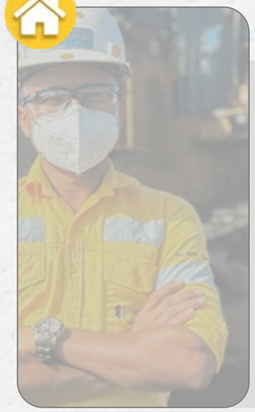
Informe de Sostenibilidad 2024

Inicio



- Acerca de este informe
- La sociedad wayuu contemporánea
- Carta de la Presidenta
- Tablero de desempeño
- Resultados 2024
- Prioridades 2025
- Bloqueos
- Cerrejón
- Glencore
- Contribución a los ODS y materialidad

Somos Integridad

- Gobierno corporativo
- Relacionamiento con grupos de interés
- Premios y reconocimientos

Caso de estudio: ¡La gestión del riesgo de corrupción, un compromiso de todos!

Somos Seguridad

- Gestión del talento
- Salud y seguridad
- Talento humano

Caso de estudio: Estrategia de empleabilidad para guajiros

Somos Transparencia

- Gestión con comunidades
- Diálogo social
- Reasentamientos
- Evaluación de los Medios de Vida de las Comunidades Reasentadas
- Derechos Humanos

Caso de estudio: Educación para Media Luna

- Gestión del agua
- Gestión del aire
- Biodiversidad
- Cierre de operaciones
- Adaptación al cambio climático, resiliencia y transición energética

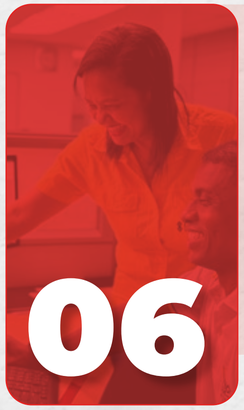
Caso de estudio: Conservación en acción: protegiendo las especies amenazadas del bosque seco tropical

Somos Responsabilidad

- Desempeño económico
- Cadena de suministros

Caso de estudio: La Macuira: empresa guajira y empleo local

Somos Espíritu Empresarial



- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Global Reporting Initiative (GRI)

Somos Simplicidad

Francisco de la Espriella, operador de manejo de carbón en Puerto Bolívar.

Acerca de este informe

Gracias por interesarte en nuestro Informe de Sostenibilidad 2024. Es un placer para nosotros contarte acerca de lo que somos y lo que hacemos. En las siguientes páginas, encontrarás el corazón de Cerrejón: los desafíos y logros que nos motivan a más de 13.700 personas, que trabajamos juntos por una Guajira más sostenible. Nuestra mina, tren y puerto siguen llevando energía al mundo, y con cada recorrido, nos esforzamos por construir un futuro en el que la sostenibilidad sea nuestra guía.

Lineamientos:

Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción Core (Esencial).

Alcance:

El siguiente informe comparte la gestión de las compañías Carbones del Cerrejón Limited, sociedad extranjera 100% privada, incorporada en Anguilla, Indias Occidentales Británicas con sucursal establecida en Colombia; y Cerrejón Zona Norte S.A., sociedad anónima colombiana 100% privada, domiciliada en Bogotá (ambas a partir de ahora denominadas como Cerrejón).

Período:

1 de enero al 31 de diciembre de 2024. El último informe fue realizado en el mismo período del año anterior.

Consolidación, elaboración y revisión

Claudia Bejarano
Presidenta de Cerrejón

Nasly Salcedo
Directora de Reputación y Comunicaciones

María José Vergara
Especialista de Asuntos Públicos y Comunicaciones

Andrea Durango
Analista de Comunicaciones

Diseño

DENICOLÁS\TBWA

Fotografía y video

Jonathan Molina

Sedes y puntos de contacto

Albania, La Guajira
57 601 595 5555

Barranquilla
Carrera 53 No. 106 - 280
(Centro Empresarial Buenavista)

Bogotá D.C
Carrera 15 No. 91 - 46 Piso 7 (Edificio Torre Más)
contactenos@cerrejon.com
www.cerrejon.com

Joven de El Cerro de Hatonuevo muestra su baile tradicional wayuu.

La sociedad wayuu contemporánea

La sociedad wayuu actual es socialmente heterogénea y ello es el resultado de su historicidad. El ganado proveniente del Viejo Mundo fue introducido tempranamente a la península, lo que generó profundas **transformaciones en sus actividades económicas, patrones migratorios, organización social y política, y sistema normativo.** Esta transformación se reflejó en su rico conjunto oral, en el que abundan metáforas pastoriles. **La posesión de caballos, vacas, cabras y ovejas estableció nuevas nociones de riqueza entre los distintos grupos familiares indígenas.** En la zona costera, el mar permitió el auge de otras actividades económicas como **la pesca de perlas y el comercio con grupos foráneos** en los puertos marítimos.

Percibidos por las autoridades hispanas como una nación bárbara, pero con autonomía, **los wayuu establecieron redes de comercio y alianzas políticas con diferentes naciones europeas en el Caribe insular.** La ubicación estratégica de la península de La Guajira, en el extremo norte de Sudamérica, permitió a sus habitantes integrarse en proyectos políticos diversos y consolidar alianzas comerciales en el Gran Caribe, **lo que los llevó a desarrollar un horizonte de expectativas sobre su futuro como grupo humano.** Todo esto ocurrió en un contexto de incertidumbre y tensiones políticas entre los imperios europeos que confluyeron en esta parte de América durante los siglos XVII y XVIII.

El territorio wayuu posee un orden y una estructura narrativa. Los cerros como Epitsü, Itujolu y Kamaicho otorgan significado a través de narraciones mitológicas y del paisaje, que es el resultado de los movimientos de los ancestros en tiempos referenciales. Estos seres, transformados hoy en piedra, **funcionan como cronotopos, donde el espacio y el tiempo se fusionan.** Las nuevas generaciones wayuu acceden a este tiempo mítico mediante un paisaje que codifica la memoria en elevaciones, arroyos, espejismos y rocas.

El agua es el recurso más valorado en este territorio semidesértico. Tradicionalmente, se obtenía a través de ojos de agua, jagüeyes, cacimbas y pozos. Solo un río, el Ranchería, atraviesa el territorio wayuu. Como señala un pastor indígena, **“un río es el lujo o el adorno de un territorio”.** En la cosmología wayuu, el agua y sus transformaciones poseen un significado profundo, determinando la localización o abandono de fuentes como los jagüeyes.

Los cementerios wayuu no son simples lugares de entierro, sino espacios de pertenencia. **Al nacer en un lugar específico, un wayuu adquiere un origen y un destino.** Los cementerios familiares, por lo tanto, refuerzan un orden territorial y refrendan derechos colectivos sobre el territorio.

Los jefes tradicionales wayuu requieren tres cualidades esenciales: competencias, conocimientos y reconocimiento social. Son los encargados de la representación legal del grupo familiar ***(apüshii)*** en disputas, la gestión del territorio y la organización de eventos sociales. Aunque ejercen autoridad, sus decisiones suelen ser consensuadas con sus parientes uterinos, lo que demuestra su capacidad para interpretar y canalizar las aspiraciones colectivas.

El escenario actual es más complejo que el de sus antepasados. Con cerca de 800.000 individuos en Colombia y Venezuela, **los wayuu constituyen el pueblo indígena más numeroso de ambos países.** Parte de esta población reside en zonas urbanas y suburbanas. **La presencia del Estado colombiano en el territorio wayuu ha crecido, ejerciendo mayor control sobre la actividad comercial en sus puertos marítimos.** Al mismo tiempo, los recursos destinados a esta población han generado diversas formas de intermediación y representación, que en algunos casos no encajan con los modelos tradicionales de organización social y política.

Desde hace décadas, el avance de proyectos mineros, turísticos y energéticos en territorio wayuu **ha generado interacciones políticas, ambientales y culturales** que van desde el desacuerdo hasta la cooperación basada en principios de convivencia intercultural. Este proceso, en constante transformación, no está exento de tensiones y nuevas demandas sociales, pero también **abre la posibilidad de construir futuros posibles para la sociedad wayuu contemporánea** dentro del marco jurídico y político del Estado colombiano.

En este contexto de complejidad y transformaciones, el presente informe evidencia cómo las iniciativas de sostenibilidad **deben permitir la articulación de esfuerzos entre Cerrejón y las comunidades wayuu,** contribuyendo a la generación de espacios de concertación y gestión territorial.

A través del desarrollo de programas sociales, ambientales y económicos, buscamos mitigar los impactos, pero también fortalecer la capacidad de autogestión del pueblo wayuu, permitiéndoles enfrentar los desafíos contemporáneos con herramientas que integren su conocimiento tradicional con nuevas dinámicas productivas. Estas acciones, lejos de ser estáticas, forman parte de un proceso en constante construcción, donde el diálogo intercultural y la búsqueda de soluciones conjuntas continúan moldeando el horizonte de transformación de la sociedad wayuu en el presente.

Weildler Guerra,
antropólogo y miembro de la etnia wayuu.

Carta de la Presidenta

Estimados grupos de interés,

Con gran compromiso y responsabilidad, presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, un reflejo de los esfuerzos y avances que hemos alcanzado en nuestra misión de generar valor compartido para La Guajira y para Colombia. A lo largo de este periodo, hemos enfrentado desafíos complejos, sin embargo, seguimos operando comprometidos con la sostenibilidad de Cerrejón y alineados a nuestros valores corporativos que son: seguridad, transparencia, integridad, responsabilidad, simplicidad y espíritu empresarial.

Nuestra gente es lo más importante para nosotros, por ello la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores han sido una prioridad, lo que nos permite decir con orgullo que no tuvimos ninguna fatalidad en el 2024. Cerramos el año con 13.778 empleados entre directos y contratistas, de los cuales el 60% son guajiros, procurando así estabilidad y crecimiento para muchas familias. La firma de la Convención Colectiva de Trabajo por 4 años con los sindicatos Sintracarbón y Sintracerrejón, es un reflejo de nuestro compromiso con el diálogo y el bienestar de nuestra gente. Además, la implementación del programa SafeWork, ha sido clave para avanzar en nuestro objetivo de eliminar fatalidades, reducir accidentes laborales, y fortalecer la seguridad en cada nivel de nuestra operación.

Como empresa, entendemos que nuestro impacto va más allá de la producción de carbón. Somos parte del tejido social y económico de La Guajira, y nuestro actuar está guiado por el respeto a las comunidades, el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Bajo estos principios, en 2024 aportamos a los municipios de nuestra área de influencia y a La Guajira, 70 mil millones de pesos por conceptos de impuestos y contribuciones, y pagamos al Gobierno regalías por 895 mil millones de pesos. Asimismo, impulsamos encadenamientos productivos con proveedores y contratistas locales por cerca de 300 mil millones de pesos, consolidando un ecosistema económico sólido y resiliente.

Nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades se refleja en la inversión de cerca de 86 mil millones de pesos en proyectos sociales, tanto voluntarios como obligatorios, enfocados en el acceso al agua, educación, infraestructura y generación de oportunidades económicas.

Durante el último año, implementamos con éxito más de 2.000 iniciativas sociales, respetando los usos y costumbres de las comunidades y permitiendo el diseño e implementación liderados por ellas. Asimismo, conscientes de la importancia del agua en el departamento, entregamos 57 millones de litros de agua a 164 comunidades a través de nuestro programa el Tren del Agua, con el cual se han beneficiado más de 2,350 familias. De otra parte, cumpliendo con nuestro compromiso de diálogo y concertación, se firmaron 401 acuerdos de consulta previa en el marco de la sentencia T-704 de la Corte Constitucional.

El cuidado del medio ambiente es un pilar fundamental de nuestra operación. En 2024 destinamos 456 mil millones de pesos a iniciativas ambientales, inversiones que nos han permitido alcanzar un total de 5.200 hectáreas rehabilitadas a través de la siembra de 3,7 millones de árboles sembrados. Solo durante el 2024 se sembraron más de 640.000 árboles nativos de bosque seco tropical.

Adicionalmente, fortalecimos nuestra infraestructura de monitoreo de calidad del agua subterránea, nos mantuvimos en el uso del 91% de agua no proveniente de fuentes hídricas naturales sino de aguas lluvia, almacenadas en zonas mineras no aptas para el consumo humano, ni animal; y cumplimos con el 100% de la normatividad ambiental en nuestras estaciones de calidad del aire. Todo esto gracias a nuestros acuerdos de conservación y reforestación con comunidades.

A pesar de estos logros, 2024 fue un año de grandes retos. Tuvimos 333 bloqueos en nuestras operaciones que representaron 135 días de parálisis operativa de la línea férrea, que impidieron transportar el carbón al puerto, impactando así nuestros compromisos comerciales. A esto debemos sumar 5 atentados terroristas, cuatro de ellos ocurridos en los primeros dos meses del 2025, lo que pone en riesgo la sostenibilidad de la empresa y el desarrollo de la región. Paralelamente, se han establecido nuevos impuestos lo que ha restado competitividad al negocio y ha aumentado la incertidumbre sobre la inversión.

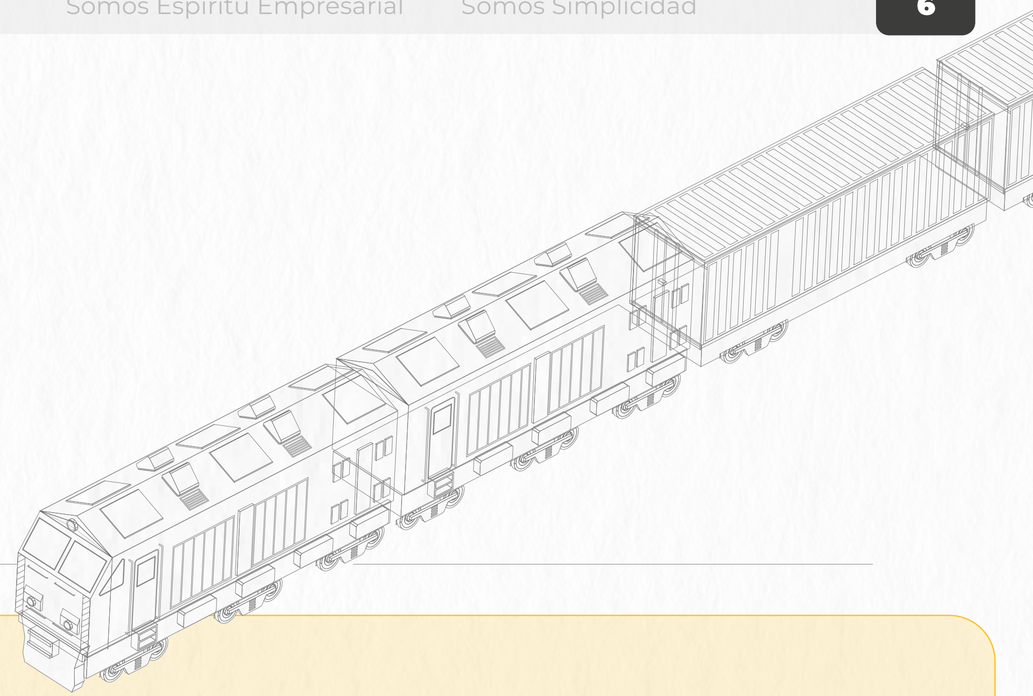
A la luz de esta situación, nos hemos visto obligados a adaptar continuamente nuestras operaciones, la planificación minera y las inversiones de capital en respuesta a estas desafiantes condiciones externas, algo que hemos hecho de manera responsable mientras mantenemos nuestros compromisos con las personas, la sociedad y el medio ambiente.

Miramos hacia 2025 con determinación y un enfoque claro en la continuidad de nuestras operaciones. Sabemos que el camino hacia un desarrollo sostenible requiere del esfuerzo conjunto de todos los actores: gobierno, comunidades, trabajadores y empresa. Por ello, reiteramos nuestra disposición a fortalecer el diálogo y la colaboración, buscando siempre alternativas que permitan la sostenibilidad para todos.

Agradecemos a nuestros trabajadores, aliados y comunidades por ser parte de este esfuerzo colectivo. Los invitamos a conocer en detalle nuestro informe y a seguir construyendo juntos un futuro próspero y sostenible para La Guajira y para Colombia.

Claudia Bejarano
Presidenta de Cerrejón

Tablero de desempeño



En Cerrejón, asumimos con total responsabilidad nuestro compromiso con las personas, la sociedad y el medio ambiente. Nos guiamos por principios sólidos y alineamos nuestras actividades con normas y estándares nacionales e internacionales relevantes, asegurando que cada acción esté orientada a generar un impacto positivo y sostenible. Este enfoque nos permite medir nuestro desempeño y tomar decisiones informadas para mejorar continuamente en nuestras prácticas operacionales.

TONELADAS PRODUCIDAS

(cifras en millones TM)

Nuestra operación está integrada por mina, ferrocarril y puerto, desarrollada bajo los más altos estándares de calidad y alineada con las mejores prácticas de la industria.

2019	2020	2021	2022	2023	**2024**
25,8	23,4	19,7	19,7	22,0	19,2

PAGOS DE REGALÍAS

(cifras en miles de millones COP)

Ver más en pág. 47

Contribuimos al desarrollo del país a través del pago de regalías, las cuales favorecen la equidad social, impulsan el desarrollo económico y la competitividad, promueven la integración de las entidades territoriales y fomentan la inversión social, entre otros beneficios.

2019	2020	2021	2022	2023	**2024**
565	204	383	1.488	2.114	895

PAGOS A LA GUAJIRA Y LOS MUNICIPIOS

(cifras en miles de millones COP)

Ver más en pág. 47

Somos un motor de desarrollo para La Guajira, especialmente para los municipios de nuestra área de influencia, gracias al pago de impuestos realizados a los gobiernos locales.

2019	2020	2021	2022	2023	**2024**
36	33	39	52	54	70

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES REGISTRABLES

Ver más en pág. 26

El índice de frecuencia de lesiones registrables es un indicador clave que compara el número de lesiones y enfermedades, calculado en función de los accidentes fatales, lesiones con tiempo perdido, lesiones con trabajo restringido y lesiones que requieren tratamiento médico, por cada millón de horas trabajadas. En nuestra compañía, utilizamos este índice para evaluar la efectividad de nuestras prácticas y programas de salud y seguridad.

2019	2020	2021	2022	2023	**2024**
0,58	0,90	0,69	0,93	1,21	1,19

AGUA INDUSTRIAL USADA EN LA OPERACIÓN

Ver más en pág. 37

En Cerrejón, consideramos fundamental el uso responsable del agua. Por ello, priorizamos el empleo de aguas industriales o mineras en nuestras actividades, ya que estas no son aptas para el consumo humano, animal ni para el riego de cultivos.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
89%	85%	89%	93%	92%	91%

ÁRBOLES SEMBRADOS

Ver más en pág. 41

Integrando la rehabilitación de tierras en nuestras operaciones, hemos restaurado más de 5.200 hectáreas de terrenos previamente utilizados para la minería a cielo abierto, transformándolos en bosques secos tropicales.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
227.075	63.400	266.000	581.000	530.000	648.000

CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD DE CALIDAD DEL AIRE

Ver más en pág. 39

Llevamos a cabo el control de la calidad del aire mediante una red de vigilancia que nos permite monitorear los niveles de material particulado. Nos comprometemos a no superar los límites establecidos por la ley.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
100%	100%	100%	100%	100%	100%

INVERSIÓN AMBIENTAL

(cifras en miles de millones COP)

Ver más pág. 36

Cada año, invertimos principalmente en la gestión de la calidad del aire, el agua, la gestión de residuos, la protección de la biodiversidad y la restauración de tierras, para garantizar que nuestras operaciones se realicen de manera responsable con el medio ambiente.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
261	158	302	395	395	456

INVERSIÓN SOCIAL

(cifras en miles de millones COP)

Ver más pág. 29

La empresa impulsa iniciativas y proyectos en colaboración con las comunidades vecinas y los gobiernos locales, promoviendo su resiliencia y sostenibilidad a largo plazo.

*Incluye gastos administrativos.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
12	15	21	130	105	86

AGUA ENTREGADA A LAS COMUNIDADES

Ver más en pág. 30

Desde la emergencia provocada por la sequía de 2014, la empresa distribuye anualmente millones de litros de agua a las comunidades vecinas a través del programa “Tren del Agua”.

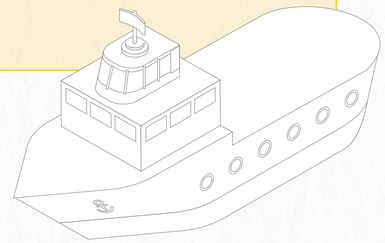
2019	2020	2021	2022	2023	2024
26	29	38	42	60	57

FIRMA DE ACUERDOS DE CONSULTA SENTENCIA T-704

Ver más en pág. 31

Estamos comprometidos con la implementación responsable de medidas que gestionen los impactos derivados de nuestra operación, cumpliendo con la normativa vigente. Fomentamos un diálogo constante con nuestros grupos de interés, fortaleciendo el cumplimiento de las consultas.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
0	0	198	103	48	52



TOTAL DE EMPLEADOS DIRECTOS Y CONTRATISTAS

Ver más en pág. 25

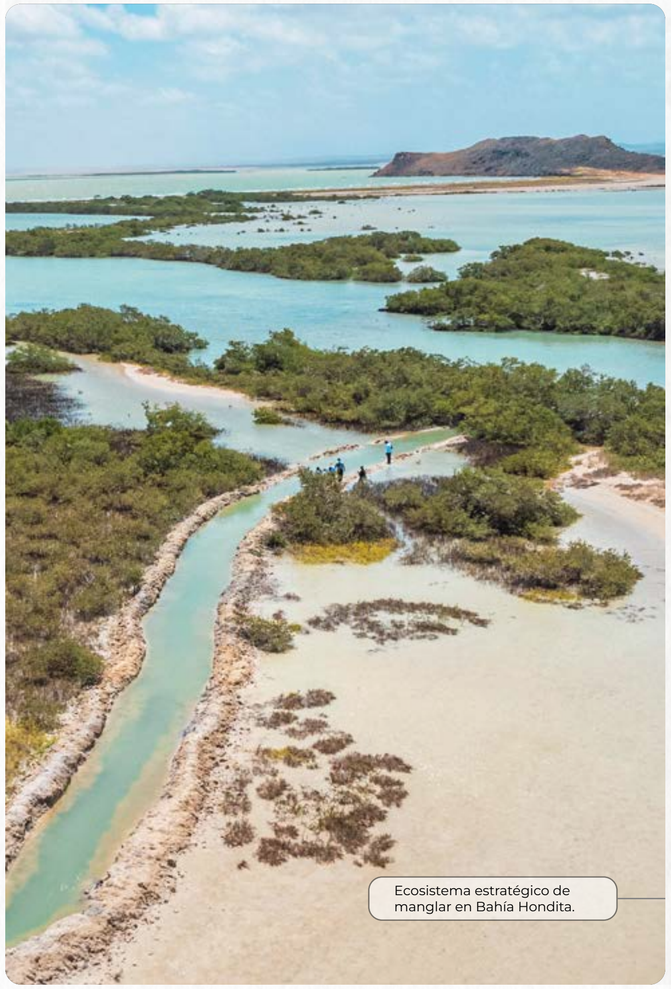
Somos un empleador que fomenta una cultura organizacional centrada en el respeto a los Derechos Humanos, el desarrollo de nuestros colaboradores, tanto personal como profesional, y el acceso a beneficios que mejoran la vida de los empleados y sus familias.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Directos	5.896	5.201	4.889	5.155	5.510	6.275
Contratistas	5.166	3.319	6.199	6.982	7.029	7.503
Total	11.062	8.520	11.088	12.137	12.539	13.778

Porcentaje de trabajadores guajiros: 60%

Resultados 2024

Integridad Seguridad Transparencia Responsabilidad Espíritu Empresarial Simplicidad



Ecosistema estratégico de manglar en Bahía Hondita.

1. La seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores es una prioridad, lo que nos permite decir con orgullo que **no tuvimos ninguna fatalidad en el 2024.**

2. Logramos avances significativos en la implementación del programa **Safework 2.0**, el cual es fundamental para nuestro objetivo de eliminar las fatalidades, reducir los accidentes laborales y fortalecer la seguridad en todos los niveles de nuestra operación.

3. Logramos la firma de **la Convención Colectiva de Trabajo con los sindicatos Sintracarbón y Sintracerrejón,** asegurando beneficios para los trabajadores durante los próximos cuatro años.

4. Generamos empleo para **13.778 trabajadores entre directos y contratistas,** más del 60% de ellos nacidos en La Guajira.

5. **Pagamos 70.000 millones de pesos en impuestos** y otras contribuciones a los municipios del área de influencia y al departamento de La Guajira, y **895.000 millones de pesos al Gobierno nacional por concepto de regalías.**

6. Generamos encadenamientos productivos a través de proveedores y contratistas locales, por un valor cercano a los **300.000 millones de pesos.**

7. Realizamos inversiones sociales por cerca de **86.000 millones de pesos,** en proyectos voluntarios y obligatorios.

8. Alcanzamos la implementación de **más de 2.000 iniciativas sociales** definidas y ejecutadas de manera autónoma por las propias comunidades.

9. Entregamos **57 millones de litros de agua** a 164 comunidades de La Guajira a través de la iniciativa del Tren del Agua, con la cual **se han beneficiado más de 2.350 familias.**

10. En el marco de la sentencia T-704 **se firmaron 401 acuerdos,** de los cuales 346 ya están formalmente cerrados.

11. Iniciamos las obras del programa de voluntariado **“Juntos cambiamos vidas”,** en alianza con nuestros empleados y 34 empresas contratistas.

12. Realizamos 8 **Puntos de Encuentro con Comunidades (PECC)**, en los que generamos espacios de conversación entre la población y las autoridades en torno a las necesidades en territorio, en los que **participaron 360 comunidades.**

13. Socializamos e iniciamos la implementación del plan de acción para abordar los resultados de la tercera **Evaluación de Riesgos e Impacto en Derechos Humanos realizada por Trust Consultores.**

14. Destinamos **456.000 millones de pesos** a inversiones ambientales.

15. **Utilizamos un 91% de agua no proveniente de fuentes hídricas naturales** sino de aguas lluvia, almacenadas en zonas mineras no aptas para el consumo humano, ni animal.

16. Sembramos **más de 640.000 árboles de bosque seco tropical** y alcanzamos un total histórico de siembra de 3,7 millones de árboles y más de 5.200 hectáreas de áreas rehabilitadas.

17. Cerrejón fue reconocida como **una de las 3 empresas colombianas con mejores prácticas en la evaluación y gestión de riesgos de corrupción** por Alliance for Integrity, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) y Pacto Global Red Colombia.

18. Capacitamos a **más de 1.000 nuevos empleados** sobre nuestro Código de Conducta y las principales políticas de cumplimiento.

19. Obtuvimos resultados positivos en **18 premios y rankings nacionales en áreas clave** como reputación, liderazgo, medio ambiente, gestión social y desempeño económico.

20. Sensibilizamos a **más de 600.000 personas de diversos grupos de interés,** sobre nuestra gestión social, ambiental y económica, posicionando a Cerrejón como un actor clave para el desarrollo de La Guajira y del país.

21. Somos **la empresa minera con mejor reputación en Colombia,** según Merco Empresas y Brújula Minera, con 17 y 10 años consecutivos en el primer lugar, respectivamente.

Prioridades 2025

Continuar con ***la implementación y fortalecimiento de la cultura de seguridad SAFEWORK,*** para asegurar un ambiente de trabajo libre de fatalidades, seguro, y saludable, para todos nuestros empleados y contratistas.

Desarrollar e implementar iniciativas que nos permitan adaptar los niveles de producción, garantizando la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

Continuar con ***la implementación de estrategias eficaces*** para contribuir a minimizar, evitar o prevenir los bloqueos en las vías y la línea férrea, contribuyendo a la seguridad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

Consolidar acuerdos con comunidades afrodescendientes y continuar la implementación y ejecución de iniciativas pendientes por cerrar, en el marco de la sentencia T-704 y de la Línea Eléctrica de Cerrejón.

Continuar con el proceso de rehabilitación progresiva de las áreas afectadas por la minería, los programas de conservación y el cumplimiento del plan de manejo ambiental.

Continuar ***fortaleciendo la posición de Cerrejón*** como un referente en materia de ética y de cumplimiento.

Continuar con la implementación y seguimiento del plan de acción para abordar los Hechos Sobresalientes resultantes del Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos ***(HRRIA).***

Fortalecer y avanzar en nuestra estrategia de relacionamiento con el objetivo de establecer vínculos más genuinos con nuestros grupos de interés.

Tren de Cerrejón que transporta carbón, agua y suministros.

BLOQUEOS

135 días sin trenes

El profundo impacto de los bloqueos en nuestra sostenibilidad

En 2024, los bloqueos en La Guajira no solo paralizaron vías nacionales, sino que comprometieron seriamente la operación minera, generando pérdidas por $10.125 millones en sectores como el turismo, según la Cámara de Comercio de La Guajira. La interrupción de la línea férrea, clave para la exportación de carbón, el abastecimiento de insumos y la entrega de agua a 164 comunidades, puso en riesgo la sostenibilidad de la empresa y el desarrollo de la región.

Con *333 bloqueos registrados,* el 79% de ellos por causas ajenas a la empresa, la operación se detuvo *por 135 días.* Demandas en servicios públicos, educación, pagos a contratistas del estado y conflictos comunitarios fueron los principales detonantes.

Este desafío nos ha generado pérdidas directas y una incertidumbre que amenaza nuestra viabilidad y la capacidad de aportar regalías al país.

A pesar de ello, seguimos trabajando bajo una estrategia social basada en cuatro pilares: ser un operador responsable, fomentar un diálogo significativo con nuestros grupos de interés, promover comunidades resilientes e integrar la responsabilidad social en nuestra organización.

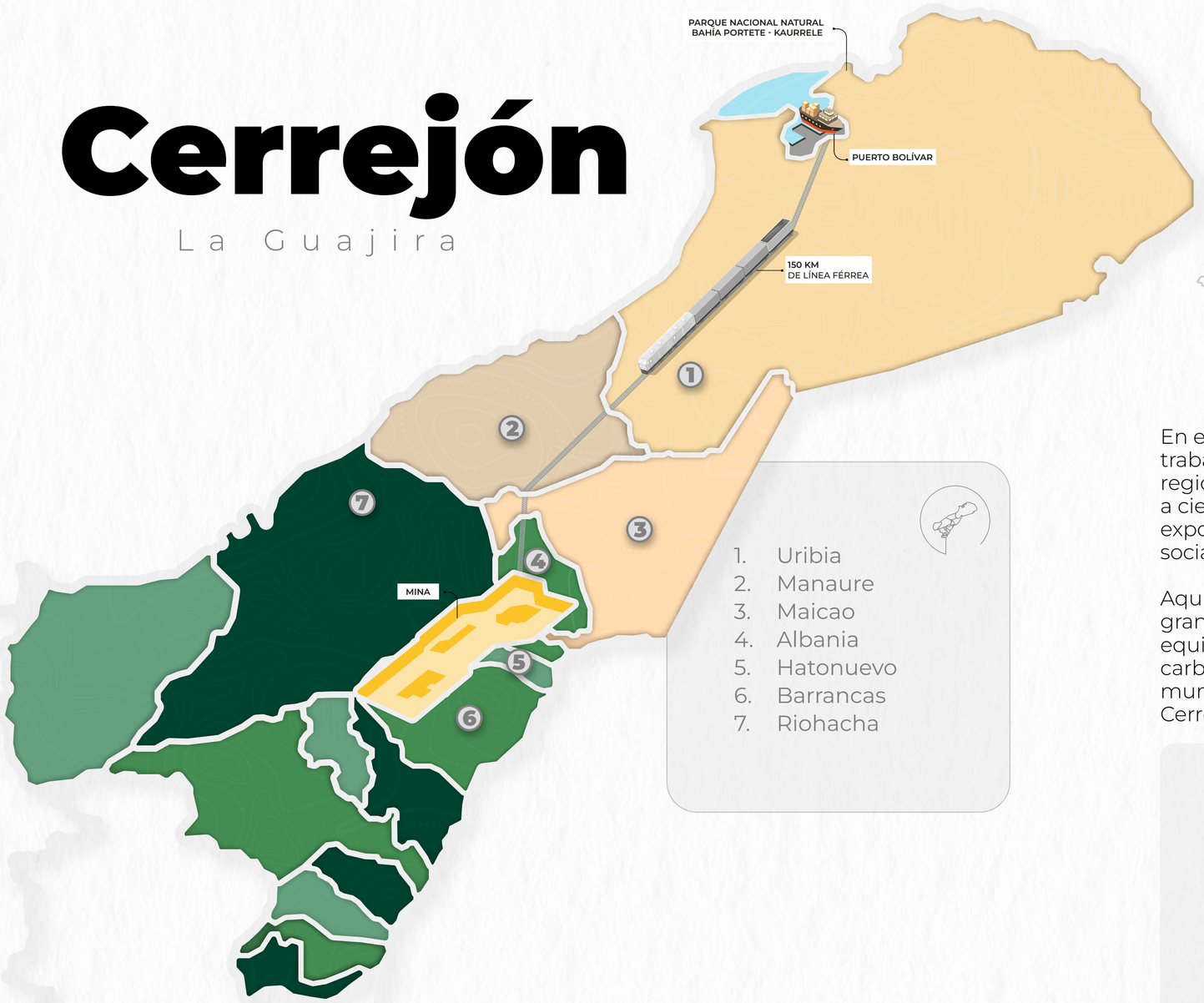
Por ello, entre otras iniciativas, ampliamos nuestro equipo de relacionamiento con las comunidades en toda la operación, mantuvimos nuestra presencia en Uribia con la Oficina de Atención a la Comunidad y continuamos trabajando en iniciativas como los Puntos de Encuentro con la Comunidad (PECC), que el año pasado se desarrollaron en ocho localidades con la participación de 360 comunidades, con el objetivo de anticipar soluciones a bloqueos mediante un trabajo coordinado con representantes locales y nacionales.

Reafirmamos que el camino para superar estos desafíos es el diálogo y el trabajo articulado con el Gobierno y otros actores, no los bloqueos, que continúan afectando el bienestar de la región y la economía de La Guajira.

Trenes cargados de carbón paralizados por bloqueos.

Cerrejón

La Guajira



1. Uribia
2. Manaure
3. Maicao
4. Albania
5. Hatonuevo
6. Barrancas
7. Riohacha

En el corazón de La Guajira laten más de 13.700 corazones, de quienes trabajamos todos los días para cumplir los sueños de nuestras familias, nuestra región y de Colombia. En este lugar se encuentra una de las operaciones mineras a cielo abierto más grandes del mundo, Cerrejón, una empresa de producción y exportación de carbón, comprometida con altos estándares de responsabilidad social, ambiental y respeto por los Derechos Humanos.

Aquí, entre los municipios de Barrancas, Hatonuevo y Albania, se abren seis grandes tajos, donde más de 450 equipos como camiones, palas, tanqueros y equipos auxiliares, realizan su labor. Con una operación integrada que extrae el carbón, lo transporta a través de su línea férrea, alcanzando también a los municipios de Manaure, Maicao y Uribia, y lo exporta desde Puerto Bolívar, Cerrejón se abre paso para llevar energía al mundo.

Somos una empresa Glencore

Una de las empresas globales diversificadas de recursos naturales más grandes del mundo y un importante productor y comercializador de más de 60 materias primas que mejoran la vida cotidiana.

Glencore

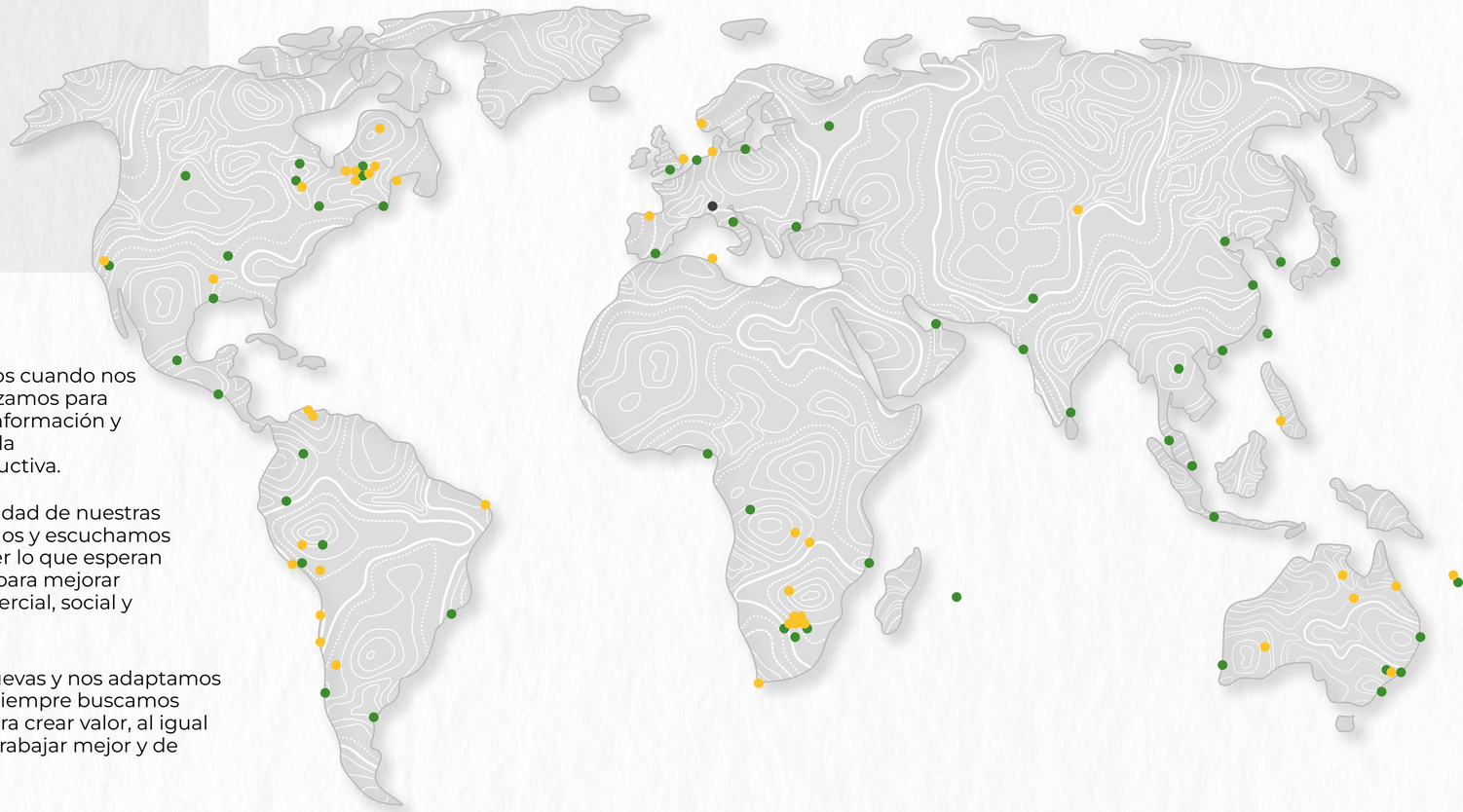
A través de una red global de activos, clientes y proveedores, producimos, procesamos, reciclamos, obtenemos, comercializamos y distribuimos las materias primas que impulsan la descarbonización, a la vez que satisfacemos las necesidades energéticas actuales.

Cifras

Más de **150.000** empleados y contratistas

Más de **50** Oficinas

Más de **30** Paises



Valores Glencore

Seguridad
Nunca cedemos en cuanto a la seguridad. Nos cuidamos unos a otros y si el trabajo no es seguro, lo paramos.

Integridad
Tenemos la valentía de hacer lo correcto, aunque sea difícil. Cumplimos nuestra palabra y nos tratamos de manera justa y respetuosa.

Simplicidad
Trabajamos de manera eficiente y nos enfocamos en lo importante. Evitamos la complejidad innecesaria y buscamos soluciones sencillas y pragmáticas.

Transparencia
Somos honestos y directos cuando nos comunicamos. Nos esforzamos para mejorar, compartiendo información y fomentando el diálogo y la retroalimentación constructiva.

Responsabilidad
Asumimos la responsabilidad de nuestras propias acciones. Hablamos y escuchamos a los demás para entender lo que esperan de nosotros. Trabajamos para mejorar nuestro desempeño comercial, social y medioambiental.

Espíritu Empresarial
Fomentamos las ideas nuevas y nos adaptamos rápidamente al cambio. Siempre buscamos nuevas oportunidades para crear valor, al igual que nuevas formas para trabajar mejor y de maneras más seguras.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde nuestros asuntos materiales

En 2024, actualizamos nuestro ejercicio de materialidad con la participación de personas de diversos grupos de interés, con el fin de identificar sus expectativas en relación con los temas ambientales, sociales y económicos que consideran relevantes para ellos.

Este proceso nos permite actualizar nuestra estrategia corporativa, alineándola con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. De este modo, adaptamos nuestras iniciativas y acciones a los objetivos globales, asegurando que nuestra gestión contribuya al progreso y bienestar de la región y del país en general.

Nuestros grupos de interés clave incluyen trabajadores, sindicatos, contratistas, miembros de comunidades, proveedores, clientes, accionistas, medios de comunicación, líderes de opinión, autoridades, gremios y representantes académicos, entre otros.

Mirza Bouriyu, artesana del Resguardo Indígena Provincial.

Gracias a este ejercicio, hemos podido reafirmar y profundizar en temas materiales que han sido relevantes en años anteriores, tales como:

- Salud y seguridad en el trabajo.
- Bienestar laboral.
- Generación de empleo local y diversidad.
- Relaciones comunitarias y contribución al bienestar de la comunidad.
- Compromiso con los Derechos Humanos.
- Acceso al agua y uso eficiente de recursos hídricos en la operación minera.
- Conservación de la biodiversidad.
- Gestión responsable de la calidad del aire y de suelos.
- Rehabilitación de tierras.
- Desempeño económico y operacional.
- Contribución a la economía nacional y regional.

Asimismo, a partir del ejercicio de materialidad, identificamos varios temas emergentes que requieren mayor atención y profundización en el corto y mediano plazo. Estos incluyen:

- Cierre de operaciones y transición hacia un cierre sostenible.
- Adaptación y mitigación del cambio climático.
- Impacto de los bloqueos en las operaciones y en la comunidad.
- Desarrollo de proyectos sociales para La Guajira.
- Fortalecimiento de proveedores locales y generación de encadenamientos productivos.

El resultado de este ejercicio fue complementado con los temas prioritarios identificados durante todo el año, a través del constante relacionamiento con nuestros grupos de interés. Esta integración nos permitió definir los temas materiales priorizados que serán tratados a lo largo de este informe.

El ejercicio de materialidad nos ofrece una herramienta fundamental para socializar nuestra gestión económica, operativa, social y ambiental. A través de este informe, presentamos de manera transparente y accesible cómo gestionamos los temas materiales más significativos para nuestros grupos de interés y la comunidad en general, así como los resultados obtenidos durante 2024 y los retos para el 2025.

Empleados laborando en la bodega de materiales.

Somos integridad

Cap.

01

1.1. Gobierno corporativo
1.2. Relacionamiento con grupos de interés
1.3. Premios y reconocimientos
1.4. Caso de estudio

Gobierno corporativo, ética y cumplimiento

CLAUDIA BEJARANO
Presidenta

ROQUE CASTAÑO
Vicepresidente Ejecutivo de Operaciones (E)

EDGAR ALFONSO
Vicepresidente Financiero

MYRIAM VARGAS
Vicepresidenta Legal

LUIS E. MARULANDA
Vicepresidente de Asuntos Públicos y Comunicaciones

MIGUEL MONTOYA
Gerente de Recursos Humanos y Servicios

OSCAR ALARCÓN
Vicepresidente de Proyectos

ÁNGELA LÓPEZ
Vicepresidenta de Mantenimiento

EDUARDO URIBE
Vicepresidente de Producción (E)

***Otros asistentes:** Asiste como invitado permanente Juan Pablo Rugeles (Gerente de Cumplimiento)

En Cerrejón, la toma de decisiones relacionadas con nuestras políticas y la dirección estratégica de nuestras operaciones está a cargo de nuestros órganos corporativos: **nuestro accionista Glencore, la junta directiva y el representante legal.** Además, contamos con **un Comité Directivo** que desempeña un papel fundamental en la toma de decisiones, liderado por la presidencia y conformado por vicepresidentes de distintas áreas. Nuestra presidenta, **Claudia Bejarano,** lidera el Comité, en el cual **el 33% de los miembros son mujeres**, lo que refleja nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión en el liderazgo estratégico de la organización.

Comité Directivo

El Comité Directivo de Cerrejón tiene la responsabilidad de **liderar a todos nuestros empleados y contratistas**, asegurando que nuestras operaciones se desarrollen de manera responsable y competitiva, alineadas con el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y las Políticas Corporativas.

Nuestros Valores y Principios

Los valores de Cerrejón guían todas nuestras acciones y estrategias, orientándonos hacia la sostenibilidad de la compañía. Fomentamos una cultura organizacional centrada en la ética, apoyada en políticas y procedimientos claros sobre temas clave como Derechos Humanos, igualdad de oportunidades, gobernanza de la información y gestión de conflictos de interés, entre otros.

Contamos con un **Código de Conducta que establece las directrices para nuestros empleados directos y contratistas**, orientándolos sobre los valores y principios que deben considerar al tomar decisiones. Este Código permite que nuestras operaciones se lleven a cabo de manera responsable, ética y legal.

Cumplimiento

Contamos con un **Programa de Ética y Transparencia Empresarial (PTEE)** que promueve la participación de todos los que trabajamos en Cerrejón en la lucha contra la corrupción y el soborno, y con un Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT), que nos permite reafirmar nuestro compromiso para que nuestras operaciones se desarrollen de forma íntegra y transparente. Ambos programas incluyen, entre otros, iniciativas de sensibilización y capacitación que promueven la identificación y el reporte oportuno de alertas que puedan impactar el Programa de Ética y Cumplimiento de Cerrejón, y un proceso de debida diligencia para el conocimiento de contrapartes que se monitorea periódicamente.

Hablamos abiertamente

Para apoyar la aplicación de nuestras políticas, hemos habilitado un programa de denuncias (Raising Concerns), un mecanismo confiable e imparcial que permite a cualquier persona realizar denuncias anónimas y hablar abiertamente sin miedo a represalias en caso de observar comportamientos no éticos o contrarios a nuestro Código de Conducta, nuestras políticas o la ley en general. Todas las denuncias son investigadas de manera confidencial, con la garantía de que no habrá represalias ni acciones en contra de los denunciantes.

Incluso, durante 2024, realizamos una actualización de nuestro Código de Conducta, el cual, si bien ya alentaba a todos a hablar abiertamente y a plantear sus inquietudes, ahora está redactado más claramente como un deber. Adicionalmente refuerza el rol de los líderes para abrir espacios al interior de sus equipos para conversar sobre temas de Ética, del Código de Conducta y de nuestros canales de denuncias.

Gestión de riesgos

En Cerrejón, entendemos que el riesgo es inherente a nuestro negocio. La identificación y gestión de riesgos es fundamental para alcanzar nuestros objetivos. Por esta razón, todos nuestros empleados y contratistas deben integrar las prácticas y procedimientos de gestión de riesgos en las actividades diarias.

Claudia Bejarano, presidenta de Cerrejón y Edgar Alfonso, vicepresidente Financiero, miembros del Comite Directivo.

Logros 2024

1. Fortalecimos la confianza en los canales de denuncia mediante las campañas de comunicación desarrolladas donde se dieron a conocer las actualizaciones de la Política de Comunicación de Infracciones (denuncias) y la protección a los denunciantes.

2. Revisamos y gestionamos 61 reportes recibidos en los canales de denuncia, la cual tuvo un incremento del 79% comparado con el 2023, reflejando la confianza en nuestro Programa de Comunicación de Infracciones (Raising Concerns).

3. Realizamos la evaluación integral anual de los 28 riesgos significativos que hacen parte del registro de riesgos de Cerrejón.

4. Cerrejón fue reconocida como una de las 3 empresas colombianas con mejores prácticas en la evaluación y gestión de riesgos de corrupción por Alliance for Integrity, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) y Pacto Global Red Colombia.

5. Participamos como ponentes compartiendo nuestras buenas prácticas anticorrupción en foros convocados por el Instituto Nacional de Contadores Públicos, Pacto Global y la Red de Oficiales de Cumplimiento.

6. No tuvimos incidentes de corrupción o soborno en nuestras operaciones, ni se registraron incumplimientos normativos relacionados con el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) o el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAFT) que hubieran resultado en multas o sanciones.

7. Gestionamos 2.372 solicitudes de debida diligencia para el conocimiento de contrapartes de las cuales el 48% correspondió a proveedores.

8. Sensibilizamos a través de cartillas a cerca de 5.871 empleados y 1.883 proveedores sobre la importancia de nuestro PTEE y SAGRILAFT.

9. Capacitamos a 1.077 nuevos empleados sobre nuestro Código de Conducta y las principales políticas de cumplimiento.

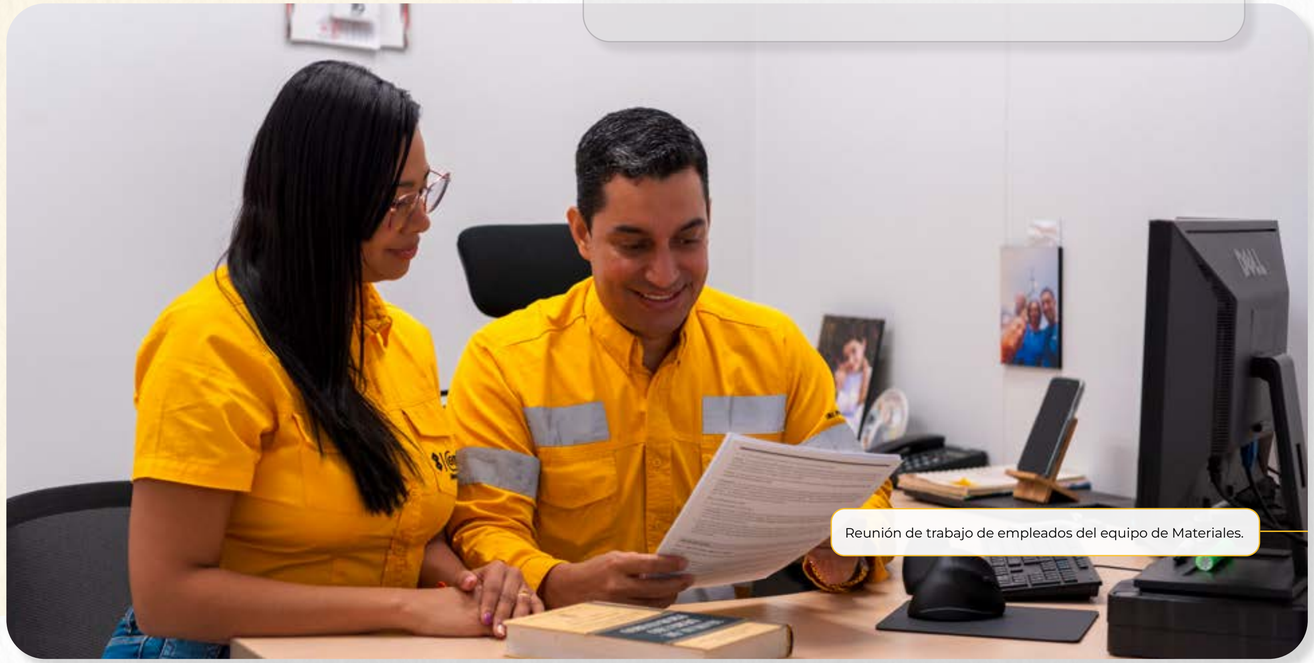
10. En cinco sesiones presenciales realizadas en la Mina, Puerto Bolívar, Barranquilla y Bogotá, y una sesión virtual, nuestra Presidenta, junto a otros líderes de la organización, reforzaron el tono desde la gerencia frente a temas de Cumplimiento. En estas sesiones participaron 428 empleados seleccionados por su mayor exposición a los riesgos de corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva.

11. Conmemoramos diferentes fechas especiales como el Día Nacional Anticorrupción, el Día Antifraude, el Día Nacional de Prevención del Lavado de Activos y el Día Internacional contra la Corrupción, entre otros.

12. El Instituto Nacional de Investigación y Prevención del Fraude reconoció a Cerrejón como una empresa comprometida con la lucha contra el fraude.

Prioridades 2025

- Continuar estableciendo alianzas con las diferentes áreas del negocio, facilitando el análisis y gestión de los riesgos actuales y emergentes.
- Seguir fortaleciendo la confianza de los trabajadores en los canales de denuncia y en los procesos de Control Interno de Cerrejón y Glencore.
- Profundizar la cultura de integridad en todos los niveles de la organización mediante una comunicación clara y accesible adaptada a cada audiencia de acuerdo con su exposición a los riesgos de cumplimiento.
- Fortalecer la posición de Cerrejón como un referente en materia de ética y cumplimiento que influye positivamente en su cadena de valor para contribuir a la consolidación de un ecosistema empresarial íntegro.



Reunión de trabajo de empleados del equipo de Materiales.

Actividad lúdica de prevención de accidentes en el sector de Media Luna, con transeúntes que interactúan con la línea férrea.

Relacionamiento

estratégico para el desarrollo sostenible de La Guajira y del país.

En Cerrejón, el relacionamiento con nuestros grupos de interés es un pilar fundamental para avanzar hacia un modelo de desarrollo para La Guajira y Colombia. Nuestro compromiso con la transparencia, el diálogo abierto y la comunicación bidireccional se traduce en acciones concretas que fortalecen la confianza, promueven el entendimiento mutuo y posicionan a la compañía como un actor relevante en los ámbitos económico, social y ambiental.

Durante 2024, desarrollamos iniciativas innovadoras de relacionamiento con empleados y contratistas, sindicatos, proveedores, accionistas, clientes, entidades gubernamentales y reguladoras, comunidades y autoridades tradicionales, organizaciones no gubernamentales, gremios, líderes de opinión, sociedad civil y medios de comunicación.

Dentro de los hitos destacados está nuestra participación en el **Foro Semana Compromiso Guajira,** donde presentamos el Informe de Sostenibilidad 2023 ante más de 145.000 personas. Este espacio reunió a líderes influyentes como el Gobernador de La Guajira, representantes de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), la academia, y expertos en política económica, consolidando a Cerrejón como un interlocutor estratégico en el desarrollo del departamento.

La estrategia de relacionamiento con medios se fortaleció a través de visitas y recorridos experienciales como la “Ruta de la Vida” junto a El Tiempo y RCN, así como con campañas en medios locales y un MediaTrip nacional, permitiendo una narrativa pedagógica sobre nuestros aportes sostenibles al territorio. Esta presencia activa fue reconocida en los principales estudios de reputación del país como Brújula Minera y Merco Empresas.

En este período, recibimos **la visita de voceros estratégicos de diferentes temas,** entre ellos: Brigitte Baptiste, rectora de la EAN; Diana Suárez, coordinadora del Centro Nacional de Agua y Biodiversidad de la ANDI; José Manuel Acevedo, director de Noticias RCN, y Salud Hernández, columnista de Semana. También recibimos a representantes del gobierno local y congresistas de diferentes partidos políticos, delegaciones internacionales de las Embajadas de Israel y Alemania, esta última encabezada por la Embajadora Martina Klumpp. Así mismo, la empresa mantuvo un relacionamiento constante con diferentes asociaciones gremiales con el fin de fortalecer y enriquecer los temas de interés de Cerrejón y del sector.

Cerrejón también fue protagonista en escenarios de alto nivel como MinExpo, el Congreso Nacional de Minería, el Foro WIN, el Festival Francisco El Hombre, Expoartesano, Expoartesanías, la Cumbre de Inversión Social Privada y la COP16, entre otros, llevando la voz de La Guajira a espacios de conversación nacional e internacional sobre sostenibilidad y responsabilidad empresarial.

En el ámbito comunitario, más de 200 personas participaron en la **Ruta del Carbón,** un recorrido que acerca a las comunidades vecinas al corazón de nuestra operación ferroviaria. En paralelo, **los Semilleros de Seguridad** beneficiaron a 624 estudiantes, promoviendo prácticas seguras alrededor del tren. Realizamos más de 1.290 visitas de relacionamiento directo con comunidades indígenas y no indígenas, fortaleciendo el diálogo, la inclusión y la cercanía.

Los ocho **Puntos de Encuentro con Comunidades (PECC)** realizados este año articularon a más de 360 actores locales, regionales y nacionales, convirtiéndose en espacios efectivos para anticipar soluciones y facilitar el acceso a la oferta institucional del Estado.

Logros 2024

1. Más de 600.000 personas de diversos grupos de interés, tanto a nivel local como nacional, fueron abordadas a través de eventos de comunicación y actividades de relacionamiento.

2. Participamos en 21 espacios académicos, incluyendo webinars, paneles y foros presenciales organizados en colaboración con universidades y entidades de todo el país.

3. Logramos establecer vínculos con medios de comunicación nacionales y locales mediante más de 13 visitas y reuniones, incluidas dos jornadas de media trip con siete medios nacionales.

4. Llevamos a cabo la XXI edición del Premio de Periodismo Cerrejón, con la participación de más de 15 periodistas locales y la presencia destacada de comunicadores nacionales.

5. En alianza con Noticias RCN, produjimos y transmitimos 11 capítulos de la serie la Ruta de la Vida en La Guajira, un especial que presentó la gestión operativa, ambiental y social de la empresa a la opinión pública nacional.

6. Redefinimos nuestra participación en eventos, superando el enfoque de patrocinios, y habilitamos 13 espacios de diálogo y relacionamiento directo con los participantes.

7. Organizamos dos ediciones del torneo de fútbol Jóvenes Talentos Cerrejón, en los cuales participaron más de 450 niños y jóvenes, lo que nos permitió estrechar lazos con las comunidades y municipios participantes.

Prioridades 2025

- Fortalecer y avanzar en nuestra estrategia de relacionamiento con el objetivo de establecer vínculos más cercanos y genuinos con nuestros grupos de interés.
- Mantener abiertas las puertas del diálogo con nuestros grupos de interés, promoviendo un ambiente de transparencia y colaboración constante.
- Continuar impulsando nuestra participación en espacios académicos y culturales, tanto a nivel local como nacional, fomentando el intercambio de conocimiento y promoviendo la educación alrededor de la actividad minera y el desarrollo sostenible.

Artesana del Programa de Fortalecimiento Productivo participando con su colección en la pasarela ´AMA´ del Festival Francisco el Hombre.

Premios y reconocimientos 2024

Un impulso a la sostenibilidad

En Cerrejón nos enorgullece nuestra cultura de transparencia y responsabilidad, lo que nos impulsa a compartir nuestras buenas prácticas y participar activamente en premios y rankings que validan nuestro desempeño y nos permiten medir nuestros avances y retos frente a otras empresas. Estos reconocimientos son fundamentales para evaluar nuestro progreso y continuar con nuestro compromiso hacia la mejora continua.

Durante 2024, obtuvimos múltiples premios y reconocimientos, destacando nuestra labor en diversas áreas clave:

Ceremonia del premio BIBO 2024, donde el proyecto de la red de viveros apoyado por Cerrejón en Bahía Hondita obtuvo el tercer lugar.

Reputación

Brújula Minera: por décimo año consecutivo, nos posicionamos como la empresa minera con mejor reputación en Colombia, según este ranking que analiza el sector minero en Colombia y varios países de Latinoamérica.

Merco Responsabilidad ESG: Cerrejón fue reconocida como la primera minera y una de las 100 empresas colombianas con mayor responsabilidad en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza, según el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco).

Merco Talento: continuamos siendo la empresa minera con mejor capacidad para atraer, desarrollar y retener talento, reflejando nuestro compromiso con la calidad de vida y el bienestar de nuestros más de 13,700 empleados entre directos e indirectos.

Merco Empresas: por 17 años consecutivos, nos mantuvimos como la empresa minera con mejor reputación en Colombia, y una de las 100 mejores compañías del país.

Alliance for Integrity, UNODC y Pacto Global Red Colombia: nuestro sistema de gestión de riesgos de corrupción nos destacó como una de las tres primeras empresas en Colombia con mejores prácticas de evaluación y gestión del riesgo anticorrupción.

Liderazgo

Merco Líderes: Claudia Bejarano, presidenta de Cerrejón, fue seleccionada como una de las 100 líderes con mejor reputación corporativa en Colombia.

Revista Forbes Colombia: igualmente, Claudia fue reconocida como una de las 100 mujeres más poderosas de Colombia, por tercer año consecutivo.

100 Global Inspirational Women in Mining (WIM100): Bejarano también fue incluida en este prestigioso listado de mujeres líderes que han transformado la industria minera a nivel mundial otorgado por Women in Mining UK.

Medio Ambiente

Top 10 en Biodiversidad: Cerrejón fue reconocida por el Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) y el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB) como una de las empresas con mayor impacto en el uso y publicación de datos de biodiversidad en tres categorías: mayor impacto en el uso de datos, mayor cobertura de datos y mayor publicador de datos.

Premio BIBO El Espectador 2024: el proyecto “Las guardianas del manglar en La Guajira”, realizado en colaboración con la comunidad, obtuvo el tercer lugar en la categoría “Mujeres por la Biodiversidad”.

Premio Caracol Televisión a la Protección del Medio Ambiente: Cerrejón es finalista en la décima edición de este premio, que reconoce a las organizaciones que contribuyen a la protección ambiental, por nuestro programa de Conservación de Especies Amenazadas.

Gestión Social

Índice de Inversión Social Privada en Colombia: según el ranking que evalúa a más de 170 empresas de todos los sectores del país, ocupamos el puesto 20 dentro de las 30 empresas reconocidas por contribuir a mejorar las condiciones de vida de las comunidades y de los territorios donde operan.

Premios Portafolio 2024: fuimos seleccionados como finalistas en la categoría “Aporte a la Comunidad” por nuestro proyecto “Diálogos que transforman: más salud y naturaleza para Provincial”.

Desempeño Económico

Revista Forbes Colombia: Cerrejón figura entre las 30 empresas más grandes de Colombia, según Forbes.

Rankings de las 100 empresas más grandes del país: según la revista Semana y el diario La República, nos destacamos entre las 100 principales empresas del país por nuestro volumen de ventas y utilidades durante 2023, según datos de SuperSociedades.

CASO DE ESTUDIO

¡La gestión del riesgo de corrupción, un compromiso de todos!

En 2024, fuimos reconocidos por Alliance for Integrity, la oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, y el Pacto Global Red Colombia, como una de las 3 compañías colombianas con mejores prácticas en la evaluación y gestión del riesgo anticorrupción.

Nuestra estrategia "La gestión del riesgo de corrupción, un compromiso de todos", fue seleccionada para ser incluida en la tercera edición de Buenas Prácticas Anticorrupción, un documento que exalta acciones ejemplares y empresas que han integrado la transparencia en el núcleo de sus operaciones, elevando los estándares del sector y sirviendo de modelo para otras organizaciones.

El reconocimiento destaca nuestro Sistema de Gestión del Riesgo de Corrupción, el cual hace parte del Sistema Integrado de Gestión del Programa de Ética y Cumplimiento de Cerrejón. Este sistema opera a través de herramientas tecnológicas que soportan la evaluación y el tratamiento del riesgo de corrupción con relación a:

- Contrapartes con mayor exposición al riesgo de corrupción, como: intermediarios, generadores de negocio, ejecutores y receptores de inversiones en la comunidad y receptores de donaciones y patrocinios.
- Situaciones que podrían derivar en eventos de corrupción, como lo son el relacionamiento con funcionarios públicos, el relacionamiento con comunidades y la inadecuada administración de conflictos de intereses.

La gestión se divide en dos etapas: evaluación y tratamiento del riesgo, que están soportadas en normas claras, trazabilidad documental robusta, tecnología y comunicación continua con los empleados que tienen mayor probabilidad de enfrentar situaciones que podrían desencadenar eventos de corrupción.

En Cerrejón nos sentimos orgullosos de este reconocimiento, el cual exalta nuestro compromiso de actuar con integridad en todo lo que hacemos y nuestra convicción de que somos íntegros y transparentes.

Capacitación en la Guía de Comunicación con Funcionarios Publicos dirigida por una representante del equipo de Cumplimiento.

Para conocer en detalle nuestra buena práctica,
haz clic aquí.

Cap.

02

Somos seguridad

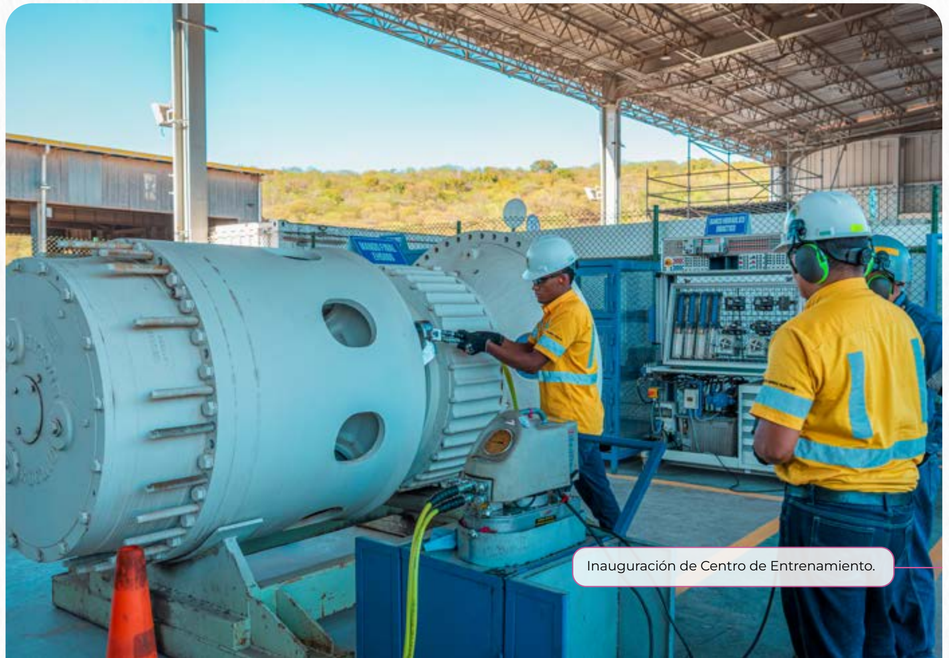
2.1 Gestión del talento
2.2 Salud y seguridad
2.3 Talento humano
2.4 Caso de estudio

Grupo de mantenimiento de equipos mineros.

Gestión del talento

Las **más de 13.700 personas** que forman parte de la operación son nuestra mayor prioridad. Con su colaboración generamos valor para La Guajira y el país, promoviendo prácticas seguras y saludables tanto con las comunidades vecinas como con el medio ambiente. Nuestro compromiso se refleja en la calidad de lo que hacemos: fomentar una cultura organizacional basada en el respeto de los derechos humanos, el diálogo, la inclusión y la diversidad; impulsar el desarrollo personal y profesional y ofrecer beneficios que mejoran la vida de nuestros empleados y sus familias.

Durante el 2024 avanzamos en la implementación del nuevo turno de trabajo el cual tiene una relación 1:1, es decir, un día de descanso por cada día de trabajo: un esquema construido de la mano de los sindicatos, los trabajadores y la compañía. Este brinda mayor bienestar a los empleados y sus familias, apoya la sostenibilidad de la empresa y permite cuidarnos los unos a los otros. Iniciamos su implementación en noviembre de 2023 y, a cierre del año, 4.046 personas ya estaban en el turno, es decir un 93%.



Inauguración de Centro de Entrenamiento.

En 2024, Cerrejón priorizó la contratación de personal de La Guajira mediante una estrategia de empleabilidad local, logrando que el 92% de las personas contratadas fueran del departamento: el 66% nacidos en los municipios de Albania, Hatonuevo, Barrancas, Uribia, Manaure y Maicao y un 26% en otros municipios de La Guajira.

Relacionamiento con organizaciones sindicales

Nos enfocamos en tener **un relacionamiento transparente, honesto y directo** que promueve la participación en doble vía con nuestras organizaciones sindicales, siempre basados en el diálogo y la retroalimentación constructiva. Este compromiso se vio reflejado en la firma en 2024 de una nueva Convención Colectiva de Trabajo con una vigencia a **cuatro años,** junto a los sindicatos Sintracarbón y Sintracerrejón. Estos acuerdos son los suscritos a más largo plazo en la historia de la empresa, sin llegar a huelga o tribunal de arbitramento. Un proceso de negociación del que resultó un acuerdo que aumenta y asegura los excelentes beneficios a favor de los trabajadores. **Estos compromisos adquiridos son cumplidos al 100%.**

Entrenamiento

En Cerrejón, capacitamos a nuestro equipo no solo en habilidades técnicas y profesionales, sino también en competencias personales, buscando que cada trabajador se desarrolle de manera integral. Nos comprometemos a formar personas seguras, que se cuidan a sí mismas y a los demás.

En **2024,** con el objetivo de incluir más mujeres de los municipios vecinos en diferentes roles operativos y que hicieran parte de nuestro equipo, **entrenamos a 476 mujeres en competencias técnicas y administrativas,** de las cuales, **163 aprendices se formaron en carreras técnicas** como logística empresarial, operación de camión minero y mantenimiento electromecánico.

Implementamos, de manera exitosa, programas clave para fortalecer las capacidades de personas del área de influencia y responder a las necesidades de la organización, como el Programa de Formación y Seguimiento de Aprendices Técnicos de Mantenimiento; el Programa de Técnico Laboral en operación de equipo minero, en convenio con el **Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INFOTEP), beneficiando a 82 jóvenes**; el Plan Operativo con nuevos programas de formación con el **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) para cubrir 261 posiciones** de aprendices técnicos y el programa de entrenamiento con etnoeducación, **para optimizar la formación de los trabajadores wayuu, adaptado a su cultura y costumbres.**

Logros 2024

1. Actualizamos el protocolo de Prevención del Acoso, alineado a los estándares Antiacoso y de Disciplina de Glencore, y proyectamos la Política de Prevención del Acoso y la Discriminación, en cumplimiento con la Ley 2365.

2. Atendimos a 1.957 empleados y familiares a través de talleres presenciales y virtuales, incluyendo un programa de transición al nuevo turno, visitas y acercamientos telefónicos.

3. Aplicamos la encuesta “Nuestra Gente”, con una participación del 71% de nuestros empleados, obteniendo una calificación general del 92%, el puntaje más alto en todo Glencore en la encuesta de satisfacción de empleados.

4. Mejoramos el entrenamiento con nuevas áreas controladas, centros de entrenamiento, nuevos simuladores y la revisión de los procesos de formación con empresas especializadas. Las nuevas áreas de entrenamiento son referente de mejores prácticas a nivel mundial.

5. Visibilizamos a 12 técnicos electromecánicos, para participar en un programa piloto de nivelación de competencias técnicas en colaboración con Caterpillar.

6. Impartimos a nuevos empleados contratados para el nuevo turno y al personal base, 908.666 horas de entrenamiento. Logramos la cifra de 5.738 empleados y 13.391 contratistas capacitados.

7. Establecimos las figuras de “Instructor en el área de Mantenimiento”, formando a 8 técnicos certificados por Relianz, y de “Operador de Equipo Minero en Formación”, capacitando a 40 jóvenes de municipios vecinos.

Luis Fragozo, operador de taladro.

Prioridades 2025

- Continuar con la implementación de la estrategia de empleabilidad, priorizando el talento de nuestra área de influencia, comunidades wayuu y mujeres.
- Mantener una estrategia de relacionamiento que garantice el buen ambiente laboral, el bienestar de los empleados y la productividad de la compañía.
- Cumplir con los compromisos pendientes en el área de recursos humanos, apoyando el cierre de la implementación del nuevo turno.
- Ampliar la formación en la escuela de liderazgo incluyendo a los líderes de las empresas contratistas.
- Desarrollar e implementar un Sistema Integral de Entrenamiento por Competencias.
- Mantener la participación de mujeres en los programas de formación, en convenio con el SENA, para roles operativos.
- Aumentar el uso de nuevas tecnologías en la formación.

Wilkis Pinto, técnico de reconstrucción hidráulica.

Gestión del talento (cifras)

Empleados Cerrejón	6.275	Contratistas	7.503
La Guajira	4.155	La Guajira	4.211
Resto Costa Caribe	1.701	Resto Costa Caribe	2.825
Resto del país	419	Resto del país	467
Exterior	0	Exterior	0

Empleados de Cerrejón y contratistas por género

Cerrejón			Contratistas		
Mujeres	821	13%	Mujeres	897	12%
Hombres	5.454	87%	Hombres	6.606	88%

Índice de rotación móvil de personal (12 meses de 2024)

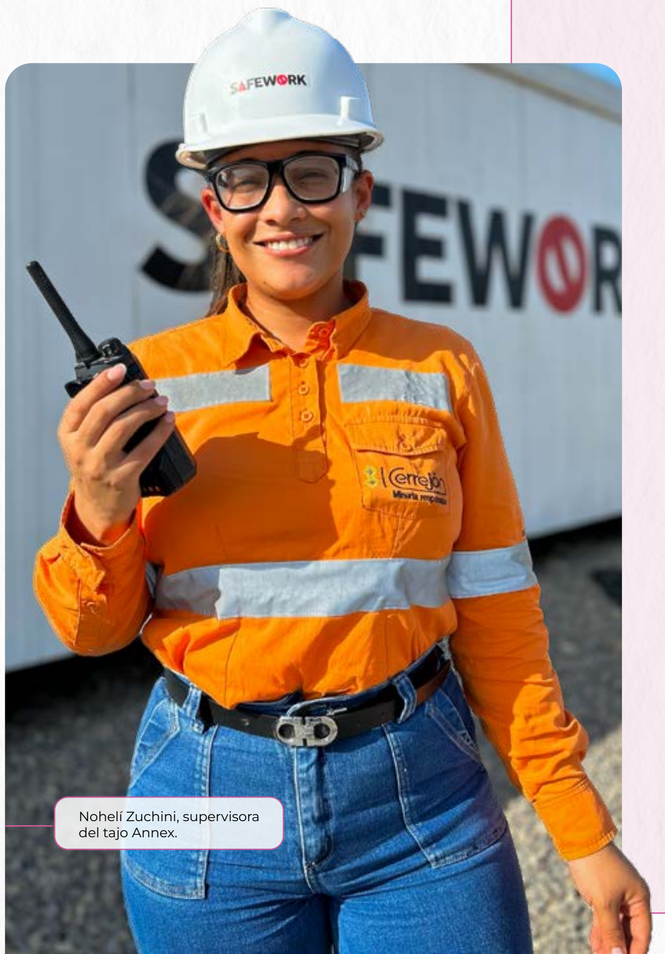
% Rotación de personal (general)	3.7%
% Rotación de mujeres	5.4%
% Rotación de hombres	3.5%

Salud y seguridad

Aquí nunca cedemos en cuanto a la seguridad y si el trabajo no es seguro, lo paramos. Por eso, guiamos a nuestro equipo para que incorpore la salud y la seguridad en todas sus acciones, basados en un liderazgo fuerte y visible, una cultura interdependiente y una disciplina operativa permanente.

Durante el 2024, avanzamos significativamente en la implementación de **Safework 2.0**, nuestra principal estrategia corporativa, alineada con el Sistema de Gestión de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Derechos Humanos **(HCEC&HR) de Glencore.** Este programa tiene como objetivo eliminar las fatalidades y reducir las lesiones y enfermedades laborales, y se monitorea mediante un proceso de aseguramiento en diferentes niveles para identificar el desempeño del proceso y el cumplimiento de nuestros estándares de manera oportuna. Además, nos permite implementar acciones preventivas y correctivas dirigidas a eliminar las causas de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales.

Logramos operar sin fatalidades y disminuir las lesiones. Continuamos promoviendo hábitos de vida saludable y comportamientos seguros en las tareas diarias. Adicionalmente, realizamos distintas actividades relacionadas con la salud, como exámenes médico-ocupacionales y evaluaciones de riesgo de salud, mediante una metodología con criterios internacionales.



Nohelí Zuchini, supervisora del tajo Annex.

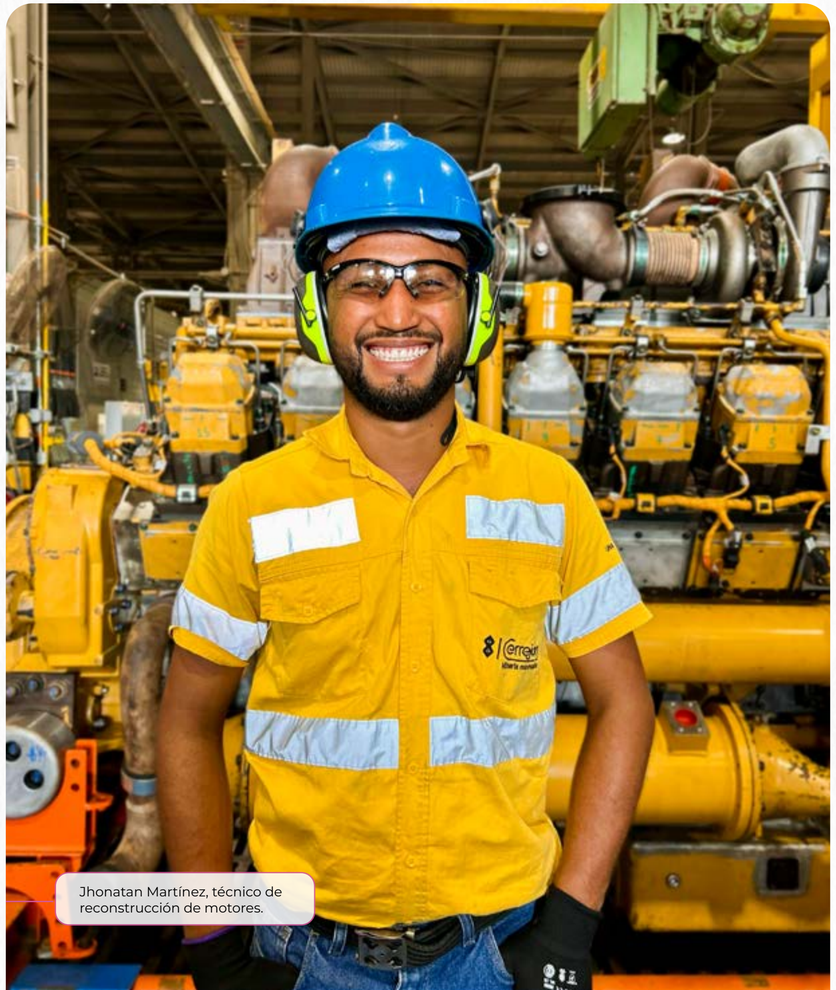
Logros 2024

1. Alcanzamos un 108% de cumplimiento en los exámenes periódicos, con 4.310 trabajadores.
2. Realizamos 14.782 exámenes médicos ocupacionales, superando el número de exámenes realizados en un año en la historia de la compañía.
3. Inscribimos a 4.152 personas en el Programa de Promoción de Hábitos de Vida Saludable, Cerrejón en Movimiento.
4. Cumplimos con la auditoría del Decreto 1072 – Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, obteniendo una puntuación del 97%.
5. Realizamos 96 simulacros con empleados y contratistas, además de entrenar a las brigadas de emergencia.
6. Iniciamos la estrategia “Salud y Seguridad Contigo”, un espacio de diálogo, participación y consulta del SG-SST de Cerrejón con la supervisión.
7. Logramos un 99% de cumplimiento en el Plan de Monitoreo de Riesgos Higiénicos, que abarca riesgos de exposición a sílice, ruido, vibración de cuerpo entero y material particulado, entre otros.
8. Implementamos reuniones estratégicas con 35 empresas contratistas para fortalecer el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, definiendo acciones para apalancar resultados.
9. Continuamos con el desarrollo de la Escuela de Liderazgo, alineada a nuestro modelo y a los requerimientos de SafeWork, logrando alcanzar al 98% de los lideres de la organización.

Prioridades 2025

- Fomentar y fortalecer la cultura del cuidado de la salud de nuestros colaboradores, alineada con la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles y otras condiciones de salud asociadas a estas.
- Continuar capacitando a líderes y trabajadores para identificar áreas y procesos susceptibles de control, con el fin de disminuir la exposición a riesgos, siguiendo la jerarquización de controles.

Talento humano



Jhonatan Martínez, técnico de reconstrucción de motores.

Empleados por región según contrato laboral

Región Origen	Término Indefinido	Término Fijo	Total
La Guajira	2.585	1.570	4.155
Costa Caribe	1.096	605	1.701
Resto del país	360	59	419
Exterior	0	0	0
Total	4.041	2.234	6.275

Empleados por género según contrato laboral

Tipo de Contrato	Femenino	Masculino	Total
Término Indefinido	434	3.607	4.041
Término Fijo	387	1.847	2.234
Total	821	5.454	6.275

Empleados por categoría laboral y rango de edad

Rango de edad	Directivos	Gerentes, Superintendentes y Directores	Supervisores y Coordinadores	Asistentes, Analistas y Especialistas	Personal Técnico	Aprendices	Total
Menores de 30 años			22	57	494	241	814
Entre 30 y 50 años	4	78	283	451	3.303	46	4.165
Mayores de 50 años	4	32	89	123	1.048		1.296
Total	8	110	394	631	4.845	287	6.275

CASO DE ESTUDIO

Estrategia de empleabilidad para guajiros

La Guajira enfrenta grandes desafíos en temas de empleo: una oferta laboral limitada, una formación de los habitantes no siempre ajustada a las necesidades del mercado y condiciones de entorno que limitan el acceso a empleos formales. Ante esta realidad, Cerrejón se ha esforzado como empleador para los guajiros, priorizando cada vez más la contratación del talento del departamento. En 2024, nos planteamos un nuevo reto:

¿Cómo ampliar la participación de los guajiros en la operación y facilitar el acceso a empleos de calidad?

Iniciamos entonces la implementación de una estrategia de empleabilidad enfocada en la inclusión de talento local dentro de los procesos de reclutamiento y selección, alineada con las necesidades de la operación y la capacidad de contratación de la empresa. Para ello, definimos indicadores, estandarizamos bases de datos y gestionamos vacantes a través de mesas de empleabilidad con comunidades y empresas contratistas, y consolidamos alianzas con entes gubernamentales, corporaciones cívicas sin ánimo de lucro e instituciones educativas. Todo esto permitió analizar desafíos, plantear soluciones, difundir ofertas de empleo y visibilizar candidatos. Además, creamos programas de formación y talleres de orientación laboral para fortalecer habilidades útiles tanto en Cerrejón como en otros escenarios laborales, procurando mayor inclusión.

Esta estrategia se alineó con nuestra política que acoge las diferencias, provee igualdad de oportunidades y generación de empleo en nuestra área de influencia.

En 2024, logramos la contratación de

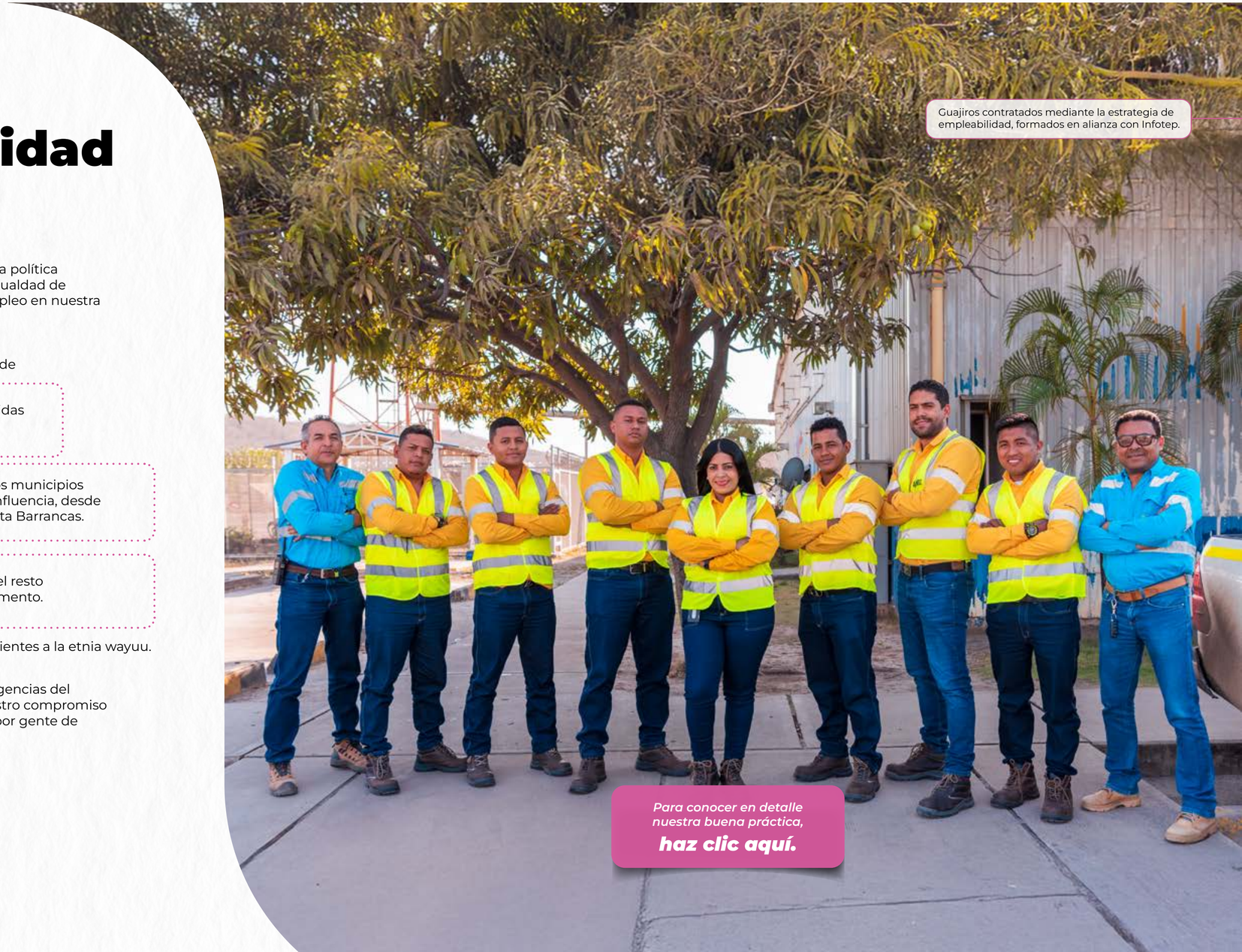
945 personas nacidas en La Guajira.

55% nacidos en los municipios del área de influencia, desde Manaure hasta Barrancas.

45% nacidos en el resto del departamento.

356 fueron mujeres y **202** pertenecientes a la etnia wayuu.

Si bien el desafío continúa y las exigencias del entorno crecen, mantenemos nuestro compromiso de seguir apostando por guajiros, por gente de aquí, de nuestra tierra.



Guajiros contratados mediante la estrategia de empleabilidad, formados en alianza con Infotep.

Para conocer en detalle nuestra buena práctica,
haz clic aquí.

Cap.

03

Somos transparencia

3.1 Gestión con comunidades
3.2 Diálogo social
3.3 Reasentamientos
3.4 Evaluación de los Medios de Vida de las Comunidades Reasentadas
3.5 Derechos Humanos
3.6 Caso de estudio

Oficialización del convenio con la Fundación Pies Descalzos para dotar escuela de la comunidad Nortechon.

Gestión con comunidades

Para Cerrejón, creer en la gente y generar beneficios para La Guajira, es un compromiso. Por ello, durante 2024 trabajamos de la mano de nuestros vecinos en proyectos e iniciativas que impulsaran un departamento más sostenible.

Confirmamos que las alianzas son fundamentales para el desarrollo de los territorios; por eso, nos esforzamos por empoderar a las comunidades en la ejecución de obras como la **Unidad Comunitaria de Atención a la Primera Infancia de Media Luna.**

Fortalecimos la relación y el diálogo con las autoridades locales, promoviendo mecanismos de participación, impulsando mesas de articulación y alineando estrategias para **apoyar los Planes de Desarrollo municipales.** Además, realizamos encuentros semestrales con los alcaldes vecinos y el gobernador de La Guajira, con el fin de fortalecer iniciativas conjuntas y abordar los retos del departamento, identificando cómo gestionarlos para tener una Guajira más sostenible.

Nuestra inversión social, tanto en iniciativas voluntarias como obligatorias, estuvo enfocada en el fortalecimiento de capacidades, generación de ingresos, mejoramiento de infraestructura y salud, y acceso a soluciones de agua. Un ejemplo es el **Programa de Fortalecimiento Artesanal que benefició a 2.004 artesanos vecinos** con herramientas, formación y participación en escenarios para comercializar sus productos.

En este período, materializamos una historia con el **voluntariado "Juntos cambiamos vidas",** en el que convocamos a empleados y empresas contratistas para construir un legado social para La Guajira. La primera iniciativa es la **intervención física, dotación y formación para la Institución Educativa San Rafael,** en Albania, beneficiando a más de 1.700 estudiantes. Además, preparamos a 320 estudiantes del municipio para las pruebas Saber 11, y 154 docentes se capacitaron en liderazgo, metodología del Icfes y herramientas educativas.

Nuestro relacionamiento y la gestión responsable de nuestros impactos nos han permitido mantener la licencia social para operar, al mismo tiempo que contribuimos al bienestar y procuramos una mejor calidad de vida de las comunidades y La Guajira.

Logros 2024

1. Logramos 10 años llevando agua a La Guajira. Durante 2024 entregamos 57 millones de litros a 164 comunidades de nuestra área de influencia.
2. Entregamos una sala de informática dotada a la comunidad de Campo Alegre, Barrancas.
3. Construimos y dotamos, junto a Asopeswa, una Unidad Comunitaria de Atención a la Primera Infancia en la comunidad de Sarrutsira, Media Luna.
4. Realizamos ocho Puntos de Encuentro con Comunidades (PECC), alcanzando una participación del 73%, equivalente a 360 comunidades.
5. Atendimos 630 solicitudes de comunidades, fortaleciendo aspectos culturales y comunitarios de nuestros vecinos.
6. Gestionamos el suministro de 40.000 galones de agua potable a la Fuerza Naval del Caribe para apoyar la entrega de agua en la Alta Guajira.
7. Capacitamos a 51 funcionarios públicos de nuestra área de influencia en fortalecimiento territorial, a través del Convenio de Cooperación con la Universidad del Norte.
8. Donamos una ambulancia, a través del convenio con la E.S.E. Hospital San Rafael de Albania, para fortalecer las rutas de salud en el municipio y sus comunidades.
9. Oficializamos el convenio con la Fundación Pies Descalzos para dotar 27 salones en la escuela de la comunidad Nortechon, Uribia.
10. Finalizamos la reconstrucción del puente La Quebrá y el Box Culvert en el arroyo Caurina, Barrancas.
11. Mejoramos 15 jagueyes en comunidades de los municipios de Albania, Maicao y Uribia.
12. Nos aliamos con Fundagan para beneficiar a 50 familias de La Guajira con la iniciativa "Una vaca por la paz".
13. Entregamos 5 viviendas y 7 enramadas a comunidades de Media Luna- Uribia.
14. Formalizamos la firma del Memorando de Entendimiento con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio para el plan "Wüin Ülees" (agua limpia); ya hemos rehabilitado 41 sistemas de abastecimiento de agua.
15. En alianza con la Alcaldía de Barrancas, la Institución Educativa Elba Solano y la Casa de la Cultura, nació el Semillero Orquestal del municipio.

La Alcaldía de Barrancas y Cerrejón, entregan el nuevo puente 'La Quebrá' a la comunidad de Barrancón.

Prioridades 2025

- Fortalecer el relacionamiento directo con las comunidades vecinas para construir propósitos comunes, mediante el plan de visitas permanentes y la ejecución de proyectos colectivos.
- Avanzar en el fortalecimiento y desarrollo de capacidades institucionales, a pesar de los desafíos del entorno.
- Promover mecanismos que permitan la disminución de los bloqueos derivados de factores externos.
- Seguir construyendo oportunidades de ingreso a través del turismo impulsado por la actividad minera, concretado en el Parque de la Locomotora en el municipio de Albania.

Diálogo social

En Cerrejón, **estamos llevando a cabo el proceso consultivo de mayor alcance del país.** Encontramos en la sentencia T-704 de 2016, donde la Corte Constitucional estableció que Cerrejón debía implementar un plan de mitigación para las comunidades de su área de influencia y consultar con ellas las compensaciones necesarias, **una valiosa oportunidad de relacionamiento basada en el diálogo,** el respeto por los usos y costumbres de las comunidades, el reconocimiento de nuestros impactos y el trabajo conjunto con las comunidades.

Para 2024, **hemos protocolizado el 86% de los acuerdos de consulta previa** con las comunidades identificadas por el Ministerio del Interior, en el marco de la sentencia T-704. Esto se traduce en **401 acuerdos firmados, de los cuales 346 ya están formalmente cerrados con 2.085 iniciativas sociales definidas y ejecutadas de manera autónoma** por las propias comunidades.

Bajo las líneas de generación de ingresos, fortalecimiento cultural, infraestructura para el beneficio general de la comunidad, soluciones de agua, educación y saneamiento básico, respaldamos el cumplimiento de los acuerdos que benefician a las comunidades.

En este período, **avanzamos en el proceso con comunidades afrodescendientes** de los municipios de Albania, Barrancas y Hatonuevo, que cuentan con el derecho a la consulta previa, según la Sentencia T-704. Además, **de manera voluntaria,** iniciamos el proceso consultivo con comunidades a las que les asiste el derecho, de acuerdo con lo determinado por la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa (DANCP), para **la operación y el mantenimiento de la Línea de Transmisión Eléctrica.**

Todos estos procesos cuentan con el acompañamiento de garantes locales y nacionales, así como de organismos de control. Además, **las comunidades eligen contar con la asesoría de organizaciones indígenas y no indígenas, y abogados seleccionados de manera independiente y autónoma,** garantizando así el principio de información adecuada y suficiente. Además, están alineados con estándares nacionales e internacionales, como el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo, la Ley 21 de 2001, la Declaración de Posición sobre Pueblos Indígenas del ICMM (International Council on Mining and Metals), La Corporación Financiera Internacional 2012, la Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, y la jurisprudencia constitucional colombiana, entre otros.

Cierre de acuerdos con el Resguardo Indígena Trupio Gacho.

Logros 2024

1. Alcanzamos **401 acuerdos** firmados de sentencia T-704.
2. Iniciamos proceso de consulta con **4 comunidades** afrodescendientes, dentro de la sentencia T-704.
3. Iniciamos proceso de consulta con **45 comunidades** de la Línea de Transmisión Eléctrica.

Prioridades 2025

- Protocolizar acuerdos con 5 comunidades afrodescendientes en el marco de la sentencia T-704
- Protocolizar acuerdos con 60 de las comunidades incluidas dentro de la consulta previa de la Línea Eléctrica de Cerrejón.
- Continuar con la implementación y ejecución de las iniciativas pendientes por cerrar, que se encuentran acordadas en el marco de la sentencia T-704.

Reasentamientos

En 2003 iniciamos las conversaciones con Roche; en 2007 con Patilla, Chancleta, Tamaquito II y en 2009 con Las Casitas, para reasentar a estas comunidades de manera responsable, como un mecanismo de última instancia para prevenir y mitigar los impactos generados por nuestra operación, bajo el estándar de desempeño número 5 de la Corporación Financiera Internacional (2006) y en cumplimiento con la legislación colombiana.

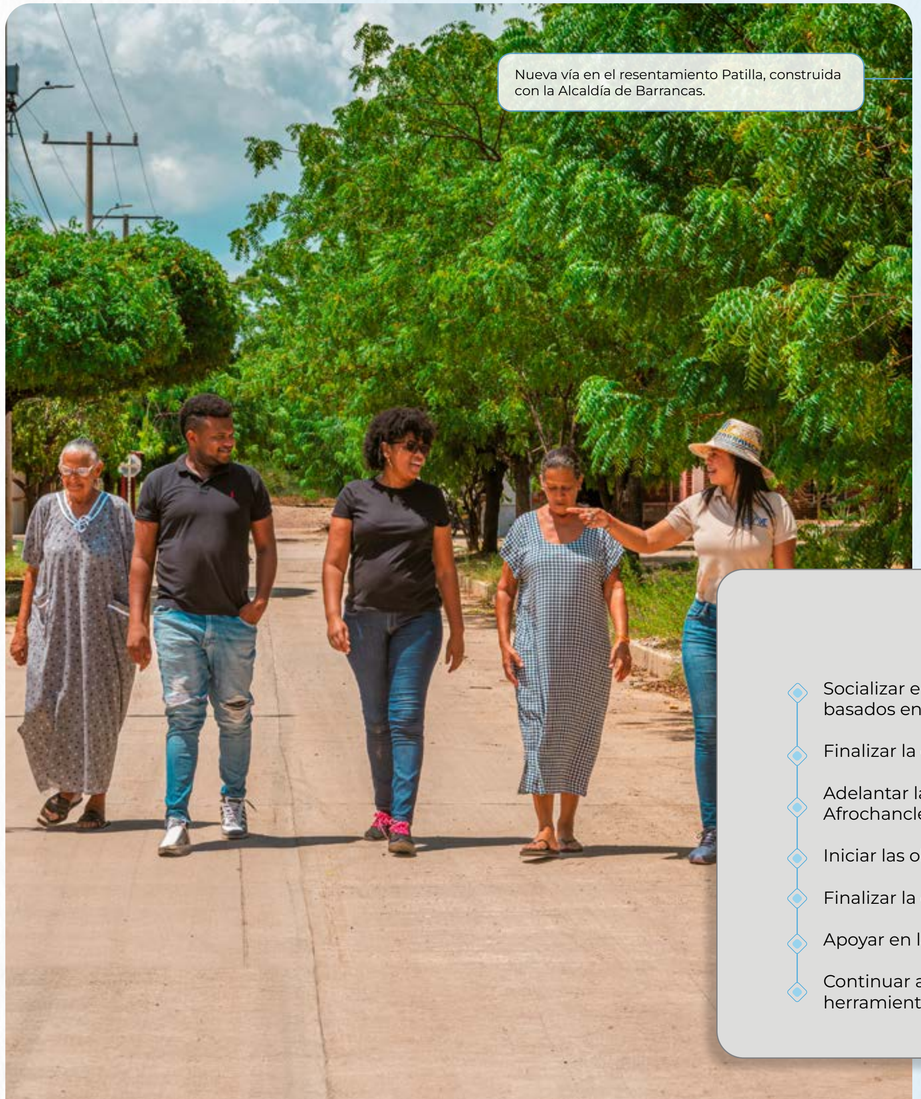
En Cerrejón trabajamos con altos estándares de responsabilidad y respeto con las familias de estas comunidades. Nuestro objetivo es que cada una de ellas **sea parte activa en las medidas implementadas para mejorar su calidad de vida,** mediante compensaciones y beneficios derivados del proceso.

Durante el 2024 **continuamos impulsando el crecimiento económico de las comunidades** mediante el fortalecimiento de los proyectos productivos en las hectáreas entregadas en proindiviso a las familias reasentadas.

Para este período, alcanzamos el 75% de los lotes con actividades productivas activas, que incluyen cultivos de guineo filo, frutas, yuca y pasto nativo; cría de aves de corral; ganadería y porcicultura.

Además, **seguimos entregando beneficios educativos,** los cuales se traducen en el pago de matrícula y sostenimiento **para 254 personas de las comunidades reasentadas** que decidieron continuar con sus estudios técnico-profesionales, técnico-laborales, tecnológicos y pregrado y postgrado. Así mismo, continuamos la implementación del programa de fortalecimiento educativo para mejorar los resultados académicos de 174 niños y jóvenes que cursan primaria y secundaria.

La entrega de apoyo económico a adultos mayores nuevamente hizo presencia dentro de las actividades sociales que realizamos, brindando soporte financiero a 15 personas de la tercera edad pertenecientes a los reasentamientos. De manera paralela, **desarrollamos el Programa de Adulto Mayor – MAPRO,** con el que promovemos actividades de ocupación del tiempo libre, relaciones sociales, alfabetización, promoción de estilo de vida saludable y la entrega mensual de una canasta nutricional a los 118 beneficiarios.



Nueva vía en el resentamiento Patilla, construida con la Alcaldía de Barrancas.

Logros 2024

1. Entregamos 9.5 hectáreas adicionales en comodato para la ampliación del proyecto productivo asociativo de producción de ensilaje, beneficiando a 14 familias de Chancleta que hacen parte de la Asociación de Negros Afrodescendientes de Chancleta (ASNAC).
2. Entregamos recursos por un más de 40 millones de pesos a la empresa asociativa de trabajo Woumain de Tamaquito II para una granja con 800 gallinas ponedoras, beneficiando a 31 familias.
3. Iniciamos el proceso de contratación de las obras para el cementerio de los miembros del Consejo Comunitario de Chancleta.
4. Suscribimos un convenio con Veolia para la conexión de los reasentamientos al sistema de acueducto municipal y, en este contexto, presentamos a Chancleta el diseño de la red que reemplazará la existente.
5. Logramos la vinculación a la compañía de 10 jóvenes de los reasentamientos, dentro de nuestra estrategia de empleabilidad.
6. Logramos la culminación del Estudio de Patología de Edificaciones de Roche, ejecutado directamente por la Junta de Acción Comunal de la comunidad.

Prioridades 2025

- Socializar e implementar las medidas de mejora de forma conjunta con las comunidades reasentadas, basados en los resultados del estudio de medios de vida.
- Finalizar la ejecución de las obras de infraestructura comunitaria en Patilla, adelantadas por esta comunidad.
- Adelantar las obras de adecuación del cementerio de Chancleta, gestionado por las asociaciones ASNAC y Afrochancleta.
- Iniciar las obras de reemplazo de redes de acueducto en Chancleta.
- Finalizar la entrega de los lotes proindivisos a las familias de Roche.
- Apoyar en la dotación de sala de cómputo del Centro Etnoeducativo de Tamaquito II.
- Continuar apoyando el fortalecimiento de proyectos productivos asociativos existentes y brindar herramientas que impulsen nuevos proyectos colectivos.

Evaluación de los Medios de Vida de las Comunidades Reasentadas

Para profundizar en el conocimiento de las condiciones de vida de las comunidades reasentadas por Cerrejón, contratamos con el Centro Nacional de Consultoría (CNC), una Evaluación de Medios de Vida en las familias de las comunidades de Patilla y Chancleta. Esta evaluación permitió determinar el bienestar comunitario en diversas categorías.

Apoyo a celebración de la comunidad de Oreganal, como parte del Programa de Fortalecimiento del Patrimonio Cultural.

Chancleta

(realizado con 11 familias de ASNAC)

Personas y Comunidad

- Aumento de familias extensas por nuevos nacimientos y la llegada de familiares que no estaban en la línea base de 2010.
- Incremento del 25.4% en la población en edad de trabajar, debido a envejecimiento poblacional, uniones matrimoniales y nuevos habitantes.
- Acceso a educación técnica, tecnológica y superior pasó de 0% a 90%, gracias a programas de fortalecimiento educativo.
- Deserción escolar en primaria reducida de 75% a 0%.

Cultura

- Baja participación y solidaridad entre familias.
- Pérdida de identidad y cohesión social.
- Menor involucramiento en redes comunitarias.

Medios de Vida, Tierra y Recursos

- Persistencia de la informalidad laboral (agricultura, cría de animales e intercambio comunitario), evidenciando dependencia de ayudas públicas y privadas para el desarrollo de proyectos.
- ASNAC recibió 9,5 hectáreas adicionales en comodato, adecuación de riego por goteo, insumos, equipos, capacitación del SENA y kits productivos para el maíz y proyecto de ensilaje.

Infraestructura y Vivienda

- Mejoras en vivienda (paredes en bloque o ladrillo; pisos en baldosa, vinilo y ladrillo; techos de tejas), y equipamiento comunitario y servicios públicos, en comparación con la situación previa al reasentamiento.
- El acceso al agua sigue siendo a través de carros cisterna, aun cuando se les han brindado garantías para acceder a ella, debido a que la comunidad no aceptaba intervención del sistema. Ahora se están desarrollando acciones para instalar nueva infraestructura porque por el desuso no es posible su reparación.

Patilla

(realizado con 39 familias)

Personas y Comunidad

- Aumento del 32% en la población en edad de trabajar, de 58.5% a 77,2%, ampliando el potencial productivo.
- Incremento del 49% en familias extensas respecto al período previo al reasentamiento.
- Avance en el acceso a la educación primaria, secundaria y superior, pasando de 0% en 2010 a 60% en 2023.

Cultura

- Mayor involucramiento en organización comunitaria toma de decisiones y participación en actividades religiosas y fiestas patronales.
- Menor participación en actividades culturales, deportivas y tradicionales, y reducción en la participación en grupos culturales y de generación de ingresos comunitarios.

Medios de Vida, Tierra y Recursos

- Diversificación de fuentes de ingreso: 197% más en actividades agrícolas y 85.7% en cría de animales y venta de alimentos. Por tanto, reducción del 6% en la pobreza extrema entre las familias.
- Aumento en la informalidad laboral, pocos empleos formales, escasa afiliación a pensiones y mayor dependencia de ayudas públicas y privadas, lo que afecta la autosostenibilidad económica.

Infraestructura y Vivienda

- Mejoras en vivienda (paredes en bloque o ladrillo; pisos en baldosa, vinilo y ladrillo; techos de tejas), equipamiento comunitario y servicios públicos, en comparación con la situación previa al reasentamiento.

Esta actividad complementa la realizada en 2022 en Tamaquito y Las Casitas.

Derechos Humanos

Somos una empresa comprometida con la promoción y el respeto de los Derechos Humanos hacia nuestros trabajadores, comunidades y vecinos a la operación. Somos conscientes de que nuestras actividades tienen el potencial de afectar diversos actores, por lo que nos esforzamos en adoptar políticas y procesos rigurosos que actualizamos periódicamente.

Como parte de este compromiso, para 2024 consolidamos el funcionamiento del Sistema de Gobierno en DDHH, que habilita el reporte y la toma de decisiones sobre este tema a los más altos niveles de la compañía. Además, incluye la implementación del proceso de debida diligencia en DDHH que abarca el seguimiento de la gestión en materia de riesgos e impactos y la ejecución de tareas permanentes como el cumplimiento de planes asociados a los Principios Voluntarios en Seguridad y DDHH, responsabilidad en la gestión de la cadena de suministro, respeto de los derechos laborales, capacitaciones y comunicación en DDHH, gestión de quejas y la mejora continua a través de auditorías internas y externas a nuestro desempeño. Todo ello bajo la Política de Derechos Humanos y la implementación del estándar corporativo de derechos humanos.

En el marco de nuestra gestión, durante este período se desarrollaron tareas asociadas a:

Nubis Camargo, autoridad tradicional de la comunidad de Moloconosir.

Tercer Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos: por primera vez, publicamos e hicimos seguimiento al Plan de Hechos Sobresalientes resultante del Estudio de Riesgos e Impactos en DDHH realizado en 2023, logrando un cumplimiento del 94% en la ejecución del plan.

Proveeduría responsable: realizamos 10 auditorías integrales a contratistas priorizados para determinar su desempeño en materia social, de Derechos Humanos y Laborales, y capacitamos a 67 administradores de contratos en temas de DDHH.

Formación en DDHH: capacitamos de manera presencial a 311 personas, pertenecientes a áreas estratégicas como Recursos Humanos y Producción. Además, habilitamos la capacitación virtual de Glencore sobre DDHH para cargos estratégicos.

Seguridad y Derechos Humanos: ejecutamos al 100% el plan de socialización de la Política de Derechos Humanos a grupos de interés externos, alcanzando a 1.134 personas de vigilancia y 159 de Fuerza Púbica.
Adicionalmente, avanzamos en la realización de análisis de riesgos con perspectiva de DDHH y en el seguimiento para el cumplimiento de cláusulas de DDHH de las empresas de vigilancia privada.

Comunicamos sobre Derechos Humanos: ejecutamos al 100% el plan de comunicaciones sobre DDHH. Lo logramos mediante diversas acciones, como la creación de un espacio en nuestra página web, cuñas radiales en canales internos, comunicados de prensa, publicaciones en redes sociales y newsletter nacional e internacional sobre DDHH, entre otras.

Protocolo de amenazas a líderes sociales: desde el año 2018 contamos con un protocolo para atender los casos de amenazas de terceros contra líderes sociales de la región. El año pasado fue necesario activarlo en seis ocasiones donde tuvimos conocimiento de estos hechos. En estos casos promovemos la atención y el rechazo a estos eventos y solicitamos la adecuada y oportuna protección e investigación a las autoridades locales y nacionales.

Oficina de Atención de Quejas: desde 2010 contamos con la Oficina de Quejas, alineada a los requerimientos definidos en los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresa y Derechos Humanos. A través de ella atendemos inquietudes de los diferentes grupos de interés. Las quejas se gestionan a través de un proceso estandarizado: se registran, se asignan a un investigador que adelanta el proceso mediante un relacionamiento permanente con los posibles afectados y propone soluciones concertadas. Una vez implementadas, se genera el cierre de los casos.
En 2024 recibimos 388 quejas, de las cuales cerramos 344, mientras que 44 siguen siendo investigadas. Además, cerramos 49 quejas de años anteriores, alcanzando un total de 393 casos completados durante este período.
Logramos reducir los tiempos de atención, alcanzando un tiempo promedio de 18 días. Las tipologías de quejas mantuvieron su tendencia: el 87% fueron relacionadas con comunidades, seguidas del 11% en Derechos Laborales. En cuanto a la complejidad, el 1% fue alta, 84% media-alta y el 14% media-baja.
Para el 2024 continuamos midiendo la satisfacción con la atención, a través de encuestas realizadas al 85% de las quejas recibidas y cerradas, logrando un nivel de satisfacción del 99.9%. Además, fortalecimos la divulgación sobre el funcionamiento de la oficina, llegando a más de 1.400 empleados y contratistas.

Logros 2024

1. Ejecutamos el **Plan de Derechos Humanos,** superando las metas establecidas para el año.
2. **Cumplimos al 100%** los requerimientos de expectativas de El Consejo Internacional de Minería y Metales relacionadas con Derechos Humanos, verificado mediante auditoría realizada por Deloitte.
3. Realizamos **17 socializaciones a comunidades** sobre el funcionamiento de la oficina de Atención de Quejas.

Prioridades 2025

- Continuar con la implementación y seguimiento del plan de acción para atender los Hechos Sobresalientes que resultaron del Estudio de Riesgos e Impactos de Derechos Humanos (HRIA).
- Producir y publicar los reportes de seguimiento a este plan.

CASO DE ESTUDIO

Educación para Media Luna

En la comunidad de Sarrutsira, en Media Luna, el acceso a educación temprana y a espacios adecuados para la primera infancia era limitado, impactando directamente en la educación de los niños, quienes no contaban con entornos seguros y adecuados para su aprendizaje. Pero no era el único reto: las condiciones del territorio, el acceso al agua, el clima y las necesidades específicas de la zona, representaban un desafío adicional.

¿Qué más podemos hacer para contribuir al desarrollo de este territorio y brindar mejores oportunidades educativas?

La respuesta fue construir una Unidad Comunitaria de Atención a la Primera Infancia (UCA) en Media Luna. A través de un esfuerzo conjunto con Sarrutsirra, consolidamos un modelo de gestión sostenible en el que la comunidad, representada por su propia asociación, participó en el diseño y asumió la ejecución del proyecto.

Junto a la Asociación de Pescadores Artesanales Wayuu de Media Luna (ASOPESWA), adaptamos el diseño tomando como referencia un modelo de UCA propuesto por el gobierno, adaptado a las condiciones únicas de la zona, con capacidad para atender hasta 50 niños.

Hoy la UCA es una realidad. Un espacio de 415 metros cuadrados con dos aulas de aprendizaje, cuatro baños infantiles y tres para adultos, cocina con área de servicios y comedor, zona recreativa cubierta y área de juegos, oficina para docentes, espacio de atención en salud y cerramiento perimetral.

La UCA de Media Luna es un ejemplo de cómo el trabajo entre empresa y comunidad puede transformar realidades y contribuir al desarrollo social de los territorios.

Obra finalizada de la Unidad Comunitaria de Atención a la Primera Infancia (UCA) en Media Luna.

Para conocer en detalle nuestra buena práctica,
haz clic aquí.

Cap.

04

Somos responsabilidad

4.1 Gestión del agua
4.2 Gestión del aire
4.3 Biodiversidad
4.4 Cierre de operaciones
4.5 Adaptación al cambio climático, resiliencia y transición energética
4.6 Caso de estudio

Áreas conservadas del corredor biológico Wüin Manna.

Gestión del agua

Para Cerrejón, el cuidado del agua es una prioridad. Somos conscientes de su vital importancia, y por eso, en nuestra operación, nos esforzamos por hacer un uso responsable y eficiente del recurso, reduciendo su uso, protegiendo ríos y arroyos de la región, y promoviendo el acceso a este recurso esencial por parte de las comunidades vecinas.

En 2024, logramos un hito muy importante: el caudal del río Ranchería aumentó en más de dos veces su volumen a su paso por Cerrejón, pasando de 6.2 m^3/s a la entrada, a 15.9 m^3/s a la salida, según los resultados de las estaciones de monitoreo del Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM)*. Este resultado refleja nuestros esfuerzos constantes y el impacto positivo de nuestras acciones en la conservación de los recursos hídricos. Nuestras iniciativas de conservación en las cuencas y microcuencas de los arroyos Tabaco, Bruno, Paladines, Caurina, Cerrejón y Aguas Blancas, que nutren el caudal del río, han sido claves en este propósito.

En 2024 cumplimos con el plan de ampliación de la red perimetral de manejo de aguas y la construcción de nuevas lagunas de sedimentación para fortalecer las acciones encaminadas a proteger recursos hídricos.

El IDEAM, como autoridad estatal encargada de la supervisión ambiental, monitorea de manera constante nuestros avances a través de tres estaciones que miden el caudal del río Ranchería antes, durante y después de nuestras operaciones. Sin embargo, nuestro compromiso con la sostenibilidad no se detiene allí. Cerrejón ha consolidado una red de monitoreo hídrico de vanguardia, que abarca más de 180 puntos estratégicamente distribuidos en la cuenca media del río Ranchería, así como en ocho arroyos cercanos a nuestras operaciones y en otros cuerpos de agua cercanos a las comunidades vecinas.

Esta red, diseñada para supervisar tanto la calidad como la cantidad del agua, se extiende por más de 70.000 hectáreas, una de las más amplias del Caribe colombiano, y cubre tanto aguas superficiales como subterráneas. Gracias a esta infraestructura de monitoreo, Cerrejón obtiene datos precisos y en tiempo real sobre el estado del agua en la zona, lo que nos permite tomar decisiones informadas y cumplir con los estrictos estándares ambientales establecidos por la normativa colombiana.

Contratista de la empresa K2 realizando el monitoreo de calidad y cantidad del agua del río Ranchería.

Nuestros puntos de monitoreo están conectados a un sistema avanzado que revisa la calidad del agua en intervalos que varían desde tiempo real hasta monitoreos diarios, semanales, mensuales y trimestrales, adaptados a las necesidades de cada fuente de agua. Los resultados son obtenidos a través de un laboratorio acreditado por el IDEAM y son publicados semanalmente en la página web de Cerrejón. Además, durante el 2024 fortalecimos la red de alerta ante crecidas del río Ranchería, causadas por el aumento del caudal de la represa El Cercado.

En 2024, el 91% del agua utilizada en nuestras operaciones (mina, ferrocarril y puerto) provino de agua que no es apta para el consumo humano ni animal. El 9% restante provino del río Ranchería y su acuífero, y fue destinado tanto al consumo de nuestros trabajadores y colaboradores, como al de las comunidades cercanas.

En Puerto Bolívar, el 100% del agua utilizada proviene del mar y es potabilizada a través de una planta desalinizadora, un proceso que asegura que nuestras operaciones no impacten las fuentes de agua dulce. Gracias a estas iniciativas, promovemos que el total de las aguas vertidas en ríos y arroyos cumplen con los límites establecidos en las normativas de vertimientos, tanto para aguas superficiales (Resolución 631 de 2015) como para aguas marinas (Resolución 883 de 2018).

*Valores estimados a partir de los datos a nivel diario de las estaciones del IDEAM CUESTECITAS [15067050] y SAN FRANCISCO [15067170], disponibles en: dhime.ideam.gov.co/atencionciudadano

Fuente	Otras aguas (total de sólidos ≥ 1.000 mg/L)*	Agua dulce (total de sólidos < 1.000 mg/L)	Total
Aguas superficiales y subterráneas	8,377	847	
Aguas marinas	572	----	
Total	8,949	847	**9,796**

*** Consumo de agua por fuente** (megalitros – Ml)

Río Ranchería a su paso por la operación

Logros 2024

1. Fortalecimos nuestra infraestructura de monitoreo de calidad de aguas subterráneas, mediante la instalación de un **Sistema de Vigilancia Hidrológico en línea.**

2. Logramos cumplir con el plan de ampliación de la red perimetral de manejo de aguas y la construcción de nuevas lagunas de sedimentación para **fortalecer las acciones encaminadas a proteger recursos hídricos.**

3. Nos esforzamos porque el agua del río Ranchería y arroyos **mantuviera su calidad tras su paso por la operación,** gracias a la implementación de diversos controles y medidas.

4. Fortalecimos **la red de alerta ante crecidas del río Ranchería,** causadas por el aumento del caudal de la represa El Cercado.

Prioridades 2025

- Mantener y mejorar los puntos de monitoreo de agua superficial en ríos y arroyos.
- Construir estructuras para conducir y controlar el flujo de las aguas que interactúan con los diferentes botaderos en proceso de rehabilitación para mejorar las condiciones de la cuenca media del río Ranchería.
- Robustecer el monitoreo de aguas lluvias mediante nuevos puntos de monitoreo.
- Aumentar las áreas rehabilitadas, propiciando un aumento en la retención y regulación hídrica en la cuenca media del río Ranchería.
- Optimizar los sistemas de bombeo para manejo del agua, viabilizando avances de la operación, cumpliendo con la normatividad ambiental.

Monitoreo en estación de calidad del aire ubicada en el municipio de Albania.

Gestión del aire

En Cerrejón, nos esforzamos por controlar de manera efectiva las emisiones de polvo, ruido, vibraciones y olores generados por nuestra operación, minimizando su impacto en la comunidad y el entorno. Para lograrlo, hemos implementado un sistema de gestión integral pionero en Latinoamérica, que nos permite monitorear la calidad del aire en tiempo real y tomar acciones inmediatas para asegurar que nuestras emisiones de partículas que se encuentran en el aire y se dividen en dos categorías según su tamaño (PM10 y PM2.5), nunca excedan los límites permitidos por la ley.

PM10

Son partículas más grandes, de 10 micrómetros o menos.

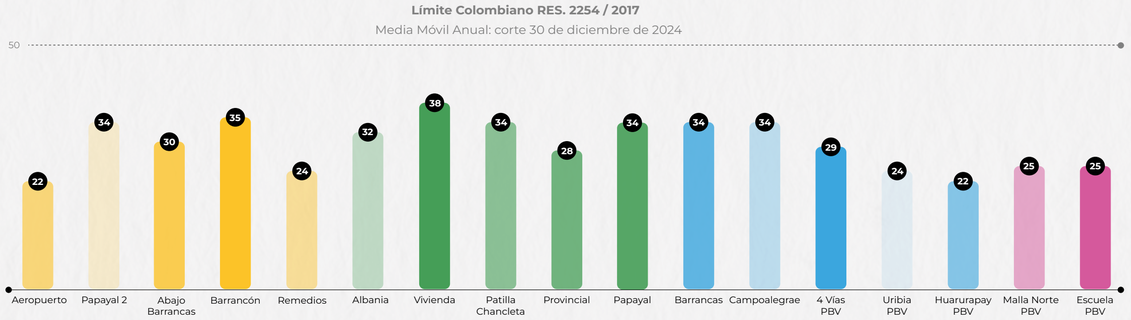
PM2.5

Son aún más pequeñas, de 2.5 micrómetros o menos.

Este sistema innovador está respaldado por una red de **17 estaciones de monitoreo, ubicadas estratégicamente alrededor de nuestras operaciones.** Gracias a esta infraestructura avanzada, podemos detectar cualquier cambio en la calidad del aire y actuar de inmediato para cumplir con la normatividad vigente. En 2024, todas nuestras estaciones de monitoreo cumplieron con los estándares establecidos por la normativa colombiana, avanzando aún más con respecto al año anterior en el monitoreo en tiempo real mediante la actualización tecnológica con equipos que transmiten información en línea, consolidada en plataformas internas monitoreadas de forma permanente.

Para garantizar que no se superen los límites de emisión, contamos con un sistema robusto de control en la fuente que incluye una **flota de 36 vehículos tanqueros de 20.000 galones y 4 de 10.000 galones,** que riegan constantemente las vías con agua de baja calidad, que, por haber entrado en contacto con mantos de carbón y rocas salinas, es un recurso que sin tratamiento, no es apto para consumo humano, animal o agrícola, pero altamente eficaz para la reducción del polvo. Además, utilizamos un aditivo supresor de polvo en el agua de riego para hacer un uso eficiente del recurso y contamos con **una red de 34 km de aspersores** que complementan la flota de tanqueros. También implementamos **1,7 km de cortinas nebulizadoras y un avanzado sistema de compactación y nivelación del carbón en los vagones del tren,** el cual incluye una pequeña dosis adicional de supresor de polvo.
Por último, como parte del control de emisiones generado después de un evento de explosión controlada para fragmentar la roca o la tierra, los tanqueros son los primeros equipos en ingresar al área para controlar las emisiones que se generan por el levantamiento de polvo luego de la detonación.

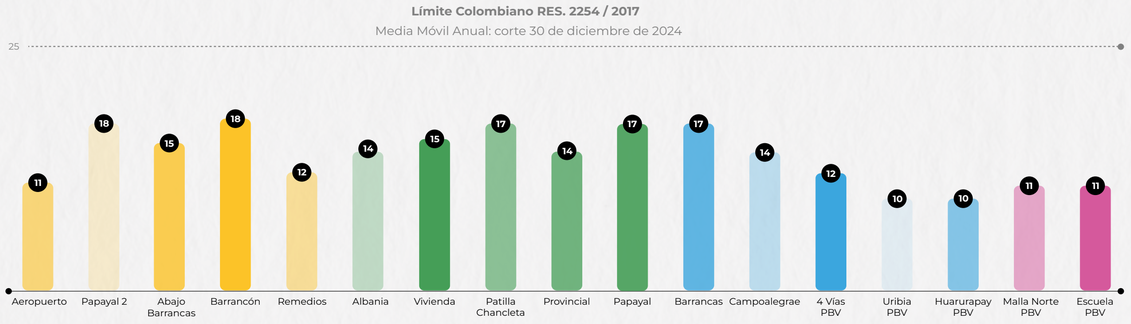
Medias móviles mensuales para PM10:



Nota:

Se presenta el promedio anual de PM10 y PM2.5 de las estaciones del Sistema de Vigilancia de Calidad del Aire Industrial de Cerrejón, cumplimiento con los límites dispuestos en la Resolución 2254 de 2017.

Medias móviles mensuales para PM2.5:



Con el objetivo de seguir mejorando, hemos logrado avances significativos en el monitoreo de los niveles de ruido, implementando nuevos sensores automáticos en las comunidades de Provincial y Campoalegre y hemos instalado ocho puntos adicionales a lo largo de nuestra línea férrea, en sectores como Itaka, Ishamana, Uribia y Cosinas, lo que nos permite tener un monitoreo más frecuente de las emisiones sonoras.

Lo que hace aún más destacable este esfuerzo es la participación de la comunidad. En Provincial, la estación de monitoreo cuenta con el apoyo de dos veedores ambientales, miembros de la misma comunidad, quienes se encargan de monitorear el cumplimiento de la estación y socializar los resultados con los habitantes locales. Este enfoque fomenta una mayor transparencia y confianza en nuestra gestión.

Asimismo, hemos creado un Comité Veedor integrado por más de 30 personas de comunidades cercanas a la mina, la línea férrea y Puerto Bolívar. Este comité se reúne regularmente para conocer, discutir y divulgar nuestros esfuerzos y resultados en gestión ambiental, contribuyendo a fortalecer el vínculo con las comunidades.

Para asegurar que todos los interesados tengan acceso a la información, publicamos semanalmente los indicadores de las estaciones de monitoreo en nuestra página web, manteniendo un flujo constante de información y transparencia.

Nuestra meta es clara: proteger la salud de las comunidades cercanas, permitir un ambiente limpio y cumplir con los más altos estándares ambientales.

Logros 2024

1. **Cumplimos en un 100% con la normatividad** anual de calidad del aire de PM10 y PM2.5 (Res.2254/2017).

2. Actualizamos la red de meteorología con **2 nuevos equipos automáticos.**

3. Actualizamos la tecnología de medición, de manual a automática, en **2 estaciones de monitoreo de calidad del aire.**

4. Actualizamos la tecnología de medición en **2 puntos de la red de monitoreo** de vibración y sobrepresión.

5. Mantuvimos la disponibilidad de **la red de monitoreo de vibración y sobrepresión,** asegurando resultados representativos de las voladuras.

6. Mantuvimos la vigilancia permanente durante todo el año en **la Base de Monitoreo Ambiental mediante vigilancia con cámaras,** inspecciones operacionales diarias y comunicación por radio con la operación.

Prioridades 2025

- Mantener la disponibilidad de las redes de monitoreo de calidad del aire, meteorología, ruido y voladuras para garantizar mediciones precisas que permitan la toma de decisiones alineadas con los cumplimientos normativos.
- Reforzar el seguimiento permanente de la Base Ambiental mediante la actualización constante de los estándares operativos, en especial durante las épocas secas.
- Integrar las mediciones en tiempo real de meteorología, material particulado y ruido de los sectores Mina, Línea Férrea y Puerto Bolívar.

Biodiversidad y paisajes

La conservación de la biodiversidad en La Guajira es un compromiso fundamental para Cerrejón y un pilar clave en nuestra estrategia de sostenibilidad. No solo nos enfocamos en prevenir y mitigar los impactos de nuestras actividades, sino que también buscamos crear oportunidades que maximicen los beneficios para el medio ambiente y las comunidades.

En 2024, logramos avances en la rehabilitación de tierras con más de 5.200 hectáreas de rehabilitación consolidadas en este proceso desde inicios de la operación. Más de 3,7 millones de árboles nativos de bosque seco tropical han sido sembrados tanto en las áreas previamente intervenidas por la minería como en otras aledañas a la operación desde 1990. El año pasado, iniciamos el proceso de rehabilitación en 189 hectáreas y restauramos 777 hectáreas como parte de nuestras acciones de compensación ambiental.

Con estos procesos, una de nuestras mayores contribuciones a la región es la creación del corredor biológico Wüin – Manna, que conecta la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá, el cual estamos protegiendo y conectando con herramientas innovadoras de restauración y conservación. Esto incluye la siembra de árboles nativos, el establecimiento de acuerdos de conservación con comunidades vecinas, y la creación de pasos de fauna. **Gracias a estas iniciativas, más de 600 especies de fauna y 76 especies de flora, muchas de ellas en categorías de amenaza, han encontrado un hogar en estas áreas, que hoy son algunos de los bosques secos tropicales mejor conservados del Caribe Colombiano.**

Las actividades de siembra han sido posibles gracias al trabajo conjunto realizado con las comunidades locales que, al igual que en años anteriores, se encargan de producir y sembrar las plantas nativas del bosque seco, logrando el doble beneficio de contribuir a la biodiversidad de la zona y mejorar la calidad de vida de los actores del territorio a través de programas productivos sostenibles.

El proyecto de **Las Guardianas del Manglar en La Guajira** conformado por las comunidades de Bahía Hondita en la Alta Guajira en colaboración con la empresa, obtuvo el tercer lugar en el Premio BIBO 2024, organizado por El Espectador, en la categoría Mujeres por la Biodiversidad. Esta iniciativa busca resaltar y reconocer el trabajo realizado en restaurar el ecosistema de manglares en Bahía Hondita mediante la puesta en marcha de viveros comunitarios, la restauración de 3,24 Km de canales y la siembra de 18.000 plántulas de mangle negro *(Avicennia germinans)*. El proyecto no solo promueve la restauración de este ecosistema vital, sino que también tiene un enfoque de género, empoderando a las mujeres de las comunidades marino-costeras.

Toche ***(Icterus nigrogularis)***, ave fotografiada durante el Global Big Day 2024

Foto cortesía de ***Hermán Amaya.***

La efectividad de nuestra gestión ha sido confirmada por estudios relevantes. Un ejemplo de ello es el artículo: *Respuestas de la biodiversidad a las transformaciones del paisaje provocadas por la minería de carbón a cielo abierto: una evaluación sobre murciélagos y escarabajos peloteros en un bosque seco tropical colombiano (Biodiversity responses to landscape transformations caused by open-pit coal mining: An assessment on bats and dung beetles in a Colombian tropical dry forest)* de la revista científica Environmental and Sustainability Indicators, subraya que la rehabilitación realizada por Cerrejón ha sido clave para la restauración de hábitats para la vida silvestre en La Guajira, empoderando a las mujeres de las comunidades marino-costeras.

Cada año, más de 100 personas son empleadas en este proyecto, que contribuye a mejorar la seguridad alimentaria, la resiliencia y la conservación de los ecosistemas costeros.

Nuestro liderazgo en la gestión de datos sobre biodiversidad también ha sido reconocido.

Durante el **Encuentro Pre-COP16 - Naturaleza y Empresa,** fuimos seleccionados como **una de las 10 empresas que más contribuyen** a la generación de datos abiertos sobre biodiversidad en el país. Este reconocimiento, otorgado por el Centro Nacional del Agua y la Biodiversidad de la ANDI y el Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB), resalta a Cerrejón como la empresa minera que más datos publica en Colombia, **con 197.100 datos distribuidos en 9 conjuntos, utilizados en 385 publicaciones científicas.**

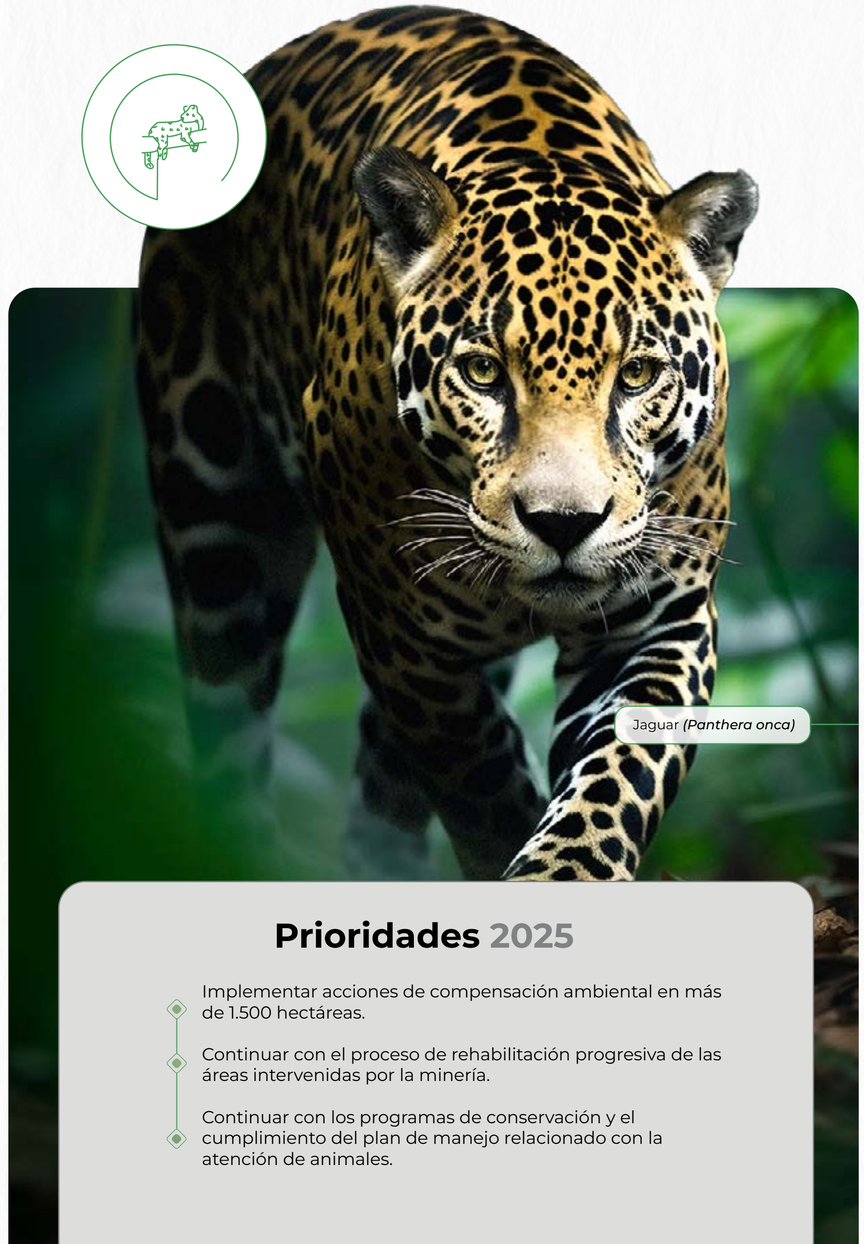
Nuestro compromiso con la biodiversidad

también se refleja en plataformas internacionales como **Wildlife Insights y Naturalista,** donde compartimos los datos obtenidos a través de nuestro sistema de **más de 30 cámaras trampa** distribuidas en cinco municipios de La Guajira. Gracias a este sistema, se han registrado especies de gran importancia ecológica, como **el jaguar,** del cual se **han avistado más de 10 individuos desde 2016, después de no haber sido observado en la región desde 1976.**

También hemos implementado otros programas de conservación de especies desde 2007, como nuestro Centro de Rehabilitación de Fauna y el programa de conservación y reproducción de especies amenazadas, con los cuales contribuimos a la protección de la fauna de la región.

Logros 2024

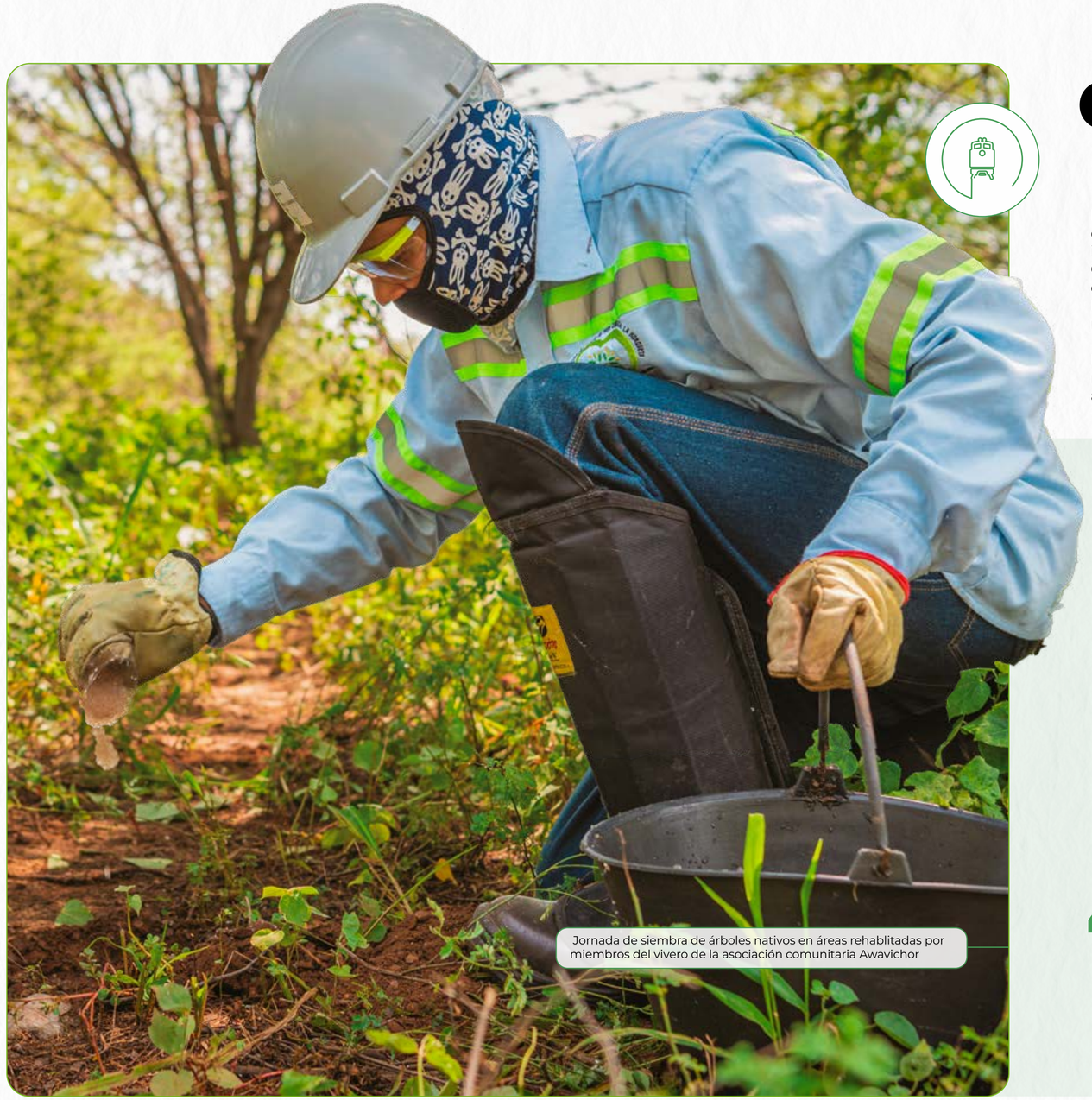
1. Se completó la siembra de **18.000 árboles** en el proyecto de restauración y monitoreo de manglares en Bahía Hondita.
2. Incrementamos la capacidad de producción de material vegetal para procesos de compensación y rehabilitación de tierras en **125.000 plántulas** para un total de **725.000 en La Guajira.**
3. El cumplimiento de las acciones en las áreas en proceso de compensación ambiental **aumentó en un 180%.**
4. Creamos más de **97 empleos fijos y 497 empleos temporales** en los procesos de siembra y producción de árboles, trabajando en alianza con cuatro asociaciones comunitarias **(Alceba, Aguapaceba, Awavichor y Provincial),** dos empresas guajiras, Biorecuperar y Constructora Sucre, y una empresa antioqueña, Tekia, especialista en restauración de manglar.
5. Concluimos los acuerdos de conservación establecidos en 2019 con las familias de las comunidades **Tigre Pozo y El Rocío,** ubicadas en la cuenca media y alta del arroyo Bruno. Durante cinco años, estos acuerdos se centraron en **proteger y restaurar la cuenca ubicada en Montes de Oca** mediante acciones lideradas por la comunidad.
6. La mayor plantación de árboles de la historia de Cerrejón se logró en 2024, **superando los 640.000 nativos del bosque seco tropical** plantados en áreas de rehabilitación y compensación.
7. La Guajira se consolidó como **el cuarto departamento en el Caribe con mayor diversidad** de especies de aves.
8. **Liberamos 1.300 tortugas** hicoteas en la reserva de la sociedad civil La Esperanza ubicada en el municipio de Dibulla, en alianza con Corpoguajira.



Jaguar *(Panthera onca)*

Prioridades 2025

- Implementar acciones de compensación ambiental en más de 1.500 hectáreas.
- Continuar con el proceso de rehabilitación progresiva de las áreas intervenidas por la minería.
- Continuar con los programas de conservación y el cumplimiento del plan de manejo relacionado con la atención de animales.



Jornada de siembra de árboles nativos en áreas rehablitadas por miembros del vivero de la asociación comunitaria Awavichor

Cierre de operaciones

En Cerrejón, estamos comprometidos con un cierre responsable de nuestras operaciones mineras, asegurando que los bienes, la infraestructura y las áreas operativas sean entregados al Estado Colombiano en excelentes condiciones una vez finalicen los contratos mineros en febrero de 2034. En ese momento, será el Estado quien determine qué hacer con los bienes y la infraestructura minera, incluyendo la posibilidad de continuar las operaciones.

Nuestro Plan de Cierre y Reversión está diseñado para gestionar de manera progresiva el cierre de la mina, minimizando los impactos ambientales y sociales. Este plan incluye acciones clave como la rehabilitación de áreas intervenidas por la minería, la creación de áreas de reserva para la conservación de la biodiversidad y el impulso de iniciativas sociales que ayuden a las comunidades a volverse más resilientes. Estas iniciativas incluyen programas de generación de ingresos, fortalecimiento de capacidades locales, mejora de infraestructura, acceso al agua y, en conjunto, el apoyo al desarrollo sostenible de La Guajira.

Además, hemos actualizado nuestra estrategia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades para reflejar nuestro enfoque de Transición Justa y Ordenada dentro del proceso de planificación de cierre. Nuestro Estándar de Planificación de Cierre exige que nuestros activos industriales evalúen su enfoque utilizando el Marco de Madurez para el Cierre del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), con el fin de determinar su nivel de madurez en la planificación del cierre conforme a esta buena práctica internacional.

Logros 2024

1. Se conceptualizó **el proyecto Jaguar,** el cual consiste en el diseño con criterios geomorfológicos. Es decir, replicando el paisaje natural en un área con el potencial de tránsito de jaguares en el botadero Tipiala.
2. Llegamos a **5.200 hectáreas de áreas rehabilitadas** en nuestro proceso de cierre progresivo.
3. Construimos **29 estructuras para manejo de agua** que mitigan la erosión y aumentan el grado de estabilización de las áreas rehabilitadas.
4. Se finalizaron **los ensayos de erosión** mediante la simulación de diferentes eventos de lluvia características de la cuenca media del río Ranchería. Esto ha permitido entender el comportamiento de las áreas a diferente nivel de rehabilitación.
5. Durante el 2024 se realizaron **55 sesiones con comunidades entre indígenas y urbanas** del área de influencia de la empresa, donde se socializaron los avances relacionados con conservación del banco de suelo y programas de rehabilitación.

A lo largo de los próximos años, trabajaremos de la mano con las comunidades, los trabajadores, las autoridades locales y otros actores clave para contribuir a que el proceso de cierre y reversión sea inclusivo y refleje las diversas perspectivas y necesidades de la región. ***Este proceso será clave para definir las acciones del cierre definitivo de la mina.***

Prioridades 2025

- Iniciar la implementación del plan de restauración pionero, que supondrá la rehabilitación ecológica y paisajística de las áreas mineras.
- Continuar con los estudios requeridos para la conceptualización del cierre de mina, según proceda.
- Actualizar las acciones para un cierre sostenible del área donde se disponía el material resultante del lavado del carbón, denominada el Cantor.

Adaptación al cambio climático,
resiliencia y transición energética

Guardianas del manglar, encargadas de la producción y siembra de la especie en este ecosistema en Bahía Hondita.

En Cerrejón contamos con un programa de Gestión del Cambio Climático a través del cual desarrollamos acciones de identificación y valoración de riesgos, mitigación y adaptación, haciendo frente a este fenómeno y sus efectos, alineado al Objetivo de Desarrollo Sostenible 13: acción por el clima.

La aplicación de mejora continua nos lleva a buscar la eficiencia energética en nuestras operaciones; para ello se identifican y preseleccionan oportunidades encaminadas a optimizar el uso de instalaciones, realizar ahorro y uso eficiente de la energía, y la sustitución de los equipos y tratamiento de los residuos, entre otras. Estas actividades son sometidas a un análisis de reducción de emisiones, disponibilidad comercial y estado tecnológico, de acuerdo con el panorama planteado para su implementación.

Nuestro programa de gestión cuenta con tres pasos:

Cuantificación y proyección de emisiones: adoptando la metodología GHG Protocol y acreditada bajo la norma ISO14064, Cerrejón cuantifica sus emisiones año con año y realiza proyecciones en base a planes mineros.

Mitigación: un proceso continuo a través del cual se identifican iniciativas, priorizadas según disponibilidad y desarrollo tecnológico, los cuales son evaluados bajo métodos cuantitativos, metodología Curva de Costo Marginal de Abatimiento (MACC) y análisis de riesgos, que conducen a la implementación de mitigaciones.

Acciones de evaluación y gestión de riesgos: se analizan los riesgos de las políticas climáticas, naturales y de cambio climático y se definen e implementan acciones de control de riesgos y adaptación, incluidas soluciones basadas en la naturaleza.

Finalmente, trabajamos en la implementación de iniciativas de soluciones basadas en la naturaleza con el objetivo de abordar desafíos urgentes como el creciente riesgo de desastres naturales o el cambio climático, a través de iniciativas como la implementación de viveros comunitarios para la producción y siembra de manglares que permitan la recuperación de este tipo de ecosistemas, vitales para la captura de carbono.

Los ecosistemas de manglar son trascendentales a lo largo de las costas y de alta importancia en la captura de carbono, protegen contra la erosión y tormentas, filtran el agua y proporcionan recursos esenciales para las comunidades costeras. Conservar y restaurar estos ecosistemas refuerza la resiliencia local, reduciendo las vulnerabilidades de las comunidades y contribuyendo a sus economías locales.

Logros 2024

1. Obtuvimos la certificación de energía renovable para el **100% de la energía eléctrica consumida en Cerrejón,** bajo el sello IREC.
2. Disminuimos el consumo de combustible diésel, resultado de la implementación de una iniciativa de instalación de medidores de flujo en los equipos mineros que, junto a herramientas de **Machine Learning,** permite optimizar el desempeño de operadores, mantenimiento de equipos y el estado de las vías.
3. Certificación bajo **la norma ISO14064** de las emisiones de gases de efecto invernadero para la línea base.
4. Actualizamos el análisis de riesgos con base en los diferentes escenarios de cambio climático, incluyendo **los asociados a cambios físicos, de la naturaleza y de transición,** guiando la implementación de acciones adicionales de mitigación y adaptación.
5. Transferimos conocimiento científico a comunidades vecinas **logrando el 100% de las metas de producción de árboles nativos** en la red de viveros comunitarios con especies de bosque seco tropical con alta captura de carbono.
6. Consolidación del proceso de restauración de más de **55 hectáreas de manglar,** ecosistema de gran importancia como sumidero de gases de efecto invernadero.

Prioridades 2025

- Consolidar las siembras en viveros comunitarios con especies de alto potencial de captura de carbono.
- Continuar con la evaluación e implementación de iniciativas de reducción de gases de efecto invernadero.

CASO DE ESTUDIO

Conservación en acción: protegiendo las especies amenazadas del bosque seco tropical

La pérdida de hábitat es una de las principales amenazas para la biodiversidad, y en La Guajira, esta amenaza toma una dimensión aún más crítica. La península de La Guajira es un verdadero tesoro natural, donde convergen algunos de los ecosistemas más frágiles y únicos del planeta, como el bosque seco tropical, la Sierra Nevada de Santa Marta y la Serranía del Perijá, que constituyen áreas protegidas de importancia mundial. A estos se suman los ecosistemas marinos costeros, como los manglares y los pastos marinos, que ofrecen un refugio vital para numerosas especies.

No obstante, factores como la fragmentación del paisaje, la cacería y el tráfico ilegal de fauna, entre otros, han puesto en riesgo a especies emblemáticas y de alto valor ecológico, como el caimán aguja y las tortugas morrocoy e hicotea.

En este contexto, Cerrejón ha liderado desde 2007 un programa de Conservación de Especies Amenazadas, cuyo principal objetivo es crear el corredor biológico más grande del Caribe, conectando ecosistemas clave. Este esfuerzo busca garantizar la supervivencia de estas especies mediante la restauración de hábitats, el flujo genético y la creación de refugios naturales.

Luis Madriñan, gerente de Gestión Ambiental de Cerrejón, explica:
“El programa se enfoca en proteger especies de fauna y flora del bosque seco tropical guajiro, promoviendo la conexión entre la Sierra Nevada y la Serranía del Perijá, para garantizar poblaciones viables de especies amenazadas para las futuras generaciones.”

Como parte del programa, la empresa cuenta con un **Centro de Rehabilitación de Fauna Silvestre** donde se reúnen criterios sanitarios, clínicos, nutricionales y conductuales, todo esto con el fin de generar un aprendizaje que tenga trascendencia en la conservación de muchas especies y potenciar los procesos de educación ambiental. En el Centro trabaja un equipo de biólogos, veterinarios y auxiliares, que dentro de sus funciones se encargan de promover el manejo adecuado de los animales, su recuperación y opciones de supervivencia a largo plazo, la reproducción y liberación de especies amenazadas y el monitoreo de fauna, entre otras.

Desde 2020, como parte de la reproducción y reincorporación de especies a sus hábitats naturales, **liberamos más de 6.600 tortugas hicoteas en alianza con Corpoguajira**. Esta especie se encuentra dentro de la categoría de amenaza, por lo cual, la empresa las incubó, las protegió tras su nacimiento y las trasladó para que pudieran ser liberadas.

Y en 2023 liberamos a **nueve caimanes aguja** con el objetivo de conservar esta especie en peligro de extinción. Estos animales también nacieron y fueron criados en el Centro de Fauna.

El programa también es una parte fundamental del establecimiento de activos bioculturales, los cuales generan modelos económicos alternativos y sostenibles con las comunidades de la región a partir del monitoreo participativo, los modelos productivos sostenibles y la construcción de relaciones positivas con los servicios ecosistémicos, lo que se traduce en una coexistencia con las especies amenazadas y los actores del territorio.

Este programa de conservación no solo busca proteger la biodiversidad, sino también construir un legado sostenible para las generaciones futuras y generar un cambio positivo en la forma en que interactuamos con la naturaleza.

Jornada de liberación de tortugas en su hábitat natural en La Guajira

Para conocer en detalle nuestra buena práctica,
haz clic aquí.

Inicio de obra del voluntariado ´Juntos Cambiamos Vidas´.

Somos espíritu empresarial

Cap.

05

5.1 Desempeño económico
5.2 Cadena de suministros
5.3 Caso de estudio

Desempeño económico

En línea con nuestro valor de la simplicidad, nos enfocamos en lo importante. Nos esforzamos por lograr la sostenibilidad de nuestra empresa, generando valor económico y promoviendo el desarrollo social para nuestros empleados, sus familias, La Guajira y el país.

En 2024, alcanzamos ingresos por 8,8 billones de pesos y destinamos 8,7 billones de pesos a los diversos gastos de la operación, aportes al gobierno e inversión social.

Carbón que lleva energía al mundo.

El valor económico retenido fue de **101,444,175 millones** entre el valor económico generado y el distribuido. El generado corresponde en un **100% a la comercialización de nuestra materia prima** en diversos mercados internacionales. Por su parte, el distribuido se reparte en un **85.7%** en gastos operativos, otro **0.2%** en la contribución de impuestos y regalías al gobierno nacional y local, un **13.1%** a sueldos y prestaciones de nuestros empleados y un **1%** a la inversión social.

Como parte de nuestro compromiso con el progreso, durante 2024 destinamos a Colombia un total de **1.6 billones de pesos en impuestos y regalías*.** De esta suma, **70.000 millones de pesos fueron entregados a La Guajira** y a los seis municipios de nuestra área de influencia: Albania, Hatonuevo, Barrancas, Maicao, Manaure y Uribia, a través de conceptos como la estampilla prodesarrollo y el impuesto predial.

Valor económico directo generado

	Cifras en millones COP	
Ingresos por ventas netas	$	8,690,309,401
Ingresos por inversiones financieras	$	115,514,763
Ingresos por ventas de activos	$	2,739,499
Valor económico directo generado	**$**	**8,808,563,663**

Valor económico directo distribuido

	Cifras en millones COP	
Gastos operativos	$	7,462,132,983
Sueldos y prestaciones a los empleados	$	1,139,211,572
Pagos al gobierno nacional, regional y municipios	$	20,100,724
Inversiones en comunidades	$	85,674,209
Valor económico directo distribuido	**$**	**8,707,119,488**

* Incluye devolución de saldo a favor del impuesto de renta 2023.

Cadena de suministros

En Cerrejón es fundamental nuestra relación con contratistas y proveedores, quienes son nuestros socios para poder alcanzar las retadoras metas de minería de carbón. Es así, como en un trabajo integrado que inicia desde la concepción de una necesidad de un contrato o una compra, hasta su adjudicación y formalización, se desarrolla un proceso de selección riguroso que pasa por diferentes instancias de validación en la compañía, para que al final se seleccionen aquellas empresas que se alinean con los valores, principios y estándares corporativos.

Nuestros procesos incluyen cláusulas de cumplimiento donde nuestras contrapartes declaran su compromiso de cumplir con todas las leyes, normas y reglamentos aplicables contra la corrupción, el soborno, el lavado de activos, la financiación del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva; y para ser aún más estrictos, hemos implementado el estándar de abastecimiento responsable de nuestra casa matriz - Glencore, que asegura la gestión de las potenciales empresas a contratar en temas como Derechos Humanos, Salud & Seguridad, Ambiental y Social.

Nuestra visión de lo que queremos de nuestras empresas y cómo esperamos que actúen, se encuentra definido en el Código de Conducta de Proveedores, también incluido en nuestros documentos estándares de contratación.

Conscientes de nuestra responsabilidad con las comunidades vecinas y alineados con nuestro espíritu empresarial inclusivo, buscamos constantemente nuevas oportunidades para generar valor. Apoyamos activamente iniciativas innovadoras de empresas locales que puedan suministrar bienes y servicios a nuestras operaciones, contribuyendo al desarrollo de la región.

En 2024, llevamos a cabo compras y contrataciones por cerca de 300 mil millones de pesos distribuidos en 182 proveedores de bienes y servicios de La Guajira, una cifra que refleja nuestro compromiso con el crecimiento económico de la región.

De cara a 2025, nuestro objetivo es continuar ampliando nuestra colaboración con proveedores locales, elevando su participación en las compras y contratos de Cerrejón. Además, continuaremos con la incorporación de la cláusula de empleabilidad regional en nuestros acuerdos contractuales, asegurando una mayor inclusión de personas de las áreas de influencia en los servicios relacionados con nuestra operación.

Trabajadores de la empresa contratista Roldán Logistics.

Una muestra de nuestro compromiso es la alianza realizada con el voluntariado “Juntos cambiamos Vidas”, a través del cual convocamos a empleados y a sus empresas contratistas, para juntos crear sinergias que permitan seguir aportando soluciones a problemáticas que aquejan al departamento de La Guajira.

La convocatoria realizada ha sido exitosa y hoy más de 30 empresas contratistas se han unido al primer proyecto que se ha propuesto que consiste en realizar en el municipio de Albania, vecino a la operación, las obras de intervenciones físicas, dotación, y formación para la Institución Educativa San Rafael.

Esta iniciativa, que beneficiará a más de 1.700 estudiantes, consta de dos tipos de participación: por un lado, el aporte económico de las empresas para reparaciones y remodelaciones de espacios como las canchas deportivas, aulas, baños, auditorio, cafetería, bibliotecas y laboratorios; y, por otra parte, la entrega de dotación para laboratorios, computadores, aires acondicionados, implementos para escenarios deportivos, entre otros, demostrando el compromiso de la compañía por establecer sinergias que permitan mejorar la calidad de vida de sus municipios vecinos.

Origen Proveedor	Compras			Contratos			Total	
	COP $M	%	Cantidad de Proveedores	COP $M	%	Cantidad de Proveedores	COP $M	Cantidad de Proveedores
Guajiro	$ 6,010.45	0%	31	$ 293,120.19	14%	151	$ 299,130.64	182
Regional	$ 572,273.05	20%	164	$ 585,340.17	29%	133	$ 1,157,613.22	297
Nacional	$ 444,169.61	15%	275	$ 1,109,283.96	55%	277	$ 1,553,453.57	552
Internacional	$ 1,910,518.26	65%	171	$ 47,479.18	2%	59	$ 1,957,997.44	230
Total	$ 2,932,971.38	100%	641	$ 2,035,223.50	100%	620	$ 4,968,194.87	1261

CASO DE ESTUDIO

La Macuira: empresa guajira y empleo local

La Guajira ha avanzado en su crecimiento empresarial y económico. Sin embargo, aún enfrenta desafíos para que sus empresas logren una mayor participación en grandes cadenas de valor. Las exigencias de certificación y la competencia con proveedores de otros departamentos han limitado el acceso a nuevas oportunidades comerciales.

En Cerrejón, hemos creído en el poder de la contratación local para impulsar el desarrollo. Por eso, nos esforzamos para seguir facilitando la inclusión de empresas guajiras en nuestras cadenas de suministro, promoviendo la generación de empleo local e integrando principios sociales, éticos y ambientales en nuestras relaciones con proveedores y contratistas.

Además, en la búsqueda de continuar incrementando la participación en compras y contratos de proveedores de La Guajira y aumentar la presencia de personas de las áreas de influencia en los acuerdos de servicios con Cerrejón, hemos incluido una cláusula de empleabilidad regional en nuestros acuerdos contractuales. Solo en 2024, llevamos a cabo compras y contrataciones por un **valor superior a 299.000 millones de pesos a proveedores de La Guajira,** lo que se traduce en beneficios para 182 proveedores de La Guajira.

Una de ellas es La Macuira, empresa dedicada al desarrollo de proyectos de construcción y mejoramiento de infraestructura. Nos ha brindado sus servicios desde el 2017. En su equipo, impulsan el empleo local, actualmente tienen **400 trabajadores, de los cuales el 95% son guajiros**.

> “Hemos trabajado en proyectos importantes con muchas multinacionales, pero nuestra verdadera historia y nuestro mayor socio, especialmente en temas de seguridad, comenzó en 2017 con nuestro primer proyecto con Cerrejón. Lo que en un principio parecía un proceso demasiado riguroso, con el tiempo lo vimos como un ejemplo a seguir. La madurez profesional es algo que se nota. Iniciamos con solo siete trabajadores, pero gracias a Dios, a la sostenibilidad y a la estabilidad laboral que hemos logrado junto a Cerrejón, hoy contamos con un promedio de 400 trabajadores, de los cuales el 95% son guajiros. La Macuira es una empresa sólida, justa y equilibrada, comprometida con el medio ambiente y dedicada a sus colaboradores, velando siempre por su integridad, seguridad y estabilidad”.
>
> **Darío Barros**
> Representante legal de La Macuira.

Nuestro compromiso con la contratación local está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible **8: Trabajo decente y crecimiento económico y 11: Ciudades y comunidades sostenibles,** fortaleciendo la economía guajira y logrando que las ciudades sean más inclusivas, resilientes y sostenibles.

Desde Cerrejón, creemos que apostarle a las empresas guajiras es apostarle al crecimiento del departamento.

Equipo de la empresa La Macuira.

Para conocer en detalle nuestra buena práctica,
haz clic aquí.

Somos simplicidad

Cap.
06

6.1 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
6.2 Global Reporting Initiative (GRI)

Farides Abdala y Fabián Tapia del equipo de Mantenimiento.

Juan Francisco Ortíz, operador de isla de combustible, junto a sus hijos.

ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestras actividades están alineadas con los ***Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS),*** los cuales guían nuestra gestión para aportar valor, bienestar y progreso a La Guajira y a Colombia.

Adoptar lo posible es el lema de las Naciones Unidas frente a los ***17 Objetivos de Desarrollo Sostenible*** y son el plan maestro para conseguir un futuro sostenible y la oportunidad para que todos iniciemos un nuevo camino en el que ***se mejore la vida de las personas,*** sin dejar a nadie atrás.

Objetivo 1 (Acabar la Pobreza)

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Objetivo 2 (Cero Hambre)

Poner fin al hambre.

Objetivo 3 (Salud y Bienestar)

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Objetivo 4 (Educación de Calidad)

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Objetivo 5 (Igualdad de Género)

Lograrla igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Objetivo 6 (Agua limpia y Salubridad)

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Objetivo 7 (Energía limpia y Asequible)

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

Objetivo 8 (Trabajo digno y Crecimiento económico)

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Objetivo 9 (Industria, innovación e infraestructura)

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

Objetivo 10 (Cerrar Brechas)

Reducir la desigualdad en y entre los países.

Objetivo 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles)

Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

Objetivo 12 (Producción y Consumo Responsables)

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Objetivo 13 (Acción Climática)

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Objetivo 14 (Vida Submarina)

Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.

Objetivo 15 (Vida Terrestre)

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.

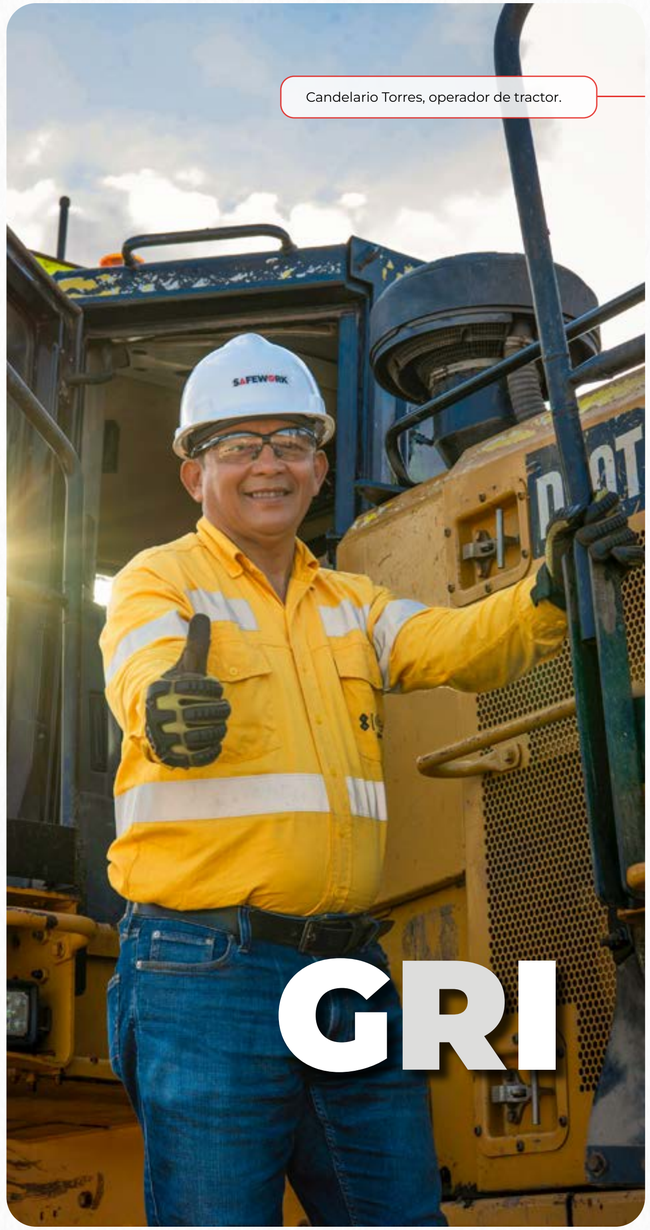
Objetivo 16 (Paz, Justicia e Institucionalidad)

Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

Objetivo 17 (Alianzas para alcanzar Objetivos)

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

	PÁGINA	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
GRI 102–1 Nombre de la organización	Página3	
GRI 102–2 Actividades, marcas, productos y servicios	Página 11	
GRI 102–3 Ubicación de la sede	Página 3	
GRI 102–5 Propiedad y forma jurídica	Página 3	
GRI 102–7 Tamaño de la organización	Páginas 3, 5, 7, 8, 11, 23, 25 y 27	
GRI 102–8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Páginas 3, 5, 7, 8, 11, 23, 24, 25, 26, 27 y 28	
GRI 102–9 Cadena de suministro	Páginas 8, 48 y 49	
GRI 102–10 Cambios significativos en la organización y su cadena de su o el ambiente	No han habido cambios significativos durante el período del informe.	
GRI 102–11 Principio o enfoque de precaución	Tomamos como referencia el principio de precaución, evitando asumir riesgos que, de materializarse, podrían causar daños irreversibles a las partes interesadas o al medio ambiente.	
GRI 102–12 Iniciativas externas	Página 34	
GRI 102–13 Afiliación a asociaciones	https://www.cerrejon.com/en/us/memberships-and-awards	
ESTRATEGIA		
GRI 102–14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Página 5	
GRI 102–15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Clasificamos los riesgos según el tipo de impacto que su materialización podría tener en áreas clave para nosotros, como la salud, la seguridad, el medio ambiente, las comunidades y los aspectos económicos, legales y reputacionales de Cerrejón, los cuales se reflejan a lo largo del informe.	
ÉTICA E INTEGRIDAD		
GRI 102–16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Página 2, 5, 8, 12 15 and 16. Más información en: https://www.cerrejon.com/en/us/ethics-and-corporate-governance	
GRI 102 - 17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	En Cerrejón, puedes reportar infracciones o inquietudes a tu supervisor o al contacto designado: Giovanni Maldonado, Gerente de Riesgos, Aseguramiento y Control Interno, o a través de los siguientes canales: Cerrejón https://www.cerrejon.com/canal-de-denuncias controlinterno@cerrejon.com +57 601-7940355 Glencore https://VVglencore.raisingconcerns.org codeofconduct@glencore.com +57 601-6009605	



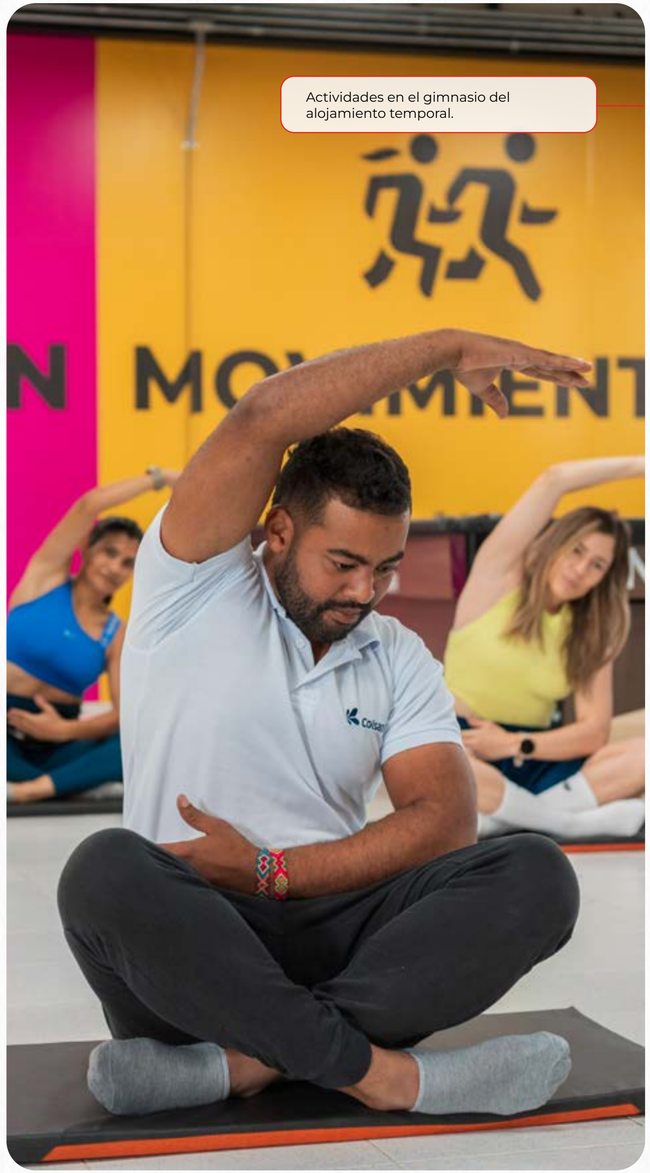
Candelario Torres, operador de tractor.

GOBERNANZA

GRI 102–18 Estructura de gobernanza	Página 15	
GRI 102 – 19 Delegación de autoridad	Página 15	
GRI 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Página 15	
GRI 102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Páginas 10, 13, 18, 19, 20, 30, 31, 32, 33, 34 y 35	
GRI 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Página 15	
GRI 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 15	
GRI 102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 15	
GRI 102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Página 15	
GRI 102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Página 15	
GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Páginas 15, 16, 30, 31, 32, 33, 34, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 47 y 48	
GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Páginas 10, 15, 16 y 21	
GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Página 15	
GRI 102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El Informe de Sostenibilidad es un proyecto corporativo liderado por el Departamento de Reputación y Comunicaciones, desarrollado con aportes de diversas áreas de la organización y aprobado por los equipos de gestión, departamentos o vicepresidencias responsables de cada tema, así como por el Comité Ejecutivo de la compañía y nuestro único accionista, Glencore.	

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102–40 Lista de grupos de interés	Página 18	
GRI 102–41 Acuerdos de negociación colectiva	Página 23	
GRI 102–42 Identificación y selección de grupos de interés	Página 13	
GRI 102–43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 13	
GRI 102–44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Página 13	



Actividades en el gimnasio del alojamiento temporal.

PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
GRI 102–45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Página 13, 47 y 48	
GRI 102–46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Página 13	
GRI 102–47 Lista de temas materiales	Página 13	
GRI 102–50 Período objeto del informe	Página 3	
GRI 102–51 Fecha del último informe	Página 3	
GRI 102 –52 Ciclo de elaboración de informes	Página 3	
GRI 102–53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Página 3	
GRI 102 –54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Página 3	
GRI 102 –55 Índice de contenidos GRI	Páginas 52, 53, 54, 55 y 56	
GRI 102–56 Verificación externa	Durante el período del informe, no se realizó una verificación externa de los indicadores reportados.	
GESTIÓN DEL TALENTO		
GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Páginas 23, 24, 25, 26, 27 y 28	
GRI 102 – 8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Páginas 23, 24, 25, 26, 27 y 28	
GRI 401–1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Página 7 y 28	
SALUD Y SEGURIDAD		
GRI 403–1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 26	
GRI 403–2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 26	
GRI 403–3 Servicios de salud en el trabajo	Página 26	
GRI 403–4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo	Página 26	
GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	Página 26	
GRI 403 – 6 Fomento de salud de los trabajadores	Página 26	
GRI 403 – 7 Prevención y mitigación de los impactos de la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Página 26	
GRI 403 – 8 Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Página 26	
GRI 403 – 9 Lesiones por accidente laboral	Páginas 5, 6 y 26	
GRI 403 – 10 Dolencias y enfermedades laborales	Página 26	

Keilis Ipuana, aprendíz logística.

COMUNIDADES		
GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Páginas 30, 31, 32, 33, 34 y 35	
Indicador propio. Avances estrategia de desempeño social	Páginas 30, 31, 32, 33, 34 y 35	
Indicador propio. Diálogo Social	Página 31	
REASENTAMIENTOS		
GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Páginas 32 y 33	
Indicador propio. Avances compromisos con las comunidades reasentadas	Páginas 32 y 33	
DERECHOS HUMANOS		
GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Página 34	
GRI 412–1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Página 34	
GRI 412–2 Formación de empleados en políticas o procedimiento sobre derechos humanos	Página 34	
GRI 412–3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	El 100 % de los nuevos contratos incluye la cláusula de derechos humanos.	
GRI 410–1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 34	
Indicador propio - Oficina de Quejas. Número de quejas recibidas, cerradas y en proceso	Página 34	
GESTIÓN DEL AGUA		
GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Páginas 37 y 38	
GRI 303–2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Páginas 37 y 38	
GRI 303–3 Extracción de agua	Páginas 37 y 38	
GRI 303–4 Vertido de agua	Páginas 37 y 38	
CALIDAD DEL AIRE		
GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Páginas 39 y 40	
GRI 305 – Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas del aire	Páginas 39 y 40	

Ludmila Uriana, artesana de Provincial.

BIODIVERSIDAD Y PAISAJE

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Páginas 41 y 42	
GRI 304–1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Páginas 41 y 42	
GRI 304–2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Páginas 41 y 42	
GRI 304-3 Hábitats protegidos y restaurados	Páginas 41 y 42	
GRI 304–4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Páginas 41 y 42	
Indicador propio. Rehabilitación de tierras	Páginas 41 y 42	

CIERRE Y ENTREGA DE OPERACIONES

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Página 43	
Indicador propio. Avances del plan	Página 43	

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Página 47	
GRI 201 – 1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 47	

CADENA DE SUMINISTRO

GRI 103–1 al 103–3 Enfoque de gestión	Página 48	
GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 48	

Liberación de caimanes aguja en zona de reserva natural.

Cerrejón
UNA EMPRESA GLENCORE