



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE

POLÍTICA DE DESEMPEÑO SOCIAL



/CerrejonColombia



@Cerrejoncol

Introducción

Nuestras actividades son una valiosa contribución a la sociedad, pero también pueden tener un impacto social y medioambiental adverso si no se gestionan bien.

Nuestro objetivo es evitar que nuestras actividades perjudiquen a las personas, respetar los derechos humanos, contribuir al desarrollo social y económico de las personas afectadas y de la sociedad en general, y establecer y mantener relaciones de confianza con las partes interesadas mediante prácticas empresariales éticas y responsables.

Esta Política de desempeño social articula los elementos fundamentales de nuestro enfoque en relación con nuestro compromiso y nuestra participación en la sociedad. Nuestro enfoque está supervisado por el Consejo de Administración de Cerrejón a través de su Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSEC), y está integrado en toda la empresa mediante una serie de normas, procedimientos y procesos.

Esta política se ajusta a los Principios Mineros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Se ha elaborado con las aportaciones de personas de todo el Grupo Glencore, de expertos en ciencias sociales y de miembros de las sociedades en las que operamos, incluidos los residentes locales, los socios comerciales, los gobiernos y la sociedad civil.

¿A quién es aplicable esto?

Esta Política se aplica a todos los empleados, directores y gerentes, así como a los contratistas bajo la supervisión directa de Glencore, que trabajan para una oficina o un activo industrial de Cerrejón, o que son directa o indirectamente propiedad de, o controlados u operados por Glencore plc en cualquier lugar del mundo.

Hacemos valer nuestra influencia sobre las empresas conjuntas que no controlamos para incentivarlas para que actúen de forma coherente con la intención de esta política.

¿Cuál es nuestro compromiso?

Nos esforzamos por hacer una valiosa contribución al progreso social mediante la producción y comercialización de materias primas que proporcionan los elementos básicos para el desarrollo; mediante pagos a los gobiernos, como los impuestos y las regalías; proporcionando oportunidades tanto de empleo como de colaboración con socios comerciales; y mediante el desarrollo social en las sociedades en las que operamos.

Respetamos los derechos humanos y nos esforzamos por conocer las tradiciones, las culturas, las perspectivas y las prioridades de desarrollo de las personas con las que nos relacionamos, y establecemos relaciones de confianza y constructivas a largo plazo. De acuerdo con nuestro valor fundamental de integridad, cumplimos los compromisos que asumimos.

Como miembros de las sociedades en las que operamos trabajamos en colaboración con el gobierno, la sociedad civil y los organismos de desarrollo para compartir conocimientos, crear capacidad y contribuir a resultados sociales y económicos duraderos.

Apoyamos el desarrollo económico proporcionando empleo local, oportunidades de compra y contratación a las empresas locales e incorporando estrategias de transición social en nuestro proceso de planificación, para mitigar los impactos del cierre.

Lugar de trabajo

Apreciamos y respetamos la importancia del patrimonio cultural e intentamos evitar o, cuando eso no es posible, minimizar los impactos sobre los lugares, elementos u otros aspectos de importancia histórica y cultural identificados. Siempre que es posible, colaboramos con las partes interesadas, incluidas las personas cuyo patrimonio puede verse afectado, para identificar, proteger y conservar el patrimonio importante. Respetamos los derechos de las poblaciones nativas y su derecho a mantener su cultura, identidad, tradiciones y costumbres. Actuamos de acuerdo con la Declaración de postura del ICMM sobre poblaciones nativas y minería. Trabajamos para obtener el consentimiento libre, previo e informado de las poblaciones nativas para los nuevos proyectos y los cambios en los proyectos existentes, cuando es probable que se produzcan impactos adversos significativos que afecten a dichas poblaciones, incluso como resultado de la reubicación, la perturbación de las tierras y territorios o del patrimonio cultural crítico. Intentamos, a través de negociaciones de buena fe, llegar a acuerdos mutuamente beneficiosos con las poblaciones nativas que tienen un interés o una conexión con la tierra en la que operamos, formalizando procesos de compromiso y beneficios sostenibles.

Reconocemos que la minería artesanal y de pequeña escala (MAPE) es una fuente de empleo y de generación de ingresos en muchos países, y apoyamos los esfuerzos para mejorar las condiciones de funcionamiento de la MAPE legal.

Intentamos evitar el reasentamiento involuntario siempre que sea posible. Cuando es inevitable, seguimos la Norma de Desempeño 5 de la Corporación Financiera Internacional. Con ello se pretende minimizar su impacto mediante la plena participación de las partes interesadas afectadas y un enfoque centrado en la creación de medios de sustento productivos a largo plazo, de una manera que favorezca su bienestar y sus derechos humanos.

Nuestro enfoque

En las sociedades que acogen nuestras operaciones, nuestro enfoque consiste en evitar, o minimizar, los impactos adversos de nuestro negocio, en comprometernos abiertamente y honestamente, crear relaciones duraderas y fomentar la resiliencia socioeconómica. Esperamos que todos los líderes de nuestra empresa sean un buen ejemplo de una actuación íntegra y promuevan una cultura socialmente responsable. Ponemos en marcha programas de formación para aumentar la capacidad técnica y la competencia de nuestros empleados.

Llevamos a cabo evaluaciones de riesgo e impacto para identificar y evaluar los riesgos sociales asociados a nuestras actividades durante todo el ciclo de vida del negocio, incluido el cierre. Gestionamos los riesgos sociales a todos los niveles de la organización e integramos la gestión del desempeño social en la toma de decisiones empresariales.

Nuestro negocio es geográficamente diverso, con operaciones en todos los continentes, y adoptamos un enfoque comunitario inclusivo informado por el contexto local. Nos esforzamos por conocer a nuestras comunidades locales e identificar a las personas, grupos u organizaciones que tienen interés en nuestra actividad o se ven afectados por ella. Llevamos a cabo una serie de actividades de compromiso diseñadas para ser relevantes y apropiadas para las diferentes partes interesadas, incluidos los grupos vulnerables.

Consultamos y tenemos en cuenta las opiniones

de las partes interesadas y afectadas en las decisiones que puedan afectarlas. También participamos activamente en cuestiones de importancia para la sociedad mediante actividades con múltiples partes interesadas a nivel local, nacional e internacional.

Alentamos y agradecemos los comentarios. Ponemos en marcha procesos para que las partes interesadas planteen sus preocupaciones y quejas. Registramos e investigamos todas las preocupaciones y quejas y nos esforzamos por resolverlas oportunamente.

Investigamos los incidentes sociales para comprender las causas y los factores que contribuyen a ellos, y adoptamos medidas correctivas para evitar que se repitan. Aplicamos procesos de aseguramiento en consonancia con los Principios Mineros del ICMM y supervisamos y comunicamos nuestro desempeño social a las comunidades anfitrionas y a la sociedad en general.

Hablar abiertamente

Cada uno de nosotros es responsable de garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos. Esperamos que nuestros empleados y contratistas hablen abiertamente y planteen sus preocupaciones sobre posibles infracciones del Código de Conducta y de esta política a su jefe, supervisor o a través de otros canales de comunicación de infracciones disponibles. Nuestra plataforma de comunicación de infracciones está a disposición de los empleados, los contratistas y las partes externas. Glencore toma en serio todas las comunicaciones de infracciones y las tramita sin demora.

Cerrejón no tolera represalias contra ninguna persona que hable abiertamente sobre conductas que considere poco éticas, ilegales o que se opongan a nuestro Código de Conducta y a nuestras políticas, incluso si la denuncia no se confirma, siempre que el denunciante no haya presentado una denuncia falsa deliberadamente.

Consecuencias

Nuestras políticas apoyan nuestros Valores y nuestro Código de Conducta, y reflejan lo que es importante para nosotros. Cerrejón toma en serio las infracciones de nuestras políticas. Dependiendo de la gravedad de la infracción, las consecuencias pueden ir desde una advertencia hasta el despido.

Recursos adicionales

Nuestros Valores

Código de Conducta

Política medioambiental

Política de Derechos Humanos

Política de desempeño social

Política de las instalaciones de almacenamiento de relaves

Estándar de desempeño social

Externos

Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)

Norma de Desempeño 5 de la Corporación Financiera Internacional (CFI) sobre reasentamiento involuntario

Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas

Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Nuestro Propósito

“ Proveer de forma responsable los productos que hacen posible la vida cotidiana ”



Cerrejón

Minería responsable

UNA EMPRESA GLENCORE



/CerrejonColombia



@Cerrejoncol