativos durante el periodo de este informe.	
GRI 102–11 Principio o enfoque de precaución	Tomamos como referencia el principio de precaución, evitando asumir riesgos que, en caso de materializarse, podrían causar un daño irreversible a los grupos de interés o el ambiente.	
GRI 102–12 Iniciativas externas	Págs. 23, 24 y 39 https://www.cerrejon.com/sostenibilidad/estandares-y-ddhh	
GRI 102–13 Afiliación a asociaciones	https://www.cerrejon.com/nosotros/membresias-y-reconocimientos	

ESTRATEGIA

GRI 102–14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	Pág. 4	
GRI 102–15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Categorizamos los riesgos de acuerdo con el tipo de impacto que generaría su materialización en aspectos importantes para nosotros como la salud, la seguridad, el medio ambiente, las comunidades, temas económicos, legales y de reputación de Cerrejón que se ven reflejados a lo largo de todo el informe.	

ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 102–16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 12 https://www.cerrejon.com/nosotros/etica-y-gobierno-corporativo	
GRI 102 - 17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Contamos con los siguientes canales de denuncia: https://glencore.raisingconcerns.org o al correo codeofconduct@glencore.com Tambien se pueden comunicar al teléfono de denuncias de Glencore en Colombia: +57 601-6009605 o en los internos de Cerrejón: Ext: 2777 y los teléfonos 605-350-2777 y 601-595-2777. Escribir al correo de Control Interno de Cerrejón: controlinterno@cerrejon.com	

GOBERNANZA

GRI 102–18 Estructura de gobernanza	Pág. 12	
GRI 102 – 19 Delegación de autoridad	Pág. 12	
GRI 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 12	
GRI 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Págs. 8, 13 y 14	
GRI 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Pág. 12	
GRI 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	Pág. 12	
GRI 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 12	
GRI 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Pág. 12	
GRI 102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Pág. 12	
GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Pág. 12	
GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Pág. 12	
GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Pág. 12	
GRI 102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de Sostenibilidad	El Informe de Sostenibilidad es un proyecto corporativo, liderado por la Dirección de Reputación y Comunicaciones, construido con la contribución de diferentes áreas de la organización y aprobado por las gerencias/direcciones/vicepresidencias de cada tema, así como el área Legal de la compañía y nuestro único accionista Glencore.	



PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102–40 Lista de grupos de interés	Pág. 13	
GRI 102–41 Acuerdos de negociación colectiva	Pág. 16	
GRI 102–42 Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 8	
GRI 102–43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 8	
GRI 102–44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág. 8	

PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

GRI 102–45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Pág. 3 y 31	
GRI 102–46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Pág. 8	
GRI 102–47 Lista de temas materiales	Pág. 8	
GRI 102–50 Periodo objeto del informe	Pág. 3	
GRI 102–51 Fecha del último informe	Pág. 3	
GRI 102 –52 Ciclo de elaboración de informes	Pág. 3	
GRI 102–53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 3	
GRI 102 –54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Pág. 3	
GRI 102 –55 Índice de contenidos GRI	Págs. 35, 36 y 37	
GRI 102–56 Verificación externa	Para el periodo de informe, no se realizó verificación externa de los indicadores reportados.	

GESTIÓN DEL TALENTO

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Págs. 15 - 17 y 39	
GRI 102 – 8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Págs. 15 - 17 y 39	
GRI 401–1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Págs. 15 - 17 y 39	

SALUD Y SEGURIDAD

GRI 102–18 Estructura de gobernanza	Pág. 18	
GRI 403–1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 14	
GRI 403–2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 14	
GRI 403–3 Servicios de salud en el trabajo	Pág. 14	
GRI 403–4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo	Pág. 14	
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	Pág. 14	
GRI 403 – 6 Fomento de salud de los trabajadores	Pág. 14	
GRI 403 – 7 Prevención y mitigación de los impactos de la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Pág. 14	
GRI 403 – 8 Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Pág. 14	
GRI 403 – 9 Lesiones por accidente laboral	Págs. 4 y 18	
GRI 403 – 10 Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 14	
Indicador propio. Cerrejón en Movimiento	Pág. 14	



COMUNIDADES

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 20	
Indicador propio. Avances estrategia de desempeño social	Pág. 20	
Indicador propio. Diálogo Social	Pág. 21	

REASENTAMIENTOS

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 22	
Indicador propio. Avances compromisos con las comunidades reasentadas	Pág. 22 y 40	
Indicador propio. Avances Third Party Review	Pág. 24 y 40	

DERECHOS HUMANOS

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Págs. 23 y 24	
GRI 412–1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Págs. 23 y 24	
GRI 412–2 Formación de empleados en políticas o procedimiento sobre derechos humanos	Pág. 24	
GRI 412–3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	El 100% de los contratos nuevos incluye la clausula de derechos humanos.	
GRI 410–1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Pág. 24	
Indicador propio - Oficina de Quejas. Número de quejas recibidas, cerradas y en proceso	Pág. 24	

GESTIÓN DEL AGUA

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 26	
GRI 303–2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Pág. 26	
GRI 303–3 Extracción de agua	Pág. 26	
GRI 303–4 Vertido de agua	Pág. 26	

CALIDAD DEL AIRE

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 27	
GRI 305 – Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas del aire	Pág. 27	

BIODIVERSIDAD Y PAISAJE

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 28	
GRI 304–1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Pág. 28	
GRI 304–2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Pág. 28	
GRI 304-3 Hábitats protegidos y restaurados	Pág. 28	
GRI 304–4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Pág. 28	
Indicador propio. Rehabilitación de tierras.	Pág. 28	

CIERRE Y ENTREGA DE OPERACIONES

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 29	
Indicador propio. Avances del plan	Pág. 29	

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 31	
GRI 201 – 1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 31	

CADENA DE SUMINISTRO

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Pág. 32	
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 32	



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE



ANEXO 1.
TALENTO HUMANO

Empleados por contrato laboral

Empleados por región según su contrato laboral

NÚMERO DE EMPLEADOS CON CONTRATO LABORAL A TÉRMINO INDEFINIDO Y TÉRMINO FIJO POR REGIÓN			
Región de origen	**Indefinido**	**Término fijo**	**Total**
La Guajira	2.541	886	3.427
Resto de la costa atlántica	1.050	294	1.344
Resto del país	345	37	382
Exterior	2	0	2
Total	3.938	1.217	5.155

Empleados por género

NÚMERO DE EMPLEADOS CON CONTRATO LABORAL A TÉRMINO INDEFINIDO Y TÉRMINO FIJO POR GÉNERO			
Tipo de contrato	**Femenino**	**Masculino**	**Total**
Indefinido	351	3.587	3.938
Término fijo	249	968	1.217
Total	600	4.555	5.155

Empleados por categoría laboral y edad

Género	Directivos	Gerente, Supertintendente y Directores	Supervisores y coordinadores	Asistentes, Analista y Especialista	Personal tecnico	Aprendices	Total
Menores de 30 años	0	0	14	30	179	247	470
30 – 50 años	3	54	201	378	2.622	58	3.316
Mayores de 50 años	5	26	100	143	1.095	0	1.369
Total	8	80	315	551	3.896	305	5.155

ANEXO 2.
EVALUACIÓN DE LOS MEDIOS DE VIDA EN LAS COMUNIDADES REASENTADAS

Tamaquito II

- **Personas**
  - 94% de la población es wayuu.
  - Avances significativos en acceso a educación técnica, tecnológica y superior.
  - Rezagos educativos en relación con los ciclos de vida y reducción en niveles de vulnerabilidad (en relación con 2010).
  - 93% de familias declararon inseguridad alimentaria post pandemia.

- **Comunidad**
  - Alta participación, solidaridad y cohesión social.
  - 65% de las familias se dedican a las artesanías.
  - Apoyos mediante capacitaciones emprendimientos, capital semillas: entrega de 300 hectáreas, implementación de proyecto productivos colectivos e individuales.
  - Declaración de bajos ingresos económicos por efectos de la pandemia y la falta de mercado adecuado para la comercialización de sus productos agropecuarios y artesanales.

- **Cultura**
  - Baja utilización de medicinas tradicionales y práctica de rituales.
  - Las familias manifiestan extrañar su sitio de origen.
  - Identificación de mejoras significativas en infraestructura de viviendas, equipamiento comunitario y servicios públicos, resaltando cobertura 100% de gas natural.

- **Tierra y recursos**
  - Cuentan con 300 hectáreas y son reconocidos como resguardo indígena.
  - Deben fortalecer su componente cultural tradicional, trabajo psicosocial comunitario, acompañamiento y fortalecimiento de proyectos productivos buscando mejorar el acceso a mercados e ingresos económicos de las familias.

Las Casitas

- **Personas**
  - Población afrocolombiana, hispanohablantes, predominación católica, demográficamente muestran indicios de una transición hacia la maduración poblacional, caracterizada por el aumento de la población mayor por la migración de jóvenes en busca de oportunidades laborales y académicas.
  - Falta de espacios o áreas para el establecimiento de nuevas viviendas.
  - Reducción en niveles de vulnerabilidad (en relación con 2010).
  - En educación se identifican alta coberturas y niveles apropiados para la edad.

- **Medios de subsistencia**
  - El desempleo se ubicó en 4,3%, con una ocupación en actividades en el sector terciario (servicios) y académicas en carreras técnicas, tecnológicas y superiores.
  - La afiliación al régimen subsidiado es del 81,8% lo que denota una alta informalidad.
  - El 44% de los hogares tendría algún tipo de actividad agropecuaria en su predio, en general declaran bajos ingresos económicos.

- **Infraestructura**
  - Se identifican mejoras significativas en viviendas, equipamiento comunitario y cobertura de servicios públicos en un 100%.
  - Actualmente se realizan gestiones para la instalación de gas domiciliario.
  - Se requiere fortalecer componente cultural, trabajar en fomento de la participación comunitaria, cohesión, acompañamiento y fortalecimiento de proyectos productivos buscando mejorar el acceso a mercados e ingresos económicos de las familias.

Con Chancleta, Patilla y Roche se están adelantando gestiones para realizar los estudios durante 2023.

